



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 22 » декабря 2015 года № 465-а

г. Кострома

О порядке резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области



С. Ситников

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Костромской области
от «22» декабря 2015г. № 465-а

ПОРЯДОК

резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим
для трудоустройства инвалидов

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Законом Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области» (далее – Закон) и устанавливает правила резервирования работодателями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства (далее – резервирование рабочих мест).

2. Для целей настоящего порядка под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, понимаются профессии, включенные в Перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, определенный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

3. Резервирование рабочих мест осуществляется работодателями, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в целях трудоустройства работников, имеющих инвалидность, на рабочие места, наиболее подходящие для трудоустройства инвалидов.

4. Резервированию подлежат рабочие места в пределах установленной в соответствии со статьей 3 Закона и с учетом положений абзаца второго статьи 21 Федерального закона квоты для приема на работу инвалидов, на которые не трудоустроены инвалиды.

5. Резервирование рабочих мест осуществляется посредством выделения рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Количество зарезервированных рабочих мест определяется работодателем путем вычитания из количества рабочих мест,

установленных по квоте, количества рабочих мест, на которые фактически трудоустроены инвалиды.

6. Резервирование рабочих мест оформляется локальным нормативным актом работодателя.

Локальный нормативный акт работодателя о резервировании рабочих мест должен содержать следующую информацию:

наименование профессий (специальностей, должностей);

наименование структурного подразделения, в котором выделяются или создаются рабочие места;

количество единиц рабочих мест.

В случае трудоустройства инвалидов на зарезервированные места или изменения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатель вносит в локальный нормативный правовой акт о резервировании рабочих мест соответствующие изменения.

7. Копия локального нормативного правового акта о резервировании рабочих мест (акта о внесении изменений в локальный нормативный правовой акт о резервировании рабочих мест) направляется работодателем в орган службы занятости населения по месту регистрации работодателя в течение 5 рабочих дней со дня его издания с приложением сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

8. Работодатели ежемесячно, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным, направляют в органы службы занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и зарезервированных рабочих местах по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

9. Работодатели вправе запросить в органах службы занятости населения информацию о потребности инвалидов в трудоустройстве.

10. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Приложение № 1

к порядку резервирования рабочих мест
по профессиям, наиболее подходящим для
трудоустройства инвалидов

Форма

СВЕДЕНИЯ

о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица

Адрес (место нахождения)

Номер контактного телефона

Фамилия, имя, отчество работодателя (представителя работодателя)

Проезд (вид транспорта, название остановки)

« ___ » _____ 20__ г.

Работодатель
(представитель работодателя)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

М.П.

(при наличии)

