



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА,
ПИЩЕВОЙ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ № 29/49

г. Петропавловск-Камчатский

«29» 05. 2019 года

О внесении изменений в приказ Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 06.02.2014 № 29/26 «Об утверждении Порядка предоставления социальной выплаты молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности»

В целях уточнения отдельных положений приказа от 06.02.2014 № 29/26 «Об утверждении Порядка предоставления социальной выплаты молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности» (далее – Приказ)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В преамбуле Приказа слова «на 2014-2018 годы» исключить;
2. Приложение к Приказу изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу.
3. Настоящий Приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

Министр

А.А. Кучеренко

Приложение к приказу Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от «29» 05. 2019 № 29/49

«Приложение к приказу Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 06.02.2014 № 29/26 «Об утверждении Порядка предоставления социальной выплаты молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности»

Порядок предоставления социальной выплаты молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности

1. Настоящий порядок разработан в целях реализации подпрограммы 7 «Повышение уровня кадрового потенциала и информационного обеспечения АПК Государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Камчатском крае» и определяет правила предоставления за счет средств краевого бюджета социальной выплаты молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности (далее – социальная выплата, молодые специалисты).
2. Социальная выплата предоставляется Министерством сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края (далее – Минсельхозпищепром Камчатского края).
3. Социальная выплата предоставляется при соблюдении в совокупности следующих условий:
 - 1) возраст на день обращения в Минсельхозпищепром Камчатского края до 35 лет включительно;
 - 2) наличие высшего образования по специальностям и направлениям: сельское хозяйство (агрехимия и агропочвоведение, агрономия, агроинженерия, технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции), ветеринария и зоотехния, в том числе ветеринарно – санитарная экспертиза;
 - 3) заключение бессрочного трудового договора с организацией агропромышленного комплекса либо на срок не менее 6 лет и наличие стажа работы в данной организации не менее 12 месяцев;
 - 4) наличие гражданства Российской Федерации;
 - 5) постоянное проживание либо наличие временной регистрации на территории Камчатского края;
 - 6) открытие Молодым специалистом на свое имя банковского счета в российской кредитной организации.
4. Социальная выплата предоставляется специалистам на основании

договора о предоставлении социальной выплаты, заключенного молодым специалистом, Минсельхозпищепромом Камчатского края и организацией агропромышленного комплекса Камчатского края по форме, согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

5. Социальная выплата предоставляется одновременно в размере 1 000 000 рублей.

6. Для заключения договора о предоставлении социальной выплаты молодой специалист предоставляет в Минсельхозпищепром Камчатского края:

1) заявление, согласованное с работодателем организации агропромышленного комплекса Камчатского края, по форме, согласно приложению № 1 к настоящему порядку;

2) копии документов государственного образца о получении высшего образования по специальностям и направлениям, предусмотренным пунктом 2 части 3 настоящего Порядка;

3) копию трудового договора с организацией агропромышленного комплекса Камчатского края, заключенного на срок не менее 6 лет, заверенную работодателем организации агропромышленного комплекса Камчатского края;

4) копию паспорта гражданина Российской Федерации, с приложением документов, подтверждающих временную регистрацию (при ее наличии).

7. Министерство в течение 30 календарных дней со дня получения заявления и иных документов принимает решение о заключении договора о предоставлении социальной выплаты по форме, согласно приложению № 2 к настоящему Порядку или об отказе в его заключении.

8. Основаниями для отказа в заключении договора о предоставлении социальной выплаты являются:

1) несоблюдение условий, предусмотренных частью 3 настоящего Порядка;

2) предоставление неполного пакета документов, предусмотренных частью 6 настоящего Порядка;

3) предоставление недостоверных сведений, содержащихся в представленных документах.

Уведомление об отказе в заключении с молодым специалистом договора о предоставлении социальной выплаты направляется Минсельхозпищепромом Камчатского края молодому специалисту в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения с мотивированным обоснованием.

9. При принятии решения о заключении договора о предоставлении социальной выплаты Минсельхозпищепромом Камчатского края направляет три экземпляра его проекта для подписания, в том числе со стороны работодателя организации агропромышленного комплекса Камчатского края.

После подписания всеми сторонами договора о предоставлении социальной выплаты Минсельхозпищепром Камчатского края издает приказ о предоставлении социальной выплаты и перечисляет средства на счет, указанный в заявлении о предоставлении социальной выплаты.

10. Обязательным условием, включаемым в договор о предоставлении социальной выплаты, является обязательство молодого специалиста работать в

организации агропромышленного комплекса Камчатского края не менее 5 лет с момента предоставления социальной выплаты.

11. Основанием для возврата социальной выплаты в бюджет Камчатского края является расторжения трудового договора с организацией агропромышленного комплекса Камчатского края, с которой заключен договор о предоставлении социальной выплаты, до истечения пяти лет с момента предоставления социальной выплаты.

12. Молодой специалист освобождается от обязательств по возврату социальной выплаты в бюджет Камчатского края при расторжении трудового договора о предоставлении социальной выплаты до истечения пяти лет с момента предоставления социальной выплаты, в случаях:

- 1) ликвидации организации агропромышленного комплекса Камчатского края, с которой заключен договор о предоставлении социальной выплаты;
- 2) сокращения численности или штата работников организации агропромышленного комплекса Камчатского края;
- 3) призыва Молодого специалиста на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- 4) восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
- 5) признание Молодого специалиста полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 6) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

При наступлении случаев, указанный в настоящей части, Молодой специалист обязан не позднее 10 календарных дней с даты расторжения трудового договора, предоставить в адрес Минсельхозпищепром Камчатского края копию соответствующего приказа и трудовой книжки, заверенные организацией агропромышленного комплекса Камчатского края.

13. Возврат социальной выплаты осуществляется молодым специалистом на лицевой счет Минсельхозпищепрома Камчатского края в течение 30-ти дней со дня получения соответствующего уведомления Минсельхозпищепрома Камчатского края.

14. При несоблюдении условия, предусмотренного частью 11,13 настоящего Порядка, Минсельхозпищепром Камчатского края сохраняет за собой право истребовать средства социальной выплаты в судебном порядке.

Приложение № 1 к порядку предоставления социальной выплаты молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности

СОГЛАСОВАНО

Должность законного представителя
организации АПК Камчатского края

В Минсельхозпищепром Камчатского края

от _____

(подпись) / _____ /
(расшифровка)

МП

Заявление

о предоставлении социальной выплаты молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности

В соответствии с Порядком предоставления социальной выплаты молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности, прошу предоставить мне,

_____, выданный _____ (ФИО) Паспорт _____, 201__ г. (номер) (кем, когда) социальную выплату, как молодому специалисту в возрасте до 35 лет, имеющему высшее сельскохозяйственное образование по специальности _____ и заключившему трудовой договор с организацией агропромышленного комплекса Камчатского края – _____ на срок не менее 5 лет.

Социальную выплату прошу перечислить по следующим реквизитам:

Адрес: _____

Тел.: _____

ИНН _____

Расчетный счет _____

Наименование банка _____

БИК _____

Кор. счет _____

КПП _____

Согласен (согласна) на обработку своих персональных данных - фамилия, имя, отчество, адрес места жительства, паспортные данные, а также на размещение указанных персональных данных в общедоступном источнике Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края.

Приложение:

1. копии документов государственного образца о получении высшего образования по специальностям и направляем, предусмотренным пунктом 2 части 3 настоящего Порядка;
2. копию трудового договора с организацией агропромышленного комплекса Камчатского края, заключенного на срок не менее 5 лет, заверенную работодателем.

«__» _____ 20__

_____/ФИО/

Приложение № 2 к порядку предоставления социальной выплаты молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности

**Договор
о предоставлении социальной выплаты молодому специалисту, имеющему высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности**

г. Петропавловск-Камчатский

" ____ " _____ 20 __ г.

Министерство сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице _____, действующего на основании Положения о Министерстве, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 25.04.2011 № 153-П, с одной стороны, организация агропромышленного комплекса Камчатского края _____ в лице _____ действующего на основании _____, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с другой стороны и гражданин паспорт _____, выдан _____ именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», с третьей стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в целях реализации мероприятий государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Камчатского края» (Подпрограмма 7 «Повышение уровня кадрового потенциала и информационного обеспечения АПК»), утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11. 2013 № 523-П (далее - Программа), в соответствии с Порядком предоставления социальной выплаты молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности, утвержденным приказом Министерства от 06.02.2014 № 29/26 (далее – Порядок) заключили настоящий Договор (далее - Договор) о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. По настоящему Договору Министерство предоставляет социальную выплату молодому специалисту, имеющему высшее профессиональное образование по сельскохозяйственной специальности (далее - Социальная выплата), Молодой специалист обязуется проработать у Работодателя не менее 5 лет с момента предоставления социальной выплаты, Работодатель - соблюдать обязательства, вытекающие из трудового договора на указанный срок.

2. Права и обязанности Сторон

2.1 Министерство

2.1.1. Издаёт приказ о предоставлении социальной выплаты и перечисляет средства на счет, указанный в заявлении о предоставлении социальной выплаты путем перечисления средств из краевого бюджета на банковский счет Молодого специалиста,

открытый в российской кредитной организации.

2.1.2. Вправе в судебном порядке взыскать с Молодого специалиста денежные средства в размере предоставленной социальной выплаты в случае расторжения трудового договора с Работодателем до истечения 5 с момента предоставления социальной выплаты. За исключением случаев, предусмотренных частью 12 Порядка.

2.2 Работодатель обязан:

2.2.1. Соблюдать обязательства, вытекающие из трудового договора, заключенного между Молодым специалистом и Работодателем в течении срока действия настоящего Договора.

2.2.2. Уведомлять Министерство:

1) о расторжении трудового договора с Молодым специалистом до истечения срока, установленного частью 1.1 настоящего Договора;

2) об изменении организационно-правовой формы или наименования Работодателя.

2.3 Молодой специалист обязан:

1) работать у Работодателя не менее 5 лет с момента получения социальной выплаты;

2) письменно информировать Министерство и предоставить копию соответствующего приказа и трудовой книжки, заверенные Работодателем в случае расторжения трудового договора до истечения 5 лет с момента получения социальной выплаты в связи с:

а) ликвидацией организации агропромышленного комплекса Камчатского края, с которой заключен договор о предоставлении социальной выплаты;

б) сокращения численности или штата работников Работодателя;

в) призыва Молодого специалиста на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

г) восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

д) признание Молодого специалиста полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

е) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

3) уведомлять Министерство об изменении имени фамилии отчества, паспортных данных, месте регистрации (проживания) в течении срока действия настоящего Договора.

3. Ответственность Сторон

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Разрешение споров

4.1. Стороны настоящего Договора принимают все меры к разрешению споров и разногласий, возникающих по настоящему Договору, путем переговоров между Сторонами.

4.2. Все споры и разногласия между Сторонами, которые могут возникнуть по настоящему Договору и/или в связи с ним, при невозможности их урегулирования путем переговоров, подлежат рассмотрению в судебном порядке.

5. Прочие условия

5.1. Все изменения и дополнения к настоящему Договору действительны если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными представителями Сторон.

5.2. Настоящий Договор составляется в трех экземплярах по одному каждой стороне, имеющих равную юридическую силу.

5.3. Настоящий Договор действует с момента его подписания и до полного исполнения обязательств.

5.4. Действие настоящего Договора прекращается досрочно:

- 1) при расторжении трудового договора между Молодым специалистом и Работодателем, до истечения 5 лет с момента получения социальной выплаты по основаниям, предусмотренным пунктом 2) части 2.3 настоящего Договора;
- 2) смерти Молодого специалиста.

6. Подписи и реквизиты сторон

«Министерство»

«Работодатель»

Министерство сельского хозяйства,
пищевой и перерабатывающей
промышленности Камчатского края

Наименование организации
агропромышленного комплекса

683017, Камчатский край, Петропавловск-
Камчатский, ул. Владивостокская, 2/1

Адрес:

должность

должность

_____ /ФИО /

_____ /ФИО /

подпись

подпись

«Молодой специалист»

ФИО _____

Место регистрации: _____

_____ /ФИО /

подпись