



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.08.2022

№ 476-П

г. Киров

#### О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43 «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области» следующие изменения:

1.1. Утвердить изменения в Порядке установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению.

1.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и действует до 01.09.2028».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2022.

Председатель Правительства  
Кировской области А.А. Чурин



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 31.08.2022 № 476-П

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области**

1. Раздел 2 «Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов» изложить в следующей редакции:

**«2. Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов**

2.1. Квота для приема на работу инвалидов в соответствии с федеральным и областным законодательством устанавливается:

работодателю, численность работников которого превышает 100 человек;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек.

2.2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

2.3. Среднесписочная численность работников работодателя определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы государственной статистики.

2.4. Работодателям с численностью работников:

от 101 до 300 человек устанавливается минимальная квота для приема на работу инвалидов в размере 4% среднесписочной численности работников;

от 301 до 1000 человек – в размере 3% среднесписочной численности работников;

от 1001 до 3000 человек – в размере 2,5% среднесписочной численности работников;

свыше 3000 человек – в размере 2% среднесписочной численности работников.

2.5. Минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан создать или выделить в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается исходя из среднесписочной численности работников без учета работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2.6. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.7. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

2.8. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

2.9. Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов (далее – соглашение). В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения соглашения и прочие условия.

2.10. В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной для организации, индивидуального предпринимателя квоты для приема на работу инвалидов.

2.11. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

2.12. Работодатели вправе обращаться в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – центры занятости населения) по вопросам, связанным с обеспечением занятости инвалидов, созданием специальных рабочих мест для их трудоустройства, в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

В случае обращения работодателя специалисты центра занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты для приема на работу инвалидов и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов».

2. Пункт 2–1.4 раздела 2–1 «Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов» исключить.

3. В разделе 3 «Участие работодателей в обеспечении занятости инвалидов»:

3.1. В пункте 3.1:

3.1.1. В абзаце четвертом слова «СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30» заменить словами «СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30».

Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

3.1.2. Абзац «ежемесячно, в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, информацию о созданных или выделенных рабочих местах в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, в том числе специальных рабочих местах, локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, численности инвалидов, самостоятельно трудоустройствающихся в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, зарезервированных рабочих местах с указанием наименований профессий, количества и характеристик рабочих мест;» дополнить словами «, а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов».

3.2. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Информация, указанная в пункте 3.1 настоящего Порядка, представляется работодателем по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения», посредством размещения ее на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

4. В разделе 4 «Заключительные положения»:

4.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов осуществляется управлением государственной службы занятости населения Кировской области».

4.2. В пункте 4.2 слово «осуществляется» заменить словом «устанавливается».

---