



# КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

## ЗАКОН

### О внесении изменений в Закон Кемеровской области «О некоторых вопросах прохождения муниципальной службы»

Принят Советом народных  
депутатов Кемеровской области  
21 июня 2017 года

#### Статья 1

Внести в Закон Кемеровской области от 30.06.2007 № 103-ОЗ «О некоторых вопросах прохождения муниципальной службы» (Кузбасс, 2007, 11 июля; 2008, 19 марта; 2009, 10 февраля; Законодательный вестник Совета народных депутатов Кемеровской области, 2011, № 111; 2013, № 130; Электронные ведомости Совета народных депутатов Кемеровской области, 2014, 30 июля; Кузбасс, 2014, 30 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2016, 6 мая, № 4200201605060004, 14 июля, № 4200201607140005) следующие изменения:

1) статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы лицо, поступающее на муниципальную службу, должно соответствовать квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, по соответствующей должности муниципальной службы устанавливаются муниципальным правовым актом с учетом задач и функций органа местного самоуправления на основе типовых квалификационных требований.

3. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования:

1) для высших должностей муниципальной службы – высшее образование;

2) для главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы – высшее образование либо профессиональное образование по специальности, соответствующей должностным обязанностям муниципального служащего;

3) для младших должностей муниципальной службы – профессиональное образование.

4. Типовые квалификационные требования к стажу:

1) для высших должностей муниципальной службы – стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее 5 лет или стаж муниципальной службы на должностях не ниже главной группы не менее 3 лет;

2) для главных должностей муниципальной службы – стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее 5 лет или стаж муниципальной службы на должностях не ниже ведущей группы не менее 3 лет;

3) для ведущих должностей муниципальной службы – стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее 3 лет или стаж муниципальной службы на должностях не ниже старшей группы не менее 2 лет;

4) для старших должностей муниципальной службы – требование к стажу не предъявляется в случае наличия высшего образования, соответствующего направлению деятельности органа местного самоуправления или его структурного подразделения, в иных случаях требуется наличие стажа (опыта) работы по специальности, направлению подготовки не менее 3 лет;

5) для младших должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу работы.

5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.»;

2) в статье 6:

в абзаце первом пункта 1 цифры «15» заменить цифрами «10»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.»;

в пункте 3 слово «рабочий» заменить словом «служебный».

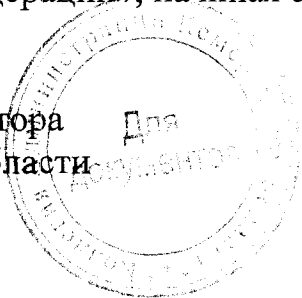
## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Сохранить для муниципальных служащих, имеющих на день вступления в силу Федерального закона от 01.05.2017 № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» неиспользованные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

Исчислять в соответствии с требованиями статьи 6 Закона Кемеровской области «О некоторых вопросах прохождения муниципальной службы» (в редакции настоящего Закона) продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу Федерального закона от 01.05.2017 № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», начиная с их нового служебного года.

И.о. Губернатора  
Кемеровской области



В.Н. Чернов

г. Кемерово

3 июля 2017 года

№ 54-03