



# **АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «14» ноября 2015 года № 405-а

г. Кострома

### **Об оплате труда работников государственных медицинских организаций Костромской области**

В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», распоряжением администрации Костромской области от 30 апреля 2013 года № 103-ра «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях Костромской области на 2013 - 2018 годы»

администрация Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций Костромской области.

2. Департаменту здравоохранения Костромской области давать разъяснения и оказывать помощь государственным медицинским организациям Костромской области по применению положения об оплате труда работников государственных медицинских организаций Костромской области.

3. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществляются в пределах фонда оплаты труда государственной медицинской организации Костромской области за счет средств областного бюджета, фонда обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации Костромской области от 20 октября 2008 года № 374-а «Об оплате труда работников государственных медицинских организаций Костромской области»;

2) постановление администрации Костромской области от 23 декабря 2008 года № 465-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

3) постановление администрации Костромской области от 7 июня 2011 года № 223-а «О внесении изменений в постановление

администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

4) постановление администрации Костромской области от 15 августа 2011 года № 296-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

5) постановление администрации Костромской области от 9 декабря 2011 года № 461-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

6) постановление администрации Костромской области от 28 декабря 2011 года № 524-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

7) постановление администрации Костромской области от 9 ноября 2012 года № 439-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

8) постановление администрации Костромской области от 12 февраля 2013 года № 42-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

9) постановление администрации Костромской области от 2 июля 2013 года № 273-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

10) постановление администрации Костромской области от 12 ноября 2013 года № 442-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

11) постановление администрации Костромской области от 8 апреля 2014 года № 122-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

12) постановление администрации Костромской области от 17 июля 2014 года № 288-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а»;

13) постановление администрации Костромской области от 27 января 2015 года № 9-а «О внесении изменения в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 374-а».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам реализации государственной и выработке региональной политики в сфере здравоохранения и лекарственного обеспечения граждан.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 февраля 2016 года и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области



С. Ситников

## Приложение

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Костромской области  
от « 14 » ноября 2015 г. № 405-а

### ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных медицинских  
организаций Костромской области

#### Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных медицинских организаций Костромской области», распоряжением администрации Костромской области от 30 апреля 2013 года № 103-ра «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях Костромской области на 2013 - 2018 годы», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года, протокол № 11, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственных медицинских организаций Костромской области.

2. Система оплаты труда работников государственных медицинских организаций Костромской области (далее – медицинская организация) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Костромской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам медицинских организаций, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размеры должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками

медицинских организаций.

5. Заработная плата работников медицинских организаций, начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам медицинских организаций до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников медицинских организаций и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работнику медицинской организации устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника медицинской организации, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

## Глава 2. Условия оплаты труда работников медицинских организаций

7. Система оплаты труда работников медицинских организаций устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении систем оплаты труда работников медицинской организации работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников медицинской организации в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и медицинской организации в целом, а также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников медицинской организации для принятия решения об

установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Заработная плата работника медицинской организации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

В медицинских организациях может вводиться сдельная оплата труда для работников структурных подразделений медицинской организации, оказывающих платные услуги.

9. При формировании системы оплаты труда в медицинской организации устанавливаются дифференциация оплаты труда работников медицинской организации, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников медицинской организации по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда медицинской организации – не более 40 процентов.

Фонд оплаты труда работников медицинской организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке медицинской организации из областного бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности в соответствии с локальными нормативными актами медицинской организации.

В целях сохранения кадрового потенциала медицинских организаций рекомендуется внедрять в системы оплаты труда работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы медицинских работников, что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат таким образом, чтобы 55 – 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, в том числе, за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 – 15 процентов структуры заработной платы – выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников медицинской организации.

10. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее – базовый оклад) по профессиональным квалификационным группам работников медицинских организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее –

должностной оклад) работника устанавливается руководителем медицинской организации на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности.

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам медицинских организаций в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

11. С учетом условий труда работникам медицинских организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам работников медицинских организаций в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленных в государственных медицинских организациях Костромской области, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада на соответствующий процент (коэффициент).

12. Работникам медицинских организаций с учетом показателей и критериев эффективности деятельности медицинских организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера, установленных в государственных медицинских организациях Костромской области, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности медицинских организаций устанавливаются правовыми актами, принятыми исполнительным органом государственной власти Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника медицинской организации, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением, за исключением надбавки за работу в сельской местности, размер которой установлен Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых

систем оплаты труда работников государственных медицинских организаций Костромской области».

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

13. Расчет месячной заработной платы работника медицинской организации осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З – месячная заработная плата;

ДО – должностной оклад;

$\sum КВ$  – сумма выплат компенсационного характера;

$\sum СВ$  – сумма выплат стимулирующего характера.

Должностной оклад работника медицинской организации определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО – базовый оклад;

Кд – коэффициент по должности.

### Глава 3. Заработная плата руководителей медицинских организаций, их заместителей и главных бухгалтеров

14. Заработная плата руководителей медицинских организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретный размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в трудовом договоре.

15. Базовый оклад руководителя медицинской организации определяется в размере средней заработной платы работников медицинской организации, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им медицинской организации.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителей медицинских организаций устанавливается постановлением администрации Костромской области.

Перечень должностей работников медицинской организации, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей и профессий работников государственных медицинских организаций Костромской области, относимых к основному персоналу, установленным приложением № 4 к настоящему Положению.

16. Должностной оклад руководителя медицинской организации устанавливается руководителем исполнительного органа государственной власти Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующей медицинской организации, в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового оклада.

17. Базовый оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации устанавливается ниже должностного оклада руководителя медицинской организации на 10 – 30 процентов.

18. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации устанавливается ниже должностного оклада руководителя медицинской организации на 10 – 30 процентов.

19. Выплаты компенсационного характера руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в государственных медицинских организациях Костромской области, установленных в приложении № 2 к настоящему Положению.

20. Выплаты стимулирующего характера руководителям медицинских организаций и их размер устанавливаются руководителем исполнительного органа государственной власти Костромской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя медицинской организации, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности медицинской организации.

Показатели и критерии эффективности деятельности медицинской организации, устанавливаются нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Костромской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя медицинской организации.

21. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам медицинских организаций устанавливаются в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера в государственных медицинских организациях Костромской области, установленных в приложении № 3 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу, при этом выплата за результаты труда и качество оказываемых услуг устанавливается не более, чем у руководителя медицинской организации, установленной исполнительным органом государственной власти Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя медицинской организации, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности медицинской организации.



22. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников медицинских организаций устанавливается в кратности от 1 до 6.

При определении соотношения учитывается заработная плата руководителя и работников медицинской организации, которая формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

23. Врачи-руководители медицинских организаций и их заместители - врачи вправе выполнять в медицинских организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

#### Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

24. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками медицинской организации, производится по ставкам почасовой оплаты труда исходя из базовых окладов работников профессиональной квалификационной группы «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» с применением коэффициентов:

профессор, доктор наук, «Народный врач» - 0,2;

доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач» - 0,17;

лица, не имеющие ученой степени, званий, - 0,1.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный настоящим пунктом, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в медицинских организациях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта медицинской организации в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

25. Оплата труда работников медицинской организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

26. Руководитель медицинской организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников медицинской организации в соответствии с действующим законодательством.

27. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителями медицинских организаций могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих

и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

## Приложение № 1

к Положению об оплате труда  
работников государственных  
медицинских организаций  
Костромской области

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных медицинских организаций Костромской области

1. Оклады (должностные оклады) медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности
<b>ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	4 772	1,0
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
1-й квалификационный уровень	4 929	1,0
2-й квалификационный уровень	6 110	1,0
3-й квалификационный уровень	6 599	1,0
4-й квалификационный уровень	7 127	1,0
5-й квалификационный уровень	7 413	1,0
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>		
1-й квалификационный уровень	8 004	1,0
2-й квалификационный уровень	8 631	1,0
3-й квалификационный уровень	9 320	1,0

4-й квалификационный уровень	10 067	1,0
<b>ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»</b>		
1-й квалификационный уровень	10 871	1,0
2-й квалификационный уровень	11 742	1,0

По должности санитар-водитель должностной оклад – 4 800 рублей,  
по должности главная медицинская сестра – 7500 рублей.

2. Должностные оклады работников медицинской организации, занятых в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности
<b>ПКГ «Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>		
Социальный работник	4 929	1,0
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>		
1-й квалификационный уровень	8 004	1,0
2-й квалификационный уровень	8 631	1,0
<b>ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>		
Заведующий отделением	8 800	1,0

3. Оклады (должностные оклады) педагогических работников медицинской организации, занятых в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности
<b>ПКГ «Должности педагогических работников»</b>		
1-й квалификационный уровень	5 939	1,0
2-й квалификационный уровень	6 178	1,0
3-й квалификационный уровень	6 425	1,0
4-й квалификационный уровень	6 670	1,0
<b>ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»</b>		
1-й квалификационный уровень	7 191	1,0

4. Оклады (должностные оклады) работников культуры медицинской организации, занятых в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>		
культурорганизатор	6 453	1,0
<b>ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»</b>		
библиотекарь, библиограф, главный библиотекарь	6 599	1,0

5. Должностные оклады работников медицинской организации, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	4 382	1,0
2-й квалификационный уровень	4 733	1,0
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	5 050	1,0
2-й квалификационный уровень	5 111	1,0
3-й квалификационный уровень	5 867	1,0
4-й квалификационный уровень	6 215	1,0
5-й квалификационный уровень	6 305	1,0
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	6 334	1,0
2-й квалификационный уровень	6 842	1,0
3-й квалификационный уровень	7 118	1,0
4-й квалификационный уровень	7 685	1,0
5-й квалификационный уровень	8 286	1,0
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	8 948	1,0
2-й квалификационный уровень	9 665	1,0
3-й квалификационный уровень	11 273	1,0

6. Оклады работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих медицинской организации, занятых в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	4 382	1,0
2-й квалификационный уровень	4 733	1,0
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	5 200	1,0
2-й квалификационный уровень	5 867	1,0
3-й квалификационный уровень	6 335	1,0
4-й квалификационный уровень	8 453	1,0

7. Оклады работников медицинской организации, занимающих должности работников сельского хозяйства, занятых в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности
<b>ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»</b>		
ветеринарный врач	8 286	1,0

8. Оклады работников медицинской организации, занимающих должности специалистов гражданской обороны в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и

территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности людей на водных объектах».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности
ПКГ второго уровня		
2-й квалификационный уровень	6 335	1,0



## Приложение № 2

к Положению об оплате труда  
работников государственных  
медицинских организаций  
Костромской области

**Перечень  
выплат компенсационного характера в государственных  
медицинских организациях Костромской области**

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

## Приложение № 3

к Положению об оплате труда  
работников государственных  
медицинских организаций  
Костромской области

Перечень  
выплат стимулирующего характера в государственных  
медицинских организациях Костромской области

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за наличие ученой степени и государственной награды Российской Федерации:

- 1) выплата за наличие ученой степени.

Рекомендуется устанавливать по основной работе в следующих размерах:

кандидат наук – 1 200,0 руб.;

доктор наук – 1 900,0 руб.;

- 2) выплата за наличие государственной награды Российской Федерации устанавливается в размере 2 000 руб.

4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

5. Повышающий коэффициент квалификации:

устанавливается медицинским (фармацевтическим) и педагогическим работникам за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, в следующих размерах:

Квалификационная категория	Коэффициент квалификации	
	руководитель организации, заместитель, медицинские (фармацевтические) работники	педагогические работники
вторая квалификационная категория	0,05	0,08
первая квалификационная категория	0,11	0,16
высшая квалификационная категория	0,17	0,28

#### **6. Выплаты за классность**

Рекомендуется устанавливать водителям, санитарам-водителям, фельдшерам-водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке класс, в следующих размерах:

за I класс – 0,25

за II класс – 0,1

7. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25 процентов от базового оклада устанавливается руководителям и специалистам медицинских организаций, работающим в сельской местности.

8. Выплата за осуществление организационно-методической и консультативной работы

9. Премияльные выплаты по итогам работы

10. Иные выплаты стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными правовыми актами медицинской организации на основании правового акта, принятого исполнительным органом государственной власти Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

## Приложение № 4

к Положению об оплате труда  
работников государственных  
медицинских организаций  
Костромской области

## Перечень

должностей и профессий работников государственных медицинских  
организаций Костромской области, относимых  
к основному персоналу

1. В областных государственных бюджетных учреждениях здравоохранения Костромской области: «Медицинский информационно-аналитический центр Костромской области», «Областной медицинский центр мобилизационного резерва «Резерв» Костромской области»:

врачи-специалисты

специалисты с высшим образованием.

2. В областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Автобаза департамента здравоохранения Костромской области»:

инженер

механик

водитель.

3. В областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Дезинфекционная станция г. Костромы»:

врач-эпидемиолог;

помощник врача-эпидемиолога.

4. В государственных медицинских организациях Костромской области, не перечисленных в пунктах 1-3 настоящего Перечня:

врачи и провизоры;

работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);

средний медицинский персонал и фармацевты;

заведующие здравпунктами – фельдшеры (медицинские сестры);

заведующие фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшеры (медицинские сестры);

заведующие врачебными амбулаториями – фельдшеры (медицинские сестры).

---