



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «28» июля 2016 г. № 300
г. Кемерово

О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 № 180 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс Администрации Кемеровской области»

Коллегия Администрации Кемеровской области
п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс Администрации Кемеровской области», утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 № 180 (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.04.2012 № 155, от 28.12.2012 № 599, от 30.12.2013 № 651, от 26.06.2015 № 203, от 26.10.2015 № 350) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Заработная плата работника учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующих выплат (выплаты за выслугу лет, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.».

1.2. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.».

1.3. Подпункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

Работникам устанавливается доплата не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте комиссией в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Если по итогам специальной оценки условия труда на рабочем месте признаны допустимыми, то осуществление указанной выплаты не производится.».

1.4. Подпункт 3.1.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.3.1. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены), наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

1.5. Подпункт 3.2.1 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Выплаты за выслугу лет

Выплата за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за исключением работников, работающих на условиях совместительства. Назначение и начисление выплаты за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на назначение выплаты за выслугу лет, в следующих размерах.

Стаж работы	Размер выплаты за выслугу лет в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
От 3 лет до 8 лет	10
Свыше 8 лет до 13 лет	15
Свыше 13 лет до 18 лет	20
Свыше 18 лет до 23 лет	25
Свыше 23 лет	30

При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по основной работе.

Выплата за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата соответствующего повышения оклада производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы и других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата за выслугу лет с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Стаж работы для установления выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по

установлению трудового стажа и по согласованию с профсоюзной организацией.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается общий стаж работы в подразделениях управления делами Администрации Кемеровской области и (или) в подведомственных управлению делами Администрации Кемеровской области организациях по техническому обеспечению деятельности органов государственной власти Кемеровской области.

Выплата за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за выслугу лет является обязательной выплатой стимулирующего характера и обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными фондом на оплату труда работников.».

1.6. Подпункт 3.2.5 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. Иные поощрительные и разовые выплаты

3.2.5.1. В целях материального стимулирования труда работников при успешном, добросовестном, оперативном и качественном выполнении особо важных заданий и поручений руководства, связанных с производственной необходимостью, допускается выплата разовых премий. Премия устанавливается в абсолютном размере и выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда.

3.2.5.2. С целью материального стимулирования работникам учреждения выплачивается единовременная выплата к отпуску.

Единовременная выплата к отпуску выплачивается работникам учреждения только по основному месту работы. Руководителям, специалистам и служащим - в размере двух должностных окладов. Работникам рабочих профессий - в размере двух с половиной окладов.

Единовременная выплата к отпуску за неполный календарный год (при приеме на работу и увольнении) начисляется и выплачивается пропорционально отработанному периоду времени.

Заявление о единовременной выплате к отпуску подается работником на имя руководителя учреждения.

Если работник получил единовременную выплату к отпуску авансом и не отработал полагающийся временной период в полном объеме (календарный год), при увольнении из учреждения при окончательном расчете производится удержание излишне выплаченной единовременной выплаты к отпуску.

В случае неполучения работником единовременной выплаты к отпуску в текущем календарном году производится начисление и выплата в конце текущего календарного года.».

1.7. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Работникам учреждения предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за работу с ненормированным рабочим днем.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4-й степени либо опасным условиям труда в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условия труда на рабочем месте признаны допустимыми, то указанная льгота не предоставляется.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска таким работникам устанавливается комиссией в зависимости от класса условий труда, определяемого по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем, относящимся к категории специалистов и служащих, за исключением работающих по совместительству, в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации. В соответствии со статьей 101 Трудового кодекса Российской Федерации перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором.»

1.8. Приложения № 1, 2, 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Кемеровской области А.Н.Мартусова.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2016.

И.о. Губернатора
Кемеровской области



М.А. Макин

Приложение
к постановлению Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 28 июля 2016 г. № 300

«Приложение №1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения Кемеровской
области «Хозяйственный комплекс
Администрации Кемеровской области»

**Рекомендуемые
размеры должностных окладов общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2247		
Первый квалификационный уровень	Дежурный; делопроизводитель		2,53	5685
Второй квалификационный уровень	Старший дежурный		2,67	6000
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2321		

1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Администратор; техник; секретарь руководителя		2,62	6081
Второй квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством		2,86	6638
Пятый квалификационный уровень	Начальник участка		3,27	7590
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2743		
Первый квалификационный уровень	Специалист; инженер; системный администратор		2,77	7599
Второй квалификационный уровень	Специалист; инженер; инженер- программист; бухгалтер; бухгалтер-кассир; юрисконсульт; экономист		2,79	7653
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий экономист; ведущий специалист		3,2	8778
Пятый квалификационный уровень	Заместитель начальника отдела; заместитель главного бухгалтера		3,21	8805
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		3165		

1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Начальник отдела		2,79	8831
Второй квалификационный уровень	Главный механик		2,98	9432
Третий квалификационный уровень	Директор гостиницы		3,02	9558

**Рекомендуемые
размеры должностных окладов отраслевых должностей специалистов
и служащих в сфере здравоохранения**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2216		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре		2,82	6249
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		3587		
Второй квалификационный уровень	Врач-специалист		2,06	7390

**Рекомендуемые
размеры должностных окладов отраслевых должностей
специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и
кинематографии**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2849		
Второй квалификационный уровень	Библиотекарь		2,64	7521

Приложение №2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения Кемеровской
области «Хозяйственный комплекс
Администрации Кемеровской области»

**Рекомендуемые
размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент к окладу	Оклад работника, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
		2110		
Первый квалификационный уровень	Гардеробщик; уборщик служебных помещений; дворник; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; уборщик производственных и служебных помещений; уборщик территории; садовник; грузчик; вахтер; горничная; оператор копировальных и множительных машин		1,65	3482
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
		2321		

1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; аппаратчик химводоочистки		1,65	3830
Второй квалификационный уровень	Переплетчик; слесарь аварийно-восстановительных работ; слесарь-сантехник; столяр; электрогазосварщик; маляр строительный		2,03	4712
Третий квалификационный уровень	Слесарь-ремонтник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромеханик по лифтам		2,14	4967

Приложение №3
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения Кемеровской
области «Хозяйственный комплекс
Администрации Кемеровской области»

Перечень работников, отнесенных к основному персоналу

Вахтер;
гардеробщик;
горничная;
грузчик;
дворник;
маляр строительный;
оператор копировальных и множительных машин;
переплетчик;
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
рабочий по стирке и ремонту спецодежды;
слесарь аварийно-восстановительных работ;
слесарь-ремонтник;
слесарь-сантехник;
столяр;
уборщик производственных и служебных помещений;
уборщик служебных помещений;
уборщик территорий;
электрогазосварщик;
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
электромеханик по лифтам;
садовник;
аппаратчик химводоочистки.»