



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.10.2023

№ 542-П

г. Киров

**О внесении изменений в постановление
Правительства Кировской области от 11.12.2020 № 665-П
«Об утверждении региональной программы
«Модернизация первичного звена здравоохранения
Кировской области на 2021 – 2025 годы»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 09.10.2019 № 1304 «Об утверждении принципов модернизации первичного звена здравоохранения Российской Федерации и Правил проведения экспертизы проектов региональных программ модернизации первичного звена здравоохранения, осуществления мониторинга и контроля за реализацией региональных программ модернизации первичного звена здравоохранения» Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 11.12.2020 № 665-П «Об утверждении региональной программы «Модернизация первичного звена здравоохранения Кировской области на 2021 – 2025 годы», утвердив изменения в региональной программе «Модернизация первичного звена здравоохранения Кировской области на 2021 – 2025 годы» (далее – Региональная программа) согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Председателя Правительства
Кировской области Д.А. Курдюмов



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от *12.10.2023* № *542-П*

ИЗМЕНЕНИЯ
в региональной программе
«Модернизация первичного звена здравоохранения
Кировской области на 2021 – 2025 годы»

1. Раздел «Параметры финансового обеспечения реализации Региональной программы» паспорта Региональной программы изложить в следующей редакции:

<p>«Параметры финансового обеспечения реализации Региональной программы</p>	<p>средства консолидированного бюджета Кировской области в 2021 – 2025 годах – 6 057 166,3 тыс. рублей, из них: средства федерального бюджета – 5 920 722,0 тыс. рублей; средства бюджета Кировской области – 136 444,3 тыс. рублей. Средства консолидированного бюджета Кировской области в 2021 году – 1 104 399,9 тыс. рублей, из них: средства федерального бюджета – 1 079 522,0 тыс. рублей; средства бюджета Кировской области – 24 877,9 тыс. рублей. Средства консолидированного бюджета Кировской области в 2022 году – 1 128 288,5 тыс. рублей, из них: средства федерального бюджета – 1 102 873,0 тыс. рублей; средства бюджета Кировской области – 25 415,5 тыс. рублей. Средства консолидированного бюджета Кировской области в 2023 году – 1 063 478,1 тыс. рублей, из них: средства федерального бюджета – 1 039 522,0 тыс. рублей; средства бюджета Кировской области – 23 956,1 тыс. рублей. Средства консолидированного бюджета Кировской области в 2024 году – 1 104 399,9 тыс. рублей, из них: средства федерального бюджета – 1 079 522,0 тыс. рублей; средства бюджета Кировской области – 24 877,9 тыс. рублей. Средства консолидированного бюджета Кировской области в 2025 году – 1 656 599,9 тыс. рублей, из них: средства федерального бюджета – 1 619 283,0 тыс. рублей; средства бюджета Кировской области – 37 316,9 тыс. рублей».</p>
---	---

2. В пункте 1 раздела 1 «Сведения о целях и задачах региональной программы «Модернизация первичного звена здравоохранения Кировской области на 2021 – 2025 годы» цифры «4,87» заменить цифрами «6,38».

3. Раздел 3 «Ресурсное обеспечение региональной программы «Модернизация первичного звена здравоохранения Кировской области на 2021 – 2025 годы» изложить в следующей редакции:

**«3. Ресурсное обеспечение региональной программы
«Модернизация первичного звена здравоохранения Кировской
области на 2021 – 2025 годы»**

Ресурсное обеспечение Региональной программы представлено в таблице.

Таблица

Источники финансового обеспечения	Общий объем запрашиваемых бюджетных ассигнований из федерального бюджета, тыс. рублей	Общий объем планируемых бюджетных ассигнований из бюджета Кировской области, тыс. рублей	Общий объем средств консолидированного бюджета, тыс. рублей	Количество объектов (единиц)
Строительство (приобретение), капитальные ремонты и реконструкции	2 396 929,2	55 238,1	2 452 167,3	4 (строительство), 207 (быстровозводимые модульные конструкции), 98 (капитальный ремонт), 0 (реконструкция)
Медицинское оборудование	2 912 272,0	67 113,5	2 979 385,5	1 607
Автотранспортные средства	611 520,8	14 092,7	625 613,5	405
Кадровое обеспечение	-	-	-	-
Всего	5 920 722,0	136 444,3	6 057 166,3	

В рамках Региональной программы в целях создания оптимальной инфраструктуры медицинских организаций предусмотрены осуществление строительства, капитального ремонта объектов медицинских организаций и их структурных подразделений, на базе которых оказывается первичная медико-санитарная помощь, приобретение и монтаж быстровозводимых модульных конструкций. Общий объем средств консолидированного бюджета, предусмотренных на указанные цели, – 2 452 167,3 тыс. рублей.

Планируется:

строительство четырех объектов медицинских организаций на общую сумму 624 000,9 тыс. рублей;

капитальный ремонт 98 объектов медицинских организаций (поликлиник, фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий), участвующих в реализации Региональной программы, без изменения мощности, вида существующей медицинской организации, ее структурного подразделения на общую сумму 855 875,4 тыс. рублей;

приобретение и монтаж 207 быстровозводимых модульных конструкций врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских здравпунктов на общую сумму 972 291,0 тыс. рублей.

Исходя из анализа паспортов медицинских организаций, участвующих в реализации Региональной программы, с целью совершенствования оказания первичной медико-санитарной помощи необходимо обеспечить соответствие материально-технической базы данных медицинских организаций требованиям порядков оказания медицинской помощи.

В течение 2021 – 2025 годов запланированы замена в медицинских организациях медицинских изделий для оказания первичной медико-санитарной помощи, предусмотренных порядками оказания первичной медико-санитарной помощи, и дооснащение медицинских организаций указанными изделиями в количестве 1 607 единиц на общую сумму 2 979 385,5 тыс. рублей.

С целью обеспечения транспортной доступности медицинских организаций для всех групп населения, в том числе маломобильных групп населения, необходимо оснащение автомобильным транспортом медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов в количестве 405 единиц на сумму 625 613,5 тыс. рублей.

План мероприятий по реализации Региональной программы представлен в приложении № 1.

Ресурсное обеспечение Региональной программы представлено в приложении № 2.

Результаты реализации Программы модернизации первичного звена здравоохранения Кировской области представлены в приложении № 2–1.

Строительство (реконструкция, капитальный ремонт) медицинских организаций Региональной программы представлено в приложении № 3.

Оснащение медицинских организаций оборудованием представлено в приложении № 4.

Схемы территориального планирования представлены в приложении № 5.

Оснащение медицинских организаций автотранспортными средствами представлено в приложении № 6.

Устранение дефицита кадров в первичном звене здравоохранения и повышение уровня их квалификации, в том числе в целях обеспечения возможности выбора медицинской организации и врача, представлены в приложении № 7».

4. Ресурсное обеспечение реализации Программы модернизации первичного звена здравоохранения Кировской области (мероприятия, софинансируемые из средств федерального бюджета) (приложение № 2 к Региональной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 1.

5. Дополнить результатами реализации Программы модернизации первичного звена здравоохранения Кировской области (приложение № 2–1 к Региональной программе) согласно приложению № 2.

6. Строительство (реконструкцию, капитальный ремонт) медицинских организаций Региональной программы (приложение № 3 к Региональной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 3.

7. Оснащение медицинских организаций автотранспортными средствами (приложение № 6 к Региональной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 4.

8. Устранение дефицита кадров в первичном звене здравоохранения и повышение уровня их квалификации, в том числе в целях обеспечения возможности выбора медицинской организации и врача (задача № 4) (приложение № 7 к Региональной программе), изложить в новой редакции согласно приложению № 5.

Приложение № 1

Приложение № 2

к Региональной программе

**Ресурсное обеспечение
реализации Программы модернизации первичного звена здравоохранения Кировской области
(мероприятия софинансируемые из средств федерального бюджета)**

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
	Консолидированный бюджет, в том числе:	X	X	X	X	1 104 399,9	1 128 288,5	1 063 478,1	1 104 399,9	1 656 599,9	6 057 166,3
	межбюджетный трансферт федерального бюджета	X	X	X	X	1 079 522,0	1 102 873,0	1 039 522,0	1 079 522,0	1 619 283,0	5 920 722,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	X	X	X	X	24 877,9	25 415,5	23 956,1	24 877,9	37 316,9	136 444,3
	бюджеты муниципальных образований	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.	Мероприятие 1. Осуществление нового строительства (реконструкции) (его завершение), замены зданий в случае высокой степени износа, наличия избыточных площадей медицинских организаций и их обособленных структурных подразделений, на базе которых оказывается первичная медико-санитарная помощь (поликлиники, поликлинические подразделения, амбулатории отделения (центры) врача общей практики, фельдшерско-акушерские и фельдшерские пункты), а также зданий (отдельных зданий, комплексов зданий) центральных районных и районных больниц	X	X	X	X	0,0	257 000,9	253 000,0	114 000,0	0,0	624 000,9
1.1.	всего, из них:	X	X	X	X	0,0	257 000,9	253 000,0	114 000,0	0,0	624 000,9
	бюджет субъектов Российской Федерации	X	X	X	X	0,0	5 789,3	5 699,1	2 568,0	0,0	14 056,4
1.2.	межбюджетные трансферты федерального бюджета	X	X	X	X	0,0	251 211,6	247 300,9	111 432,0	0,0	609 944,5
1.3.	бюджеты муниципальных образований	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.	средства государственных внебюджетных фондов	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.	средства юридических лиц	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3				4	5	6	7	8	9
2.	Мероприятие 2. Осуществление капитального ремонта зданий медицинских организаций и их обособленных структурных подразделений, на базе которых оказывается первичная медико-санитарная помощь (поликлиники, поликлинические подразделения, амбулатории отделения (центры) врача общей практики, фельдшерско-акушерские и фельдшерские пункты), а также зданий (отдельных зданий, комплексов зданий) центральных районных и районных больниц	X	X	X	X	46 065,0	348 776,6	166 595,8	141 763,0	152 675,0	855 875,4
2.1.	всего, из них:	X	X	X	X	46 065,0	348 776,6	166 595,8	141 763,0	152 675,0	855 875,4
	бюджет субъектов Российской Федерации	X	X	X	X	1 037,7	7 856,6	3 752,8	3 193,4	3 439,2	19 279,7
2.2.	межбюджетные трансферты федерального бюджета	X	X	X	X	45 027,3	340 920,0	162 843,0	138 569,6	149 235,8	836 595,7
2.3.	бюджеты муниципальных образований	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.4.	средства государственных внебюджетных фондов	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5.	средства юридических лиц	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Мероприятие 3. Приобретение и монтаж быстровозводимых модульных конструкций врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских здравпунктов	X	X	X	X	284 100,0	118 229,7	294 961,3	178 400,0	96 600,0	972 291,0
3.1.	всего, из них:	X	X	X	X	284 100,0	118 229,7	294 961,3	178 400,0	96 600,0	972 291,0
	бюджет субъектов Российской Федерации	X	X	X	X	6 399,7	2 663,2	6 644,4	4 018,7	2 176,0	21 902,0
3.2.	межбюджетные трансферты федерального бюджета	X	X	X	X	277 700,3	115 566,5	288 316,9	174 381,3	94 424,0	950 389,0
3.3.	бюджеты муниципальных образований	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.4.	средства государственных внебюджетных фондов	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.5.	средства юридических лиц	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Мероприятие 4. Оснащение автомобильным транспортом медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц, расположенных в сельской местности, поселках городского типа и малых городах (с численностью населения до 50 тыс. человек): автотранспорт для доставки пациентов в медицинские организации, автотранспорт для доставки медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	X	X	X	X	120 375,0	110 524,8	119 088,7	144 000,0	131 625,0	625 613,5
4.1.	всего, из них:	X	X	X	X	120 375,0	110 524,8	119 088,7	144 000,0	131 625,0	625 613,5
	бюджет субъектов Российской Федерации	X	X	X	X	2 711,6	2 489,7	2 682,6	3 243,8	2 965,0	14 092,7

Приложение № 2

Приложение № 2 - 1

к Региональной программе

Результаты реализации Программы модернизации первичного звена здравоохранения
Кировская область

Сводный перечень объектов здравоохранения, подлежащих к строительству (реконструкции), капитальному ремонту, приобретению и монтажу*

Наименование мероприятия	Количество <u>вводных</u> объектов здравоохранения, ед.					
	2021	2022	2023	2024	2025	2021 - 2025
1	2	3	4	5	6	7
Строительство (реконструкция) объектов здравоохранения	0	0	3	1	0	4
Капитальный ремонт	9	40	24	17	8	98
Приобретение быстровозводимых модульных конструкций	61	27	56	36	27	207
Приобретение объектов недвижимости	0	0	0	0	0	0

**указывается количество объектов здравоохранения, на которых предусмотрено окончание проведения строительно - монтажных работ (ремонтных работ)*

Наименование мероприятия	Количество <u>финансируемых</u> объектов здравоохранения, ед.					
	2021	2022	2023	2024	2025	2021 - 2025
1	2	3	4	5	6	7
Строительство (реконструкция) объектов здравоохранения	0	1	3	1	0	5

1	2	3	4	5	6	7
Капитальный ремонт	11	40	24	17	8	100
Приобретение быстровозводимых модульных конструкций	61	27	56	36	27	207
Приобретение объектов недвижимости	0	0	0	0	0	0

Сводный перечень медицинского оборудования в соответствии с утвержденными порядками, положениями и правилами в медицинских организациях, подведомственных органам исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) муниципальных медицинских организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, оказывающих первичную медико-санитарную помощь

Наименование мероприятия	Количество медицинского оборудования, ед.					
	2021	2022	2023	2024	2025	2021 - 2025
1	2	3	4	5	6	7
Дооснащение медицинским оборудованием	230	145	145	275	459	1254
Переоснащение медицинским оборудованием	124	17	66	50	96	353
ИТОГО	354	162	211	325	555	1607

Сводный перечень тяжелого медицинского оборудования в соответствии с утвержденными порядками, положениями и правилами в медицинских организациях, подведомственных органам исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) муниципальных медицинских организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, оказывающих первичную медико-санитарную помощь

Наименование мероприятия	Количество медицинского оборудования, ед.					
	2021	2022	2023	2024	2025	2021 - 2025
1	2	3	4	5	6	7
Дооснащение медицинским оборудованием:						

1	2	3	4	5	6	7
Аппарат рентгеновский стационарный для рентгенографии цифровой		1	2		4	7
Аппарат рентгеновский стационарный для рентгенографии цифровой или аналоговый						
Аппарат рентгеновский маммографический цифровой или аналоговый	1	1			4	6
Компьютерный томограф рентгеновский спиральный с многорядным детектором (многосрезовый)					1	1
Магнитно-резонансный томограф со сверхпроводящим магнитом						
Аппарат рентгеновский для флюорографии легких цифровой или аналоговый					1	1
Аппарат рентгеновский для остеоденситометрии						
ИТОГО	1	2	2	0	10	15
Переоснащение медицинским оборудованием:						
Аппарат рентгеновский стационарный для рентгенографии цифровой	21	5			17	43
Аппарат рентгеновский стационарный для рентгенографии цифровой или аналоговый						
Аппарат рентгеновский маммографический цифровой или аналоговый	3				6	9
Компьютерный томограф рентгеновский спиральный с многорядным детектором (многосрезовый)				2	2	4
Магнитно-резонансный томограф со сверхпроводящим магнитом						

1	2	3	4	5	6	7
Аппарат рентгеновский для флюорографии легких цифровой или аналоговый	7		3		22	32
Аппарат рентгеновский для остеоденситометрии						
ИТОГО	31	5	3	2	47	88

Сводный перечень автотранспорта, планируемого к приобретению и замене в субъекте Российской Федерации

Наименование мероприятия	Количество автомобильного транспорта, ед.					
	2021	2022	2023	2024	2025	2021 - 2025
1	2	3	4	5	6	7
Дооснащение автомобильным транспортом	70	15	15	15	11	126
Переоснащение автомобильным транспортом	55	55	55	60	54	279
ИТОГО	125	70	70	75	65	405

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
75	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный»	Длительный отпуск	Кировская область, г. Сыктывкар, ул. Ключевская, д.18а	41	Выборный избирательный район	6797	1743,6	70,0	посетный в школу	краны, электроинструмент, сварочный аппарат, инструменты	1010000,0	0,0	1010000,0	0,0	0,0	0,0	9872481,6	0,0	9872481,6	0,0	0,0	0,0	227514,4	0,0	227514,4	0,0	0,0	0,0	2022
76	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный имени академика А.Н. Вульфсона»	Длительный отпуск	Кировская область, Сыктывкарский район, г.т. Вульфсона, ул. Юркова, 29	60	Выборный избирательный район	10860	3339,3	270,0	посетный в школу	инструменты, пожарная техника	3000000,0	5000000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4887360,1	0,0	4887360,1	0,0	0,0	0,0	113600,0	113600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2021
77	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный имени академика А.Н. Вульфсона»	Длительный отпуск	Кировская область, Сыктывкарский район, г.т. Вульфсона, ул. Юркова, д. в. 29	60	Выборный избирательный район	10960	1144,8	270,0	посетный в школу	электроинструмент, пожарная техника, инструменты	4234000,0	4424000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4319039,0	4319039,0	0,0	0,0	0,0	0,0	104161,0	104161,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2021
78	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный имени академика А.Н. Вульфсона»	ФАП	Кировская область, Сыктывкарский район, с. Локос, ул. Профсоюзная, 19	80	Ключевский избирательный район	347	199,6	15,0	посетный в школу		1100000,0	0,0	1100000,0	0,0	0,0	0,0	1073212,2	0,0	1073212,2	0,0	0,0	0,0	24770,8	0,0	24770,8	0,0	0,0	0,0	2021
79	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный имени академика А.Н. Вульфсона»	ФАП	Кировская область, Сыктывкарский район, с. Вулочка, ул. Верхова, 17	64,75	Ключевский избирательный район	272	122,3	15,0	посетный в школу		1000000,0	0,0	0,0	1 000 000,0	0,0	0,0	977 473,8	0,0	977 473,8	0,0	0,0	0,0	21 326,2	0,0	0,0	21 326,2	0,0	0,0	2023
80	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный имени академика А.Н. Вульфсона»	ФАП	Кировская область, Сыктывкарский район, с. Ступино, ул. Свердлова, 9	45	Выборный избирательный район	5430	121,0	20,0	посетный в школу	ремонтные работы, земельная техника	200000,0	0,0	0,0	200 000,0	0,0	0,0	195 494,8	0,0	195 494,8	0,0	0,0	0,0	4 905,2	0,0	0,0	4 905,2	0,0	0,0	2023
81	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный»	Палаточная	Кировская область, с.Сосновка, ул. Октябрьская, 70 Д	58	Ключевский избирательный район	12347	4740,0	775,0	посетный в школу		31800000,0	3000000,0	48800000,0	0,0	0,0	0,0	5063144,0	2034413,2	47700723,3	0,0	0,0	0,0	1168936,0	67376,5	109927,5	0,0	0,0	0,0	2022
82	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный»	ОБОП	Кировская область, Советский район, с.Миданье ул.Ключевская, 34	66	Выборный избирательный район	874	250,0	31,0	посетный в школу	ремонт, электротехнические работы	936000,0	0,0	0,0	936 000,0	0,0	0,0	914 915,3	0,0	914 915,3	0,0	0,0	0,0	21 084,7	0,0	0,0	21 084,7	0,0	0,0	2023
83	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный»	ФАП	Кировская область, Советский район, с.Триполье, ул.Красная, 12	70	Выборный избирательный район	966	150,0	13,0	посетный в школу	ремонт, пожарная техника, инструмент	910000,0	0,0	0,0	0,0	910000,0	0,0	889301,2	0,0	889301,2	0,0	0,0	0,0	20498,8	0,0	0,0	0,0	20498,8	0,0	2024
84	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный»	ФАП	Кировская область, Советский район, с. Дюбаны, ул. Молодежная 11	71	Выборный избирательный район	131	62,0	13,0	посетный в школу	ремонт, закупка мебели, инвентаря, оборудование	250000,0	0,0	250000,0	0,0	0,0	0,0	243684,6	0,0	243684,6	0,0	0,0	0,0	56315,4	0,0	56315,4	0,0	0,0	0,0	2022
85	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сыктывкарский центральный районный больничный»	ФАП	Кировская область, Советский район, с.Телья, ул.Советская, 12	73	Выборный избирательный район	299	76,8	15,0	посетный в школу	ремонт, закупка мебели, инвентаря, оборудование	2290000,0	0,0	2290000,0	0,0	0,0	0,0	2238411,1	0,0	2238411,1	0,0	0,0	0,0	51584,9	0,0	51584,9	0,0	0,0	0,0	2022
86	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сусунский центральный районный больничный»	Полуприцепные машины	Кировская область, г.т. Сусун, Октябрьская, д. 18	58	Ключевский избирательный район	2199	984,8	210,0	посетный в школу		14150000,0	0,0	0,0	14 155 000,0	0,0	0,0	13 826 141,9	0,0	13 826 141,9	0,0	0,0	0,0	318 858,1	0,0	0,0	318 858,1	0,0	0,0	2023
87	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Тулузский центральный районный больничный»	Длительный отпуск	Кировская область, Тулузский район, г.т. Тула, ул. Мухоморова, 9	42	Выборный избирательный район	3356	855,9	158,0	посетный в школу	закупка мебели, оборудование	2200000,0	0,0	2200000,0	0,0	0,0	0,0	2130442,4	0,0	2130442,4	0,0	0,0	0,0	49557,6	0,0	49557,6	0,0	0,0	0,0	2022
88	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Урюпинский районный больничный»	Палаточная	Кировская область, г.Урюпинск, ул.Белая, в.91	55	Выборный избирательный район	10742	1832,0	480,0	посетный в школу	электротехнические работы, ремонтные работы	14000000,0	0,0	0,0	0,0	14000000,0	0,0	13884633,3	0,0	13884633,3	0,0	0,0	0,0	113366,7	0,0	0,0	113366,7	0,0	0,0	2025
89	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Финский центральный районный больничный»	Палаточная	Кировская область, г.т. Финск, ул.Коммунаров, 4	57,3	Выборный избирательный район	4419	892,3	250,0	посетный в школу	инвентарь, ремонт, мебель	9100000,0	0,0	0,0	0,0	9100000,0	0,0	8895011,8	0,0	8895011,8	0,0	0,0	0,0	20498,2	0,0	0,0	0,0	20498,2	0,0	2024
90	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ольшанский центральный районный больничный»	Длительный отпуск	Кировская область, г.т. Ольшанск, ул.Кремлевская, 4	51,1	Выборный избирательный район	8451	2405,0	229,0	посетный в школу	ремонт части парусной стелы, инвентарные работы, закупка мебели	18400000,0	0,0	0,0	0,0	18400000,0	0,0	18165727,7	0,0	18165727,7	0,0	0,0	0,0	234272,3	0,0	0,0	234272,3	0,0	0,0	2024
91	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Шабалинский центральный районный больничный»	Административно-хозяйственный отпуск	Кировская область, Шабалинский район, г.т. Шабалино, ул. Советская, 34	45,8	Выборный избирательный район	8316	1137,0	130,0	посетный в школу	краны, мебель	7800000,0	0,0	7800000,0	0,0	0,0	0,0	7624295,8	0,0	7624295,8	0,0	0,0	0,0	175704,2	0,0	175704,2	0,0	0,0	0,0	2022
92	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кировский городской больничный №2»	ФАП	Кировская область, Кирово-Чепецкий район, с. Рубцово, ул. Писка, 1	42,75	Ключевский избирательный район	361	71,9	15,0	посетный в школу		899000,0	0,0	899000,0	0,0	0,0	0,0	879456,0	0,0	879456,0	0,0	0,0	0,0	19156,0	0,0	19156,0	0,0	0,0	0,0	2022
93	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Воскресенский районно-ветеринарный центр»	ОБОП	Кировская область, г.т. Воскресенск, ул. 60 лет СССР, 11	41,9	Выборный избирательный район	4281	1149,9	100,0	посетный в школу	ремонт, закупка мебели, оборудование	11200000,0	0,0	0,0	0,0	11200000,0	0,0	10947006,8	0,0	10947006,8	0,0	0,0	0,0	232293,2	0,0	0,0	232293,2	0,0	0,0	2025
94	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Варшавский районно-ветеринарный центр»	ФАП	Кировская область, г.т. Варшава, ул. Пермяка, 11	52,26	Ключевский избирательный район	715	95,7	15,0	посетный в школу		3300000,0	0,0	3300000,0	0,0	0,0	0,0	3225460,6	0,0	3225460,6	0,0	0,0	0,0	74334,4	0,0	74334,4	0,0	0,0	0,0	2022
95	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кировская областная больница № 7 им. В.И. Куляшова»	ФАП	Кировская область, г.т. Кировский, ул. Дегтярева, д.7	40	Выборный избирательный район	1050	157,1	13,0	посетный в школу	закупка мебели, оборудование	1105000,0	0,0	0,0	1105000,0	0,0	0,0	1081006,6	0,0	1081006,6	0,0	0,0	0,0	24951,4	0,0	0,0	24951,4	0,0	0,0	2024
96	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кировская областная больница № 7 им. В.И. Куляшова»	ОБОП	Кировская область, г.т. Кировский, ул. Мира, 2а	40	Выборный избирательный район	6849	648,7	30,0	посетный в школу	закупка мебели, оборудование	1440000,0	0,0	0,0	1 440 000,0	0,0	0,0	1 427 542,3	0,0	1 427 542,3	0,0	0,0	0,0	32 457,7	0,0	0,0	32 457,7	0,0	0,0	2023
97	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кировская областная больница № 7 им. В.И. Куляшова»	Палаточная, Ветеринарный фельдшер	Кировская область, Вятковский район, г.т. Вятковский, ул. Коммунаров, д.9	46	Выборный избирательный район	2405	379,6	90,0	посетный в школу	ремонт, закупка мебели, оборудование	4400000,0	4400000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4300884,8	4300884,8	0,0	0,0	0,0	0,0	99115,2	99115,2	0,0	0,0	0,0	0,0	2021
98	Кировская область государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кировская областная больница № 7 им. В.И. Куляшова»	Длительный отпуск Ветеринарный фельдшер	Кировская область, Вятковский район, г.т. Вятковский, ул. Коммунаров, д.9 (ОД)	46	Выборный избирательный район	2405	1487,46	30,0	ново-начет	краны	4780000,0	4780000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	468144,7	468144,7	0,0	0,0	0,0	0,0	10785,3	10785,3	0,0	0,0	0,0	0,0	2021
Итого											851 875 480,0	46 965 000,0	348 778 400,0	164 595 800,0	141 765 000,0	132 473 000,0	624 595 790,3	45 027 331,0	340 919 996,3	162 840 033,3	134 589 421,4	149 235 815,3	19 379 401,7	1 037 468,4	7 856 403,8	3 732 766,7	3 193 378,6	3 439 194,2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		
203	Карелия республика государственное учреждение "Учреждение государственного образования "Центральный районный филиал"	ФАП	Карелия область, Пряжинский район, п. Сибиряков, д. 4	приобретение изделий строительного назначения в ОИТ	84	371	ИИТ	60	10	инвентарь в склад	3 000 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3 000 000,0	3 932 431,5	0,0	0,0	0,0	0,0	3 932 431,5	87 978,3	0,0	0,0	0,0	0,0	87 978,3	2023	
204	Карелия республика государственное учреждение "Учреждение государственного образования "Центральный районный филиал"	ФАП	Карелия область, Пряжинский район, с. Сибиряки, ул. Сибиряков, 29	приобретение изделий строительного назначения в ОИТ	84	491	ИИТ	70	13	инвентарь в склад	5 000 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5 000 000,0	5 473 823,4	0,0	0,0	0,0	0,0	5 473 823,4	126 146,6	0,0	0,0	0,0	0,0	126 146,6	2023	
205	Карелия республика государственное учреждение "Учреждение государственного образования "Центральный районный филиал"	ФАП	Карелия область, Пряжинский район, с. Эстония, ул. Миря, 7	приобретение изделий строительного назначения в ОИТ	81	158	ИИТ	60	10	инвентарь в склад	3 000 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3 000 000,0	3 734 926,7	0,0	0,0	0,0	0,0	3 734 926,7	43 973,3	0,0	0,0	0,0	0,0	43 973,3	2024	
204	Карелия республика государственное учреждение "Учреждение государственного образования "Областная городская больница № 3"	БА	Карелия область, Сортавальский район, с. Сибиряки, ул.Миря, д.28	приобретение изделий строительного назначения в ОИТ	100	1179	ИИТ	120	22	инвентарь в склад	8 400 000,0	8 400 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8 210 780,1	8 210 780,1	0,0	0,0	0,0	0,0	189 219,9	189 219,9	0,0	0,0	0,0	0,0	189 219,9	2021
207	Карелия республика государственное учреждение "Учреждение государственного образования "Центральный районный филиал"	ФАП	Карелия область, Сортавальский район, п. Бурнак	Новое приобретение	107	ИИТ	70	15	инвентарь в склад	4 150 000,0	4 150 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 958 216,4	4 958 216,4	0,0	0,0	0,0	0,0	93 483,6	93 483,6	0,0	0,0	0,0	0,0	93 483,6	2023	
Итого											972 281 000,0	284 100 000,0	118 229 780,0	284 941 300,0	179 400 000,0	86 000 000,0	956 388 999,8	277 700 312,6	115 544 436,7	228 216 941,2	174 281 320,8	84 423 971,3	31 903 000,2	4 399 687,3	3 603 363,3	4 644 350,8	4 818 879,3	3 178 628,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5	КОГБУЗ «Афанасьевская центральная районная больница»	4302001030	Бисеровская врачебная амбулатория	Амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ 474КС 39629	08.09.2003		1				
			Лытгинский ФАП	Амбулаторно		УАЗ 387 НН 396295	28.10.2010				1		
			Борский ФАП	Амбулаторно		УАЗ Т150 39623	31.07.2007			1			
			Отделение общей врачебной практики с.Гордино	Амбулаторно		УАЗ 388НН 396295	28.10.2010					1	
6	КОГБУЗ «Белохолуницкая центральная районная больница»	4303001360	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396295	24.09.2009				1		
						ГАЗ-22171	01.12.2003		1				
						УАЗ-39629	22.01.2003		1				
						УАЗ-396295	05.10.2010					1	
						УАЗ-396295	07.11.2011					1	
						Автомобиль "CHEVROLET NIVA" 212300-55	08.11.2010					1	
			ГАЗ-31105	01.12.2007				1					
			Сырянский ФАП	амбулаторно		УАЗ-3962	12.12.1994	1					
			Поломская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-39629	05.08.2002		1				
			Дубровская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-396254	05.02.2007				1		
Подрезчихинский ФАП	амбулаторно	УАЗ-396295	07.09.2009						1				
7	КОГБУЗ «Верхнекамская центральная районная больница»	4305001687	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396259	05.10.2004		1				
						УАЗ-31512	13.05.2000	1					
			Поликлиническое подразделение Рудничной участковой	амбулаторно		CHEVROLET NIVA 212300-55	15.12.2010					1	
						ГАЗ 22172	15.08.2005		1				
			Поликлиническое подразделение Лойнской участковой больницы	амбулаторно		УАЗ-396295	20.10.2009					1	
						CHEVROLET NIVA 212300-55	11.11.2009					1	
Камский ФАП	амбулаторно	УАЗ-39623	10.08.2007				1						
					УАЗ-396295	14.10.2010					1		
					Автомобиль для доставки пациентов в	Chevrolet Niva 212300-55	2009				1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	КОГБУЗ «Верхошижемская центральная районная больница»	4306001249	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396295	2009				1	
			Врачебная амбулатория с. Среднесивкино	амбулаторно			2011				1	
9	КОГБУЗ «Вятскополянская центральная районная больница»	4307015727	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	ВАЗ 21213	23.11.1998	1				
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		CHEVROLET NIVA	11.11.2009			1		
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		ГАЗ 31105	12.10.2007			1		
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ 315195	20.05.2004			1		
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ 315195	11.09.2009					1
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ 396295	12.12.2011					1
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ 396295	29.10.2010					1
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ 3962	18.08.2000	1				
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ 3962	31.05.2000	1				
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ 220694-04	17.11.2008				1	
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ 3962	19.02.2001	1				
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		ВАЗ 21213	01.01.1995	1				
Поликлиническое подразделение	амбулаторно	УАЗ 396202	21.01.2005			1						
Поликлиническое подразделение	амбулаторно	УАЗ 315195	11.09.2009					1				
Поликлиническое подразделение	амбулаторно	ВАЗ 2106	28.12.2004			1						
Поликлиническое подразделение	амбулаторно	УАЗ 315195	11.09.2009					1				
Поликлиническое подразделение	амбулаторно	CHEVROLET NIVA	26.12.2012					1				
Поликлиническое подразделение	амбулаторно	УАЗ 396259	10.10.2002			1						
Поликлиническое подразделение	амбулаторно	УАЗ 396294	30.12.2007					1				
10	КОГБУЗ «Даровская центральная районная больница»	4308004069	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	CHEVROLET NIVA 212300-	11.11.2009				1	
			отделение врача общей практики Лузянской врачебной амбулатории	амбулаторно		УАЗ-396295	25.09.2009			1		
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ-396295	12.12.2011				1	
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ-3962	22.08.2000					
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ-39623	11.08.2007			1		
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ-3303	12.06.1995	1				
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		ГАЗ-3307	06.04.1993	1				
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		ГАЗ-330700	07.09.1994	1				
11	КОГБУЗ «Зуевская центральная районная больница»	4309006333	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396295	10.04.2004		1			
			Мушинская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-396295	30.04.2009				1	
			Косинская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ -396295	22.09.2011				1	
			Соколовская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ - 2206	18.01.1996	1				
			Семущинская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-39099	17.12.1999	1				
			Октябрьская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-396295	14.02.2009				1	
			Октябрьская врачебная амбулатория	амбулаторно		Шевролет-НИВА	02.04.2009				1	
УАЗ-3962	08.06.2000	1										
УАЗ-396295	08.04.2010						1					
УАЗ-3962	18.01.2001	1										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12	КОГБУЗ «Кикнурская центральная районная больница»	4311001011	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	CHEVROLET NIVA 212300-55	11.11.2009				1	
						УАЗ 3152	09.01.1994					
						УАЗ 3303	09.01.1994	1				
						УАЗ 396295	14.12.2011				1	
13	КОГБУЗ «Жильмезская центральная районная больница»	4310001178	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ 396295	28.10.2010					1
						УАЗ 396292	23.01.2002		1			
			УАЗ 396259	30.09.2004			1					
			CHEVROLET NIVA 212300-55	30.10.2009					1			
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ-315195	31.08.2009				1	
14	КОГБУЗ «Котельничская центральная районная больница»	4313009841	врачебная амбулатория п. Л. Искра	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-315195	09.09.2009				1	
			Макарьевская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-39629	24.10.2000	1				
			отделение врача общей практики п. Юбилейный	амбулаторно		ГАЗ 310290	28.05.1995	1				
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ-39629	19.07.2002	1				
			Отворская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ 39629	21.06.2002	1				
			Боровская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ 31514	16.10.2000	1				
			Комсомольская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-396294	26.12.2007		1			
				амбулаторно		УАЗ-396295	25.09.2009				1	
				амбулаторно		УАЗ-396295	20.10.2009				1	
15	КОГБУЗ «Куменская центральная районная больница»	4314005783	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-31512-10	07.02.1995	1				
				амбулаторно		УАЗ-39623	21.03.2007		1			
				амбулаторно		УАЗ-315195	01.12.2008		1			
				амбулаторно		УАЗ-29891	31.03.2014					
			амбулаторно	УАЗ-3303		24.05.1994	1					
			Нижневикинская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-396295	24.02.2011					1
			Вожгальская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-396295	11.02.2009					1
Речная врачебная амбулатория	амбулаторно	УАЗ-396295	03.02.2009					1				
16	КОГБУЗ «Кирово-Чепецкая центральная районная больница»	4312005548	Филипповская амбулатория	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-39629	23.12.2004		1			
			Пасеговская амбулатория	амбулаторно		УАЗ-31519	29.06.2006			1		
						УАЗ-3962	14.02.1996	1				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17	КОГБУЗ «Лебяжская центральная районная больница»	4315001100	Лажская амбулатория	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396295	25.09.2009				1	
						УАЗ-396295	19.10.2010				1	
18	КОГБУЗ «Лузская центральная районная больница»	4316000974	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	CHEVROLET NIVA 212300-55	17.12.2010					1
						ВАЗ 2106	28.12.2004		1			
						УАЗ - 39623	10.08.2007			1		
						УАЗ-39623	07.08.2007			1		
						УАЗ-396294	06.06.2008				1	
						УАЗ-396295	23.09.2009				1	
19	КОГБУЗ «Малмыжская центральная районная больница»	4317002283	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396295	23.09.2009				1	
						ГАЗ-322174	24.04.2007			1		
						УАЗ-396292	26.12.2001	1				
						УАЗ-396259	25.06.2004		1			
						УАЗ-39623	23.06.2007			1		
						УАЗ-396294	25.12.2007			1		
20	КОГБУЗ «Мурашинская центральная районная больница»	4318001268	Поликлиническое подразделение	Амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-39629	27.08.2005		1			
						УАЗ-396295	23.09.2009				1	
						УАЗ-396294	19.02.2008			1		
						УАЗ-29629	26.07.2005		1			
						ВАЗ 2106	28.12.2004		1			
21	КОГБУЗ «Нагорская центральная районная больница»	4319000468	Синегорская амбулатория	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ 396259	25.06.2004		1			
						CHEVROLET NIVA 21230-55	22.01.2009				1	
						УАЗ 396295	30.04.2009				1	
						УАЗ 396295	22.09.2011				1	
22	КОГБУЗ «Немская центральная районная больница»	4320000938	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки	ГАЗ-22172	30.06.2006		1			
				амбулаторно		УАЗ-396295	20.10.2009				1	
				амбулаторно		УАЗ-396295	14.12.2011				1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
			Мирнинская врачебная амбулатория	амбулаторно	жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396295	28.10.2010				1		
			Стрижевская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-396295	20.10.2009			1			
			Коршикская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-396295	03.11.2011				1		
			Суводская амбулатория	амбулаторно		ГАЗ-22172	14.06.2006		1				
27	КОГБУЗ «Орловская центральная районная больница»	4336001013	поликлиническое отделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	CHEVROLET NIVA 212300-55	15.12.2010					1	
						УАЗ-39629	20.10.2005		1				
28	КОГБУЗ «Пижанская центральная районная больница»	4325000850	Поликлиническое подразделение	Амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-315195	30.04.2009				1		
			Отделение общей врачебной практики (семейной медицины) д.Павлово	Амбулаторно		УАЗ-396295	30.04.2009			1			
						CHEVROLET NIVA, 212300-55	15.12.2010				1		
Отделение общей врачебной практики (семейной медицины) д.Безводное	Амбулаторно	УАЗ-396292	26.12.2001		1								
29	КОГБУЗ «Подосиновская центральная районная больница имени Н.В. Отрокова»	4326000807	Поликлиническое подразделение	Амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-39629	23.12.1999	1					
						УАЗ-396259	15.10.2004		1				
						УАЗ-3741-210	17.01.2000	1					
						УАЗ-396295	25.09.2009				1		
						УАЗ-396295	14.10.2010				1		
						УАЗ-396254	26.03.2008			1			
						УАЗ-39629	24.06.2002	1					
						УАЗ-396295	14.12.2011					1	
						ВАЗ-21213	21.01.1998	1					
						ВАЗ-21213	08.01.1998	1					
						CHEVROLET NIVA 212300-55	18.12.2009					1	
CHEVROLET NIVA 212300-55	17.12.2010					1							
30	КОГБУЗ «Санчурская центральная районная больница имени А.И. Прохорова»	4327000944	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	CHEVROLET NIVA 212300-55	17.12.2010				1		
						УАЗ 396252	31.03.2006		1				
						УАЗ 396259	05.10.2004		1				
						УАЗ 396295	23.09.2009				1		
						УАЗ 396292	04.03.2003		1				
УАЗ 396295	14.12.2011					1							
					Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации,	ГАЗ-3102	14.11.2006		1				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
31	КОГБУЗ «Свечинская центральная районная больница»	4328001010	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	ГАЗ-22172	30.06.2006		1					
						ГАЗ - 322174	20.09.2007		1					
						УАЗ-396295	25.09.2009		1					
32	КОГБУЗ «Слободская центральная районная больница им. ак. А.Н. Бакулева»	4329015939	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	ГАЗ 3221	29.08.2008			1				
			амбулатория	амбулаторно		УАЗ 396295	23.09.2009			1				
			амбулатория	амбулаторно		УАЗ 396255	21.07.2011					1		
						ГАЗ 22172	30.06.2006			1				
						УАЗ 396255	21.07.2011						1	
			поликлиника	амбулаторно		УАЗ 396294	08.06.2007				1			
						ГАЗ 22172	30.06.2006			1				
						УАЗ 396294	07.07.2008						1	
			амбулатория	амбулаторно		CHEVROLET NIVA 212300-55	18.12.2009					1		
			амбулатория	амбулаторно		УАЗ 31519	30.06.2005				1			
			амбулатория	амбулаторно		УАЗ 3962	20.02.1996			1				
			амбулатория	амбулаторно		УАЗ 396259	02.09.2005				1			
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		УАЗ 396254	08.04.2008						1	
						ГАЗ 31105	23.04.2008						1	
			центр здоровья	амбулаторно		УАЗ 31519	16.12.2005					1		
амбулатория	амбулаторно	ГАЗ 2705	07.11.2012							1				
амбулатория	амбулаторно	УАЗ 396295	14.12.2011							1				
		ГАЗ 322173	29.12.2007							1				
		УАЗ 396295	23.09.2009							1				
33	КОГБУЗ «Советская центральная районная больница»	4330000334	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	ГАЗ 3102	07.04.2001	1						
						ГАЗ 310230	26.04.1995	1						
						УАЗ 396295	14.12.2011					1		
						УАЗ 396259	25.10.2004				1			
						НИВА 212300-55	18.12.2009					1		
						УАЗ ПАТРИОТ	24.04.2013						1	
		УАЗ 31519	03.02.1998			1								
		УАЗ 315195	11.09.2009						1					
		УАЗ 390902	20.05.2005					1						
34	КОГБУЗ «Сунская центральная районная больница»	4331001122	Поликлиническое подразделение	Амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396292	01.01.2002	1						
35	КОГБУЗ «Тужинская центральная районная больница»	4332001333	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396295	23.09.2009			1				
						УАЗ-396295	19.10.2010				1			
				амбулаторно		CHEVROLET NIVA 212300-55	12.12.2009				1			
36	КОГБУЗ «Унинская центральная районная больница»	4333012200	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для	ГАЗ-3102	10.01.2007			1				
					УАЗ-31519	06.01.2004		1						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-29891	16.01.2013					1
						УАЗ-396259	06.01.2004		1			
37	КОГБУЗ «Уржумская центральная районная больница»	4334000134	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-3962	01.01.2001					
						УАЗ-396295	01.01.2009			1		
						УАЗ-31514	01.01.2001	1				
						УАЗ-3303	01.01.1995	1				
						УАЗ-31512	01.01.2000	1				
						ГАЗ-22172	30.06.2006		1			
						ГАЗ-22172	30.06.2006		1			
						ГАЗ-22172	30.06.2006		1			
						УАЗ-396295	25.09.2009			1		
						CHEVROLET NIVA 212300-55	18.12.2009				1	
ГАЗ-САЗ-3507	01.01.1991	1										
УАЗ-396295	01.01.2009			1								
УАЗ-3962	03.04.2000	1										
УАЗ-3962	27.09.1999	1										
УАЗ-396259	30.09.2004			1								
УАЗ-39629	01.01.1999	1										
38	КОГБУЗ «Фаленская центральная районная больница»	4335000955	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396295 409100	23.09.2009			1		
						УАЗ-396295 409100	19.12.2011					1
						ГАЗ 31105 40620	27.12.2005		1			
39	КОГБУЗ «Шабалинская центральная районная больница»	4337001270	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-39623	20.09.2007			1		
						УАЗ-39623	10.08.2007			1		
						LADA 210740	30.08.2009			1		
				УАЗ 396254		04.12.2007			1			
				УАЗ-396295		01.03.2009				1		
				ГАЗ-22172		24.03.2006		1				
40	КОГБУЗ «Юрьянская районная больница»	4338009339	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ -396295	30.04.2009			1		
						УАЗ -396295	01.01.2010					1
41	КОГБУЗ «Яранская центральная районная больница»	4339001646	Детское поликлиническое отделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для	УАЗ-315195	11.09.2009			1		
						ГАЗ 31105	23.05.2008			1		
						ВАЗ-210065	23.11.1998					
						ГАЗ-2217	14.02.2007			1		
			Детское поликлиническое отделение	амбулаторно		УАЗ-315142	13.06.2006		1			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Знаменская врачебная амбулатория	амбулаторно	перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	УАЗ-396295	25.09.2009	1				
			Опытно- Польская врачебная амбулатория	амбулаторно		УАЗ-396295	2011					1
			Никулятский фельдшерско- акушерский пункт	амбулаторно		УАЗ 3962	26.06.2000	1				
								55	55	55	60	54

Перечень автотранспорта планируемого к приобретению в медицинских организациях Кировской области

№	Учреждение (полное наименование)	ИНН	Наименование структурного подразделения, использующего транспортное средство	Условия оказания медицинской помощи структурного подразделения (амбулаторно/ стационарно)	Тип транспортного средства (автомобили для доставки пациентов в медицинские организации или автомобили для доставки медицинских работников до места жительства пациентов)	Транспортное средство, планируемое к приобретению в соответствующем году (ед.)				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	КОГБУЗ «Кировская городская больница №2»	4349005752	Федяковское отделение ОВП (семейной медицины)	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1			1	
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1				
2	КОГБУЗ «Кировская городская больница № 5»	4348008077	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1				
3	КОГБУЗ «Кировский клиничко- диагностический центр»	4345344257	ООВП п Костино	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1				1
			ООВП с. Порошино	амбулаторно		1			1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	КОГБУЗ «Арбажская центральная районная больница»	4301000717	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2				
5	КОГБУЗ «Афанасьевская центральная районная больница»	4302001030	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2		1		
			Отделение общей врачебной практики с.Гордино	амбулаторно				1		
6	КОГБУЗ «Белохолуницкая центральная районная больница»	4303001360	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1				
7	КОГБУЗ «Верхнекамская центральная районная больница»	4305001687	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1	1	1		
			Врачебная амбулатория	амбулаторно			1			
			Врачебная амбулатория	амбулаторно				1		
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
8	КОГБУЗ «Верхошижемская центральная районная больница»	4306001249	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2		1	1		
9	КОГБУЗ «Вятскополянская центральная районная больница»	4307015727	Кабинет общей врачебной практики семейной медицины д.Чекашево	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов			1			
			Кабинет общей врачебной практики семейной медицины г.Вятские Поляны	амбулаторно							
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно					1		
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1					
10	КОГБУЗ «Даровская центральная районная больница»	4308004069	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов				1	1	
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
11	КОГБУЗ «Зуевская центральная районная больница»	4309006333	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов						
			Мухинская врачебная амбулатория	амбулаторно				1			
			Отделение врача общей практики	амбулаторно						1	
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1					
12	КОГБУЗ «Кирово-Чепецкая центральная районная больница»	4312005548	Просницкая участковая больница	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов			1		1	
			Поликлиническое подразделение					1			
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1					
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1					
13	КОГБУЗ «Кикнурская центральная районная больница»	4311001011	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов				1		
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	КОГБУЗ «Кильмезская центральная районная больница»	4310001178	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1			1	
						1		1		
15	КОГБУЗ «Котельничская центральная районная больница»	4313009841	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов			1		
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1				
16	КОГБУЗ «Куменская центральная районная больница»	4314005784	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов		1		1	
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1				
17	КОГБУЗ «Лебяжская центральная районная больница»	4315001100	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов				1	
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		2		1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
18	КОГБУЗ «Лузская центральная районная больница»	4316000974	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2				1	
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1					
19	КОГБУЗ «Малмыжская центральная районная больница»	4317002283	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов		1				
			Ново-Смаильский фельдшерско-акушерский пункт	амбулаторно				1			
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1					
20	КОГБУЗ «Мурашинская центральная районная больница»	4318001268	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
21	КОГБУЗ «Нагорская центральная районная больница», пгт. Нагорск	4319000468	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2		1		1
22	КОГБУЗ «Немская центральная районная больница»	4320000938	Отделение врача общей практики с. Архангельское	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1				
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1				
23	КОГБУЗ «Нолинская центральная районная больница»	4321002053	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	3	1			
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
24	КОГБУЗ «Омутнинская центральная районная больница»	4322001133	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1				1
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1				
25	КОГБУЗ «Опаринская центральная районная больница»	4323000407	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2		1	1	
26	КОГБУЗ «Оричевская центральная районная больница»	4324000537	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов		1	1		
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1				
27	КОГБУЗ «Орловская центральная районная больница»	4336001013	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2			1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
28	КОГБУЗ «Пижанская центральная районная больница»	4325000850	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1				1
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1				
29	КОГБУЗ «Подосиновская центральная районная больница имени Н.В. Отрокова»	4326000807	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов			1		1
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1				
30	КОГБУЗ «Санчурская центральная районная больница имени А.И. Прохорова»	4327000944	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2				
31	КОГБУЗ «Свечинская центральная районная больница»	4328001010	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
32	КОГБУЗ «Слободская центральная районная больница им. ак. А.Н. Бакулева»	4329015939	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1					
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1					
33	КОГБУЗ «Советская центральная районная больница»	4330000334	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов						
			врачебная амбулатория	амбулаторно			1				
			врачебная амбулатория	амбулаторно						1	
			врачебная амбулатория	амбулаторно							
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно		1					
34	КОГБУЗ «Сунская центральная районная больница»	4331001122	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов		1				
35	КОГБУЗ «Тужинская центральная районная больница»	4332001333	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	3	1		1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
36	КОГБУЗ «Унинская центральная районная больница»	4333012200	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2				1
37	КОГБУЗ «Уржумская центральная районная больница»	4334000134	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1				1
			Поликлиническое подразделение	амбулаторно						
38	КОГБУЗ «Фаленская центральная районная больница»	4335000955	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2	1			
39	КОГБУЗ «Шабалинская центральная районная больница»	4337001270	Отделение ВОП Черновское	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
40	КОГБУЗ «Юрьянская районная больница»	4338009339	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	2	2		1	
			ОВОП с. Загарье	амбулаторно			1			
41	КОГБУЗ «Яранская центральная районная больница»	4339001646	Поликлиническое подразделение	амбулаторно	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	1				
						70	15	15	15	11

Таблица №3

Сводный перечень автотранспорта, планируемого к замене в субъекте Российской Федерации

№	Наименование автотранспорта (автомобили для доставки пациентов в медицинские организации или автомобили для доставки медицинских работников до места жительства пациентов)	Планируемое количество автотранспорта по годам приобретения					
		2021	2022	2023	2024	2025	Всего 2021-2025
1	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	55	55	55	60	54	279

Таблица №4

Сводный перечень автотранспорта планируемого к приобретению в субъекте Российской Федерации

№	Наименование автотранспорта (автомобили для доставки пациентов в медицинские организации или автомобили для доставки медицинских работников до места жительства пациентов)	Планируемое количество автотранспорта по годам приобретения					
		2021	2022	2023	2024	2025	Всего 2021-2025
1	Автомобиль для доставки пациентов в медицинские организации, медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов	70	15	15	15	11	126

Сводный перечень передвижных мобильных комплексов, планируемые к приобретению в субъекте Российской Федерации

№ п/п	Наименование ПМК			
		2024	2025	Всего 2024-2025
1	2	3	4	5
1.	Передвижные мобильные комплексы для оказания медицинской помощи жителям сельских поселений и малых городов	0	0	0
	Итого:	0	0	0

Приложение № 5

Приложение № 7

к Региональной программе

**Устранение дефицита кадров в первичном звене здравоохранения и повышение уровня их квалификации, в том числе в целях обеспечения возможности выбора медицинской организации и врача
(задача № 4)**

Справочно: Приложение должно содержать анализ применяемых систем оплаты труда медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц, включая размеры окладов, их долю в структуре заработной платы, применяемые выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления работникам, связь стимулирующих выплат с показателями эффективности деятельности медицинских организаций и работников, установленных нормативными правовыми актами на федеральном, региональном, локальном уровнях, расчет реальной потребности с привязкой к рабочим местам в медицинских работниках, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц, этапы внедрения отраслевой системы оплаты труда медицинских работников в соответствии с мероприятиями, решаемыми в рамках реализации задачи № 4 с финансово-экономическим обоснованием и расчетами на их реализацию, в том числе таблицы.

1. Краткая характеристика текущего состояния сферы регулирования.

1.1. Нормативно правовые акты и предмет их регулирования

В настоящее время системы оплаты труда медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Кировской области установлены в соответствии с Законом Кировской области от 01.11.2008 № 296-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

В соответствии с установленной Системой размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным

квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

В соответствии с распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 26.10.2015 № 1010 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области» установлены минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников и рекомендуемы к применению для всех подведомственных Министерству здравоохранения учреждений здравоохранения Кировской области.

Таблица № 1

Нормативно правовые акты и предмет их регулирования

№	Нормативный правовой акт	Предмет регулирования
1	распоряжение министерства здравоохранения Кировской области от 26.10.2015 № 1010	Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области; Примерное положение об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области

1.2. Установление должностных окладов медицинских работников

Должностные оклады медицинских работников устанавливаются: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы. Учреждения в пределах средств, формирующих фонд оплаты труда, самостоятельно определяют размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Полномочия по установлению должностных оклады: распоряжением министерства здравоохранения Кировской

области от 26.10.2015 № 1010 установлены минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ.

1.3. Выплаты компенсационного характера

При оплате труда медицинских работников, с учетом условий труда, применяются выплаты компенсационного характера предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами, а также установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения.

Наименования выплат приводятся в таблице.

Кроме того, учреждения в пределах фонда оплаты труда могут самостоятельно ввести дополнительные выплаты компенсационного характера работникам.

Таблица № 2

Перечень выплат компенсационного характера

№	Наименование выплат компенсационного характера
	Предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами
1.1	1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
	1.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
	1.3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну
	1.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - применяется районный коэффициент в размере 1,15.
	1.5. Повышенная оплата сверхурочной работы
	1.6. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
	1.7. Повышенная оплата за работу в ночное время

	Установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения
2.1	Выплата за наличие ученой степени и / или почетного звания
	Установлены на уровне учреждения

1.4 Выплаты стимулирующего характера

С целью стимулирования медицинских работников к повышению эффективности их труда, а также поощрения за выполненную работу с учетом условий труда, применяются выплаты стимулирующего характера.

Таблица № 3

Перечень выплат стимулирующего характера

№	Наименование выплат стимулирующего характера
1.	Установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения
1.1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
1.2	Выплаты за качество выполняемых работ
1.3	Выплаты за стаж непрерывной работы
1.4	Выплаты за наличие квалификационной категории
1.5	Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах
1.6	Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу
1.7	Премияльные выплаты
1.8	Повышающий коэффициент к окладу по учреждению
	Установлены на уровне учреждения

Анализ связи стимулирующих выплат с показателями деятельности учреждений и работников показал влияние стимулирующих выплат медицинским работникам на повышение качества и доступности медицинской помощи, в том числе: в первичном звене: для врачей первичного звена (участковые терапевты, врачи общей практики (семейные врачи)) с июля 2018 года установлены дополнительные стимулирующие выплаты за выполнение критерия «снижение смертности от всех причин» в размере 10 и 5 тыс. рублей. Размер дополнительной выплаты зависит от того, насколько снизилось число

умерших в отчетном месяце нарастающим итогом с начала года на терапевтическом участке, участке врача общей практики или семейного врача по сравнению с предыдущим месяцем. Данные выплаты стимулируют медицинских работников на качественное оказание медицинской помощи населению, выполнение плана посещений, проведение медицинских обследований в полном объеме;

на скорой помощи: отмечается снижение количества объективных жалоб населения на работу медицинских работников;

в центральных районных больницах: отмечается уменьшение очередей к врачам - специалистам; выполнение плана профилактических медицинских осмотров; улучшение качества оформления медицинской документации; существенное снижение конфликтных ситуаций в регистратурах поликлиник и др.

1.5. Штатная и среднесписочная численность

Таблица № 4

Штатная и среднесписочная численность врачей, человек

№	Категория	Итог 2021 г. (данные Росстата)
1.	Штатная численность врачей	7801,5
	в том числе:	
2.	штатная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	3913,75
3.	штатная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	325,75
4.	штатная численность врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1379,5
5.	Среднесписочная численность врачей	3 966,20

	в том числе:	
6.	среднесписочная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	2320,8
7.	среднесписочная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	108,1
8.	среднесписочная численность врачей	1226,3
9.	Коэффициент совместительства врачей	1,24
	в том числе:	
10.	коэффициент совместительства врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,1
11.	коэффициент совместительства врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	1,43
12.	коэффициент совместительства врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1,31

Таблица № 5

Штатная и среднесписочная численность среднего медицинского персонала (СМП), человек

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.*
1.	Штатная численность среднего медицинского персонала	15816
	в том числе:	
2.	штатная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	6939,75
3.	штатная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1379,5
4.	штатная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	5969,75
5.	Среднесписочная численность СМП	10540,3
	в том числе:	
6.	среднесписочная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	4921
7.	среднесписочная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	938,3

8.	среднесписочная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	4442,4
9.	Коэффициент совместительства СМП	1,15
	в том числе:	
10.	коэффициент совместительства СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,06
11.	коэффициент совместительства СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,35
12.	коэффициент совместительства СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,09

Таблица № 6

Штатная и среднесписочная численность младшего медицинского персонала (ММП), человек

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.*
1.	Штатная численность ММП	1776,75
	в том числе:	
2.	штатная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	88,75
3.	штатная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0
4.	штатная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	154,75
5.	Среднесписочная численность ММП	649,5
	в том числе:	
6.	среднесписочная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	10,1
7.	среднесписочная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0
8.	среднесписочная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	0
9.	Коэффициент совместительства ММП	1,51
	в том числе:	
10.	коэффициент совместительства ММП оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,44
11.	коэффициент совместительства ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	

12.	коэффициент совместительства ММП центральных районных больниц (районных больниц)	
-----	--	--

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о недостаточном количестве врачей, особенно оказывающих скорую медицинскую помощь и работающих в центральных районных больницах. В целях привлечения специалистов для оказания медицинской помощи в сельских населенных пунктах предоставляются меры социальной поддержки, в том числе единовременные выплаты за счет средств федерального и регионального бюджетов, компенсация части расходов на коммунальные услуги, предусмотрены выплаты стимулирующего характера за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах.

1.6. Средняя заработная плата медицинских работников в субъекте Российской Федерации

Таблица № 7

Средняя заработная плата врачей¹

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.**
1.	Заработная плата врачей в расчете на физическое лицо, рублей	61840,9
	в том числе:	
2.	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	58424,0
3.	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	61780,6
4.	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	56385,4
5.	Заработная плата врачей в расчете на ставку, без учета заработной платы по внутреннему совместительству, рублей	44353,2
	в том числе:	0,0
6.	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	48686,7
7.	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	51483,8
8.	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	46987,8

¹ Без внешних совместителей

9.	Соотношение заработной платы врачей в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	1,2
	в том числе:	
10.	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,1

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о недостаточном количестве врачей, особенно оказывающих скорую медицинскую помощь. Целевые показатели, характеризующие повышение заработной платы медицинских работников, достигаются при условии выполнения работ по совместительству.

Таблица № 8

Средняя заработная плата среднего медицинского персонала (СМП)²

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.**
1.	Заработная плата СМП в расчете на физическое лицо, рублей	31 550,3
	в том числе:	
2.	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	28 812,3
3.	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	39 002,1
4.	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	25 160,2
5.	Заработная плата СМП в расчете на ставку, рублей	24 110,4
	в том числе:	0,0
6.	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	27 181,4
7.	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	28 890,5
8.	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	23 082,8
9.	Соотношение заработной платы СМП в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	1,2
	в том числе:	
10.	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,06

² Без внешних совместителей

11.	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,35
12.	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,09

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о недостаточном количестве врачей, особенно оказывающих скорую медицинскую помощь. Целевые показатели, характеризующие повышение заработной платы медицинских работников, достигаются при условии расширения зоны обслуживания и выполнению работ по совместительству.

Таблица № 9

Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (ММП)³

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.**
1.	Заработная плата ММП в расчете на физическое лицо, рублей	27485,4
	в том числе:	
2.	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	26600,1
3.	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	
4.	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	
5.	Заработная плата ММП в расчете на ставку, рублей	21142,6
	в том числе:	
6.	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	20461,6
7.	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	
8.	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	
9.	Соотношение заработной платы ММП в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	1,3
	в том числе:	

³ Без внешних совместителей

10.	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,3
11.	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	
12.	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о недостаточном количестве врачей, особенно оказывающих скорую медицинскую помощь. Целевые показатели, характеризующие повышение заработной платы медицинских работников, достигаются при условии расширения зоны обслуживания и выполнению работ по совместительству.

1.7. Структура начисленной заработной платы медицинских работников⁴

Таблица № 10

Структура начисленной заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения субъекта Российской Федерации

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	25,7	12,0	62,3
5.	Средний медицинский персонал	100%	32,7	13,1	54,2
6.	Младший медицинский персонал	100%	32,2	10,9	56,9

Таблица № 11

Структура начисленной заработной платы медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты

⁴ Без учета выплат по районному регулированию оплаты труда

на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	28,9	12,9	58,2
5.	Средний медицинский персонал	100%	37,2	11,2	51,6
6.	Младший медицинский персонал	100%	24,4	22,1	53,5

Таблица № 12

Структура начисленной заработной платы медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	30,6	17,3	52,1
5.	Средний медицинский персонал	100%	36,9	16,9	46,2
6.	Младший медицинский персонал	100%			

Структура начисленной заработной платы медицинских работников центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	34,0	21,2	44,8
5.	Средний медицинский персонал	100%	40,7	15,8	43,5
6.	Младший медицинский персонал	100%			

На основе проведенного анализа можно сделать вывод, что в структуре начисленной заработной платы медицинских работников:

учреждений здравоохранения гарантированная часть оплаты труда составляет от 52% до 45%,

оказывающих первичную медико-санитарную помощь – гарантированная часть оплаты труда составляет от 51% до 44%,

оказывающих скорую медицинскую помощь – гарантированная часть оплаты труда составляет от 55% до 51%

центральных районных больниц (районных больниц) – гарантированная часть оплаты труда составляет от 52% до 45%.

Таким образом, структура оплаты труда медицинских работников всех учреждений здравоохранения не предусматривает значительных различий в не зависимости от типа учреждений.

Таблица № 14

1.8. Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам учреждений здравоохранения

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	62,1	22,5	15,4
5.	Средний медицинский персонал	100%	67,9	19,8	12,3
6.	Младший медицинский персонал	100%	52,4	34,1	13,5

Таблица № 15

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	54,4	34,1	11,5
5.	Средний медицинский персонал	100%	63,2	25,1	11,7
6.	Младший медицинский персонал	100%	49,4	40,2	10,4

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь

Таблица № 16

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	61	24,3	14,7
5.	Средний медицинский персонал	100%	66,7	14,8	18,5
6.	Младший медицинский персонал	100%			

Таблица № 17

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	70,8	16,4	12,8
5.	Средний медицинский персонал	100%	73,1	17,2	9,7
6.	Младший медицинский персонал	100%			

1.9. Распределение работников в зависимости от отработанного времени

Таблица № 18

№	Категория	Всего работников	Количество занятых ставок																			
			До 0,1	От 0,1 до 0,25	От 0,25 до 0,3	От 0,3 до 0,4	От 0,4 до 0,5	От 0,5 до 0,6	От 0,6 до 0,7	От 0,7 до 0,8	От 0,8 до 0,9	От 0,9 до 0,99	1	От 1,1 до 1,2	От 1,2 до 1,3	От 1,3 до 1,4	От 1,4 до 1,5	От 1,5 до 1,6	От 1,6 до 1,7	От 1,7 до 1,8	От 1,8 до 1,9	От 1,9 до 2
на основе данных за январь – сентябрь 2021 г.																						
1	Врачи	100%	0,0	0,0	0,6	0,1	0,1	1,3	0,2	0,9	0,1	1,7	32,3	12,6	11,2	10,4	10,2	9,3	3,2	2,4	1,8	1,6
2	СМП	100%	0,0	0,0	1,1	0,2	0,2	2,9	0,3	1,2	0,2	2,9	36,1	14,8	13,2	10,5	8,1	3,8	3,1	0,9	0,3	0,2
3	ММП	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,1	0,0	0,1	17,6	1,4	1,7	1,8	5,7	5,9	8,6	18,7	19,4	18,1
на основе данных за январь – декабрь 2021 г.																						
4	Врачи	100%	0,0	0,0	0,6	0,1	0,1	1,3	0,2	0,9	0,1	1,7	32,3	12,6	11,2	10,4	10,2	9,3	3,2	2,4	1,8	1,6
5	СМП	100%	0,0	0,0	1,1	0,2	0,2	2,9	0,3	1,2	0,2	2,9	36,1	14,8	13,2	10,5	8,1	3,8	3,1	0,9	0,3	0,2
6	ММП	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,1	0,0	0,1	17,6	1,4	1,7	1,8	5,7	5,9	8,6	18,7	19,4	18,1

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о наличии коэффициента совместительства, особенно по младшему медицинскому персоналу

Таблица № 19

1.10. Распределение работников по числу трудовых договоров с медицинской организацией

№	Категория	Всего работников	Заключено трудовых договоров					
			1	2	3	4	5	6 и более
на основе данных за январь – сентябрь 2021 г.								
1	Врачи	100%	50,9	42,3	5,4			
2	СМП	100%	61,1	38,6	0,5			

3	ММП	100%	29,1	63,4	7,5			
на основе данных за январь – декабрь 2021 г.								
4	Врачи	100%	50,9	42,3	5,4			
5	СМП	100%	61,1	38,6	0,5			
6	ММП	100%	29,1	63,4	7,5			

По итогам проведенного анализа следует, что по врачам и среднему медицинскому персоналу половина специалистов имеет один трудовой договор, по младшему медицинскому персоналу – третья часть работников

2. Порядок введения в субъекте Российской Федерации системы оплаты труда медицинских работников в соответствии с отраслевыми требованиями

2.1. Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России «Штатная численность медицинских работников»⁵ Таблица № 20

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

Врачи ВСЕГО:

а) "Штатная численность"

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	1442	1442	1442	1442	1442	1442	1442	-

⁵ Таблицы №№ 20-25 заполняются по категориям работников: врачи, СМП, ММП; врачи и СМП, занятые в первичном звене; врачи и СМП скорой медицинской помощи; врачи и СМП ЦРБ (РБ)

2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	10132,5	9650,5	9168,5	8686,0	8204,5	7720,5	7720,5	0,76
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	10132,5	9650,5	9168,5	8686	8204,5	7720,5	7720,5	0,76
6	Штатная численность медицинских работников	7720,5	7570,5	7420,5	7270,5	7115,5	6146,5	6146,5	0,80
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	131,2	127,5	123,6	119,5	115,3	125,6	125,6	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

врачи, занятые в первичном звене

а) "Штатная численность"

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	3512	3512	3512	3512	3512	3512	3512	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	3846,0	3744	3580,5	3417	3253,5	3089,25	3089,25	0,80

	работников								
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	113,6	110,9	108,1	105,4	102,7	100,0	100	-

1. Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

врачи ЦРБ (РБ)

а) "Штатная численность "

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	2065	2065	2065	2065	2065	2065	2065	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	724,8	714,7	703,8	692,5	680,9	669,3	669,3	0,92
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	2616,75	2591,25	2565,75	2540,25	2514,75	2489,25	2489,25	0,95
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	2616,75	2591,25	2565,75	2540,25	2514,75	2489,25	2489,25	0,95
6	Штатная численность медицинских работников	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	1,00
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	105,1	104,1	103,1	102,0	101,0	100,0	100	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствии с нормативами Минздрава России

СМП ВСЕГО:

а) "Штатная численность"

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	712	712	712	712	712	712	712	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208,0	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	18711,75	18095	17478,25	16861,5	16244,75	15628,25	15628,3	0,84
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1,0	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	18711,75	18095	17478,25	16861,5	16244,75	15628,25	15628,3	0,84
6	Штатная численность медицинских работников	15628,25	15603,25	15578,25	15553,25	15528,25	15375,75	15375,8	0,98
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	119,7	116,0	112,2	108,4	104,6	101,6	101,6	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

СМП, занятые в первичном звене

а) "Штатная численность "

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	1863	1863	1863	1863	1863	1863	1863	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	6514,25	6376,0	6237,75	6099,5	5961,25	5823,0	5823	0,89
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	6514,25	6376,0	6237,75	6099,5	5961,25	5823,0	5823	0,89
6	Штатная численность медицинских работников	5823,0	5823,0	5823,0	5823,0	5823,0	5823,0	5823	1,00
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	111,9	109,5	107,1	104,7	102,4	100,0	100	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

СМП скорой медицинской помощи

а) "Штатная численность "

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	178,6	178,6	178,6	178,6	178,6	178,6	178,6	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	1596,5	1554,25	1512	1469,75	1427,5	1385,5	1385,5	0,87
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	1596,5	1554,25	1512	1469,75	1427,5	1385,5	1385,5	0,87
6	Штатная численность медицинских работников	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1,00
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	115,2	112,2	109,1	106,1	103,0	100,0	100	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

СМП ЦРБ (РБ)

а) "Штатная численность"

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	867	867	867	867	867	867	867	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	724,8	714,7	703,8	692,5	680,9	669,3	669,3	0,92
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	5950,5	5946,0	5940,5	5936,0	5931,5	5927,75	5927,75	1,00
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	5950,5	5946,0	5940,5	5936,0	5931,5	5927,75	5927,75	1,00
6	Штатная численность медицинских работников	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	1,00
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100,4	100,3	100,2	100,1	100,1	100,0	100,0	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

"Штатная численность ММП ВСЕГО"

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)								-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208,0	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1,00
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1,00
6	Штатная численность медицинских работников	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1,00
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-

Мероприятия, направленные на достижение целевого индикатора:

- анализ организационной и штатной численности медицинских работников в учреждениях здравоохранения субъекта Российской Федерации;
- корректировка организационной и штатной численности медицинских работников с учетом региональных особенностей (коэффициент геолокации);
- согласование с Минздравом России организационной и штатной численности медицинских работников и коэффициент геолокации;
- принятие нормативного правового акта, определяющего организационную и штатную численность медицинских работников в учреждениях здравоохранения;
- разработка плана организационно-штатных мероприятий по изменению штатной численности медицинских работников в учреждениях

«Укомплектованность»

Врачи ВСЕГО:

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	7720,5	7570,5	7420,5	7270,5	7115,5	6146,5	6146,5	
	динамика к 2019 году, %	100	98,1	96,1	94,2	92,2	79,6	79,6	
2	Число вакантных ставок	2097,25	1922,25	1747,25	1572,25	1397,25	307,25	307,25	-
	динамика к 2019 году, %	100	91,7	83,3	75,0	66,6	14,7	14,7	
3	Укомплектованность (не менее), %	72,8	74,6	76,5	78,4	80,4	95 %	95 %	-

врачи, занятые в первичном звене

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100	100	1,00
2	Число вакантных ставок	727	700	675	650	625,0	154,00	154,00	-
	динамика к 2019 году, %	100	96,3	92,8	89,4	86,0	21,2	21,2	
3	Укомплектованность (не менее), %	76,5	77,3	78,2	79,0	79,8	95 %	95 %	-

врачи скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100	100	1,00
2	Число вакантных ставок	114,5	114,5	111	108	105	16,50	16,50	-
	динамика к 2019 году, %	100	100,0	96,9	94,3	91,7	14,4	14,4	
3	Укомплектованность (не менее), %	65,2	65,2	66,2	67,1	68,1	95 %	95 %	-

врачи ЦРБ (РБ)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25		1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100		1,00
2	Число вакантных ставок	656,5	606,5	555,5	500,5	455,5	124,50		-
	динамика к 2019 году, %	100	92,4	84,6	76,2	69,4	19,0		
3	Укомплектованность (не менее), %	73,6	75,6	77,7	79,9	81,7	95 %		-

СМП ВСЕГО:

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	15628,25	15603,25	15578,25	15553,25	15528,25	15375,75	15375,75	0,98
	динамика к 2019 году, %	100	99,8	99,7	99,5	99,4	98,4	98,5	
2	Число вакантных ставок	3060,75	3010,75	2810,75	2610,75	2410,75	768,75	768,75	-
	динамика к 2019 году, %	100	98,4	91,8	85,3	78,8	25,1	25,1	
3	Укомплектованность (не менее), %	80,4	80,7	82,0	83,2	84,5	95 %	95 %	-

СМП, занятые в первичном звене

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	5823	5823,00	5823,00	5823,00	5823,00	5823,00	5823,00	1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100	100	1,00
2	Число вакантных ставок	1192	1092	992	892	792,0	291,00	291,00	-
	динамика к 2019 году, %	100	91,6	83,2	74,8	66,4	24,4	24,4	
3	Укомплектованность (не менее), %	79,5	81,2	83,0	84,7	86,4	95 %	95 %	-

СМП скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	1385,5	1385,50	1385,50	1385,50	1385,50	1385,50	1385,50	1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100	100	1,00
2	Число вакантных ставок	211,5	211,5	211,5	211,5	203,0	69,25	69,25	-
	динамика к 2019 году, %	100	100,0	100,0	100,0	96,0	32,7	32,7	
3	Укомплектованность (не менее), %	84,7	84,7	84,7	84,7	85,3	95 %	95 %	-

СМП ЦРБ (РБ)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100	100	1,00
2	Число вакантных ставок	979,25	929,25	879,25	829,25	779,3	296,50	296,50	-
	динамика к 2019 году, %	100	94,9	89,8	84,7	79,6	30,3	30,3	
3	Укомплектованность (не менее), %	83,5	84,3	85,2	86,0	86,9	95 %	95 %	-

Мероприятия, направленные на достижение целевых индикаторов:

оценка дефицита кадров;

включение в показатели оценки руководителей учреждений обеспечение коэффициента совместительства не более установлено

го дорожной картой;

включение в показатели оценки руководителей учреждений обеспечение укомплектованности учреждения не более установленной дорожной картой;

отраслевые мероприятия по привлечению медицинских работников в учреждения здравоохранения;

отраслевые мероприятия по закреплению медицинских работников в учреждениях здравоохранения, в том числе наставничество.

Таблица № 23

«Доля окладов в структуре заработной платы»

ВРАЧИ всего

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	28,6	28,6	50	50	50	55	55	192,3

ВРАЧИ занятые в первичном звене

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	30,7	30,7	50	50	50	55	55	179,2

ВРАЧИ скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	36,4	36,4	50	50	50	55	55	151,2

ВРАЧИ ЦРБ

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	32,7	32,7	50	50	50	55	55	168,2

СМП ВСЕГО

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	37,9	37,9	50	50	50	55	55	145,2

СМП занятые в первичном звене

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	38,3	38,3	50	50	50	55	55	143,6

СМП скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	41,7	41,7	50	50	50	55	55	132,0

СМП ЦРБ

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	42,9	42,9	50	50	50	55	55	128,3

ММП

ВСЕГО

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	40,4	40,4	50	50	50	55	55	136,2

Мероприятия, направленные на достижение целевых индикаторов:

- дополнительное повышение окладов за счет перераспределения финансовых средств фонда оплаты труда.

2.3. Отраслевое регулирование выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинских работников

Таблица № 24

«Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы»

ВРАЧИ

всего

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

ВРАЧИ

занятые в первичном звене

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

ВРАЧИ

скорой медицинской помощи

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

ВРАЧИ

ЦРБ

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

СМП

ВСЕГО

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

СМП

занятые в первичном звене

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

СМП

скорой медицинской помощи

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

92

СМП

ЦРБ

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

ММП

ВСЕГО

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

Таблица № 25

«Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы»

ВРАЧИ

всего

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре	48,7	48,7	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	61,6

заработной платы								
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

ВРАЧИ

занятые в первичном звене

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	46,6	46,6	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	64,4

ВРАЧИ

скорой медицинской помощи

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	40,9	40,9	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	73,3

ВРАЧИ

ЦРБ

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	44,6	44,6	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	67,3

СМП

ВСЕГО

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	39,4	39,4	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	76,1

СМП

занятые в первичном звене

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	39,0	39,0	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	76,9

СМП

скорой медицинской помощи

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	35,6	35,6	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	84,2

95

СМП

ЦРБ

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	34,4	34,4	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	87,2

ММП

ВСЕГО

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	36,9	36,9	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	81,3

II. Материалы по организационно-штатным изменениям медицинских организаций

К программе прилагается: 309 объектов:

К 2025 году запланировано:

98 объектов - капитальный ремонт, организационно-штатные изменения не предусмотрены (по 1 объекту ввод по капитальному ремонту предусмотрен с разрывом в 2021 году и 2023 году);

1 объект – новое строительство поликлиники (Организационно-штатные изменения и привлечение новых специалистов не планируется. Новое строительство поликлиники необходимо с целью увеличения площадей и приведения их в соответствие с требованиями СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность»);

3 объекта – строительство здания поликлиники взамен существующего, организационно-штатные изменения не предусмотрены;

207 объектов – приобретение быстровозводимых модульных конструкций, из которых:

3 объекта вновь создаваемые (новое приобретение быстровозводимых модульных конструкций), из которых:

2 фельдшерско-акушерских пункта,

1 фельдшерский здравпункт.

106 фельдшерско-акушерских пунктов в фельдшерские здравпункты, из которых в 25 объектах планируются организационно-штатные изменения и привлечение специалистов;

9 врачебных амбулаторий в офисы (кабинеты) врача общей практики, из которых в 2 объектах планируются организационно-штатные изменения и привлечение специалистов;

2 фельдшерско-акушерских пункта в офисы (кабинеты) врача общей практики;

1 офис врача общей практики во врачебную амбулаторию;

86 объектов без изменения организационно-структурной формы, организационно-штатные изменения не предусмотрены.

Динамика количества штатных должностей и физических лиц

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020 г., человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021 г., человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022 г., человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023 г., человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024 г., человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025 г., человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2019 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2019 году	Обоснование изменения штатного расписания
1. Гарьевский фельдшерско-акушерский пункт КОГБУЗ "Верхнекамская центральная районная больница"														
1.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
0,5	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	+ 0,5	0	Штатное расписание приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
2. Чусовской фельдшерско-акушерский пункт КОГБУЗ "Верхнекамская центральная районная больница"														
2.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	+ 0,5	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с

															приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
3. Куликовский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Верхошижемская центральная районная больница"															
3.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП															
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
4. Кабинет общей врачебной практики семейной медицины д. Средние Шуны КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"															
4.1. Вид модернизации - преобразование кабинета ВОП во врачебную амбулаторию															
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	+1	+1	Кабинет ВОП - на амбулаторию. Планируется увеличение численности обслуживаемо го населения за счет дополнительн ого прикрепления взрослого и детского населения. Количество

															прикрепленно го населения составит 2453 человека
5. Старопинигерский фельдшерско-акушерский пункт КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"															
5.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в кабинет врача общей практики (семейного врача)															
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	+ 1	Планируется увеличение численности обслуживаемо го населения за счет дополнительн ого прикрепления взрослого и детского населения
6. Макарьевский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Кикнурская центральная районная больница"															
6.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП															
1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н	
7. Морянский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Куменская центральная районная больница"															

7.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
8. Окуневский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Лебяжская центральная районная больница"														
8.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
9. Покровский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Лузская центральная районная больница"														
9.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
0,25	0	0,25	0	0,25	0	0,25	0	1	1	1	1	+ 0,75	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н

10. Туринский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Лузская центральная районная больница"														
10.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
11. Александровский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Лузская центральная районная больница"														
11.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
12. Утецкий фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Лузская центральная районная больница"														
12.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от

															15.05.2012 № 543н
13. Ново-Смаильский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Малмыжская центральная районная больница"															
13.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в кабинет врача общей практики (семейного врача)															
2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	+1	+1	Планируется увеличение численности обслуживаемого населения за счет дополнительного прикрепления населения	
14. Незамаевский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Немская центральная районная больница"															
14.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП															
1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н	
15. Фельдшерско-акушерский пункт Лудянский Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Нолинская центральная районная больница"															
15.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП															
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+1	Штатное	

															расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
16. Фельдшерско-акушерский пункт Рябиновский Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Нолинская центральная районная больница"															
16.1. Вид модернизации - новое строительство ФАП															
0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	+2	+2	Новое строительство ФАП
17. Спас-Талицкий фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Оричевская центральная районная больница"															
17.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП															
1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
18. Щеткинский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Подосиновская центральная районная больница имени Н.В. Отрокова"															
18.1. Вид модернизации - ФАП на ФП															
1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	+1	Штатное расписание	

														ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
19. Пушемский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Подосиновская центральная районная больница имени Н.В. Отрокова"														
19.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
20. Скрябинский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Подосиновская центральная районная больница имени Н.В. Отрокова"														
20.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
21. Кичминская врачебная амбулатория Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Советская центральная районная больница"														

21.1. Вид модернизации - врачебная амбулатория на офис врача общей (семейной) практики														
3,5	2	3,5	2	3,5	2	3	3	3	3	3	3	- 0,5	+ 1	Уменьшение численности обслуживаемого населения
22. Дубровский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Советская центральная районная больница"														
22.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
23. Кожинский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Советская центральная районная больница"														
23.1 Вид модернизации - строительство нового ФП														
0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	+ 1	+ 1	Строительство нового ФП
24. Нестинский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Сунская центральная районная больница"														
24.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+ 1	ФАП на ФП. Штатное расписание приведено в соответствие

														ранее
25. Грековский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Тужинская центральная районная больница"														
25.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
26. Русско-Тимкинский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Уржумская центральная районная больница"														
26.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
27. Савиновский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Уржумская центральная районная больница"														
27.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее

														приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
28. Савичевский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Яранская центральная районная больница"														
28.1. Вид модернизации - ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
29. Кугальский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Яранская центральная районная больница"														
29.1. Вид модернизации - ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	+ 1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
30. Бобинская амбулатория Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Кировская городская больница N 5"														
30.1. Вид модернизации - врачебная амбулатория в офис врача общей практики (семейного врача)														

4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	+3	Уменьшение численности обслуживаемого населения. Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
31. Фельдшерско-акушерский пункт п. Боровица Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Кировский клинико-диагностический центр"														
31.1. Новое строительство ФАП														
0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	+2	+2	Новое строительство ФАП
32. Фаришонский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Слободская центральная районная больница имени академика А.Н. Бакулева"														
32.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
0,25	0	0,25	0	0,25	0	0,25	0	0,25	0	1	1	+0,75	+1	Штатное расписание приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 № 543н
33. Малокильмезский фельдшерско-акушерский пункт Кировского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Кильмезская центральная районная больница"														

			завершения модернизации медицинской организации)			а указывается организация по основной должности)		
2020 г.								
Не планируется								
2021 г.								
КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"	Кабинет общей врачебной практики (семейной медицины) д. Средние Шуны	Врач стоматолог-терапевт	31.12.2021	Перевод на должность	31.12.2021	Основной работник	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"	Кабинет общей врачебной практики (семейной медицины) д. Старый Пинигерь	Врач общей практики (семейной врач)	31.12.2021	Привлечение специалиста после завершения обучения в ординатуре по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)" 31.08.2021	31.12.2021	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Кировская городская больница № 5"	Бобинская врачебная амбулатория с отделением общей врачебной (семейной) практики	Врач общей практики (семейный врач)	31.12.2021	Обучение по программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка), Кировский государственный медицинский университет, 01.12.2021	31.12.2021	Основная должность	0	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
2022 г.								
Не планируется								

2023 г.								
Не планируется								
2024 г.								
КОГБУЗ "Малмыжская центральная районная больница"	Ново- Смаильский ВОП	Врач общей практики (семейный врач)	31.12.2024	Целевая подготовка по программам высшего образования (ординатура) в ФГБОУ ВО "Кировский государственный медицинский университет", 31.08.2024	30.09.2024	Основная		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

Таблица № 28

Источники и сроки привлечения среднего медицинского персонала медицинской организацией в 2021 - 2025 годах

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника <7>	Срок, до которого необходимо привлечь медицинског о работника (в соответствии с датой завершения модернизаци и медицинско й организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указываются вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройст ва специалиста	Совместительство (внутреннее/внеш нее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Кoeffицие нт совмещени я	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2020 г.								

Не планируется							
2021 г.							
КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"	Кабинет общей врачебной практики (семейной медицины) д. Средние Шуны	Медицинская сестра	31.12.2021	Перевод на должность	31.12.2021	Основной работник	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"	Старопинигерский фельдшерско-акушерский пункт	Медицинская сестра	31.12.2021	Привлечение выпускника медицинского колледжа, среднее профессиональное образование, 31.08.2021	31.12.2021	Основная должность	
КОГБУЗ "Верхнекамская центральная районная больница"	Гарьевский ФАП	Заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	31.12.2021	Привлечение выпускника медицинского колледжа, среднее профессиональное образование, 31.08.2021	31.12.2021	-	
КОГБУЗ "Лузская центральная районная больница"	Александровский ФАП	Заведующий ФП - фельдшер	01.12.2021	Привлечение выпускника медицинского колледжа, среднее профессиональное образование, 31.08.2021	01.10.2021	Основная должность	
КОГБУЗ "Нолинская центральная районная больница"	Лудянский ФАП	Фельдшер	01.12.2021	Привлечение специалиста из другого региона	01.12.2021	Основная ставка	
КОГБУЗ "Нолинская центральная районная больница"	Рябиновский ФАП	Заведующий ФАП - фельдшер	31.12.2021	Различные источники кадровых программ	15.12.2021	Основной	

КОГБУЗ "Нолинская центральная районная больница"	Рябиновский ФАП	Акушерка	31.12.2021	Различные источники кадровых программ	15.12.2021	Основной		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Советская центральная районная больница"	Дубровский ФАП	Фельдшер	01.08.2021	Профессиональная переподготовка в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж" в срок май - июль 2021 г.	01.08.2021	Основная должность		
КОГБУЗ "Советская центральная районная больница"	Кожинский ФАП	Заведующий ФП - фельдшер	31.12.2021	Перевод сотрудника из другого структурного подразделения	31.12.2021	Основная должность		
КОГБУЗ "Сунская центральная районная больница"	Нестинский ФАП	Фельдшер	31.12.2021	Привлечение специалиста из другого региона по программе "Земский фельдшер"	31.12.2021	Основная должность		
КОГБУЗ "Уржумская центральная районная больница"	Русско- Тимкинский ФАП	Фельдшер	01.12.2021	Привлечение выпускника медицинского колледжа, среднее профессиональное образование, 31.08.2021	01.10.2021	Основная должность		
КОГБУЗ "Кировский клинико- диагностический центр"	ФАП п. Боровица	Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	31.12.2021	Привлечение выпускника КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж" (подготовка по программам среднего профессионального образования) 31.08.2021	31.12.2021	Основная должность		
КОГБУЗ "Кировский	ФАП п. Боровица	Акушерка	31.12.2021	Привлечение выпускника КОГПОБУ "Кировский	31.12.2021	Основная должность		

клинико-диагностический центр"				медицинский колледж" (подготовка по программам среднего профессионального образования) 31.08.2021				
КОГБУЗ "Кировская городская больница N 5"	Бобинская врачебная амбулатория с отделением общей врачебной (семейной) практики	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	31.12.2021	Профессиональная переподготовка 2021	31.12.2021	Основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Верхошижемская центральная районная больница"	Куликовский ФАП	Фельдшер	31.12.2021	Привлечение специалиста по программе "Земский фельдшер"	31.12.2021	Основная должность		
2022 г.								
КОГБУЗ "Куменская центральная районная больница"	Морянский ФАП	Фельдшер	01.12.2022	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2022	01.10.2022	Основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
2023 г.								
КОГБУЗ "Лебяжская центральная районная больница"	Окуневский ФАП	Фельдшер	01.12.2023	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2023	01.10.2023	Основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ	Кичминская	Медицинская	31.12.2023	Целевое обучение по	31.12.2023	Основная ставка		

"Советская центральная районная больница"	врачебная амбулатория	сестра врача общей практики (семейного врача)		программам среднего профессионального образования, профессиональная переподготовка в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2023				
КОГБУЗ "Яранская ЦРБ"	Кугальский фельдшерский здравпункт	Заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер	2023 г.	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2023	2023 г.	Основной		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Кильмезская центральная районная больница"	Малокильмезский ФАП	Заведующий ФП - фельдшер	01.12.2023	Обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2023	01.10.2023	Основная должность		
КОГБУЗ "Верхнекамская центральная районная больница"	Чусовской ФАП	Заведующий ФП - фельдшер	01.12.2023	Обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2023	01.12.2023	Основная должность		
КОГБУЗ "Оричевская центральная районная больница"	Спас-Талицкий фельдшерский пункт	Заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	01.12.2023	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2025	01.12.2023	Основная должность		
2024 г.								
КОГБУЗ	Покровский	Заведующий	01.12.2024	Целевое обучение по	01.10.2024	Основная		

"Лузская центральная районная больница"	ФАП	фельдшерским пунктом - фельдшер		программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024		должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Лузская центральная районная больница"	Туринский ФАП	Заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.12.2024	Внутреннее совместительство		
КОГБУЗ "Лузская центральная районная больница"	Учецкий ФАП	Заведующий ФП - фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.12.2024	Внутреннее совместительство	0,5	
КОГБУЗ "Малмыжская центральная районная больница"	Ново-Смаильский ВОП	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	31.12.2024	Перевод на должность и обучение по программам профессиональной переподготовки по специальности "Общая практика" 01.12.2024	01.12.2024	Основная		
КОГБУЗ "Немская центральная районная больница"	Незамаевский ФАП	Фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность		
КОГБУЗ "Подосиновская центральная районная больница им. Н.В. Отрокова"	Пушемский ФАП	Фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность		

КОГБУЗ "Уржумская центральная районная больница"	Савиновский ФАП	Фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
2025 г.								
КОГБУЗ "Кикнурская центральная районная больница"	Макарьевский ФАП	Заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	01.12.2025	Привлечение выпускника медицинского колледжа. Дата завершения обучения по программам среднего профессионального образования - 31.08.2025	01.12.2025	Основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Подосиновская центральная районная больница им. Н.В. Отрокова"	Скрябинский ФАП	Фельдшер	01.12.2025	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2025	01.10.2025	Основная должность		
КОГБУЗ "Подосиновская центральная районная больница им. Н.В. Отрокова"	Щеткинский ФАП	Фельдшер	11.11.2025	Привлечение специалиста по программе "Земский фельдшер"	01.10.2025	Основная должность		
КОГБУЗ "Слободская центральная районная больница им. академика А.Н. Бакулева"	Фаришонский ФАП	Фельдшер	01.12.2025	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж" 31.08.2025	01.10.2025	Основная должность		
КОГБУЗ "Тужинская	Грековский ФАП	Фельдшер	01.12.2025	Целевое обучение по программам среднего	01.12.2025	Основная должность		

центральная районная больница"				профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2025				Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Яранская ЦРБ"	Савичевский ФАП	Заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер	2025 г.	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2025	2025 г.	Основной		

III. Пояснительная записка, включающая краткий анализ кадровой ситуации в первичном звене здравоохранения
Прилагается.

Приложение

к приложению № 5

Пояснительная записка
«Анализ кадрового обеспечения медицинских организаций Кировской области, оказывающих первичную медико-санитарную помощь»

По состоянию на 31.12.2019 в первичном звене государственного здравоохранения¹ Кировской области работает 2896 врачей, в том числе, врачей центральных районных больниц и районных больниц – 1070 человек. Врачей станций и отделений скорой медицинской помощи – 124 человек. В результате реализации программных мероприятий показатель численности врачей в первичном звене здравоохранения должен составить 3240 человек.

Таблица 1

Врачи, занятые в первичном звене государственной системы здравоохранения (чел.)

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Кол-во, чел.	2896	2953	3010	3075	3168	3230	3240

По состоянию на 31.12.2019 коэффициент совместительства врачей в первичном звене здравоохранения составляет 1,1, в том числе, врачей центральных районных больниц и районных больниц – 1,1; коэффициент совместительства врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь – 1,7. В результате реализации программных мероприятий показатель коэффициента совместительства врачей в первичном звене здравоохранения должен составить не более 1,03.

¹ К первичному звену здравоохранения относится медицинский персонал амбулаторно-поликлинического звена здравоохранения, медицинский персонал ФАП, ВОП, дневных стационаров, стоматологических кабинетов, специалисты ЦРБ и РБ, обслуживающие до 50 тыс. населения, специалисты скорых медицинских помощи, все ставки специалистов, находящихся в отпусках по уходу за ребенком. Показатель в разрезе лет должен быть не меньше закрепленного в паспорте регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (наименование субъекта Российской Федерации)».

Таблица 2

**Коэффициент совместительства врачей, занятых в первичном звене
государственной системы здравоохранения**

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Коэф-т совм.	1,09	1,08	1,07	1,06	1,05	1,04	1,03

По состоянию на 31.12.2019 в первичном звене государственного здравоохранения Кировской области работает 6115 средних медицинских работников, в том числе средних медицинских работников центральных районных больниц и районных больниц – 3090 человек. Численность средних медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь составляет на 31.12.2019 года – 887 человек. В результате реализации программных мероприятий показатель численности средних медицинских работников в первичном звене здравоохранения должен составить 6897 человек.

Таблица 3

**Средние медицинские работники, занятые в первичном звене
государственной системы здравоохранения, чел.**

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Кол-во, чел.	6115	6294	6491	6690	6790	6877	6897

По состоянию на 31.12.2019 коэффициент совместительства средних медицинских работников в первичном звене здравоохранения составляет 1,03, в том числе центральных районных больниц и районных больниц – 1,02. Коэффициент совместительства средних медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь – 1,3. В результате реализации программных мероприятий показатель коэффициента совместительства врачей в первичном звене здравоохранения должен составить не более 1,01.

Таблица 4

**Коэффициент совместительства средних медицинских работников,
занятых в первичном звене государственной системы здравоохранения**

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Коэф-т совм.	1,03	1,03	1,02	1,02	1,01	1,01	1,01

В кадровый сегмент региональной программы включены мероприятия, реализация которых направлена на сокращение дефицита медицинских

работников медицинских организаций, участвующих в программе модернизации первичного звена здравоохранения.

1) Анализ обеспеченности кадрами первичного звена регионального здравоохранения с учетом территориального планирования Кировской области, транспортной доступности населенных пунктов, численности прикрепленного (обслуживаемого) населения, территориальных особенностей. Мероприятие состоит из оценки дефицита кадров; включения в показатели оценки руководителей государственных медицинских организаций Кировской области обеспечение коэффициента совместительства не более 1,2; включение в показатели оценки руководителей государственных медицинских организаций Кировской области показателя укомплектованности не менее 95%.

По данным Федеральной службы государственной статистики население Кировской области на 1 января 2020 года составило 1262402 чел., в том числе сельское население составило 280783 чел. (22,2% населения).

Обеспеченность врачами, работающими в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Кировской области на 31 декабря 2013 года – 37,8 на 10 000 населения, на 31 декабря 2019 года – 37,3 на 10 000 населения, что ниже показателя по Российской Федерации (37,4). Динамика показателя обеспеченности населения муниципальных образований Кировской области врачами в период с 2013 по 2019 гг. представлена в таблице 5.

Таблица 5

**Обеспеченность врачами всех специальностей
на 10 тыс. населения (чел.) в разрезе муниципальных образований**

№ п/п	Наименование муниципального образования	Обеспеченность врачами всех специальностей на 10 тыс. населения						
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Арбажский район	21,3	22,2	22,6	19,8	23,9	21,3	24,0
2	Афанасьевский район	20,1	19,5	18,9	21,5	22,8	21,6	20,5
3	Белохолуницкий район	16,8	19,3	18,5	16,5	14,0	13,8	16,5
4	Богородский район	22,1	24,9	25,5	26,4	22,2	23,0	23,7
5	Верхнекамский район	15,9	14,7	18,8	17,3	17,1	15,8	17,3
6	Верхошижемский район	20,8	19,9	21,3	20,5	19,7	20,3	19,3
7	Вятскополянский район	27,1	25,8	25,9	26,5	24,6	23,3	23,2
8	Даровский район	19,5	18,8	17,2	17,6	19,1	17,6	16,0
9	Зуевский район	19,5	20,9	23,1	23,6	23,1	21,1	22,1
10	Кикнурский район	19,9	21,7	22,3	21,3	23,1	21,3	22,1
11	Кильмезский район	19,9	19,5	17,3	21,0	20,7	24,0	23,5
12	Кирово-Чепецкий район	14,9	16,1	25,7	24,7	25,8	22,6	23,3
13	Котельничский район	22,5	21,3	21,1	20,0	18,3	19,0	20,0
14	Куменский район	14,2	14,2	14,4	15,2	14,8	15,8	16,9
15	Лебяжский район	25,5	24,7	26,6	27,1	29,4	27,6	28,4
16	Лузский район	18,2	18,7	19,0	20,0	19,8	20,4	21,6

17	Малмыжский район	17,0	17,4	17,6	17,0	15,1	17,2	17,2
18	Мурашинский район	24,2	24,8	21,8	21,4	21,1	21,7	19,5
19	Нагорский район	29,1	26,4	25,0	24,5	22,9	23,8	24,9
20	Немский район	19,0	19,3	18,4	17,3	17,9	16,9	17,4
21	Нолинский район	21,6	23,4	22,6	19,9	19,2	21,2	21,6
22	Омутнинский район	20,3	19,4	18,6	18,6	18,9	18,9	20,8
23	Опаринский район	12,2	12,7	10,0	10,2	11,7	11,0	9,2
24	Оричевский район	20,1	20,8	21,8	22,9	21,9	21,8	23,3
25	Орловский район	17,2	18,2	14,4	15,5	15,9	17,1	16,6
26	Пижанский район	20,3	19,8	17,1	16,4	17,9	17,4	18,9
27	Подосиновский район	17,3	15,9	17,1	16,8	16,6	17,9	19,2
28	Санчурский район	26,6	26,4	26,7	26,2	28,0	26,1	24,2
29	Свечинский район	15,4	14,5	12,1	13,7	16,9	14,5	16,4
30	Слободской район	28,2	27,1	26,2	25,8	25,5	24,4	25,5
31	Советский район	21,9	23,3	23,6	23,1	22,6	21,4	23,0
32	Сунский район	14,3	11,4	11,6	11,8	15,5	14,4	14,6
33	Тужинский район	26,0	22,0	23,9	24,3	20,3	22,6	23,3
34	Унинский район	27,2	27,8	27,0	27,7	24,5	25,5	25,1
35	Уржумский район	21,4	22,1	20,9	23,7	22,7	23,3	24,8
36	Фаленский район	20,9	21,6	20,0	20,5	25,8	24,6	25,5
37	Шабалинский район	12,0	12,3	13,6	12,8	14,3	17,0	18,8
38	Юрьянский район	15,3	12,4	13,2	13,7	14,4	13,8	13,6
39	Яранский район	19,5	20,7	21,5	22,3	23,6	23,7	22,1
40	г. Киров и областные специализированные МО	58,4	57,9	57,0	57,2	59,2	58,2	59,3
41	Суммарно по региону	37,8	37,7	35,1	35,4	36,4	36,2	37,3

По среднему медицинскому персоналу наблюдается снижение показателя обеспеченности.

На 31 декабря 2019 года обеспеченность медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кировской области составила 88,0 на 10 000 населения, что выше данного показателя по Российской Федерации (86,2).

Динамика показателя обеспеченности средним медицинским персоналом в 2013-2019 гг. представлена в таблице 6.

Таблица 6

**Обеспеченность средним медицинским персоналом
на 10 тыс. населения (чел.) в разрезе муниципальных образований**

№ п/п	Наименование муниципального образования	Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения						
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Арбажский район	101,7	98,5	95,3	87,5	83,8	76,2	84,9
2	Афанасьевский район	108,1	107,1	100,8	102,8	95,3	90,6	88,1
3	Белохолуницкий район	82,9	79,3	74,4	74,6	63,1	61,8	62,4

№ п/п	Наименование муниципального образования	Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения						
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
4	Богородский район	110,3	95,1	97,5	91,1	81,6	79,1	84,1
5	Верхнекамский район	79,5	76,9	86,8	83,3	68,5	64,9	68,3
6	Верхошижемский район	82,2	83,1	77,2	75,0	65,0	62,0	62,7
7	Вятскополянский район	93,8	93,4	88,7	85,2	71,3	68,8	67,8
8	Даровский район	106,6	106,4	98,4	93,1	78,4	74,7	75,9
9	Зуевский район	95,7	95,1	94,5	90,0	80,0	79,5	80,4
10	Кикнурский район	115,7	110,8	98,9	94,2	83,5	84,0	85,8
11	Кильмезский район	111,2	111,0	106,1	107,8	98,9	97,7	97,7
12	Кирово-Чепецкий район	32,9	34,5	51,7	49,6	45,6	40,6	41,1
13	Котельничский район	86,8	85,8	82,1	77,7	69,8	70,9	71,6
14	Куменский район	77,4	75,9	71,4	68,0	49,9	52,0	51,3
15	Лебяжский район	122,2	122,0	110,2	105,8	92,5	91,5	94,3
16	Лузский район	87,9	88,5	81,7	80,0	63,2	59,1	60,0
17	Малмыжский район	97,2	98,6	91,7	90,5	83,8	85,3	85,4
18	Мурашинский район	94,2	95,6	83,0	74,1	65,9	66,2	64,5
19	Нагорский район	108,7	102,3	94,4	85,1	74,8	77,6	81,4
20	Немский район	76,2	77,2	70,7	65,0	61,1	62,9	64,8
21	Нолинский район	95,2	92,5	90,5	84,4	74,1	71,4	74,1
22	Омутнинский район	97,7	99,2	84,8	79,7	67,8	69,1	69,0
23	Опаринский район	90,0	88,0	89,4	78,9	74,2	72,5	72,3
24	Оричевский район	75,1	73,2	70,8	63,7	57,0	57,6	59,4
25	Орловский район	99,3	97,5	89,1	85,1	76,1	72,6	74,2
26	Пижанский район	116,1	109,9	108,7	101,3	92,5	92,3	98,1
27	Подосиновский район	103,7	105,8	101,0	100,4	85,1	85,8	86,9
28	Санчурский район	115,5	116,9	111,6	104,7	92,6	84,7	93,1
29	Свечинский район	92,7	87,1	84,8	75,4	60,5	62,5	68,6
30	Слободской район	78,3	75,7	67,3	65,3	57,3	55,1	58,3
31	Советский район	107,8	103,8	100,9	98,6	92,1	87,9	88,2
32	Сунский район	95,6	91,2	90,9	84,6	84,5	82,6	80,5
33	Тужинский район	122,7	118,8	110,3	107,7	93,5	95,4	101,3
34	Унинский район	98,2	94,2	90,7	87,0	81,4	79,3	83,7
35	Уржумский район	107,0	104,2	104,5	98,8	92,2	89,3	89,8
36	Фаленский район	107,6	109,0	98,8	84,4	75,2	73,7	79,0
37	Шабалинский район	99,3	96,3	83,6	82,2	74,6	75,7	82,2
38	Юрьянский район	53,7	42,0	40,5	39,5	32,7	30,4	29,2
39	Яранский район	96,7	97,4	93,2	94,3	85,1	84,8	84,0
40	г. Киров и областные специализированные МО	134,2	133,9	129,5	125,8	121,2	120,0	116,3
41	Суммарно по региону	102,9	101,6	95,9	92,8	90,6	87,9	88,0

Показатель обеспеченности населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, составил на 31 декабря 2019 года – 22,0 на 10 000 населения.

Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях физическими лицами составляет – 71,9% (при коэффициенте совместительства 1,1), укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях физическими лицами – 76,4% (при коэффициенте совместительства 1,0), плановый показатель к 2025 году – 95% по врачам и среднему медицинскому персоналу при коэффициенте совместительства не более 1,2.

Укомплектованность физическими лицами врачей и среднего медицинского персонала в динамике за 2013–2019 гг. представлена в таблицах 7 и 8 соответственно.

Таблица 7

Укомплектованность физическими лицами (врачи, %) в разрезе муниципальных образований

№ п/п	Наименование муниципального образования	Укомплектованность физическими лицами (врачи)						
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Арбажский	53,8	52,8	54,9	47,1	48,3	40,0	46,8
2	Афанасьевский	60,8	63,3	60,8	68,4	67,5	62,7	64,0
3	Белохолуницкий	64,4	76,1	75,4	66,7	57,5	55,1	64,7
4	Богородский	45,6	77,2	78,6	78,6	70,6	73,5	67,9
5	Верхнекамский	59,0	55,7	57,9	52,5	51,2	48,8	58,2
6	Верхошижемский	47,1	58,5	60,8	57,6	56,2	54,0	56,6
7	Вятскополянский	59,5	56,9	57,5	59,7	57,3	54,2	57,0
8	Даровской	58,5	63,0	56,7	56,7	59,8	64,2	57,7
9	Зуевский	62,0	66,9	73,7	75,2	68,7	62,0	62,6
10	Кикнурский	52,0	55,0	55,4	52,3	55,8	48,1	64,0
11	Кильмезский	55,2	51,7	44,9	53,9	51,7	58,4	56,2
12	Кирово-Чепецкий	64,4	70,4	74,2	70,5	73,3	69,1	71,2
13	Котельничский	57,5	56,9	56,7	52,8	47,8	49,5	53,3
14	Куменский	51,7	52,2	54,9	59,2	56,8	57,1	60,5
15	Лебяжский	68,6	71,0	74,8	74,8	78,5	71,0	69,1
16	Лузский	50,9	52,1	54,9	56,6	56,1	56,1	57,9
17	Малмыжский	56,3	58,9	58,9	56,1	49,5	55,1	55,5
18	Мурашинский	76,1	81,1	75,8	70,1	67,2	71,3	66,7
19	Нагорский	68,5	63,6	62,9	63,2	57,1	57,1	58,5
20	Немский	50,5	47,9	47,3	46,2	46,2	53,0	53,7
21	Нолинский	63,8	73,2	74,1	64,2	60,9	65,8	65,8
22	Омутнинский	47,1	45,1	45,2	44,9	45,0	44,4	53,8

№ п/п	Наименование муниципального образования	Укомплектованность физическими лицами (врачи)						
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
23	Опаринский	36,7	47,7	37,4	38,5	42,3	40,0	35,2
24	Оричевский	68,2	72,0	73,7	77,1	74,2	71,9	76,0
25	Орловский	56,4	57,1	43,9	46,3	45,5	47,9	46,1
26	Пижанский	58,4	60,2	54,4	52,0	55,3	52,0	53,5
27	Подосиновский	47,5	44,4	47,8	46,2	46,7	46,8	45,5
28	Санчурский	64,3	62,6	59,7	55,7	56,1	51,2	60,3
29	Свечинский	38,4	34,6	29,3	37,4	49,0	43,5	48,4
30	Слободской	61,9	62,1	63,1	61,9	62,1	58,7	60,6
31	Советский	41,7	45,5	48,8	46,6	45,4	42,2	44,4
32	Сунский	40,0	30,4	33,7	35,4	48,0	44,4	45,7
33	Тужинский	65,5	46,2	53,8	53,8	44,1	47,5	49,1
34	Унинский	51,9	57,5	55,0	55,0	47,5	49,4	46,8
35	Уржумский	66,2	69,2	63,4	69,9	65,3	64,7	64,4
36	Фаленский	55,6	56,8	52,4	57,6	71,9	65,6	65,1
37	Шабалинский	36,1	36,1	40,0	41,0	44,8	50,4	52,9
38	Юрьянский	47,3	45,4	49,8	51,3	52,7	50,2	55,5
39	Яранский	56,5	58,5	59,6	59,4	61,6	58,5	55,5
40	РАЙОНЫ	56,7	58,1	58,6	58,2	57,4	55,7	58,3
41	г. Киров	58,2	61,6	44,6	63,5	64,9	64,8	67,6
42	Обл. специал. учрежд.	51,9	52,3	18,3	54,0	55,9	53,8	55,1
	Суммарно по региону	55,6	57,2	58,3	58,5	59,4	58,5	60,8

Таблица 8

**Укомплектованность физическими лицами (средний медперсонал, %) в
разрезе муниципальных образований**

№ п/п	Наименование муниципального образования	Укомплектованность физическими лицами (средний медперсонал)						
		2013	2014.	2015	2016	2017	2018	2019
1	Арбажский	65,4	76,5	77,6	68,2	71,0	61,6	70,5
2	Афанасьевский	94,2	99,6	98,1	104,9	100,4	93,6	93,2
3	Белохолуницкий	89,1	84,7	89,6	88,5	88,9	85,1	84,3
4	Богородский	84,5	105,0	98,8	93,8	92,3	84,9	83,7
5	Верхнекамский	87,9	85,0	80,7	78,6	73,6	70,7	84,5
6	Верхошижемский	78,3	78,9	72,8	74,2	72,7	71,0	75,6
7	Вятскополянский	80,0	85,2	86,1	82,5	81,3	79,0	79,8
8	Даровской	96,1	99,1	94,3	94,5	89,4	83,0	85,5
9	Зуевский	83,8	82,4	87,2	83,9	84,6	82,6	81,3
10	Кикнурский	87,6	83,6	87,4	78,5	80,0	78,3	81,8
11	Кильмезский	87,4	93,9	92,1	92,1	90,2	86,9	85,2

№ п/п	Наименование муниципального образования	Укомплектованность физическими лицами (средний медперсонал)						
		2013	2014.	2015	2016	2017	2018	2019
12	Кирово-Чепецкий	65,5	70,2	69,3	66,4	69,0	67,3	68,0
13	Котельничский	79,0	86,7	88,3	89,8	86,5	87,1	86,0
14	Куменский	75,0	78,6	81,4	78,0	65,9	68,0	68,4
15	Лебяжский	90,2	92,2	92,0	87,4	83,3	79,5	79,7
16	Лузский	75,2	76,5	79,4	77,6	73,7	69,0	68,2
17	Малмыжский	93,2	98,3	95,7	93,3	92,7	91,8	91,7
18	Мурашинский	84,3	92,6	89,0	83,6	83,9	78,9	86,0
19	Нагорский	90,1	86,5	84,5	85,1	80,3	80,3	81,6
20	Немский	72,2	73,2	74,9	67,9	69,2	71,3	74,9
21	Нолинский	78,9	81,9	85,2	82,7	80,9	76,1	77,2
22	Омутнинский	93,7	98,1	92,6	89,3	89,0	87,3	86,0
23	Опаринский	82,5	82,9	83,2	84,2	85,8	80,0	78,8
24	Оричевский	71,2	75,3	73,3	72,3	71,8	70,3	71,6
25	Орловский	84,6	88,5	91,9	86,8	81,8	78,9	80,2
26	Пижанский	96,0	101,1	100,2	98,0	97,5	92,4	94,9
27	Подосиновский	87,5	89,5	89,6	88,3	82,2	80,7	81,1
28	Санчурский	96,3	96,7	97,2	93,4	84,4	76,2	82,5
29	Свечинский	77,5	74,8	78,3	68,8	59,1	63,2	74,2
30	Слободской	77,9	80,4	77,1	74,7	74,0	70,3	73,7
31	Советский	79,3	80,0	83,3	82,8	80,6	78,0	75,8
32	Сунский	84,5	86,5	93,2	91,3	100,0	99,5	96,2
33	Тужинский	86,8	91,5	93,2	88,5	83,0	81,7	85,0
34	Унинский	74,2	73,6	71,2	66,3	66,7	66,9	69,6
35	Уржумский	92,7	97,1	100,7	95,7	92,8	91,7	87,0
36	Фаленский	85,6	93,0	89,5	87,6	87,9	81,6	83,3
37	Шабалинский	78,5	91,9	90,9	88,3	85,7	83,8	88,1
38	Юрьянский	62,1	59,5	60,1	58,4	59,4	52,8	58,0
39	Яранский	90,5	93,0	91,5	87,7	84,1	81,3	83,3
40	РАЙОНЫ	82,0	85,2	84,8	82,3	80,6	78,1	79,6
41	г. Киров	57,1	62,9	31,4	66,9	66,6	65,2	65,6
42	Обл. специал. учрежд.	60,6	64,0	16,5	63,1	64,9	63,7	65,3
43	Суммарно по региону	69,3	72,9	73,2	72,1	71,4	69,7	70,9

Сельскому населению Кировской области медицинская помощь оказывается в 1 районных больницах и 37 центральных районных больницах (самостоятельные), кроме того во всех областных медицинских организациях, во входящих структурных подразделениях: 520 ФАП, 60 ФП, 5 участковых больницах, (68) амбулаториях, (1) центрах ОВП и (180) кабинетах и отделениях ОВП.

С 2014 года в Кировской области наблюдается снижение численности врачей общей практики (семейный врач), и среднего медицинского персонала ФАП.

Численность врачей общей практики, врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, среднего медицинского персонала на ФАП с 2013 по 2019 годы в Кировской области представлена в таблице 9.

Таблица 9

**Численность штатных, занятых должностей, физических лиц
медицинского персонала, оказывающего помощь в амбулаторных
условиях (абс. знач.)**

	Годы						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Врач общей практики (семейный врач)							
Штатные	220,25	241,25	255,75	253,50	249,25	242,75	228,75
Занятые	199	228,75	238,25	226,25	214,25	199,0	190,25
Физические лица	192	221	235	224	211	191	180
Врач – терапевт участковый							
Штатные	432,25	411,50	389,50	384,25	393,25	398,0	402,75
Занятые	364,25	360,50	343,75	333,75	343,00	354,5	358,25
Физические лица	320	327	332	335	363	370	399
Врач – педиатр участковый							
Штатные	248,25	245,00	246,00	246,50	257,50	266,75	271,0
Занятые	234,5	234,00	227,50	221,50	242,75	245,75	249,5
Физические лица	214	227	220	219	246	253	272
Фельдшер ФАП							
Штатные	526,75	516,25	498,25	479,0	473,5	462,5	466,75
Занятые	456,5	456,0	435,75	403,75	388,5	360,0	364,5
Физические лица	469	463	443	413	396	369	367
Акушерка ФАП							
Штатные	127,0	122,0	106,5	99,0	90,25	85,0	81,75
Занятые	117,0	113,5	93,75	84,75	76,75	74,0	70,75
Физические лица	125	116	106	89	81	77	74
Медицинская сестра ФАП							
Штатные	36,25	34,25	26,0	30,5	28,25	27,25	30,0
Занятые	34,25	28,5	23,75	23,5	22,25	23,75	27,25
Физические лица	41	34	32	29	28	26	30

*В соответствии с разработанными Министерством здравоохранения Российской Федерации Методическими рекомендациями для органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по ликвидации дефицита кадров, позволяющими на основании оценки уровня обеспеченности медицинскими кадрами населения субъекта Российской Федерации, муниципального образования, а также медицинской организации (имеющей прикрепленное население) определить комплекс мероприятий по ликвидации кадрового дефицита в здравоохранении для включения его в региональные проекты, регионам РФ необходимо произвести

соответствующие расчеты (указанные в рекомендациях), и на их основании заполнить нижеприведённые таблицы.

Оценка уровня обеспеченности населения врачами

Наименование муниципальног о района	Врачи - всего			Врачи, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			Врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)		
	Обеспеченнос ть на 10 тысяч населения	Укомплектов анность, %	Кэффицие нт совместител ьства	Обеспеченнос ть на 10 тысяч населения	Укомплекто ванность, %	Кэффициент совместительс тва	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектов анность, %	Кэффициент совместительс тва
Арбажский район	24,0	46,8	2,0	19,5	62,9	1,5	8,9	100,0	1,0
Афанасьевский район	20,5	61,3	1,3	15,8	73,1	1,1	7,5	100,0	1,0
Белохолуницкий район	16,5	62,3	1,1	13,2	67,7	1,0	6,0	76,9	0,9
Богородский район	23,7	67,9	1,1	17,9	63,6	1,2	7,7	100,0	1,0
Верхнекамский район	17,3	58,2	1,2	14,0	66,3	1,1	5,0	73,3	1,0
Верхошижемский район	19,3	49,6	1,5	15,5	63,4	1,2	6,0	83,3	1,1
Вятскополянский район	23,2	54,1	1,4	17,1	62,5	1,2	5,6	81,0	1,1
Даровский район	16,0	53,8	1,4	13,5	77,6	1,1	6,2	100,0	1,0
Зуевский район	22,1	56,5	1,2	15,3	64,4	1,1	7,9	93,8	1,0
Кикнурский район	22,1	60,0	1,3	16,0	68,6	1,1	8,0	85,7	1,0
Кильмезский район	23,5	51,7	1,3	18,4	62,5	1,2	9,2	100,0	0,9
Кирово-Чепецкий район	23,3	63,6	1,3	18,1	78,7	1,0	6,4	90,1	0,9
Котельничский район	20,0	50,3	1,5	14,5	65,8	1,2	4,7	70,8	1,0
Куменский район	16,9	60,5	1,2	12,7	62,5	1,1	5,7	81,8	1,0
Лебяжский район	28,4	69,1	1,2	21,8	72,3	1,2	10,2	100,0	1,0
Лузский район	21,6	56,1	1,3	13,1	57,6	1,4	7,2	91,7	1,0
Малмыжский район	17,2	55,5	1,2	12,8	65,2	1,2	6,6	88,2	1,1
Мурашинский район	19,5	60,0	1,2	14,2	75,9	1,0	6,6	82,4	1,0
Нагорский район	24,9	58,5	1,3	15,0	53,9	1,3	7,5	96,0	1,0

Наименование муниципального района	Врачи - всего			Врачи, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			Врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)		
	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства
Немский район	17,4	48,8	1,4	15,3	69,0	1,1	7,7	83,3	1,1
Нолинский район	21,6	59,3	1,3	14,8	67,5	1,1	5,8	88,0	0,9
Омутнинский район	20,8	53,2	1,2	14,4	63,9	1,0	6,3	96,2	1,0
Опаринский район	9,2	35,2	1,2	4,4	27,6	1,4	1,1	17,4	1,0
Оричевский район	23,3	70,2	1,1	18,6	79,1	1,0	8,1	84,4	1,0
Орловский район	16,6	38,8	1,4	12,8	53,1	1,2	6,8	86,5	0,9
Пижанский район	18,9	53,5	1,3	14,1	54,2	1,3	6,5	72,7	1,0
Подосиновский район	19,2	41,8	1,4	13,4	53,7	1,4	6,7	85,7	0,9
Санчурский район	24,2	57,1	1,4	14,9	52,2	1,5	5,0	64,0	0,9
Свечинский район	16,4	48,4	1,4	11,6	53,3	1,3	5,8	69,6	1,0
Слободской район	25,5	58,7	1,4	17,4	73,1	1,1	7,0	90,3	1,1
Советский район	23,0	42,7	1,5	13,1	58,7	1,1	4,9	61,5	1,2
Сунский район	14,6	45,7	1,6	12,6	53,8	1,4	7,2	72,7	1,1
Тужинский район	23,3	49,1	1,4	17,8	62,0	1,1	6,5	80,0	1,0
Унинский район	25,1	46,8	1,2	16,1	45,3	1,3	6,7	83,3	1,0
Уржумский район	24,8	60,9	1,3	17,7	67,2	1,2	6,5	81,1	1,0
Фаленский район	25,5	62,0	1,3	18,7	71,1	1,1	7,0	85,7	1,0
Шабалинский район	18,8	49,6	1,6	14,7	64,2	1,2	6,8	82,8	1,0
Юрьянский район	13,6	48,7	1,4	10,9	66,7	1,2	6,5	92,8	1,0
Яранский район	22,1	54,4	1,6	14,1	63,7	1,3	5,7	81,3	1,1
РАЙОНЫ	20,3	55,3	1,3	14,7	65,8	1,1	6,1	84,3	1,0
г. Киров и областные специализированные МО	59,3	61,8	1,2	31,1	76,5	1,0	5,3	108,6	0,9
Суммарно по региону	37,3	56,6	1,3	21,8	71,9	1,1	6,7	94,3	0,9

Сравнительная характеристика врачебных кадров

Наименование муниципального района	Врачи - всего			Врачи, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			Врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)			Суммарный коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами, врачами (КОВ)*
	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	
Арбажский район	24,0	46,8	2,0	19,5	62,9	1,5	8,9	100,0	1,0	29,6
Афанасьевский район	20,5	61,3	1,3	15,8	73,1	1,1	7,5	100,0	1,0	31,3
Белохолуницкий район	16,5	62,3	1,1	13,2	67,7	1,0	6,0	76,9	0,9	27,3
Богородский район	23,7	67,9	1,1	17,9	63,6	1,2	7,7	100,0	1,0	31,6
Верхнекамский район	17,3	58,2	1,2	14,0	66,3	1,1	5,0	73,3	1,0	26,4
Верхошижемский район	19,3	49,6	1,5	15,5	63,4	1,2	6,0	83,3	1,1	26,8
Вятскополянский район	23,2	54,1	1,4	17,1	62,5	1,2	5,6	81,0	1,1	27,5
Даровский район	16,0	53,8	1,4	13,5	77,6	1,1	6,2	100,0	1,0	30,1
Зуевский район	22,1	56,5	1,2	15,3	64,4	1,1	7,9	93,8	1,0	29,3
Кикнурский район	22,1	60,0	1,3	16,0	68,6	1,1	8,0	85,7	1,0	29,3
Кильмезский район	23,5	51,7	1,3	18,4	62,5	1,2	9,2	100,0	0,9	29,9
Кирово-Чепецкий район	23,3	63,6	1,3	18,1	78,7	1,0	6,4	90,1	0,9	31,5
Котельничский район	20,0	50,3	1,5	14,5	65,8	1,2	4,7	70,8	1,0	25,5
Куменский район	16,9	60,5	1,2	12,7	62,5	1,1	5,7	81,8	1,0	27,0
Лебяжский район	28,4	69,1	1,2	21,8	72,3	1,2	10,2	100,0	1,0	33,9
Лузский район	21,6	56,1	1,3	13,1	57,6	1,4	7,2	91,7	1,0	27,9
Малмыжский район	17,2	55,5	1,2	12,8	65,2	1,2	6,6	88,2	1,1	27,7
Мурашинский район	19,5	60,0	1,2	14,2	75,9	1,0	6,6	82,4	1,0	29,1
Нагорский район	24,9	58,5	1,3	15,0	53,9	1,3	7,5	96,0	1,0	28,8
Немский район	17,4	48,8	1,4	15,3	69,0	1,1	7,7	83,3	1,1	27,2

Наименование муниципального района	Врачи - всего			Врачи, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			Врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)			Суммарный коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами, врачами (КОВ)*
	Обеспеченно сть на 10 тысяч населения	Укомплектов анность, %	Коэффициент совместительс тва	Обеспеченно сть на 10 тысяч населения	Укомплектова нность, %	Коэффициент совместительс тва	Обеспеченно сть на 10 тысяч населения	Укомплектовани ость, %	Коэффициент совместительс тва	
Нолинский район	21,6	59,3	1,3	14,8	67,5	1,1	5,8	88,0	0,9	28,9
Омутнинский район	20,8	53,2	1,2	14,4	63,9	1,0	6,3	96,2	1,0	28,7
Опаринский район	9,2	35,2	1,2	4,4	27,6	1,4	1,1	17,4	1,0	10,9
Оричевский район	23,3	70,2	1,1	18,6	79,1	1,0	8,1	84,4	1,0	31,9
Орловский район	16,6	38,8	1,4	12,8	53,1	1,2	6,8	86,5	0,9	24,2
Пижанский район	18,9	53,5	1,3	14,1	54,2	1,3	6,5	72,7	1,0	24,8
Подосиновский район	19,2	41,8	1,4	13,4	53,7	1,4	6,7	85,7	0,9	24,9
Санчурский район	24,2	57,1	1,4	14,9	52,2	1,5	5,0	64,0	0,9	24,6
Свечинский район	16,4	48,4	1,4	11,6	53,3	1,3	5,8	69,6	1,0	23,2
Слободской район	25,5	58,7	1,4	17,4	73,1	1,1	7,0	90,3	1,1	30,6
Советский район	23,0	42,7	1,5	13,1	58,7	1,1	4,9	61,5	1,2	23,1
Сунский район	14,6	45,7	1,6	12,6	53,8	1,4	7,2	72,7	1,1	23,4
Тужинский район	23,3	49,1	1,4	17,8	62,0	1,1	6,5	80,0	1,0	26,9
Унинский район	25,1	46,8	1,2	16,1	45,3	1,3	6,7	83,3	1,0	25,2
Уржумский район	24,8	60,9	1,3	17,7	67,2	1,2	6,5	81,1	1,0	29,1
Фаленский район	25,5	62,0	1,3	18,7	71,1	1,1	7,0	85,7	1,0	30,4
Шабалинский район	18,8	49,6	1,6	14,7	64,2	1,2	6,8	82,8	1,0	26,7
Юрьянский район	13,6	48,7	1,4	10,9	66,7	1,2	6,5	92,8	1,0	27,0
Яранский район	22,1	54,4	1,6	14,1	63,7	1,3	5,7	81,3	1,1	27,3
РАЙОНЫ	20,3	55,3	1,3	14,7	65,8	1,1	6,1	84,3	1,0	27,8
г. Киров и областные специализированные МО	59,3	61,8	1,2	31,1	76,5	1,0	5,3	108,6	0,9	38,4
Область (территория)	37,3	56,6	1,3	21,8	71,9	1,1	6,7	94,3	0,9	32,4

Распределение муниципальных образований по коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами, врачи (КОВ)

I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Крайне низкий КОВ	Низкий КОВ	Средний КОВ	Высокий КОВ	Крайне высокий КОВ
<p>Минимальные показатели обеспеченности и укомплектованности врачами и врачами участковой службы при максимальном коэффициенте их совместительства. Низкая обеспеченность и минимальная укомплектованность врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях при максимальном коэффициенте их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность значительно ниже, а коэффициент совместительства значительно выше показателей по <u>Кировской области</u>.</p>	<p>Низкие показатели обеспеченности и укомплектованности врачами и врачами участковой службы при высоком коэффициенте их совместительства. Минимальная обеспеченность врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, при низких показателях укомплектованности и коэффициента совместительства. Обеспеченность и укомплектованность ниже показателей по <u>Кировской области</u>. Коэффициент совместительства всего и в амбулаторном звене выше, а в участковой службе на уровне показателей по <u>Кировской области</u>.</p>	<p>Средние значения обеспеченности врачами при средних показателях укомплектованности и коэффициента совместительства. Средние значения обеспеченности врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и врачами участковой службы, при высоких коэффициентах их укомплектованности и низких значениях коэффициентов совместительства. Обеспеченность выше показателей по <u>Кировской области</u>. Укомплектованность врачами всего и в амбулаторном звене ниже, а в участковой службе выше показателей по <u>Кировской области</u>. Коэффициент совместительства всего и в амбулаторном звене выше, а в участковой службе на уровне показателей по <u>Кировской области</u>.</p>	<p>Высокая обеспеченность и средняя укомплектованность врачами при среднем значении коэффициента совместительства. Высокие значения коэффициентов обеспеченности и укомплектованности врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и врачами участковой службы при низких значениях коэффициентов их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность выше показателей по <u>Кировской области</u>. Коэффициент совместительства в целом по врачам и в амбулаторном звене на уровне показателя по <u>Кировской области</u>, а в участковой службе ниже показателей по <u>Кировской области</u>.</p>	<p>Высокие показатели обеспеченности, крайне высокие коэффициенты укомплектованности при минимальных значениях коэффициентов совместительства врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях и врачей участковой службы. Обеспеченность и укомплектованность значительно выше, а коэффициент совместительства ниже показателей по <u>Кировской области</u>.</p>
Опаринский район	Унинский район	Омутнинский район	Лебяжский район	
Советский район	Котельничский район	Нолинский район	г. Киров	
Свечинский район	Верхнекамский район	Нагорский район		

Сунский район	Верхошижемский район	Мурашинский район		
Орловский район	Шабалинский район	Уржумский район		
Санчурский район	Юрьянский район	Зуевский район		
Подосиновский район	Тужинский район	Кикнурский район		
Пижанский район	Куменский район	Арбажский район		
	Немский район	Кильмезский район		
	Яранский район	Даровский район		
	Белохолуницкий район	Фаленский район		
	Вятскополянский район	Слободской район		
	Малмыжский район	Афанасьевский район		
	Лузский район	Кирово-Чепецкий район		
		Богородский район		
		Оричевский район		

Таблица 13

Оценка уровня обеспеченности населения средним медицинским персоналом

Наименование муниципального района	Средний медицинский персонал (СМП) - всего			СМП в амбулаторных условиях			СМП, работающий с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами)		
	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства
Арбажский район	84,9	69,0	1,3	67,4	75,6	1,2	8,9	83,3	1,2
Афанасьевский район	88,1	91,4	1,0	57,4	93,9	1,0	9,1	100,0	1,0
Белохолуницкий район	62,4	82,6	1,0	45,0	81,1	1,0	7,2	78,7	1,0
Богородский район	84,1	83,7	1,0	66,3	88,1	1,0	10,2	80,0	1,0
Верхнекамский район	68,3	82,8	1,0	53,6	90,2	0,9	6,8	73,2	1,0
Верхошижемский район	62,7	72,7	1,1	47,7	78,4	1,1	6,0	83,3	1,1
Вятскополянский район	67,8	75,5	1,1	39,4	79,0	1,0	5,8	81,0	1,1
Даровский район	75,9	81,9	1,1	57,1	89,4	1,0	9,3	100,0	1,0

Наименование муниципального района	Средний медицинский персонал (СМП) - всего			СМП в амбулаторных условиях			СМП, работающий с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами)		
	Обеспеченно сть на 10 тысяч населения	Укомплек тованность, %	Коэффициент совместительс тва	Обеспеченно сть на 10 тысяч населения	Укомплектов анность, %	Коэффициен т совместител ьства	Обеспечен ность на 10 тысяч населения	Укомплектов анность, %	Коэффициент совместительств а
Зуевский район	80,4	79,1	1,0	51,1	79,2	1,0	12,1	88,5	0,9
Кикнурский район	85,8	81,8	1,0	60,0	78,9	0,9	6,7	83,3	1,0
Кильмезский район	97,7	82,0	1,1	55,3	78,2	1,0	7,4	78,0	1,0
Кирово-Чепецкий район	41,1	64,2	1,2	26,8	78,9	1,0	5,9	83,5	1,1
Котельничский район	71,6	82,2	1,2	44,1	88,4	1,1	7,3	89,7	1,1
Куменский район	51,3	64,9	1,1	36,1	66,1	1,0	7,0	75,9	1,0
Лебяжский район	94,3	79,7	1,1	61,0	77,8	1,0	13,1	81,8	1,1
Лузский район	60,0	68,2	1,2	34,8	64,4	1,2	7,2	86,3	1,0
Малмыжский район	85,4	87,9	1,0	59,2	97,3	0,9	9,3	100,0	0,9
Мурашинский район	64,5	83,4	1,1	43,5	89,3	1,0	9,5	87,0	1,0
Нагорский район	81,4	81,6	1,0	58,9	81,0	1,0	11,3	92,3	1,0
Немский район	64,8	74,9	1,0	44,5	78,4	0,9	7,7	71,4	1,0
Нолинский район	74,1	76,1	1,1	45,5	75,6	1,1	9,0	81,0	1,0
Омутнинский район	69,0	82,5	1,1	41,4	83,7	1,0	7,1	93,3	1,0
Опаринский район	72,3	76,3	1,0	47,2	77,5	0,9	4,4	114,3	0,8
Оричевский район	59,4	65,1	1,2	40,4	71,5	1,0	9,1	78,8	1,0
Орловский район	74,2	80,2	1,0	50,4	83,4	1,0	8,5	105,3	1,0
Пижанский район	98,1	91,6	1,0	71,6	99,2	0,9	9,8	90,0	1,0
Подосиновский район	86,9	79,7	1,0	61,9	80,8	1,0	9,7	96,3	0,9
Санчурский район	93,1	80,2	1,1	63,5	85,4	1,0	8,7	87,5	1,0
Свечинский район	68,6	71,0	1,1	42,1	70,3	1,1	10,2	84,8	1,0
Слободской район	58,3	71,5	1,2	30,7	67,3	1,1	9,0	74,5	1,1
Советский район	88,2	74,0	1,1	45,6	85,5	1,0	8,6	85,7	1,0
Сунский район	80,5	91,8	1,0	55,7	96,9	1,0	9,0	90,9	1,1
Тужинский район	101,3	85,0	1,0	72,8	101,1	0,9	9,7	100,0	1,0

Наименование муниципального района	Средний медицинский персонал (СМП) - всего			СМП в амбулаторных условиях			СМП, работающий с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами)		
	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства
Унинский район	83,7	68,4	1,1	60,5	72,3	1,1	8,1	100,0	0,8
Уржумский район	89,8	83,2	1,1	59,1	88,5	1,0	10,8	100,0	1,0
Фаленский район	79,0	82,1	1,1	52,7	82,2	1,1	9,4	100,0	0,9
Шабалинский район	82,2	83,0	1,1	59,9	90,6	1,0	10,2	100,0	1,0
Юрьянский район	29,2	54,7	1,4	20,2	64,9	1,2	5,7	70,0	1,1
Яранский район	84,0	79,7	1,2	49,7	86,6	1,0	5,3	85,7	1,0
РАЙОНЫ	66,1	76,8	1,1	42,5	81,0	1,0	7,6	85,4	1,0
г. Киров и областные специализированные МО	116,3	65,4	1,2	38,7	70,5	1,0	7,4	75,3	1,1
Область (территория)	88,0	67,3	1,2	41,1	76,4	1	6,6	81,6	1

Таблица 14

Сравнительная характеристика среднего медицинского персонала (СМП)

Наименование муниципального района	Средний медицинский персонал (СМП) - всего			СМП в амбулаторных условиях			СМП, работающий с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами)			Суммарный коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами, СМП (КОСМП)*
	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	
Арбажский район	84,9	69,0	1,3	67,4	75,6	1,2	8,9	83,3	1,2	43,6
Афанасьевский район	88,1	91,4	1,0	57,4	93,9	1,0	9,1	100,0	1,0	49,2
Белохолуницкий район	62,4	82,6	1,0	45,0	81,1	1,0	7,2	78,7	1,0	40,0
Богородский район	84,1	83,7	1,0	66,3	88,1	1,0	10,2	80,0	1,0	46,2
Верхнекамский район	68,3	82,8	1,0	53,6	90,2	0,9	6,8	73,2	1,0	42,0
Верхошижемский район	62,7	72,7	1,1	47,7	78,4	1,1	6,0	83,3	1,1	39,3

Наименование муниципального района	Средний медицинский персонал (СМП) - всего			СМП в амбулаторных условиях			СМП, работающий с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами)			Суммарный коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами, СМП (КОСМП)*
	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместитель ства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместитель ства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместитель ства	
Вятскополянский район	67,8	75,5	1,1	39,4	79,0	1,0	5,8	81,0	1,1	39,1
Даровский район	75,9	81,9	1,1	57,1	89,4	1,0	9,3	100,0	1,0	46,3
Зуевский район	80,4	79,1	1,0	51,1	79,2	1,0	12,1	88,5	0,9	43,7
Кикнурский район	85,8	81,8	1,0	60,0	78,9	0,9	6,7	83,3	1,0	44,4
Кильмезский район	97,7	82,0	1,1	55,3	78,2	1,0	7,4	78,0	1,0	44,6
Кирово-Чепецкий район	41,1	64,2	1,2	26,8	78,9	1,0	5,9	83,5	1,1	33,7
Котельничский район	71,6	82,2	1,2	44,1	88,4	1,1	7,3	89,7	1,1	43,0
Куменский район	51,3	64,9	1,1	36,1	66,1	1,0	7,0	75,9	1,0	33,8
Лебяжский район	94,3	79,7	1,1	61,0	77,8	1,0	13,1	81,8	1,1	45,7
Лузский район	60,0	68,2	1,2	34,8	64,4	1,2	7,2	86,3	1,0	36,0
Малмыжский район	85,4	87,9	1,0	59,2	97,3	0,9	9,3	100,0	0,9	49,1
Мурашинский район	64,5	83,4	1,1	43,5	89,3	1,0	9,5	87,0	1,0	42,3
Нагорский район	81,4	81,6	1,0	58,9	81,0	1,0	11,3	92,3	1,0	45,5
Немский район	64,8	74,9	1,0	44,5	78,4	0,9	7,7	71,4	1,0	38,3
Нолинский район	74,1	76,1	1,1	45,5	75,6	1,1	9,0	81,0	1,0	40,5
Омутнинский район	69,0	82,5	1,1	41,4	83,7	1,0	7,1	93,3	1,0	42,2
Опаринский район	72,3	76,3	1,0	47,2	77,5	0,9	4,4	114,3	0,8	43,9
Оричевский район	59,4	65,1	1,2	40,4	71,5	1,0	9,1	78,8	1,0	36,4
Орловский район	74,2	80,2	1,0	50,4	83,4	1,0	8,5	105,3	1,0	45,0
Пижанский район	98,1	91,6	1,0	71,6	99,2	0,9	9,8	90,0	1,0	51,5
Подосиновский район	86,9	79,7	1,0	61,9	80,8	1,0	9,7	96,3	0,9	46,5
Санчурский район	93,1	80,2	1,1	63,5	85,4	1,0	8,7	87,5	1,0	46,8
Свечинский район	68,6	71,0	1,1	42,1	70,3	1,1	10,2	84,8	1,0	38,9
Слободской район	58,3	71,5	1,2	30,7	67,3	1,1	9,0	74,5	1,1	35,0
Советский район	88,2	74,0	1,1	45,6	85,5	1,0	8,6	85,7	1,0	43,4

Наименование муниципального района	Средний медицинский персонал (СМП) - всего			СМП в амбулаторных условиях			СМП, работающий с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами)			Суммарный коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами, СМП (КОСМП)*
	Обеспеченно сть на 10 тысяч населения	Укомплектов анность, %	Коэффициент совместитель ства	Обеспеченно сть на 10 тысяч населения	Укомплектова нность, %	Коэффициент совместитель ства	Обеспеченно сть на 10 тысяч населения	Укомплектованн ость, %	Коэффициен т совместител ьства	
Сунский район	80,5	91,8	1,0	55,7	96,9	1,0	9,0	90,9	1,1	47,5
Тужинский район	101,3	85,0	1,0	72,8	101,1	0,9	9,7	100,0	1,0	52,5
Унинский район	83,7	68,4	1,1	60,5	72,3	1,1	8,1	100,0	0,8	44,0
Уржумский район	89,8	83,2	1,1	59,1	88,5	1,0	10,8	100,0	1,0	48,3
Фаленский район	79,0	82,1	1,1	52,7	82,2	1,1	9,4	100,0	0,9	45,4
Шабалинский район	82,2	83,0	1,1	59,9	90,6	1,0	10,2	100,0	1,0	47,7
Юрьянский район	29,2	54,7	1,4	20,2	64,9	1,2	5,7	70,0	1,1	27,6
Яранский район	84,0	79,7	1,2	49,7	86,6	1,0	5,3	85,7	1,0	43,8
РАЙОНЫ	66,1	76,8	1,1	42,5	81,0	1,0	7,6	85,4	1,0	40,3
г. Киров и областные специализированные МО	116,3	65,4	1,2	38,7	70,5	1,0	7,4	75,3	1,1	41,9
Суммарно по региону	88,0	67,3	1,2	41,1	76,4	1	6,6	81,6	1	40,5

Распределение муниципальных образований по коэффициенту обеспеченности средним медицинским персоналом (КОСМП)

I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
<p>Крайне низкий КОСМП</p> <p>Минимальные показатели обеспеченности и укомплектованности средним медицинским персоналом (СМП), СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающими с врачами участковой службы, при максимальных коэффициентах их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность значительно ниже показателей по <u>Кировской области</u> СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициент совместительства выше показателей по <u>Кировской области</u> всего и в участковой службе, в амбулаторном звене среднеобластного.</p>	<p>Низкий КОСМП</p> <p>Низкие показатели обеспеченности и укомплектованности СМП, СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой службы, при высоких коэффициентах их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность ниже показателей по <u>Кировской области</u> СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициент совместительства выше показателей по <u>Кировской области</u> всего и в участковой службе, в амбулаторном звене показатель на уровне среднеобластного.</p>	<p>Средний КОСМП</p> <p>Средние показатели обеспеченности и высокая укомплектованность СМП, СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой службы, при среднем значении коэффициента их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность выше показателей по <u>Кировской области</u> СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициент совместительства на уровне показателей по Кировской области всего и в участковой службе, в амбулаторном звене – ниже среднеобластного показателя.</p>	<p>Высокий КОСМП</p> <p>Высокие обеспеченность и укомплектованность СМП, СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой службы, при минимальных значениях коэффициентов их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность выше показателей по <u>Кировской области</u> во всех категориях СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициенты совместительства ниже показателей по <u>Кировской области</u> СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы.</p>	<p>Крайне высокий КОСМП</p> <p>Максимальные показатели обеспеченности и укомплектованности СМП, при среднем значении коэффициента совместительства. Максимальные показатели обеспеченности и укомплектованности СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой службы, при минимальном значении коэффициента их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность значительно выше показателей по <u>Кировской области</u> СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициенты совместительства ниже показателей по <u>Кировской области</u> в амбулаторном звене и участковой службе. Коэффициенты совместительства в целом по СМП на уровне</p>

				показателя по Кировской области
Юрьянский район	Слободской район	Нолинский район	Нагорский район	Пижанский район
Куменский район	Оричевский район	Верхнекамский район	Лебяжский район	Тужинский район
Кирово-Чепецкий район	Лузский район	Омутнинский район	Даровский район	
	Немский район	Мурашинский район	Богородский район	
	Свечинский район	Котельничский район	Подосиновский район	
	Вятскополянский район	Советский район	Санчурский район	
	Верхошижемский район	Арбажский район	Шабалинский район	
		Яранский район	Сунский район	
		Опаринский район	Уржумский район	
		Зуевский район	Малмыжский район	
		Унинский район	Афанасьевский район	
		Кильмезский район	Орловский район	
		Кикнурский район	Фаленский район	
		Белохолуницкий район		
		г. Киров и областные специализированные МО		

Таблица 16

Ранжирование муниципальных образований по интегральному коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)

Наименование муниципального района	КОВ (коэффициент обеспеченности, врачи)	КОСМП (коэффициент обеспеченности, средний медицинский персонал)	Коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)*	
			значение	ранговое место
Опаринский район	10,9	43,9	I+III	II
Советский район	23,1	43,4	I+III	II
Свечинский район	23,2	38,9	I+II	II
Сунский район	23,4	47,5	I+IV	III
Орловский район	24,2	45,0	I+IV	III
Санчурский район	24,6	46,8	I+IV	III

Наименование муниципального района	КОВ (коэффициент обеспеченности, врачи)	КОСМП (коэффициент обеспеченности, средний медицинский персонал)	Коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)*	
			значение	ранговое место
Пижанский район	24,8	51,5	I+V	III
Подосиновский район	24,9	46,5	I+IV	III
Унинский район	25,2	44,0	II+III	III
Котельничский район	25,5	43,0	II+III	III
Верхнекамский район	26,4	42,0	II+III	III
Шабалинский район	26,7	47,7	II+IV	III
Верхошижемский район	26,8	39,3	II+II	II
Тужинский район	26,9	52,5	II+V	III
Юрьянский район	27,0	27,6	II+I	II
Куменский район	27,0	33,8	II+I	II
Немский район	27,2	38,3	II+II	II
Яранский район	27,3	43,8	II+III	III
Белохолуницкий район	27,3	40,0	II+III	III
Вятскополянский район	27,5	39,1	II+II	II
Малмыжский район	27,7	49,1	II+IV	III
Лузский район	27,9	36,0	II+II	II
Омутнинский район	28,7	42,2	III+III	III
Нагорский район	28,8	45,5	III+IV	IV
Нолинский район	28,9	40,5	III+III	III
Уржумский район	29,1	48,3	III+IV	IV
Мурашинский район	29,1	42,3	III+III	III
Зуевский район	29,3	43,7	III+III	III
Кикнурский район	29,3	44,4	III+III	III
Арбажский район	29,6	43,6	III+III	III
Кильмезский район	29,9	44,6	III+III	III
Даровский район	30,1	46,3	III+IV	IV
Фаленский район	30,4	45,4	III+IV	III
Слободской район	30,6	35,0	III+II	III
Афанасьевский район	31,3	49,2	III+IV	IV

Наименование муниципального района	КОВ (коэффициент обеспеченности, врачи)	КОСМП (коэффициент обеспеченности, средний медицинский персонал)	Коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)*	
			значение	ранговое место
Кирово-Чепецкий район	31,5	33,7	III+I	II
Богородский район	31,6	46,2	III+IV	IV
Оричевский район	31,9	36,4	III+II	III
Лебяжский район	33,9	45,7	IV+IV	IV
г. Киров и областные специализированные МО	38,4	41,9	IV+III	III

Таблица 17

Распределение муниципальных образований по коэффициенту доступности медицинских кадров

I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Крайне низкий КОМК	Низкий КОМК	Средний КОМК	Высокий КОМК	Крайне высокий КОМК
Крайне низкий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, крайне низкими коэффициентами доступности врачей и в меньшей степени – крайне низкими и низкими коэффициентами доступности СМП. Характерны минимальные показатели обеспеченности и укомплектованности при крайне высоких коэффициентах совместительства как врачей, так и среднего медицинского персонала (всего, амбулаторные условия, участковая	Низкий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен низкими коэффициентами доступности врачей и СМП. Характерны низкие и средние показатели обеспеченности и укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП в целом и в амбулаторных условиях, а также средние показатели обеспеченности, укомплектованности, коэффициенты совместительства врачей и СМП участковой службы.	Средний коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, средними коэффициентами доступности СМП и в меньшей степени – средними коэффициентами доступности врачей. Характерны средние и высокие показатели обеспеченности и укомплектованности медицинскими кадрами при средних и низких коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП в амбулаторных условиях и участковой службе, а также средние показатели обеспеченности, укомплектованности при	Высокий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, высокими коэффициентами доступности СМП и в меньшей степени – средними коэффициентами доступности врачей. Характерны высокие показатели обеспеченности и укомплектованности медицинскими кадрами при низких коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП в амбулаторных условиях и участковой службе, а также высокие показатели обеспеченности, укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и	Крайне высокий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен крайне высокими и высокими коэффициентами доступности врачей и крайне высокими коэффициентами доступности СМП. Характерны крайне высокие и высокие показатели обеспеченности и укомплектованности при минимальных коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП (всего, амбулаторные условия, участковая служба).

служба).		высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП.	СМП в целом.	
	Опаринский район	Сунский район	Нагорский район	
	Советский район	Орловский район	Уржумский район	
	Свечинский район	Санчурский район	Даровский район	
	Верхошижемский район	Подосиновский район	Афанасьевский район	
	Юрьянский район	Пижанский район	Богородский район	
	Куменский район	Унинский район	Лебяжский район	
	Немский район	Котельничский район		
	Вятскополянский район	Верхнекамский район		
	Лузский район	Шабалинский район		
	Кирово-Чепецкий район	Тужинский район		
		Яранский район		
		Малмыжский район		
		Омутнинский район		
		Нолинский район		
		Мурашинский район		
		Зуевский район		
		Кикнурский район		
		Белохолуницкий район		
		Арбажский район		
		Кильмезский район		
		Фаленский район		
		Слободской район		
		Оричевский район		
		г. Киров		

Распределение муниципальных образований по интегральному коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)

Группа	Количество муниципальных образований	Рекомендованные первоочередные мероприятия по улучшению (стабилизации) кадрового потенциала
V Крайне высокий КОМК – положительная кадровая ситуация		
IV Высокий КОМК – стабильная кадровая ситуация	6 (Афанасьевский район, Богородский район, Даровский район, Уржумский район, Нагорский район, Лебяжский район)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Планирование необходимой численности и структуры кадров с учетом мероприятий по улучшению доступности медицинской помощи и маршрутизации пациентов; 2. Оценка штатных расписаний медицинских организаций и приведение в соответствие с потребностью в медицинских специалистах, исходя из планирования сети и видов оказания медицинской помощи; 3. Повышение престижа врача и среднего медицинского работника; 4. Повышение качества подготовки и уровня квалификации медицинских кадров; 5. Внедрение новых моделей организации медицинской помощи. Перераспределение обязанностей между врачом и медицинской сестрой, немедицинским персоналом с целью увеличения доступности врачебной помощи; 6. Расширение мер социальной поддержки за счет бюджетных ассигнований бюджета Кировской области, в т.ч. обеспечение жильем, единовременные выплаты при заключении трудового договора, безвозмездное предоставление земельных участков для строительства жилья, компенсации расходов на оплату жилья, внеочередное предоставление места в дошкольных образовательных организациях; 7. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
III Средний КОМК – кадровая ситуация стабильная, на уровне показателей Кировской области	23 (Санчурский район, Пижанский район, Сунский район, Малмыжский район, Яранский район, Шабалинский район, Тужинский район, Верхнекамский район, Котельничский район, Подосиновский район, Унинский район, Орловский район, Оричевский район, Слободской район, Фаленский район, Кильмезский район, Зуевский район, Кикнурский район, Мурашинский район, Нолинский район, Арбажский район, Омутнинский район, г. Киров)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Плановая работа по сокращению дефицита медицинских кадров; 2. Внедрение новых моделей организации медицинской помощи. Перераспределение обязанностей между врачом и медицинской сестрой, немедицинским персоналом; 3. Делегирование отдельных функциональных обязанностей врачей среднему медицинскому персоналу. Внедрение новых моделей деятельности; 4. Повышение престижа врача и среднего медицинского работника; 5. Повышение качества подготовки и уровня квалификации медицинских кадров; 6. Оценка штатных расписаний медицинских организаций с учетом нормативных документов и потребности населения в оказании медицинской помощи; 7. Расширение мер социальной поддержки за счет бюджетных ассигнований бюджета Кировской области, в т.ч. обеспечение жильем, единовременные выплаты при заключении трудового договора, безвозмездное предоставление земельных участков для строительства жилья, компенсации расходов на оплату жилья, внеочередное предоставление места в дошкольных образовательных организациях; 8. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
II Низкий КОМК – отрицательная, наличие дефицита кадров. Возможен риск недостижения целевых показателей	11 (Свечинский район, Советский район, Опаринский район, Вятскополянский район, Немский район, Юрьянский район, Верхошижемский район, Куменский район, Белохолуницкий район, Лузский район, Кирово-Чепецкий район)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Восполнение кадрового дефицита медицинских работников; 2. Реализация региональных планов мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников, направленных на увеличение доли выплат по окладам в структуре заработной платы до 55-60%; 3. Привлечение молодых специалистов. Организация адресной поддержки специалистов, направляемых в медицинские организации;

Группа	Количество муниципальных образований	Рекомендованные первоочередные мероприятия по улучшению (стабилизации) кадрового потенциала
V		<p>4. Делегирование отдельных функциональных обязанностей врачей среднему медицинскому персоналу. Внедрение новых моделей деятельности. Внедрение новых моделей деятельности;</p> <p>5. Повышение престижа профессии врача и среднего медицинского работника;</p> <p>6. Анализ штатных расписаний медицинских организаций, исходя из нормативных требований и потребности населения в оказании медицинской помощи, а также с учетом маршрутизации пациентов;</p> <p>7. Расширение мер социальной поддержки за счет бюджетных ассигнований бюджета Кировской области, в т.ч. обеспечение жильем, единовременные выплаты при заключении трудового договора, безвозмездное предоставление земельных участков для строительства жилья, компенсации расходов на оплату жилья, внеочередное предоставление места в дошкольных образовательных организациях;</p> <p>8. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».</p>
I		
<p>Крайне низкий КОМК – отрицательная кадровая ситуация, наличие постоянного дефицита кадров. Высокий риск недостижения целевых показателей</p>		

2) Управление штатным расписанием – формирование с учетом нормативов на основании численности прикрепленного населения, географии населенного пункта; нормативов, закрепленных территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; структуры заболеваемости, маршрутизации пациентов, реальной нагрузки на врачей. Мероприятие состоит из анализа организационной и штатной численности медицинских работников в государственных медицинских организациях Кировской области; корректировки организационной и штатной численности медицинских работников с учетом региональных особенностей (коэффициент геолокации); согласования с Минздравом России организационной и штатной численности медицинских работников и коэффициент геолокации; принятие нормативного правового акта, определяющего организационную и штатную численность медицинских работников в государственных медицинских организациях Кировской области, разработка плана мероприятий по изменению штатной численности медицинских работников в государственных медицинских организациях Кировской области; проведение организационно-штатных мероприятий.

Здравоохранение Кировской области на протяжении последних 5 лет характеризуется кадровым дефицитом.

Ресурсная обеспеченность населения в сфере здравоохранения рассчитывается с учетом нормативов объемов медицинской помощи в расчете на одного жителя (одно застрахованное лицо), установленных территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, а также порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи.

При определении объемов оказания медицинской помощи учитываются:

- особенности половозрастного состава населения;
- уровень и структура заболеваемости населения;
- уровень и структура смертности населения;
- географические особенности региона и транспортная доступность медицинских организаций.

Несмотря на сложившийся кадровый дефицит, объемы медицинской помощи, оказываемой в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, сбалансированы, в целом соответствуют федеральным нормативам.

Штатные должности специалистов медицинских организаций устанавливаются медицинскими организациями на основании плановых объемов медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях, условиях дневного стационара, стационарных условиях, а также вне стационара структурными подразделениями скорой, в том числе специализированной медицинской помощи, с учетом порядков оказания медицинской помощи, рекомендуемого числа посещений на год на одну должность врача.

Совместно с ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России была определена и согласована потребность во врачах и среднем медицинском персонале первичного звена здравоохранения на 2020 год (общая потребность на 2020 год – 132 человека, из них, врачей-онкологов – 13, врачей-оториноларингологов – 28, врачей-педиатров – 53, врачей-педиатров участковых – 0, врачей-терапевтов-участковых – 0, врачей общей практики (семейные) – 32, врачей-инфекционистов – 5, врачей-дерматовенерологов – 0, врачей-психиатров – 0, врачей-травматологов-ортопедов – 14, врачей-фтизиатров – 12, врачей-патологоанатомов – 0), и врачей скорой медицинской помощи – 45 человек.

Сложившееся положение приводит к превышению нагрузки на врачей по сравнению с нормативными (колопроктологи-5013, при рекомендованной нагрузке 2200, урологи-андрологи-5764, при рекомендованной нагрузке 4211, нейрохирурги-4184, при рекомендованной нагрузке 2100, сердечно-сосудистые хирурги-3936, при рекомендованной нагрузке 2500). Нагрузка на 1 должность ниже установленного норматива – (дерматовенерологи-3475, при рекомендованной нагрузке 5400, кардиологи -2767, при рекомендованной нагрузке 4470, акушеры-гинекологи -3624, при рекомендованной нагрузке 5200, гастроэнтерологи -2966, при рекомендованной нагрузке 4315).

Потребность в среднем медицинском персонале на 2020 год составляет 318 специалистов с учетом возрастной нагрузки, в частности: фельдшеры – 182 человека, медицинские сестры врачей-терапевтов участковых – 98 человек, медицинские сестры врачей-педиатров участковых – 38 человек, медицинские сестры врачей общей практики (семейной медицины) – 0 человек.

Помимо непосредственно дефицита кадров существуют кадровые диспропорции, а именно:

– профицит кадров в стационарных учреждениях (профицит составляет 65 врачей и (652) специалистов со средним медицинским образованием) и их дефицит в амбулаторно-поликлиническом звене (дефицит составляет (132) врачей и (0) специалистов со средним медицинским образованием). Для снижения профицита кадров в стационарных учреждениях планируется разработка новых форм взаимодействия с амбулаторно-поликлиническим звеном.

– между численностью врачей и среднего медицинского персонала (соотношение врачей к среднему медицинскому персоналу составляет 1 к 2,4;

– между специалистами пенсионного возраста и молодыми специалистами доля специалистов пенсионного возраста составляет 19,2 %, доля молодых специалистов – 25,4 %).

Оценка потребности системы здравоохранения Кировской области в медицинских кадрах проводится ежегодно на основании методик, утвержденных приказами Минздрава России от 29 ноября 2019 № 974 и от 29 ноября 2019 № 973.

3) Планирование подготовки специалистов и прогнозирование убытия врачей и среднего медицинского персонала, с учетом источников привлечения медицинских кадров под каждую единицу (привлечение выпускников образовательных организаций общего образования для дальнейшего обучения (в рамках целевой подготовки) по программам высшего образования (увеличение заявок на целевое обучение по программам специалитета до 70-75% и по программам ординатуры до 100%), увеличение в 2020 году объема контрольных цифр приема по программам профессионального образования на подготовку кадров со средним профессиональным медицинским образованием на 37% от имеющегося дефицита специалистов.

В Кировской области организовано целевое обучение специалистов по программам специалитета и программам ординатуры. Подготовка осуществляется в Федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, а так же в других образовательных организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации.

В 2019 году на первый курс образовательной организации высшего образования принято 520 студентов (345 бюджет и 175 внебюджет), из них в рамках целевого приема от Кировской области – 153, ординаторов – 185 человек (116 бюджет и 69 внебюджет), из них 88 в рамках целевого приема.

В 2020 году целевое обучение в высших образовательных организациях по программам ординатуры за счет средств регионального (областного/краевого/республиканского) бюджета, на 2020-2021 учебный год не запланировано.

В Кировской области осуществляется подготовка специалистов 1 образовательной организацией, реализующей программы среднего профессионального образования, подведомственной министерству здравоохранения Кировской области. С 2020 года дополнительно подготовка осуществляется 5 образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, подведомственными министерству образования Кировской области, на первый курс в 2019 году принято – 591 студента (363 бюджет, 228 внебюджет).

В 2019 году обучающимся в соответствии с договорами о целевом обучении предоставлены меры поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты (по программам специалитета в размере от 500 до 5000 рублей, по программам ординатуры – от 500 рублей до 10 000 рублей).

После получения свидетельства об аккредитации специалиста в первичное звено в 2019 году трудоустроилось 151 врач и 171 специалист со средним медицинским образованием (2018 год – 137 и 177 соответственно, 2017 год – 155 врача).

4) Обеспечение вновь создаваемых медицинских организаций медицинскими кадрами (целевое обучение (специалитет, ординатура); планирование подготовки и переподготовки за счет средств федерального и

регионального бюджетов, привлечение медицинских работников за счет средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования на оплату труда медицинских работников).

По данным Федеральной службы государственной статистики в Кировской области к 2025 году численность населения будет составлять 1216,8 тысячи человек. Для оказания первичной медико-санитарной помощи к 2025 году нужно 3240 врачей и 6897 средних медицинских работников. В оптимальной схеме территориального планирования Кировской области запланирована модернизация структурных подразделения государственных учреждений здравоохранения региона.

Информация о количестве модернизируемых объектов в Кировской области

Тип МО до модернизации	Тип МО после модернизации	Количество объектов	Тип модернизации	Изменение штатного расписания	
				Врачи	СМП
ВА	ОВОП	2	Приобретение быстровозводимых модульных конструкций взамен существующего здания	-0,5	0
ВА*	ОВОП	7	Приобретение быстровозводимых модульных конструкций взамен существующего здания	0	0
-	ФАП	2	Вновь создаваемый объект (Новое приобретение быстровозводимых модульных конструкций)	0	+4,0
-	ФП	1	Вновь создаваемый объект (Новое приобретение быстровозводимых модульных конструкций)	0	+1,0
ФАП	ОВОП	2	Приобретение быстровозводимых модульных конструкций взамен существующего здания	+2	-1
ОВОП	ВА	1	Приобретение быстровозводимых модульных конструкций взамен существующего здания	+1,0	0
ФАП	ФП	25	Приобретение быстровозводимых модульных конструкций взамен существующего здания	0	+3,25

ФАП*	ФП	81	Приобретение быстровозводимых модульных конструкций взамен существующего здания	0	0
Государственные учреждения здравоохранения Кировской области*	Государственные учреждения здравоохранения Кировской области	86	Приобретение быстровозводимых модульных конструкций взамен существующего здания	0	0
Государственные учреждения здравоохранения Кировской области*	Государственные учреждения здравоохранения Кировской области	98***	Капитальный ремонт	0	0
-	Поликлиника*	1	Новое строительство	0	0
Поликлиника**	Поликлиника	3	Строительство взамен ранее существующего	0	0
Итого		309		+3,0	+8,25

*Организационно-штатные изменения и привлечение новых специалистов не планируется. Новое строительство поликлиники необходимо с целью увеличения площадей и приведения их в соответствие с требованиями СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность»

** Строительство здания поликлиники взамен существующего, организационно-штатные изменения не предусмотрены
 *** (по 1 объекту ввод по капитальному ремонту предусмотрен с разрывом в 2021 году и 2023 году);

ПЕРЕЧЕНЬ МОДЕРНИЗИРУЕМЫХ ОБЪЕКТОВ В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. КОГБУЗ «Верхнекамская ЦРБ» п. Чус, численность обслуживаемого населения – 240 человек.
1.1. преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.1

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	0
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Чусовского ФАП КОГБУЗ «Верхнекамская ЦРБ» приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. Медицинский работник принят в 2020 году.

Таблица 21.1

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Чусовской ФАП	Чусовской ФП	Обусловлены уменьшением численности	1	1	0	приказ- МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н	Медицинский работник принят в 2020 году

			ти обслужив аемого населения менее 200					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

* Таблица заполняется с учетом данных, представленных в таблице № 26 «Динамика количества штатных должностей и физических лиц» раздела II Приложения № 10.

Таблица 22.1

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
-	-	-	-	-	-	-	-	Казаков П.Л. заместитель здравоохранени я Кировской области

2. КОГБУЗ «Верхнекамская ЦРБ» п. Гарь, численность обслуживаемого населения – 195 человек
2.1. преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.2

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер 0,5
Итого: 0 ставок	Итого: 0,5 ставок

Штатное расписание Гарьевского ФАП КОГБУЗ «Верхнекамская ЦРБ» приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н.

Таблица 21.2

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Гарьевский ФАП	Гарьевский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого	0,5	1	+0,5	приказ- МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н	Привлечение выпускника медколледжа

			населения менее 200					
--	--	--	------------------------	--	--	--	--	--

Таблица 22.2

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
КОГБУЗ «Верхнекамская ЦРБ»	Гарьевский ФП	Заведующий фельдшерским здравпунктом -фельдшер	до 31.12.2021г.	Привлечение выпускника медколледжа КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж». 31.08.2021	31.12.2021г.	-	-	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

3. КОГБУЗ «Верхошижемская ЦРБ» д. Б. Кулики, численность обслуживаемого населения – 96 человек
3.1. преобразование ФАП в ФП

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0,0 ставок

Штатное расписание Куликовского ФАП КОГБУЗ «Верхошижемская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2021 году.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Куликовский ФАП	Куликовский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения	1.0	1.0	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Поиск среднего медицинского работника с привлечением программы «Земский фельдшер»

			менее 200				
--	--	--	-----------	--	--	--	--

* Таблица заполняется с учетом данных, представленных в таблице № 26 «Динамика количества штатных должностей и физических лиц» раздела II Приложения № 10.

Таблица 22.3

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Куликовский ФАП	ФП	фельдшер	31.12.2021	Привлечение специалиста по программе «Земский фельдшер»	31.12.2021	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

4. КОГБУЗ «Вятскополянская ЦРБ» д.Средние Шуни, численность обслуживаемого населения – 1613 человек, после модернизации 2453 человека

4.1. преобразование кабинета общей врачебной практики во врачебную амбулаторию

Таблица 20.4

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача) 1,0 ставка	Медицинская сестра 1,0 ставка Врач-стоматолог 1,0 ставка
Итого: 1,0 ставка	Итого: 2,0 ставки

Планируется увеличение численности обслуживаемого кабинетом общей врачебной практики (семейной медицины) д.Средние Шуни КОГБУЗ «Вятскополянская ЦРБ» населения. Планируется ввести должности: врача-стоматолога, должность медицинской сестры, взамен должности медицинской сестры врача общей практики (семейного врача)

Таблица 21.4

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
4	Кабинет общей врачебной практики (семейной медицины) д.Средние Шуни	амбулатория д.Средние Шуни	Увеличение численности обслуживаемого	3	4	+1	Кабинет ВОП на амбулатория увеличение численности прикрепленн	Целевое обучение

			населения				ого населения	
--	--	--	-----------	--	--	--	---------------	--

Таблица 22.4

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
амбулатория д.Средние Шуни	амбулатория д.Средние Шуни	Врач стоматолог терапевт	До 31.12.2021	Перепод на другую должность	31.12.2021	Основной работник	1,0	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
амбулатория д.Средние Шуни	амбулатория д.Средние Шуни	Медицинская сестра	До 31.12.2021	Перепод на другую должность	31.12.2021	Основной работник	1,0	

5. КОГБУЗ «Вятскополянская ЦРБ», д. Старый Пинигерь, численность обслуживаемого населения – 1032 человека

5.1. преобразование ФАП в ВОП

Таблица 20.5

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-акушерка 1,0 ставка фельдшер 1,0 ставка медицинская сестра патронажная 1,0 ставка	Врач общей практики (семейный врач) 1,0 ставка Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача) 2,0 ставки
Итого: 3,0 ставки	Итого: 3,0 ставки

Планируется увеличение численности обслуживаемого Старопинигерским ФАП КОГБУЗ «Вятскополянская ЦРБ» населения. В связи с преобразованием ФАП в кабинет общей врачебной практики (семейной медицины) д.Старый сокращаются 3 должности среднего медицинского персонала. 2 специалистам, замещающим должности фельдшера и медицинской сестры патронажной будет предложена должность медицинской сестры врача общей практики (семейного врача). Должность Заведующего фельдшерско-акушерским пунктом-акушерка вакантна.

Таблица 21.5

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
5	Старопинигерский фельдшерско-акушерский пункт	Кабинет общей врачебной практики (семейной медицины) д. Старый Пинигерь	Увеличение численности обслуживаемого населения	3	3	0	ФАП на ВОП	Привлечение специалиста со стороны

Таблица 22.5

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Старопинигерский фельдшерско-	Кабинет общей врачебной	Врач общей практики (семейной)	31.12.2021	Привлечение специалиста после	31.12.2021	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения

акушерский пункт	практики (семейной медицины) д. Старый Пинигерь	медицины)		завершения ординатуры по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)» 31.08.2021				Кировской области
		Медицинская сестра	31.12.2021	Привлечение выпускника медицинского колледжа среднее профессиональное образование 31.08.2021	31.12.2021	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

6. КОГБУЗ «Кикнурская ЦРБ» с Макарье, численность обслуживаемого населения – 204 человека

6.1. преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.6

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
0	0
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Макарьевого ФАП КОГБУЗ «Кикнурская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2025 году.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
6	Макарьевский ФАП	Макарьевский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения менее 200 чел.	1	1	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Выпускник медицинского колледжа

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Макарьевский ФАП	Макарьевский ФП	Заведующий здравпунктом -фельдшер	01.12.2025	Привлечение выпускника медицинского колледжа. Дата завершения обучения по программам среднего профессионального образования 31.08.2025	01.12.2025	Основная должность	1,0	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

7. КОГБУЗ «Куменская ЦРБ» д. Моряны, численность обслуживаемого населения – 137 человек

7.1 преобразование ФАП в ФП

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
0	0
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Морянского ФАП КОГБУЗ «Куменская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2022 году.

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
7	Морянский ФАП	Морянский ФП	Обусловлены снижением численности обслуживаемого населения менее 200.	1	1	0		Целевая подготовка КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж»

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Морянский ФАП	ФП	фельдшер	01.12.2022	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2022	01.10.2022	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

8. КОГБУЗ «Лебяжская ЦРБ» п. Окунево, численность обслуживаемого населения – 299 человек

8.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.8

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
0	0
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Окуневского ФАП КОГБУЗ «Лебяжская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2023 году.

Таблица 21.8

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
8	Окуневский ФАП	Окуневский ФАП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения	1,0	1,0	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж»

			менее 300				
--	--	--	-----------	--	--	--	--

Таблица 22.8

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Окуневский ФАП	ФП	фельдшер	01.12.2023	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2023	01.12.2023	Основная должность	ФП	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

9. КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» п.Северные Полянки, численность обслуживаемого населения – 198 человек
9.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.9

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Александровского ФАП КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» приведено ранее в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2021 году.

Таблица 21.9

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
9	Александровский ФАП	Александровский ФП	Обусловлены уменьшением численности	1	1,0	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Привлечение выпускника КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж»

			обслуживаемого населения менее 200 человек					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 22.9

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планный срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Александровский ФАП	ФП	Заведующий ФП-фельдшер	01.12.2021	Привлечение выпускника КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2021	01.10.2021	Основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

10. КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» д.Куликово, численность обслуживаемого населения – 196 человек
10.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.10

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер 0,75 ставки
Итого: 0 ставок	Итого: 0,75 ставки

Штатное расписание Покровского ФАП КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н.

Таблица 21.10

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
10	Покровский ФАП	Покровский ФП	Обусловлены уменьшением численности населения	0,25	1	+0,75	Приказ Минздравсоц развития России от 15.05.2012 N 543н	Целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский

								медицинский колледж»
--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------

Таблица 22.10

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Покровский ФАП	ФП	Заведующий ФП-фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

11. КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» д. Кузнецово, численность обслуживаемого населения – 166 человек

11.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.11

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставки

Штатное расписание Туринского ФАП КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2024 году.

Таблица 21.11

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
11	Туринский ФАП	Туринский ФП	Обусловлены уменьшением численности населения	1,0	1,0	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Целевая подготовка Кировский медицинский колледж

			менее 200 человек					
--	--	--	-------------------	--	--	--	--	--

Таблица 22.11

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Туринский ФАП	ФП	Заведующий ФП-фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2024	01.10.2024	Внутреннее совместительство		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

12. КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» с. Учка, численность обслуживаемого населения – 104 человека
12.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.12

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставки

Штатное расписание Учетского ФАП КОГБУЗ «Лузская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2024 году.

Таблица 21.12

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
12	Учецкий ФАП	Учецкий ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения	1,0	1,0	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Целевая подготовка специалиста

			менее 200 человек					
--	--	--	-------------------	--	--	--	--	--

Таблица 22.12

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство о (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Учещкий ФАП	ФП	Заведующий ФП-фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2024	01.12.2024	Внутреннее совместительство о		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

13. КОГБУЗ «Малмыжская ЦРБ» с.Новая Смаиль, численность обслуживаемого населения – 1025 человек
13.1 преобразование ФАП в ВОП

Таблица 20.13

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер 1,0 ставка Акушерка 1,0 ставка	Врач общей практики (семейный врач) 1,0 ставка Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача) 2,0 ставки
Итого: 2,0 ставки	Итого: 3,0 ставки

Планируется увеличение численности обслуживаемого Ново-Смаильским ФАП КОГБУЗ «Малмыжская ЦРБ» населения. В связи с преобразованием ФАП в кабинет общей врачебной практики (семейной медицины) с. Новая Смаиль сокращаются 2 должности среднего медицинского персонала, замещающим должности заведующего ФАП-фельдшера и акушерки, Специалистам будет предложена должность медицинской сестры врача общей практики (семейного врача).

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
13	Ново-Смаильский ФАП	Кабинет врача общей практики (семейной медицины) с Новая Смаиль	Увеличение численности обслуживаемого населения более 1000 чел	2	3	+1	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ВОП	целевая подготовка по программам высшего образования (ординатура) в «Кировском государственном медицинском университете», целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж»

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Ново-Смаильский ВОП	Ново-Смаильский ВОП	врач общей практики (семейный врач),	31.12.2024	целевая подготовка по программам высшего образования (ординатура) в «Кировском государственном медицинском университете», 31.08.2024	30.09.2024	Основная		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
Ново-Смаильский ВОП	Ново-Смаильский ВОП	медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	31.12.2024	Перевод на должность и обучение по программам профессиональной переподготовки по специальности «Общая практика» 01.12.2024	01.12.2024	основная		

14. КОГБУЗ «Немская ЦРБ» д. Незамаи, численность обслуживаемого населения – 149 человек
14.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.14

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Незамаевского ФАП КОГБУЗ «Немская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2024 году.

Таблица 21.14

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
14	Незамаевский ФАП	Незамаевский ФП	Сокращение численности обслуживаемого	1	1	0		целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ

			населения менее 200 чел					«Кировский медицинский колледж», филиал г. Уржум
--	--	--	-------------------------------	--	--	--	--	---

Таблица 22.14

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительств о (внутреннее/вне шнее), основная должность (в случае внешнего совместительств а указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Незамаевский ФАП	Незамаевский ФП	фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессиональн ого образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

15. КОГБУЗ «Нолинская ЦРБ» с. Лудяна, численность обслуживаемого населения – 184 человек
15.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.15

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Лудянского ФАП КОГБУЗ «Нолинская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2021 году.

Таблица 21.15

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
15	Лудянский ФАП	Лудянский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения	1	1	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Привлечение из другого региона

			менее 200				
--	--	--	-----------	--	--	--	--

Таблица 22.15

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Лудянский ФАП	Лудянский ФП	фельдшер	01.12.2021	Привлечение специалиста из другого региона	01.12.2021	Основная ставка	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

16. КОГБУЗ «Нолинская ЦРБ» д. Рябиновщина, планируемая численность обслуживаемого населения – 574 человека

16.1 Новое строительство ФАП

Таблица 20.16

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер 1,0 ставка Акушерка 1,0 ставка
Итого: 0 ставок	Итого: 2,0 ставки

Планируется строительство нового ФАП КОГБУЗ «Нолинская ЦРБ».

Таблица 21.16

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
16	Рябиновский ФАП	Рябиновский ФАП	Увеличение численности обслуживаемого	0	2	+2	Новое строительство ФАП	Различные источники кадровых программ

			населения				
--	--	--	-----------	--	--	--	--

Таблица 22.16

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Рябиновский ФАП	Рябиновский ФАП	Заведующий ФАП-фельдшер	31.12.2021	Различные источники кадровых программ	15.12.2021	основной	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
		Акушерка	31.12.2021	Различные источники кадровых программ	15.12.2021	основной	1	

17. КОГБУЗ «Оричевская ЦРБ» с. Спас-Талица, численность обслуживаемого населения – 263 человека
17.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.17

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Спас-Талицкого ФАП КОГБУЗ «Оричевская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2025 году.

Таблица 21.17

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
17	Спас-Талицкий ФАП	Спас-Талицкий ФП	Уменьшение численности обслуживаемого	1,0	1,0	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ

			населения менее 300					«Кировский медицинский колледж»
--	--	--	------------------------	--	--	--	--	---------------------------------------

Таблица 22.17

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство о (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Спас-Талицкий ФАП	Спас-Талицкий фельдшерский пункт	Заведующий фельдшерским пунктом-фельдшер	01.12.2023	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2025	01.12.2023	Целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж»	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

18. КОГБУЗ «Подосиновская ЦРБ имени Н.В.Отрокова» п. Скрыбино, численность обслуживаемого населения – 246 человек

18.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.18

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Скрыбинского ФАП КОГБУЗ «Подосиновская ЦРБ имени Н.В. Отрокова» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2025 году.

Таблица 21.18

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
19	Скрыбинский ФАП	Скрыбинский ФП	Обусловлены уменьшением численности	1,0	1,0	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ

			обслуживаемого населения менее 300					«Кировский медицинский колледж»
--	--	--	------------------------------------	--	--	--	--	---------------------------------

Таблица 22.18

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Скрябинский ФАП	ФП	фельдшер	01.12.2025	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2025	01.10.2025	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

19. КОГБУЗ «Подосиновская ЦРБ имени Н.В.Отрокова» п. Пушма, численность обслуживаемого населения – 250 человек

19.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.19

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Пушемского ФАП КОГБУЗ «Подосиновская ЦРБ имени Н.В. Отрокова» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2024 году.

Таблица 21.19

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
20	Пушемский ФАП	Пушемский ФП	Обусловлены уменьшением численности	1,0	1,0	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ

			обслуживаемого населения менее 300					«Кировский медицинский колледж»
--	--	--	------------------------------------	--	--	--	--	---------------------------------

Таблица 22.19

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Пушемский ФАП	ФП	фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

20. КОГБУЗ «Подосиновская ЦРБ имени Н.В.Отрокова» с. Щёткино, численность обслуживаемого населения – 251 человек

20.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.20

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Щёткинского ФАП КОГБУЗ «Подосиновская ЦРБ имени Н.В. Отрокова» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2025 году.

Таблица 21.20

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
21	Щёткинский ФАП	Щёткинский ФП	Обусловлены уменьшением численности	1,0	1,0	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Целевая подготовка Кировский медицинский колледж

			обслуживаемого населения менее 300					
--	--	--	------------------------------------	--	--	--	--	--

Таблица 22.20

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Щёткинский ФАП	ФП	фельдшер	11.11.2025	Привлечение специалиста по программе «Земский фельдшер»	01.10.2025	Основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

21. КОГБУЗ «Слободская ЦРБ им. А.Н. Бакулева» д. Фаришонки, численность обслуживаемого населения – 129 человек

21.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.21

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	фельдшер 0,75 ставки
Итого: 0 ставок	Итого: 0,75 ставок

Штатное расписание Фаришонского ФАП КОГБУЗ «Слободская ЦРБ имени академика А.Н. Бакулева» приведено в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н.

Таблица 21.21

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
22	Фаришонский ФАП	Фаришонский ФП	обусловлены уменьшением численности обслужив	0,25	1	+0,75	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский

			аемого населения менее 200					медицинский колледж"
--	--	--	----------------------------	--	--	--	--	----------------------

Таблица 22.21

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Фаришонский ФАП	ФП	фельдшер	01.12.2025	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2025	01.12.2025	основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

22. КОГБУЗ «Советская ЦРБ» с. Кичма, численность обслуживаемого населения – 502 человека
22.1 преобразование Врачебная амбулатория в Офис врача общей (семейной) практики

Таблица 20.22

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
заведующий структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации - врач-специалист 0,5	
Итого: 0,5 ставки	Итого: 0,0 ставок

Планируется уменьшение численности обслуживаемого Кичминская врачебная амбулатория КОГБУЗ «Советская ЦРБ» населения. В связи с преобразованием амбулатории в отделение (кабинет) общей врачебной практики (семейной медицины) с. Кичма сокращаются 0,5 должности заведующий структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации - врач-специалист. Должность вакантна.

Таблица 21.22

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
24	Кичминская врачебная амбулатория	Отделение врача общей (семейной) практики с. Кичма	Обусловлены уменьшением	3,5	3,0	-0,5	Изменение типа структурного подразделения	Целевая подготовка по программам среднего профессионального

			численности обслуживаемого населения				я с ВА на ВОП	образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж»
--	--	--	--------------------------------------	--	--	--	---------------	---

Таблица 22.22

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Кичминская врачебная амбулатория	Офис врача общей (семейной) практики	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	31.12.2023	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования, профессиональная переподготовка в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж», 31.08.2023	31.12.2023	Основная ставка		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

23. КОГБУЗ «Советская ЦРБ» д. Дуброва, численность обслуживаемого населения – 257 человек
23.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.23

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0,0 ставок

Штатное расписание Дубровского ФАП КОГБУЗ «Советская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2021 году.

Таблица 21.23

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
25	Дубровский ФАП	Дубровский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения	1	1	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Профессиональная переподготовка

			менее 300				
--	--	--	-----------	--	--	--	--

Таблица 22.23

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Дубровский ФАП	ФП	Фельдшер	01.08.2021	Профессиональная переподготовка в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» в срок май-июль 2021 г.	01.08.2021	Основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

24. КОГБУЗ «Советская ЦРБ» д. Кожа, планируемая численность обслуживаемого населения – 164 человека
24.1 Строительство нового ФП

Таблица 20.24

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер 1,0 ставка
Итого: 0 ставок	Итого: 1,0 ставка

Планируется новое строительство Кожинского ФП КОГБУЗ «Советская ЦРБ».

Таблица 21.24

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
26	нет	Кожинский ФП	Строительство нового ФП	0	1	+1	Открытие нового ФП	Перевод сотрудника с Зашижемского ФАП

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Кожинский ФП	ФП	Заведующий ФП - фельдшер	31.12.2021	Перевод сотрудника из другого структурного подразделения	31.12.2021	Основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

25. КОГБУЗ «Сунская ЦРБ» с. Нестино, численность обслуживаемого населения – 261 человек

25.1 преобразование ФАП в ФП

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Нестинского ФАП КОГБУЗ «Сунская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2021 году.

Таблица 21.25

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
27	Нестинский ФАП	Нестинский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения менее 300 чел.	1,0	1,0	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Привлечение специалиста из другого региона по программе «Земский фельдшер»

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Нестинский ФАП	ФП	фельдшер	31.12.2021	Привлечение специалиста из другого региона по программе «Земский фельдшер»	31.12.2021	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

26. КОГБУЗ «Тужинская ЦРБ» д. Греково, численность обслуживаемого населения – 280 человек
 26.1 преобразование ФАП в ФП

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Грековского ФАП КОГБУЗ «Тужинская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2025 году.

Таблица 21.26

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
28	Грековский ФАП	Грековский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения менее 300 чел.	1	1	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	1

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Грековский ФАП	ФП	фельдшер	01.12.2025	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2025	01.12.2025	основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

27. КОГБУЗ «Уржумская ЦРБ» д. Русско-Тимкино, численность обслуживаемого населения – 236 человек
27.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.27

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0 ставок

Штатное расписание Русско-Тимкинского ФАП КОГБУЗ «Уржумская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2021 году.

Таблица 21.27

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
29	Русско-Тимкинский ФАП	Русско-Тимкинский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслужив	1	1	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Привлечение выпускника КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж»

			аемого населения менее 300					
--	--	--	----------------------------	--	--	--	--	--

Таблица 22.27

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Русско-Гимкинский ФАП	ФП	фельдшер	01.12.2021	Привлечение выпускника КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2021	01.10.2021	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

28. КОГБУЗ «Уржумская ЦРБ» д. Савиново, численность обслуживаемого населения – 208 человек
28.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.28

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого:0 ставок	Итого:0 ставок

Штатное расписание Савиновского ФАП КОГБУЗ «Уржумская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2024 году.

Таблица 21.28

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
30	Савиновский ФАП	Савиновский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения менее 300	1	1	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж»

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Савиновский ФАП	ФП	фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность	1	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

29. КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» с. Кугалки, численность обслуживаемого населения – 161 человек
29.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.29

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого:0 ставок	Итого:0 ставок

Штатное расписание Кугальского ФАП КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2023 году.

Таблица 21.29

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
31	Кугальский ФАП	Кугальский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения менее 200 чел.	1	1	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
КОГБУЗ «Яранская ЦРБ»	Кугальский фельдшерский здравпункт	Заведующий фельдшерским здравпунктом -фельдшер	01.12.2023	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2023	01.10.2023	основной		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

30. КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» д. Савичи, численность обслуживаемого населения – 179 человек
30.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.30

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого:0 ставок	Итого:0 ставок

Штатное расписание Савичевского ФАП КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» приведено ранее в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н. В настоящее время должность вакантна. Планируется привлечь специалиста в 2025 году.

Таблица 21.30

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
32	Савичевский ФАП	Савичевский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения менее 200 чел.	1	1	0	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
КОГБУЗ «Яранская ЦРБ»	Савичевский фельдшерский здравпункт	Заведующий фельдшерским здравпунктом -фельдшер	01.12.2025	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2022	01.10.2025	основной		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

31. КОГБУЗ «Кировская городская больница № 5» с. Бобино, численность обслуживаемого населения – 908 человек

31.1 преобразование Бобинская врачебная амбулатория с отделением общей врачебной (семейной) практики в
Офис врача общей практики с.Бобино

Таблица 20.31

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого:0 ставок	Итого:0 ставок

Штатное расписание Бобинская врачебная амбулатория с отделением общей врачебной (семейной) практики КОГБУЗ «Кировская городская больница №5» ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н.

Таблица 21.31

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
33	Бобинская врачебная амбулатория с отделением общей врачебной (семейной) практики	Отделение врача общей практики с.Бобино	Обусловлены уменьшением численности обслужив	4,0	4,0	0	Изменение типа структурного подразделения -Бобинская врачебная амбулатория	Обучение по программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка)

			аемого населения менее 908 чел.				с отделением общей врачебной (семейной) практики на отделение врача общей практики с.Бобино)	
--	--	--	---------------------------------	--	--	--	--	--

Таблица 22.31

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
КОГБУЗ «Кировская городская больница №5»	Бобинская врачебная амбулатория с отделением общей врачебной (семейной) практики	Врач общей практики (семейный врач);)	31.12.2021	Обучение по программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) Кировский государственный медицинский университет 01.12.2021	31.12.2021	Основная должность	0	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
КОГБУЗ «Кировская городская больница №5»	Бобинская врачебная амбулатория с отделением общей врачебной (семейной) практики	медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	31.12.2021	Профессиональная переподготовка 2021	31.12.2021	Основная должность	0	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

32. КОГБУЗ «Кировский клинико-диагностический центр» п. Боровица, планируемая численность обслуживаемого населения – 130 человек

32.1 строительство нового объекта.

Таблица 20.32

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер 1,0 ставка Акушерка 1,0 ставка
Итого: 0 ставок	Итого: 2 ставки

Новое строительство фельдшерско-акушерского пункта п. Боровица КОГБУЗ «Кировский клинико-диагностический центр».

Таблица 21.32

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
34		Фельдшерско-акушерский пункт п. Боровица	Обеспечение доступности и качества медицинской помощи сельскому населению (количество взрослого населения - 131 человек)	0	2	+2	Создание нового структурного подразделения ФАП	Привлечение работников по программе альтернативной службы; участие в Ярмарках вакансий в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» и в его филиалах; целевая подготовка по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж»

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
КОГБУЗ «Кировский клиничко-диагностический центр»	Фельдшерско-акушерский пункт п. Боровица	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	31.12.2021	Привлечение выпускника КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» (подготовка по программам среднего профессионального образования) 31.08.2021	31.12.2021	Основная должность	0	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ «Кировский клиничко-диагностический центр»	Фельдшерско-акушерский пункт п. Боровица	акушерка	31.12.2021	Привлечение выпускника КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» (подготовка по программам среднего профессионального образования) 31.08.2021	31.12.2021	Основная должность	0	Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

33. КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» д. Малая Кильмезь, численность обслуживаемого населения – 638 человека

12.1 преобразование ФАП в ФП

Таблица 20.33

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
Итого: 0 ставок	Итого: 0,75 ставки

Таблица 21.33

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
12	Малокильмезский ФАП	Малокильмезский ФП	Обусловлены уменьшением численности обслуживаемого населения	0,25	1,0	+0,75	Изменение типа структурного подразделения с ФАП на ФП	Целевая подготовка специалиста

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
Малокильмезский ФАП	ФП	Заведующий ФП-фельдшер	01.12.2023	Обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ «Кировский медицинский колледж» 31.08.2023	01.10.2023	основная должность		Казаков П.Л. заместитель здравоохранения Кировской области

5) Закрепление в организации медицинских кадров, в том числе за счет формирования и расширения мер социальной поддержки работников первичного здравоохранения посредством проведения аудита мер социальной поддержки медицинских работников в области, планирования потребности в служебном жилье и расходов на его наем, развития и поддержки института наставничества.

С целью поэтапного устранения дефицита медицинских кадров и создания условий для роста обеспеченности населения медицинскими работниками на территории Кировской области реализуется региональная программа «Государственная программа Кировской области «Развитие здравоохранения» на 2020-2024 годы, утвержденная Постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 744-П.

Ключевой действующей мерой привлечения и закрепления врачей и среднего медицинского персонала в сельских медицинских организациях являются программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер».

За время реализации программ привлечено 244 медицинских работников – 217 врачей и 27 фельдшеров (в 2012 году – 41 специалист, в 2013 году – 20 специалистов, в 2014 году – 10 специалистов, в 2015 году – 8 специалистов, в 2016 году – 32 специалиста, в 2017 году – 40 специалистов (из них 40 врачей), в 2018 году – 43 специалиста (из них 31 врач и 12 фельдшеров), в 2019 году – 50 специалистов (из них 35 врачей и 15 фельдшеров).

В 2020 году в консолидированном бюджете Кировской области предусмотрено 56,5 млн. руб. на реализацию программ «Земский доктор», что позволит привлечь на работу в сельскую местность 39 специалистов с высшим медицинским образованием, в 2021 – 2025 годах запланировано привлечь в сельскую местность 207 врачей.

С 2018 года за счет средств областного бюджета в рамках Постановления Правительства Кировской области от 12.03.2018 № 111-П «О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам (врачам, фельдшерам)» предоставлены единовременные компенсационные выплаты 31 врачу.

На 2020 год в консолидированном бюджете Кировской области предусмотрено 16 млн. руб. на реализацию программ «Земский фельдшер», что позволит привлечь на работу в сельскую местность 22 специалистов со средним медицинским образованием, в 2021 – 2025 годах запланировано привлечь в сельскую местность 125 специалистов со средним медицинским образованием.

В целях развития системы поддержки в 2019 году министерством здравоохранения Кировской области совместно с Правительством Кировской области выработан ряд дополнительных мер:

А) В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 02.02.2018 № 46-П «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления социальной поддержки медицинским работникам при поступлении на постоянную работу в медицинские организации Кировской

области (структурные подразделения), расположенные в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, городах Кировской области» единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, возраст которых не превышает 40 лет включительно, в соответствии с перечнем должностей медицинских работников, имеющих право на получение социальной поддержки. Размер единовременной денежной выплаты для врачей составляет 500 тыс. рублей, для работников категории «средний медицинский персонал» (заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер) – 150 тыс. рублей. Перечень должностей медицинских работников, имеющих право на получение социальной поддержки корректируется, исходя из текущей кадровой ситуации в регионе.

Б) Законом Кировской области от 03.11.2004 № 267-ЗО «О мере социальной поддержки отдельных категорий специалистов, работающих, вышедших на пенсию и проживающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа Кировской области» медицинским работникам установлена мера социальной поддержки в форме частичной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 628 рублей. Ежемесячно данной мерой социальной поддержки в виде выплат пользуются более 1700 медицинских работников.

В) В целях решения жилищного вопроса специалистов сферы здравоохранения, в первую очередь, молодых специалистов реализуется программа «Служебное жилье», в рамках которой обеспечиваются служебным жильем на условиях льготной долгосрочной аренды работники государственных бюджетных учреждений региональной системы здравоохранения. Данная программа реализуется в 39 районах Кировской области.

Г) В настоящее время Правительством Кировской области совместно с заинтересованными органами исполнительной власти Кировской области прорабатываются вопросы формирования фонда служебного жилья для предоставления жилых помещений медицинским работникам в собственность после 10 лет работы (не менее чем на одной ставке) в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, предоставления медицинским работникам земельных участков для индивидуального жилищного строительства, а также предоставления ипотечных кредитов на льготных условиях.

Д) Законом Кировской области от 11.11.2019 № 307-ЗО «О внесении изменения в Закон Кировской области «Об образовании в Кировской

области» установлена мера социальной поддержки медицинских работников областных государственных медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую, в том числе специализированную, медицинскую помощь, в виде предоставления их детям в первоочередном порядке мест в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях Кировской области.

Е) В соответствии с распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 04.08.2017 № 52 «О мерах, направленных на закрепление молодых специалистов, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях» за каждым молодым специалистом закреплен наставник из числа работающих врачей, разрабатываются планы профессионального обучения молодых специалистов и обеспечивается их регистрация и обучение на портале непрерывного медицинского образования.

Ё) Устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу: молодым специалистам- выпускникам образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые заключившим трудовой договор с учреждением по полученной специальности, в размере 0,15 оклада (должностного оклада). Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на срок 3 года с момента заключения трудового договора.

Ж) С июля 2018 года для врачей первичного звена (врачи-терапевты участковые, врачи общей практики (семейные врачи)) предусмотрены дополнительные стимулирующие выплаты за выполнение критерия «снижение смертности от всех причин» в размере 10 и 5 тыс. рублей.

З) За выполнение критерия «снижение смертности населения от новообразований» дополнительная выплата устанавливается врачам-терапевтам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) ежемесячно в размере 5 тыс. рублей при выполнении установленных условий.

И) За выполнение критерия «снижение смертности населения от сердечно-сосудистых заболеваний» дополнительная выплата устанавливается врачам-терапевтам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) ежемесячно в размере 5 тыс. рублей при выполнении установленных условий.

Всего в бюджет Кировской области на 2019 году на дополнительные меры поддержки медицинским работникам заложено 15,25 млн. рублей, на 2020 год – 7,45 млн. руб., на 2021 – 2025 годы общий объем финансирования требуется – 75 млн. руб.

б) Администрирование кадровой политики, развитие кадровых служб медицинских организаций (создание подразделений медицинских организаций (или расширение функционала отдела кадров) с обязательным включением в него функций по поиску кадров, работы с кадровыми агентствами, контролю выполнения работы врачей-наставников, планированию и контролю за проведением дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников в рамках системы непрерывного медицинского образования, работе с вузами и колледжами, созданию и работе с кадровым резервом).

Реализация данных мероприятий позволит повысить эффективность деятельности медицинских работников первичного звена.

* В строгом соответствии с формулировками, отраженными в п. 1.4 «Устранение дефицита кадров в первичном звене здравоохранения и повышения уровня их квалификации, в том числе в целях обеспечения возможности выбора медицинской организации и врача» Постановления Правительства Российской Федерации от 9 октября 2019 г. № 1304 «Об утверждении принципов модернизации первичного звена здравоохранения Российской Федерации и Правил проведения экспертизы проектов региональных программ модернизации первичного звена здравоохранения, осуществления мониторинга и контроля за реализацией региональных программ модернизации первичного звена здравоохранения», в заполнить столбцы нижеприведенной таблицы, в т.ч. добавив согласованные регионом на своем уровне и применяемые в настоящий момент меры, с указанием «числовых линеек» в разрезе по годам с 2020 по 2025.

Таблица 23

План мероприятий по реализации раздела «Кадры государственных медицинских организаций Кировской области региональной программы модернизации первичного звена здравоохранения»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
1.	Поэтапное внедрение отраслевой системы оплаты труда медицинских работников.	Ежегодно с 01.01	Ежегодно до 31.12	Зонова Т.Е.	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Увеличение заработной платы медицинских работников медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц
1.1.	Оценка уровня заработной платы медицинских работников в	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Зонова Т.Е. Ворожцов С.Г.	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Увеличение заработной платы медицинских работников медицинских

	медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц, и эффективности применяемых систем оплаты труда.				организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц
2.	Проведение анализа кадрового обеспечения медицинских организаций, включая анализ обоснованности существующей штатной численности медицинских работников, анализ нагрузки на медицинский персонал и причин ее отклонения от нормы в разрезе основных категорий и должностей, административно-территориальных образований.	с 01.01	До 15.12.2021	Зонова Т.Е.	Отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Формирование оптимальной организационной и штатной численности медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц с учетом обеспечения доступности и качества оказания медицинской помощи, в том числе в отдаленных районах и сельской местности
3.	Укомплектование медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц медицинскими работниками.	с 01.01.2021	ежегодно до 31.12.	Казаков П.Л. главные врачи МО	Ежеквартальный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Увеличение числа медицинских работников медицинских организаций Кировской области, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, центральных районных и районных больниц количество медицинских работников не менее: - 2020 год – 2953 и 6294 соответственно - 2021 год – 3010 и 6491 соответственно - 2022 год – 3075 и 6690 соответственно - 2023 год – 3168 и 6790 соответственно - 2024 год – 3230 и 6877 соответственно 2025 год – 3240 и 6897 соответственно
4.	Увеличение заявок на целевое обучение	ежегодно с	ежегодно	Казаков П.Л. главные врачи	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения.

	врачей в соответствии с дефицитными специальностями первичного звена здравоохранения (специалитет до 70-75%, ординатура до 100%).	01.01	до 31.12.	МО	Увеличение числа врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь и скорую медицинскую помощь Направлено на целевое обучение по программам специалитета с целью укомплектования должностей врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь: - 2020 – 35 - 2021 – 35 - 2022 – 37 - 2023 – 40 - 2024 – 42 - 2025 - 42. Направлено на целевое обучение врачей по программам ординатуры с целью укомплектования должностей врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь: - 2020 – 30 - 2021 – 35 - 2022 – 40 - 2023 – 45 - 2024 - 50 - 2025 - 50.
5.	Увеличение числа обучающихся профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку специалистов со средним медицинским образованием, не менее чем на 30 процентов в год от имеющегося дефицита таких специалистов.	ежегодно с 07.01	Ежегодно до 31.12	Министерство образования, Шубин В.В. Казаков П.Л.	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Увеличение численности среднего медицинского персонала в медицинских организациях Направлено на целевое обучение граждан по программам среднего профессионального образования с целью укомплектования должностей средних медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь: - 2020 – 50 - 2021 – 60 - 2022 – 70 - 2023 – 80 - 2024 – 90 - 2025 - 90.
6.	Планирование подготовки и переподготовки за счет средств регионального бюджета, средств нормированного страхового запаса, привлечение медицинских работников.	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Шубин В.В. главные врачи МО	Увеличение числа медицинских работников, оказывающих первичную-медико-санитарную помощь повысивших свои профессиональные навыки и компетенции. Подготовка и переподготовка за счет средств регионального бюджета (человек): - 2020 – 59 - 2021 – 63 - 2022 – 72

					- 2023 – 80 - 2024 – 85 - 2025 – 85 Подготовка и переподготовка за счет средств нормированного страхового запаса (человек): - 2020 – 40 - 2021 – 52 - 2022 – 64 - 2023 – 75 - 2024 – 80 - 2025 – 80
7.	Разработка и реализация региональных мер стимулирования медицинских работников в части предоставления единовременных выплат, в том числе при переезде в сельскую местность, рабочие поселки, поселки городского типа и города с населением до 50 тыс. человек.	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Зонова. Т.Е. Казаков П.Л.	Ежегодный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Количество участников программ (человек): 2020 – 10 2021 – 15 2022 – 20 2023 – 23 2024 - 24 2025 – 25
8.	Разработка и реализация региональных мер социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения и скорой медицинской помощи, медицинских работников центральных районных и районных больниц, в том числе их приоритетное обеспечение служебным жильем, использование иных механизмов обеспечения жильем.	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Казаков П.Л.	Проведение мероприятий в целях создания условий и мотивации для закрепления медицинских работников медицинских организаций, уменьшение оттока кадров из государственного сектора отрасли здравоохранения
8.1	Ежегодное проведение аудита мер социальной поддержки медицинских работников в Кировской области.	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Зонова. Т.Е. Казаков П.Л.	Ежегодный внутренний отчет для министерства здравоохранения Кировской области о реализации мер социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения Кировской области
8.2.	Планирование потребности в служебном жилье медицинских работников	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Зонова. Т.Е. Казаков П.Л.	Ежегодный внутренний отчет для Департамента здравоохранения Кировской области. Сформирована

	работников первичного звена здравоохранения Кировской области.				потребность медицинских работников первичного звена здравоохранения Кировской области в служебном жилье Количество участников программ (человек): 2020 – 9 2021 – 7 2022 – 7 2023 – 7 2024 - 5 2025 – 5
8.3.	Приоритетное предоставление медицинским работникам в соответствии с критериями нуждаемости служебных помещений (квартир, домов, коммунальных комнат).	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Зонова Т.Е. Казаков П.Л.	Ежегодный внутренний отчет для Департамента здравоохранения Кировской области. Сформирована потребность медицинских работников первичного звена здравоохранения Кировской области в служебном жилье Количество участников программ (человек): 2020 – 9 2021 – 7 2022 – 7 2023 – 7 2024 - 5 2025 – 5
8.4.	Приоритетное предоставление медицинским работникам в соответствии с критериями нуждаемости жилых помещений по договору социального найма (квартиры, дома).	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12		В Кировской области отсутствует муниципальная система здравоохранения
8.5.	Осуществление единовременных выплат врачам государственных медицинских организаций Кировской области за счет средств муниципального бюджета.				В Кировской области отсутствует муниципальная система здравоохранения
9.	Внедрение механизма наставничества в отношении врачей - молодых специалистов, прошедших целевое обучение.	ежегодно с 01.01	Ежегодно до 31.12	Казаков П.Л., Зонова Т.Е., Главные врачи МО	Ежеквартальный отчет в МЗ РФ о ходе исполнения. Повышение числа молодых врачей в медицинских организациях государственной и муниципальной систем здравоохранения Повышение престижа профессии медицинского работника первичного звена государственного здравоохранения Кировской области.

					Увеличение количества наставников в медицинских организациях: - 2020 – 30 - 2021 – 50 - 2022 – 70 - 2023 – 100 - 2024 – 100 - 2025 – 100 Количество подопечных у наставников (чел): - 2020 – 39 - 2021 – 49 - 2022 – 59 - 2023 – 79 - 2024 – 98 - 2025 – 100.
10.	Администрирование кадровой политики, развитие кадровых служб медицинских организаций.	01.01.2021	31.12.2021	Главные врачи МО	Расширен функционал специалистов отделов кадров
10.1.	Расширение функционала отдела кадров с обязательным включением в него функций по поиску кадров, работы с кадровыми агентствами, контролю выполнения работы врачей-наставников, планированию и контролю за проведением дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников в рамках системы непрерывного медицинского образования.	01.01.2021	31.12.2021	Казakov П.Л., Главные врачи МО	Внесены изменения (дополнения) в должностные инструкции специалистов отделов кадров
11.	Включение в показатели эффективности деятельности руководителей медицинских организаций показателей, характеризующих обеспечение медицинских организаций медицинскими работниками.	01.01.2021	30.06.2021	Зонова Т.Е.	Отчет в МЗ РФ о результатах исполнения по итогам 2022 года.
12.	Делегирование отдельных	01.01.2021	31.12.2025	Руководители медицинской	Приказы руководителей

функциональных обязанностей врачей среднего медицинскому персоналу. Внедрение новых моделей деятельности.			организации	медицинской организации. Внутренние отчеты медицинской организации в министерство здравоохранения Кировской области
---	--	--	-------------	---

Повышение эффективности систем оплаты труда медицинских работников, в том числе оказывающих первичную медико-санитарную помощь и скорую помощь

Анализ применяемых систем оплаты труда медицинских работников Кировской области

Система оплаты труда медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Кировской области (далее – Система) утверждена Распоряжение министерства здравоохранения Кировской области от 26.10.2015 № 1010 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области».

Таблица № 1

Нормативно правовые акты и предмет их регулирования

№	Нормативный правовой	Предмет
1	Распоряжение министерства здравоохранения Кировской области от 26.10.2015 № 1010	Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области; Примерное положение об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области

Таблица № 2

Перечень выплат компенсационного характера

№	Наименование выплат компенсационного характера
	Предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами
1.1	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
1.2	Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
1.3	Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну
1.4	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - применяется районный коэффициент в размере 1,15.
1.5	Повышенная оплата сверхурочной работы
1.6	Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
1.7	Повышенная оплата за работу в ночное время
	Установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения
2.1	Выплата за наличие ученой степени и / или почетного звания
	Установлены на уровне учреждения

Повышение эффективности

Таблица № 3

Перечень выплат стимулирующего характера

№	Наименование выплат стимулирующего характера
1.	Установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения
1.1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
1.2	Выплаты за качество выполняемых работ
1.3	Выплаты за стаж непрерывной работы
1.4	Выплаты за наличие квалификационной категории
1.5	Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах
1.6	Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу
1.7	Премияльные выплаты
1.8	Повышающий коэффициент к окладу по учреждению
	Установлены на уровне учреждения

Таблица № 4

Штатная и среднесписочная численность врачей, человек

№	Категория	Итог 2021 г. (данные Росстата)
1.	Штатная численность врачей	7801,5
	в том числе:	
2.	штатная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	3913,75
3.	штатная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	325,75

4.	штатная численность врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1379,5
5.	Среднесписочная численность врачей	3 966,20
	в том числе:	
6.	среднесписочная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	2320,8
7.	среднесписочная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	108,1
8.	среднесписочная численность врачей	1226,3
9.	Коэффициент совместительства врачей	1,24
	в том числе:	
10.	коэффициент совместительства врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,1
11.	коэффициент совместительства врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	1,43
12.	коэффициент совместительства врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1,31

Таблица № 5

Штатная и среднесписочная численность среднего медицинского персонала (СМП), человек

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.*
1.	Штатная численность среднего медицинского персонала	15816
	в том числе:	
2.	штатная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	6939,75
3.	штатная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1379,5
4.	штатная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	5969,75
5.	Среднесписочная численность СМП	10540,3

	в том числе:	
6.	среднесписочная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	4921
7.	среднесписочная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	938,3
8.	среднесписочная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	4442,4
9.	Коэффициент совместительства СМП	1,15
	в том числе:	
10.	коэффициент совместительства СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,06
11.	коэффициент совместительства СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,35
12.	коэффициент совместительства СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,09

Таблица № 6

Штатная и среднесписочная численность младшего медицинского персонала (ММП), человек

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.*
1.	Штатная численность ММП	1776,75
	в том числе:	
2.	штатная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	88,75
3.	штатная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0
4.	штатная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	154,75
5.	Среднесписочная численность ММП	649,5
	в том числе:	
6.	среднесписочная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	10,1
7.	среднесписочная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0
8.	среднесписочная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	0
9.	Коэффициент совместительства ММП	1,51

	в том числе:	
10.	коэффициент совместительства ММП оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,44
11.	коэффициент совместительства ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	
12.	коэффициент совместительства ММП центральных районных больниц (районных больниц)	

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о недостаточном количестве врачей, особенно оказывающих скорую медицинскую помощь и работающих в центральных районных больницах. В целях привлечения специалистов для оказания медицинской помощи в сельских населенных пунктах предоставляются меры социальной поддержки, в том числе единовременные выплаты за счет средств федерального и регионального бюджетов, компенсация части расходов на коммунальные услуги, предусмотрены выплаты стимулирующего характера за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах.

1.6. Средняя заработная плата медицинских работников в субъекте Российской Федерации

Таблица № 7

Средняя заработная плата врачей²

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.**
1.	Заработная плата врачей в расчете на физическое лицо, рублей	61840,9
	в том числе:	
2.	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	58424,0
3.	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	61780,6
4.	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	56385,4
5.	Заработная плата врачей в расчете на ставку, без учета заработной платы по внутреннему	44353,2

² Без внешних совместителей

	совместительству, рублей	
	в том числе:	0,0
6.	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	48686,7
7.	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	51483,8
8.	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	46987,8
9.	Соотношение заработной платы врачей в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	1,2
	в том числе:	
10.	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,1

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о недостаточном количестве врачей, особенно оказывающих скорую медицинскую помощь. Целевые показатели, характеризующие повышение заработной платы медицинских работников, достигаются при условии выполнения работ по совместительству.

Таблица № 8

Средняя заработная плата среднего медицинского персонала (СМП)³

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.**
1.	Заработная плата СМП в расчете на физическое лицо, рублей	31 550,3
	в том числе:	
2.	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	28 812,3
3.	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	39 002,1
4.	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	25 160,2
5.	Заработная плата СМП в расчете на ставку, рублей	24 110,4
	в том числе:	0,0

³ Без внешних совместителей

6.	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	27 181,4
7.	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	28 890,5
8.	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	23 082,8
9.	Соотношение заработной платы СМП в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	1,2
	в том числе:	
10.	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,06
11.	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,35
12.	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,09

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о недостаточном количестве врачей, особенно оказывающих скорую медицинскую помощь. Целевые показатели, характеризующие повышение заработной платы медицинских работников, достигаются при условии расширения зоны обслуживания и выполнению работ по совместительству.

Таблица № 9

Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (ММП)⁴

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.**
1.	Заработная плата ММП в расчете на физическое лицо, рублей	27485,4
	в том числе:	
2.	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	26600,1
3.	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	

⁴ Без внешних совместителей

4.	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	
5.	Заработная плата ММП в расчете на ставку, рублей	21142,6
	в том числе:	
6.	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	20461,6
7.	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	
8.	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	
9.	Соотношение заработной платы ММП в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	1,3
	в том числе:	
10.	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,3
11.	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	
12.	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о недостаточном количестве врачей, особенно оказывающих скорую медицинскую помощь. Целевые показатели, характеризующие повышение заработной платы медицинских работников, достигаются при условии расширения зоны обслуживания и выполнению работ по совместительству.

1.7. Структура начисленной заработной платы медицинских работников⁵

Таблица № 10

Структура начисленной заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения субъекта Российской Федерации

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	25,7	12,0	62,3

⁵ Без учета выплат по районному регулированию оплаты труда

5.	Средний медицинский персонал	100%	32,7	13,1	54,2
6.	Младший медицинский персонал	100%	32,2	10,9	56,9

Таблица № 11

Структура начисленной заработной платы медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	28,9	12,9	58,2
5.	Средний медицинский персонал	100%	37,2	11,2	51,6
6.	Младший медицинский персонал	100%	24,4	22,1	53,5

Таблица № 12

Структура начисленной заработной платы медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	30,6	17,3	52,1
5.	Средний медицинский персонал	100%	36,9	16,9	46,2
6.	Младший медицинский персонал	100%			

Таблица № 13

Структура начисленной заработной платы медицинских работников центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	34,0	21,2	44,8
5.	Средний медицинский персонал	100%	40,7	15,8	43,5
6.	Младший медицинский персонал	100%			

На основе проведенного анализа можно сделать вывод, что в структуре начисленной заработной платы медицинских работников:

учреждений здравоохранения гарантированная часть оплаты труда составляет от 52% до 45%,
оказывающих первичную медико-санитарную помощь – гарантированная часть оплаты труда составляет от 51% до 44%,
оказывающих скорую медицинскую помощь – гарантированная часть оплаты труда составляет от 55% до 51%
центральных районных больниц (районных больниц) – гарантированная часть оплаты труда составляет от 52% до 45%.

Таким образом, структура оплаты труда медицинских работников всех учреждений здравоохранения не предусматривает значительных различий в не зависимости от типа учреждений.

Таблица № 14

1.8. Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам учреждений здравоохранения

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	62,1	22,5	15,4
5.	Средний медицинский персонал	100%	67,9	19,8	12,3
6.	Младший медицинский персонал	100%	52,4	34,1	13,5

Таблица № 15

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	54,4	34,1	11,5
5.	Средний медицинский персонал	100%	63,2	25,1	11,7
6.	Младший медицинский персонал	100%	49,4	40,2	10,4

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь

Таблица № 16

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	61	24,3	14,7
5.	Средний медицинский персонал	100%	66,7	14,8	18,5
6.	Младший медицинский персонал	100%			

Таблица № 17

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	70,8	16,4	12,8
5.	Средний медицинский персонал	100%	73,1	17,2	9,7
6.	Младший медицинский персонал	100%			

1.9. Распределение работников в зависимости от отработанного времени

Таблица № 18

№	Категория	Всего работников	Количество занятых ставок																			
			До 0,1	От 0,1 до 0,25	От 0,25 до 0,3	От 0,3 до 0,4	От 0,4 до 0,5	От 0,5 до 0,6	От 0,6 до 0,7	От 0,7 до 0,8	От 0,8 до 0,9	От 0,9 до 0,99	1	От 1,1 до 1,2	От 1,2 до 1,3	От 1,3 до 1,4	От 1,4 до 1,5	От 1,5 до 1,6	От 1,6 до 1,7	От 1,7 до 1,8	От 1,8 до 1,9	От 1,9 до 2
на основе данных за январь – сентябрь 2021 г.																						
1	Врачи	100%	0,0	0,0	0,6	0,1	0,1	1,3	0,2	0,9	0,1	1,7	32,3	12,6	11,2	10,4	10,2	9,3	3,2	2,4	1,8	1,6
2	СМП	100%	0,0	0,0	1,1	0,2	0,2	2,9	0,3	1,2	0,2	2,9	36,1	14,8	13,2	10,5	8,1	3,8	3,1	0,9	0,3	0,2
3	ММП	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,1	0,0	0,1	17,6	1,4	1,7	1,8	5,7	5,9	8,6	18,7	19,4	18,1
на основе данных за январь – декабрь 2021 г.																						
4	Врачи	100%	0,0	0,0	0,6	0,1	0,1	1,3	0,2	0,9	0,1	1,7	32,3	12,6	11,2	10,4	10,2	9,3	3,2	2,4	1,8	1,6
5	СМП	100%	0,0	0,0	1,1	0,2	0,2	2,9	0,3	1,2	0,2	2,9	36,1	14,8	13,2	10,5	8,1	3,8	3,1	0,9	0,3	0,2
6	ММП	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,1	0,0	0,1	17,6	1,4	1,7	1,8	5,7	5,9	8,6	18,7	19,4	18,1

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о наличии коэффициента совместительства, особенно по младшему медицинскому персоналу

Таблица № 19

1.10. Распределение работников по числу трудовых договоров с медицинской организацией

№	Категория	Всего работников	Заключено трудовых договоров						
			1	2	3	4	5	6 и более	
на основе данных за январь – сентябрь 2021 г.									
1	Врачи	100%	50,9	42,3	5,4				
2	СМП	100%	61,1	38,6	0,5				

3	ММП	100%	29,1	63,4	7,5			
на основе данных за январь – декабрь 2021 г.								
4	Врачи	100%	50,9	42,3	5,4			
5	СМП	100%	61,1	38,6	0,5			
6	ММП	100%	29,1	63,4	7,5			

По итогам проведенного анализа следует, что по врачам и среднему медицинскому персоналу половина специалистов имеет один трудовой договор, по младшему медицинскому персоналу – третья часть работников

2. Порядок введения в субъекте Российской Федерации системы оплаты труда медицинских работников в соответствии с отраслевыми требованиями

2.1. Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

Таблица № 20

«Штатная численность медицинских работников»⁶

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

Врачи ВСЕГО:

а) "Штатная численность"

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	

⁶ Таблицы №№ 20-25 заполняются по категориям работников: врачи, СМП, ММП; врачи и СМП, занятые в первичном звене; врачи и СМП скорой медицинской помощи; врачи и СМП ЦРБ (РБ)

1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	1442	1442	1442	1442	1442	1442	1442	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	10132,5	9650,5	9168,5	8686,0	8204,5	7720,5	7720,5	0,76
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	10132,5	9650,5	9168,5	8686	8204,5	7720,5	7720,5	0,76
6	Штатная численность медицинских работников	7720,5	7570,5	7420,5	7270,5	7115,5	6146,5	6146,5	0,80
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	131,2	127,5	123,6	119,5	115,3	125,6	125,6	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствии с нормативами Минздрава России

врачи, занятые в первичном звене

а) "Штатная численность"

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	3512	3512	3512	3512	3512	3512	3512	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208	0,96

3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	3846,0	3744	3580,5	3417	3253,5	3089,25	3089,25	0,80
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	3846	3744	3580,5	3417	3253,5	3089,25	3089,25	0,80
6	Штатная численность медицинских работников	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	1,00
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	124,5	121,2	115,9	110,6	105,3	100,0	100	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

врачи скорой медицинской помощи

а) "Штатная численность "

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	242,5	242,5	242,5	242,5	242,5	242,5	242,5	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	373,5	364,5	355,5	346,5	337,5	328,75	328,75	0,88
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность	373,5	364,5	355,5	346,5	337,5	328,75	328,75	0,88

7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	105,1	104,1	103,1	102,0	101,0	100,0	100	-
---	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-----	---

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

СМП ВСЕГО:

а) "Штатная численность"

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	712	712	712	712	712	712	712	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208,0	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	18711,75	18095	17478,25	16861,5	16244,75	15628,25	15628,3	0,84
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1,0	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	18711,75	18095	17478,25	16861,5	16244,75	15628,25	15628,3	0,84
6	Штатная численность медицинских работников	15628,25	15603,25	15578,25	15553,25	15528,25	15375,75	15375,8	0,98
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	119,7	116,0	112,2	108,4	104,6	101,6	101,6	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

СМП, занятые в первичном звене

а) "Штатная численность "

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	1863	1863	1863	1863	1863	1863	1863	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	6514,25	6376,0	6237,75	6099,5	5961,25	5823,0	5823	0,89
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	6514,25	6376,0	6237,75	6099,5	5961,25	5823,0	5823	0,89
6	Штатная численность медицинских работников	5823,0	5823,0	5823,0	5823,0	5823,0	5823,0	5823	1,00
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	111,9	109,5	107,1	104,7	102,4	100,0	100	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

СМП скорой медицинской помощи

а) "Штатная численность "

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	178,6	178,6	178,6	178,6	178,6	178,6	178,6	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	1596,5	1554,25	1512	1469,75	1427,5	1385,5	1385,5	0,87
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	1596,5	1554,25	1512	1469,75	1427,5	1385,5	1385,5	0,87
6	Штатная численность медицинских работников	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1,00
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	115,2	112,2	109,1	106,1	103,0	100,0	100	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

СМП ЦРБ (РБ)

а) "Штатная численность"

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	867	867	867	867	867	867	867	-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	724,8	714,7	703,8	692,5	680,9	669,3	669,3	0,92
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	5950,5	5946,0	5940,5	5936,0	5931,5	5927,75	5927,75	1,00
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	5950,5	5946,0	5940,5	5936,0	5931,5	5927,75	5927,75	1,00
6	Штатная численность медицинских работников	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	1,00
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100,4	100,3	100,2	100,1	100,1	100,0	100,0	-

Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

"Штатная численность ММП ВСЕГО"

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)								-
2	Численность обслуживаемого населения, тыс. чел.	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208,0	1208,0	0,96
3	Нормативная штатная численность медицинских работников, шт. ед.	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1,00
4	Коэффициент геолокации	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Расчетная штатная численность медицинских работников	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1,00
6	Штатная численность медицинских работников	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1727,0	1,00
7	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-

Мероприятия, направленные на достижение целевого индикатора:

- анализ организационной и штатной численности медицинских работников в учреждениях здравоохранения субъекта Российской Федерации;
- корректировка организационной и штатной численности медицинских работников с учетом региональных особенностей (коэффициент геолокации);
- согласование с Минздравом России организационной и штатной численности медицинских работников и коэффициент геолокации;
- принятие нормативного правового акта, определяющего организационную и штатную численность медицинских работников в учреждениях здравоохранения;

СМП, занятые в первичном звене

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Коэффициент совместительства (не более)	1,04	1,04	1,04	1,04	1,04	1,04	1,04	1,00
2	динамика к 2019 году, %	1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	-

СМП скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Коэффициент совместительства (не более)	1,3	1,3	1,3	1,3	1,25	1,2	1,2	0,92
2	динамика к 2019 году, %	1	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9	0,9	-

СМП ЦРБ (РБ)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Коэффициент совместительства (не более)	1,09	1,09	1,09	1,09	1,09	1,09	1,09	1,00
2	динамика к 2019 году, %	1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	-

«Укомплектованность»

Врачи ВСЕГО:

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	7720,5	7570,5	7420,5	7270,5	7115,5	6146,5	6146,5	
	динамика к 2019 году, %	100	98,1	96,1	94,2	92,2	79,6	79,6	
2	Число вакантных ставок	2097,25	1922,25	1747,25	1572,25	1397,25	307,25	307,25	-
	динамика к 2019 году, %	100	91,7	83,3	75,0	66,6	14,7	14,7	
3	Укомплектованность (не менее), %	72,8	74,6	76,5	78,4	80,4	95 %	95 %	-

врачи, занятые в первичном звене

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100	100	1,00
2	Число вакантных ставок	727	700	675	650	625,0	154,00	154,00	-
	динамика к 2019 году, %	100	96,3	92,8	89,4	86,0	21,2	21,2	
3	Укомплектованность (не менее), %	76,5	77,3	78,2	79,0	79,8	95 %	95 %	-

врачи скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100	100	1,00
2	Число вакантных ставок	114,5	114,5	111	108	105	16,50	16,50	-
	динамика к 2019 году, %	100	100,0	96,9	94,3	91,7	14,4	14,4	
3	Укомплектованность (не менее), %	65,2	65,2	66,2	67,1	68,1	95 %	95 %	-

врачи ЦРБ (РБ)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25		1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100		1,00
2	Число вакантных ставок	656,5	606,5	555,5	500,5	455,5	124,50		-
	динамика к 2019 году, %	100	92,4	84,6	76,2	69,4	19,0		
3	Укомплектованность (не менее), %	73,6	75,6	77,7	79,9	81,7	95 %		-

СМП ВСЕГО:

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	15628,25	15603,25	15578,25	15553,25	15528,25	15375,75	15375,75	0,98
	динамика к 2019 году, %	100	99,8	99,7	99,5	99,4	98,4	98,5	
2	Число вакантных ставок	3060,75	3010,75	2810,75	2610,75	2410,75	768,75	768,75	-
	динамика к 2019 году, %	100	98,4	91,8	85,3	78,8	25,1	25,1	
3	Укомплектованность (не менее), %	80,4	80,7	82,0	83,2	84,5	95 %	95 %	-

СМП, занятые в первичном звене

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	5823	5823,00	5823,00	5823,00	5823,00	5823,00	5823,00	1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100	100	1,00
2	Число вакантных ставок	1192	1092	992	892	792,0	291,00	291,00	-
	динамика к 2019 году, %	100	91,6	83,2	74,8	66,4	24,4	24,4	
3	Укомплектованность (не менее), %	79,5	81,2	83,0	84,7	86,4	95 %	95 %	-

СМП скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	1385,5	1385,50	1385,50	1385,50	1385,50	1385,50	1385,50	1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100	100	1,00
2	Число вакантных ставок	211,5	211,5	211,5	211,5	203,0	69,25	69,25	-
	динамика к 2019 году, %	100	100,0	100,0	100,0	96,0	32,7	32,7	
3	Укомплектованность (не менее), %	84,7	84,7	84,7	84,7	85,3	95 %	95 %	-

СМП ЦРБ (РБ)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Штатная численность	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	1,00
	динамика к 2019 году, %	100	100	100	100	100	100	100	1,00
2	Число вакантных ставок	979,25	929,25	879,25	829,25	779,3	296,50	296,50	-
	динамика к 2019 году, %	100	94,9	89,8	84,7	79,6	30,3	30,3	
3	Укомплектованность (не менее), %	83,5	84,3	85,2	86,0	86,9	95 %	95 %	-

Мероприятия, направленные на достижение целевых индикаторов:

оценка дефицита кадров;

включение в показатели оценки руководителей учреждений обеспечение коэффициента совместительства не более установ

ленного дорожной картой;

включение в показатели оценки руководителей учреждений обеспечение укомплектованности учреждения не более установленной дорожной картой;

отраслевые мероприятия по привлечению медицинских работников в учреждения здравоохранения;

отраслевые мероприятия по закреплению медицинских работников в учреждениях здравоохранения, в том числе наставничество.

Таблица № 23

«Доля окладов в структуре заработной платы»

ВРАЧИ всего

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	28,6	28,6	50	50	50	55	55	192,3

ВРАЧИ занятые в первичном звене

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	30,7	30,7	50	50	50	55	55	179,2

ВРАЧИ скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	36,4	36,4	50	50	50	55	55	151,2

ВРАЧИ ЦРБ

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	32,7	32,7	50	50	50	55	55	168,2

СМП ВСЕГО

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	37,9	37,9	50	50	50	55	55	145,2

СМП занятые в первичном звене

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	38,3	38,3	50	50	50	55	55	143,6

СМП скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	41,7	41,7	50	50	50	55	55	132,0

СМП ЦРБ

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	42,9	42,9	50	50	50	55	55	128,3

ММП

ВСЕГО

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	<u>Доля окладов в структуре заработной платы, %</u>	40,4	40,4	50	50	50	55	55	136,2

Мероприятия, направленные на достижение целевых индикаторов:

- дополнительное повышение окладов за счет перераспределения финансовых средств фонда оплаты труда.

2.3. Отраслевое регулирование выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинских работников

Таблица № 24

«Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы»

ВРАЧИ

всего

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

ВРАЧИ

занятые в первичном звене

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

ВРАЧИ

скорой медицинской помощи

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

ВРАЧИ

ЦРБ

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

СМП

ВСЕГО

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

СМП

занятые в первичном звене

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

СМП

скорой медицинской помощи

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

СМП

ЦРБ

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

ММП

ВСЕГО

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15,0	15,0	66,1

Таблица № 25

«Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы»

ВРАЧИ

всего

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре	48,7	48,7	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	61,6

заработной платы								
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

ВРАЧИ

занятые в первичном звене

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	46,6	46,6	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	64,4

ВРАЧИ

скорой медицинской помощи

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	40,9	40,9	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	73,3

ВРАЧИ

ЦРБ

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	44,6	44,6	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	67,3

СМП

ВСЕГО

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	39,4	39,4	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	76,1

СМП

занятые в первичном звене

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	39,0	39,0	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	76,9

СМП

скорой медицинской помощи

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	35,6	35,6	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	84,2

СМП

ЦРБ

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	34,4	34,4	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	87,2

ММП

ВСЕГО

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	36,9	36,9	27,3	27,3	27,3	30,0	30,0	81,3

Нормативно-правовые акты и предмет их регулирования

№	Нормативный правовой акт	Предмет регулирования
1.	<p>Распоряжение министерства здравоохранения Кировской области от 26.10.2015 № 1010</p>	<p>Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области;</p> <p>Примерное положение об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области</p>

Перечень выплат компенсационного характера

№	Наименование выплат компенсационного характера
1.	Предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами
1.1.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
1.2.	Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
1.3.	Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну
1.4.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - применяется районный коэффициент в размере 1,15.
1.5.	Повышенная оплата сверхурочной работы
1.6.	Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
1.7.	Повышенная оплата за работу в ночное время
2.	Установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения
2.1.	Выплата за наличие ученой степени и / или почетного звания
3.	Установлены на уровне учреждения
3.1.	

Анализ связи стимулирующих выплат с показателями деятельности учреждений и работников показал влияние стимулирующих выплат медицинским работникам на повышение качества и доступности медицинской помощи, в том числе:

- в первичном звене: для врачей первичного звена (участковые терапевты, врачи общей практики (семейные врачи)) с июля 2018 года установлены дополнительные стимулирующие выплаты за выполнение критерия «снижение смертности от всех причин» в размере 10 и 5 тыс. рублей. Размер дополнительной выплаты зависит от того, насколько снизилось число умерших в отчетном месяце нарастающим итогом с начала года на терапевтическом участке, участке врача общей практики или семейного врача по сравнению с предыдущим месяцем. Данные выплаты стимулируют медицинских работников на качественное оказание медицинской помощи населению, выполнение плана посещений, проведение медицинских обследований в полном объеме;*
- на скорой помощи: отмечается снижение количества объективных жалоб населения на работу медицинских работников;*
- в центральных районных больницах: отмечается уменьшение очередей к врачам - специалистам; выполнение плана профилактических медицинских осмотров; улучшение качества оформления медицинской документации; существенное снижение конфликтных ситуаций в регистратурах поликлиник и др.*

Штатная и среднесписочная численность врачей, человек

№	Категория	Итог 2021 г. (данные Росстата)
1.	Штатная численность врачей	7801,5
	в том числе:	
2.	штатная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	3913,75
3.	штатная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	325,75
4.	штатная численность врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1379,5
5.	Среднесписочная численность врачей	3 966,20
	в том числе:	
6.	среднесписочная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	2320,8
7.	среднесписочная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	108,1
8.	среднесписочная численность врачей	1226,3
9.	Коэффициент совместительства врачей	1,24
	в том числе:	
10.	коэффициент совместительства врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,1
11.	коэффициент совместительства врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	1,43
12.	коэффициент совместительства врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1,31

Штатная и среднесписочная численность среднего медицинского персонала (СМП), человек

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.*
1.	Штатная численность среднего медицинского персонала	15816
	в том числе:	
2.	штатная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	6939,75
3.	штатная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1379,5
4.	штатная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	5969,75
5.	Среднесписочная численность СМП	10540,3
	в том числе:	
6.	среднесписочная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	4921
7.	среднесписочная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	938,3
8.	среднесписочная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	4442,4
9.	Коэффициент совместительства СМП	1,15
	в том числе:	
10.	коэффициент совместительства СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,06
11.	коэффициент совместительства СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,35
12.	коэффициент совместительства СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,09

*Колонка ("Январь-декабрь 2021 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

Штатная и среднесписочная численность младшего медицинского персонала (ММП), человек

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.*
1.	Штатная численность ММП	1776,75
	в том числе:	
2.	штатная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	88,75
3.	штатная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0
4.	штатная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	154,75
5.	Среднесписочная численность ММП	649,5
	в том числе:	
6.	среднесписочная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	10,1
7.	среднесписочная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0
8.	среднесписочная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	0
9.	Коэффициент совместительства ММП	1,51
	в том числе:	
10.	коэффициент совместительства ММП оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,44
11.	коэффициент совместительства ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	
12.	коэффициент совместительства ММП центральных районных больниц (районных больниц)	

*Колонка ("Январь-декабрь 2021 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод _____

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о недостаточном количестве врачей, особенно оказывающих скорую медицинскую помощь и работающих в центральных районных больницах. В целях привлечения специалистов для оказания медицинской помощи в сельских населенных пунктах предоставляются меры социальной поддержки, в том числе единовременные выплаты за счет средств федерального и регионального бюджетов, компенсация части расходов на коммунальные услуги, предусмотрены выплаты стимулирующего характера за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах

категория работников «младший медицинский персонал» отсутствует в центральных районных больницах и скорой медицинской помощи

Средняя заработная плата врачей*

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.**
1.	Заработная плата врачей в расчете на физическое лицо, рублей	61840,9
	в том числе:	
2.	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	58424,0
3.	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	61780,6
4.	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	56385,4
5.	Заработная плата врачей в расчете на ставку, без учета заработной платы по внутреннему совместительству, рублей	44353,2
	в том числе:	0,0
6.	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	48686,7
7.	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	51483,8
8.	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	46987,8
9.	Соотношение заработной платы врачей в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	1,2
	в том числе:	
10.	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,1

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о недостаточном количестве врачей, особенно оказывающих скорую медицинскую помощь. Целевые показатели, характеризующие повышение заработной платы медицинских работников, достигаются при условии выполнения работ по совместительству

*Без внешних совместителей

**Колонка ("Январь-декабрь 2021 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

Средняя заработная плата среднего медицинского персонала (СМП)*

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.**
1.	Заработная плата СМП в расчете на физическое лицо, рублей	31 550,3
	в том числе:	
2.	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	28 812,3
3.	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	39 002,1
4.	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	25 160,2
5.	Заработная плата СМП в расчете на ставку, рублей	24 110,4
	в том числе:	0,0
6.	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	27 181,4
7.	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	28 890,5
8.	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	23 082,8
9.	Соотношение заработной платы СМП в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	1,2
	в том числе:	
10.	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,06
11.	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,35
12.	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,09

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод об увеличенном уровне оплаты труда среднего медицинского персонала, оказывающего скорую медицинскую помощь, в связи с увеличенным коэффициентом совместительства

*Без внешних совместителей

**Колонка ("Январь-декабрь 2019 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (ММП)*

№	Категория	Январь-декабрь 2021 г.**
1.	Заработная плата ММП в расчете на физическое лицо, рублей	27485,4
	в том числе:	
2.	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	26600,1
3.	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	
4.	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	
5.	Заработная плата ММП в расчете на ставку, рублей	21142,6
	в том числе:	
6.	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	20461,6
7.	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	
8.	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	
9.	Соотношение заработной платы ММП в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	1,3
	в том числе:	
10.	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,3
11.	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	
12.	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод

уровень оплаты труда младшего медицинского персонала соответствует размерам, предусмотренным "майскими указами" Президента РФ за счет увеличенного коэффициента совместительства

категория работников «младший медицинский персонал» отсутствует в центральных районных больницах и скорой медицинской помощи

*Без внешних совместителей

**Колонка ("Январь-декабрь 2019 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

Структура начисленной заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения субъекта Российской Федерации

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	25,7	12,0	62,3
5.	Средний медицинский персонал	100%	32,7	13,1	54,2
6.	Младший медицинский персонал	100%	32,2	10,9	56,9

**Структура начисленной заработной платы медицинских работников,
оказывающих первичную медико-санитарную помощь**

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	28,9	12,9	58,2
5.	Средний медицинский персонал	100%	37,2	11,2	51,6
6.	Младший медицинский персонал	100%	24,4	22,1	53,5

**Структура начисленной заработной платы медицинских работников,
оказывающих скорую медицинскую помощь**

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	30,6	17,3	52,1
5.	Средний медицинский персонал	100%	36,9	16,9	46,2
6.	Младший медицинский персонал	100%			

категория работников «младший медицинский персонал» отсутствует в центральных районных больницах и скорой медицинской помощи

Структура начисленной заработной платы медицинских работников центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	34,0	21,2	44,8
5.	Средний медицинский персонал	100%	40,7	15,8	43,5
6.	Младший медицинский персонал	100%			

На основе проведенного анализа можно сделать вывод _____

На основе проведенного анализа можно сделать вывод, что в структуре начисленной заработной платы медицинских работников:

учреждений здравоохранения гарантированная часть оплаты труда составляет от 52% до 45%,

оказывающих первичную медико-санитарную помощь – гарантированная часть оплаты труда составляет от 51% до 44%,

оказывающих скорую медицинскую помощь – гарантированная часть оплаты труда составляет от 55% до 51%

центральных районных больниц (районных больниц) – гарантированная часть оплаты труда составляет от 52% до 45%.

Таким образом, структура оплаты труда медицинских работников всех учреждений здравоохранения не предусматривает значительных различий в не зависимости от типа учреждений.

категория работников «младший медицинский персонал» отсутствует в центральных районных больницах и скорой медицинской помощи

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам учреждений здравоохранения

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	62,1	22,5	15,4
5.	Средний медицинский персонал	100%	67,9	19,8	12,3
6.	Младший медицинский персонал	100%	52,4	34,1	13,5

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	54,4	34,1	11,5
5.	Средний медицинский персонал	100%	63,2	25,1	11,7
6.	Младший медицинский персонал	100%	49,4	40,2	10,4

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	61	24,3	14,7
5.	Средний медицинский персонал	100%	66,7	14,8	18,5
6.	Младший медицинский персонал	100%			

категория работников «младший медицинский персонал» отсутствует в центральных районных больницах и скорой медицинской помощи

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.					
4.	Врачи	100%	70,8	16,4	12,8
5.	Средний медицинский персонал	100%	73,1	17,2	9,7
6.	Младший медицинский персонал	100%			

категория работников «младший медицинский персонал» отсутствует в центральных районных больницах и скорой медицинской помощи

Распределение работников в зависимости от отработанного времени

№	Категория	Количество занятых ставок																					
		Всего работников	до 0,1	от 0,11 до 0,25	от 0,251 до 0,3	от 0,31 до 0,4	от 0,41 до 0,5	от 0,51 до 0,6	от 0,61 до 0,7	от 0,71 до 0,8	от 0,81 до 0,9	от 0,91 до 0,99	1	от 1,1 до 1,2	от 1,21 до 1,3	от 1,31 до 1,4	от 1,41 до 1,5	от 1,51 до 1,6	от 1,61 до 1,7	от 1,71 до 1,8	от 1,81 до 1,9	от 1,91 до 2	
на основе данных за январь-сентябрь 2021 г.																							
1.	Врачи	100%			0,6	0,1	0,1	1,3	0,2	0,9	0,1	1,7	32,3	12,6	11,2	10,4	10,2	9,3	3,2	2,4	1,8	1,6	
2.	Средний медицинский персонал	100%			1,1	0,2	0,2	2,9	0,3	1,2	0,2	2,9	36,1	14,8	13,2	10,5	8,1	3,8	3,1	0,9	0,3	0,2	
3.	Младший медицинский персонал	100%							0,9		0,1		0,1	17,6	1,4	1,7	1,8	5,7	5,9	8,6	18,7	19,4	18,1
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.																							
4.	Врачи	100%			0,6	0,1	0,1	1,3	0,2	0,9	0,1	1,7	32,3	12,6	11,2	10,4	10,2	9,3	3,2	2,4	1,8	1,6	
5.	Средний медицинский персонал	100%			1,1	0,2	0,2	2,9	0,3	1,2	0,2	2,9	36,1	14,8	13,2	10,5	8,1	3,8	3,1	0,9	0,3	0,2	
6.	Младший медицинский персонал	100%							0,9		0,1		0,1	17,6	1,4	1,7	1,8	5,7	5,9	8,6	18,7	19,4	18,1

По итогам проведенного анализа

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод о наличии коэффициента совместительства, особенно по младшему медицинскому персоналу

категория работников «младший медицинский персонал» отсутствует в центральных районных больницах и скорой медицинской помощи

Распределение работников по числу трудовых договоров с медицинской организацией

№	Категория	Всего работников	Заклучено трудовых договоров					
			1	2	3	4	5	6 и более
на основе данных за январь-сентябрь 2021 г.								
1.	Врачи	100%	50,9	42,3	5,4			
2.	Средний медицинский персонал	100%	61,1	38,6	0,5			
3.	Младший медицинский персонал	100%	29,1	63,4	7,5			
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.								
4.	Врачи	100%	50,9	42,3	5,4			
5.	Средний медицинский персонал	100%	61,1	38,6	0,5			
6.	Младший медицинский персонал	100%	29,1	63,4	7,5			

По итогам проведенного анализа _____.

По итогам проведенного анализа следует, что по врачам и среднему медицинскому персоналу половина специалистов имеет один трудовой договор, по младшему медицинскому персоналу – третья часть работников

Штатная численность медицинских работников*

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	Штатная численность врачей	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	1442	1442	1442	1442	1442	1442	1442	
2.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208	1208	0,96
3.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	10132,5	9650,5	9168,5	8686	8204,5	7720,5	7720,5	0,76
4.	Коэффициент геолокации****	1	1	1	1	1	1	1	1
5.	Расчетная штатная численность медицинских работников	10132,5	9650,5	9168,5	8686	8204,5	7720,5	7720,5	0,76
6.	Штатная численность медицинских работников	7720,5	7570,5	7420,5	7270,5	7115,5	6146,5	6146,5	0,8
7.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	131,2	127,5	123,6	119,5	115,3	125,6	125,6	
	Штатная численность среднего медицинского персонала	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
8.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	712	712	712	712	712	712	712	
9.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208	1208	0,96
10.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	18711,75	18095	17478,25	16861,5	16244,75	15628,25	15628,3	0,84
11.	Коэффициент геолокации****	1	1	1	1	1	1	1	1
12.	Расчетная штатная численность медицинских работников	18711,75	18095	17478,25	16861,5	16244,75	15628,25	15628,3	0,84
13.	Штатная численность медицинских работников	15628,25	15603,25	15578,25	15553,25	15528,25	15375,75	15375,8	0,98
14.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	119,7	116	112,2	108,4	104,6	101,6	101,6	
	Штатная численность младшего медицинского персонала	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
15.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения								
16.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208	1208	0,96
17.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	1727	1727	1727	1727	1727	1727	1727	1
18.	Коэффициент геолокации****	1	1	1	1	1	1	1	1
19.	Расчетная штатная численность медицинских работников	1727	1727	1727	1727	1727	1727	1727	1
20.	Штатная численность медицинских работников	1727	1727	1727	1727	1727	1727	1727	1
21.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100	100	100	100	100	100	100	
	Штатная численность врачей, занятых в первичном звене	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
22.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	3512	3512	3512	3512	3512	3512	3512	
23.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208	1208	0,96
24.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	3846	3744	3580,5	3417	3253,5	3089,25	3089,25	0,8
25.	Коэффициент геолокации****	1	1	1	1	1	1	1	1
26.	Расчетная штатная численность медицинских работников	3846	3744	3580,5	3417	3253,5	3089,25	3089,25	0,8
27.	Штатная численность медицинских работников	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	1
28.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	124,5	121,2	115,9	110,6	105,3	100	100	
	Штатная численность среднего медицинского персонала, занятого в первичном звене	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
29.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	1863	1863	1863	1863	1863	1863	1863	
30.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208	1208	0,96

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
31.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	6514,25	6376	6237,75	6099,5	5961,25	5823	5823	0,89
32.	Коэффициент геолокации****	1	1	1	1	1	1	1	1
33.	Расчетная штатная численность медицинских работников	6514,25	6376	6237,75	6099,5	5961,25	5823	5823	0,89
34.	Штатная численность медицинских работников	5823	5823	5823	5823	5823	5823	5823	1
35.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	111,9	109,5	107,1	104,7	102,4	100	100	
	Штатная численность врачей скорой медицинской помощи	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
36.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	242,5	242,5	242,5	242,5	242,5	242,5	242,5	
37.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208	1208	0,96
38.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	373,5	364,5	355,5	346,5	337,5	328,75	328,75	0,88
39.	Коэффициент геолокации****	1	1	1	1	1	1	1	1
40.	Расчетная штатная численность медицинских работников	373,5	364,5	355,5	346,5	337,5	328,75	328,75	0,88
41.	Штатная численность медицинских работников	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	1
42.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	113,6	110,9	108,1	105,4	102,7	100	100	
	Штатная численность среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
43.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	178,6	178,6	178,6	178,6	178,6	178,6	178,6	
44.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1263,5	1253,4	1242,5	1231,2	1219,6	1208	1208	0,96
45.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	1596,5	1554,25	1512	1469,75	1427,5	1385,5	1385,5	0,87
46.	Коэффициент геолокации****	1	1	1	1	1	1	1	1
47.	Расчетная штатная численность медицинских работников	1596,5	1554,25	1512	1469,75	1427,5	1385,5	1385,5	0,87
48.	Штатная численность медицинских работников	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1
49.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	115,2	112,2	109,1	106,1	103	100	100	
	Штатная численность врачей ЦРБ (РБ)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
50.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	2065	2065	2065	2065	2065	2065	2065	
51.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	724,8	714,7	703,8	692,5	680,9	669,3	669,3	0,92
52.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	2616,75	2591,25	2565,75	2540,25	2514,75	2489,25	2489,25	0,95
53.	Коэффициент геолокации****	1	1	1	1	1	1	1	1
54.	Расчетная штатная численность медицинских работников	2616,75	2591,25	2565,75	2540,25	2514,75	2489,25	2489,25	0,95
55.	Штатная численность медицинских работников	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	1
56.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	105,1	104,1	103,1	102	101	100	100	
	Штатная численность среднего медицинского персонала ЦРБ (РБ)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
57.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	867	867	867	867	867	867	867	
58.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	724,8	714,7	703,8	692,5	680,9	669,3	669,3	0,92
59.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	5950,5	5946	5940,5	5936	5931,5	5927,75	5927,75	1
60.	Коэффициент геолокации****	1	1	1	1	1	1	1	1
61.	Расчетная штатная численность медицинских работников	5950,5	5946	5940,5	5936	5931,5	5927,75	5927,75	1
62.	Штатная численность медицинских работников	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	1
63.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100,4	100,3	100,2	100,1	100,1	100	100	

категория работников «младший медицинский персонал» отсутствует в центральных районных больницах и скорой медицинской помощи

*Таблицы №№ 20-25 заполняются по категориям работников: врачи, СМП, ММП; врачи и СМП, занятые в первичном звене; врачи и СМП скорой медицинской помощи; врачи и СМП ЦРБ (РБ)

** С учетом прогнозируемых демографических изменений

*** Рассчитывается исходя из численности обслуживания населения и нормативов труда

****Учитывает региональные особенности, долю сельского населения, наличие труднодоступных районов, распределение заболеваемости

Мероприятия, направленные на достижение целевого индикатора:

- анализ организационной и штатной численности медицинских работников в учреждениях здравоохранения субъекта Российской Федерации;
- корректировка организационной и штатной численности медицинских работников с учетом региональных особенностей (коэффициент геолокации);
- согласование с Минздравом России организационной и штатной численности медицинских работников и коэффициент геолокации;
- принятие нормативного правового акта, определяющего организационную и штатную численность медицинских работников в учреждениях здравоохранения;
- разработка плана организационно-штатных мероприятий по изменению штатной численности медицинских работников в учреждениях здравоохранения;
- проведение организационно-штатных мероприятий.

"Коэффициент совместительства"

№	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1.	«Коэффициент совместительства врачей» (не более)*	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	
2.	«Коэффициент совместительства врачей, занятых в первичном звене» (не более)*	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	
3.	«Коэффициент совместительства врачей скорой медицинской помощи» (не более)*	1,75	1,75	1,7	1,65	1,6	1,2	1,2	0,69
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	0,9	0,9	0,7	0,7	
4.	«Коэффициент совместительства врачей ЦРБ (РБ)» (не более)*	1,26	1,26	1,26	1,26	1,26	1,2	1,2	0,95
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	
5.	«Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала» (не более)*	1,13	1,13	1,13	1,13	1,13	1,13	1,13	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	
6.	«Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала, занятого в первичном звене» (не более)*	1,04	1,04	1,04	1,04	1,04	1,04	1,04	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	
7.	«Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи» (не более)*	1,3	1,3	1,3	1,3	1,25	1,2	1,2	0,92
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	0,9	0,9	
8.	«Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала ЦРБ (РБ)» (не более)*	1,09	1,09	1,09	1,09	1,09	1,09	1,09	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	
9.	«Коэффициент совместительства младшего медицинского персонала» (не более)*						1,2		
	динамика к 2019 году, %	1							

категория работников «младший медицинский персонал» отсутствует в центральных районных больницах и скорой медицинской помощи

* Рассчитывается как число занятых ставок, деленное на число работников

"Укомплектованность"

№	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам врачи							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1.	Штатная численность врачей	7720,5	7570,5	7420,5	7270,5	7115,5	6146,5	6146,5	
	динамика к 2019 году, % врачи	100	98,1	96,1	94,2	92,2	79,6	79,6	
2.	Число вакантных ставок	2097,25	1922,25	1747,25	1572,25	1397,25	307,25	307,25	
	динамика к 2019 году, % врачи	100	91,7	83,3	75	66,6	14,7	14,7	
3.	Укомплектованность (не менее)*,% врачи	72,8	74,6	76,5	78,4	80,4	95 %	95 %	
4.	Штатная численность среднего медицинского персонала	15628,25	15603,25	15578,25	15553,25	15528,25	15375,75	15375,75	0,98
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал	100	99,8	99,7	99,5	99,4	98,4	98,5	
5.	Число вакантных ставок	3060,75	3010,75	2810,75	2610,75	2410,75	768,75	768,75	
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал	100	98,4	91,8	85,3	78,8	25,1	25,1	
6.	Укомплектованность (не менее)*,% средний медицинский персонал	80,4	80,7	82	83,2	84,5	95 %	95 %	
7.	Штатная численность младшего медицинского персонала								
	динамика к 2019 году, % младший медицинский персонал	1							
8.	Число вакантных ставок младший медицинский персонал								
	динамика к 2019 году, % младший медицинский персонал	1							
9.	Укомплектованность (не менее)*,% младший медицинский персонал						95%		
10.	Штатная численность врачей, занятых в первичном звене	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	3089,25	1
	динамика к 2019 году, % врачи	100	100	100	100	100	100	100	1
11.	Число вакантных ставок	727	700	675	650	625	154	154	
	динамика к 2019 году, % врачи	100	96,3	92,8	89,4	86	21,2	21,2	
12.	Укомплектованность (не менее)*,% врачи	76,5	77,3	78,2	79	79,8	95 %	95 %	
13.	Штатная численность среднего медицинского персонала, занятого в первичном звене	5823	5823	5823	5823	5823	5823	5823	1
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал	100	100	100	100	100	100	100	1
14.	Число вакантных ставок	1192	1092	992	892	792	291	291	
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал	100	91,6	83,2	74,8	66,4	24,4	24,4	
15.	Укомплектованность (не менее)*,% средний медицинский персонал	79,5	81,2	83	84,7	86,4	95 %	95 %	
16.	Штатная численность врачей скорой медицинской помощи	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	328,75	1
	динамика к 2019 году, % врачи	100	100	100	100	100	100	100	1
17.	Число вакантных ставок	114,5	114,5	111	108	105	16,5	16,5	
	динамика к 2019 году, % врачи	100	100	96,9	94,3	91,7	14,4	14,4	
18.	Укомплектованность (не менее)*,% врачи	65,2	65,2	66,2	67,1	68,1	95 %	95 %	
19.	Штатная численность среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1385,5	1
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал	100	100	100	100	100	100	100	1
20.	Число вакантных ставок	211,5	211,5	211,5	211,5	203	69,25	69,25	
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал	100	100	100	100	96	32,7	32,7	
21.	Укомплектованность (не менее)*,% средний медицинский персонал	84,7	84,7	84,7	84,7	85,3	95 %	95 %	
22.	Штатная численность врачей ЦРБ (РБ)	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	2489,25	1
	динамика к 2019 году, % врачи	100	100	100	100	100	100	100	1
23.	Число вакантных ставок	656,5	606,5	555,5	500,5	455,5	124,5		
	динамика к 2019 году, % врачи	100	92,4	84,6	76,2	69,4	19		
24.	Укомплектованность (не менее)*,% врачи	73,6	75,6	77,7	79,9	81,7	95 %		
25.	Штатная численность среднего медицинского персонала ЦРБ (РБ)	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	5927,75	1
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал	100	100	100	100	100	100	100	1
26.	Число вакантных ставок	979,25	929,25	879,25	829,25	779,3	296,5	296,5	
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал	100	94,9	89,8	84,7	79,6	30,3	30,3	
27.	Укомплектованность (не менее)*,% средний медицинский персонал	83,5	84,3	85,2	86	86,9	95 %	95 %	

категория работников «младший медицинский персонал» отсутствует в центральных районных больницах и скорой медицинской помощи

* Рассчитывается как число занятых ставок на число вакантных ставок

"Доля окладов в структуре заработной платы"

№	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						2025 к 2019	
		2019	2020	2021	2022	2023	2024		2025
1	Доля окладов в структуре заработной платы врачей*, %	28,6	28,6	50	50	50	55	55	192,3
2	Доля окладов в структуре заработной платы среднего медицинского персонала*, %	37,9	37,9	50	50	50	55	55	145,2
3	Доля окладов в структуре заработной платы младшего медицинского персонала*, %	40,4	40,4	50	50	50	55	55	136,2
4	Доля окладов в структуре заработной платы врачей, занятых в первичном звене*, %	30,7	30,7	50	50	50	55	55	179,2
5	Доля окладов в структуре заработной платы среднего медицинского персонала, занятого в первичном звене*, %	38,3	38,3	50	50	50	55	55	143,6
6	Доля окладов в структуре заработной платы врачей скорой медицинской помощи*, %	36,4	36,4	50	50	50	55	55	151,2
7	Доля окладов в структуре заработной платы среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи*, %	41,7	41,7	50	50	50	55	55	132
8	Доля окладов в структуре заработной платы врачей ЦРБ (РБ)*, %	32,7	32,7	50	50	50	55	55	168,2
9	Доля окладов в структуре заработной платы врачей среднего медицинского персонала ЦРБ (РБ)*, %	42,9	42,9	50	50	50	55	55	128,3

Мероприятия, направленные на достижение целевых индикаторов:

- дополнительное повышение окладов за счет перераспределения финансовых средств фонда оплаты труда.

* Без учета выплат по районному регулированию оплаты труда

"Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы"

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы врачей	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15	15	66,1
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы среднего медицинского персонала	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15	15	66,1
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы младшего медицинского персонала	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15	15	66,1
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы врачей, занятых в первичном звене	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15	15	66,1
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы среднего медицинского персонала, занятого в первичном звене	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15	15	66,1
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы врачей скорой медицинской помощи	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15	15	66,1
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15	15	66,1
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы врачей ЦРБ (РБ)	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15	15	66,1
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы среднего медицинского персонала ЦРБ (РБ)	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	15	15	66,1

"Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы"

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Расходы на выплаты стимулирующего характера в структуре заработной платы врачей	48,7	48,7	27,3	27,3	27,3	30	30	61,6
Расходы на выплаты стимулирующего характера в структуре заработной платы среднего медицинского персонала	39,4	39,4	27,3	27,3	27,3	30	30	76,1
Расходы на выплаты стимулирующего характера в структуре заработной платы младшего медицинского персонала	36,9	36,9	27,3	27,3	27,3	30	30	81,3
Расходы на выплаты стимулирующего характера в структуре заработной платы врачей, занятых в первичном звене	46,6	46,6	27,3	27,3	27,3	30	30	64,4
Расходы на выплаты стимулирующего характера в структуре заработной платы среднего медицинского персонала, занятого в первичном звене	39	39	27,3	27,3	27,3	30	30	76,9
Расходы на выплаты стимулирующего характера в структуре заработной платы врачей скорой медицинской помощи	40,9	40,9	27,3	27,3	27,3	30	30	73,3
Расходы на выплаты стимулирующего характера в структуре заработной платы среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи	35,6	35,6	27,3	27,3	27,3	30	30	84,2
Расходы на выплаты стимулирующего характера в структуре заработной платы врачей ЦРБ (РБ)	44,6	44,6	27,3	27,3	27,3	30	30	67,3
Расходы на выплаты стимулирующего характера в структуре заработной платы среднего медицинского персонала ЦРБ (РБ)	34,4	34,4	27,3	27,3	27,3	30	30	87,2

Динамика количества штатных должностей и физических лиц

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2019 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2019 году	Обоснование изменения штатного расписания
1. Гарьевский фельдшерско-акушерский пункт КОГБУЗ "Верхнекамская центральная районная больница"														
1.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
0,5	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	+0,5	0	Штатное расписание приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012г. №543н
2. Чусовской фельдшерско-акушерский пункт КОГБУЗ "Верхнекамская центральная районная больница"														
2.1. Вид модернизации - Преобразование ФАП в ФП														
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	+0,5	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
3. Куликовский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Верхошижемская центральная районная больница"														
3.1. Вид модернизации - Преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
4. Кабинет общей врачебной практики семейной медицины д Средние Шуны КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"														
4.1. Вид модернизации - Преобразование кабинета ВОП в врачебную амбулаторию														
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	+1	+1	Кабинет ВОП на амбулаторию. Планируется увеличение численности обслуживаемого населения за счёт дополнительного прикрепления взрослого и детского населения. Количество прикрепленного населения составит 2453 человека
5. Старонингерский фельдшерско-акушерский пункт КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"														
5.1. Вид модернизации - Преобразование ФАП в кабинет врача общей практики (семейного врача)														
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	+1	Планируется увеличение численности обслуживаемого населения за счёт дополнительного прикрепления взрослого и детского населения
6. Макарьевский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Кикнурская центральная районная больница"														
6.1. Вид модернизации - Преобразование ФАП в ФП														

1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
7. Морянский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Куменская центральная районная больница"														
7.1 Вид модернизации - Преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
8. Окуневский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Лебяжская центральная районная больница"														
8.1. Вид модернизации - Преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
9. Покровский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Лузская центральная районная больница"														
9.1. Вид модернизации - Преобразование ФАП в ФП														
0,25	0	0,25	0	0,25	0	0,25	0	1	1	1	1	+0,75	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
10. Туринский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Лузская центральная районная больница"														
10.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
11. Александровский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Лузская центральная районная больница"														
11.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
12. Уецкий фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Лузская центральная районная больница"														
12.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
13. Ново-Смольский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Малмыжская центральная районная больница"														
13.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в кабинет врача общей практики (семейного врача)														

2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	+1	+1	Планируется увеличение численности обслуживаемого населения за счёт дополнительного приращения населения
14. Незамаевский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Немская центральная районная больница"														
14.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
15. Фельдшерско-акушерский пункт Лудянский Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Нолинская центральная районная больница"														
15.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
16. Фельдшерско-акушерский пункт Рябиновский Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Нолинская центральная районная больница"														
16.1. Вид модернизации - новое строительство ФАП														
0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	+2	+2	Новое строительство ФАП
17. Спас-Талицкий фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Оричевская центральная районная больница"														
17.1. Вид модернизации - преобразование ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
18. Щеткинский фельдшерско акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Подосиновская центральная районная больница имени Н.В. Отрокова"														
18.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
19. Пушемский фельдшерско акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Подосиновская центральная районная больница имени Н.В. Отрокова"														
19.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
20. Скрыбинский фельдшерско акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Подосиновская центральная районная больница имени Н.В. Отрокова"														
20.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
21. Кичминская врачебная амбулатория Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Советская центральная районная больница"														
21.1. Вид модернизации - врачебная амбулатория на офис врача общей (семейной) практики														

3,5	2	3,5	2	3,5	2	3	3	3	3	3	3	-0,5	+1	Уменьшение численности обслуживаемого населения
22. Дубровский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Советская центральная районная больница"														
22.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
23. Кожинский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Советская центральная районная больница"														
23.1 Вид модернизации - строительство нового ФП														
0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	+1	+1	Строительство нового ФП
24. Нестинский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Сунская центральная районная больница"														
24.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+1	ФАП на ФП Штатное расписание приведено в соответствие ранее
25. Грековский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Тужинская центральная районная больница"														
25.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
26. Рускотимкинский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Уржумская центральная районная больница"														
26.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
27. Савинковский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Уржумская центральная районная больница"														
27.1. Вид модернизации - ФАП на ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
28. Савичевский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Яранская центральная районная больница"														
28.1. Вид модернизации - ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н
29. Кугальский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Яранская центральная районная больница"														
29.1. Вид модернизации - ФАП в ФП														
1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	+1	Штатное расписание ранее приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н

30. Бобинская амбулатория Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Кировская

городская больница № 5"

30.1. Вид модернизации - Врачебная амбулатория в офисе врача общей практики (семейного врача)														
4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	+3	Уменьшение численности обслуживаемого населения. Штатное расписание ранее приведено в соответствии с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н

31. Фельдшерско-акушерский пункт п. Боровица Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Кировский клинко-диагностический центр"

31.1. Новое строительство ФАП														
0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	+2	+2	Новое строительство ФАП

32. Фаришонский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Слободская центральная районная больница имени академика А.Н. Бакулева"

32.1. Вид модернизации - Фап на Фп														
0,25	0	0,25	0	0,25	0	0,25	0	0,25	0	1	1	+0,75	+1	Штатное расписание приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н

33. Малокильмезский фельдшерско-акушерский пункт Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Кильмезская центральная районная больница "

33.1. Вид модернизации - Фап на Фп														
0,25	0	0,25	0	0,25	0	1	1	1	1	1	1	+0,75	+1	Штатное расписание приведено в соответствие с приказом МЗ РФ от 15.05.2012 г. №543н

Источники и сроки привлечения врачей медицинской организацией в 2020-2025 годах

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указываются вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2020 г.								
Не планируется								
2021 г.								
КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"	Кабинет общей врачебной практики (семейной медицины) д. Средние Шуны	Врач стоматолог-терапевт	31.12.2021	Перевод на должность	31.12.2021	Основной работник	1	Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"	Кабинет общей врачебной практики (семейной медицины) д. Старый Пинигерь	Врач общей практики (семейной врач)	31.12.2021	Привлечение специалиста после завершения обучения в ординатуре по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)" 31.08.2021	31.12.2021	Основная должность	1	Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области

КОГБУЗ "Кировская городская больница № 5"	Бобинская врачебная амбулатория с отделением общей врачебной (семейной) практики	Врач общей практики (семейный врач)	31.12.2021	Обучение по программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка), Кировский государственный медицинский университет, 01.12.2021	31.12.2021	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
2022 г.								
Не планируется								
2023 г.								
Не планируется								
2024 г.								
КОГБУЗ "Малмыжская центральная районная больница"	Ново- Смаильский ВОП	Врач общей практики (семейный врач)	31.12.2024	Целевая подготовка по программам высшего образования (ординатура) в ФГБОУ ВО "Кировский государственный медицинский университет", 31.08.2024	30.09.2024	Основная		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области

Источники и сроки привлечения среднего медицинского персонала медицинской организацией в 2020-2025 годах

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указываются вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2020 г.								
Не планируется								
2021 г.								
КОГБУЗ "Верхошижемская центральная районная больница"	Куликовский ФАП	Фельдшер	31.12.2021	Привлечение специалиста по программе "Земский фельдшер"	31.12.2021	Основная должность		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"	Кабинет общей врачебной практики (семейной медицины) д. Средние Шуны	Медицинская сестра	31.12.2021	Перевод на должность	31.12.2021	Основной работник		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Вятскополянская центральная районная больница"	Старопинигерский фельдшерско-акушерский пункт	Медицинская сестра	31.12.2021	Привлечение выпускника медицинского колледжа, среднее профессиональное образование, 31.08.2021	31.12.2021	Основная должность		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Верхнекамская центральная районная больница"	Гарьевский ФАП	Заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	31.12.2021	Привлечение выпускника медицинского колледжа, среднее профессиональное образование, 31.08.2021	31.12.2021	-		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Лузская центральная районная больница"	Александровский ФАП	Заведующий ФП фельдшер	01.12.2021	Привлечение выпускника медицинского колледжа, среднее профессиональное образование, 31.08.2021	01.10.2021	Основная должность		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9
КОГБУЗ "Нолинская центральная районная больница"	Лудянский ФАП	Фельдшер	01.12.2021	Привлечение специалиста из другого региона	01.12.2021	Основная ставка		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Нолинская центральная районная больница"	Рябиновский ФАП	Заведующий ФАП - фельдшер	31.12.2021	Различные источники кадровых программ	15.12.2021	Основной		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Нолинская центральная районная больница"	Рябиновский ФАП	Акушерка	31.12.2021	Различные источники кадровых программ	15.12.2021	Основной		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Советская центральная районная больница"	Дубровский ФАП	Фельдшер	01.08.2021	Профессиональная переподготовка в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж" в срок май - июль 2021 г.	01.08.2021	Основная должность		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Советская центральная районная больница"	Кожинский ФАП	Заведующий ФП - фельдшер	31.12.2021	Перевод сотрудника из другого структурного подразделения	31.12.2021	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Сунская центральная районная больница"	Нестинский ФАП	Фельдшер	31.12.2021	Привлечение специалиста из другого региона по программе "Земский фельдшер"	31.12.2021	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Уржумская центральная районная больница"	Русско- Тимкинский ФАП	Фельдшер	01.12.2021	Привлечение выпускника медицинского колледжа, среднее профессиональное образование, 31.08.2021	01.10.2021	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Кировский клинико- диагностический центр"	ФАП п. Боровица	Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер	31.12.2021	Привлечение выпускника КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж" (подготовка по программам среднего профессионального образования) 31.08.2021	31.12.2021	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9
КОГБУЗ "Кировский клинико- диагностический центр"	ФАП п. Боровица	Акушерка	31.12.2021	Привлечение выпускника КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж" (подготовка по программам среднего профессионального образования) 31.08.2021	31.12.2021	Основная должность		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Кировская городская больница N 5"	Бобинская врачебная амбулатория с отделением общей врачебной (семейной) практики	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	31.12.2021	Профессиональная переподготовка 2021	31.12.2021	Основная должность		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
2022 г.								
КОГБУЗ "Куменская центральная районная больница"	Морянский ФАП	Фельдшер	01.12.2022	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2022	01.10.2022	Основная должность		Минчаков Д.С., заместитель министра здравоохранения Кировской области
2023 г.								
КОГБУЗ "Лебяжская центральная районная больница"	Окуневский ФАП	Фельдшер	01.12.2023	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2023	01.10.2023	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Советская центральная районная больница"	Кичминская врачебная амбулатория	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	31.12.2023	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования, профессиональная переподготовка в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2023	31.12.2023	Основная ставка		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9
КОГБУЗ "Яранская ЦРБ"	Кугальский фельдшерский здравпункт	Заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер	2023 г.	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2023	2023 г.	Основной		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Кильмезская центральная районная больница"	Малокильмезский ФАП	Заведующий ФП - фельдшер	01.12.2023	Обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2023	01.10.2023	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Оричевская центральная районная больница"	Спас-Талицкий фельдшерский пункт	Заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	01.12.2023	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2025	01.12.2023	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
2024 г.								
КОГБУЗ "Лузская центральная районная больница"	Покровский ФАП	Заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Лузская центральная районная больница"	Туринский ФАП	Заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.12.2024	Внутреннее совместительство	0,5	Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Лузская центральная районная больница"	Учещкий ФАП	Заведующий ФП - фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.12.2024	Внутреннее совместительство		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9
КОГБУЗ "Малмыжская центральная районная больница"	Ново-Смаильский ВОП	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	31.12.2024	Перевод на должность и обучение по программам профессиональной переподготовки по специальности "Общая практика" 01.12.2024	01.12.2024	Основная		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Немская центральная районная больница"	Незамаевский ФАП	Фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Подосиновская центральная районная больница им. Н.В. Отрокова"	Пушемский ФАП	Фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Уржумская центральная районная больница"	Савиновский ФАП	Фельдшер	01.12.2024	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2024	01.10.2024	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
2025 г.								
КОГБУЗ "Кикнурская центральная районная больница"	Макарьевский ФАП	Заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	01.12.2025	Привлечение выпускника медицинского колледжа. Дата завершения обучения по программам среднего профессионального образования - 31.08.2025	01.12.2025	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области
КОГБУЗ "Подосиновская центральная районная больница им. Н.В. Отрокова"	Скрябинский ФАП	Фельдшер	01.12.2025	Целевое обучение по программам среднего профессионального образования в КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", 31.08.2025	01.10.2025	Основная должность		Казаков П.Л., заместитель министра здравоохранения Кировской области

