



МИНИСТЕРСТВО ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

29.03.2022 № 38-П

г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками

В соответствии с пунктом 1 части 3 постановления Губернатора Камчатского края от 15.02.2022 № 17 «О некоторых вопросах реализации нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень конкретных должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Установить, что лица, отнесенные к высшей группе должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, а также лица, согласно перечню в приложении 1 к настоящему приказу, замещающие должности государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, обязаны ежегодно представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних

детей, полученные за календарный год, предшествующий году представления сведений (с 1 января по 31 декабря).

3. Чернявскому М.В., консультанту отдела организационно-правового обеспечения Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края:

1) ознакомить заинтересованных государственных гражданских служащих Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края с настоящим приказом и Перечнем конкретных должностей государственной гражданской службы Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками;

2) обеспечить ежегодно до 31 декабря календарного года уточнение (корректировку) Перечня конкретных должностей на основе проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством по чрезвычайным ситуациям Камчатского края своих функций, ознакомление заинтересованных государственных гражданских служащих Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края с изменениями, вносимыми в настоящий приказ, и формирование списков государственных гражданских служащих Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, которые обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период, с последующим ознакомлением с этими списками заинтересованных государственных гражданских служащих Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края.

4. Установить, что государственный гражданский служащий, замещавший в Министерстве по чрезвычайным ситуациям Камчатского края должность, при замещении которой он обязан представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края:

1) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Камчатского края, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов, которое дается в

порядке, установленном Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Законом Камчатского края от 03.12.2010 № 526 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов», на основании обращения по форме согласно приложению 2;

2) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном пунктом 1 настоящей части, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5. Чернявскому М.В., консультанту отдела организационно-правового обеспечения Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края обеспечить:

1) уведомление об ограничениях, налагаемых на гражданина при заключении им трудового или гражданско-правового договора, при увольнении государственного гражданского служащего Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, замещавшего должность, включенную в Перечень должностей либо Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, по форме согласно приложению 3;

2) учет уведомлений, выдаваемых государственным гражданским служащим Камчатского края, указанным в пункте 1 настоящей части, при их увольнении в журнале по форме согласно приложению 4.

6. Признать утратившим силу:

1) приказ Министерства специальных программ и по делам казачества Камчатского края от 15.10.2012 № 65-п «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве специальных программ и по делам казачества Камчатского края»;

2) приказ Министерства специальных программ и по делам казачества Камчатского края от 19.10.2015 № 98-п «О внесении изменений в приказ Министерства специальных программ и по делам казачества Камчатского края от 15.10.2012 № 65-п «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве специальных программ и по делам казачества Камчатского края»;

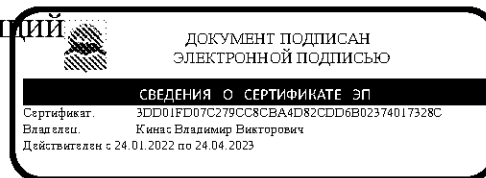
3) приказ Министерства специальных программ Камчатского края от 08.02.2021 № 18-П «Об утверждении перечня должностей государственной

гражданской службы Камчатского края в Министерстве специальных программ Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками»;

4) приказ Министерства специальных программ Камчатского края от 09.04.2021 № 60-П «О внесении изменений в приказ Министерства специальных программ Камчатского края от 08.02.2021 № 18-П «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве специальных программ Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками».

7. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 28 марта 2022 года.

Временно исполняющий
обязанности Министра



В.В. Кинас

Приложение 1 к приказу Министерства по
чрезвычайным ситуациям Камчатского края
от 29.03.2022 № 38-П

Перечень
конкретных должностей государственной гражданской службы Камчатского
края в Министерстве по чрезвычайным ситуациям Камчатского края,
замещение которых связано с коррупционными рисками

№ п/п	Наименование структурного подразделения/наименование должности	Виды коррупционных рисков, с которыми связано исполнение должностных обязанностей
1	2	3
1.	Отдел организационно-правового обеспечения	
1.1	Консультант	осуществление организационно-распорядительных функций, государственных закупок
1.2	Главный специалист-эксперт	осуществление исполнительно-распорядительных функций по организации исполнения краевого бюджета; осуществление подготовки и принятия решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов
2.	Отдел ГОЧС	
2.1	Начальник отдела	осуществление функций представителя власти либо организационно-распорядительных функций
3.	Отдел регионального государственного надзора	
3.1	Начальник отдела	осуществление функций представителя власти либо организационно-распорядительных функций
3.2	Референт	осуществление контрольных мероприятий
3.3	Главный специалист-эксперт	осуществление контрольных мероприятий

Приложение 2 к приказу Министерства по
чрезвычайным ситуациям Камчатского края
от 29.03.2022 № 38-П

Форма обращения
о получении согласия на заключение
трудового/гражданско-правового договора
(гражданско-правовых договоров)

В отдел организационно-правового обеспечения
Министерства по чрезвычайным ситуациям
Камчатского края, лицу, ответственному
за работу по профилактике коррупционных
и иных правонарушений

от

_____ (фамилия, имя, отчество гражданина/ государственного

_____ гражданского служащего Камчатского края/ дата рождения,

_____ адрес места жительства, контактный телефон)

ОБРАЩЕНИЕ
О ПОЛУЧЕНИИ СОГЛАСИЯ
НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО/ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА
(ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ДОГОВОРОВ) <1>

В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» прошу дать согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве финансов Камчатского края <2> на замещение на условиях трудового договора, заключаемого на

_____ (указывается срок действия трудового договора)

в организации: _____

_____ (указывается наименование коммерческой,
некоммерческой организации, характер ее деятельности)

(местонахождение: _____

_____ (указывается почтовый адрес и юридический адрес),

электронная почта: _____),

должности _____

_____ (указывается полное наименование должности с указанием структурного подразделения)

_____ основные направления поручаемой работы:

или выполнение в _____

_____ (указывается наименование коммерческой, некоммерческой организации)

(местонахождение: _____

(указывается почтовый адрес и юридический адрес)
 работ (оказание услуг) (нужное подчеркнуть) по _____
 (перечисляются работы (услуги), выполняемые в коммерческой, некоммерческой организации)

(оказываемые коммерческой, некоммерческой организации) на условиях
 гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров)
 в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях
 гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) (нужное
 подчеркнуть), заключаемого (заключаемых) (нужное подчеркнуть) на

(указывается срок действия гражданско-правового договора
 (гражданско-правовых договоров),
 сумма оплаты за выполнение (оказание) по гражданско-правовому договору
 (гражданско-правовым договорам) работ (услуг) составит _____.

В течение последних двух лет до дня увольнения с государственной
 гражданской службы Камчатского края (дата увольнения) замещал/а должности
 (перечислить замещаемые должности государственной гражданской службы
 Камчатского края; должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время
 замещения _____ должности
 государственной гражданской службы Камчатского края).

Во время замещения мной должности _____

(указывается полное наименование должности государственной
 гражданской службы Камчатского края)
 исполнял/а (исполняю) следующие обязанности, в том числе связанные с
 функциями государственного управления в отношении:

(указать наименование коммерческой или некоммерческой организации, перечислить должностные
 обязанности, функции государственного управления)

К обращению прилагаю следующие дополнительные материалы <3>:

(указываются документы: копии трудовой книжки, копии должностной
 инструкции, трудового договора, гражданско-правового договора, приказа о
 приеме на работу, иных документов, имеющих отношение к обращению)

Информацию о принятом комиссией решении <4> прошу направить на мое имя
 по адресу: _____

(указывается адрес фактического проживания гражданина для направления решения по почте, другой
 способ направления решения, любой, а также необходимые реквизиты для такого способа направления
 решения)

" " _____ 20 ____ г.

_____ (подпись)

 <1> В соответствии с Законом Камчатского края от 03.12.2010 № 526 «О комиссиях по соблюдению
 требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и
 урегулированию конфликта интересов» обращение о получении согласия на заключение трудового/
 гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) (далее - обращения) может быть подано как
 гражданином, на которого налагаются ограничения при заключении им трудового или гражданско-правового

договора в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края, так и государственным гражданским служащим Камчатского края, планирующим свое увольнение с государственной гражданской службы Камчатского края. Обращение подлежит рассмотрению комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве по чрезвычайным ситуациям Камчатского края с учетом мотивировочного заключения, подготовленного Главным управлением государственной службы Администрации Губернатора Камчатского края.

<2> При подаче обращения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Камчатского края, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется руководителем Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края.

<3> Представление документов осуществляется по усмотрению гражданина/ государственного гражданского служащего Камчатского края.

<4> Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, вручается гражданину/ государственному гражданскому служащему Камчатского края под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

Приложение 3 к приказу Министерства по
чрезвычайным ситуациям Камчатского края
от 29.03.2022 № 38-П

ФОРМА УВЕДОМЛЕНИЯ ОБ ОГРАНИЧЕНИЯХ, НАЛАГАЕМЫХ НА ГРАЖДАНИНА,
ЗАМЕЩАВШЕГО ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ, ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ИМ ТРУДОВОГО ИЛИ
ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

(Кому: Ф.И.О. гражданина, его должность
государственной гражданской службы
Камчатского края на день увольнения)

УВЕДОМЛЕНИЕ
№ _____ ОТ «__» _____ 20__ ГОДА <*>
ОБ ОГРАНИЧЕНИЯХ, НАЛАГАЕМЫХ НА ГРАЖДАНИНА, ЗАМЕЩАВШЕГО
ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ, ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ИМ ТРУДОВОГО
ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

Уважаемый(ая) _____ !

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской
Федерации, _____

(указать соответствующий нормативный правовой акт Камчатского края с учетом
должности, замещаемой гражданином на день его увольнения, постановлением
Правительства Камчатского края от 14.05.2012 № 219-П «О реализации отдельных
положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
уведомляем Вас о необходимости соблюдения в течение 2-х лет после увольнения с
государственной службы ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность
государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового
договора, а именно:

- замещать должность в организации на условиях трудового договора либо выполнении в
данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца
стоимостью более 100 000 (ста тысяч) рублей на условиях гражданско-правового договора
(гражданско-правовых договоров), если отдельные функции по государственному
управлению этой организацией входили в Ваши должностные (служебные) обязанности,
с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию
конфликта интересов в Министерстве финансов Камчатского края;

- сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной службы (в
Министерстве финансов Камчатского края) с соблюдением законодательства
Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение указанных ограничений в течение 2-х лет после увольнения с
государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового
договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг),
указанного в пункте 1 настоящей части уведомления.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29
КоАП РФ в виде наложения административного штрафа: на граждан в размере от 2 000 до 4

000 рублей, на должностных лиц - от 20 000 до 50 000 рублей, на юридических лиц - от 100 000 до 500 000 рублей.

Настоящее уведомление рекомендуем хранить в течение 2-х лет с «__» _____ 20__ года и представлять вместе с трудовой книжкой работодателю при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг).

Настоящее уведомление вручено:

Дата: «__» _____ 20__ года

_____ (Кем: Ф.И.О., должность ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, подпись)

<*> Примечание: Номер и дата уведомления присваиваются в соответствии с графами 1 и 5 Журнала учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора.

Настоящее уведомление со стороны бывшего государственного гражданского служащего является добросовестной формой информирования работодателя о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края, предупреждающей нарушение условий заключения трудового договора, влекущих невозможность продолжения работы и соответственно прекращение трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров).

