



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.04.2016

№ 94/247

г. Киров

О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 11.05.2011 № 103/178

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 11.05.2011 № 103/178 «О территориальном фонде обязательного медицинского страхования Кировской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Кировской области от 09.06.2012 № 155/310 от 17.09.2013 № 227/604) следующие изменения:

1.1. Пункты 3 и 4 изложить в следующей редакции:

«3. Установить, что трудовой договор с директором территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области заключает должностное лицо, уполномоченное Правительством Кировской области.

4. Утвердить Положение о системе и размерах оплаты труда, порядке формирования фонда оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области. Прилагается».

1.2. Дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Условия оплаты труда, должностные оклады, порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области устанавливаются применительно к условиям оплаты труда, должностным окладам, порядку и размерам возмещения расходов, связанных со служебными командировками, государственных

гражданских служащих Кировской области в иных органах исполнительной власти Кировской области».

1.3. Дополнить Положением о системе и размерах оплаты труда, порядке формирования фонда оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор –
Председатель Правительства
Кировской области Н.Ю. Белых

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Кировской области
от 15.04.2016 № 94/247

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе и размерах оплаты труда, порядке
формирования фонда оплаты труда работников
территориального фонда обязательного медицинского
страхования Кировской области

Настоящим Положением о системе и размерах оплаты труда, порядке формирования фонда оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области устанавливается система и размеры оплаты труда, порядок формирования фонда оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области.

1. Система оплаты труда работников (за исключением работников, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих) территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области включает должностные оклады, ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

2. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы.

2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

2.3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий (по результатам работы).

2.4. Ежемесячное денежное поощрение.

2.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.6. Материальная помощь.

3. Система оплаты труда работников, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих, территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области включает оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

4. Размеры должностных окладов (окладов), ежемесячных и иных дополнительных выплат, компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются локальным нормативным актом территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области. Должностные оклады работников (за исключением работников, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих) устанавливаются применительно к должностным окладам государственных гражданских служащих в иных органах исполнительной власти Кировской области.

5. Фонд оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области на текущий финансовый год устанавливается распоряжением Правительства Кировской области.

6. При формировании фонда оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (окладов), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.1. Для работников (за исключением работников, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих) в виде:

6.1.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы – в размере четырнадцати должностных окладов.

6.1.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов.

6.1.3. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий (по результатам работы) – в размере двух должностных окладов.

6.1.4. Ежемесячного денежного поощрения – в размере восемнадцати должностных окладов.

6.1.5. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов.

6.1.6. Материальной помощи – в размере одного должностного оклада.

6.2. Для работников, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих, в виде компенсационных и стимулирующих выплат – в размере сорока пяти окладов.

7. Фонд оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Кировской области формируется с учетом районного коэффициента, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации.
