



**КОЛЛЕГИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «16» апреля 2015 г. № 99  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2014 № 206 «О проведении регионального конкурса в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения Кемеровской области «Лучший по профессии»**

Коллегия Администрации Кемеровской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2014 № 206 «О проведении регионального конкурса в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения Кемеровской области «Лучший по профессии» следующие изменения:

1.1. В пункте 3 цифры «2016» заменить цифрами «2017».

1.2. Положение о проведении регионального конкурса в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения Кемеровской области «Лучший по профессии», утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам социальной политики) Г.В.Остердаг.

4. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.

И.о.Губернатора  
Кемеровской области



М.А.Макин

Приложение  
к постановлению Коллегии  
Администрации Кемеровской области  
от 16 апреля 2015 г. № 99

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### о проведении регионального конкурса в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения Кемеровской области «Лучший по профессии»

Региональный конкурс в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения Кемеровской области «Лучший по профессии» (далее - конкурс) проводится с целью развития творческой инициативы и новаторства, расширения возможности обмена опытом работы в социальной сфере, внедрения передовых технологий социального обслуживания.

#### 1. Цели и задачи конкурса

Основными целями и задачами конкурса являются:

- повышение профессионального мастерства работников в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения;
- распространение передовых форм и методов работы в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения;
- формирование положительного имиджа работников сферы социальной поддержки и социального обслуживания населения;
- привлечение общественного внимания к проблемам семей с детьми, граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию, граждан пожилого возраста и инвалидов.

#### 2. Организация конкурса

Конкурс организуется и проводится департаментом социальной защиты населения Кемеровской области (далее - департамент) в январе - мае.

Для организации и проведения конкурса приказом департамента создается организационный комитет (далее – оргкомитет) в количестве 12 человек и жюри – в количестве 7 человек.

Оргкомитет конкурса возглавляет председатель.

Задачами оргкомитета являются:

- определение места и утверждения сроков проведения конкурса;
- участие в разработке программы конкурса;

подготовка технической документации для проведения конкурса (протоколы заседаний оргкомитета, жюри, оценочные листы для членов жюри, формы заявки на участие и др.);

привлечение спонсоров;

координация деятельности по подготовке и проведению конкурса;

работа со средствами массовой информации для освещения хода конкурса.

На оргкомитет возлагаются функции экспертной комиссии по разрешению спорных вопросов, возникающих в процессе проведения конкурса.

Участие в конкурсе могут принять работники сферы социальной поддержки и социального обслуживания населения Кемеровской области, проработавшие в отрасли три года и более, независимо от занимаемой должности и возраста. Участие в конкурсе является добровольным. Для участия в конкурсе претендентом подается заявка, срок подачи которой устанавливается оргкомитетом.

Конкурс проводится в три этапа:

I этап - предварительный, проводится в органах социальной защиты населения муниципальных образований Кемеровской области (далее – органы социальной защиты), в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания;

II этап - отборочный, проводится в городских округах и муниципальных районах Кемеровской области. Во втором этапе принимают участие победители первого этапа конкурса.

Порядок проведения I и II этапов конкурса определяется оргкомитетом (жюри) органов социальной защиты и государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания.

III этап – финальный, проводится департаментом и состоит из двух частей. В третьем этапе принимают участие победители второго этапа конкурса.

### 3. Порядок проведения III этапа конкурса

Участники первой части III этапа конкурса делятся на две группы. Первая группа – представители органов социальной защиты; вторая группа – представители государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания.

Первая часть III этапа включает защиту социального проекта и сдачу теоретического экзамена. По итогам первой части III этапа конкурса членами жюри определяются 10 лучших участников, набравших наибольшее количество баллов: 3 участника от органов социальной защиты и 7 – от государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания, пропорционально численности категорий участников конкурса в общей численности сотрудников отрасли.

Определившиеся финалисты участвуют во второй части III этапа конкурса. Они соревнуются в выполнении 2 заданий:

1-е задание - «приветствие» с элементами «мини-спектакля», где демонстрируются основные направления деятельности участников конкурса, проблемы и пути их решения, с сюжетом, воспроизводящим ситуации, с которыми приходится сталкиваться в процессе работы;

2-е задание - «талантов нам не занимать» - с применением любых художественных средств (танцы, песни, показ моделей рабочей одежды и т.п.), которые раскроют творческие способности участников конкурса. К баллам, набранным при выполнении заданий, суммируются баллы, набранные участниками в первой части III этапа.

Продолжительность выполнения заданий не должна превышать 10 минут.

#### 4. Подведение итогов конкурса

Жюри оценивает конкурсные задания (после каждого задания) по 5-балльной системе с учетом квалификационных требований к работникам в соответствии с задачами, решаемыми в практической деятельности, знанием действующего законодательства в данном направлении, умением применять комплекс социальных услуг и другое.

Результаты заданий, промежуточные и общие итоги подсчитываются секретарем жюри и оглашаются председателем жюри.

В финале конкурса по сумме баллов определяются победители, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места. Победителям вручаются призы:

1-е место - премия 200 000 рублей;

2-е место - премия 100 000 рублей;

3-е место - премия 50 000 рублей.