



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2022

№ 250-П

г. Киров

**Об утверждении Порядка организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, медицинской помощи в стационарных условиях**

В соответствии с подпунктом «ш<sup>1</sup>» пункта 51 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей», Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, медицинской помощи в стационарных условиях согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Курдюмова Д.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Кировской области А.А. Чуринов



Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 20.05.2022 № 250-П

## **ПОРЯДОК**

**организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, медицинской помощи в стационарных условиях**

1. Настоящий Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, медицинской помощи в стационарных условиях (далее – Порядок) разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481) и определяет порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – организации для детей-сирот), с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей (далее – дети-сироты), в медицинской организации при оказании детям-сиротам медицинской помощи в стационарных условиях.

2. Совместное нахождение работников организаций для детей-сирот с детьми-сиротами в медицинской организации при оказании детям-сиротам

медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания им медицинской помощи осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 51 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

3. Создание работникам организаций для детей-сирот условий для круглосуточного пребывания в медицинской организации, включая предоставление спального места и питания, при совместном нахождении работников организаций для детей-сирот с детьми-сиротами обеспечивает медицинская организация в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

4. Руководитель организации для детей-сирот определяет работника организации для детей-сирот, который в течение всего периода оказания ребенку-сироте медицинской помощи в стационарных условиях будет осуществлять его сопровождение по месту нахождения медицинской организации.

5. Решение руководителя организации для детей-сирот о направлении работника организации для детей-сирот для сопровождения ребенка-сироты по месту нахождения медицинской организации оформляется в виде приказа с письменного согласия работника организации для детей-сирот. Оплата труда работнику организации для детей-сирот производится за фактически отработанное время в соответствии с действующими нормами трудового законодательства Российской Федерации.

6. Условием нахождения работника организации для детей-сирот в медицинской организации является оформление доверенности организации для детей-сирот, подтверждающей право работника организации для детей-сирот представлять законные интересы детей-сирот, в том числе оформлять информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство в отношении ребенка-сироты, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Организации для детей-сирот при необходимости могут привлекать негосударственные некоммерческие, в том числе общественные и религиозные, организации, благотворительные фонды, а также отдельных граждан-добровольцев (волонтеров) (далее – негосударственные некоммерческие организации, фонды и волонтеры) для их совместного нахождения с детьми-сиротами в медицинской организации при оказании детям-сиротам медицинской помощи в стационарных условиях в соответствии с Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» и на основании договора о сотрудничестве, заключаемого между организацией для детей-сирот и негосударственной некоммерческой организацией, фондом или волонтерами.

Совместное нахождение работников негосударственных некоммерческих организаций, фондов и волонтеров с детьми-сиротами осуществляется безвозмездно и заключается в информационной, консультационной, психологической, просветительской, досуговой и бытовой поддержке детей-сирот.

---