



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.08.2016

№ 3/55

г. Киров

#### **О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 19.05.2016 № 101/302**

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 19.05.2016 № 101/302 «О предоставлении субсидий юридическим лицам, участвующим в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году» следующие изменения:

1.1. Утвердить изменения в Порядке предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, в 2016 году, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению № 1.

1.2. Утвердить изменение в Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в 2016 году, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению № 2.

1.3. Утвердить изменения в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата ра-

ботников, выпускников профессиональных образовательных организаций в 2016 году, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению № 3.

1.4. Утвердить изменения в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, в 2016 году, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению № 4.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на и.о. заместителя Председателя Правительства области, министра промышленности и энергетики Кировской области Михеева Е.М.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2016 года.

Врио Губернатора –  
Председателя Правительства  
Кировской области И.В. Васильев

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 10.08.2016 № 3/33

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, в 2016 году**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размер субсидии на одного трудоустроенного на временную работу работника, находящегося под риском увольнения (далее – работник), в месяц рассчитывается исходя из фактически произведенных работодателем затрат, подтвержденных соответствующими документами, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на конец года, предшествующего отчетному (5965 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов и районный коэффициент».

2. В пункте 11 слова «пунктах 5, 9» заменить словами «пунктах 5, 9, 14».

3. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Организация вправе представить заявление, указанное в пункте 9 настоящего Порядка, с приложением заверенных руководителем и печатью организации (при наличии) копий расчетно-платежных документов, подтверждающих расходы на заработную плату работникам за период участия в мероприятии и уплату страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов».

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 10.08.2016 № 3/33

### **ИЗМЕНЕНИЕ**

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в 2016 году**

Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размер субсидии на одного работника организации, находящегося под риском увольнения (далее – работник организации), или работника, уволенного из иной организации в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и принятого на постоянную работу (далее – работник, принятый на постоянную работу), рассчитывается исходя из фактических затрат работодателя, подтвержденных соответствующими документами:

на оплату стоимости опережающего профессионального обучения (максимальный период – 6 месяцев);

на выплату стипендии работникам организации и работникам, принятым на постоянную работу, в период опережающего профессионального обучения (далее – профессиональное обучение), но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на конец года, предшествующего отчетному (5965 рублей), в месяц, рассчитываемого пропорционально за фактический период профессионального обучения в календарном исчислении;

на выплату заработной платы работникам организации и работникам, принятым на постоянную работу, в период стажировки (период стажировки – до 3 месяцев), но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на конец года, предшествующего отчетному (5965 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов и районный коэффициент, в месяц пропорционально фактически отработанным дням в период стажировки;

на оплату труда наставников в период стажировки, но не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на конец года, предшествующего отчетному (5965 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов и районный коэффициент, в месяц (за одного стажера) пропорционально фактически отработанным дням наставничества».

---

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 10.08.2016 № 3/33

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций в 2016 году**

1. Абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размер субсидии на одного трудоустроенного работника, уволенного из иной организации в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата (далее – работник), выпускника профессиональной образовательной организации (далее – выпускник) в месяц рассчитывается исходя из фактически произведенных работодателем затрат, подтвержденных соответствующими документами, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на конец года, предшествующего отчетному (5965 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов и районный коэффициент».

2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Для заключения договора организация представляет в центр занятости населения:

заверенную руководителем и печатью организации (при наличии) копию программы развития организации или документа об утверждении данной программы;

сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) согласно приложению № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.02.2015 № 125н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения» (далее – сведения о потребности в работниках);

заверенную руководителем и печатью организации (при наличии) копию приказа о создании временных рабочих мест для трудоустройства работников, выпускников (в случае создания временных рабочих мест)».

3. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Для получения субсидий на возмещение расходов на частичную оплату труда работников, выпускников организация ежемесячно представляет в центр занятости населения следующие документы:

заявление согласно приложению к Порядку;

заверенные руководителем и печатью организации (при наличии) копии платежных документов, подтверждающих расходы за период, заявленный к возмещению затрат на:

выплату заработной платы работникам, выпускникам;

уплату организацией страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;

уплату налога на доходы физических лиц в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации».

4. Пункты 13 и 14 исключить.

5. Абзац второй пункта 16 исключить.

---

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 10.08.2016 № 3/35

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, в 2016 году**

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Размер возмещения затрат на реализацию мероприятия рассчитывается исходя из произведенных работодателем затрат за фактически отработанные дни наставничества, подтвержденных соответствующими документами, но не более:

95 тыс. рублей на возмещение затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, при трудоустройстве одного инвалида;

величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на конец года, предшествующего отчетному (5965 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов и районный коэффициент, на возмещение затрат на наставничество инвалида I или II группы в месяц при его трудоустройстве в организации по направлению органов службы занятости населения и адаптации на рабочем месте. Период наставничества не должен превышать 6 месяцев».

2. Абзац второй пункта 16 исключить.

---