



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

02.03.2021 № 33

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в
отдельные постановления
Губернатора Камчатского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Губернатора Камчатского края от 19.03.2020 № 38 «Об отдельных дополнительных выплатах лицам, замещающим государственные должности Камчатского края, и государственным гражданским служащим Камчатского края в исполнительных органах государственной власти Камчатского края» следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) в части 1.4:

в пункте 1:

слова «категории «руководители» высшей группы должностей» исключить;

дополнить подпунктами «г» - «е» следующего содержания:

«г) руководитель Аппарата Губернатора и Правительства Камчатского края;

д) гражданские служащие, замещающие должности краевой гражданской службы в отделе по профилактике коррупционных и иных правонарушений Аппарата губернатора и Правительства Камчатского края;

е) гражданские служащие, замещающие должности краевой гражданской службы в отделе специальной документальной связи Аппарата губернатора и Правительства Камчатского края;»;

абзац восьмой подпункта «а» пункта 2 изложить в следующей редакции:

«заместитель Министра – начальник управления;»;

б) в части 1.5:

в абзаце первом слова «приказов Аппарата Губернатора и Правительства Камчатского края» исключить;

в абзаце втором слова «(за исключением приказов Аппарата Губернатора и Правительства Камчатского края)» исключить;

2) в разделе 3:

а) в абзаце первом части 3.1 слова «за определенный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» заменить словами «только за истекший месяц»;

б) часть 3.2 дополнить словами «, определяется дифференцированно по каждому лицу, замещающему государственную должность, гражданскому служащему, с учетом выполнения условия, предусмотренного частью 3.6² настоящего Положения.»;

в) часть 3.4 дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7) результаты оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности руководителей соответствующих исполнительных органов государственной власти Камчатского края, основанной на достижении показателей результативности их деятельности, в соответствии с распоряжением Губернатора Камчатского края от 02.06.2020 № 540-Р.»;

г) дополнить частями 3.6¹ и 3.6² следующего содержания:

«3.6¹. Средний размер премии гражданских служащих в исполнительном органе государственной власти Камчатского края за истекший месяц не должен превышать размера, устанавливаемого в зависимости от достижения в истекшем месяце руководителем соответствующего исполнительного органа государственной власти Камчатского края по результатам оценки эффективности его деятельности целевых значений показателей результативности, утвержденных распоряжением Губернатора Камчатского края от 02.06.2020 № 540-Р, в следующих значениях:

Оценка эффективности деятельности руководителя, баллы	Средний размер премии государственных гражданских служащих
110-100	Максимальным размером не ограничен с учетом наличия экономии средств, направленных на оплату труда, и выполнения условия, предусмотренного частью 3.6 ² настоящего Положения
99-80	не более 90 %
79-50	не более 70 %
менее 50	Премия не выплачивается

При этом средний размер премии рассчитывается по формуле:

$$P_{cp} = \sum P_p \% / S_{сотр}, \text{ где}$$

P_{cp} – средний размер премии за истекший месяц в исполнительном органе государственной власти Камчатского края;

$\Sigma_{\text{Пр}}\%$ – сумма премии всех гражданских служащих исполнительного органа государственной власти Камчатского края в процентном отношении к окладам их денежного содержания;

$S_{\text{сотр}}$ – количество премируемых гражданских служащих исполнительного органа государственной власти Камчатского края.

3.6². Сумма премии, выплаченной в исполнительном органе государственной власти Камчатского края в течение календарного года (без учета премии руководителя исполнительного органа государственной власти Камчатского края) не должна превышать годового размера суммы окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Камчатского края в соответствии со штатным расписанием соответствующего исполнительного органа государственной власти Камчатского края, который вычисляется по формуле:

$$П_{\text{год}} = (\Sigma_{\text{Окл}} + \Sigma_{\text{ОклЧин}}) * 12, \text{ где:}$$

$П_{\text{год}}$ – годовой размер суммы окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Камчатского края в соответствии со штатным расписанием соответствующего исполнительного органа государственной власти Камчатского края;

$\Sigma_{\text{Окл}}$ – месячная сумма окладов по каждой должности государственной гражданской службы Камчатского края в штатном расписании исполнительного органа государственной власти Камчатского края;

$\Sigma_{\text{ОклЧин}}$ – сумма окладов за классный чин в максимальном размере по каждой должности в штатном расписании исполнительного органа государственной власти Камчатского края.»;

д) в части 3.7 слова «20 числа» заменить словами «последнего числа».

2. Внести в приложение к постановлению Губернатора Камчатского края от 23.03.2015 № 27 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных органов Камчатского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края» следующие изменения:

1) пункт 4 части 5 дополнить словами «При утверждении Порядка выплаты в исполнительных органах государственной власти Камчатского края премии по результатам работы (далее – Порядок) соблюдаются условия, предусмотренные частями 5¹ и 5² настоящего Положения;»;

2) дополнить частями 5¹ и 5² следующего содержания:

«5¹. Средний размер премии работников в исполнительном органе государственной власти Камчатского края за истекший месяц не должен превышать размера, устанавливаемого в зависимости от достижения в истекшем месяце руководителем соответствующего исполнительного органа государственной власти Камчатского края по результатам оценки эффективности его деятельности целевых значений показателей результативности, утвержденных распоряжением Губернатора Камчатского края от 02.06.2020 № 540-Р, в следующих значениях:

Оценка эффективности деятельности руководителя, баллы	Средний размер премии работников
110-100	Максимальным размером не ограничен с учетом наличия экономии средств, направленных на оплату труда, и выполнения условия, предусмотренного частью 5 ² настоящего Положения
99-80	не более 90 %
79-50	не более 70 %
менее 50	Премия не выплачивается

При этом средний размер премии рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{ср}} = \sum_{\text{Пр}} \% / S_{\text{сотр}}, \text{ где}$$

$P_{\text{ср}}$ – средний размер премии за истекший месяц в исполнительном органе государственной власти Камчатского края;

$\sum_{\text{Пр}}\%$ – сумма премии всех работников исполнительного органа государственной власти Камчатского края в процентном отношении к их должностным окладам;

$S_{\text{сотр}}$ – количество премируемых работников исполнительного органа государственной власти Камчатского края.

5². Сумма премии, выплаченной в исполнительном органе государственной власти Камчатского края в течение календарного года (без учета премии руководителя исполнительного органа государственной власти Камчатского края) не должна превышать годового размера суммы должностных окладов работников в соответствии со штатным расписанием соответствующего исполнительного органа государственной власти Камчатского края, который вычисляется по формуле:

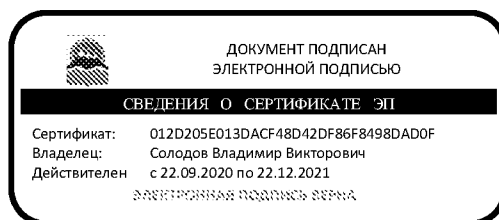
$$P_{\text{год}} = \sum_{\text{Окл}} * 12, \text{ где:}$$

$P_{\text{год}}$ – годовой размер суммы должностных окладов работников в соответствии со штатным расписанием соответствующего исполнительного органа государственной власти Камчатского края;

$\sum_{\text{Окл}}$ – месячная сумма должностных окладов по каждой должности, не являющейся должностью государственной гражданской службы Камчатского края, в штатном расписании исполнительного органа государственной власти Камчатского края.».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Губернатор Камчатского края



В.В. Солодов