



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.01.2016

№ 79/6

г. Киров

**Об утверждении Положения о порядке и условиях
предоставления мер социальной поддержки работникам
областных государственных учреждений культуры**

В соответствии со статьей 4 Закона Кировской области от 28.12.2005 № 395-ЗО «О культуре» (в редакции Закона Кировской области от 23.12.2014 № 493-ЗО) Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки работникам областных государственных учреждений культуры согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области Галицких А.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

Губернатор –
Председатель Правительства
Кировской области Н.Ю. Белых

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Кировской области
от 19.01.2016 № 79/6

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки
работникам областных государственных учреждений культуры**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки работникам областных государственных учреждений культуры (далее – Положение) определяет порядок и условия предоставления мер социальной поддержки работникам областных государственных учреждений культуры, в том числе образовательных организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры (далее – учреждения), установленные статьей 8 Закона Кировской области от 28.12.2005 № 395-ЗО «О культуре» (в редакции Закона Кировской области от 23.12.2014 № 493-ЗО) (далее – Закон Кировской области № 395-ЗО).

1.2. В соответствии со статьей 8 Закона Кировской области № 395-ЗО работникам учреждений устанавливаются следующие меры социальной поддержки:

1.2.1. Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней, за исключением педагогических работников, которым в соответствии с действующим законодательством установлен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

1.2.2. Единовременная денежная выплата при расторжении трудового договора по собственному желанию в связи с выходом на страховую пенсию по старости.

1.2.3. Денежная выплата выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, принятым на работу по специальности в областные

государственные учреждения культуры и искусства, а также в образовательные организации в сфере культуры, один раз в год в течение первых двух лет работы в указанных организациях.

1.3. Выплаты, указанные в подпунктах 1.2.2, 1.2.3 настоящего Положения, не подлежат обложению страховыми взносами, районный коэффициент к ним не применяется.

1.4. Финансирование расходов, связанных с осуществлением выплат, указанных подпунктах 1.2.2, 1.2.3 настоящего Положения, осуществляются за счет средств субсидии из областного бюджета, предоставляемой учреждениям на иные цели.

2. Порядок предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней

2.1. Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (далее – дополнительный оплачиваемый отпуск) предоставляется всем работникам учреждений, за исключением педагогических работников, которым в соответствии с действующим законодательством установлен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

2.2. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам как по основному месту работы, так и при работе по совместительству.

2.3. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок предоставления единовременной денежной выплаты при расторжении трудового договора по собственному желанию в связи с выходом на страховую пенсию по старости

3.1. Единовременная денежная выплата при расторжении трудового договора по собственному желанию в связи с выходом на страховую пенсию по старости (далее – единовременная денежная выплата) предоставляется работникам при следующих условиях:

3.1.1. Работник непосредственно перед увольнением отработал в учреждении не менее 3 лет.

3.1.2. Работник впервые воспользовался правом на увольнение по собственному желанию в связи с выходом на страховую пенсию по старости.

3.2. Единовременная денежная выплата выплачивается в размере, установленном пунктом 2 части 1 статьи 8 Закона Кировской области № 395-ЗО.

3.3. Единовременная денежная выплата предоставляется на основании приказа руководителя учреждения в срок не позднее 3 месяцев со дня прекращения трудового договора.

4. Порядок предоставления денежной выплаты выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, принятым на работу по специальности в областные государственные учреждения культуры и искусства, а также в образовательные организации в сфере культуры

4.1. Денежная выплата предоставляется выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования (далее – выпускники), принятым на работу по специальности в областные государственные учреждения культуры и искусства, а также в образовательные организации в сфере культуры.

4.2. Под выпускником в целях настоящего Положения понимается лицо, окончившее в текущем году профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования и получившее диплом о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста или магистра.

4.3. Денежная выплата осуществляется в размере, установленном частью 2 статьи 8 Закона Кировской области № 395-ЗО.

4.4. Денежная выплата предоставляется по основному месту работы один раз в год в течение первых 2 лет работы в учреждении при следующих условиях:

4.4.1. Поступление на работу в учреждение в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, прохождение государственной итоговой

аттестации и получение диплома о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста или магистра и назначение на должность в соответствии с полученной специальностью.

4.4.2. Занятие штатной должности в объеме не менее одной ставки, введенной в штат учреждения в пределах установленного лимита штатной численности.

4.4.3. Наличие обязательства выпускника проработать в учреждении (структурном подразделении учреждения) до окончания текущего рабочего года, а также обязательства возратить в областной бюджет в связи с расторжением трудового договора денежную выплату в размере, пропорциональном неотработанной части указанного срока, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. В случае если выпускник до поступления на работу в учреждение в текущем году работал в ином учреждении, денежная выплата предоставляется при наличии справки, выданной прежним работодателем, подтверждающей, что денежная выплата ему не предоставлялась.

4.6. Право на денежную выплату сохраняется за выпускниками, поступившими на работу в учреждения позднее года окончания обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по не зависящим от них причинам (служба в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, временная нетрудоспособность, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет).

4.7. Работники учреждений, совмещавшие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеют право на денежную выплату при условии назначения в год окончания обучения в указанных организациях на иную должность в том же или ином учреждении в соответствии с полученной специальностью.

4.8. Денежная выплата осуществляется на основании приказа руководителя учреждения при наличии письменного заявления работника.
