



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

05.06.2023 № 310-П  
г. Петропавловск-Камчатский

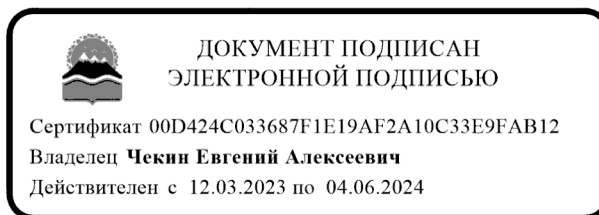
#### **Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат в 2024–2026 годах отдельным медицинским работникам в Камчатском крае**

В целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640, в рамках подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Камчатского края «Развитие здравоохранения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 524-П,

#### ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат в 2024–2026 годах отдельным медицинским работникам в Камчатском крае согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Председатель Правительства  
Камчатского края



Е.А. Чекин

Порядок  
предоставления единовременных компенсационных выплат в 2024–2026 годах  
отдельным медицинским работникам в Камчатском крае

1. Единовременные компенсационные выплаты в 2024–2026 годах предоставляются медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Камчатского края (далее соответственно – медицинская организация, Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – медицинские работники).

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, отделений общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты Камчатского края, либо рабочие поселки Камчатского края, либо поселки городского типа Камчатского края, либо города Камчатского края с населением до 50 тыс. человек, выполняющим трудовые функции на должностях, включенных в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный Министерством.

3. Для целей настоящего Порядка, прибывшими (переехавшими) медицинскими работниками считаются медицинские работники, завершившие в году, в котором медицинские работники претендуют на получение единовременной компенсационной выплаты, обучение в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации, а также сменившие место жительства в связи с переездом на работу в медицинскую организацию из города Петропавловска-Камчатского или других субъектов Российской Федерации и впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией в структурном подразделении по вакантной должности, предусмотренной программным реестром должностей.

4. Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), разрабатывается Министерством на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации.

5. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам однократно по одному из оснований, указанных в настоящей части, при условии заключения ими договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством и медицинской организацией по форме, утвержденной Министерством, в соответствии с частью 13 настоящего Порядка (далее – договор), в следующих размерах:

1) 2 млн. рублей для врачей и 1 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, отделений общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты Камчатского края, либо рабочие поселки Камчатского края, либо поселки городского типа Камчатского края;

2) 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, отделений общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в города Камчатского края с населением до 50 тыс. человек.

6. Министерство принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

1) при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность которой врачами и средними медицинскими работниками составляет менее 60 процентов (укомплектованность штата медицинской организации определяется на дату заключения медицинским работником трудового договора с медицинской организацией);

2) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте Камчатского края, либо рабочем поселке Камчатского края, либо поселке городского типа Камчатского края, либо городе Камчатского края с населением до 50 тыс. человек;

3) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте Камчатского края, либо рабочем поселке

Камчатского края, либо поселке городского типа Камчатского края, либо городе Камчатского края с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

7. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели Министерству в рамках подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Камчатского края «Развитие здравоохранения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 524-П, в том числе за счет субсидий из федерального бюджета на указанные цели.

8. Заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты подается медицинским работником в Министерство любым доступным способом в течение текущего финансового года после заключения медицинским работником трудового договора с медицинской организацией, но не позднее 15 декабря указанного года, с приложением следующих документов:

- 1) копии паспорта гражданина Российской Федерации;
- 2) копии документа, подтверждающего изменение фамилии, имени, отчества (при наличии);
- 3) копии трудового договора, заверенной медицинской организацией, предусматривающей:
  - а) работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы;
  - б) осуществление работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;
  - в) осуществление медицинским работником работы в сельском населенном пункте Камчатского края, либо рабочем поселке Камчатского края, либо поселке городского типа Камчатского края, либо городе Камчатского края с населением до 50 тыс. человек;
  - г) срок действия трудового договора не менее 5 лет (в случае заключения срочного трудового договора);
- 4) копии документов об образовании медицинского работника, заверенных медицинской организацией;
- 5) копии действующих сертификатов специалиста и (или) сведений (протоколов, выписок) о прохождении аккредитации специалиста, заверенных медицинской организацией;
- 6) сведений о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке и (или) копии трудовой книжки, заверенной медицинской организацией;
- 7) копии документа, подтверждающего прибытие (переезд) на работу в сельский населенный пункт Камчатского края либо рабочий поселок Камчатского края, либо поселок городского типа Камчатского края, либо город

Камчатского края с населением до 50 тыс. человек (регистрация по месту жительства, либо регистрация по месту пребывания, либо договор найма жилого помещения);

8) заявления о согласии медицинского работника на обработку персональных данных;

9) реквизитов счета медицинского работника, открытого в кредитной организации.

9. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

1) несоответствие медицинского работника требованиям, предусмотренным частями 1, 2, 6 настоящего Порядка;

2) представление не в полном объеме документов, указанных в части 8 настоящего Порядка, либо представление заявления и документов по истечении срока, установленного в части 8 настоящего Порядка;

3) отсутствие должности медицинского работника в перечне вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (программный реестр должностей), утвержденный Министерством, на день трудоустройства медицинского работника в медицинскую организацию;

4) ранее реализованное медицинским работником право на получение единовременной компенсационной выплаты:

а) в соответствии с частью 12<sup>1</sup> статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

б) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»;

5) представление документов, имеющих подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные неоговоренные в них исправления, а также документы с серьезными повреждениями, не позволяющими однозначно толковать их содержание.

10. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и приложенных к нему документов, рассматривает их и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

11. Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется приказом, решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется уведомлением.

12. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляет

медицинскому работнику уведомление о принятом решении посредством почтового или электронного отправления по адресу, указанному в заявлении.

13. После принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между медицинским работником, Министерством и медицинской организацией в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения заключается договор, в соответствии с которым медицинский работник принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возвратить в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора в доход краевого бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возвратить в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора в доход краевого бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

14. Основаниями для продления срока действия договора с медицинским работником являются:

1) неисполнение медицинским работником трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) нахождение медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

3) прохождение медицинским работником военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы в случае принятия медицинским работником решения о продлении срока действия договора в соответствии с пунктом 3 части 13 настоящего Порядка.

15. Срок действия договора продлевается на период неисполнения медицинским работником трудовой функции в полном объеме в связи с наступлением одного из оснований, установленных частью 14 настоящего Порядка. При этом периоды неисполнения трудовой функции не включаются в

5-летний срок осуществления медицинским работником трудовой деятельности в медицинской организации.

16. Единовременная компенсационная выплата перечисляется Министерством на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, в течение 10 рабочих дней со дня заключения договора, но не позднее завершения текущего финансового года.

17. Министерство осуществляет проверку соблюдения медицинским работником настоящего Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат.

18. Медицинские организации обязаны в течение 3 рабочих дней уведомить Министерство, с приложением копий подтверждающих документов, о расторжении трудового договора с медицинским работником, о переводе медицинского работника на другую должность, о поступлении медицинского работника на обучение по дополнительным профессиональным программам, об основаниях, служащих для продления договора.

19. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и поданных документах.

20. В случае представления медицинским работником недостоверных сведений для получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с настоящим Порядком, единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в полном размере в доход краевого бюджета не позднее 20 рабочих дней со дня установления факта предоставления таких сведений.

21. Министерство обеспечивает представление информации о факте назначения единовременной компенсационной выплаты, а также о сроках и размере выплаты посредством использования единой государственной информационной системы социального обеспечения (далее – ЕГИССО) в порядке и объеме, установленными Правительством Российской Федерации, и в соответствии с форматами, установленными оператором ЕГИССО.

22. Информацию о факте назначения единовременной компенсационной выплаты, а также о сроках и размере выплаты медицинский работник может получить в личном кабинете в ЕГИССО.