



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

26.07.2024 № 364-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 02.02.2018 № 50-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 02.02.2018 № 50-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства Камчатского края» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Камчатского края



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00A0005E69C28BA1A153C1AF19B923667A

Владелец Чекин Евгений Алексеевич

Действителен с 14.05.2024 по 07.08.2025

Е.А. Чекин

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 26.07.2024 № 364-П

Изменения

в постановление Правительства Камчатского края от 02.02.2018 № 50-П
«Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников
краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного
хозяйства Камчатского края»

1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству лесного и охотничьего хозяйства Камчатского края».

2. В части 1 слова «Агентству лесного хозяйства» заменить словами «Министерству лесного и охотничьего хозяйства».

3. В части 2 слова «Агентству лесного хозяйства» заменить словами «Министерству лесного и охотничьего хозяйства».

4. В приложении:

1) в наименовании слова «Агентству лесного хозяйства» заменить словами «Министерству лесного и охотничьего хозяйства»;

2) в части 1:

а) в абзаце первом слова «Агентству лесного хозяйства» заменить словами «Министерству лесного и охотничьего хозяйства»;

б) в подпункте «а» пункта 1 слова «Агентству лесного хозяйства» заменить словами «Министерству лесного и охотничьего хозяйства»;

3) части 4 и 5 изложить в следующей редакции:

«4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству лесного и охотничьего хозяйства Камчатского края (далее – Министерство), в том числе обеспечивающих деятельность Министерства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Министерства и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в Министерстве (далее – работники Министерства).

5. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства на численность работников Министерства в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству (далее – работники подведомственных учреждений) определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в течение финансового года объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства, работников подведомственных учреждений и (или) численности работников Министерства, работников подведомственных учреждений осуществляется перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Министерства и (или) расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников подведомственных учреждений.»;

4) в абзаце втором части 12 слово «Агентства» заменить словом «Министерства»;

5) дополнить частью 13¹ следующего содержания:

«13¹. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников подведомственного учреждения, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

№ п/п	ПКГ должностей работников сельского хозяйства	Рекомендуемые размеры основных окладов, рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	10268–12105

»;

б) в абзаце первом части 17 слово «Агентством» заменить словом «Министерством»;

7) часть 20 дополнить словами «, для работников подведомственного учреждения в области охраны и использования объектов животного мира – 0,5»;

8) часть 23 изложить в следующей редакции:

«23. Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

1) для работников подведомственных учреждений в области лесного хозяйства:

- а) при выслуге лет от 1 до 3 лет – 0,1;
- б) при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,15;
- в) при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,2;
- г) при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,25;

- д) при выслуге свыше 15 лет – 0,3;
- 2) для работников подведомственного учреждения в области охраны и использования объектов животного мира:
 - а) при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,1;
 - б) при выслуге лет свыше 5 лет – 0,2.»;
- 9) в части 26 слова «в области лесного хозяйства» исключить;
- 10) в абзаце первом части 36 слово «Агентством» заменить словом «Министерством»;
- 11) в части 57:
 - а) в абзаце втором слово «Агентства» заменить словом «Министерства»;
 - б) дополнить абзацами третьим и четвертым следующего содержания:
«Условия и порядок премирования руководителя учреждения распространяется на заместителей руководителя либо иных должностных лиц, временно назначенных исполнять обязанности руководителя учреждения.

На время исполнения обязанностей руководителя учреждения, вышеуказанные лица не вправе самостоятельно, без согласования с Министерством устанавливать размер премирования по основной замещаемой должности.»;

12) часть 62 дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5) выплаты работникам за особые условия труда, связанные со спецификой деятельности подведомственного учреждения, осуществляющим деятельность в области охраны и использования объектов животного мира (работа на кордонах, расположенных в отдалении от населенных пунктов; передвижной и подвижной характер работы, работа в полевых условиях, работа в сельских населенных пунктах при инспектировании и патрулировании территорий общедоступных охотничьих угодий, осуществление деятельности по контролю за соблюдением природоохранного законодательства на территориях общедоступных охотничьих угодий, при выполнении которой работник не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства и вынужден проживать в непригодных для жилья строениях, нетитульных сооружениях, палатках и т.п.).»;

13) часть 63 изложить в следующей редакции:

«63. Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера, указанных в пунктах 1–4 части 62 настоящего Примерного положения, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплата компенсационного характера, указанная в пункте 5 части 62 настоящего Примерного положения, устанавливается для следующих должностей работников подведомственных учреждений за следующие особые условия труда, работа в которых дает право на процентную надбавку к основному должностному окладу (основной ставке заработной платы) в размере 20 процентов:

№ п/п	Должности работников подведомственного учреждения, осуществляющего деятельность в области охраны и использования объектов животного мира	Особые условия труда, работа в которых дает право на процентную надбавку к основному должностному окладу (основной ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Охотовед	Работа на кордонах, расположенных в отдалении от населенных пунктов; передвижной и подвижный характер работы, работа в полевых условиях, работа в сельских населенных пунктах при инспектировании и патрулировании территорий общедоступных охотничьих угодий, осуществление деятельности по контролю за соблюдением природоохранного законодательства на территориях общедоступных охотничьих угодий, при выполнении которой работник не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства и вынужден проживать в непригодных для жилья строениях, нетитульных сооружениях, палатках и т.п. ¹

¹При исполнении работником трудовых обязанностей по охране, воспроизводству и использованию животного мира и среды их обитания на закрепленной за ним территории, оговоренных в трудовом договоре как непосредственное рабочее место, работнику не оплачиваются командировочные расходы при направлении на данную территорию или при его передвижении (перемещении) в пределах данной территории.»