



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

22.02.2024 № 62-П

г. Петропавловск-Камчатский

**О внесении изменений в приложение 1 к постановлению Правительства Камчатского края от 30.10.2023 № 541-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Камчатского края до 2035 года»**

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение 1 к постановлению Правительства Камчатского края от 30.10.2023 № 541-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Камчатского края до 2035 года» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Камчатского края



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D424C033687F1E19AF2A10C33E9FAB12

Владелец Чекин Евгений Алексеевич

Действителен с 12.03.2023 по 04.06.2024

Е.А. Чекин

### Изменения

в приложение 1 к постановлению Правительства Камчатского края от 30.10.2023 № 541-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Камчатского края до 2035 года»

1. В части 2:

- 1) в абзаце первом слова «от 21.04.2021» заменить словами «от 21.02.2023»;
- 2) в абзаце втором слова «от 21.04.2021» заменить словами «от 21.02.2023».

2. Часть 3 дополнить пунктом 22 следующего содержания:

«22) Стратегии развития морской деятельности в Российской Федерации до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.08.2019 № 1930-р.».

3. В пункте 5 части 160 слова «малых деревнях края» заменить словами «сельских поселениях».

4. Дополнить частями 221<sup>1</sup>–221<sup>15</sup> следующего содержания:

«221<sup>1</sup>. Информация о прогнозной кадровой потребности и источниках ее закрытия в профессионально-квалификационном разрезе.

Для обеспечения устойчивого роста экономики Камчатского края необходима разработка механизмов эффективного формирования рынка труда, которые обеспечат достижение параметров, заложенных в программах социально-экономического развития региона.

Построение прогноза кадровой потребности экономики региона в разрезе профессий является на сегодняшний день актуальной задачей. Практическая польза от ее решения заключается в возможности заблаговременной оценки профессионально-квалификационной структуры рынка труда и степени востребованности тех или иных профессий. Данная информация является необходимой в процессе профориентации населения, может использоваться школьниками старших классов при выборе профессионального пути, а также органами управления образованием при подготовке перспективных востребованных кадров для экономики региона.

Регламент формирования Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений утвержден распоряжением Правительства Камчатского края от 30.07.2013 № 352-РП «Об утверждении Регламента формирования Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений».

Определение потребностей отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования,

учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, дополненных экспертными оценками.

221<sup>2</sup>. Потребность в профессиональных кадрах состоит из:

1) численности работников, занятых в отраслях экономики, необходимой для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда;

2) численности работников, необходимой для выполнения планируемых производственных показателей (для крупнейших работодателей).

221<sup>3</sup>. Состав данных, используемых для определения потребности отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах, включает:

1) статистические данные о социально-экономическом положении Камчатского края за ретроспективный период (5 лет) по показателям экономики, демографии, рынка труда;

2) сведения федеральных статистических наблюдений о профессионально-квалификационной структуре рабочих мест в Камчатском крае по видам экономической деятельности и профессиональным группам;

3) прогноз социально-экономического развития Камчатского края на среднесрочный и долгосрочный периоды;

4) стратегические документы, определяющие приоритетные направления развития Камчатского края в среднесрочном и долгосрочном периодах;

5) государственные программы Российской Федерации и государственные программы Камчатского края;

6) сведения о реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектах;

7) демографический прогноз;

8) сведения о потребности в кадрах, полученные от работодателей.

221<sup>4</sup>. Экономическими ориентирами при определении потребности отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах являются:

1) объем валового регионального продукта и добавленной стоимости;

2) объем промышленного производства;

3) объем продукции сельского хозяйства;

4) объем розничного товарооборота;

5) объем платных услуг населению;

6) объем и направления инвестиций;

7) изменение производительности труда по видам экономической деятельности;

8) технологический уровень и капиталоемкость создаваемых (модернизируемых) производств в сравнении с текущими значениями;

9) количество создаваемых (модернизируемых) рабочих мест;

10) развитие инфраструктуры (дополнительный стимул экономического роста в смежных отраслях).

221<sup>5</sup>. Демографическими ориентирами при определении потребности отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах являются:

- 1) уровень смертности;
- 2) уровень рождаемости;
- 3) миграционные потоки.

221<sup>6</sup>. Ориентирами рынка труда при определении потребности отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах являются:

- 1) уровень безработицы;
- 2) уровень занятости;
- 3) структура занятости населения с выделением наиболее ресурсоемких и перспективных видов экономической деятельности;
- 4) динамика численности работников по видам экономической деятельности и профессионально-квалификационному составу;
- 5) численность населения трудоспособного возраста и рабочей силы с учетом демографических и миграционных процессов;
- 6) численность и профессионально-квалификационный состав привлекаемых работодателями иностранных работников.

221<sup>7</sup>. Целевое обучение является одним из эффективных механизмов кадрового обеспечения приоритетных отраслей экономики и социальной сферы квалифицированными кадрами.

Применение механизма целевого обучения способствует решению кадровой проблемы на долгосрочную перспективу в различных отраслях экономики, медицины и образования, устранению дефицита специалистов, проведению перспективной молодежной политики, расширению системы социальных лифтов, способствует смягчению демографических проблем (предотвращение оттока молодых людей за пределы региона).

221<sup>8</sup>. В Камчатском крае в 2023 году целевое обучение проходили 450 человек, из них 53 человека – по договорам с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, 268 – по линии здравоохранения, 1 человек – по целевому договору с Министерством сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, 41 человек – по договорам с органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, 87 человек обучаются по договорам с иными организациями по проекту «Профессионалитет».

Среди основных направлений целевой подготовки: медицинские и педагогические специальности, пилоты, строители, социальные работники, ветеринары, инженеры в области тепло и электроэнергетики, информационной безопасности, специалисты в сферах культуры, рыболовства, туризма и экологии.

Гражданам, проходящим целевое обучение, предоставляется дополнительная социальная поддержка от региона. Ее формы разнообразны: от дополнительной стипендии на время учебы до оплаты проезда от места обучения к месту проживания и обратно.



Формирование благоприятных условий для поступления и трудоустройства может стать серьезным мотивом для молодых людей оставаться в регионе. Если у выпускника будут обязательства по трудоустройству и гарантии конкурентной зарплаты, то будет мотивация получать образование и оставаться в регионе.

221<sup>9</sup>. В настоящее время задачей по развитию кадрового потенциала в регионе является максимальное привлечение работодателей к организации целевого обучения (государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия, хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Камчатского края, организации, являющиеся резидентами ТОР «Камчатка» и СПВ, а также предприятия сферы рыболовства), что позволит частично закрыть потребность в высококвалифицированных кадрах.

В 2022 году в рамках федерального проекта «Профессионалитет» создан первый в Российской Федерации образовательно-производственный центр (кластер) по подготовке кадров для горнодобывающей промышленности. В кластер вошли 4 профессиональные образовательные организации, базовой из которых является Камчатский политехнический техникум. Индустриальным партнером выступила АО «Быстринская горная компания».

В 2022–2023 годах в созданном кластере обучалось 2 307 студентов, планируется, что контингент обучающихся будет ежегодно увеличиваться. В рамках реализации проекта на базе Камчатского политехнического техникума в 2022 году создано 8 зон под виды работ.

В рамках проекта со студентами заключаются договора о целевом обучении, лучшим студентам выплачивается именная стипендия, студенты проходят практику у будущего работодателя с выплатой заработной платы.

В 2023–2025 годах планируется строительство полигона для дорожных и строительных машин, а также здания дополнительных учебных мастерских. Это позволит создать единственную в регионе площадку по подготовке рабочих кадров для приоритетной в Камчатском крае горнодобывающей отрасли.

В 2023 году открыт Центр опережающей профессиональной подготовки на базе КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования». Направление работы: создание программ, учитывающих запросы предприятий на обучение сотрудников и построение индивидуальных траекторий профессионального роста. Новая структура станет площадкой-агрегатором образовательных ресурсов для повышения престижа рабочих профессий и по подготовке квалифицированных специалистов для ведущих отраслей региона.

221<sup>10</sup>. Реализация федерального проекта «Профессионалитет» в средне-профессиональном образовании включает в себя:

- 1) проведение демонстрационного экзамена профильного уровня;
- 2) обеспечение трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям;
- 3) обеспечение функционирования Центра опережающей профессиональной подготовки;

4) проведение регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»;

5) проведение регионального чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;

6) участие в конкурсном отборе на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, с иными организациями;

7) участие в грантовой поддержке Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики по созданию мастерских за счет средств федерального бюджета;

8) создание на базе профессиональных образовательных организаций учебно-производственных комплексов;

9) согласование общего объема контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и (или) укрупненным группам профессий, специальностей для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств краевого бюджета с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края;

10) создание предпрофессиональных классов в общеобразовательных организациях.

221<sup>11</sup>. По прогнозным данным дополнительная потребность в кадрах в период 2024–2035 годов составит: 2024 год – 5,7 тыс. человек, 2025 год – 5,6 тыс. человек, 2026 год – 5,5 тыс. человек, 2027 год – 5,4 тыс. человек, 2028 год – 5,4 тыс. человек, 2029 год – 5,5 тыс. человек, 2030 год – 5,5 тыс. человек, 2031 год – 5,4 тыс. человек, 2032 год – 5,5 тыс. человек, 2033 год – 5,6 тыс. человек, 2034 год – 5,5 тыс. человек, 2035 год – 5,5 тыс. человек.

Наибольшую потребность в квалифицированных кадрах будут испытывать организации рыбохозяйственного комплекса, строительства, добычи полезных ископаемых, туризма, здравоохранения и социальных услуг, образования.

221<sup>12</sup>. Общая дополнительная потребность в кадрах на 2024–2035 годы по уровню профессионального образования распределилась:

1) высшее образование – 22,3 тыс. человек (33,7 процента от общей потребности в кадрах);

2) среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и по программам подготовки квалифицированных рабочих – 22,0 тыс. человек (33,3 процента от общей потребности в кадрах);

3) краткосрочные программы подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и служащих – 21,8 тыс. человек (33,0 процента от общей потребности в кадрах).

221<sup>13</sup>. Потребность в кадрах определялась по направлениям подготовки (специальности) среднего профессионального образования и высшего образования.

221<sup>14</sup>. В прогнозируемый период наиболее востребованные направления подготовки для среднего профессионального образования:

- 1) 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
- 2) 08.01.07 Мастер общестроительных работ;
- 3) 15.01.18 Машинист холодильных установок;
- 4) 26.01.08 Моторист (машинист);
- 5) 26.01.07 Матрос;
- 6) 43.01.04 Повар судовой;
- 7) 35.01.21 Оленевод-механизатор;
- 8) 36.00.00 Ветеринария и зоотехния;
- 9) 19.02.10 Технология продукции общественного питания;
- 10) 43.01.09 Повар, кондитер;
- 11) 43.00.00 Сервис и туризм;
- 12) 44.00.00 Образование и педагогические науки;
- 13) 34.02.01 Сестринское дело.

221<sup>15</sup>. Среди направлений подготовки высшего образования:

- 1) 35.03.09 Промышленное рыболовство;
- 2) 26.05.05 Судовождение;
- 3) 15.03.02 Технологические машины и оборудование;
- 4) 21.05.04 Горное дело;
- 5) 08.00.00 Техника и технологии строительства;
- 6) 44.00.00 Образование и педагогические науки;
- 7) 31.00.00 Клиническая медицина;
- 8) 09.00.00 Информатика и вычислительная техника.».

5. В подпункте «б» пункта 2 части 225 слово «опережающей» заменить словом «опережающего».

6. В подпункте «б» пункта 5 части 245 слова «органов исполнительной власти области» заменить словами «исполнительных органов Камчатского края».

7. В абзаце шестом части 250 слова «от 29.11.2013 № 525-П» заменить словами «от 23.01.2024 № 17-П».

8. В абзаце третьем части 251 после слова «программы» дополнить словами «Камчатского края», слова «от 29.11.2013 № 548-П» заменить словами «от 28.12.2023 № 697-П».

9. В пункте 4 части 264:

- 1) в абзаце первом слово «развития» заменить словом «развитие»;
- 2) в подпункте «д» слова «лесных насаждений до 100 процентов» заменить словами «лесных насаждений на уровне 100 процентов».

10. В подпункте «а» пункта 2 части 274 слово «беспроводного» исключить.

11. Пункт 27 части 355 признать утратившим силу.

12. В пункте 5 части 359 слова «от 25.06.2018 № 270-Р» заменить словами «от 25.06.2018 № 270-РП».