



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

26.04.2021 № 157-П

г. Петропавловск-Камчатский

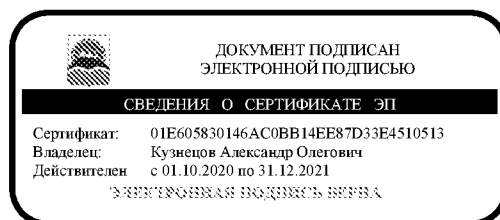
О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П "Об утверждении государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П "Об утверждении государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" изменение, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 3 марта 2021 года.

Председатель Правительства -
Первый вице-губернатор
Камчатского края



А.О. Кузнецов

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского
края от 26.04.2021 № 157-П

"Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 11.11.2013 № 490-П

Государственная программа Камчатского края
"Содействие занятости населения Камчатского края"

Паспорт государственной программы Камчатского края
"Содействие занятости населения Камчатского края"
(далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
Соисполнители Программы	отсутствуют
Участники Программы	1) Министерство образования Камчатского края; 2) Министерство социального благополучия и семейной политики Камчатского края
Иные участники Программы	1) краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края; 2) краевое государственное автономное учреждение «Камчатский центр охраны труда»; 3) краевое государственное бюджетное учреждение «Камчатский центр развития детского отдыха»; 4) организации, осуществляющие образовательную деятельность, определенные поставщиками образовательных услуг по итогам проводимых краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения закупок в рамках законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (по согласованию); 5) краевые государственные учреждения, государственные унитарные предприятия Камчатского края, хозяйственные общества, в

уставном капитале которых присутствует доля Камчатского края, и их дочерние организации;

б) юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае, испытывающие потребность в квалифицированных трудовых ресурсах, которую они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае, в том числе реализующие инвестиционные проекты в Камчатском крае (по согласованию)

Подпрограммы
Программы

- 1) подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан";
- 2) подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае";
- 3) подпрограмма 3 "Целевое обучение граждан";
- 4) подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Программы";
- 5) подпрограмма 5 "Безопасный труд в Камчатском крае";
- 6) подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края";
- 7) подпрограмма 7 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста"

Цели Программы

- 1) реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда;
- 2) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости

Задачи Программы

- 1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;

- 2) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции;
- 3) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края;
- 4) реализация мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации

Целевые показатели (индикаторы) Программы

- 1) уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ);
- 2) уровень регистрируемой безработицы;
- 3) численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы;
- 4) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;
- 5) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;
- 6) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование

Этапы и сроки реализации Программы

срок реализации Программы – 2021-2025 годы, этапы реализации Программы не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований Программы

объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 2 804 244,02863 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета (по согласованию) – 693 351,70000 тыс. рублей, из них по годам:

2021 год – 282 953,70000 тыс. рублей;

2022 год – 204 061,70000 тыс. рублей;

2023 год – 206 336,30000 тыс. рублей;

2024 год – 0,00000 тыс. рублей;

2025 год – 0,00000 тыс. рублей;

краевого бюджета – 2 110 892,32863 тыс. рублей, из них по годам:

2021 год – 399 498,67453 тыс. рублей;

2022 год – 396 622,75600 тыс. рублей;
2023 год – 398 840,56600 тыс. рублей;
2024 год – 448 978,40480 тыс. рублей;
2025 год – 466 951,92730 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Программы

- 1) создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;
- 2) недопущение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;
- 3) удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет внешней и межрегиональной трудовой миграции;
- 4) увеличение числа инвалидов, которые проинформированы о положении на рынке труда в Камчатском крае, прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, трудоустроены при содействии органов службы занятости населения по полученной профессии, специальности, направлению подготовки

Паспорт подпрограммы 1

"Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (далее – Подпрограмма 1)

Ответственный исполнитель

Подпрограммы 1

Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

Участники

Подпрограммы 1

Министерство образования Камчатского края;

Иные участники

Подпрограммы 1

- 1) краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края (далее – центры занятости населения);
- 2) краевое государственное бюджетное учреждение «Камчатский центр развития детского отдыха»;
- 3) организации, осуществляющие образовательную деятельность, определенные поставщиками образовательных услуг по итогам проводимых краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения

закупок в рамках законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (по согласованию)

Программно-целевые инструменты
Подпрограммы 1

отсутствуют

Цели Подпрограммы 1

защита населения Камчатского края от безработицы, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения

Задачи Подпрограммы 1

- 1) повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан, занятости высвобождаемых работников, в том числе из организаций (крупных компаний) с государственным участием;
- 2) совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан;
- 3) повышение качества и доступности предоставления государственных услуг центрами занятости населения;
- 4) повышение эффективности бюджетных расходов при реализации Подпрограммы 1

Целевые показатели (индикаторы)
Подпрограммы 1

- 1) уровень безработицы (по методологии МОТ);
- 2) уровень регистрируемой безработицы;
- 3) отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности безработных граждан (по методологии МОТ);
- 4) отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;
- 5) удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения;
- 6) доля безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от общего количества незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске работы;
- 7) доля освоенных финансовых средств, выделенных

на обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения;

8) количество центров занятости населения в Камчатском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации

Этапы и сроки реализации Подпрограммы 1 срок реализации Подпрограммы 1 – 2021-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 1 не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 1 объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 1 составляет 2 224 327,15223 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – 491 463,40000 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 218 827,40000 тыс. рублей; 2022 год – 135 180,70000 тыс. рублей; 2023 год – 137 455,30000 тыс. рублей; 2024 год – 0,00000 тыс. рублей; 2025 год – 0,00000 тыс. рублей; краевого бюджета – 1 732 863,75223 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 321 941,68611 тыс. рублей; 2022 год – 318 815,52001 тыс. рублей; 2023 год – 321 033,33001 тыс. рублей; 2024 год – 377 970,01480 тыс. рублей; 2025 год – 393 103,20130 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 1

- 1) поддержание социальной стабильности в обществе;
- 2) сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;
- 3) развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;
- 4) развитие трудовой мобильности населения;
- 5) усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;
- 6) освоение финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения;
- 7) модернизация в 2021-2024 годах не менее 4 центров занятости населения

Паспорт подпрограммы 2
"Управление миграционными потоками в Камчатском крае"
(далее – Подпрограмма 2)

Ответственный исполнитель Подпрограммы 2	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
Участники Подпрограммы 2	отсутствуют
Иные участники Подпрограммы 2	отсутствуют
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 2	отсутствуют
Цели Подпрограммы 2	создание системы управления миграционными потоками в Камчатском крае, нацеленной на увеличение демографического потенциала, необходимого для динамичного социально-экономического развития региона, защиту регионального рынка труда и повышение мобильности населения
Задачи Подпрограммы 2	1) совершенствование системы управления миграционными потоками в Камчатском крае, рациональное использование региональных трудовых ресурсов; 2) совершенствование механизмов управления внешней трудовой миграцией, противодействие незаконной миграции
Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 2	численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы
Этапы и сроки реализации Подпрограммы 2	срок реализации Подпрограммы 2 – 2021-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 2 не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 2	объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 2 за счет средств краевого бюджета составляет 595,68000 тыс. рублей, из них по годам:

2021 год – 0,00000 тыс. рублей;
2022 год – 0,00000 тыс. рублей;
2023 год – 0,00000 тыс. рублей;
2024 год – 292,00000 тыс. рублей;
2025 год – 303,68000 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты
реализации
Подпрограммы 2

- 1) обеспечение миграционного прироста;
- 2) создание взаимоувязанной системы координации и взаимодействия исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сфере миграции;
- 3) создание условий для привлечения в Камчатский край жителей из других регионов Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, в том числе на постоянное место жительства;
- 4) повышение результативности привлечения и использования иностранной рабочей силы и формирование условий для скорой и эффективной адаптации и интеграции различных категорий мигрантов;
- 5) снижение риска возникновения конфликтных ситуаций, противодействие незаконной миграции

Паспорт подпрограммы 3
"Целевое обучение граждан"
(далее – Подпрограмма 3)

Ответственный исполнитель Подпрограммы 3 Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

Участники Подпрограммы 3 отсутствуют

Иные участники Подпрограммы 3 краевые государственные учреждения, государственные унитарные предприятия Камчатского края, хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Камчатского края, и их дочерние организации

Программно-целевые инструменты Подпрограммы 3 отсутствуют

Цель Подпрограммы 3	обеспечение приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Камчатского края квалифицированными кадрами
Задачи Подпрограммы 3	подготовка квалифицированных специалистов под заявки работодателей – участников Подпрограммы 3
Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 3	численность граждан, заключивших с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края договор о целевом обучении
Этапы и сроки реализации Подпрограммы 3	срок реализации Подпрограммы 3 – 2021-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 3 не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 3	не предусмотрены
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 3	численность граждан, заключивших с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края договор о целевом обучении, составит ежегодно не менее 25 человек

Паспорт подпрограммы 4
"Обеспечение реализации Программы"
(далее – Подпрограмма 4)

Ответственный исполнитель Подпрограммы 4	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
Участники Подпрограммы 4	отсутствуют
Иные участники Подпрограммы 4	отсутствуют
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 4	отсутствуют
Цели Подпрограммы 4	обеспечение эффективной реализации основных мероприятий Программы
Задачи Подпрограммы 4	качественное, своевременное и эффективное осуществление полномочий Министерства

	труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, в том числе по реализации Программы
Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 4	не предусмотрены
Этапы и сроки реализации Подпрограммы 4	срок реализации Подпрограммы 4 – 2021-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 4 не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 4	объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 4 за счет средств краевого бюджета составляет 352 875,15300 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 71 125,92000 тыс. рублей; 2022 год – 71 125,92000 тыс. рублей; 2023 год – 71 125,92000 тыс. рублей; 2024 год – 68 381,07500 тыс. рублей; 2025 год – 71 116,31800 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 4	целевое, эффективное и в полном объеме освоение финансовых средств, направленных на осуществление деятельности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

Паспорт подпрограммы 5
"Безопасный труд в Камчатском крае"
(далее – Подпрограмма 5)

Ответственный исполнитель Подпрограммы 5	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
Участники Подпрограммы 5	отсутствуют
Иные участники Подпрограммы 5	краевое государственное автономное учреждение «Камчатский центр охраны труда»
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 5	отсутствуют

Цель Подпрограммы 5	обеспечение деятельности краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр охраны труда»
Задачи Подпрограммы 5	качественное, своевременное и эффективное осуществление полномочий краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр охраны труда»
Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 5	не предусмотрены
Этапы и сроки реализации Подпрограммы 5	срок реализации Подпрограммы 5 – 2021-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 5 не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 5	объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 5 за счет средств краевого бюджета составляет 6 000,0000 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 2 000,00000 тыс. рублей; 2022 год – 2 000,00000 тыс. рублей; 2023 год – 2 000,00000 тыс. рублей; 2024 год – 0,00000 тыс. рублей; 2025 год – 0,00000 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 5	целевое, эффективное и в полном объеме освоение финансовых средств, направленных на осуществление деятельности краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр охраны труда»

Подпрограмма 6
"Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края"
(далее – Подпрограмма 6)

Паспорт Подпрограммы 6

Ответственный исполнитель Подпрограммы 6	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
Участники Подпрограммы 6	отсутствуют

Иные участники Подпрограммы 6	юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае, испытывающие потребность в квалифицированных трудовых ресурсах, которую они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае, в том числе реализующие инвестиционные проекты в Камчатском крае (далее - работодатели) (по согласованию)
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 6	отсутствуют
Цели Подпрограммы 6	реализация региональной политики в области содействия занятости населения, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда
Задачи Подпрограммы 6	<ol style="list-style-type: none"> 1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения; 2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края, в том числе для реализации инвестиционных проектов
Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 6	<ol style="list-style-type: none"> 1) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, составит в 2021 году - 60 чел., с 2022 года - 65 чел. ежегодно; 2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, составит 80,0% ежегодно; 3) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов

	<p>Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, составит не менее 3 ед. ежегодно;</p> <p>4) доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы 6 в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета, составит 78,0% ежегодно</p>
Этапы и сроки реализации Подпрограммы 6	срок реализации Подпрограммы 6 – 2021-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 6 не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 6	<p>объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 6 составляет 214 548,32940 тыс. рублей, в том числе за счет средств:</p> <p>федерального бюджета (по согласованию) – 201 888,30000 тыс. рублей, из них по годам:</p> <p>2021 год – 64 126,30000 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 68 881,00000 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 68 881,00000 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 0,00000 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,00000 тыс. рублей;</p> <p>краевого бюджета – 12 660,02940 тыс. рублей, из них по годам:</p> <p>2021 год – 3 375,06842 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 3 625,31599 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 3 625,31599 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 997,22000 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 1 037,10900 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 6	привлечение не менее 320 работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, в том числе для реализации инвестиционных проектов

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 6

1.1. Текущее состояние социально-экономического развития Камчатского края.

1.1.1. Оборот организаций по всем видам экономической деятельности за 2020 год составил 339 419,5 млн. рублей, увеличившись на 7,5% к 2019 году в действующих ценах.

Индекс промышленного производства составил 94,3%. Отмечается снижение производства в обрабатывающей промышленности на 9,1%, в деятельности водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, ликвидации загрязнений на 4,8%, а также в деятельности по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционированию воздуха на 0,7%.

1.1.2. Индекс производства предприятий, осуществляющих добычу полезных ископаемых, составил 109,2%. Рост обусловлен увеличением добычи металлических руд (золото +8,1%; никель +82,9%) на 11,4% и угля на 12,1%.

1.1.3. В обрабатывающих производствах индекс производства составил 90,9%. Основным фактором снижения стало сокращение производства по переработке и консервированию рыбы, ракообразных и моллюсков, составляющего около 65% всего промышленного производства и более 96% обрабатывающих производств.

1.1.4. Рыбодобывающими предприятиями Камчатского края за 2020 год выловлено 1 522,4 тыс. тонн рыбы и морепродуктов (98,0% к 2019 году). Уменьшение вылова обусловлено сложившейся неблагоприятной обстановкой в районах промысла при добыче тихоокеанских лососей: 2020 год стал "нелососевым" (неурожайным) годом для горбуши восточного побережья Камчатки, доля которой в общем объеме вылова тихоокеанских лососей составила более 70%.

1.1.5. Объем отгруженных товаров пищевой промышленности составил 94,6% к 2019 году в действующих ценах, индекс производства составил 91,3%. Производство пищевой продукции, за исключением рыбной продукции, ориентировано на региональный рынок.

1.1.6. На предприятиях по обеспечению электрической энергией, газом и паром индекс производства составил 99,3%. Производство электроэнергии выросло на 0,8% к 2019 году, производство тепловой энергии, пара и горячей воды снижено на 2,7%.

1.1.7. Среднегодовой показатель индекса потребительских цен в 2020 году составил 102,5% (103,3% к декабрю 2019 года), в том числе 103,2% на продовольственные товары, 103,1% на непродовольственные товары и 100,9% на услуги.

1.1.8. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника за январь-ноябрь 2020 года составила 80 800,9 рубля (104,5% к январю-ноябрю 2019 года). Отмечен рост реальной начисленной заработной платы на 2,0% к январю-ноябрю 2019 года.

1.1.9. Величина прожиточного минимума в Камчатском крае за 4 квартал 2020 года на душу населения составила 21 524 рубля, для трудоспособного населения – 22 535 рублей, пенсионеров – 17 040 рублей, детей – 23 038 рублей.

1.2. Стратегией социально-экономического развития Камчатского края до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 27.07.2010 № 332-П, определены цели, задачи и механизмы реализации по каждому из приоритетных направлений развития территории (рыбохозяйственный, горнодобывающий, туристско-рекреационный, агропромышленный комплексы, энергетика и транспортный комплекс), перечислены основные инвестиционные проекты.

1.2.1. В целях формирования благоприятных условий для привлечения инвестиций, обеспечения ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения в Камчатском крае постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.2015 № 899 создана территория опережающего социально-экономического развития "Камчатка" (далее – ТОР "Камчатка"), на которой в соответствии с решением Правительства Российской Федерации установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности.

Наиболее крупными проектами, реализуемыми в рамках ТОР "Камчатка", являются инвестиционные проекты следующих резидентов:

ООО "Свободный Порт Камчатка" с проектом по строительству рефрижераторного терминала, терминала по обработке навалочных, генеральных грузов (до 600 тыс. тонн. в год) и пассажирского терминала для организации водного туризма;

ООО "Камчаттралфлот" с проектом по организации производства по глубокой переработке морских биоресурсов;

ООО "Рыбная Долина" с проектом по организации пресноводного рыбохозяйства;

АО "Международный аэропорт Петропавловск-Камчатский (Елизово)" с проектом по строительству нового пассажирского терминала и иных объектов аэропортового комплекса международного аэропорта Петропавловск-Камчатский (Елизово), а также эксплуатации международного аэропорта Петропавловск-Камчатский (Елизово);

ООО "Спутник" с проектом по строительству и эксплуатации рекреационно-гостиничного комплекса;

АО "Камчатское золото" с проектом по созданию горно-обогачительного комбината на базе месторождений АО "Камчатское золото" (месторождения Бараньевское, Золотое, Кунгурцевское, Угловое);

АО "Аметистовое" с проектом по строительству подземного рудника и модернизации горно-обогачительного комплекса на базе месторождения Аметистовое;

АО "Тревожное Зарево" с проектом по строительству горнодобывающего предприятия на базе участка Асачинского месторождения (25 жила).

1.2.2. В соответствии с Федеральным законом от 13.07.2015 № 212-ФЗ "О свободном порте Владивосток" с 2016 года режим свободного порта Владивосток распространен на территории Петропавловск-Камчатского городского округа. Для резидентов Свободного порта Владивосток (далее – СПВ) доступен режим свободной таможенной зоны.

Наиболее крупными проектами, реализуемыми в рамках СПВ, являются инвестиционные проекты следующих резидентов:

ООО "Новый дом" с проектом по строительству гостиницы;

ООО "Терминал "Сероглазка" с проектом по созданию порт-хаба по комплексному обслуживанию рыбопромысловых судов и организации перевалки рефрижераторных и сухих контейнерных грузов;

ООО "Энергия и Ресурсы Камчатки" с проектом по организации производства переработки коммунальных и промышленных отходов в энергетическую продукцию.

1.3. Население, трудовые ресурсы.

1.3.1. Численность постоянного населения Камчатского края по состоянию на 1 января 2021 года составила 312,2 тыс. человек, из них 78,0% населения живут в городской местности, 22,0% – в сельской местности, при этом более 57,0% всего населения края проживает в краевом центре г. Петропавловске-Камчатском.

За 2020 год отмечена убыль населения (-839 человек) как результат естественной убыли населения края (-722 человека) и миграционного оттока (-117 человек).

Удельный вес населения в трудоспособном возрасте составляет 61,0%, в возрасте моложе трудоспособного – 19,0%, в возрасте старше трудоспособного – 20,0%.

1.3.2. Численность рабочей силы в 2020 году в среднем за месяц составила 181,5 тыс. человек или 58,0% от общей численности постоянного населения.

Численность занятых в экономике в среднем за месяц составила 174,6 тыс. человек или 96,2% рабочей силы.

Профессионально-квалификационная структура занятых в экономике выглядит следующим образом:

руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей организаций, составили 5,4% от общего числа занятых;

специалисты высшего уровня квалификации – 27,7%;

специалисты среднего уровня квалификации – 15,7%;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 2,8%;

работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 14,9%;

квалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства – 1,5%;

квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 9,8%;

операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 10,7%;

неквалифицированные рабочие – 11,5%.

1.3.3. Численность безработных граждан, рассчитанная по методологии МОТ, в 2020 году в среднем за месяц составила 6,9 тыс. человек, уровень общей безработицы – 3,8%.

Профессионально-квалификационная структура безработных граждан выглядит следующим образом:

специалисты высшего уровня квалификации – 10,2%;

специалисты среднего уровня квалификации – 7,2%;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 1,5%;

работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 14,5%;

квалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства – 7,2%;

квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 11,6%;

операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 8,7%;

неквалифицированные рабочие – 24,6%;

ранее не имели опыта работы – 14,5%.

По уровню образования 24,0% безработных граждан имеют высшее образование, 37,8% – среднее профессиональное образование, 21,9% – среднее общее образование, 15,7% – основное общее образование, 0,6% – не имеют основного общего образования.

1.3.4. Особенностью рынка труда Камчатского края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы. Почти 37,0% безработных граждан проживает в сельской местности, а более 87,0% вакантных рабочих мест сосредоточено в городах, в том числе 60,8% – в краевом центре. В составе безработных граждан 9,5% – граждане, впервые ищущие работу и не имеющие опыта работы, 31,5% – имеющие длительный (более года) перерыв в работе, 8,3% – граждане предпенсионного возраста.

1.4. В 2019 году в Камчатском крае введено в эксплуатацию 44,7 тыс. кв. м. жилой площади, в том числе построено 10 многоквартирных жилых домов общей площадью жилых помещений 17,6 тыс. кв. м. В соотношении с 2018 годом общий прирост введенного жилья в Камчатском крае увеличился на 26,0% или 9,3 тыс. кв. м.

На начало 2020 года жилищный фонд Камчатского края составил 8 121,7 тыс. кв. м. общей площади, в том числе: в многоквартирных жилых домах – 6 312,64 тыс. кв. м., в индивидуальных домах – 625,28 тыс. кв. м.

Обеспеченность населения края жильем составляет 25,95 кв. м. на каждого жителя.

1.5. Социальная инфраструктура.

1.5.1. Медицинскую помощь населению Камчатского края оказывают 44 врачебных амбулаторно-поликлинических организации (самостоятельные поликлиники и входящие в состав больничных организаций, диспансеры, женские консультации) и 33 больничные организации (больницы различного профиля, диспансеры, роддома).

Обеспеченность врачами в 2019 году составила 52,9 на 10 тысяч населения,

средними медицинскими работниками – 120,9 на 10 тысяч населения.

В регионе ведется строительство краевой больницы в г. Петропавловске-Камчатском на 510 коек, ведутся работы по проектированию и строительству фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности на территории Камчатского края.

1.5.2. В Камчатском крае программу дошкольного образования реализуют 138 муниципальных и государственных образовательных учреждений. Региональная сеть общеобразовательных организаций представлена 121 учреждением, из них 105 муниципальных и 16 краевых.

Создание условий для получения гражданами Камчатского края общего образования осуществляется с учетом демографической ситуации, территориальной доступности и образовательных потребностей детей и их родителей.

Система среднего профессионального образования обеспечивает отрасли экономики и социальной сферы региона квалифицированными кадрами, востребованными на рынке труда.

На территории Камчатского края ведут образовательную деятельность 11 профессиональных образовательных организаций (в том числе 1 негосударственная профессиональная образовательная организация), реализующих программы среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена. В настоящее время в Камчатском крае профессиональными образовательными организациями осуществляется подготовка по 78 профессиям и специальностям.

Подготовку специалистов с высшим образованием осуществляют 5 образовательных организаций высшего образования, включая филиалы.

1.5.3. Доступ населения к культурным услугам обеспечивается деятельностью 78 учреждений культурно-досугового типа, 101 библиотеки, 13 музеев, 31 учреждения дополнительного образования детей, 6 театрально-концертных организаций.

1.5.4. На территории Камчатского края году функционирует 769 спортивных сооружений. Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения в 2019 году составила 34,4% (2018 год – 29,9%).

Основными направлениями развития сферы физкультуры и спорта в Камчатском крае предусмотрено укрепление материально-технической базы массового спорта, спорта высших достижений и создание спортивной инфраструктуры в шаговой доступности от мест проживания и учебы.

1.6. В Камчатском крае транспортная инфраструктура представлена водным, воздушным и автомобильным видами транспорта. Морским транспортом осуществляется перевозка всех видов продовольствия, материально-технического снабжения, топлива. Авиационный транспорт обеспечивает межмуниципальные и межрегиональные перевозки.

Автомобильный транспорт выполняет перевозки грузов и пассажиров в г. Петропавловске-Камчатском и обеспечивает межмуниципальные перевозки в

Елизовском, Мильковском, Быстринском, Усть-Камчатском и Усть-Большерецком муниципальных районах.

Наиболее освоенными в транспортном отношении являются центральные и южные районы края, в северные районы перевозки грузов и пассажиров осуществляются в основном водным и воздушным транспортом, а также автомобилями по зимним дорогам.

2. Цель и задачи Подпрограммы 6, сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы 6 - реализация региональной политики в области содействия занятости населения, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;

2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края, в том числе для реализации инвестиционных проектов.

2.3. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 6 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе. Показатели определяются на основе ведомственного статистического наблюдения.

2.4. Для достижения цели и решения задач Подпрограммы 6 предусмотрены основные мероприятия, сведения о которых приведены в приложении 2 к Программе.

2.5. Срок реализации Подпрограммы 6 - 2021-2025 годы.

2.6. Корректировка Подпрограммы 6 проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы 6, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в регионе.

2.7. Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее - сертификат), порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, а также порядок возврата работодателем сертификата и порядок осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, утверждаются постановлением Правительства Камчатского края.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 6

3.1. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 6 осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в краевой бюджет в форме субсидий на реализацию мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края, а также средств краевого бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам

бюджетной классификации.

3.2. В рамках Подпрограммы 6 работодателям, привлекающим трудовые ресурсы в экономику Камчатского края из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, предоставляются субсидии в порядке, утверждаемом постановлением Правительства Камчатского края.

3.3. Финансово-экономическое обоснование объемов финансовых средств на реализацию Подпрограммы 6.

Наименование работодателей - участников Подпрограммы 6	Потребность в рабочей силе, человек	Финансирование		Результат участия привлечено трудовых ресурсов, чел.
		средства федерального бюджета (по согласованию), тыс. руб.	средства краевого бюджета, тыс. руб.	
2021 год				
АО "Аметистовое"	30	28 500,00000	1 500,00000	30
		950,00000*	50,00000*	
ООО "Морской Стандарт-Бункер"	8	7 600,00000	400,00000	8
		712,50000*	37,50000*	
ООО "Агротек"	4	3 800,00000	200,00000	4
		950,00000*	50,00000*	
АО "Заречное"	4	3 800,00000	200,00000	4
		191,30000*	10,06842*	
ПАО "Камчатскэнерго"	3	2 850,00000	150,00000	3
		950,00000*	50,00000*	
ЗАО "Тревожное зарево"		1 235,00000*	65,00000*	
ФКП "Аэропорты Камчатки"		712,50000*	37,50000*	
ООО "Шамса - Холдинг"	2	1 900,00000	100,00000	2
		712,50000*	37,50000*	
ООО "Шамса - Маркет"	2	1 900,00000	100,00000	2
		712,50000*	37,50000*	
АО "Камчатское авиационное предприятие"	3	2 850,00000	150,00000	3
ООО "Сырман"	2	1 900,00000	100,00000	2
ЗАО "Мясокомбинат "Елизовский"	2	1 900,00000	100,00000	2
Итого	60	64 126,30000	3 375,06842	60
2022 год				
Итого	65	68 881,00000	3 625,31599	65
2023 год				
Итого	65	68 881,00000	3 625,31599	65

* дополнительные финансовые средства для возмещения затрат на меры поддержки граждан, трудоустроенных в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которых перед работодателем не выполнены обязательства по финансовой поддержке.

3.4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы 6 по источникам финансирования и мероприятиям представлено в приложении 5 к Программе.

4. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы 6

4.1. Основные показатели эффективности и результативности Подпрограммы предусматривают достижение следующих показателей:

1) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;

2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;

3) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;

4) доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы 6 в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета.

5. Анализ рисков реализации Подпрограммы 6, меры управления рисками реализации Подпрограммы 6

5.1. К основным рискам реализации Подпрограммы 6 можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

5.2. Существует риск не реализации мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, при отсутствии финансирования из федерального или краевого бюджетов.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и краевого бюджетов.

5.3. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и к приостановке реализации инвестиционных проектов.

5.4. Выделение своевременно средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

5.5. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

6. Характеристика работодателей, отобранных для участия в Подпрограмме 6

6.1. В Подпрограмме 6 принимают участие следующие работодатели:

1) работодатель 1:

Наименование работодателя	ООО "Морской Стандарт-Бункер"
ОКВЭД	Основной вид деятельности – 52.10 (деятельность по складированию и хранению). Один из дополнительных видов деятельности – 52.10.21 (хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки)
Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6	2021 год – 8 чел.: инженер по промышленной безопасности труда – 1 чел., слесарь-электрогазосварщик – 1 чел., инженер КИПиА – 2 чел., старший оператор теплового пункта – 2 чел., водитель-крановщик – 1 чел., инженер-технолог по компаундированию нефтепродуктов – 1 чел.
Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи	Работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П "О мерах по реализации подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

2) работодатель 2:

Наименование работодателя	АО "Аметистовое"
ОКВЭД	07.29.41 – Добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы)
Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6	2021 год – 30 чел.: инженерно-технические работники в сфере горнодобывающей промышленности – 8 чел., машинист погрузочно-доставочной машины – 3 чел., машинист буровой – 3 чел., машинист бульдозера – 3 чел., водитель автомобиля – 6 чел., электрослесарь – 1 чел., горнорабочий – 2 чел., взрывник – 1 чел., дробильщик – 1 чел., лаборант пробирного анализа – 1 чел., лаборант химического анализа – 1 чел.
Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи	Работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П "О мерах по реализации подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

3) работодатель 3:

Наименование работодателя	АО "Заречное"
ОКВЭД	01.41 – Разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока

Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6	2021 год – 4 чел.: ведущий зоотехник, мастер молокозавода, инженер-механик молокозавода, электромеханик молокозавода
Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи	Работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П "О мерах по реализации подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

4) работодатель 4:

Наименование работодателя	ООО "Агротек"
ОКВЭД	01.46 – Разведение свиней
Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6	2021 год – 4 чел.: ветеринарный врач, зоотехник, инженер-механик, технолог
Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи	Работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П "О мерах по реализации подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

5) работодатель 5:

Наименование работодателя	ПАО "Камчатскэнерго"
ОКВЭД	35.11.1 – Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций
Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6	2021 год – 3 чел.: инженер-проектировщик, инженер-сметчик, кадастровый инженер
Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи	Работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П "О мерах по реализации подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

6) работодатель 6:

Наименование работодателя	ООО "Шамса - Холдинг"
ОКВЭД	68.20.2 – Аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом
Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6	2021 год – 2 чел.: коммерческий директор, главный бухгалтер
Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи	Работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П "О мерах по реализации подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

7) работодатель 7:

Наименование работодателя	ООО "Шамса - Маркет"
ОКВЭД	47.2 – Торговля розничная пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями в специализированных магазинах
Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6	2021 год – 2 чел.: заведующий производством, заведующий пекарней
Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи	Работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П "О мерах по реализации подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

8) работодатель 8:

Наименование работодателя	АО "Камчатское авиационное предприятие"
ОКВЭД	51.10.1 – Перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию
Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6	2021 год – 3 чел.: пилот ВС (Л-410, Ан-26, АН-28, Як-40, МИ-8МТВ, Ми-8Т), инженер по техническому обслуживанию ЛАиД, инженер по техническому обслуживанию АиРЭО
Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи	Работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П "О мерах по реализации подпрограммы 6 "Повышение

	мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"
--	--

9) работодатель 9:

Наименование работодателя	ЗАО "Мясокомбинат "Елизовский"
ОКВЭД	10.13.1 – Производство соленого, вареного, запеченого, копченого, вяленого и прочего мяса
Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6	2021 год – 2 чел.: механик-наладчик технологического оборудования, бренд-менеджер
Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи	Работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П "О мерах по реализации подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

10) работодатель 10:

Наименование работодателя	ООО "Сырман"
ОКВЭД	10.51 – Производство молока (кроме сырого) и молочной продукции
Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6	2021 год – 2 чел.: сыровар – 2 чел.
Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи	Работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П "О мерах по реализации подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

7. Управление реализацией и контроль за ходом реализации Подпрограммы 6

7.1. Управление реализацией Подпрограммы 6 осуществляет Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство).

7.2. При реализации мероприятий Подпрограммы 6 Министерство:

- 1) координирует действия участников Подпрограммы 6;
- 2) разрабатывает необходимые для реализации Подпрограммы 6 нормативные правовые акты;

- 3) организует выполнение мероприятий Подпрограммы 6;
- 4) проводит мониторинг реализации Подпрограммы 6;
- 5) готовит предложения по корректировке Подпрограммы 6.

7.3. Контроль за выполнением целевых показателей Подпрограммы 6, своевременным и эффективным использованием бюджетных средств, выделенных на реализацию Подпрограммы 6, соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется Министерством путем проведения в отношении работодателей - участников Подпрограммы 6 проверочных мероприятий.

Подпрограмма 7

"Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста" (далее – Подпрограмма 7)

Паспорт Подпрограммы 7

Ответственный исполнитель Подпрограммы 7	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
Участники Подпрограммы 7	Министерство образования Камчатского края
Иные участники Подпрограммы 7	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 7	отсутствуют
Цель Подпрограммы 7	обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, включая инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее - инвалиды молодого возраста), ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов, включая инвалидов молодого возраста (далее - инвалиды), и обеспечения их стабильной занятости
Задачи Подпрограммы 7	1) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов;

- 2) повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда и содействие их трудовой занятости;
- 3) создание условий для адаптации инвалидов на рабочих местах;
- 4) повышение уровня занятости инвалидов

Целевые показатели
(индикаторы)
Подпрограммы 7

- 1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;
- 2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;
- 3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;
- 4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;
- 5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования;
- 6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования;
- 7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования;
- 8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования;
- 9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования;
- 10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования;
- 11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших

дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;

12) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования;

13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

14) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Этапы и сроки реализации Подпрограммы 7

срок реализации Подпрограммы 7 – 2021-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 7 не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 7

объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 7 за счет средств краевого бюджета составляет 5 897,71400 тыс. рублей, из них по годам:

2021 год – 1 056,00000 тыс. рублей;

2022 год – 1 056,00000 тыс. рублей;

2023 год – 1 056,00000 тыс. рублей;

2024 год – 1 338,09500 тыс. рублей;

2025 год – 1 391,61900 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 7

1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит ежегодно не менее 110 человек;

2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит ежегодно не менее 8 человек;

3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, составит ежегодно не менее 51,0%;

4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составит ежегодно не менее 23,0%;

- 5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 30,0%;
- 6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 30,0%;
- 7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 50,0%;
- 8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 50,0%;
- 9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 80,0%;
- 10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 46,7%;
- 11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 3,0%;
- 12) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, составит (по прогнозу) ежегодно не менее 1 человека;
- 13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, составит (по прогнозу) в 2021-2022 годах – не менее 5 человек ежегодно, в 2023 году – не менее 2 человек;

14) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в 2021-2025 годах составит не менее 45 рабочих мест

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 7

1.1. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю численность населения Камчатского края по состоянию на 01.01.2020 составила 313,0 тыс. человек.

Численность рабочей силы составила 181,7 тыс. человек, из них численность населения в трудоспособном возрасте – 159,3 тыс. человек. По сравнению с 2018 годом численность населения в трудоспособном возрасте увеличилась на 0,2% (2018 г. – 159,0 тыс. человек).

Численность занятых граждан в Камчатском крае на начало 2020 года составила 174,8 тыс. человек, из них численность занятых граждан в трудоспособном возрасте – 152,8 тыс. человек, что составляет 87,4% от численности занятых граждан. По сравнению с 2018 годом численность занятых граждан в трудоспособном возрасте увеличилась на 1,4% (2018 г. – 150,7 тыс. человек).

Численность незанятых граждан в возрасте 15-72 лет составила 77,8 тыс. человек, из них численность незанятых граждан в трудоспособном возрасте – 29,9 тыс. человек, что составляет 38,4% от численности незанятых граждан. По сравнению с 2018 годом численность незанятых граждан в трудоспособном возрасте в Камчатском крае уменьшилась на 5,1% (2018 г. – 31,5 тыс. человек).

1.2. По данным Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию на 01.01.2020 численность инвалидов, проживающих в Камчатском крае, составила 13 495 человек (без учета детей-инвалидов). Численность инвалидов в трудоспособном возрасте составила 5 022 человека, из них 1 207 человек осуществляют трудовую деятельность, что составляет 24,0% от числа инвалидов в трудоспособном возрасте.

По состоянию на 01.11.2020 численность инвалидов в трудоспособном возрасте, проживающих в Камчатском крае, увеличилась на 484 человека и составила 5 506 человек, численность работающих инвалидов увеличилась на 152 человека и составила 1 359 человек. Уровень занятости инвалидов в трудоспособном возрасте в Камчатском крае по сравнению с началом года увеличился на 0,7 процентных пункта и составил 24,7%.

1.3. В 2019 году в органы службы занятости населения Камчатского края за содействием в поиске подходящей работы обратились 149 инвалидов, при содействии органов службы занятости населения трудоустроен 91 человек. По итогам 2019 года доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, составила 61,1%, что на 4,0 процентных пункта выше аналогичного показателя по Российской Федерации, который по данным

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в 2019 году составил 57,1%.

В 2020 году в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 166 инвалидов, что на 11,4% выше аналогичного показателя 2019 года. Трудоустроено 66 инвалидов, что на 27,5% ниже аналогичного показателя 2019 года. Приступили к профессиональному обучению 10 инвалидов. Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, составила 39,8%.

Введение ограничительных мер в Камчатском крае в виде самоизоляции отдельных категорий граждан в период пандемии стало основной причиной снижения в 2020 году доли трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, по сравнению с 2019 годом.

1.4. В органы службы занятости населения Камчатского края в 2020 году за содействием в поиске подходящей работы обратились 80 инвалидов молодого возраста, трудоустроен 31 человек, уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста составил 38,8%. Приступили к профессиональному обучению 6 инвалидов молодого возраста.

Динамика численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в 2020 году, представлена в таблицах:

Таблица 1

Образование инвалидов	Численность инвалидов, человек									
	Состоит на учете в органах службы занятости населения на 01.01.2020		Обратилось в органы службы занятости населения в 2020 г.		Снято с регистрационного учета в 2020 г.		из них в связи с трудоустройством		Состоит на учете в органах службы занятости населения на 31.12.2020	
	Всего	в т.ч. инвалидов молодого возраста	Всего	в т.ч. инвалидов молодого возраста	Всего	в т.ч. инвалидов молодого возраста	Всего	в т.ч. инвалидов молодого возраста	Всего	в т.ч. инвалидов молодого возраста
имеющие высшее образование	8	2	20	9	16	5	7	2	11	4
имеющие среднее профессиональное образование	9	4	48	29	26	18	13	10	31	15
не имеющие среднего профессионального или высшего образования	37	18	98	42	88	41	46	19	46	16
Всего	54	24	166	80	130	64	66	31	88	35

Таблица 2

Образование инвалидов молодого возраста	Численность инвалидов молодого возраста, человек			Продолжительность поиска подходящей работы:		
	Снято с регистрационного учета в связи с трудоустройством в 2020 г.	из них трудоустроено		до 3 мес.	от 4 мес. до 8 мес.	свыше 8 мес.
		по специальности	не по специальности			
имеющие высшее образование	2	0	2	1	1	0
имеющие среднее профессиональное образование	10	5	5	6	3	1
Всего	12	5	7	7	4	1
% от численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста	100%	41,7%	58,3%	58,4%	33,3%	8,3%

1.5. Особое внимание органами службы занятости населения уделяется выпускникам образовательных организаций из числа инвалидов (далее - выпускники-инвалиды).

В целях оказания содействия в поиске подходящей работы выпускникам-инвалидам, а также сопровождения их при трудоустройстве, налажено тесное взаимодействие органов службы занятости населения с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в Камчатском крае.

На основе предоставленной образовательными организациями информации о выпускниках-инвалидах проводится мониторинг трудоустройства выпускников-инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, в целях создания условий для расширения возможностей их трудоустройства. Результаты мониторинга анализируются и используются при трудоустройстве указанной категории граждан. По итогам 2020 года достигнуты следующие результаты:

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования и среднего профессионального образования, составила 100,0% и 50,0% соответственно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования и среднего профессионального образования, составила 100,0% и 50,0% соответственно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования и среднего профессионального образования, составила 100,0% и 60,9% соответственно;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составила 30,4%.

1.6. В целях организации работы по сопровождению инвалидов приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 23.01.2019 № 89 утверждена форма программы индивидуального

сопровождения инвалида при трудоустройстве (далее – Программа индивидуального сопровождения). Программа индивидуального сопровождения разрабатывается и реализуется для всех инвалидов, обратившихся в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края (далее – центры занятости населения) за содействием в поиске подходящей работы, а также инвалидов - учащихся выпускных курсов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, планирующих осуществлять трудовую деятельность после завершения обучения. В 2020 году специалистами центров занятости населения реализовывались 166 программ сопровождения инвалидов с целью трудоустройства, включая 80 программ для инвалидов молодого возраста.

1.7. Несмотря на существующую систему социальной защиты, инвалиды являются наиболее уязвимой категорией, так как многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора. Ограниченные физические возможности инвалидов являются причиной их оторванности от общественной жизни, не позволяют полноценно включаться в жизнь общества. Зачастую инвалиды чувствуют себя отверженными, испытывают моральные и психологические проблемы и ведут себя обособленно.

Подпрограмма 7 направлена на социальную интеграцию инвалидов в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство.

2. Цели, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 7, сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы 7 – обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, включая инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, и обеспечения их стабильной занятости.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- 1) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов;
- 2) повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда и содействие их трудовой занятости;
- 3) создание условий для адаптации инвалидов на рабочих местах;
- 4) повышение уровня занятости инвалидов.

2.3. В рамках Подпрограммы 7 предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

2.3.1. Основное мероприятие 7.1 "Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения". В рамках основного мероприятия предусматривается

информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, а именно:

1) информирование инвалидов о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости населения, как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, включая размещение методических пособий, буклетов, памяток, справочных и информационных материалов, а также в форме профессиональной ориентации и иных форм информирования;

2) информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов, в том числе через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", посредством проведения семинаров, рабочих встреч, дискуссионных площадок;

3) привлечение негосударственных организаций, в том числе добровольческих (волонтерских) организаций, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала, в целях оказания помощи инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности.

2.3.2. Основное мероприятие 7.2 "Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве". В рамках основного мероприятия предусматривается взаимодействие участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, в целях оказания инвалидам помощи в освоении трудовых обязанностей.

2.3.3. В целях сопровождаемого содействия занятости инвалидов при трудоустройстве проводятся следующие мероприятия:

1) взаимодействие органов службы занятости населения с Министерством образования Камчатского края, образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования Камчатского края, в том числе при реализации планов мероприятий, направленных на решение вопросов занятости выпускников из числа инвалидов, разработанных образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, а также с Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы "Федеральный реестр инвалидов", в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве;

2) взаимодействие КГПОБУ "Камчатский педагогический колледж", являющегося базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего

профессионального образования Камчатского края в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов;

3) содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в указанных организациях практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки;

4) взаимодействие органов службы занятости населения с Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в целях исполнения мероприятий по профессиональной реабилитации и абилитации, предусмотренных индивидуальными программами реабилитации или абилитации (далее – ИПРА инвалидов);

5) участие органов службы занятости населения в проведении регионального конкурса профессионального мастерства среди инвалидов "Абилимпикс";

6) осуществление персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов с учетом их переезда в другие субъекты Российской Федерации, передача этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае если иногородний выпускник из числа инвалидов по окончании обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность в Камчатском крае, планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации);

7) организация профессиональной ориентации инвалидов, в том числе в рамках межведомственного регламента взаимодействия органов службы занятости населения, органов управления образованием, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, образовательных организаций высшего образования по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов от 26.10.2016 (утвержден руководителем Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, согласован Министром образования и молодежной политики Камчатского края и руководителем Федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации);

8) разработка и реализация программ индивидуального сопровождения инвалидов, включающих:

а) взаимодействие с инвалидами с целью уточнения пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, содействия в составлении резюме, направления к работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

б) установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, с учетом рекомендаций ИПРА инвалидов в зависимости от уровня профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности;

в) направление запросов в Федеральное казенное учреждение "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации при необходимости получения дополнительных сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов, о соответствии предлагаемой инвалиду вакансии для трудоустройства рекомендациям о показанных (противопоказанных) видах трудовой деятельности;

г) сопровождение инвалидов, признанных безработными, в прохождении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, социальной адаптации на рынке труда, оказания психологической поддержки;

д) содействие самозанятости безработных инвалидов, включая оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

е) анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в информационно-аналитической системе "Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее – портал "Работа в России")), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов;

ж) организацию взаимодействия инвалидов с представителями работодателей на собеседовании, в процессе трудоустройства, при необходимости - предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

з) формирование и помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно (при необходимости);

и) реализацию с учетом рекомендуемых в ИПРА показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем. При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

содействие в освоении трудовых обязанностей;

внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности к рабочему месту и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений жизнедеятельности;

формирование и помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно (при необходимости) и на территории работодателя;

к) организацию и проведение временного трудоустройства инвалидов в рамках реализации мероприятия "Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы";

л) проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах;

9) оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов при трудоустройстве, включая внедрение института наставничества в организациях;

10) предоставление субсидий из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

11) подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации портала "Работа в России", в том числе создание дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов, в целях повышения качества услуг в сфере занятости населения, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов;

12) организация взаимодействия КГПОБУ "Камчатский педагогический колледж" с КГБ ПОУ "Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса", являющимся ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими среднего профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

13) оснащение центров занятости населения с учетом потребностей инвалидов молодого возраста в рамках реализации подпрограммы 3 "Доступная среда в Камчатском крае" государственной программы Камчатского края "Социальная поддержка граждан в Камчатском крае", утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 548-П;

14) дополнительное профессиональное образование работников центров занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

15) подготовка и направление Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Камчатском крае по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, а также в Министерство образования Камчатского края и органам местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, осуществляющим управление в сфере образования, о рекомендуемых органами службы занятости населения направлениях подготовки инвалидов молодого возраста исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

2.4. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 7 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе и учитывают возрастную структуру трудоустроенных инвалидов молодого возраста, их трудоустройство по специальности, на квотируемые рабочие места, а также участие трудоустроенных инвалидов молодого возраста в конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства среди инвалидов "Абилимпикс" в соответствии

с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154 от 14.12.2018 "Об утверждении типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве".

2.5. Подпрограмма 7 реализуется в 2021-2025 годах, этапы реализации Подпрограммы 7 не выделяются.

3. Анализ рисков реализации Подпрограммы 7, меры управления рисками реализации Подпрограммы 7

3.1. К основным рискам реализации Подпрограммы 7 можно отнести следующие факторы:

1) макроэкономические риски: снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников и иные возможные риски;

2) риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

3) организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий Подпрограммы 7 и контроля;

4) риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов, и явления общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий региона.

3.2. К мерам государственного регулирования и управления рисками, способными минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

1) создание эффективной системы организации контроля за исполнением мероприятий Подпрограммы 7;

2) проведения мониторинга реализации мероприятий Подпрограммы 7;

3) разработка предложений для включения новых мероприятий в Подпрограмму 7 и совершенствование правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы 7 в полном объеме с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

3.3. В целях управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

1) проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями и инвалидами, проживающими в регионе, о возможности их участия в Подпрограмме 7;

2) публичное информирование о ходе реализации мероприятий Подпрограммы 7 посредством привлечения средств массовой информации, размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также изготовление и распространение раздаточных информационных материалов (брошюр, буклетов, листовок, плакатов и т. п.);

3) проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах.

4. Основные ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы 7

4.1. По итогам реализации Подпрограммы 7 ожидается достижение следующих результатов:

1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит ежегодно не менее 110 человек;

2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит ежегодно не менее 8 человек;

3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, составит ежегодно не менее 51,0%;

4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составит ежегодно не менее 23,0%;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 30,0%;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 30,0%;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 50,0%;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 50,0%;

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 80,0%;

10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 46,7%;

11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 3,0%;

12) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, составит (по прогнозу) ежегодно не менее 1 человека;

13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, составит (по прогнозу) в 2021-2022 годах – не менее 5 человек ежегодно, в 2023 году – не менее 2 человек;

14) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в 2021-2025 годах составит не менее 45 рабочих мест.

5. Управление реализацией и контроль за ходом реализации Подпрограммы 7

5.1. Управление реализацией Подпрограммы 7, а также контроль за ходом ее реализации включают:

1) координацию действий Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края – уполномоченного исполнительного органа государственной власти Камчатского края, ответственного за реализацию Подпрограммы 7 (далее – уполномоченный орган), Министерства образования Камчатского края, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в Камчатском крае, Федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и работодателей;

2) проведение мониторинга реализации Подпрограммы 7.

5.2. Общее управление реализацией Подпрограммы 7 осуществляется уполномоченным органом и включает:

1) текущую работу по обеспечению координации деятельности исполнителей мероприятий Подпрограммы 7;

2) внесение корректировок в мероприятия Подпрограммы 7 с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы 7, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края;

3) включение мероприятий по сопровождению инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в Подпрограмму 7 на основании предложений Министерства образования Камчатского края, центров занятости населения.

5.3. Мониторинг реализации Подпрограммы 7 осуществляется уполномоченным органом в соответствии с положениями Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.08.2018 № 100/н.

Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154 от 14.12.2018.

5.4. По результатам проведения мониторинга реализации Подпрограммы 7 уполномоченный орган представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации ежегодно, в срок до 1 марта и до 1 сентября, отчет Камчатского края, включающий информацию:

1) о реализации мероприятий Подпрограммы 7 с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 7 и описания выполнения мероприятий;

2) об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

3) о достижении значений целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы 7.

1. Приоритеты и цели региональной политики в сфере реализации Программы

1.1. Основными приоритетами региональной политики в сфере реализации Программы являются:

1) повышение гибкости рынка труда;

2) улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

3) рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

4) создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и на основе принципа приоритетного использования национальных кадров;

5) привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции;

6) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

1.2. Исходя из указанных основных приоритетов региональной политики целями реализации Программы являются:

1) реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда;

2) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости.

1.3. Для достижения целей Программы предусматривается решение следующих задач:

- 1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;
- 2) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции;
- 3) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края;
- 4) реализация мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации.

1.4. Сведения о показателях (индикаторах) Программы и подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 1 к Программе.

1.5. Для достижения целей и решения задач Программы предусмотрены основные мероприятия, сведения о которых приведены в приложении 2 к Программе.

1.6. Финансовое обеспечение реализации Программы приведено в приложении 5 к Программе.

1.7. В целях достижения результатов основного мероприятия "Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов" подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" и основного мероприятия "Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве" подпрограммы 7 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста" из краевого бюджета предоставляются субсидии юридическим лицам в соответствии с порядками, установленными постановлениями Правительства Камчатского края.

1.8. В рамках основного мероприятия "Финансовое обеспечение деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда" подпрограммы 5 "Безопасный труд в Камчатском крае" из краевого бюджета предоставляются субсидии краевому государственному автономному учреждению на реализацию возложенных на него полномочий в порядке, установленном Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

1.9. В рамках основного мероприятия "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

1) гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости населения, предоставляются следующие государственные услуги и мероприятия:

а) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

б) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

в) психологическая поддержка безработных граждан;

г) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

д) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

е) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

ж) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

з) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработным, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

и) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения;

к) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

л) оказание финансовой помощи представителям коренных малочисленных народов Севера, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения и получающим стипендию в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;

м) организация стажировок молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе, после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

н) информирование о положении на рынке труда в Камчатском крае;

о) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

2) также в рамках мероприятий активной политики занятости населения организованы:

а) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

в) мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-

инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

3) в рамках регионального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" реализуются мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости, предусматривающие внедрение единых требований к организации деятельности центров занятости населения, включающих одно или несколько из следующих мероприятий:

а) текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения;

б) оснащение рабочих мест работников центров занятости населения, включающее обеспечение уровня комфортности;

в) внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости населения униформой;

г) внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

д) организация внедрения и распространения единых требований на территории Камчатского края, включая, в том числе, разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости населения, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости населения, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

е) формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в центрах занятости населения.

Порядок реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости, устанавливается приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

1.10. Программа реализуется в 2021-2025 годах. Этапы реализации не выделяются.

2. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае

Участие муниципальных образований в Камчатском крае в реализации основных мероприятий Программы не планируется.

3. Методика оценки эффективности Программы

3.1. Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации Программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя Программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

3.2. Оценка эффективности Программы производится с учетом следующих составляющих:

- 1) оценки степени достижения целей и решения задач Программы;
- 2) оценки степени соответствия запланированному уровню затрат краевого бюджета;
- 3) оценки степени реализации контрольных событий плана реализации Программы (далее – оценка степени реализации контрольных событий).

3.3. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее – степени реализации) Программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора) Программы.

3.4. Степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы рассчитывается по следующим формулам:

1) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{гппз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпп} ;$$

2) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{гппз} = ЗП_{гпп} / ЗП_{гпф} ,$$

где:

$СД_{гппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

$ЗП_{гпф}$ - значение показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{гпп}$ - плановое значение показателя (индикатора) Программы.

3.5. Степень реализации Программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_1^M СД_{гппз} / M, \text{ где:}$$

$СР_{гп}$ - степень реализации Программы;

$СД_{гппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

M - число показателей (индикаторов) Программы.

При использовании данной формулы, в случае если $СД_{гппз}$ больше 1, значение $СД_{гппз}$ принимается равным 1.

3.6. Степень соответствия запланированному уровню затрат краевого бюджета оценивается для Программы в целом как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию Программы к их

плановому значению по следующей формуле:

$$CC_{уз} = Z_{ф}/Z_{п},$$

где:

$CC_{уз}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Z_{ф}$ - фактические расходы краевого бюджета на реализацию Программы в отчетном году;

$Z_{п}$ - плановые расходы краевого бюджета на реализацию Программы в отчетном году.

3.7. Степень реализации контрольных событий плана реализации Программы оценивается для Программы в целом как доля контрольных событий, выполненных в отчетном году, по следующей формуле:

$$CP_{кc} = KC_{в}/KC,$$

где:

$CP_{кc}$ - степень реализации контрольных событий;

$KC_{в}$ - количество выполненных контрольных событий из числа контрольных событий, запланированных к реализации в отчетном году;

KC - общее количество контрольных событий, запланированных к реализации в отчетном году.

3.8. Эффективность реализации Программы оценивается в зависимости от значений степени достижения целей и решения задач Программы, степени соответствия запланированному уровню затрат, степени реализации контрольных событий Программы как среднее значение по следующей формуле:

$$\mathcal{E}P_{гп} = \frac{CP_{гп} + CC_{уз} + CP_{кc}}{3}$$

где:

$\mathcal{E}P_{гп}$ - эффективность реализации Программы;

$CP_{гп}$ - степень реализации Программы;

$CC_{уз}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов Программы;

$CP_{кc}$ - степень реализации контрольных событий Программы.

3.9. Эффективность реализации Программы признается высокой в случае, если значение $\mathcal{E}P_{гп}$ составляет не менее 0,95.

Эффективность реализации Программы признается средней в случае, если значение $\mathcal{E}P_{гп}$ составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации Программы признается удовлетворительной в случае, если значение $\mathcal{E}P_{гп}$ составляет не менее 0,80.

В случае, если значение $\mathcal{E}P_{гп}$ составляет менее 0,80, реализация Программы признается недостаточно эффективной.

Приложение 1
к государственной программе
Камчатского края "Содействие
занятости населения Камчатского
края"

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Камчатского края
"Содействие занятости населения Камчатского края" и подпрограмм Программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	Значения показателей				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"							
1.	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"						
1.1.	Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%	4,2	4,0	3,8	3,8	3,8
1.2.	Уровень регистрируемой безработицы	%	2,0	1,6	1,3	1,2	1,2
1.3.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности безработных граждан (по методологии МОТ)	%	32,0	32,0	32,0	32,0	32,0
1.4.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	40,0	50,0	60,0	64,0	67,0
1.5.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения	%	12,6	10,6	8,4	8,2	8,2
1.6.	Доля безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от общего количества незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске работы	%	75,0	70,0	65,0	65,0	65,0

1.7.	Доля освоенных финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.8.	Количество центров занятости населения в Камчатском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	1	2	3	4	-
2.	Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае"						
2.1.	Численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы	чел.	не менее 1000	не менее 1000	не менее 1000	не менее 1000	не менее 1000
3.	Подпрограмма 3 "Целевое обучение граждан"						
3.1.	Численность граждан, заключивших с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края договор о целевом обучении	чел.	25	25	25	25	25
4.	Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края"						
4.1.	Численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов	чел.	60	65	65	65	65
4.2.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов	%	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
4.3.	Количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов	ед.	не менее 3	не менее 3	не менее 3	не менее 3	не менее 3
4.4.	Доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы 6 в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета	%	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0
5.	Подпрограмма 7 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста"						
5.1.	Численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае	чел.	не менее 110	не менее 110	не менее 110	не менее 110	не менее 110
5.2.	Численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	не менее 8	не менее 8	не менее 8	не менее 8	не менее 8

5.3.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения	%	не менее 51,0	не менее 51,0	не менее 51,0	не менее 51,0	не менее 51,0
5.4.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	не менее 23,0	не менее 23,0	не менее 23,0	не менее 23,0	не менее 23,0
5.5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	%	не менее 30,0	не менее 30,0	не менее 30,0	не менее 30,0	не менее 30,0
5.6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	не менее 30,0	не менее 30,0	не менее 30,0	не менее 30,0	не менее 30,0
5.7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	%	не менее 50,0	не менее 50,0	не менее 50,0	не менее 50,0	не менее 50,0
5.8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	не менее 50,0	не менее 50,0	не менее 50,0	не менее 50,0	не менее 50,0
5.9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	%	не менее 80,0	не менее 80,0	не менее 80,0	не менее 80,0	не менее 80,0
5.10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	%	не менее 46,7	не менее 46,7	не менее 46,7	не менее 46,7	не менее 46,7
5.11.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	%	не менее 3,0	не менее 3,0	не менее 3,0	не менее 3,0	не менее 3,0
5.12.	Количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	чел.	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1
5.13.	Количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	чел.	не менее 5	не менее 5	не менее 2	-	-
5.14.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	9	9	9	9	9

Приложение 2
к государственной программе
Камчатского края "Содействие
занятости населения Камчатского
края"

Перечень основных мероприятий государственной программы Камчатского края
"Содействие занятости населения Камчатского края"

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями Программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"						
1.1	Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы, развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост застойной безработицы	Показатели 1.1 - 1.5 таблицы приложения 1 к Программе
1.2	Социальные выплаты безработным гражданам	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	Снижение реального уровня материальной поддержки безработных граждан, рост социальной напряженности в обществе	Показатель 1.6 таблицы приложения 1 к Программе
1.3	Повышение уровня удовлетворенности получателей полностью и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения, совершенствование механизма информирования населения о возможностях трудоустройства, повышение доступности информации о рынке труда	Низкий уровень информированности населения о рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу	Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края

	информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения						
1.4	Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Обеспечение предоставления гражданам и работодателям государственных услуг в сфере занятости населения	Снижение уровня обеспеченности граждан и работодателей государственными услугами в сфере занятости населения	Показатель 1.7 таблицы приложения 1 к Программе
1.5	Региональный проект "Содействие занятости". Повышение эффективности службы занятости	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2024	Развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций, повышение уровня занятости населения	Снижение уровня занятости населения, снижение возможностей для трудоустройства граждан	Показатель 1.8 таблицы приложения 1 к Программе
2.	Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае"						
2.1	Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Повышение эффективности государственного управления миграционными потоками	Неконтролируемый приток иностранной рабочей силы на регистрируемом рынке труда	Непосредственно влияет на миграционную ситуацию в Камчатском крае
2.2	Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Снижение доли привлечения иностранных работников, повышение занятости и качества жизни местного населения в соответствии с потребностью экономики Камчатского края, повышение численности квалифицированных работников	Рост безработицы и снижение качества жизни местного населения	Показатель 2.1 таблицы приложения 1 к Программе
2.3	Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Снижение численности незаконных трудовых мигрантов в Камчатском крае, повышение качества привлекаемой иностранной рабочей силы	Увеличение численности нелегальных мигрантов, ухудшение криминогенной обстановки	Непосредственно влияет на миграционную ситуацию в Камчатском крае

	крае, противодействие незаконной миграции						
3.	Подпрограмма 3 "Целевое обучение граждан"						
3.1	Организация целевого обучения граждан	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Снижение дефицита кадров в регионе, обеспечение работодателей Камчатского края кадрами необходимой квалификации	Увеличение дефицита кадров в Камчатском крае	Показатель 3.1 таблицы приложения 1 к Программе
4.	Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Программы"						
4.1	Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Обеспечение деятельности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	Невыполнение основных мероприятий Программы и, как следствие, недостижение поставленной цели	Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края
4.2	Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Обеспечение качественного выполнения основных мероприятий Программы	Невыполнение основных мероприятий Программы и, как следствие, недостижение поставленной цели	Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края
5.	Подпрограмма 5 "Безопасный труд в Камчатском крае"						
5.1	Финансовое обеспечение деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Выполнение работ, оказание услуг, осуществление мероприятий в области охраны труда, предусмотренных трудовым законодательством, предоставляемых подведомственным учреждением в сфере охраны труда	Невыполнение подведомственным учреждением в сфере охраны труда возложенных на него функций	Непосредственно влияет на деятельность подведомственного учреждения в сфере охраны труда
6.	Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края"						
6.1	Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для	Министерство труда и развития кадрового потенциала	2021	2025	Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы 6	Невыполнение Подпрограммы 6 и, как следствие, недостижение поставленной цели	Непосредственно влияет на реализацию Подпрограммы 6

	включения в Подпрограмму	Камчатского края					
6.2	Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Создание условий для обеспечения работодателей кадрами необходимой квалификации, повышение мобильности трудовых ресурсов	Недостижение работодателями поставленных целей, в том числе при реализации инвестиционных проектов, снижение мобильности трудовых ресурсов	Показатели 4.1 - 4.4 таблицы приложения 1 к Программе
7.	Подпрограмма 7 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста"						
7.1	Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов	Показатель 5.1 таблицы приложения 1 к Программе
7.2	Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве	Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края	2021	2025	Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов	Показатели 5.2-5.14 таблицы приложения 1 к Программе

Приложение 5
к государственной программе Камчатского края
"Содействие занятости населения Камчатского края"

Финансовое обеспечение реализации государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

тыс. руб.

№ п/п	Наименование Программы / подпрограммы / мероприятия		Код бюджетной классификации	Объем средств на реализацию Программы					
			ГРБС	ВСЕГО	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Государственная программа Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"	Всего, в том числе:		2 804 244,02863	682 452,37453	600 684,45600	605 176,86600	448 978,40480	466 951,92730
		за счет средств федерального бюджета	829	693 351,70000	282 953,70000	204 061,70000	206 336,30000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета всего, в том числе:		2 110 892,32863	399 498,67453	396 622,75600	398 840,56600	448 978,40480	466 951,92730
		за счет средств краевого бюджета	829	2 050 373,85453	398 092,80453	395 216,88600	397 434,69600	421 379,94200	438 249,52600
		за счет средств краевого бюджета	813	60 518,47410	1 405,87000	1 405,87000	1 405,87000	27 598,46280	28 702,40130
1.	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	Всего, в том числе:		2 224 327,15223	540 769,08611	453 996,22001	458 488,63001	377 970,01480	393 103,20130
		за счет средств федерального бюджета	829	491 463,40000	218 827,40000	135 180,70000	137 455,30000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета всего, в том числе:		1 732 863,75223	321 941,68611	318 815,52001	321 033,33001	377 970,01480	393 103,20130
		за счет средств краевого бюджета	829	1 672 348,27813	320 535,81611	317 409,65001	319 627,46001	350 371,55200	364 400,80000
		за счет средств краевого бюджета	813	60 518,47410	1 405,87000	1 405,87000	1 405,87000	27 598,46280	28 702,40130
1.1.	Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Всего, в том числе:		295 522,23223	31 305,39211	28 299,88301	30 517,69301	100 678,86280	104 720,40130
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	235 003,75813	29 899,52211	26 894,01301	29 111,82301	73 080,40000	76 018,00000
		за счет средств краевого бюджета	813	60 518,47410	1 405,87000	1 405,87000	1 405,87000	27 598,46280	28 702,40130
1.2.	Социальные выплаты безработным гражданам	Всего, в том числе:		461 763,40000	199 027,40000	130 230,70000	132 505,30000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	461 763,40000	199 027,40000	130 230,70000	132 505,30000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1.3.	Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения	Всего, в том числе:		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1.4.	Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения	Всего, в том числе:		1 437 041,52000	290 436,29400	290 465,63700	290 465,63700	277 291,15200	288 382,80000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	1 437 041,52000	290 436,29400	290 465,63700	290 465,63700	277 291,15200	288 382,80000
1.5.	Региональный проект "Содействие занятости". Повышение эффективности службы занятости	Всего, в том числе:		30 000,00000	20 000,00000	5 000,00000	5 000,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	29 700,00000	19 800,00000	4 950,00000	4 950,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	300,00000	200,00000	50,00000	50,00000	0,00000	0,00000

№ п/п	Наименование Программы / подпрограммы / мероприятия		Код бюджетной классификации	Объем средств на реализацию Программы					
			ГРБС	ВСЕГО	2021	2022	2023	2024	2025
			4	5	6	7	8	9	10
2.	Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае"	Всего, в том числе:	829	595,68000	0,00000	0,00000	0,00000	292,00000	303,68000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	595,68000	0,00000	0,00000	0,00000	292,00000	303,68000
2.1.	Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае	Всего, в том числе:	829	595,68000	0,00000	0,00000	0,00000	292,00000	303,68000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	595,68000	0,00000	0,00000	0,00000	292,00000	303,68000
2.2.	Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов	Всего, в том числе:	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
2.3.	Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции	Всего, в том числе:	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
3.	Подпрограмма 3 "Целевое обучение граждан"	Всего, в том числе:		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
3.1.	Организация целевого обучения граждан	Всего, в том числе:		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
4.	Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Программы"	Всего, в том числе:	829	352 875,15300	71 125,92000	71 125,92000	71 125,92000	68 381,07500	71 116,31800
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	352 875,15300	71 125,92000	71 125,92000	71 125,92000	68 381,07500	71 116,31800
4.1.	Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов	Всего, в том числе:	829	323 177,94500	66 940,00000	66 940,00000	66 940,00000	59 979,38500	62 378,56000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	323 177,94500	66 940,00000	66 940,00000	66 940,00000	59 979,38500	62 378,56000
4.2.	Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд	Всего, в том числе:	829	29 697,20800	4 185,92000	4 185,92000	4 185,92000	8 401,69000	8 737,75800
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	29 697,20800	4 185,92000	4 185,92000	4 185,92000	8 401,69000	8 737,75800

№ п/п	Наименование Программы / подпрограммы / мероприятия		Код бюджетной классификации	Объем средств на реализацию Программы					
			ГРБС	ВСЕГО	2021	2022	2023	2024	2025
			4	5	6	7	8	9	10
5.	Подпрограмма 5 "Безопасный труд в Камчатском крае"	Всего, в том числе:		6 000,00000	2 000,00000	2 000,00000	2 000,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	6 000,00000	2 000,00000	2 000,00000	2 000,00000	0,00000	0,00000
5.1.	Финансовое обеспечение деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда	Всего, в том числе:		6 000,00000	2 000,00000	2 000,00000	2 000,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	6 000,00000	2 000,00000	2 000,00000	2 000,00000	0,00000	0,00000
6.	Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края"	Всего, в том числе:		214 548,32940	67 501,36842	72 506,31599	72 506,31599	997,22000	1 037,10900
		за счет средств федерального бюджета	829	201 888,30000	64 126,30000	68 881,00000	68 881,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	12 660,02940	3 375,06842	3 625,31599	3 625,31599	997,22000	1 037,10900
6.1.	Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму	Всего, в том числе:		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
6.2.	Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов	Всего, в том числе:		214 548,32940	67 501,36842	72 506,31599	72 506,31599	997,22000	1 037,10900
		за счет средств федерального бюджета	829	201 888,30000	64 126,30000	68 881,00000	68 881,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	12 660,02940	3 375,06842	3 625,31599	3 625,31599	997,22000	1 037,10900
7.	Подпрограмма 7 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста"	Всего, в том числе:		5 897,71400	1 056,00000	1 056,00000	1 056,00000	1 338,09500	1 391,61900
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	5 897,71400	1 056,00000	1 056,00000	1 056,00000	1 338,09500	1 391,61900
7.1.	Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения	Всего, в том числе:		583,87000	0,00000	0,00000	0,00000	286,21000	297,66000
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	583,87000	0,00000	0,00000	0,00000	286,21000	297,66000
7.2.	Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве	Всего, в том числе:		5 313,84400	1 056,00000	1 056,00000	1 056,00000	1 051,88500	1 093,95900
		за счет средств федерального бюджета	829	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	5 313,84400	1 056,00000	1 056,00000	1 056,00000	1 051,88500	1 093,95900