



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» июня 2015 г. № 203
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 №180
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс Администрации Кемеровской области»**

Коллегия Администрации Кемеровской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс Администрации Кемеровской области», утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 № 180 (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.04.2012 № 155, от 28.12.2012 №599, от 30.12.2013 № 651) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

оклад по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности,

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (далее - компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (далее - стимулирующие выплаты).

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2)) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

$$\frac{(\quad)}{\vee}$$

оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

$$\frac{(\quad)}{\vee}$$

повышенный оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

$$\frac{(\quad)}{\vee}$$

тарифная часть ЗП

при этом $Ор = О \times К1$;

ЗП - заработная плата работника, руб.;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу),
ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному
окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

Применение повышающих коэффициентов к окладу по ПКГ по занимаемой профессии (должности) образует новый оклад (должностной оклад), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Для работников, работающих по скользящему графику, для начисления заработной платы в качестве ставки заработной платы применяется часовая тарифная ставка, которая зависит от размера оклада и рассчитывается ежегодно в зависимости от количества рабочих часов в соответствующем году. Для таких работников учитывается часовая тарифная ставка при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.».

1.2. Пункт 2.4 исключить.

1.3. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Размеры должностных окладов общеотраслевых и отраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.»

1.4. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.»

1.5. Подпункт 3.1.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.3.1. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены), наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Размер доплаты при совмещении профессий, при совмещении должностей (расширении зоны обслуживания) составляет не более 80 процентов. Доплата может устанавливаться как в процентном, так и в абсолютном размерах.»

1.6. Подпункты 3.1.3.2, 3.1.4 исключить.

1.7. Подпункты 3.2.1 – 3.2.3 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Выплаты за выслугу лет

Выплата за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за исключением работников, работающих на условиях совместительства. Назначение и начисление выплаты за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на назначение выплаты за выслугу лет, в следующих размерах.

Стаж работы	Размер выплаты за выслугу лет в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
От 3 лет до 8 лет	10
Свыше 8 лет до 13 лет	15
Свыше 13 лет до 18 лет	20
Свыше 18 лет до 23 лет	25
Свыше 23 лет	30

При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по основной работе.

Выплата за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата соответствующего повышения оклада производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы и других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата за выслугу лет с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Стаж работы для установления выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа и по согласованию с профсоюзной организацией.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается общий стаж работы в структурных подразделениях, входящих в состав Администрации Кемеровской области и обеспечивающих работу Администрации Кемеровской области.

Выплата за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных

стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за выслугу лет является обязательной выплатой стимулирующего характера и обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными фондом на оплату труда работников.

3.2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

В целях материального стимулирования труда работников при достижении ими значительных результатов работы при интенсивном режиме работы, при выполнении сложной и напряженной работы устанавливается выплата за сложность и напряженность работы (за интенсивность и высокие результаты работы).

Основными критериями для определения выплаты за сложность и напряженность работы являются:

- привлечение работника к выполнению особо важных работ;
- особая сложность и ответственность выполняемой работы;
- высокая результативность и оперативность выполняемой работы;
- проявление инициативы и творческий подход к делу.

Решение об установлении выплаты за сложность и напряженность работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размере принимается руководителем учреждения в отношении работников. Размер выплаты устанавливается не более 150 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и не применяется к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, принятых на работу в учреждение, на период прохождения испытательного срока.

По решению руководителя учреждения и по согласованию с профсоюзной организацией выплата за сложность и напряженность работы работнику может быть повышена, снижена или отменена при несоответствии вышеуказанным критериям или нарушении трудовой дисциплины.

Основанием для изменения размера или прекращения соответствующей выплаты работнику является распорядительный документ руководителя учреждения с указанием причины.

Применение выплаты за сложность и напряженность к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (за сложность и напряженность) обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными фондом на оплату труда работников.

3.2.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Выплата за качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно и устанавливается:

руководителям, специалистам и служащим в размере до 50 процентов к должностному окладу, ставке заработной платы;

категории рабочих профессий в размере до 80 процентов к окладу, ставке заработной платы.

Основными критериями для установления выплаты за качество выполняемых работ являются:

эффективность управленческой деятельности, продуктивность реализации поставленных задач руководителем;

наличие знаний законодательства, объем информации, которым владеют специалисты для исполнения своих должностных обязанностей;

тщательность, точность в исполнении поручений работниками учреждения;

исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, качество представляемой информации;

способность с высоким качеством выполнять требуемую работу при минимальном руководстве.

Основанием для установления ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ является приказ руководителя учреждения.

Отмена ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ производится по письменному решению руководителя учреждения и по согласованию с профсоюзной организацией работнику, допустившему упущения в работе или нарушения трудовой дисциплины, с учетом индивидуального подхода и тяжести совершенного проступка.

Отмена выплаты за качество выполняемых работ с обязательным указанием причин производится только за тот расчетный период (месяц), в котором был совершен проступок.

В случае увольнения работника выплата за качество выполняемых работ за расчетный месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

Выплата за качество выполняемых работ обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными фондом на оплату труда работников.».

1.8. Подпункт 3.2.5 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. С целью материального стимулирования работникам учреждения выплачивается единовременная выплата к отпуску.

Единовременная выплата к отпуску выплачивается работникам учреждения только по основному месту работы. Руководителям, специалистам и служащим - в размере двух должностных окладов. Работникам рабочих профессий - в размере двух с половиной окладов.

Единовременная выплата к отпуску за неполный календарный год (при приеме на работу и увольнении) начисляется и выплачивается пропорционально отработанному периоду времени.

Заявление о единовременной выплате к отпуску подается работником на имя руководителя учреждения.

Если работник получил единовременную выплату к отпуску авансом и не отработал полагающийся временной период в полном объеме (календарный год), при увольнении из учреждения при окончательном расчете производится удержание излишне выплаченной единовременной выплаты к отпуску.

В случае неполучения работником единовременной выплаты к отпуску в текущем календарном году производится начисление и выплата в конце текущего календарного года.».

1.9. Приложения № 1, 2, 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Кемеровской области А.Н.Мартусова.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Кемеровской области



А.М. Тулеев

Приложение
к постановлению Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 26 июня 2015 г. № 203

«Приложение №1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения Кемеровской
области «Хозяйственный комплекс
Администрации Кемеровской области»

**Рекомендуемые
размеры должностных окладов общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад по ПКГ, руб.	Повы- шающий коэф- фициент к окладу по зани- маемой должнос- ти	Должност- ной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2247		
Первый квалификационный уровень	Дежурный бюро пропусков специалист по обеспечению пропускного режима		2,53 2,53	5685 5685
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2321		
Первый квалификационный уровень	Инспектор по кадрам администратор дежурный администратор дежурный		2,23 2,52 2,30	5176 5849 5338

1	2	3	4	5
	системный администратор		2,69	6244
Второй квалификационный уровень	Заведующий складом		2,45	5687
Четвертый квалификационный уровень	Мастер участка		2,69	6244
	механик по подъемным установкам		2,69	6244
	механик по ремонту оборудования		2,69	6244
	мастер по ремонту		2,45	5687
Пятый квалификационный уровень	Начальник участка		3,49	8101
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2743		
Первый квалификационный уровень	Документовед		2,74	7516
	инженер		2,28	6255
	инженер-электроник		2,5	6858
	бухгалтер		2,74	7516
	бухгалтер-кассир		2,74	7516
	инженер по организации и нормированию труда		2,74	7516
	инженер по подготовке кадров		2,74	7516
	программист		2,96	8120
	инженер по вентиляции		2,5	6858
	инженер садово-паркового хозяйства		2,28	6255

1	2	3	4	5
	инженер по обслуживанию средств связи		2,28	6255
	инженер по обслуживанию средств связи		2,5	6858
	инженер-радиотехник		2,5	6858
	юрисконсульт		2,74	7516
	экономист по договорной и претензионной работе		2,5	6858
	инженер по проектно-сметной работе		2,74	7516
	начальник службы		3,19	8751
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий инженер		2,74	7516
Пятый квалификационный уровень	Главный специалист		3,19	8751
	главный специалист по эксплуатации вентиляционных систем		3,19	8751
	главный специалист по кадрам		3,19	8751
	главный специалист по заработной плате		3,19	8751
	главный экономист		3,19	8751
	заместитель главного бухгалтера		3,7	10150
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		3165		
Первый квалификационный уровень	Начальник отдела		2,77	8768

1	2	3	4	5
Второй квалификационный уровень	Главный механик		2,98	9432
Третий квалификационный уровень	Директор гостиницы		2,56	8102
	директор гостиницы		2,98	9432

**Рекомендуемые
размеры должностных окладов отраслевых должностей специалистов
и служащих в сфере здравоохранения**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2216		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре		2,82	6249
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		3587		
Второй квалификационный уровень	Врач-специалист		2,09	7497

**Рекомендуемые
размеры должностных окладов отраслевых должностей
специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и
кинематографии**

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад по ПКГ, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент к окладу по занима- емой должнос- ти	Должност- ной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2849		
Второй квалификационный уровень	Библиотекарь старший библиотекарь		2,64 2,64	7521 7521

Приложение №2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения Кемеровской
области «Хозяйственный комплекс
Администрации Кемеровской области»

**Рекомендуемые
размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент к окладу	Оклад работника, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2110		
Первый квалификационный уровень	Гардеробщик; уборщик служебных помещений; дворник		1,59	3355
	рабочий по стирке и ремонту спецодежды; уборщик производственных и служебных помещений; уборщик территории; грузчик; вахтер; горничная		1,65	3482
	оператор копировальных и множительных машин		1,73	3651

1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2321		
Первый квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		1,65	3830
	аппаратчик химводоочистки		1,65	3830
	электрогазосварщик		2,03	4712
	слесарь-сантехник		2,03	4712
	слесарь-сантехник		2,30	5338
	столяр		2,03	4712
Второй квалификационный уровень	Переплетчик		2,03	4712
	слесарь аварийно-восстановительных работ		2,30	5338
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		2,03	4712
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		2,30	5338
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (дежурный)		2,30	5338
	маляр		2,03	4712
Третий квалификационный уровень	Слесарь-ремонтник		2,45	5687

Приложение №3
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения Кемеровской
области «Хозяйственный комплекс
Администрации Кемеровской области»

Перечень работников, отнесенных к основному персоналу

Вахтер;
гардеробщик;
горничная;
грузчик;
дворник;
маляр;
оператор копировальных и множительных машин;
переплетчик;
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
рабочий по стирке и ремонту спецодежды;
слесарь аварийно-восстановительных работ;
слесарь-ремонтник;
слесарь-сантехник;
столяр;
уборщик производственных и служебных помещений;
уборщик служебных помещений;
уборщик территорий;
электрогазосварщик;
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
(дежурный);
аппаратчик химводоочистки.»