



ГУБЕРНАТОР КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

20.07.2022

№ 35

г. Киров

О проведении квалификационного отбора на государственную должность министра Кировской области

В целях определения лиц, отвечающих квалификационным требованиям для замещения государственной должности министра Кировской области, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать комиссию по проведению квалификационного отбора на государственную должность министра Кировской области (далее – комиссия) и утвердить ее состав согласно приложению.
2. Утвердить Порядок работы комиссии по проведению квалификационного отбора на государственную должность министра Кировской области согласно приложению.

Врио Губернатора
Кировской области В. Соколов



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

Указом Губернатора
Кировской области
от 10.07.2022 № 35

СОСТАВ

**комиссии по проведению квалификационного отбора на
государственную должность министра Кировской области**

- | | | |
|-----------------------------------|---|--|
| ЧУРИН
Александр Анатольевич | – | Председатель Правительства Кировской области, председатель комиссии |
| ЖУРКОВ
Николай Васильевич | – | руководитель администрации Губернатора и Правительства Кировской области, заместитель председателя комиссии |
| МЕЛЬНИКОВА
Марина Васильевна | – | главный консультант отдела профессионального развития и работы с резервом управления по вопросам государственной гражданской службы и кадров администрации Губернатора и Правительства Кировской области, секретарь комиссии |
| ГОДЛОВСКИЙ
Сергей Валерьевич | – | заместитель министра, начальник государственно-правового управления министерства юстиции Кировской области |
| КУРДЮМОВ
Дмитрий Александрович | – | первый заместитель Председателя Правительства области |
| ЛУЧИНИН
Андрей Николаевич | – | заместитель Председателя Правительства области, министр внутренней политики Кировской области |
| МАУРИ
Андрей Альбертович | – | заместитель Председателя Правительства области |

ШИЛЬКЕ
Игорь Викторович

— начальник управления по вопросам государственной гражданской службы и кадров администрации Губернатора и Правительства Кировской области

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

Указом Губернатора
Кировской области
от *20.07.2022* № *35*

ПОРЯДОК
работы комиссии по проведению квалификационного отбора на
государственную должность министра Кировской области

1. Комиссия по проведению квалификационного отбора на государственную должность министра Кировской области (далее – комиссия) является коллегиальным органом, созданным для оценки и отбора кандидатур, предлагаемых на рассмотрение Губернатору Кировской области при решении вопроса о назначении на государственную должность министра Кировской области.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Уставом Кировской области, законами Кировской области, указами и распоряжениями Губернатора Кировской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Кировской области, распоряжениями Председателя Правительства Кировской области, а также настоящим Порядком работы комиссии по проведению квалификационного отбора на государственную должность министра Кировской области (далее – Порядок).

3. Задачами комиссии являются:

обеспечение равных условий для всех кандидатов, принимающих участие в квалификационном отборе;

отбор кандидатов по критериям, установленным для их оценки;

объективная оценка профессиональных и личностных качеств

кандидатов, принимающих участие в квалификационном отборе.

4. Квалификационный отбор проводится в два этапа.

На первом этапе квалификационного отбора на официальном информационном сайте Правительства Кировской области размещается объявление о приеме документов для участия в квалификационном отборе, а также следующая информация:

- наименование государственной должности министра Кировской области;
- квалификационные требования для замещения такой должности;
- место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка;
- срок, до истечения которого принимаются документы;
- дата проведения квалификационного отбора, место и порядок его проведения;
- другие информационные материалы.

5. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в квалификационном отборе, представляет следующие документы:

- личное заявление;
- собственноручно заполненную по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, и подписанную анкету с приложением фотографий, заверенную кадровой службой по месту работы (в случае отсутствия места работы анкета не заверяется);
- копию паспорта или заменяющего его документа (оригинал документа представляется лично при прибытии на квалификационный отбор);
- копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении

ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

письменное согласие на обработку персональных данных.

6. Документы от кандидатов принимаются управлением по вопросам государственной гражданской службы и кадров администрации Губернатора и Правительства Кировской области в течение 21 календарного дня со дня размещения на официальном информационном сайте Правительства Кировской области объявления о начале приема документов.

7. Результатом первого этапа квалификационного отбора является составление списка кандидатов, соответствующих установленным квалификационным требованиям. Список утверждается председателем комиссии и является основанием для допуска кандидатов к дальнейшему участию в квалификационном отборе.

8. Не позднее чем через три рабочих дня после проведения первого этапа квалификационного отбора объявляется его второй этап.

9. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов комиссия применяет следующие методы (конкурсные испытания):

тестирование на знание основ государственного управления, законодательства о государственной гражданской службе, противодействии коррупции;

психологическое тестирование;

написание реферата (мотивационного эссе);

проведение собеседования.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость и очередность их применения, а также при необходимости шкала оценки их результатов определяются комиссией.

10. Результаты оценки профессиональных и личностных качеств каждого кандидата члены комиссии заносят в оценочные листы, содержащие шкалу оценки и критерии оценки.

Выставленные баллы по всем критериям суммируются. В результате определяется общий рейтинг кандидатов.

11. По итогам квалификационного отбора комиссия вносит Губернатору Кировской области предложения по кандидатурам, набравшим наибольшее количество баллов, для рассмотрения вопроса о назначении в установленном порядке на государственную должность министра Кировской области.
