



ЗАКОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в статью 7 Закона Кировской области «О социальной защите инвалидов в Кировской области»

Принят Законодательным Собранием Кировской области 14 июля 2022 года

Статья 1

Внести в статью 7 Закона Кировской области от 3 августа 2017 года № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области» (Кировская правда, 2017, 8 августа) следующие изменения:

1) часть 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представительством работодателя, расположенным на территории Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности их работников.»;

2) часть 4 признать утратившей силу;

3) дополнить частью 4¹ следующего содержания:

«4¹. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»;

4) часть 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работодатели вправе обращаться в органы службы занятости по вопросам, связанным с обеспечением занятости инвалидов, созданием специальных рабочих мест для их трудоустройства.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

Врио Губернатора
Кировской области для А.В. Соколов

г. Киров
26 июля 2022 года
№ 99-30

