



**КОЛЛЕГИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «26» декабря 2016 г. № 532  
г. Кемерово

**О внесении изменения в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области»**

Коллегия Администрации Кемеровской области постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 10.08.2011 №375, от 23.12.2011 №589, от 08.11.2012 №486, от 28.12.2012 №622, от 21.01.2013 №2, от 29.11.2013 №551, от 09.12.2013 №563, от 24.01.2014 №18, от 18.03.2014 №111, от 18.04.2014 №161, от 02.12.2014 №484, от 22.06.2015 №191) изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А. Пахомову.

4. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2016.

Губернатор  
Кемеровской области



А.М. Тулеев

Приложение  
к постановлению Коллегии  
Администрации Кемеровской области  
от 26 декабря 2016 г. № 532

**Примерное положение  
об оплате труда работников государственных учреждений  
Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной  
политики и спорта Кемеровской области**

Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области (далее – Примерное положение), разработано в целях регулирования оплаты труда работников:

а) государственных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области (далее – государственные учреждения физической культуры и спорта), из них:

государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта и программы спортивной подготовки (далее – государственные образовательные учреждения физической культуры и спорта): специализированных детско – юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее – СДЮСШОР), училищ (техникумов) олимпийского резерва (далее – УОР), техникумов физической культуры (далее – техникумов);

государственных физкультурно – спортивных организаций Кемеровской области – спортивных школ олимпийского резерва (далее – СШОР), спортивных школ (далее – СШ), центров спортивной подготовки (далее – ЦСП), спортивно – тренировочных центров (далее – СТЦ), центров олимпийской подготовки (далее – ЦОП), центров подготовки спортивных сборных команд (далее – ЦП ССК), в том числе по адаптивным видам спорта, юридических лиц, в составе которых имеются структурные подразделения, предметом деятельности которых является реализация программ спортивной подготовки;

б) специализированных молодежных учреждений Кемеровской области (далее - молодежные учреждения).

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной

политики и спорта Кемеровской области (далее – работники), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей подведомственных департаменту учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией (учреждением) услуг, организация (учреждение) может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера,

премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

1.8. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Примерным положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждения, утвержденным в установленном порядке.

## 2. Основные условия оплаты труда работников

Заработная плата работников рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

$\underbrace{\hspace{1.5cm}}$   
 оклад (должностной оклад),  
 ставка заработной платы

$\underbrace{\hspace{1.5cm}}$   
 повышенный оклад (должностной оклад),  
 ставка заработной платы

$\underbrace{\hspace{1.5cm}}$   
 тарифная часть ЗП

$\underbrace{\hspace{1.5cm}}$   
 гарантированная часть ЗП

при этом:

$$Ор = О \times К1;$$

ЗП – заработная плата работника;

О – минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ – компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ – стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) применяются:

для работников государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области – в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению;

для работников государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта – в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению;

для медицинских работников государственных учреждений физической культуры и спорта – в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению;

для работников молодежных учреждений – в соответствии с приложением № 4 к настоящему Примерному положению;

для руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений физической культуры и спорта – в соответствии с приложением № 5 к настоящему Примерному положению;

для руководителей, специалистов сферы культуры, искусства и кинематографии, работающих в государственных учреждениях физической культуры и спорта, - в соответствии с приложением № 6 к настоящему Примерному положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в государственных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях, - в соответствии с приложением № 7 к настоящему Примерному положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников приведены в приложениях № 1 – 7 к настоящему Примерному положению.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается:

тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старших и главных, работающим в СДЮСШОР, УОР по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта;

тренерам спортивной сборной команды, включая старших и главных, тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старших и главных, работающим в ЦСП, ЦП ССК, ЦОП по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта.

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 0,2.

Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам УОР, техникумов, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный

учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1;

работникам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, в размере - 0,1;

врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;

руководителям и специалистам молодежных учреждений, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», соответствующие профилю учреждения, - в размере 0,1;

работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР», «Заслуженный работник физической культуры РФ» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников УОР, техникумов – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности – согласно дате приказа учреждения;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания – со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров – преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих в государственных учреждениях физической культуры и спорта

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров – преподавателей, тренеров – преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту руководители государственных учреждений физической культуры и спорта ежегодно на начало учебного, либо тренировочного, либо календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению № 8 к настоящему Примерному положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом руководителя государственного учреждения физической культуры и спорта и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера-преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с приложениями №1, 2 к настоящему Примерному положению. На этапе высшего спортивного мастерства государственное учреждение физической культуры и спорта в исключительных случаях по согласованию с департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области может устанавливать персональный оклад тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-



преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Оплата труда тренера, тренера – преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся все командные игровые виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера, тренера – преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера – преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера, тренера – преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту на соответствующих этапах подготовки (спортивно – оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру – преподавателю, тренеру – преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, к расчету заработной платы принимается

должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру - преподавателю, тренеру – преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{тр} = ((O_p) + (O_p) \times (K_2 + K_3)) \times H + ((O_p) \times (K_4)) + KB + CB, \text{ где:}$$

$O_p$  – оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

$(O_p) \times (K_2 + K_3)$  – повышенный оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

$(O_p) \times (K_4)$  – тарифная часть ЗП

$KB + CB$  – гарантированная часть ЗП

при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

$ЗП_{тр}$  – заработная плата тренера, тренера-преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту;

$O$  – минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

$O_p$  – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

$K_1$  – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

$K_2$  – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

$K_3$  – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

$K_4$  – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

$H$  – нагрузка тренера, тренера – преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, процентов;

$KB$  – компенсационные выплаты работнику, руб.;

$CB$  – стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера – преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. 1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-6 1-3	до 150	до 115	х
1.3. Чемпионат Европы, мира. 1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал). 1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России. 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4-6 1-6 1-3 1-3	до 100	до 75	х
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. 1.8. Чемпионат России. 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. 1.11. Первенство Европы, мира. 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	Участие 4 1 1-3 1-6 4-6 1-3	до 75	до 60	х

1	2	3	4	5
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки)	2-3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1-3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1-6	х	х	до 75
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру – преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру - преподавателю, тренеру – преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты

труда тренеру, тренеру – преподавателю, тренеру – преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на этапе начальной подготовки, тренеров-преподавателей, тренеров – преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2
Начальная подготовка	до одного года	2,2 - 3
	свыше одного года	3,6 - 4

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, тренеров – преподавателей, тренеров – преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за

подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства – определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Тренировочный	до 2 лет	6	5	4
	свыше 2 лет	14	10	6
Совершенствования спортивного мастерства	до года	20	17	17
	свыше года	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25

2.10.5. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся) с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки приведены в таблице.

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1 - 3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4 - 8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта устанавливаются образовательной организацией; программы спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта	8 - 10	12	18
	Начальной специализации		10 - 12	14	12
Этап начальной подготовки	Свыше одного года		12 - 14	20	8
	До одного года		14 - 16	25	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15 - 20	30	до 6

Примечания:

1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с

федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

2. Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

- на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;
- на этапе начальной подготовки - 2 часов;
- на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;
- на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;
- на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:

- а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;
- б) по программам спортивной подготовки;
- в) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например:

а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью



увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

2.10.6. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общей физической подготовке, хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации (учреждения).

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя) по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее – иные специалисты), понимаются работники организации, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал организации).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, организация, осуществляющая спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При планировании объемов работы тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации образовательных программ и программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом организации (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу по учебному плану одного педагогического работника или специалиста с группой занимающихся (обучающихся) в течение всего спортивного сезона – при реализации образовательных программ;

работу одного тренера, тренера-преподавателя и (или) иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) – при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу двух и более педагогических работников и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации образовательных программ;

одновременную работу двух и более тренеров, тренеров-преподавателей и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом организации (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации программ спортивной подготовки;

в) бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки более чем одного педагогического работника и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом обучающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации образовательных программ;

бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки более чем одного тренера, тренера-преподавателя и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся (обучающихся), закрепленным распорядительным актом организации (приказом руководителя) персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации программ спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

## 2.11. Особенности условий оплаты труда педагогических работников УОР, техникумов

### 2.11.1. Особенности условий оплаты труда педагогических работников УОР

Месячная заработная плата преподавателей УОР определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Тарификация учителей и преподавателей УОР производится один раз в год или раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Установленная учителям, преподавателям УОР при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей (9 – 11-е классы) УОР проводится один раз в год. Тарификация преподавателей (I – III курсы) УОР проводится раздельно по полугодиям (семестрам), так как содержание учебного плана по семестрам предусматривает изучение различных учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности «Физическая культура» и различный объем времени, отводимый на изучение данных учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей.

Нормируемая часть рабочего времени педагога при проведении дополнительных внеурочных занятий с обучающимися спортсменами определяется в академических часах и включает проводимые учебные занятия и короткие перерывы (перемены), установленные для обучающихся.

Оплата труда за отработанные часы дополнительных внеурочных занятий производится сверх объема, установленного педагогу при тарификации.

Для оплаты другой части (ненормируемой) рабочего времени применяются стимулирующие выплаты.

В случае отъезда отдельных обучающихся на тренировочные сборы и соревнования или их болезни объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и воспитателей не меняется.

При невыполнении по не зависящим от педагога причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда

педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников УОР применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения временно отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников в период их временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске или по другим причинам, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных педагогическими работниками при работе с обучающимися, находившимися на тренировочных сборах и соревнованиях, сверх объема, установленного при тарификации;

педагогической работы специалистов учреждений и организаций (в том числе из числа работников), привлекаемых для педагогической работы в училище олимпийского резерва;

часов педагогической работы при приеме экзаменов (консультаций);

консультаций на период тренировочных сборов и соревнований (на каждую учебную группу);

индивидуальных занятий с учащимися и студентами – членами сборных команд России (на одного спортсмена).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), (ставки) педагогического работника на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменения в тарификацию.

За педагогическими и другими работниками УОР при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период для такой работы, указанный порядок не применяется.

### 2.11.2. Особенности условий оплаты труда педагогических работников техникумов

Месячная заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в год и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в год.

Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, для преподавателей устанавливаются 720 часов в учебный год.

Тарификация преподавателей производится один раз в год.

2.11.3. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем учреждения, определяется департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей директора), - директором УОР, техникума.

2.12. Оплата труда совместителей, работающих в государственных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях

2.12.1. Оплата труда совместителей, работающих в государственных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях, осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.12.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений – норма убираемой площади 500 кв. метров;

дворник – в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными органами местного самоуправления;

ремонтник плоскостных спортивных сооружений – норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;

спортсмен, спортсмен-инструктор – достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.12.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в подпункте 2.12.2 настоящего Примерного положения, а также кроме тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

### 3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в государственном учреждении Кемеровской области, подведомственном департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- выплаты молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, формируемого согласно приложению №14 к настоящему Примерному положению, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются

средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудного знака «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», знака «Почетный работник сферы молодежной политики» по соответствующему профилю учреждения;

специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту СДЮСШОР, СШОР, СШ;

прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1. Руководителям, специалистам и служащим государственных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1–6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем государственного учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам – преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. 1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-6 1-3	10	8	x
1.3. Чемпионат Европы, мира. 1.4. Кубок мира. 1.5. Кубок Европы, чемпионат России. 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4-6 1-6 1-3 1-3	10	8	x
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. 1.8. Чемпионат России. 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. 1.11. Первенство Европы, мира. 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	Участие 4 1 1-3 1-6 4-6 1-3	5	4	x



1	2	3	4	5
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2-3	3	2	x
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся.	1-3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские игры.	1-6	x	x	8
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной;		x	x	5
молодежной сборной;		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. В УОР выплаты руководителям, специалистам и служащим устанавливаются только по олимпийским видам спорта.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.2. В случае передачи обучающегося (занимающегося) спортсмена высокого класса из СДЮСШОР (СШОР, СШ) в ЦСП, УОР, ЦОП учреждение вправе устанавливать тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. 1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-6  1-3	до 150	до 115	х
1.3. Чемпионат Европы, мира. 1.4. Кубок мира. 1.5. Кубок Европы, чемпионат России. 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4-6 1-6 1-3 1-3	до 100	до 75	х

1	2	3	4	5
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. 1.8. Чемпионат России. 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. 1.11. Первенство Европы, мира. 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	Участие  4 1 1-3 1-6 4-6 1-3	до 75	до 60	х
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи. 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ. 1.16. Всероссийская универсиада. 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	2-3  1-3  1-3 1-3	до 50	до 40	х
2. Соревнования в командных игровых видах спорта: 2.1. Олимпийские игры. 2.2. Чемпионат Европы, мира	 1-6 1-3	х	х	до 75
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной сборной молодежной сборной юношеской сборной		х х х	х х х	до 50 до 40 до 30

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.3. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются:

работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений по профилю учреждения за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», знака «Отличник народного образования», нагрудного знака «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»;

работникам УОР, техникумов (при условии работы по профилю) имеющим нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», нагрудный знак «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации».

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.2.4. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту СДЮСШОР (СШОР), СШ по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);  
отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.5. Работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений дифференцированно в зависимости от общего стажа работы (на должностях, отнесенных к должностям служащих), дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее – выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

#### Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

## Другие служащие, рабочие

При стаже работы	Размер надбавки
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования) – для работников государственных учреждений физической культуры и спорта; в специализированных молодежных учреждениях – для работников молодежных учреждений;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма, специализированные молодежные учреждения;

г) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждениях;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта и туризма, специализированными молодежными учреждениями.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если работник не полностью отработал месяц либо количество часов педагогической нагрузки педагогических работников УОР, техникумов меньше установленной нормы часов педагогической

работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени (количеству часов педагогической нагрузки).

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если количество часов педагогической нагрузки педагогических работников УОР, техникумов больше установленной нормы часов педагогической работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее – отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя государственного учреждения физкультуры и спорта, молодежного учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя государственного учреждения физкультуры и спорта, молодежного учреждения.

Документами для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.2.6. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в государственных учреждениях Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области (далее – организация), определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации (государственное учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение) в другую (государственное учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение соответственно) статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3 лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;



предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше трех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.2.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3.2.8. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта, молодежной политики устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может

быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

#### 4. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области сроком на 1 год в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

$ДО_{рук.} = ЗП_{ср. осн. перс.} \times n$ , где:

ДО рук. – размер должностного оклада руководителя учреждения;

ЗП ср.осн. перс. – размер средней заработной платы основного персонала;

n – количество кратности.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, приведен в приложениях № 10 – 13 к настоящему Примерному положению.

4.3. Руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждается департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя и главным бухгалтерам предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о стимулировании работников учреждения.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.5. Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения за счет централизованного фонда – не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ у} \times 3\%$ , где:

ФОТ ц – централизованный фонд учреждения;

ФОТ у – фонд оплаты труда учреждения;

3% - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премияльные выплаты руководителю учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области, Примерного положения о распределении централизованного фонда стимулирования

руководителей государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, согласно приложению № 14 к настоящему Примерному положению.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.6. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) и выплаты стимулирующего характера.

4.6.1. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения.

4.6.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4.6.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

4.6.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е (31-е) число (в феврале – по 28-е (29-е) число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях

полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одну, более чем одну ставку (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

4.6.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов – на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа – на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

4.6.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени, согласно подпункту 4.6.5 настоящего Примерного положения.

4.6.7. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

## 5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению руководителя государственного учреждения физической культуры и спорта, молодежного учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера спортивных сборных команд, тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, спортсмена, спортсмена-инструктора, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Примерным положением.

## 6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем государственного учреждения физической культуры и спорта, молодежного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.



6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Примерное положение или издания отдельного нормативного правового акта Коллегии Администрации Кемеровской области.

Приложение №1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы с учетом повышающих коэффициентов  
работников учреждений физической культуры и спорта  
Кемеровской области**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю- щего коэф- фициента к окладу (должност- ному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должност- ной оклад), ставка заработной платы по профессио- нальной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</b>	<b>2383</b>		
1	квалификационный уровень			
	<b>Дежурный по спортивному залу</b>		1,047	2495
2	квалификационный уровень			
1	<b>Спортивный судья</b>		1,4834	3535
2	<b>Спортсмен выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;</b>		1,3517	3221

1	2	3	4	5
	<p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;</p> <p>достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований;</p> <p>достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер международных соревнований</p>		<p>1,6383</p> <p>1,9811</p> <p>2,3563</p> <p>2,6680</p> <p>3,1174</p>	<p>3904</p> <p>4721</p> <p>5615</p> <p>6566</p> <p>7672</p>
	<p><b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b></p>	<p><b>2461</b></p>		
1 квалификационный уровень				
1	<p><b>Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p>		<p>1,0638</p>	<p>2618</p>

1	2	3	4	5
	<p>II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет;</p> <p>I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет;</p> <p>высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и облуживанием сложного оборудования</p>		<p>1,1776</p> <p>1,3088</p> <p>1,4364</p> <p>1,5863</p>	<p>2898</p> <p>3221</p> <p>3535</p> <p>3904</p>
2	<p><b>Спортсмен-инструктор</b> выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;</p> <p>достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований;</p>		<p>1,3088</p> <p>1,4364</p> <p>1,5863</p> <p>1,7408</p> <p>1,9183</p> <p>2,1040</p> <p>2,2816</p> <p>2,4726</p> <p>2,6680</p> <p>2,8903</p>	<p>3221</p> <p>3535</p> <p>3904</p> <p>4284</p> <p>4721</p> <p>5178</p> <p>5615</p> <p>6085</p> <p>6566</p> <p>7113</p>

1	2	3	4	5
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер международных соревнований		3,1174 3,3584	7672 8265
3	<b>Инструктор по спорту</b> Со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет; имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет; имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет; имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию;		1,3088 1,4364  1,5863  1,7408  1,9183  2,1040	3221 3535  3904  4284  4721  5178

1	2	3	4	5
	<p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>2,2816</p> <p>2,4726</p>	<p>5615</p> <p>6085</p>
2 квалификационный уровень				
1	<p><b>Инструктор-методист по адаптивной физической культуре</b> со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет;</p>		<p>1,4364</p> <p>1,5863</p> <p>1,7408</p>	<p>3535</p> <p>3904</p> <p>4284</p>

1	2	3	4	5
	<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет</p> <p>или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 15 лет,</p> <p>или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера – преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории;</p>		<p>1,9183</p> <p>2,1040</p> <p>2,2816</p>	<p>4721</p> <p>5178</p> <p>5615</p>

1	2	3	4	5
	<p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>2,4726</p> <p>2,6680</p>	<p>6085</p> <p>6566</p>
2	<p><b>Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре</b></p> <p>со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;</p>		<p>1,4790</p> <p>1,6290</p> <p>1,7834</p> <p>1,9609</p>	<p>3640</p> <p>4009</p> <p>4389</p> <p>4826</p>



1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		2,1470	5284
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		2,3246	5721
	имеющий I квалификационную категорию;		2,5152	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,7106	6671
3	<b>Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса</b>		1,4364 2,2816	3535 5615
4	<b>Оператор видеозаписи спортивной сборной команды</b>		1,5863 1,7408	3904 4284
3 квалификационный уровень				
	<b>Специалист по подготовке спортивного инвентаря</b>		1,7408 1,9183	4284 4721
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</b>	<b>2908</b>		
1 квалификационный уровень				
1	<b>Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта)</b>		1,4732 1,9309	4284 5615
2	<b>Аналитик (по виду или группе видов спорта)</b>		1,9309 2,6382	5615 7672

1	2	3	4	5
3	<b>Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта)</b>		2,6382	7672
4	<b>Тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)</b>		2,6382	7672
2 квалификационный уровень				
1	<b>Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)</b>		2,8422	8265
2	<b>Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта)</b>		2,8422	8265
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня</b>		<b>3355</b>		
	<b>Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)</b>		3,1237	10480

Примечание. Государственное образовательное учреждение физической культуры и спорта Кемеровской области вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.



1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,3517	3221
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	<b>3014</b>		
2 квалификационный уровень				
1	<p><b>Тренер-преподаватель</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;</p>		<p>1,2077</p> <p>1,3301</p> <p>1,4562</p> <p>1,6012</p> <p>1,7532</p>	<p>3640</p> <p>4009</p> <p>4389</p> <p>4826</p> <p>5284</p>

1	2	3	4	5
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
2	<p><b>Концертмейстер</b></p> <p>со средним музыкальным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим музыкальным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или со средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или со средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;</p> <p>с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;</p> <p>с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий II квалификационную категорию;</p>		<p>1,2077</p> <p>1,3301</p> <p>1,4562</p> <p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p>	<p>3640</p> <p>4009</p> <p>4389</p> <p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p>

1	2	3	4	5
	имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		2,0537 2,2133	6190 6671
3	<b>Педагог-организатор</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		1,2077  1,3301  1,4562  1,6012  1,7532  1,8981  2,0537  2,2133	3640  4009  4389  4826  5284  5721  6190  6671

1	2	3	4	5
4	<p><b>Социальный педагог</b>  со средним профессиональным образованием в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы;  с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием в области, соответствующей профилю работы, и стажем работы по профилю от 2 до 5 лет;  с высшим профессиональным образованием и стажем работы по профилю от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;  с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;  с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;  имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет;  имеющий I квалификационную категорию;  имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,2077</p> <p>1,3301</p> <p>1,4562</p> <p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>3640</p> <p>4009</p> <p>4389</p> <p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>

1	2	3	4	5
5	<p><b>Инструктор-методист</b> с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,3301</p> <p>1,4562</p> <p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>4009</p> <p>4389</p> <p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
3	3 квалификационный уровень			
1	<p><b>Воспитатель</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до</p>		<p>1,2077</p> <p>1,3301</p> <p>1,4562</p>	<p>3640</p> <p>4009</p> <p>4389</p>



1	2	3	4	5
	<p>10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
2	<p><b>Мастер производственного обучения</b></p> <p>со средним профессиональным образованием, соответствующим профилю обучения, и дополнительным профессиональным образованием по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет;</p>		<p>1,3301</p> <p>1,4562</p> <p>1,6012</p>	<p>4009</p> <p>4389</p> <p>4826</p>

1	2	3	4	5
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 10 лет или имеющий</p> <p>II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,7532</p> <p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>5284</p> <p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
3	<p><b>Педагог-психолог</b></p> <p>со средним психологическим или средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет;</p> <p>с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной</p>		<p>1,2077</p> <p>1,3301</p>	<p>3640</p> <p>4009</p>

1	2	3	4	5
	<p>специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет;</p> <p>с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;</p> <p>высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет;</p> <p>с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или имеющий</p> <p>II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,4562</p> <p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>4389</p> <p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
4	<p><b>Методист</b></p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p>		1,3301	4009

1	2	3	4	5
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров);</p> <p>имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров);</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров)</p>		<p>1,4562</p> <p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>4389</p> <p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
5	<p><b>Старший тренер-преподаватель</b></p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности тренера - преподавателя не менее 1 года;</p>		1,4562	4389

1	2	3	4	5
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
6	<p><b>Старший инструктор-методист</b></p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора – методиста не менее 1 года;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора – методиста не менее 3 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));</p> <p>имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических,</p>		<p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p>	<p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p>

1	2	3	4	5
	учебно - методических кабинетов (центров); имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		2,0537	6190
			2,2133	6671
	4 квалификационный уровень			
1	<p><b>Преподаватель, учитель</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;</p>		1,2077	3640
			1,3301	4009
			1,4562	4389
			1,6012	4826
			1,7532	5284

1	2	3	4	5
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,8681</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
2	<p><b>Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности</b></p> <p>со средним профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или средним военным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или средним военным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо средним военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию;</p>		<p>1,3301</p> <p>1,4562</p> <p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8681</p>	<p>4009</p> <p>4389</p> <p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p>

1	2	3	4	5
	<p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>6190</p> <p>6671</p>
3	<p><b>Руководитель физического воспитания</b></p> <p>со средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, или средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта и стажем работы по специальности от 2 до 5 лет, или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет)</p>		<p>1,3301</p> <p>1,4562</p> <p>1,6012</p> <p>1,7532</p>	<p>4009</p> <p>4389</p> <p>4826</p> <p>5284</p>



1	2	3	4	5
	<p>имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
4	<p><b>Старший воспитатель</b> с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 1 года;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,4562</p> <p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>4389</p> <p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p> <p>6190</p> <p>6671</p>
5	<p><b>Старший методист</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 1 года;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию;</p>		<p>1,6012</p> <p>1,7532</p> <p>1,8981</p>	<p>4826</p> <p>5284</p> <p>5721</p>

1	2	3	4	5
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671

Примечание. Государственное физкультурно-спортивное учреждение Кемеровской области вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей, при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Приложение №3  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных  
департаменту молодежной политики  
и спорта Кемеровской области

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы с учетом повышающих коэффициентов  
медицинских работников учреждений физической культуры и спорта  
Кемеровской области**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Медицинский персонал первого уровня»</b>	<b>2237</b>		
1 квалификационный уровень				
	<b>Санитарка</b>		1,0603 1,1153	2372 2495
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»</b>	<b>2461</b>		
2 квалификационный уровень				
	<b>Медицинская сестра диетическая</b> не имеющая квалификационной категории; имеющая II квалификационную категорию;		1,3088 1,4364 1,4364 1,5863	3221 3535 3535 3904

1	2	3	4	5
	имеющая I квалификационную категорию; имеющая высшую квалификационную категорию		1,5863 1,7408  1,9183 2,1040	3904 4284  4721 5178
<b>3 квалификационный уровень</b>				
	<b>Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу</b> не имеющая квалификационной категории; имеющая II квалификационную категорию; имеющая I квалификационную категорию; имеющая высшую квалификационную категорию		1,3088 1,4364  1,4364 1,5863  1,5863 1,7408  1,9183 2,1040	3221 3535  3535 3904  3904 4284  4721 5178
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи»</b>	<b>2908</b>		
<b>2 квалификационный уровень</b>				
	<b>Врач-специалист</b> не имеющий квалификационной категории; имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		1,7806  1,9309  2,0925  2,2579	5178  5615  6085  6566

1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием»</b>	<b>3355</b>		
	<b>Заведующий структурным подразделением</b>		1,9571	6566

Примечание. При установлении должностного оклада медицинских работников государственных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Приложение №4  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы с учетом повышающих коэффициентов  
руководителей и служащих молодежных учреждений Кемеровской  
области**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	<b>2908</b>		
1	квалификационный уровень			
	<b>Специалист, бухгалтер</b>		2,0925	6085
5	квалификационный уровень			
	<b>Главный специалист</b>		2,2579	6566

1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	3355		
	Начальник отдела		2,1201	7113

Приложение №5  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы с учетом повышающих коэффициентов  
руководителей, специалистов и служащих учреждений физической  
культуры и спорта Кемеровской области**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю- щего коэф- фициента к окладу (должност- ному окладу), ставка заработной платы	Оклад (должност- ной оклад), ставка заработной платы по профессио- нальной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	<b>2383</b>		
1 квалификационный уровень				
1	<b>Секретарь руководителя с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</b>		1,047	2495



1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	<b>2461</b>		
1 квалификационный уровень				
1	<b>Инспектор по кадрам</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,0638	2618
2	<b>Лаборант</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0638	2618
3	<b>Техники (всех специальностей)</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0638	2618
4	<b>Помощник руководителя</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0638 1,1776	2618 2898

1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень				
1	<b>Заведующий хозяйством</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		1,0138 1,0638	2495 2618
2	<b>Заведующий складом</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0638 1,1776	2618 2898
3	<b>Инспектор по кадрам (старший)</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1776	2898
4	<b>Лаборант (старший)</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,1776	2898
5	<b>Техник II категории</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1776	2898



1	2	3	4	5
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до</p>		<p>1,5863</p> <p>1,7408</p> <p>1,9183</p>	<p>3904</p> <p>4284</p> <p>4721</p>

1	2	3	4	5
	<p>5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку</p>		<p>2,1040</p> <p>2,2816</p>	<p>5178</p> <p>5615</p>
3	<p><b>Заведующий спортивным сооружением</b></p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;</p>		<p>1,9183</p> <p>2,104</p> <p>2,2816</p> <p>2,4726</p> <p>2,6680</p>	<p>4721</p> <p>5178</p> <p>5615</p> <p>6085</p> <p>6566</p>

1	2	3	4	5
	<p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей</p>		<p>2,8903</p> <p>3,1174</p>	<p>7113</p> <p>7672</p>
4	<p><b>Заведующий гостиницей</b></p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</p>		<p>2,104</p> <p>2,2816</p> <p>2,4726</p> <p>2,6680</p>	<p>5178</p> <p>5615</p> <p>6085</p> <p>6566</p>
5	<p><b>Заведующий общежитием</b></p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</p>		<p>2,104</p> <p>2,2816</p>	<p>5178</p> <p>5615</p>

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,4726	6085
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6680	6566
4 квалификационный уровень				
	<b>Механик</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3088	3221
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;		1,4364	3535
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,5863	3904
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,5863 1,7408	3904 4284
5 квалификационный уровень				
	<b>Начальник гаража</b> при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5863	3904
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,7408	4284
			1,9183	4721
			2,1040	5178

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,2816 2,4726  2,6680	5615 6085  6566
	<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	<b>2908</b>		
	1 квалификационный уровень			
1	<b>Бухгалтер</b> со средним профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,0000	2908
2	<b>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0000	2908
3	<b>Специалист по кадрам, специалист по персоналу</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0000 1,1076	2908 3221



1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,1076 1,2156  1,2156 1,3425	3221 3535  3535 3904
4	<b>Юрисконсульт</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
5	<b>Экономист</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
6	<b>Инженер-энергетик (энергетик)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
7	<b>Психолог</b> с высшим профессиональным (психологическим) образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
8	<b>Специалист по охране труда</b> с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием			

1	2	3	4	5
	(профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет		1,1076	3221
9	<b>Художник – конструктор (дизайнер)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
10	<b>Инженер</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
11	<b>Инженер-программист (программист)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
12	<b>Инженер-электроник (электроник)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
13	<b>Оператор видеозаписи</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы по профилю не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 3 лет;		1,3425 1,4732	3904 4284

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 5 лет		1,6235	4721
14	<b>Специалист, специалист по закупкам</b>		1,6235	4721
2 квалификационный уровень				
1	<b>Бухгалтер (II категории)</b> с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,1076 1,2156	3221 3535
2	<b>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,2156	3535
3	<b>Специалист по охране труда (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области			

1	2	3	4	5
	труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года		1,2156 1,3425	3535 3904
4	<b>Инженер-энергетик (энергетик) (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
5	<b>Психолог (II категории)</b> с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
6	<b>Экономист (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
7	<b>Юрисконсульт (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
8	<b>Художник – конструктор (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
9	<b>Инженер-программист (программист) (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем в должности программиста не менее 3 лет работы		1,3425 1,4732	3904 4284
10	<b>Инженер-электроник (электроник) (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника III категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284

1	2	3	4	5
11	<b>Инженер (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
3 квалификационный уровень				
1	<b>Бухгалтер (I категории)</b> с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
2	<b>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,4732	4284
3	<b>Специалист по охране труда (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет		1,3425 1,4732	3904 4284

1	2	3	4	5
4	<b>Психолог (I категории)</b> с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
5	<b>Инженер-энергетик (энергетик) (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
6	<b>Экономист (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
7	<b>Юрисконсульт (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
8	<b>Инженер-программист (программист) (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
9	<b>Инженер-электроник (электроник) (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника II категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
10	<b>Художник – конструктор одежды (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера II категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178

1	2	3	4	5
4 квалификационный уровень				
1	<b>Бухгалтер (ведущий)</b> с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
2	<b>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		1,7806	5178
3	<b>Психолог (ведущий)</b> с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
4	<b>Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
5	<b>Экономист (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
6	<b>Юрисконсульт (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
7	<b>Инженер (ведущий)</b> с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,6235 1,7806	4721 5178

1	2	3	4	5
8	<b>Инженер-программист (программист) (ведущий), системный администратор</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,9309 2,0925	5615 6085
9	<b>Инженер-электроник (электроник) (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		1,9309 2,0925	5615 6085
10	<b>Художник – конструктор одежды (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера I категории не менее 3 лет		1,9309 2,0925	5615 6085
	<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	<b>3355</b>		
1 квалификационный уровень				
1	<b>Начальник отдела (кадров, спецотдела и др.)</b> при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,1636  1,2769 1,4072	3904  4284 4721



1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,5434 1,6736	5178 5615
2	<b>Начальник отдела &lt;*&gt;</b> при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,5434  1,6736  1,8137  1,9571	5178  5615  6085  6566
2	квалификационный уровень			
	<b>Главный (механик, энергетик) &lt;***&gt;</b> при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,8137  1,9571	6085  6566

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,1201	7113
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,2867	7672

<\*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

<\*\*\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Примечание. Молодежное учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение №6  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы с учетом повышающих коэффициентов  
руководителей, специалистов сферы культуры, искусства и  
кинематографии, работающих в учреждениях физической культуры и  
спорта Кемеровской области**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>	<b>2383</b>		
1 квалификационный уровень				
1	<b>Смотритель музейный</b> со средним (полным) общим образованием; со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы в музеях не менее 2 лет		1,0470          1,0986	2495          2618
2	<b>Младший научный сотрудник</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу; с высшим профессиональным образованием и стажем работы не		1,6383	3904

1	2	3	4	5
	<p>менее 1 года или высшим профессиональным и дополнительным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 1 года, или законченным послевузовским профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью без предъявления требований к стажу работы</p>		<p>1,7977</p> <p>1,9811</p> <p>2,1729</p>	<p>4284</p> <p>4721</p> <p>5178</p>
	<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>	<b>2461</b>		
1 квалификационный уровень				
1	<p><b>Хранитель фондов</b></p> <p>со средним (полным) общим образованием и подготовкой по специальной программе;</p> <p>со средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 1 года;</p> <p>со средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет</p>		<p>1,1776</p> <p>1,3088</p> <p>1,4364</p>	<p>2898</p> <p>3221</p> <p>3535</p>

1	2	3	4	5
2	<p><b>Хореограф</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в хореографических коллективах не менее 3 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет</p>		<p>1,3088 1,4364</p> <p>1,5863 1,7408 1,9183</p> <p>2,1040 2,2816</p>	<p>3221 3535</p> <p>3904 4284 4721</p> <p>5178 5615</p>
3	<p><b>Научный сотрудник</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 1 года, или законченным послевузовским профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не</p>		<p>1,9183</p> <p>2,1040</p>	<p>4721</p> <p>5178</p>

1	2	3	4	5
	<p>менее 5 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или ученой степенью кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или ученой степенью без предъявления требований к стажу работы</p>		<p>2,2816</p> <p>2,4726</p>	<p>5615</p> <p>6085</p>
	2 квалификационный уровень			
1	<p><b>Старший хранитель фондов</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы</p>		<p>1,5863</p> <p>1,7408</p>	<p>3904</p> <p>4284</p>
2	<p><b>Старший научный сотрудник</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или наличием ученого звания (ученой степени) без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или высшим</p>		<p>2,2816</p>	<p>5615</p>

1	2	3	4	5
	<p>профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или наличием ученого звания (ученой степени) без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 10 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или наличием ученого звания (ученой степени кандидата наук) и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 10 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием, или наличием ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы</p>		<p>2,4726</p> <p>2,6680</p> <p>2,8903</p>	<p>6085</p> <p>6566</p> <p>7113</p>

1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>	<b>2908</b>		
1 квалификационный уровень				
1	<b>Библиотекарь</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и курсовой подготовкой		1,1076	3221
2	<b>Методист музея</b> с высшим образованием без предъявления требований к стажу работы или средним специальным образованием и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1076	3221
2 квалификационный уровень				
1	<b>Библиотекарь (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
2	<b>Методист музея (II категории)</b> с высшим образованием и стажем работы по профилю до 3 лет или средним специальным образованием и стажем работы по профилю до 5 лет		1,2126 1,3425	3535 3904
3 квалификационный уровень				
1	<b>Библиотекарь (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря II категории, библиографа II категории не менее 3 лет		1,4732 1,6235	4284 4721





1	2	3	4	5
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,0925	6085
	в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей		2,0925	6085
			2,2579	6566
2	<b>Главный научный сотрудник</b> с ученой степенью доктора наук и ученым званием профессора без предъявления требований к стажу работы;		2,6382	7672
	с ученой степенью доктора наук, ученым званием профессора и стажем работы не менее 5 лет, или ученой степенью доктора наук и почетного звания, или наличием звания лауреата Государственной премии, или членство в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы		2,8422	8265
	<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня</b>	<b>3355</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1	<b>Заведующий библиотекой</b> в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей;		1,5434	5178
	в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;		1,6736	5615
	в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,8137	6085
			1,9571	6566

1	2	3	4	5
2	<b>Директор (заведующий) музея</b> в музеях, не отнесенных к группе по оплате труда руководителей; в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,5434  1,6736  1,8137	5178  5615  6085

Приложение №7  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы с учетом повышающих коэффициентов  
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по  
профессиям рабочих, учреждений физической культуры и спорта  
Кемеровской области**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>	<b>2237</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0152	2271
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0603	2372

1	2	3	4	5
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1153	2495
	<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>	<b>2461</b>		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0638	2618
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1776	2898
2 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3088	3221

1	2	3	4	5
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4364	3535
3	квалификационный уровень			
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5863	3904
4	квалификационный уровень			
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов или специальных легковых машин («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся		1,7408 1,9183	4284 4721

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В государственных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям 1 класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается государственным учреждением физической культуры и спорта, молодежным учреждением.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается государственным учреждением физической культуры и спорта, молодежным учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение №8  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных  
департаменту молодежной политики и  
спорта Кемеровской области

### ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3-5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, процентов	Заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.

2. Графы 11, 12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

Ответственный за составление тарификационного списка \_\_\_\_\_



Приложение  
к тарификационному списку

(наименование спортивной школы)

Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей, в том числе по  
адаптивным видам спорта

Ф.И.О.	Группы начальной подготовки			Группы тренировочные				
	До года		Более года	До 2 лет		Свыше 2 лет		
	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9

(продолжение таблицы)

Группы совершенствования спортивного мастерства				Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высокого класса		Нагрузка, всего (процентов)
До года		Более года		Весь период		Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	
Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек			
10	11	12	13	14	15	16	17	18

Приложение №9  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

Показатели и порядок  
отнесения государственных учреждений физической культуры и спорта к  
группам по оплате труда руководителей

1. Критериями для определения оплаты труда руководителей государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области, государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого государственного образовательного учреждения физической культуры и спорта Кемеровской области, государственного физкультурно-спортивного учреждения Кемеровской области при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся, занимающихся в учреждениях, за исключением техникумов	За каждого обучающегося, занимающегося	0,5
2	Количество обучающихся (воспитанников) в техникумах	За каждого обучающегося	0,3
3	Количество работников в учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1

1	2	3	4
		первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	0,5  1
4	Наличие при учреждении общежития с количеством обучающихся, занимающихся (проживающих)	До 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
5	Наличие в учреждении (СДЮСШОР) (СШОР) (СШ) групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу дополнительно  за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно  за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно  за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	5  0,5  2,5  4,5
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном, тренировочном процессе и тренировочных мероприятиях: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
7	Количество видов спорта, культивируемых в учреждении (ЦСП, ЦП ССК, ЦОП)	За олимпийский вид спорта  за неолимпийский вид спорта	20  15

1	2	3	4
8	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	За каждый вид	до 15
9	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
10	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе учреждения		до 30
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов в техникумах	За каждый класс	до 10
12	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
13	Наличие в техникумах обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

Государственные образовательные учреждения физической культуры и спорта Кемеровской области, государственные физкультурно-спортивные учреждения Кемеровской области относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения физической культуры и спорта, государственного физкультурно-спортивного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	УОР	свыше 350	до 350	-	-
2	Техникумы	свыше 400	до 400	до 300	-
3	СДЮСШОР, СШОР, СШ	свыше 350	до 350	до 250	-
4	ЦСП, ЦП ССК, ЦОП	свыше 400	до 400	до 300	-

2. Порядок отнесения государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области, государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области, государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся, занимающихся в государственных образовательных учреждениях физической культуры и спорта Кемеровской области, государственных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области определяется:

по УОР – по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения;

по учреждениям дополнительного образования спортивной направленности и государственным физкультурно-спортивным учреждениям, имеющим в их составе структурные подразделения – спортивные школы, – по списочному составу постоянно обучающихся, занимающихся на 1 января года, следующего за отчетным;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.4. Государственные образовательные учреждения физической культуры и спорта Кемеровской области, государственные физкультурно-спортивные учреждения Кемеровской области, добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение № 10  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

Перечень должностей  
работников, относимых к основному персоналу для расчета средней  
заработной платы и определения размеров должностных окладов  
руководителей государственных учреждений физической культуры и спорта  
Кемеровской области (специализированных детско-юношеских спортивных  
школ олимпийского резерва, специализированных школ олимпийского  
резерва, спортивных школ )

Тренер-преподаватель  
Тренер  
Инструктор-методист

Приложение № 11  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

Перечень должностей  
работников, относимых к основному персоналу для расчета средней  
заработной платы и определения размеров должностных окладов  
руководителей государственных физкультурно-спортивных учреждений  
Кемеровской области

1. Центры спортивной подготовки, центры подготовки спортивных сборных команд, центры олимпийской подготовки

Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)

Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)

Тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)

Тренер

Аналитик

Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации

2. Центры спортивной подготовки, имеющие в составе структурные подразделения – спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, спортивно-тренировочный центр

Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)

Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)

Тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)

Аналитик

Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации

Тренер

Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту

Тренер-преподаватель

Инструктор-методист

Инструктор-методист по адаптивной физической культуре



Приложение №12  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

Перечень должностей  
работников, относимых к основному персоналу для расчета средней  
заработной платы и определения размеров должностных окладов  
руководителей государственных образовательных учреждений физической  
культуры и спорта Кемеровской области (училища олимпийского резерва,  
техникумы)

Преподаватель

Методист

Тренер

Тренер-преподаватель

Инструктор-методист

Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту

Инструктор-методист по адаптивной физической культуре

Приложение №13  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

Перечень должностей  
работников, относимых к основному персоналу для расчета средней  
заработной платы и определения размеров должностных окладов  
руководителей специализированных молодежных учреждений Кемеровской  
области

Главный специалист  
Специалист

Приложение №14  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Кемеровской области,  
подведомственных департаменту  
молодежной политики и спорта  
Кемеровской области

Примерное положение  
о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей  
государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных  
департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителя учреждения производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

1.3. Размер централизованного фонда руководителя учреждения определяется в пределах (не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.4. Конкретный процент централизации лимитов бюджетных обязательств на формирование премиального фонда руководителя учреждения определяется департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области ежегодно.

При определении процентов централизации могут учитываться размеры фондов оплаты труда учреждения, планируемые суммы на премирование руководителя учреждения с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей деятельности учреждения.

Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

1.5. Неиспользованные средства централизованного фонда руководителя учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

## 2. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений

2.1. Руководители учреждений премируются по итогам работы по результатам выполнения их должностных обязанностей.

Периодичность премиальных выплат по итогам работы, целевые показатели деятельности государственных учреждений – показатели стимулирования руководителей государственных учреждений, критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения устанавливаются положением о распределении централизованного фонда, утвержденным департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления премии руководители учреждений представляют отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности.

2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности областных бюджетных учреждений и стимулирования руководителей подведомственных учреждений (далее - комиссия), состав и полномочия которой определяются департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области о премировании руководителя учреждения.

2.5. Выплата премии руководителям учреждений за соответствующий период для начисления премии производится на основании приказа учреждения при наличии соответствующего приказа департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области.

2.6. Решение департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области о премировании доводится до руководителя учреждения в установленном порядке.

2.7. Условия премирования руководителей учреждений должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

2.8. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах (изменения размеров и сроков), осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.9. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.10. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года). В положении оговариваются размеры и основания данных выплат.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

### 3. Примерный перечень показателей стимулирования руководителя учреждения, на основании которых руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты

#### 3.1. Общие показатели

3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Кемеровской области в части, касающейся деятельности учреждения, - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.

3.1.2. Соблюдение приказов и поручений начальника департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области - количество фактов неисполнения, а также ненадлежащего и несвоевременного исполнения приказов и поручений начальника департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области.

3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление

3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе, - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.

3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление, - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.

3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению – количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.

3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности подведомственного учреждения

3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии подведомственным учреждением денежных обязательств - количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной кредиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной дебиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения - процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

3.4. Показатели, связанные с предоставлением государственных услуг, утвержденные департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области для определенного типа учреждения: СДЮСШОР, УОР, техникумы, ЦСП, молодежные учреждения

3.4.1. Достижение определенного объема (содержания) оказания государственной услуги (выполнения работы).

3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания государственной услуги (выполнения работы).

3.5. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности образовательных учреждений физической культуры и спорта, государственных физкультурно-спортивных учреждений и характеризующие масштаб руководства учреждением.

3.6. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области.

3.7. Дополнительные показатели, утвержденные департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.