



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2016

№ 91/175

г. Киров

#### **О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736 «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2020 годы» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2015 № 77/913), утвердив изменения в государственной программе Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2020 годы (далее – Государственная программа) согласно приложению.

2. Определить управление государственной службы занятости населения Кировской области уполномоченным органом по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости при реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Председателя Правительства  
Кировской области Д.А. Матвеев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 29.03.2016 № 91 / 175

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**в государственной программе Кировской области**  
**«Содействие занятости населения Кировской области»**  
**на 2013 – 2020 годы**

1. В паспорте Государственной программы:

1.1. Раздел «Наименование подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Наименование подпрограмм	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году»; «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году».
---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.2. Раздел «Объем финансового обеспечения Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Объем финансового обеспечения Государственной программы	финансовые затраты на реализацию Государственной программы составят 5845283,90 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 3368937,10 тыс. рублей; средства областного бюджета – 2476346,80 тыс. рублей».
----------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. В разделе 3 «Обобщенная характеристика мероприятий Государственной программы»:

2.1. Абзацы «Для достижения заявленных в Государственной программе целей и решения поставленных задач предусмотрена реализация подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году» и отдельных мероприятий.

Описание основных направлений и отдельных мероприятий подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году» представлено в подпрограмме «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году» изложить в следующей редакции:

«Для достижения заявленных в Государственной программе целей и решения поставленных задач предусмотрена реализация подпрограмм, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, и отдельных мероприятий.

Описание основных направлений и отдельных мероприятий подпрограмм, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, представлено в подпрограммах «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году» и «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году».

2.2. Подраздел «Отдельное мероприятие 7. Обеспечение реализации Государственной программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«В рамках реализации постановления Правительства Кировской области от 29.01.2016 № 81/37 «Об осуществлении бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности Кировской области» в 2016 году запланировано приобретение помещения цокольного этажа общей площадью 157,0 кв. метров, расположенного по адресу: Кировская область, Советский район, г. Советск, ул. Кондакова, д. 24, в целях размещения Кировского областного государственного казенного учреждения Центр занятости населения Советского района».

3. В разделе 5 «Ресурсное обеспечение Государственной программы»:

3.1. Абзацы «Общий объем финансирования Государственной программы составляет 5815259,40 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета – 3347920,00 тыс. рублей;

областного бюджета – 2467339,40 тыс. рублей» изложить в следующей редакции:

«Абзацы «Общий объем финансирования Государственной программы составляет 5845283,90 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 3368937,10 тыс. рублей;

областного бюджета – 2476346,80 тыс. рублей».

3.2. Абзац «на прочие расходы за счет средств федерального и областного бюджетов – 5805475,13 тыс. рублей» изложить в следующей редакции:

«на прочие расходы за счет средств федерального и областного бюджетов – 5831832,7 тыс. рублей».

3.3. Внести в объём финансирования Государственной программы по основным направлениям следующие изменения:

«Период реализации Государственной программы	Объем финансирования Государственной программы (тыс. рублей)		
	Капитальные вложения	Прочие расходы	Итого
2016 год	3810,0	748830,5	752640,5
2013 – 2020 годы	13451,2	5831832,7	5845283,90».

4. Сведения о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы (приложение № 1 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 1.

5. Методику расчета целевых показателей эффективности реализации Государственной программы (приложение № 1–1 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 2.

6. Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы (приложение № 2 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 3.

7. Расходы на реализацию Государственной программы за счет средств областного бюджета (приложение № 3 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 4.

8. Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет всех источников финансирования (приложение № 4 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 5.

9. Дополнить подпрограммой «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году» (приложение № 6 к Государственной программе) согласно приложению № 6.

---

Приложение № 1

Приложение № 1

к Государственной программе

## Сведения о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы

№ п/п	Наименование Государственной программы, отдельного мероприятия, показателя	Единица измерения	Значение показателей эффективности (прогноз, факт)									
			2011 год (факт)	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2020 годы											
1.1	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения	%	60,0	55,2	58,8	59,0	59,0	59,1	59,2	59,3	59,4	59,5
1.2	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения	%	28,6	23,5	26,7	27,1	27,2	27,3	27,4	27,5	27,6	27,7
1.3	Доля иностранной рабочей силы, привлекаемой по квоте, в среднегодовой численности занятых в экономике области	%	0,5	0,5	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
1.4	Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы	%	2,10	1,57	1,31	1,23	1,50	1,45	1,40	1,35	1,30	1,20
1.5	Коэффициент напряженности на региональном рынке труда (на конец года)	человек на одну вакансию	1,6	1,2	1,0	0,9	1,5	1,6	1,1	1,0	0,9	0,7
2	Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году»											
2.1	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	1,67	1,32	1,24	1,23	1,44	-	-	-	-	-







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее обучение и стажировку, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	человек	-	-	-	-	-	125	-	-	-	-
5.3	Отдельное мероприятие 3 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций»											
	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на рабочие места в организации, реализующие программы развития	человек	-	-	-	-	-	265	-	-	-	-
5.4	Отдельное мероприятие 4 «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»											
	Численность трудоустроенных граждан, имеющих группу инвалидности	человек	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-
6	Отдельные мероприятия Государственной программы											
6.1	Отдельное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах»											
6.1.1	Доля граждан, получивших профориентационные услуги, в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения	%	30,0	50,0	57,0	57,2	57,3	57,4	57,5	57,6	57,7	57,8



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Доля безработных граждан, получающих пособие по безработице, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения	%	86,0	86,1	86,3	86,7	86,7	86,7	86,7	86,7	86,7	86,7
6.4	Отдельное мероприятие 4 «Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов»											
	Доля замещенных инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, в общем количестве рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов	%	74,0	66,0	67,4	85,6	85,6	85,6	85,6	85,6	85,6	85,6
6.5	Отдельное мероприятие 5 «Определение потребности в привлечении иностранных работников»											
	Доля квалифицированной иностранной рабочей силы в общем объеме привлекаемых по квоте иностранных работников	%	87,3	88,0	93,0	93,2	93,2	93,2	93,2	93,2	93,2	93,2
6.6	Отдельное мероприятие 6 «Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»											
	Доля граждан, опрошенных в ходе выборочного репрезентативного обследования по вопросам полноты и качества предоставляемых центрами занятости населения государственных услуг и удовлетворенных полнотой и качеством предоставленных центрами занятости населения государственных услуг, в численности граждан, опрошенных в ходе выборочного репрезентативного обследования по вопросам полноты и качества предоставляемых центрами занятости населения государственных услуг	%	80,0	82,0	95,0	95,3	95,4	95,5	95,6	95,7	95,8	95,9
6.7	Отдельное мероприятие 7 «Обеспечение реализации Государственной программы»											
6.7.1	Количество заседаний областного координационного комитета содействия занятости населения	единиц	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
6.7.2	Количество выездных и документарных проверок центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных	единиц	41	24	16	13	13	13	13	13	13	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.7.3	Количество проверок работодателей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, приему на работу инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов	единиц	14	22	30	45	40	40	40	40	40	40

---

Приложение № 2

Приложение № 1–1

к Государственной программе

## МЕТОДИКА расчета целевых показателей эффективности реализации Государственной программы

1. Расчет целевых показателей эффективности реализации Государственной программы осуществляется по следующим формулам:

1.1. Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения:

$$D_{\text{труд.гр}} = (C_{\text{труд.гр.}} / (C_{\text{ищ.гр.н.г}} + C_{\text{ищ.гр.год}})) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{труд.гр.}}$  – доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, %;

$C_{\text{труд.гр.}}$  – численность трудоустроенных граждан в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$C_{\text{ищ.гр.н.г.}}$  – численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения на начало отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$C_{\text{ищ.гр.год}}$  – численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек.

1.2. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения:

$$D_{\text{труд.инв.}} = (C_{\text{труд.инв.}} / (C_{\text{инв.н.г}} + C_{\text{инв.год}})) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{труд.инв.}}$  – доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, %;

$C_{\text{труд.инв.}}$  – численность трудоустроенных граждан, относящихся к катего-

рии инвалидов, в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{инв.и.г}$  – численность граждан, относящихся к категории инвалидов, состоящих на учете в центрах занятости населения на начало отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{инв.год}$  – численность граждан, относящихся к категории инвалидов, зарегистрированных в центрах занятости населения в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек.

1.3. Доля иностранной рабочей силы, привлекаемой по квоте, в среднегодовой численности занятых в экономике области:

$$Д_{иностр.} = (Ч_{иностр.} / Ч_{зан.}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{иностр.}$  – доля иностранной рабочей силы, привлекаемой по квоте, в среднегодовой численности занятых в экономике области, %;

$Ч_{иностр.}$  – численность иностранной рабочей силы, привлеченной по квоте в течение отчетного года (по данным УФМС по Кировской области), человек;

$Ч_{зан.}$  – среднегодовая численность занятых в экономике области (по данным баланса трудовых ресурсов в среднем за год, предшествующий отчетному), человек.

1.4. Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы:

$$УР_{ср.год.} = (Ч_{безр.} / Ч_{зан.}) \times 100, \text{ где:}$$

$УР_{ср.год.}$  – среднегодовой уровень регистрируемой безработицы, %;

$Ч_{безр.}$  – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения в течение отчетного периода (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{зан.}$  – численность экономически активного населения по итогам обследования населения по проблемам занятости в среднем за год, предшествующий отчетному (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области), человек.

1.5. Среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения:

$$Ч_{безр.} = (Ч_{01янв.} + Ч_{01фев.} + Ч_{01мар.} + \dots + Ч_{01янв. \text{ след.}}) / 13, \text{ где:}$$

$Ч_{безр.}$  – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения, человек;

$Ч_{01янв.}$  – численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения, на начало января отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{01\text{фев.}}$  – численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения, на начало февраля отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{01\text{мар.}}$  – численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения, на начало марта отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{01\text{янв. след.}}$  – численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения, на начало января года, следующего за отчетным (по данным областной службы занятости населения), человек.

1.6. Коэффициент напряженности на региональном рынке труда (на конец года):

$$K_{\text{напр.к.г.}} = Ч_{\text{ищ.гр.к.г.}} / Ч_{\text{вак.к.г.}}, \text{ где:}$$

$K_{\text{напр.к.г.}}$  – коэффициент напряженности на региональном рынке труда (на конец года), человек на 1 вакансию;

$Ч_{\text{ищ.гр.к.г.}}$  – численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения, на конец отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{вак.к.г.}}$  – число вакансий, заявленных в центры занятости населения, на конец отчетного года (по данным областной службы занятости населения), единиц.

2. Расчет целевых показателей эффективности реализации подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году» осуществляется по следующим формулам:

2.1. Уровень регистрируемой безработицы на конец года:

$$УР_{\text{кон.}} = (Ч_{\text{безр.кон.}} / Ч_{\text{зан.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$УР_{\text{кон.}}$  – уровень регистрируемой безработицы на конец года, %;

$Ч_{\text{безр.кон.}}$  – численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения на конец года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{зан.}}$  – численность экономически активного населения по итогам обследования населения по проблемам занятости в среднем за год, предшествующий отчетному (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области), человек.

2.2. Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость на своих рабочих местах или трудоустроенных на другие рабочие места после завершения их участия во временных работах, в



численности работников, находящихся под риском увольнения, участвовавших во временных работах:

$$D_{\text{труд.}} = (Ч_{\text{труд.}} / Ч_{\text{уч.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{труд.}}$  – доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость на своих рабочих местах или трудоустроенных на другие рабочие места после завершения их участия во временных работах, в численности работников, находящихся под риском увольнения, участвовавших во временных работах, %;

$Ч_{\text{труд.}}$  – численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость на своих рабочих местах или трудоустроенных на другие рабочие места, после завершения их участия во временных работах (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{уч.}}$  – численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, участвовавших во временных работах (по данным областной службы занятости населения), человек.

2.3. Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость на своих рабочих местах или трудоустроенных на другие рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в численности работников организаций, находящихся под риском увольнения, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку:

$$D_{\text{труд.}} = (Ч_{\text{труд.}} / Ч_{\text{уч.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{труд.}}$  – доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость на своих рабочих местах или трудоустроенных на другие рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в численности работников организаций, находящихся под риском увольнения, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку (по данным областной службы занятости населения), %;

$Ч_{\text{труд.}}$  – численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость на своих рабочих местах или трудоустроенных на другие рабочие места, после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{уч.}}$  – численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, завершивших опережающее профессиональное обучение и стажировку (по данным областной службы занятости населения), человек.

2.4. Численность участников мероприятий Подпрограммы:

$$Ч_{\text{уч.мер.}} = Ч_{\text{вр.раб.}} + Ч_{\text{опер.обуч.}} + Ч_{\text{грант}} + Ч_{\text{инв.}}, \text{ где:}$$

$Ч_{\text{уч.мер.}}$  – численность участников мероприятий Подпрограммы, человек;

$Ч_{\text{вр.раб.}}$  – численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы, человек;

$Ч_{\text{опер.обуч.}}$  – численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и стажировку, человек;

$Ч_{\text{грант}}$  – численность получивших гранты на реализацию социальных проектов физических лиц в возрасте от 22 до 30 лет, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей или являющихся учредителями юридических лиц, человек;

$Ч_{\text{инв.}}$  – численность инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места, человек.

3. Расчет целевых показателей эффективности реализации отдельных мероприятий подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году» осуществляется по следующим формулам:

3.1. Для отдельного мероприятия 1 «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»:

Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы (человек), определяется по данным областной службы занятости населения.

3.2. Для отдельного мероприятия 2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»:

Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и стажировку (человек), определяется по данным областной службы занятости населения.

3.3. Для отдельного мероприятия 3 «Стимулирование занятости молодежи»:

Численность получивших гранты на реализацию социальных проектов физических лиц в возрасте от 22 до 30 лет, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей или являющихся учредителями юридических лиц (человек), определяется по данным областной службы занятости населения.

3.4. Для отдельного мероприятия 4 «Социальная занятость инвалидов»:

Численность инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места

(человек), определяется по данным областной службы занятости населения.

4. Расчет целевых показателей эффективности реализации подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году» осуществляется по следующим формулам:

4.1. Численность участников мероприятий Подпрограммы:

$$Ч_{\text{уч.мер.}} = Ч_{\text{вр.раб.}} + Ч_{\text{опер.обуч.}} + Ч_{\text{вып.}} + Ч_{\text{инв.}}, \text{ где:}$$

$Ч_{\text{уч.мер.}}$  – численность участников мероприятий Подпрограммы, человек;

$Ч_{\text{вр.раб.}}$  – численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы, человек;

$Ч_{\text{опер.обуч.}}$  – численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение и стажировку, человек;

$Ч_{\text{вып.}}$  – численность выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на рабочие места в организации, реализующие программы развития, человек;

$Ч_{\text{инв.}}$  – численность трудоустроенных граждан, имеющих группу инвалидности, человек.

4.2. Численность работников, находящихся под риском увольнения:

$$Ч_{\text{увол.}} = Ч_{\text{неп.вр.}} + Ч_{\text{прос.}} + Ч_{\text{отп.}} + Ч_{\text{высв.}}, \text{ где:}$$

$Ч_{\text{увол.}}$  – численность работников, находящихся под риском увольнения, человек;

$Ч_{\text{неп.вр.}}$  – численность работников, работающих неполное рабочее время, человек;

$Ч_{\text{прос.}}$  – численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, человек;

$Ч_{\text{отп.}}$  – численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы, человек;

$Ч_{\text{высв.}}$  – численность работников, предполагаемых к увольнению, человек.

4.3. Уровень регистрируемой безработицы на конец года:

$$УР_{\text{кон.}} = (Ч_{\text{безр.кон.}} / Ч_{\text{зан}}) \times 100, \text{ где:}$$

$УР_{\text{кон.}}$  – уровень регистрируемой безработицы на конец года, %;

$Ч_{\text{безр.кон.}}$  – численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения на конец года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{зан}}$  – численность экономически активного населения по итогам обследования населения по проблемам занятости в среднем за год, предшествующий отчетному (по данным Территориального органа Федеральной службы

государственной статистики по Кировской области), человек;

5. Расчет целевых показателей эффективности реализации отдельных мероприятий подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году» осуществляется по следующим формулам:

5.1. Для отдельного мероприятия 1 «Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения»:

Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы (человек), определяется по данным областной службы занятости населения.

5.2. Для отдельного мероприятия 2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников»:

Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение и стажировку (человек), определяется по данным областной службы занятости населения.

5.3. Для отдельного мероприятия 3 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций»:

Численность выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на рабочие места в организации, реализующие программы развития (человек), определяется по данным областной службы занятости населения.

5.4. Для отдельного мероприятия 4 «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»:

Численность трудоустроенных граждан, имеющих группу инвалидности, определяется по данным областной службы занятости населения.

6. Расчет целевых показателей эффективности реализации отдельных мероприятий Государственной программы осуществляется по следующим формулам:

6.1. Для отдельного мероприятия 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах»:

6.1.1. Доля граждан, получивших профориентационные услуги, в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения:

$$D_{\text{профор.}} = (Ч_{\text{профор.}} / Ч_{\text{обрат.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{профор.}}$  – доля граждан, получивших профориентационные услуги, в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, %;

$Ч_{\text{профор.}}$  – численность граждан, получивших профориентационные услуги в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{обрат.}}$  – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек.

6.1.2. Доля граждан, трудоустроенных после окончания профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению центров занятости населения, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению центров занятости населения:

$$D_{\text{безр.}} = (Ч_{\text{труд.безр.}} / Ч_{\text{законч.безр.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{безр.}}$  – доля граждан, трудоустроенных после окончания профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению центров занятости населения в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению центров занятости населения, %;

$Ч_{\text{труд.безр.}}$  – численность граждан, трудоустроенных после окончания профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению центров занятости населения в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{законч.безр.}}$  – численность граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению центров занятости на-

селения в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек.

6.1.3. Доля женщин, возобновивших трудовую деятельность после окончания профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в численности женщин, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет:

$$D_{\text{жен.}} = (Ч_{\text{труд.жен.}} / Ч_{\text{законч.жен.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{жен.}}$  – доля женщин, возобновивших трудовую деятельность после окончания профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в численности женщин, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, %;

$Ч_{\text{труд.жен.}}$  – численность женщин, возобновивших трудовую деятельность после окончания профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{законч.жен.}}$  – общая численность женщин, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек.

6.1.4. Доля оказываемых областной службой занятости населения государственных услуг, переведенных в электронный вид, в общем количестве государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения:

$$D_{\text{ГУэл.}} = (ГУ_{\text{эл.}} / ГУ) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{ГУэл.}}$  – доля оказываемых областной службой занятости населения государственных услуг, переведенных в электронный вид, в общем количестве государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения, %;

ГУ<sub>эл.</sub> – количество оказываемых областной службой занятости населения государственных услуг, переведенных в электронный вид, на конец отчетного года (по данным областной службы занятости населения), единиц;

ГУ – общее количество государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения, на конец отчетного года (по данным областной службы занятости населения), единиц.

6.2. Для отдельного мероприятия 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в том числе в моногородах»:

6.2.1. Доля инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в численности инвалидов трудоспособного возраста по состоянию на начало отчетного года:

$$Д_{\text{труд. инв.}} = (Ч_{\text{труд. инв.}} / Ч_{\text{инв. труд. возр.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{\text{труд. инв.}}$  – доля инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в численности инвалидов трудоспособного возраста по состоянию на начало отчетного года, %;

$Ч_{\text{труд. инв.}}$  – численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{инв. труд. возр.}}$  – общая численность инвалидов трудоспособного возраста по состоянию на начало отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек.

6.2.2. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (человек), определяется по данным областной службы занятости населения.

6.3. Для отдельного мероприятия 3 «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»:

Доля безработных граждан, получающих пособие по безработице, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения:

$$Д_{\text{пособ.}} = (ЧБ_{\text{пособ.}} / Ч_{\text{безр.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{\text{пособ.}}$  – доля безработных граждан, получающих пособие по безработице, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения, %;

$ЧБ_{\text{пособ.}}$  – численность безработных граждан, получающих пособие по безработице в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{безр.}}$  – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек.

6.4. Для отдельного мероприятия 4 «Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов»:

Доля замещенных инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, в общем количестве рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов:

$$D_{\text{квот.мест.}} = (M_{\text{квот.труд.}} / M_{\text{общ.квот.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{квот.мест.}}$  – доля замещенных инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, в общем количестве рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, %;

$M_{\text{квот.труд.}}$  – количество замещенных инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, на конец отчетного года (по данным областной службы занятости населения), единиц;

$M_{\text{общ.квот.}}$  – общее количество рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, на конец отчетного года (по данным областной службы занятости населения), единиц.

6.5. Для отдельного мероприятия 5 «Определение потребности в привлечении иностранных работников»:

Доля квалифицированной иностранной рабочей силы в общем объеме привлекаемых по квоте иностранных работников:

$$D_{\text{ирс квалиф.}} = (Ч_{\text{ирс квалиф.}} / Ч_{\text{ирс общ.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{ирс квалиф.}}$  – доля квалифицированной рабочей силы в общем объеме привлекаемых по квоте иностранных работников, %;

$Ч_{\text{ирс квалиф.}}$  – численность квалифицированной иностранной рабочей силы, привлеченной по квоте в течение отчетного года (по данным УФМС по Кировской области), человек;

$Ч_{\text{ирс общ.}}$  – общий объем иностранной рабочей силы, привлеченной по квоте в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек.

6.6. Для отдельного мероприятия 6 «Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»:

Доля граждан, опрошенных в ходе выборочного репрезентативного обследования по вопросам полноты и качества предоставляемых центрами занятости населения государственных услуг и удовлетворенных полностью и качеством предоставленных центрами занятости населения государственных услуг, в численности граждан, опрошенных в ходе выборочного репрезентативного обследования по вопросам полноты и качества предоставляемых цен-



трами занятости населения государственных услуг:

$$D_{\text{удовл.}} = (Ч_{\text{удовл.}} / Ч_{\text{опрош.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{удовл.}}$  – доля граждан, опрошенных в ходе выборочного репрезентативного обследования по вопросам полноты и качества предоставляемых центрами занятости государственных услуг и удовлетворенных полнотой и качеством предоставленных центрами занятости населения государственных услуг, в численности граждан, опрошенных в ходе выборочного репрезентативного обследования по вопросам полноты и качества предоставляемых центрами занятости населения государственных услуг, %;

$Ч_{\text{удовл.}}$  – численность граждан, опрошенных в ходе выборочного репрезентативного обследования по вопросам полноты и качества предоставляемых центрами занятости населения государственных услуг и удовлетворенных полнотой и качеством предоставленных центрами занятости населения государственных услуг в течение отчетного года (по данным опросов граждан об удовлетворенности полнотой и качеством предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения), человек;

$Ч_{\text{опрош.}}$  – численность граждан, опрошенных в отчетном году в ходе выборочного репрезентативного обследования по вопросам полноты и качества предоставляемых центрами занятости населения государственных услуг в течение отчетного года (по данным опросов граждан об удовлетворенности полнотой и качеством предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения), человек.

6.7. Для отдельного мероприятия 7 «Обеспечение реализации Государственной программы»:

6.7.1. Количество заседаний областного координационного комитета содействия занятости населения (единиц) определяется по данным областной службы занятости населения.

6.7.2. Количество выездных и документарных проверок центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных (единиц) определяется по данным областной службы занятости населения.

6.7.3. Количество проверок работодателей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов (единиц) определяется по данным областной службы занятости населения.

Приложение № 3

Приложение № 2

к Государственной программе

**Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы**

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия нормативного акта
1	Постановление Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736»	приведение мероприятий Государственной программы в соответствие с изменением ситуации на рынке труда Кировской области	управление	по мере изменения ситуации на рынке труда Кировской области
2	Постановление Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 13.12.2011 № 132/677»	приведение в соответствие с действующим законодательством порядков реализации мероприятий активной политики занятости населения в случае принятия изменений в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	управление	в течение месяца со дня вступления в силу изменений в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», устанавливающих или изменяющих направления мероприятий активной политики занятости населения
3	Постановление Правительства Кировской области	установление условий и механизма предоставления и расходования	управление	в течение месяца со дня принятия постановления Правительства

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия нормативного акта
	области «Об утверждении порядков финансирования дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году»	средств на финансирование мероприятий подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году» Государственной программы		ства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736», предусматривающего дополнение Государственной программы отдельным мероприятием 8 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году»

Приложение № 4

Приложение № 3

к Государственной программе

## Расходы на реализацию Государственной программы за счет средств областного бюджета

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, отдельного мероприятия	Главный распорядитель бюджетных средств	Расходы (прогноз, факт), тыс. рублей								
				2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Государственная программа Кировской области	«Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 - 2020 годы	управление	371537,50	339488,90	291250,50	297228,00	275024,40	287950,60	300620,40	313246,50	2476346,80
1	Подпрограмма	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году»	управление	-	-	5782,20	-	-	-	-	-	5782,20
1.1	Отдельное мероприятие 1	«Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения»	управление	-	-	2562,00	-	-	-	-	-	2562,00
1.2	Отдельное мероприятие 2	«Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	управление	-	-	2067,50	-	-	-	-	-	2067,50
1.3	Отдельное мероприятие 3	«Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»	управление	-	-	525,00	-	-	-	-	-	525,00
1.4	Отдельное мероприятие 4	«Социальная занятость инвалидов»	управление	-	-	627,70	-	-	-	-	-	627,70
2	Подпрограмма	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году»	управление	-	-	-	9007,40	-	-	-	-	9007,40
2.1	Отдельное мероприятие 1	«Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения»	управление	-	-	-	3376,00	-	-	-	-	3376,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.2	Отдельное мероприятие 2	«Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников»	управление	-	-	-	2287,60	-	-	-	-	2287,60
2.3	Отдельное мероприятие 3	«Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций»	управление	-	-	-	3263,40	-	-	-	-	3263,40
2.4	Отдельное мероприятие 4	«Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»	управление	-	-	-	80,40	-	-	-	-	80,40
3	Отдельное мероприятие 1	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах»	управление	102759,40	87467,60	60680,23	78301,50	73303,80	76749,10	80126,10	83491,40	642879,13
4	Отдельное мероприятие 2	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в том числе в моногородах»	управление	483,30	760,00	548,90	-	-	-	-	-	1792,20
5	Отдельное мероприятие 4	«Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	управление	X	X	X	X	X	X	X	X	X
6	Отдельное мероприятие 5	«Определение потребности в привлечении иностранных работников»	управление	X	X	X	X	X	X	X	X	X
7	Отдельное мероприятие 6	«Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»	управление	4195,80	595,00	280,00	200,00	400,00	418,80	437,20	455,60	6982,40
8	Отдельное мероприятие 7	«Обеспечение реализации Государственной программы»	управление	264099,00	250666,30	223959,17	209719,10	201320,60	210782,70	220057,10	229299,50	1809903,47

X - финансирование не требуется.





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
2.4	Отдельное мероприятие 4	«Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»	всего	-	-	-	268,0	-	-	-	-	268,00		
			федеральный бюджет	-	-	-	187,6	-	-	-	-	-	187,60	
			областной бюджет	-	-	-	80,4	-	-	-	-	-	80,40	
3	Отдельное мероприятие 1	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах»	всего	102759,40	87467,60	60680,23	78301,5	73303,80	76749,10	80126,10	83491,40	642879,13		
			областной бюджет	102759,40	87467,60	60680,23	78301,5	73303,80	76749,10	80126,10	83491,40	642879,13		
4	Отдельное мероприятие 2	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в том числе в моногородах»	всего	9665,20	15199,30	10976,30	-	-	-	-	-	-	35840,80	
			федеральный бюджет	9181,90	14439,30	10427,40	-	-	-	-	-	-	-	34048,60
			областной бюджет	483,30	760,00	548,90	-	-	-	-	-	-	-	1792,20
5	Отдельное мероприятие 3	«Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»	всего	382391,40	349087,90	394173,50	434395,4	384188,90	402245,80	419944,60	437582,30	3204009,80		
			федеральный бюджет	382391,40	349087,90	394173,50	434395,4	384188,90	402245,80	419944,60	437582,30	3204009,80		
6	Отдельное мероприятие 4	«Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	всего	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
7	Отдельное мероприятие 5	«Определение потребности в привлечении иностранных работников»	всего	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
8	Отдельное мероприятие 6	«Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»	всего	4195,80	595,00	280,00	200,0	400,00	418,80	437,20	455,60	6982,40		
			областной бюджет	4195,80	595,00	280,00	200,0	400,00	418,80	437,20	455,60	6982,40		
9	Отдельное мероприятие 7	«Обеспечение реализации Государственной программы»	всего	264099,00	250666,30	223959,17	209719,1	201320,60	210782,70	220057,10	229299,50	1809903,47		
			областной бюджет	264099,00	250666,30	223959,17	209719,1	201320,60	210782,70	220057,10	229299,50	1809903,47		

X - финансирование не требуется.



Приложение № 6

Приложение № 6

к Государственной программе

**ПОДПРОГРАММА**

**«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году»**

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году»  
(далее – Подпрограмма)**

Ответственный исполнитель Подпрограммы	управление
Соисполнители Подпрограммы	отсутствуют
Цели Подпрограммы	снижение напряженности на региональном рынке труда, сдерживание темпов роста безработицы
Задачи Подпрограммы	содействие занятости и повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения
Целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы	численность участников мероприятий Подпрограммы; численность работников, находящихся под риском увольнения; уровень регистрируемой безработицы на конец года; коэффициент напряженности на рынке труда
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	2016 год
Объемы финансового обеспечения Подпрограммы	финансовые затраты на реализацию Подпрограммы составят 30024,5 тыс. рублей, в том числе: средства субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополни-

	тельных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, – 21017,1 тыс. рублей; средства областного бюджета – 9007,4 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	численность участников мероприятий Подпрограммы – 605 человек; численность работников, находящихся под риском увольнения, – не более 4,5 тыс. человек; уровень регистрируемой безработицы на конец 2016 года – не выше 1,7%; коэффициент напряженности на рынке труда на конец 2016 года – 1,6 человек на 1 вакансию

## **1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз её развития**

### **1.1. Общая характеристика ситуации на областном рынке труда**

Итоги социально-экономического развития Кировской области за 2015 год свидетельствуют о том, что тенденции изменения состояния основных отраслей экономики, наметившиеся с начала года, сохранились. Динамика развития Кировской области в целом соответствует общероссийской: наблюдается снижение темпов роста оборота розничной торговли, платных услуг, объема инвестиций в основной капитал. Положительную динамику показывают промышленное производство, ввод в эксплуатацию жилья; замедляется, но остается положительной динамика объемов строительных работ; незначительно снижается производство продукции сельского хозяйства.

В 2015 году индекс промышленного производства в области по отношению к 2014 году составил 103,3%. Объем отгруженной промышленной продукции, работ и услуг, выполненных собственными силами, увеличился на 14,4% к соответствующему периоду 2014 года и составил 214,9 млрд. рублей.

Объем работ, выполненных по виду экономической деятельности «Строительство», за 2015 год составил 30,2 млрд. рублей, индекс физического объема составил 104,6% по отношению к 2014 году, введено в

эксплуатацию 725,4 тыс. кв. метров общей площади жилья (106% к уровню 2014 года).

Индекс производства продукции сельского хозяйства в целом по области в 2015 году по сравнению с 2014 годом составил 99,3%.

В 2015 году произошло резкое сокращение потребительского спроса: большинство населения придерживалось избирательно-сберегательной модели поведения. Коррективы в изменении потребительской модели домашних хозяйств от потребления к сбережению привели к снижению оборота розничной торговли (в сопоставимых ценах на 7,7% меньше, чем за аналогичный период прошлого года). При этом оборот розничной торговли за 2015 год составил 174,9 млрд. рублей, что соответствует 134,4 тыс. рублей на душу населения.

Организациями транспорта и индивидуальными предпринимателями, занимающимися коммерческими грузовыми перевозками, в 2015 году было перевезено 9,2 млн. тонн грузов, что на 9% меньше, чем в 2014 году. Грузооборот составил 414,3 млн. тонно-километров и уменьшился на 10,2%.

По итогам 2015 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника составила 22005 рублей и выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 4,3%.

Среднедушевые номинальные денежные доходы населения Кировской области за 2015 год сложились в размере 21368 рублей и увеличились по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 10,2%, реальные располагаемые денежные доходы на душу населения сократились на 4,4% относительно аналогичного периода 2014 года.

По данным проводимых Росстатом выборочных обследований населения по проблемам занятости, в среднем за ноябрь 2015 года – январь 2016 года численность безработных, рассчитанная по методологии Международной организации труда (далее – МОТ), составила 36,9 тыс. человек, уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, – 5,3% ЭАН. В рейтинге регионов Приволжского федерального округа по уровню общей безработицы Кировская область занимает 9 – 10 места.

Работодателями в областную службу занятости населения в течение 2015 года было заявлено 64,0 тыс. вакансий. С учетом вакансий, заявленных на начало года, областная служба занятости населения в 2015 году располагала 74,5 тыс. вакансий, что на 24,5 тыс. вакансий, или на 24,7%, меньше, чем в 2014 году (99,0 тыс. вакансий).

В областную службу занятости населения в течение 2015 года за содействием в поиске работы обратилось 42,4 тыс. человек.

Численность граждан, зарегистрированных в течение 2015 года в центрах занятости населения в качестве безработных, составила 21,8 тыс. человек, что на 2,7 тыс. человек, или на 14,1%, больше, чем в 2014 году. Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы в 2015 году составил 1,35% ЭАН, что на 0,15 процентного пункта выше уровня 2014 года.

На фоне нестабильного социально-экономического развития, сложившегося в Кировской области, изменилась и ситуация с занятостью населения в области.

Растет число обращений граждан в центры занятости населения. С начала 2016 года численность граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения с целью поиска подходящей работы, возросла на 1,8 тыс. человек, или на 16,7%, и на 01.03.2016 составила 12,6 тыс. человек. Численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения, за этот период выросла на 1,0 тыс. человек, или на 10,3%, и на 01.03.2016 составила 10,7 тыс. человек.

В области отмечается снижение спроса на рабочую силу. Так, количество вакансий, заявленных работодателями в центры занятости населения, с начала 2016 года сократилось на 0,6 тыс. единиц, или на 7,4%, и на 01.03.2016 составило 7,7 тыс. вакансий.

С 01.01.2016 по 01.03.2016 о предстоящем увольнении по причине сокращения численности или штата работников были предупреждены 1985 человек, из них с начала текущего года уволено 603 человека. На 01.03.2016 численность работников, предполагаемых к высвобождению, составила 1382 человека. Численность работников организаций области, работающих в режиме неполной занятости, по данным на 01.03.2016 составила 4046 человека. Всего под риском увольнения на 01.03.2016 находится 5428 человек.

В течение текущего года ожидается продолжение процесса высвобождения рабочей силы, введения режимов неполной занятости в организациях всех отраслей экономики. Кроме того, на рынок труда выйдут около 10 тыс. выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования очной формы обучения, активизируется в поисках заработка и социальной поддержки со стороны государства ранее экономически неактивная часть населения обла-

сти, в центры занятости населения будут обращаться граждане, испытывающие трудности с выплатой ипотечных кредитов, сократятся объемы трудовой миграции, при этом граждане, ранее выезжавшие за пределы Кировской области для осуществления трудовой деятельности, также обратятся за поиском подходящей работы в центры занятости населения области.

С учетом нарастающих негативных тенденций в сфере занятости населения показатели областного рынка труда в 2016 году могут достигнуть следующих значений:

уровень регистрируемой безработицы на конец года – 1,8% ЭАН;

коэффициент напряженности на рынке труда на конец года – 1,7 человек на 1 вакансию;

численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, – более 9,0 тыс. человек;

количество ликвидированных рабочих мест в организациях области в течение года – более 2,0 тыс. единиц.

В целях обеспечения устойчивого социально-экономического развития Кировской области в 2015 году распоряжением Председателя Правительства Кировской области от 23.01.2015 № 4-пр «О создании комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Кировской области» создана комиссия по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Кировской области.

Губернатором – Председателем Правительства Кировской области, председателем комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Кировской области утвержден План обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Кировской области в 2015 – 2017 годах (далее – План). Одним из мероприятий Плана является реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области.

В целях снижения напряженности на региональных рынках труда постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» утверждены Правила предоставления и распределения в 2016 году субсидий из

федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – Правила).

Комплекс мероприятий, предусмотренный Подпрограммой, разработан в соответствии с Правилами и соответствует системе целей и задач по сдерживанию темпов роста уровней общей и регистрируемой безработицы, снижению напряженности на областном и локальных рынках труда, повышению конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве ищущих работу.

## **1.2. Распределение среднегодовой численности населения, занятого в экономике области, по видам экономической деятельности в 2016 году**

Прогнозная среднегодовая численность населения, занятого в экономике области в 2016 году, рассчитана на основе прогноза социально-экономического развития Кировской области на 2016 год и на плановый период 2017 – 2018 годов, одобренного распоряжением Правительства Кировской области от 07.10.2015 № 387 «О прогнозе социально-экономического развития Кировской области на 2015 год и на плановый период 2017 – 2018 годов».

На начало 2015 года численность населения области составила 1304,3 тыс. человек, что на 6,6 тыс. человек меньше, чем на начало 2014 года.

По данным Росстата, численность экономически активного населения области в среднем за 2015 год составила 679,0 тыс. человек, что на 0,5 тыс. человек меньше, чем в среднем за 2014 год.

Распределение среднегодовой численности населения, занятого в экономике области в 2015 – 2016 годах, по видам экономической деятельности представлено в таблице.

Распределение среднегодовой численности населения, занятого в экономике области в 2015 – 2016 годах, по видам экономической деятельности

№ п/п	Вид экономической деятельности	Среднегодовая численность населения, занятого в экономике области, тыс. человек		
		2015 год, оценка	2016 год, прогноз	изменение среднегодовой численности населения, занятого в экономике области в 2016 году, +/-
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	66,8	66,6	-0,2
2	Рыболовство, рыбоводство	0,3	0,3	0,0
3	Добыча полезных ископаемых	1,3	1,3	0,0
4	Обрабатывающие производства	115,8	114,3	-1,5
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	22,2	22,0	-0,2
6	Строительство	31,0	30,7	-0,3
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	117,0	116,5	-0,5
8	Гостиницы и рестораны	10,9	11,0	+0,1
9	Транспорт и связь	41,2	41,1	-0,1
10	Финансовая деятельность	8,1	8,0	-0,1
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	40,2	40,2	0,0
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	42,6	42,2	-0,4
13	Образование	56,3	56,1	-0,2
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	46,3	46,0	-0,3
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	26,4	26,1	-0,3
16	Прочие виды экономической деятельности	1,5	1,4	-0,1
17	Итого	627,9	623,8	-4,1

Среднегодовая численность занятых в экономике области в 2016 году рассчитана с учетом прогнозируемого снижения объемов производства, ухудшения экономической ситуации, дальнейшей модернизации действующих производств и количества постоянных рабочих мест, создаваемых в отраслях экономики в рамках реализации инвестиционных проектов на территории Кировской области, в том числе:

общество с ограниченной ответственностью «Нанолек» – инновационная биофармацевтическая компания по производству вакцин, биотехнологических препаратов и лекарственных средств с применением нанотехнологий;

общество с ограниченной ответственностью «Кировский биохимический завод» – модернизация промышленного производства кормового дрожжевого белка;

общество с ограниченной ответственностью промышленно-коммерческое предприятие «Алмис» – производство топливных пеллет в объеме 25,0 тыс. тонн в год, строганого погонажа – 43,25 тыс. куб. метров, пиломатериала – 28,74 тыс. куб. метров;

общество с ограниченной ответственностью «Хольц Хаус» – производство бруса клееного деревянного профилированного стенового для малоэтажного строительства в объеме 17,0 тыс. куб. метров в год, пиломатериала обрезного транспортной влажности – 73,0 тыс. куб. метров, топливной щепы для муниципальных котельных – 60 тыс. куб. метров, фанерного кряжа – 15,0 тыс. куб. метров;

общество с ограниченной ответственностью «Стройлес» – изготовление домов из клееного бруса 19584 куб. метра в год, струганых изделий – 4536 куб. метров в год, топливных гранул – 4375 тонн в год;

общество с ограниченной ответственностью «Восток» – модернизация промышленного производства сорбента лигнин гидролизный;

общество с ограниченной ответственностью «Вятский фанерный комбинат» – производство продольной фанеры в объеме 60 тыс. куб. метров в год;

акционерное общество «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» – разработка и освоение серийного производства компактного энергоэффективного насосного оборудования для нефтедобычи на основе высокооборотного мехатронного привода для шельфа и удаленных нефтяных месторождений.



В результате сокращения численности постоянного населения трудоспособного возраста, оптимизации и модернизации производства среднегодовая численность занятых в экономике области в 2016 году по сравнению с 2015 годом сократится на 4,1 тыс. человек, или на 0,7%, и составит 623,8 тыс. человек.

### **1.3. Основные участники мероприятий Подпрограммы**

Основными участниками мероприятий Подпрограммы являются организации, включенные в Перечень системообразующих и социально значимых предприятий Кировской области, утвержденный протоколом Комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Кировской области от 02.04.2015 № 233-02-04-прот.

1.3.1. Открытое акционерное общество «Кировский машзавод 1 Мая» (далее – ОАО «Кировский машзавод 1 Мая»), расположенное на территории города Кирова.

ОАО «Кировский машзавод 1 Мая» специализируется на производстве транспортных средств для ремонта и технического обслуживания железнодорожных, трамвайных и прочих путей.

Предприятие является единственным в России и странах Содружества Независимых Государств производителем дизель-электрических и гидравлических кранов на железнодорожном ходу грузоподъемностью от 15 до 150 тонн, а также одним из крупнейших в России производителей машин для строительства, ремонта и текущего содержания магистральных железных дорог и подъездных путей промышленных предприятий, поворотных кругов для локомотивных депо веерного типа.

Основным заказчиком выпускаемой ОАО «Кировский машзавод 1 Мая» продукции является открытое акционерное общество «Российские железные дороги», которое начиная с 2009 года стало сокращать объемы закупок производимой ОАО «Кировский машзавод 1 Мая» продукции.

Среднесписочная численность работников на 01.03.2016 составила 907 человек. По причине сокращения объемов производства 768 работников предприятия работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя.

На созданные на предприятии временные рабочие места планируется трудоустроить 135 работников ОАО «Кировский машзавод 1 Мая», находящихся под риском увольнения. В период участия в данном мероприятии ра-

ботниками будут осуществлены работы по реконструкции и перепланировке производственных площадей, ремонтные работы по подготовке производственных площадей для установки оборудования.

В результате участия ОАО «Кировский машзавод 1 Мая» в мероприятиях Подпрограммы на предприятии будет освоено новое оборудование, сохранены рабочие места, улучшены условия труда и повышена производительность труда.

Также планируется организовать опережающее профессиональное обучение и стажировку 4 работников, после чего все они будут трудоустроены на ОАО «Кировский машзавод 1 Мая» на новые рабочие места.

1.3.2. Открытое акционерное общество «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» (далее – ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ»)), расположенное на территории монопрофильного муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

Предприятие специализируется на производстве электрокоммутационных комплектующих (реле, контакторы, микросборки) для нужд авиационной промышленности, железнодорожного транспорта и для автомобилестроения, входит в холдинговые структуры государственной корпорации «Ростехнологии».

Изделия ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» используются в различных энергосистемах самолетов, вертолетов, морских и речных судов, бронетехники, радиолокационных систем, космических аппаратов, в том числе на самолетах последнего поколения ИЛ-96-300, ТУ-204, ИЛ-114, МИГ-31; в железнодорожном транспорте применяются в электрооборудовании вагонов «нового поколения», а также вагонов метрополитена.

Практически все ведущие автомобильные, моторные и агрегатные заводы России применяют в сборке резинотехнические изделия и автоэлектроаппаратуру производства ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ».

ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» входит в число организаций оборонно-промышленного комплекса России и является соисполнителем работ по государственному оборонному заказу.

Среднесписочная численность работников на 01.03.2016 составила 1067 человек. По причине снижения объемов реализуемой продукции

773 работника ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» выведены в режим неполного рабочего времени.

Предприятие проводит расширение и модернизацию станочного парка для изготовления резинотехнических изделий для автомобильной промышленности (сальники, прокладки и прочее) и авиационной промышленности (электрические реле) в соответствии с заключенными контрактами. С целью сохранения объемов производства, повышения производительности труда и освоения новых видов продукции необходима подготовка кадров соответствующего уровня.

На созданные на предприятии временные рабочие места планируется трудоустроить 20 работников ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ», находящихся под риском увольнения. В период участия в данном мероприятии работниками будут осуществлены работы по реконструкции и перепланировке производственных площадей.

В рамках Подпрограммы планируется возмещение расходов на частичную оплату труда трудоустроенных на постоянные рабочие места на ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» 8 выпускников профессиональных образовательных организаций.

Также планируется организовать опережающее профессиональное обучение 10 работников и стажировку 8 работников, после чего все они будут трудоустроены на ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» на модернизированные рабочие места.

1.3.3. Общество с ограниченной ответственностью «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» (далее – ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк»), расположенное на территории монопрофильного муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и являющееся градообразующим предприятием.

ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» создано в процессе реорганизации градообразующего предприятия открытого акционерного общества «Кирово-Чепецкий химический комбинат», крупнейшего предприятия отрасли в Европе.

В настоящее время предприятие входит в холдинговую компанию открытого акционерного общества «ГалоПолимер», которое входит в перечень системообразующих организаций России.

Объемы производства составляют около 5 млрд. рублей ежегодно. Продукция предприятия: фторопласты, хладоны, элегаз, каучук и прочее.

С целью снижения издержек производства и повышения конкурентоспособности предприятие реализует инвестиционный проект «Создание производства хлороформа по метановой технологии мощностью 45000 тонн в год, 1-я очередь». Это позволит отказаться от устаревшей технологии с повышением расходов хлора и уменьшить количество вредных выбросов. Кроме того, это даст возможность создать новые высококвалифицированные рабочие места. Объем инвестиций составит более 3,5 млрд. рублей.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01.03.2016 составила 2193 человека.

Предприятие проводит: реконструкцию основных подразделений завода, в том числе цеха, где находится узел рассола подготовки производства хлора и каустика; расширение технологического участка гранулирования хлористого кальция; запуск производства хлороформа новым метановым способом.

В рамках Подпрограммы планируется возмещение расходов на частичную оплату труда трудоустроенных на постоянные рабочие места на ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» 4 выпускников профессиональных образовательных организаций.

1.3.4. Акционерное общество «Объединенная химическая компания «УРАЛХИМ» (далее – АО «ОХК «УРАЛХИМ»)), расположенное на территории монопрофильного муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и являющееся градообразующим предприятием.

В настоящее время предприятие является аффилированным лицом и входит в группу лиц открытого акционерного общества «Объединенная химическая компания «УРАЛХИМ», которое входит в перечень системообразующих организаций России.

Предприятие является крупнейшим налогоплательщиком Кировской области.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01.03.2016 составила 3093 человека<sup>1</sup>.

Объемы производства составляют около 30 млрд. рублей ежегодно. Предприятие производит широкий спектр продукции минеральных удобрений. Основная номенклатура – производство сложных минеральных удобрений. Продукция предприятия, подтверждая высокое качество, постоянно ста-

---

<sup>1</sup> Информация приведена по филиалу АО «ОХК «УРАЛХИМ», расположенному на территории муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

новится лауреатами и победителями различных конкурсов. Значительная часть продукции ОАО «ОХК «УРАЛХИМ» экспортируется, в том числе в страны Европейского Союза.

Предприятие проводит: внедрение системы осушки синтез-газа и реконструкцию турбокомпрессора синтез-газа и компрессора воздуха на агрегате аммиака; замену газотурбинной установки на модернизированную на агрегате азотной кислоты; техническое перевооружение агрегата аммиачной селитры; реконструкцию магистральных газопроводов; техническое перевооружение производства безводного нитрата кальция; монтаж установки вакуум-выгрузки магнезита.

В рамках Подпрограммы планируется возмещение расходов на частичную оплату труда трудоустроенных на ОАО «ОХК «УРАЛХИМ» 25 выпускников профессиональных образовательных организаций.

1.3.5. Акционерное общество «Кировское машиностроительное предприятие» (далее – АО «КМП») – новое современное высокотехнологичное машиностроительное производство. АО «КМП» входит в структуру акционерного общества «Концерн воздушно-космической обороны «Алмаз-Антей» и специализируется на производстве средств оружия и боеприпасов противовоздушной обороны. Среднесписочная численность работников предприятия на 01.03.2016 составила 296 человек. В рамках Подпрограммы планируется возмещение расходов на частичную оплату труда трудоустроенных на постоянные рабочие места АО «КМП» 5 выпускников профессиональных образовательных организаций.

1.3.6. Открытое акционерное общество «Север» (далее – ОАО «Север») крупнейшее в Приволжском федеральном округе монтажно-строительное предприятие, выполняющее полный комплекс проектных, электромонтажных, слаботочных и пусконаладочных работ на промышленных предприятиях Кировской области, в том числе на предприятиях, входящих в состав открытого акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 5», а также монтаж и установку систем электроснабжения на предприятиях нефтегазовой отрасли в районах Крайнего Севера.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01.03.2016 составила 307 человек.

На ОАО «Север» разработан и утвержден 01.07.2015 план развития персонала на 2015 – 2016 годы, в рамках которого проводится модернизация парка станков и оборудования для выполнения любых работ по изготовлению металлоконструкций с целью выполнения работ по монтажу электрооборудования, распределительных устройств, подстанций и укрупненной сборки различного электрооборудования, а также с использованием нового электросварочного оборудования (аргодуговая и автоматическая электросварка с самозащитной проволокой установкой УАСТ 1).

В связи с этим в рамках Подпрограммы планируется организовать опережающее профессиональное обучение и стажировку 10 работников организации, принятых на постоянную работу, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Также в рамках Подпрограммы планируется возмещение расходов на частичную оплату труда трудоустроенных на ОАО «Север» 10 выпускников профессиональных образовательных организаций.

1.3.7. Кировское областное государственное предприятие «Вятские автомобильные дороги» (далее – КОГП «Вятавтодор») создано в соответствии с распоряжением Правительства Кировской области от 25.06.2009 № 171 «О реорганизации предприятий дорожной отрасли Кировской области».

КОГП «Вятавтодор» является коммерческим предприятием и относится к предприятиям дорожной отрасли. Основной вид деятельности – производство общестроительных работ по строительству, ремонту, содержанию и проектированию автомобильных дорог. КОГП «Вятавтодор» объединяет в своем составе 19 филиалов, представляющих огромный потенциал трудовых, материальных и технических ресурсов.

КОГП «Вятавтодор» имеет многолетний опыт по ремонту, строительству, содержанию и проектированию автомобильных дорог, активно внедряет инновационные технологии при проведении работ: холодный ресайклинг, применение струйно-инъекционной технологии ремонта дорог, технологии производства битумных эмульсий. КОГП «Вятавтодор» стремится занимать лидирующую позицию на рынке дорожных работ и услуг на региональном уровне, а также расширять сферу деятельности в других регионах.

С целью оптимизации расходов и совершенствования рабочих мест на предприятии 27.01.2016 разработан и утвержден соответствующий план.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01.03.2016 составила 1629 человек.

В связи с ростом дебиторской задолженности покупателей работ, услуг КОГП «Вятавтодор» испытывает недостаток собственных оборотных средств, проводит работу по оптимизации себестоимости. В дорожных управлениях, расположенных в муниципальных образованиях области, и центральном аппарате предприятия введен режим неполного рабочего времени для 294 работников.

В связи с этим в рамках Подпрограммы планируется организовать опережающее обучение и стажировку для 20 работников предприятия, находящихся под угрозой увольнения, после чего эти граждане будут трудоустроены на новые рабочие места.

1.3.8. Закрытое акционерное общество «ВяткаТорф» (далее – ЗАО «ВяткаТорф») является крупнейшим среди предприятий своей отрасли по России: на него приходится примерно 50% объёмов торфодобычи в стране. ЗАО «ВяткаТорф» входит в закрытое акционерное общество «Комплексные энергетические системы». Предприятие специализируется на добыче торфа для нужд энергетического использования. Среднесписочная численность работников ЗАО «ВяткаТорф» на 01.03.2016 составила 493 человека.

По причине сокращения объемов поставки торфа, снижения потребности в ремонтном персонале вследствие малого износа техники в сезоне добычи 2015 года о предстоящем высвобождении предупреждены 50 работников ЗАО «ВяткаТорф» (приказ о сокращении штатной численности от 07.10.2015 № 4-1/6-456/1). На предприятии разработана и реализуется инвестиционная программа, в соответствии с которой объем отгружаемой продукции за 2015 – 2016 годы увеличится на треть. В настоящее время ЗАО «ВяткаТорф» приобретает торфодобывающая техника, ведётся подготовка производственных площадей с целью развития предприятия.

На созданные на предприятии временные рабочие места планируется трудоустроить 10 работников ЗАО «ВяткаТорф», находящихся под риском увольнения. В рамках временных работ будут подготовлены производственные площади для установки нового оборудования.

1.3.9. Акционерное общество «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (далее – АО «ЛЕПСЕ») – одно из крупнейших предприятий, производящих авиационное электрооборудование. Ни один российский летательный аппарат не обходится без продукции завода. Авиационная и специальная техника сегодня составляет 70% объёма производства. На предприятии осуществляется полный цикл создания продукции: разработка, изготовление, испытания и сервисное обслуживание.

Стратегия развития АО «ЛЕПСЕ» – внедрение новейших технологий и оборудования, прогрессивных материалов и элементной базы. На предприятии используются все современные технологические процессы: все виды механической обработки, электромонтажные и сборочные работы, литьё металла, пластмасс и резины, термическая обработка, технологические процессы с применением лазеров и другие.

Сегодня АО «ЛЕПСЕ» выпускает более 600 типов авиационных электроагрегатов, которые применяются на всех типах самолётов, вертолётов и на ракетно-космических объектах. Продукция завода эксплуатируется на летательных аппаратах, разработанных конструкторскими бюро Антонова (Ан-70, Ан-124, Ан-140, Ан-148 и др.), Бериева (Бе-103, Бе-200), Ильюшина (Ил-76, Ил-114, Ил-96-300 и др.), Яковлева (Як-130) и других. Завод работает в кооперации со всеми авиационными предприятиями России и ближнего зарубежья.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01.03.2016 составила 415 человек. На предприятии разработан и утвержден «План технического и социального развития АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» на 2016 год», предусматривающий техническое переоснащение предприятия, экономию затрат выпускаемой продукции, освоение новых изделий и социальное развитие предприятия и персонала.

С целью повышения производительности труда и освоения новых направлений в работе, исполнения государственного оборонного заказа предприятию необходимы кадры соответствующего уровня. С этой целью в рамках мероприятия будет организовано опережающее обучение и стажировка 6 граждан, принятых на постоянную работу, ранее уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата.

В результате участия АО «ЛЕПСЕ» в мероприятии Подпрограммы будут повышены производительность труда и качество рабочей силы.



Полный перечень участников мероприятий Подпрограммы приведен в приложениях № 2, № 3, № 4.

## **2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы, описание ожидаемых конечных результатов Подпрограммы, сроков и этапов реализации Подпрограммы**

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года», Стратегией социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года, принятой постановлением Правительства Кировской области от 12.08.2008 № 142/319 «О принятии Стратегии социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Кировской области от 06.12.2009 № 33/432), Инвестиционной стратегией Кировской области на период до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 16.06.2014 № 267/418 «Об утверждении Инвестиционной стратегии Кировской области на период до 2020 года», основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Подпрограммы являются:

- сохранение кадрового и трудового потенциала;
- сдерживание роста уровня общей и регистрируемой безработицы;
- обеспечение стабильной ситуации на рынке труда;
- стимулирование создания рабочих мест;
- развитие опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, в целях обеспечения их трудоустройства на рабочие места, создаваемые на новых производственных мощностях, и улучшения качества рабочей силы;
- решение проблем обеспечения кадрами организаций, имеющих программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

Цели Подпрограммы: снижение напряженности на региональном рынке труда, сдерживание темпов роста безработицы.

Для достижения целей Подпрограммы необходимо решить следующие задачи:

содействие занятости и повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения;

стимулирование занятости выпускников профессиональных образовательных организаций;

стимулирование занятости инвалидов, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

Основными показателями, характеризующими результаты реализации Подпрограммы, являются:

численность участников мероприятий Подпрограммы;

численность работников, находящихся под угрозой увольнения;

уровень регистрируемой безработицы на конец 2016 года;

коэффициент напряженности на рынке труда на конец 2016 года.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации Подпрограммы и их значения представлены в приложении № 1 к Государственной программе.

Методика расчета целевых показателей эффективности реализации Подпрограммы и отдельных мероприятий Подпрограммы представлена в приложении № 1–1 к Государственной программе.

Целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы и её мероприятий, а также их планируемые значения определены исходя из целей и задач Подпрограммы, прогнозируемого развития ситуации на рынке труда области и предусматривают возможность корректировки.

По итогам реализации Подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

численность участников мероприятий Подпрограммы – 605 человек;

численность работников, находящихся под риском увольнения, – не более 4,5 тыс. человек;

уровень регистрируемой безработицы на конец 2016 года – не выше 1,7%;

коэффициент напряженности на рынке труда на конец 2016 года – 1,6 человек на 1 вакансию.

Реализация мероприятий Подпрограммы позволит стабилизировать ситуацию на региональном рынке труда, стимулировать проекты, направленные на импортозамещение, стимулировать развитие персонала, сохранить за-

нятность работников организаций, находящихся под риском увольнения, повысить их конкурентоспособность на рынке труда.

Реализация мероприятий Подпрограммы позволит:

удержать уровень регистрируемой безработицы на конец 2016 года на значении, не превышающем 1,7% ЭАН;

удержать коэффициент напряженности на рынке труда Кировской области на конец 2016 года на значении, не превышающем 1,6 человека на 1 вакансию;

сократить численность работников, находящихся под риском увольнения в течение 2015 года, на 1,5 тыс. человек.

Сравнение прогнозируемых значений показателей областного рынка труда, складывающихся при условиях реализации и нереализации Подпрограммы, представлены в таблице.

Таблица

Сравнение прогнозируемых значений показателей областного рынка труда, складывающихся при условиях реализации и нереализации Подпрограммы

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя		
		без реализации Подпрограммы	при реализации Подпрограммы	изменение при реализации Подпрограммы
1	Уровень регистрируемой безработицы на конец 2016 года, % ЭАН	1,8	1,7	-0,1
2	Коэффициент напряженности на рынке труда Кировской области на конец 2016 года, человек на 1 вакансию	1,7	1,6	-0,1 человека на 1 вакансию

Подпрограмма реализуется в 2016 году. Этапы реализации Подпрограммы не выделяются.

Информация о финансировании и численности участников мероприятий Подпрограммы представлена в приложении № 1.

### **3. Обобщенная характеристика мероприятий Подпрограммы**

Перечень отдельных мероприятий Подпрограммы определен в соответствии с Правилами и основан на необходимости достижения целей и задач Подпрограммы.

В рамках Подпрограммы осуществляются следующие отдельные мероприятия.

#### **3.1. Отдельное мероприятие 1. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения**

Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов.

В рамках данного мероприятия организуется трудоустройство на временные рабочие места работников организаций, находящихся под риском увольнения (работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в режиме временной приостановки работ и (или) в отпусках без сохранения заработной платы, предупрежденных о предстоящем увольнении по причине ликвидации организации либо сокращения численности или штата работников организации).

Мероприятие планируется осуществлять посредством:

оказания информационных и консультационных услуг работодателям по механизму возмещения затрат на оплату труда трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения;

заключения договоров между центрами занятости населения и работодателями об организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения;

возмещения работодателям затрат на выплату заработной платы работникам, находящимся под риском увольнения, трудоустроенным на временные работы.

Реализация мероприятия позволит сохранить занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, путем их трудоустройства на временные рабочие места, созданные в этих же организациях.

В процессе реализации данного мероприятия к временным работам планируется привлечь 210 работников организаций, находящихся под риском увольнения.

В рамках данного мероприятия работодателям – юридическим лицам предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме субсидии на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения. Размер, условия и механизм предоставления и расходования указанных субсидий устанавливаются Правительством Кировской области.

Перечень организаций, участвующих в мероприятии по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, представлен в приложении № 2.

### **3.2. Отдельное мероприятие 2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников**

В рамках данного мероприятия организуется опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения (работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в режиме временной приостановки работ и (или) в отпусках без сохранения заработной платы, предупрежденных о предстоящем увольнении по причине ликвидации организации либо сокращения численности или штата работников организации), а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Мероприятие планируется осуществлять посредством:

оказания информационных и консультационных услуг работодателям по механизму возмещения затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

заключения договоров между центрами занятости населения и работодателями об организации опережающего профессионального обучения и

стажировки (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

возмещения работодателям затрат на оплату опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выплату стипендии в период прохождения опережающего профессионального обучения, расходов на проезд к месту обучения в другую местность и обратно, стоимости провоза багажа, выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности, расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности и заработной платы в период прохождения стажировки.

Реализация мероприятия позволит сохранить занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, по основному месту работы, а также трудоустроить на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

В процессе реализации данного мероприятия на опережающее профессиональное обучение планируется направить 125 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

В рамках данного мероприятия работодателям – юридическим лицам предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме субсидии на возмещение затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выплату им стипендии в период прохождения опережающего профессионального обучения, расходов на проезд к месту обучения в другую местность и обратно, стоимости провоза багажа, выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности, расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности и заработной платы в период прохождения стажировки. Размер,

условия и механизм предоставления и расходования указанных субсидий устанавливаются Правительством Кировской области.

Перечень организаций, участвующих в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, представлен в приложении № 3.

### **3.3. Отдельное мероприятие 3. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций**

В процессе реализации данного мероприятия планируется трудоустроить 265 выпускников профессиональных образовательных организаций.

Мероприятие планируется осуществлять посредством:

оказания информационных и консультационных услуг работодателям по механизму возмещения расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

оказания информационных и консультационных услуг выпускникам профессиональных образовательных организаций по трудоустройству на временные и постоянные рабочие места;

заключения договоров между центрами занятости населения и работодателями о возмещении расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций.

В рамках данного мероприятия работодателям – юридическим лицам предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме субсидии на возмещении расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций. Размер, условия и механизм предоставления и расходования указанных субсидий устанавливаются Правительством Кировской области.

Перечень организаций, участвующих в мероприятии по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций, представлен в приложении № 4.

#### **3.4. Отдельное мероприятие 4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество**

В рамках данного мероприятия планируется возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Мероприятие планируется осуществлять посредством:

оказания информационных и консультационных услуг работодателям по механизму возмещения затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество;

формирования перечня работодателей, участвующих в мероприятии по возмещению затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество;

заключения договоров между центрами занятости населения и работодателями о возмещении затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество;



возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Реализация мероприятия позволит дополнительно стимулировать занятость инвалидов, повысить их конкурентоспособность на рынке труда, улучшить качество жизни.

В процессе реализации данного мероприятия планируется возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество для 5 инвалидов. Перечень работодателей – участников мероприятия утверждается органом исполнительной власти – ответственным исполнителем данной Государственной программы.

В рамках данного мероприятия работодателям – юридическим лицам предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме субсидии на возмещение затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество. Размер, условия и механизм предоставления и расходования указанных субсидий устанавливаются Правительством Кировской области.

#### **4. Основные меры правового регулирования в сфере реализации Подпрограммы**

В процессе реализации Подпрограммы предусматривается разработка и принятие Правительством Кировской области порядков финансирования отдельных мероприятий Подпрограммы и других нормативных правовых актов Правительства Кировской области в сфере реализации Подпрограммы.

Сведения об основных мерах правового регулирования Подпрограммы представлены в приложении № 2 к Государственной программе.

#### **5. Ресурсное обеспечение Подпрограммы**

Финансирование мероприятий Подпрограммы направлено на осуществление прочих расходов и составляет 30024,5 тыс. рублей, в том числе:

средства субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, – 21017,1 тыс. рублей;

средства субсидий из областного бюджета – 9007,4 тыс. рублей.

Информация о расходах на реализацию Подпрограммы за счет средств областного бюджета представлена в приложении № 3 к Государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении реализации Подпрограммы за счет всех источников финансирования представлена в приложении № 4 к Государственной программе.

Объем финансирования Подпрограммы по основным направлениям представлен в таблице.

Таблица

Объем финансирования Подпрограммы  
по основным направлениям

Период реализации Подпрограммы	Объем финансирования Подпрограммы (тыс. рублей)		
	капитальные вложения	прочие расходы	итого
2016 год	0,0	30024,5	30024,5

Финансово-экономическое обоснование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году представлено в приложении № 5.

#### **6. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками**

Выполнению целей и задач Подпрограммы, а также достижению установленных значений целевых показателей эффективности реализации Подпрограммы могут препятствовать следующие факторы.

1. Риски организационного характера (добровольный характер участия в отдельных мероприятиях Подпрограммы работников организаций, находящихся под риском увольнения).

2. Негативное развитие макроэкономической ситуации в области (углубление и длительность кризисных явлений, ухудшение динамики основных макроэкономических показателей).

Преодоление рисков реализации Подпрограммы возможно путем:

проведения активной информационной и разъяснительной работы среди участников отдельных мероприятий Подпрограммы, постоянного мониторинга выполнения мероприятий;

прогнозирования ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в нескольких вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации, перераспределения количества участников и финансовых ресурсов между отдельными мероприятиями Подпрограммы;

своевременной корректировки объемов финансирования отдельных мероприятий Подпрограммы.

---

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о финансировании и численности участников мероприятий Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников, человек	Объем финансового обеспечения, тыс. рублей		
			всего	федеральный бюджет	областной бюджет
1	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	210	11253,1	7877,1	3376,0
2	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	125	7625,4	5337,8	2287,6
3	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	265	10878,0	7614,6	3263,4
4	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	5	268,0	187,6	80,4
5	Итого	605	30024,5	21017,1	9007,4

**Перечень  
организаций, участвующих в мероприятии по обеспечению временной занятости работников, находящихся  
под риском увольнения**

№ п/п	Наименование муниципального образования (городского округа)	Наименование организации	Среднесписочная численность работников (без совместителей) на отчетную дату, человек	Численность работников, находящихся под риском увольнения на отчетную дату, человек	Причины принятия решения об увольнении работников или введения режима неполной занятости	Наименование программы развития организации	Основные виды выполняемых временных работ	Планируемое количество трудоустроенных работников, человек	Результат участия в мероприятии
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Город Кирово-Чепецк	Открытое акционерное общество «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ»	1067	773	снижение объемов реализуемой продукции	развитие и модернизация производства	работы по реконструкции и перепланировке производственных площадей, ремонтные работы по подготовке производственных площадей для установки оборудования, монтаж и демонтаж оборудования	20	улучшение качества продукции, производство новых изделий (сальники, прокладки, электрические реле и проч.), увеличение объемов производства, повышение качества рабочей силы
2	Лузский район	Общество с ограниченной ответственностью «Лазьская бумажная фабрика»	74	73	техногенная авария (катастрофа)	импортозамещение	разборка крыши, стен здания, уборка мусора, восстановление здания	45	восстановление и запуск предприятия в работу

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Город Киров	Закрытое акционерное общество «ВяткаГорф»	493	49	сокращение объемов поставки продукции	повышение производительности труда, оптимизация расходов, развитие персонала	подготовка производственных площадей для установки нового оборудования	10	увеличение объема выпускаемой продукции
		Открытое акционерное общество «Кировский машзавод 1 Мая»	907	768	сокращение объемов производства	развитие производства	разборка пристроя к цеху МС-7, устройство железнодорожных путей, подготовка площадок под перспективное строительство и складирование в районе цехов МС-4, ЛЦ, ПСЦ, устройство автомобильных дорог, подготовка площадки под перспективное строительство в южном тупике завода	135	освоение нового оборудования, сохранение рабочих мест, улучшение условий труда и повышение производительности труда
	Итого	X	X	X	X	X	X	210	X

X - заполнению не подлежит.

## ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, участвующих в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке

работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

№ п/п	Наименование организации (муниципальный район, городской округ)	Среднесписочная численность работников на 01.03.2016, человек	Численность работников, переданных о предстоящем увольнении по причине сокращения численности или штата работников организации или введении режима неполной занятости, на 01.03.2016, человек	Причина, по которой принято решение о предстоящем увольнении работников по причине сокращения численности или штата работников организации или введении режима неполной занятости	Информация о программах повышения производительности труда и (или) оптимизации расходов и (или) развития персонала, и (или) модернизации производства, или о реализации проекта, направленного на импортозамещение	Планируемая численность участников мероприятия, человек	Профессия (специальность), имеющаяся с участием мероприятия	Ожидаемый конечный результат			
								профессия (специальность, программа обучения), полученная участниками мероприятия после прохождения опережающего профессионального обучения	планируемая численность участников стажировки после прохождения опережающего профессионального обучения	планируемая численность трудоустроенных граждан, человек	наименование организации, в которой предполагается трудоустройство (муниципальный район, городской округ)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Открытое акционерное общество «Север» (город Кирово-Чепецк)	307	10	снижение объемов производства	развитие предприятия в соответствии с планом развития персонала на 2015 - 2016 годы	10	электромонтажник - 5 человек стропальщик - 5 человек	электромонтажник - 5 человек слесарь КИПиА - 5 человек		10	ОАО «Север» (город Кирово-Чепецк)
2	Открытое акционерное общество «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» (город Кирово-Чепецк)	1056	773	снижение объемов реализуемой продукции	расширение и модернизация станочного парка для изготовления резинотехнических изделий для автомобильной и авиационной промышленности	10	пресовщик-вулканизаторщик - 5 человек шлифовщик - 5 человек	слесарь-ремонтник - 5 человек токарь - 5 человек		10	ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» (город Кирово-Чепецк)
3	Общество с ограниченной ответственностью «Котельничское предприятие «Металлпром» (город Котельнич)	50	34	снижение объемов реализуемой продукции	наличие плана развития предприятия на 2016 год	12	слесарь-ремонтник - 8 человек резчик жести - 1 человек слесарь - 1 человек стропальщик - 1 человек сборщик - 1 человек	штамповщик - 8 человек наладчик холодильнотамповочного оборудования - 1 человек шлифовщик - 1 человек резчик металла на ножах - 1 человек слесарь-инструментальщик - 1 человек	8	12	ООО «Котельничское предприятие «Металлпром» (город Котельнич)
4	Сельскохозяйственный производственный кооператив - сельскохозяйственная артель (колхоз) «Зерновой» (Малмыжский район)	120	11	снижение объемов реализуемой продукции	наличие плана развития СПК на 2016 год	5	водитель категории С - 2 человека машинист зернотока - 1 человек подсобный рабочий - 1 человек слесарь по ремонту автомобилей - 1 человек	тракторист-машинист - 2 человека электрик - 1 человек электромонтажник - 1 человек водитель категории Е - 1 человек	5	5	СПК - сельскохозяйственная артель (колхоз) «Зерновой» (Малмыжский район)
5	Акционерное общество «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (город Киров)	415			развитие предприятия в соответствии с главным финансово-хозяйственным планом деятельности и модернизации производства на 2016 год	6	опережающее профессиональное обучение будет организовано в отношении граждан, принятых на постоянную работу, ранее уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности и штата работников	слесарь-ремонтник - 1 человек фрезеровщик - 1 человек термист - 1 человек слесарь-электромонтажник - 1 человек слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования - 1 человек контролер измерительных приборов и специального инструмента - 1 человек	6	6	АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (город Киров)
6	Кировское областное государственное предприятие «Вятские автомобильные дороги» (город Киров)	1629	294	снижение спроса на выполняемые услуги по ремонту и строительству дорожной сети	наличие плана развития предприятия и модернизации дорожной техники на предприятии на 2016 год	32	тракторист - 5 человек водитель категории С - 5 человек слесарь - 6 человек подсобный рабочий - 11 человек электрик - 2 человека плотник - 3 человека	машинист катка самоходного - 10 человек машинист автогрейдера - 6 человек стропальщик - 11 человек водитель погрузчика - 5 человек	20	32	КОГП «Вятские автомобильные дороги» (город Киров)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	Открытое акционерное общество «Агрофирма «Гордино» (Афанасьевский район)	160	10	снижение объемов реализуемой продукции	наличие программы развития предприятия и повышения профессиональных знаний персонала на 2016 год	5	подсобный рабочий - 2 человека	рамщик - 1 человек столяр строительный - 1 человек слесари-ремонтники - 3 человека	5	5	ОАО «Агрофирма «Гордино» (Афанасьевский район)
8	Общество с ограниченной ответственностью «Вятка-Промжелдортранс» (город Киров)	135	135	снижение объемов производства	наличие программы развития предприятия и повышения профессиональных знаний персонала на 2016 год	3	тракторист - 3 человека	машинист экскаватора - 1 человек машинист крана (крановщик) - 1 человек машинист крана самоходного - 1 человек	3	3	ООО «Вятка-Промжелдортранс» (город Киров)
9	Закрытое акционерное общество «Агрокомбинат племзавод «Красногорский» (город Киров)	381	40	снижение объемов производства сельскохозяйственной продукции	наличие плана повышения производительности труда, модернизации технологических процессов, повышения профессионального уровня персонала на 2016 год	7	подсобный рабочий - 3 человека рабочий сельскохозяйственного производства - 3 человека бухгалтер - 1 человек	продавец продовольственных товаров - 5 человек кондитер - 1 человек повар - 1 человек	5	7	ЗАО «Агрокомбинат племзавод «Красногорский» (город Киров)
10	Общество с ограниченной ответственностью «Производственное предприятие «МИТО-2» (город Киров-Чепецк)	77	26	уменьшение объема выпускаемой продукции	наличие плана развития и модернизации производства, повышения квалификации труда и профессионального уровня работников предприятия на 2016 год	26	водитель погрузчика - 10 человек подсобный рабочий - 16 человек	готовитель изделий из фторопласта - 26 человек		26	ООО «Производственное предприятие «МИТО-2»
11	Открытое акционерное общество «Кировский машинозавод 1 Мая» (город Киров)	907	768	сокращение объемов производства	наличие плана развития производства	4	резчик жести - 1 человек слесарь - 1 человек стропальщик - 1 человек сборщик - 1 человек	наладчик холодильного оборудования - 1 человек шлифовщик - 1 человек резчик металла на ножах - 1 человек слесарь-инструментальщик - 1 человек	4	4	ОАО «Кировский машинозавод 1 Мая» (город Киров)
12	Открытое акционерное общество «Кирово-Чепецкое управление строительства» (город Киров-Чепецк)	789	30	сокращение объемов строительства	наличие плана развития и модернизации производства, повышения квалификации труда и профессионального уровня работников предприятия на 2016 год	5	штукатур - 1 человек маляр - 1 человек плотник - 3 человека	электрогазоварщик - 1 человек каменщик - 1 человек монтажник монтажно-строительных работ - 3 человека		5	ОАО «Кирово-Чепецкое управление строительства» (город Киров-Чепецк)
	Итого	X	X	X	X	125	X	X	56	125	X
	из них родители, воспитывающие несовершеннолетних детей	X	X	X	X	48	X	X	X	48	X

X - заполнено не подлежит



**ПЕРЕЧЕНЬ**

**организаций, участвующих в мероприятии по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций**

№ п/п	Наименование муниципального образования (городского округа)	Наименование организации	Среднесписочная численность организации, человек	Профессия (специальность), должность трудоустройства	Численность участников мероприятия (выпускников профессиональных образовательных учреждений), человек	Уровень образования выпускника (высшее, среднее профессиональное)	Характер работы (постоянный, временный)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Белохолуницкий район	Белохолуницкое районное потребительское общество	105	обвальщик мяса	2	среднее профессиональное	временный
		всего			2		
2	Верхнекамский район	открытое акционерное общество «Кирскабель»	882	бухгалтер секретарь	1 1	высшее среднее профессиональное	постоянный временный
		всего			2		
3	Город Вятские Поляны	общество с ограниченной ответственностью «Молот-Оружие»	2648	техник	20	среднее профессиональное	постоянный
		всего			20		
4	Вятскополянский район	общество с ограниченной ответственностью «ВятПрод»	31	повар	2	среднее профессиональное	постоянный
		всего			2		
5	Зуевский район	Зуевское райпо	176	повар	1	среднее профессиональное	временный
		всего			1		
6	Город Кирово-Чепецк	акционерное общество «Кирово-Чепецкий хлебокомбинат»	445	кондитер	4	среднее профессиональное	постоянный
		всего			4		
		общество с ограниченной ответственностью «МЦБ Групп»	1213	менеджер	5	высшее	постоянный
		всего			5		
		общество с ограниченной ответственностью «ГалоПолимер Кирово-Чепецк»	2193	электрик	4	среднее профессиональное	постоянный
		всего			4		

1	2	3	4	5	6	7	8	
		открытое акционерное общество «Север»	307	электромонтажник	4	среднее профессиональное	постоянный	
		слесарь КИПиА		6	среднее профессиональное	постоянный		
		всего			10			
		филиал «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим»	3093	аппаратчик	15	среднее профессиональное	постоянный	
		электрогазосварщик		10	среднее профессиональное	постоянный		
		всего			25			
		открытое акционерное общество «КЧУС»	789	инженер-строитель	3	высшее	постоянный	
		каменщик		7	среднее профессиональное	постоянный		
		всего			10			
		открытое акционерное общество «ВЭЛКОНТ»	1067	инженер	4	высшее	постоянный	
		экономист		1	высшее	постоянный		
		электромонтер		3	среднее профессиональное	постоянный		
		всего			8			
		муниципальное унитарное предприятие «Водоканал»	347	лаборант	4	среднее профессиональное	постоянный	
всего				4				
7	Город Котельнич	открытое акционерное общество «Янтарь»	177	технолог молочной промышленности	1	среднее профессиональное	временный	
		бухгалтер		1	высшее	временный		
		всего			2			
		общество с ограниченной ответственностью «Котельничское предприятие «Металлпром»	49	бухгалтер	1	высшее	временный	
		всего				1		
		общество с ограниченной ответственностью «Вымпел-М»	290	инженер-конструктор	1	высшее	временный	
		инженер-технолог		1	высшее	временный		
		всего			2			
		Котельничское районное потребительское общество	171	технолог общественного питания	1	среднее профессиональное	временный	
		всего				1		

1	2	3	4	5	6	7	8
8	Котельничский район	сельскохозяйственный производственный кооператив - колхоз «Искра»	365	агроном	1	высшее	временный
		ветеринарный врач		1	высшее	временный	
		зоотехник		1	среднее профессиональное	временный	
		всего			3		
		общество с ограниченной ответственностью Агрофирма Ордела Трудового Красного Знамени «Колхоз «Путь Ленина»	322	агроном	1	высшее	временный
		ветеринарный врач		1	высшее	временный	
зоотехник	1	среднее профессиональное		временный			
всего				3			
9	Малмыжский район	общество с ограниченной ответственностью Агрофирма «Савали»	130	тракторист-машинист	1	среднее профессиональное	постоянный
		всего			1		
10	Налинский район	общество с ограниченной ответственностью «Налинское РАЙПО»	280	повар	1	среднее профессиональное	временный
		всего			1		
		общество с ограниченной ответственностью «Смак»	37	лекарь	1	среднее профессиональное	временный
		всего			1		
11	Оричевский район	общество с ограниченной ответственностью «Фабрика мебели «Оричанка»	18	столяр	1	среднее профессиональное	постоянный
		всего			1		
		общество с ограниченной ответственностью «Нанолек»	227	биотехнолог	5	высшее	постоянный
		всего			5		
		сельскохозяйственный производственный кооператив имени Кирова	170	тракторист	2	среднее профессиональное	постоянный
		всего				2	
12	Город Слободской	общество с ограниченной ответственностью «Северный ветер»	50	слесарь по ремонту автотранспортных средств	2	среднее профессиональное	постоянный
		всего			2		
		открытое акционерное общество «Слободской машиностроительный завод»	423	токарь	3	среднее профессиональное	постоянный
		электрогазосварщик		3	среднее профессиональное	постоянный	
		сверловщик		3	среднее профессиональное	постоянный	
		фрезеровщик		3	среднее профессиональное	постоянный	
		электромонтер		3	среднее профессиональное	постоянный	

1	2	3	4	5	6	7	8	
				рабочий литейного производства	3	среднее профессиональное	постоянный	
				штамповщик	2	среднее профессиональное	временный	
				слесарь	2	среднее профессиональное	временный	
				машинист крана	2	среднее профессиональное	постоянный	
				наладчик	3	среднее профессиональное	постоянный	
				повар	1	среднее	временный	
				оператор котельной	1	среднее профессиональное	временный	
				тракторист	1	среднее профессиональное	постоянный	
				всего	30			
			100	общество с ограниченной ответственностью «Лестрейд»	столяр	3	среднее профессиональное	временный
				всего	3			
13	Советский район Кировской области	Советское РАЙПО	420	повар	1	среднее профессиональное	постоянный	
				всего	1			
			32	общество с ограниченной ответственностью «Ассорти»	повар	1	среднее профессиональное	постоянный
				всего	1			
			350	открытое акционерное общество «Русь»	повар	1	среднее профессиональное	постоянный
				всего	1			
14	Уржумский муниципальный район	Уржумское потребительское общество	210	повар	1	среднее профессиональное	постоянный	
				всего	1			
15	Город Киров	акционерное общество «Кировское машиностроительное предприятие»	296	инженер	5	высшее	временный	
				всего	5			
			700	коммерческий банк «Хлынов» (открытое акционерное общество)	консультант	2	высшее	временный
					менеджер	1	высшее	временный
				всего	3			
			1001	акционерное общество «Кировский мясокомбинат»	инженер	1	высшее	временный
					техник-технолог	1	среднее профессиональное	временный
				всего	2			

1	2	3	4	5	6	7	8
		публичное акционерное общество «Кировский завод Маяк»	1496	инженер	3	высшее	временный
				мастер	2	высшее	временный
				наладчик	1	среднее профессиональное	временный
				оператор станков с программным управлением	1	среднее профессиональное	временный
				контролер	1	среднее профессиональное	временный
				слесарь механосборочных работ	1	среднее профессиональное	временный
				слесарь-инструментальщик	1	среднее профессиональное	временный
				всего		10	
		открытое акционерное общество «Кировский шинный завод»	2248	бухгалтер-экономист	1	высшее	временный
				инженер по качеству	1	высшее	временный
				слесарь-ремонтник	2	среднее профессиональное	временный
		всего		4			
		открытое акционерное общество Производственный холдинг «Здрава»	361	биотехнолог	3	высшее	временный
				менеджер	3	высшее	временный
				товаровед	2	высшее	временный
		всего		8			
		акционерное общество «Электромашиностроительный завод «Лепсе»	4596	инженер	7	высшее	временный
				мастер	8	высшее	временный
				наладчик	3	среднее профессиональное	временный
				слесарь	4	среднее профессиональное	временный
				станочник	4	среднее профессиональное	временный
				электромонтер	4	среднее профессиональное	временный
		всего		30			
		публичное акционерное общество «Электропривод»	443	инженер	3	высшее	временный
		всего		3			
		общество с ограниченной ответственностью «Вятский фанерный комбинат»	969	луцильщик	1	среднее профессиональное	постоянный
				сборщик	1	среднее профессиональное	постоянный
				экономист	1	высшее	временный
		всего		3			
		акционерное общество «Ново-Вятка»	1048	инженер	3	высшее	постоянный
				мастер	3	высшее	постоянный

1	2	3	4	5	6	7	8
				оператор станков с программным управлением	2	среднее профессиональное	временный
				наладчик	1	среднее профессиональное	постоянный
				электромеханик	1	высшее	временный
				всего	10		
		открытое акционерное общество «Научно-исследовательский институт средств вычислительной техники»	348	инженер	5	высшее	временный
				монтажник	2	среднее профессиональное	временный
				слесарь	2	среднее профессиональное	временный
				токарь	3	среднее профессиональное	временный
				всего	12		
		общество с ограниченной ответственностью «ТД «Живи вкусно»	70	инженер	2	высшее	временный
				продавец продовольственных товаров	2	среднее профессиональное	временный
				всего	4		
		общество с ограниченной ответственностью «Кировская молочная компания»	200	инженер	2	высшее	временный
				техник-технолог	2	среднее профессиональное	временный
				всего	4		
		открытое акционерное общество «Торговая фирма «Здравствуй»	86	кондитер	2	среднее профессиональное	временный
				техник-технолог	1	среднее профессиональное	временный
				всего	3		
		Вятская областная детская общественная организация «Вече»	15	юрист	1	высшее	временный
				журналист	1	высшее	временный
				бухгалтер	1	высшее	временный
				всего	3		
		закрытое акционерное общество «Агрофирма «Дороничи»	793	агроном	1	высшее	временный
				техник-технолог	1	среднее профессиональное	временный
				всего	2		
	Итого	x	x	x	265	x	x

x - заполнению не подлежит.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ  
дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской  
области, в 2016 году**

1. Объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 1 «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения» составит 11253,1 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 7877,1 тыс. рублей, средства областного бюджета – 3376,0 тыс. рублей, и рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{вр}} = N_{\text{риск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}}$$

210 x 8,931 x 6 = 11253,1 тыс. рублей, где:

$S_{\text{вр}}$  – объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 1 «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения»;

$N_{\text{риск}}$  – планируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 210 человек;

$C_{\text{зприск}}$  – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Кировской области на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов (30,2%) и районный коэффициент (15,0%) – 8,931 тыс. рублей;

$P_{\text{риск}}$  – средний период занятости на временных работах, равный 6 месяцев.

2. Объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под

риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» составит 7625,4 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 5337,8 тыс. рублей, средства областного бюджета – 2287,6 тыс. рублей, и рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{опоб}} = N_{\text{иоб}} \times P_{\text{об}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}}) + N_{\text{иобвм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}} + C_{\text{об}})) + N_{\text{ист}} \times P_{\text{ст}} \times (R_{\text{стст}} + R_{\text{зн}})$$

$$117 \times 3,0 \times (8760 + 5965) + 8 \times (1500 + 3,0 \times (3000 + 6000 + 5965 + 8760)) + 56 \times 2,5 \times (8931 + 4465,5) = 7625,4 \text{ тыс. рублей, где:}$$

$S_{\text{опоб}}$  – объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников»;

$N_{\text{иоб}}$  – планируемая численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников – 117 человек;

$P_{\text{об}}$  – период профессионального обучения, в месяцах (средний период – 3,0 месяца);

$C_{\text{об}}$  – стоимость профессионального обучения из расчета на одного обучающегося, в рублях (8,760 тыс. рублей на одного человека в месяц);

$C_{\text{ст}}$  – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации, на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей);

$N_{\text{иобвм}}$  – планируемая численность направленных в другую местность на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением



численности или штата работников – 8 человек;

$R_{пр}$  – расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно (1,5 тыс. рублей в месяц);

$R_{сут}$  – размер на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности, равный 100 рублям в сутки;

$R_{рн}$  – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, 0,2 тыс. рублей в сутки, при средней продолжительности обучения 3 месяца;

$N_{ист}$  – планируемая численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (56 человек);

$P_{ст}$  – период стажировки, в месяцах (2,5 месяца);

$R_{стст}$  – стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов (30,2%) и районный коэффициент (15,0%), равный 8,931 тыс. рублей;

$R_{зн}$  – размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов (30,2%) и районный коэффициент (15,0%), равный 4465,5 тыс. рублей (за одного стажера).

3. Объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 3 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» составит 10878,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 7614,6 тыс. рублей, средства областного бюджета – 3263,4 тыс. рублей, и рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{вып}} = N_{\text{пос}} \times (P_{\text{пос}} \times C_{\text{зп}}) + N_{\text{вр}} \times (P_{\text{вр}} \times C_{\text{зп}})$$

$$141 \times (6 \times 8,931) + 124 \times (3 \times 8,931) = 10878,0 \text{ тыс. рублей, где:}$$

$S_{\text{вып}}$  – объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 3 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций»;

$N_{\text{пос}}$  – планируемая численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций – 141 человек;

$P_{\text{пос}}$  – период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, равный 6 месяцев;

$C_{\text{зп}}$  – размер возмещения затрат работодателей на оплату труда одного работника, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Кировской области на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов (30,2%) и районный коэффициент (15,0%), – 8,931 тыс. рублей;

$N_{\text{вр}}$  – планируемая численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций – 124 человека;

$P_{\text{вр}}$  – период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, равный 3 месяца.

4. Объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 4 «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» составит 268,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 187,6 тыс. рублей, средства областного бюджета – 80,4 тыс. рублей, и рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{инв}} = N_{\text{наст}} \times C_{\text{наст}}$$

$5 \times 53,6 = 268,0$  тыс. рублей, где:

$S_{инв}$  – объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 4 «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»;

$N_{наст}$  – планируемая численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество, – 5 человек;

$C_{наст}$  – размер возмещения затрат на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Кировской области на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов (30,2%) и районный коэффициент (15,0%), за средний период наставничества, равный 6 месяцам, – 53,6 тыс. рублей.

5. Общий объем затрат на финансирование Подпрограммы составит 30024,5 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 21017,1 тыс. рублей, средства областного бюджета – 9007,4 тыс. рублей, или 30% общего объема финансирования Подпрограммы, и рассчитывается по формуле:

$$S_{фин} = (S_{вр} + S_{опоб} + S_{вып} + S_{инв}) =$$

$$(11253,1 + 7625,4 + 10878,0 + 268,0) = 30024,5 \text{ тыс. рублей, где:}$$

$S_{фин}$  – объем бюджетных ассигнований бюджета Кировской области на финансирование Подпрограммы;

$S_{вр}$  – объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 1 «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу», равный 11253,1 тыс. рублей;

$S_{опоб}$  – объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников,

уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников», равный 7625,4 тыс. рублей;

$S_{\text{вып}}$  – объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 3 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций», равный 10878,0 тыс. рублей;

$S_{\text{инв}}$  – объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 4 «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество», равный 268,0 тыс. рублей.

---