



ЗАКОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Кировской области «О государственной гражданской службе Кировской области»

Принят Законодательным Собранием Кировской области 18 февраля 2016 года

Статья 1

Внести в Закон Кировской области от 2 марта 2005 года № 314-ЗО «О государственной гражданской службе Кировской области» (Сборник основных нормативных правовых актов органов государственной власти Кировской области, 2005, № 2 (60), ст. 2751; 2006, № 5 (68), часть 2, ст. 3160; 2007, № 1 (70), ст. 3274; № 4 (73), ст. 3548; № 5 (74), ст. 3641; 2008, № 4 (83), ст. 3770; № 41 (120), часть 1, ст. 3922; 2009, № 5 (125), ст. 4156; 2010, № 1 (127), часть 1, ст. 4261, ст. 4270, ст. 4291; № 2 (128), ст. 4347; 2011, № 2 (134), ст. 4607; № 5 (137), ст. 4711; № 6 (138), часть 1, ст. 4791; 2012, № 2 (140), ст. 4908; 2013, № 1 (145), часть 1, ст. 5114; № 2 (146), ст. 5175; № 4 (148), ст. 5257, ст. 5258; № 5 (149), ст. 5314; 2014, № 1 (151), ст. 5395, ст. 5408; № 5 (155), ст. 5543; 2015, № 1 (157), ст. 5620; № 5 (161), ст. 5797) следующие изменения:

- 1) пункт 8 статьи 1 признать утратившим силу;
- 2) в пункте 2 части 2 статьи 9 слово «, акций» исключить;
- 3) в статье 16:
 - а) в абзаце втором части 6 слово «рабочий» заменить словом «служебный»;

б) часть 7 признать утратившей силу;

в) дополнить частями 8¹ – 8³ следующего содержания:

«8¹. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

8². В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 6 настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная

часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

8³. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.»;

г) часть 11 признать утратившей силу;

4) в статье 25:

а) в пункте 1 части 1 слова «должностей правоохранительной службы» заменить словами «должностей федеральной государственной службы иных видов»;

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. В стаж гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.».

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

2. Сохранить для гражданских служащих, имеющих на день вступления в силу настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

Губернатор
Кировской области Н.Ю. Белых

г. Киров
29 февраля 2016 года
№ 625-30