



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 30 » марта 2016 года № 89-а

г. Кострома

Об утверждении программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2016 году

В соответствии со статьей 7.1 – 1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», в целях снижения напряженности на рынке труда Костромской области

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2016 году.

2. Определить департамент по труду и социальной защите населения Костромской области уполномоченным органом государственной власти Костромской области по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Костромской области от 26 мая 2015 года № 213-а «Об утверждении программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2015 году».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области

С. Ситников



Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Костромской области
от « 30 » марта 2016 г. № 89-а

ПРОГРАММА

дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Костромской области в 2016 году

Раздел I. Паспорт программы

1. Наименование программы – «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2016 году» (далее – Программа).

2. Основания разработки Программы – Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

3. Государственный заказчик Программы – администрация Костромской области.

4. Основной разработчик Программы – департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – департамент).

5. Ответственный исполнитель Программы – департамент.

6. Участники программных мероприятий:

1) областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – центры занятости населения);

2) организации (юридические лица, за исключением государственных (муниципальных) учреждений) (далее – работодатели);

7. Цель Программы – принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников, стабилизации работы системообразующих организаций в ключевых отраслях, снижению напряженности на рынке труда и предупреждению роста безработицы в Костромской области.

8. Задачи Программы:

1) сохранение квалифицированного персонала предприятий;

2) обеспечение профессиональной мобильности кадров;

3) поддержание занятости работников предприятий.

9. Сроки и этапы реализации Программы – одним этапом в 2016 году.

10. Мероприятия Программы:

1) трудоустройство граждан из числа уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан на предприятия, реализующие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) (далее – программы развития организации);

2) возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в соответствии с порядком, утвержденным постановлением администрации Костромской области.

11. Объемы и источники финансирования Программы – общий объем финансирования составляет 4 660,2 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета, поступающие в бюджет Костромской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, – 3 262,1 тыс. рублей;

средства областного бюджета – 1 398,1 тыс. рублей.

12. Конечным результатом реализации Программы является трудоустройство 100 человек из числа работников, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан.

Перечень мероприятий, планируемых к реализации в рамках Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2016 году, приведен в приложении № 1 к Программе.

13. Социально-экономическая эффективность Программы выразится в недопущении в 2016 году роста регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении выше 1,1%, напряженности на рынке труда 1,3 незанятых граждан на одну заявленную в органы службы занятости населения вакансию.

14. Необходимость разработки Программы обусловлена изменением ситуации в экономике, снижением спроса на рабочую силу, ростом напряженности на рынке труда, увеличением количества высвобождаемых работников, возникновением угрозы роста безработицы.

Мероприятия Программы дополняют перечень мероприятий государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», утвержденной постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», и направлены на обеспечение занятости не менее 100 человек.

Раздел II. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Глава 1. Ситуация на рынке труда

15. В целом в 2015 году ситуация на рынке труда Костромской области характеризовалась как стабильная. При этом динамика показателей была разнонаправленная.

В 2015 году среднегодовые значения численности безработных граждан и уровня безработицы по методологии Международной организации труда были больше на 2,8 тыс. человек и 1,0 процентный пункт, чем в 2014 году, и составили соответственно 17,3 тыс. человек и 5,3% от экономически активного населения, в течение всего года практически сохраняли свои значения на данном уровне. Уровень занятости населения составил 66,1%, что меньше на 1,4 процентных пункта, чем в 2014 году.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем за 2015 год составила 2,7 тыс. человек, что на 10% больше, чем в 2014 году. Уровень регистрируемой безработицы составил в среднем за 2015 год 0,80% от численности экономически активного населения. Максимальные значения численности безработных граждан и уровня регистрируемой безработицы были зафиксированы на 1 июня 2015 года и составили соответственно 3,0 тыс. человек и 0,89%.

Особенностью 2015 года явилось существенное снижение числа вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в центры занятости населения Костромской области. По сравнению с предыдущим годом потребность работодателей в работниках снизилась на треть и составила 31,1 тыс. человек. Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию) в среднем за 2015 год вырос в сравнении с 2014 годом в 2 раза и составил 0,8 человека на одну вакансию.

Особенностью 2015 года явилось также увеличение численности работников, находящихся под риском увольнения. Численность увеличилась в 2 раза с 1,4 тыс. человек на начало года до 2,9 тыс. человек к маю – июню 2015 года. На 1 января 2016 года численность работников, находящихся под риском увольнения, составила 1,6 тыс. человек, что на 16,1% больше, чем на 1 января 2015 года. При этом на 36,2% увеличилась

численность работников, работающих неполное рабочее время, и на 33,2% – предполагаемых к увольнению.

Отрицательная динамика основных показателей рынка труда, сложившаяся еще в 2015 году, продолжилась в начале 2016 года, но более значительными темпами.

Численность безработных граждан и уровень безработицы по методологии Международной организации труда, по данным Росстата, за ноябрь 2015 – январь 2016 годов превысили значения аналогичного периода прошлого года на 2,6 тыс. человек и 1,0 процентный пункт соответственно и составили 18,1 тыс. человек и 5,6% от численности экономически активного населения.

По состоянию на 1 января 2016 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Костромской области, составила 2,6 тыс. человек, уровень безработицы – 0,77%, что соответственно на 4,4% и 0,05 процентных пункта больше, чем на 1 января 2015 года. За январь – февраль 2016 года численность безработных граждан и уровень безработицы увеличились на 16,2% и 0,13 процентных пункта соответственно и составили 3,0 тыс. человек и 0,90%, что превышает численность состоящих на учете на 1 марта прошлого года на 7%. Динамика увеличения численности безработных граждан выше динамики прошлого года на 2,4 процентных пункта.

Согласно еженедельному мониторингу по состоянию на 1 марта текущего года сведения о высвобождении работников, а также введении режимов неполного рабочего времени представили 84 организации на 896 работников. В их числе 331 работник на 17 предприятиях работает неполное рабочее время, 132 работника на 7 предприятиях находятся в простое, 433 работника на 60 предприятиях предполагается к увольнению в ближайшие 3 месяца. С начала года численность работников, находящихся по вине работодателя под риском увольнения, выросла почти в 3 раза и составила 132 человека.

Наиболее сложная ситуация на рынке труда Костромской области складывается в городе Шарье и Шарьинском районе, где численность безработных граждан относительно начала года увеличилась на 76,6% (236 человек) и составляет 544 человека. Уровень безработицы достиг 2,29%.

В связи с упразднением «Пассажирского вагонного депо Шарья» (ЛВЧД Шарья), структурного подразделения Северного филиала АО «РЖД» предполагалось к увольнению 164 человека, уволено 90 человек, обратились в центр занятости населения 77 человек, трудоустроены в железнодорожные организации 12 человек (Мотовагонный подвижной состав станции Буй – 2 человек, Пригородная дирекция ст. Шарья – 2 человек, Сервисное локомотивное депо – 5 человек, Вологодская дистанция пути – 1 человек, Вспомогательная часть Вагонного депо г. Вологда – 2 человек). В настоящее время состоят на учете в органах службы занятости 65 человек, признаны безработными

63 человека.

Из числа уволенных из ООО «Лесопромышленный комплекс» (далее – ООО «ЛПК») обратились в Центр занятости населения 158 человек, трудоустроены 10 человек (ООО «ЛПК» – 6 человек, ООО «Кроностар» – 2 человек, детский сад № 18 – 1 человек, ИП Круглова И.Н. – 1 человек). В настоящее время состоят на учете в качестве безработных 132 человека. Все безработные, уволенные из ООО «ЛПК», надеются вернуться на свое предприятие, которое планирует выход на прежнюю мощность. Данное обстоятельство в настоящее время затрудняет трудоустройство бывших работников ООО «ЛПК» в другие организации, так как работодатели не рассматривают их в качестве кандидатов на трудоустройство на постоянную работу.

В связи с продолжающимся увольнением работников в ближайшее время стабилизации роста численности безработных граждан не прогнозируется, ожидается дальнейший рост численности безработных граждан и введение режимов неполной занятости работников в связи с ухудшением экономической ситуации на предприятиях области.

16. В приоритетном порядке участниками мероприятий Программы станут родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды, выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, члены семей с низкими доходами.

17. Ожидается, что в 2016 году численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости области, в среднемесечном исчислении не превысит 3,7 тыс. человек, уровень официально регистрируемой безработицы – 1,1%.

Глава 2. Характеристика организаций – участников Программы

18. С целью стабилизации на рынке труда города Шарья и Шарьинского района планируется трудоустроить 50 человек из числа граждан, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан на следующие предприятия, реализующие программы развития.

19. ООО «ШМЦ». Предприятие основано в 2010 году и занимается изготовлением мебели. Основные заказчики на продукцию предприятия – общеобразовательные школы и детские сады городского округа город Шарья. В настоящее время на предприятии реализуется программа развития организации путем наращивания объемов производства и участия в тендерах за пределами Костромской области. Также предприятие заинтересовано в привлечении квалифицированных кадров. Среднесписочная численность работников составляет 12 человек, но к летнему сезону потребность в работниках возрастает и доходит до 20 человек. Ежегодно привлекаются для легкого труда несовершеннолетние граждане в летний период, как не квалифицированная рабочая сила.

20. ООО «Первый Шарьинский хлебозавод» был образован в 2005 году и занимается производством хлеба и мучных кондитерских изделий недлительного хранения. Списочная численность работников составляет 70 человек. Основным заказчиком предприятия является администрация городского округа город Шарья Костромской области. Сегодня хлебозавод обеспечивает продукцией почти весь северо-восток области, а также занимается поставками в Нижегородскую и Вологодскую области. Ассортимент выпускаемой продукции предприятия составляет около ста наименований. Предприятие ежегодно выпускает до 900 тонн хлебобулочных изделий. Но мощности завода остаются невостребованными. Увеличивать объемы не позволяет высокая себестоимость продукции.

21. ООО «ЛЕСМАШ» образован в 2007 году, насчитывает 20 работников и занимается распиловкой, строганием, пропиткой древесины. В настоящее время предприятие реализует программу развития. По направлениям программы изыскиваются дополнительные рынки сбыта в связи с их уменьшением, усовершенствование основных производств и улучшение качества продукции.

22. ООО «ПТИЦЕВОД» работает с 2015 года на базе предприятия ООО «Шарьинская птицефабрика». Организация занимается разведением сельскохозяйственной птицы. Ее продукция реализуется не только в городе Шарье, но и за пределами Костромской области. Предприятие реализует программу развития на 2016 год по направлениям увеличения объемов продукции путем закупки кормов и усовершенствования содержания птицы для улучшения ее мясных качеств и резистентности к заболеваниям. Хозяйство поставляет на рынок следующие виды продукции: яйцо куриное, мясо птицы и полуфабрикаты из мяса птицы, цыплята кондиционные. На сегодняшний день ООО «ПТИЦЕВОД» имеет замкнутый цикл производства – от инкубации яйца до выхода готовой продукции. Процесс выращивания птицы, кормления, сортировки и упаковки яиц на предприятии автоматизирован. В 2015 году доход предприятия составил 10,5 млн. рублей. ООО «ПТИЦЕВОД» уверенно развивается на рынке поставки яйца и мяса птицы в Костромской области. Продукция предприятия попадает на рынки города и района, а также северо-востока области.

23. ООО «Кронолеспром» начало свою деятельность в 2007 году и насчитывает 240 работников. Является одним из крупных предприятий города Шарья. Данное предприятие занимается лесозаготовками в основном для нужд ООО «Кроностар» и имеет в аренде лесные участки на территории 6 районов Костромской области общей площадью 213,3 тыс. га с расчетной лесосекой 486,7 тыс. м³. Организация постоянно совершенствует технологию лесозаготовок, закупает новое оборудование, машины. В его состав входят 4 структурных подразделения:

- 1) филиал «Зеблякилес» (Шарьинский и Поназыревский районы);
- 2) филиал «Мантуроволес» (Мантуровский район);

3) филиал «Межалес» (Межевской район);

4) филиал «Пыщуглес» (Пыщугский и Павинский районы).

В 2012 году Департаментом лесного хозяйства по Центральному федеральному округу предприятию была выдана лицензия на осуществление деятельности по тушению лесных пожаров. 15 человек с лесохозяйственным образованием из числа руководителей и специалистов ООО «Кронолеспром» прошли обучение в Рыбинском лесхоз-техникуме по программе «Руководитель тушения крупных лесных пожаров», в результате которого были выданы свидетельства об обучении установленного образца.

24. ООО «Шарья-Хлеб» работает с 2010 года, численность работающих составляет 34 человека. Предприятие занимается производством хлеба и мучных кондитерских изделий недлительного хранения, ассортимент продукции составляет более 70 наименований. В настоящее время на предприятии реализуется программа развития предприятия. Планируется обновление оборудования предприятия для увеличения объемов производства. Организация занимает одно из лидирующих позиций на рынке города по выпуску хлеба и хлебобулочных изделий, участвует в различных выставках. Коллектив характеризуется стабильностью и высокой квалификацией.

25. В 2016 году планируется трудоустроить 50 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций на развивающееся предприятие ООО «НОВ Кострома», находящееся в городе Волгореченске.

Предприятие ООО «НОВ Кострома» организовано в 2011 году и входит в крупнейшую международную Группу компаний National Oilwell Varco (NOV). Технология и стандарты организации производства будут основаны на стандартах и мировом опыте лучших практик Группы компаний NOV.

У Группы компаний NOV имеется многолетний опыт как в производстве нефтепромыслового оборудования, так и в успешном проведении работ и оказании услуг за пределами США. На сегодняшний день Группа компаний NOV располагает 800 отделениями в 60 странах мира. Основной вид планируемой продукции и услуг ООО «НОВ Кострома»:

производство буровых агрегатов и конструкций различной грузоподъемности;

буровые установки (мобильные буровые установки, стационарные буровые установки, буровые установки эшелонного типа);

производство внутрискважинного оборудования;

внутрискважинное оборудование (ремонт и производство буровых долот, ясов, переходников, забойных двигателей и т.д.);

капитальный и текущий ремонт двигателей.

Основными целевыми рынками сбыта продукции и услуг предприятия являются Россия и страны СНГ. Предполагается, что часть

продукции будет экспортироваться в европейские страны.

Среднесписочная численность предприятия составляет 150 человек. С начала 2016 года на предприятие принято 40 человек. Планируется, что на полную мощность производство выйдет в 2019 году. На сегодняшний день у предприятия имеется заказ на изготовление буровой установки. Срок изготовления одной установки составляет 18 месяцев. При поступлении следующих заказов предприятие планирует выйти на двухсменный график работы и увеличить рабочие места до 300 мест. Для этого у предприятия разработана программа развития персонала «Следующее поколение-2» (Next Generation-2). На 2016 год предприятие планирует трудоустроить 50 выпускников профессиональных образовательных организаций по таким профессиям, как стропальщик, электросварщик ручной сварки, электрогазосварщик, слесарь по сборке металлоконструкций, оператор станков с числовым программным управлением. Предприятие оплачивает регулярное повышение квалификации служебного персонала для профессионального роста и развития.

26. Перечень организаций, претендующих на оказание мер государственной поддержки, приведен в приложении № 2 к Программе.

Глава 3. Информационное сопровождение реализации Программы

27. Информационное сопровождение осуществляется с целью освещения мероприятий Программы, порядка их организации, итогов и эффективности, достигнутых в ходе их реализации.

28. Информационное сопровождение Программы может осуществляться в форме:

размещения информации в средствах массовой информации, на информационных стендах, в раздаточных информационных материалах (брошюрах, буклетах и т.д.);

публичных выступлений работников департамента в средствах массовой информации;

проведения мероприятий по направлениям Программы.

Раздел III. Механизм реализации мероприятий Программы

29. Реализация мероприятий Программы осуществляется центрами занятости населения в соответствии с соглашениями (договорами), заключаемыми с участниками программных мероприятий.

30. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе за счет средств, поступающих в бюджет Костромской области из федерального бюджета в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в рамках соглашения между

Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Костромской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации.

31. Для включения работодателей в Программу необходимым условием является заключение соглашений о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области.

Раздел IV. Описание рисков реализации Программы

32. Реализация Программы может быть подвергнута следующим рискам, снижающим эффективность ее выполнения, что также может привести к недостижению целевых показателей:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни и ростом безработицы;

изменение законодательства о занятости населения;

изменение ситуации в сфере занятости населения в отдельных городах и районах Костромской области (очаговая безработица).

33. Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга результатов реализации Программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение корректировок в Программу и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения;

использование механизмов системы социального партнерства в снижении и преодолении негативных последствий имеющихся и вероятных рисков в сфере труда и занятости населения.

Раздел V. Отчетность и контроль за ходом выполнения Программы

34. Департамент организует мониторинг исполнения программных мероприятий, расходования средств и достижения конечных результатов реализации Программы.

35. Центры занятости населения ежемесячно, до 18-го числа отчетного месяца и 4-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют департаменту отчет об использовании выделенных средств по форме, установленной департаментом.

36. Департамент ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца,

следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов бюджета Костромской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, предоставляемая на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области.

37. Участники Программы, департамент в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за нарушение условий предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области.

38. Контроль за осуществлением расходов бюджетных средств на реализацию мероприятий Программы осуществляется департаментом, департаментом финансового контроля Костромской области в пределах установленных полномочий.

39. Контроль за ходом выполнения Программы осуществляет департамент.

Раздел VI. Ресурсное обеспечение и расчет расходов на реализацию мероприятий Программы

40. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе за счет средств, поступающих в бюджет Костромской области из федерального бюджета в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Расходование средств осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Костромской области от 18 декабря 2015 года № 44-6-ЗКО «Об областном бюджете на 2016 год», и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных департаменту на указанные цели в установленном порядке.

41. Общий объем финансирования Программы из бюджетов всех уровней в 2016 году составит 4 660,2 тыс. рублей, в том числе:

- 1) средства федерального бюджета – 3 262,1 тыс. рублей;
- 2) средства областного бюджета – 1 398,1 тыс. рублей.

42. Направлением расходования средств является:

трудоустройство в организации, реализующие программы развития организаций, 100 работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан – 4 660,2 тыс. рублей.

43. Расчет расходов на реализацию мероприятий Программы.

Размер средств, предусматриваемых на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан (S_{i2}), рассчитывается по формуле:

$$S_{i2} = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}),$$

где:

$N_{\text{ипост}}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на постоянную работу граждан из числа уволенных из организаций (в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников), выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

$P_{\text{пост}}$ – период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, равный 6 месяцам;

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Костромской области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников равен 7 767 рублям (величине минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года, – 5 965 рублям, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, – 30,2 %).

Затраты работодателям на частичную оплату труда работников составят:

$$100 \text{ чел.} \times 6 \text{ мес.} \times 7\,767.$$

Итого: 4 660,2 тыс. рублей.

Общий объем финансирования на реализацию Программы составляет 4 660,2 тыс. рублей.

Раздел VII. Оценка результативности и эффективности реализации Программы

44. Реализация мероприятий Программы будет способствовать расширению возможностей занятости граждан из числа уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан за счет трудоустройства на постоянные рабочие места к работодателям, реализующим программы

развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала.

В результате реализации Программы будет обеспечена постоянная занятость 100 человек из числа уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан.

45. Эффективность реализации мероприятий Программы выразится в достижении следующих показателей:

1) среднегодовой уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,1% от численности экономически активного населения;

2) коэффициент напряженности на рынке труда не превысит 1,3 человека на 1 заявленную вакансию;

3) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит не менее 90%.

Приложение № 1

к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2016 году

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий, планируемых к реализации в рамках программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2016 году

№ п/п	Мероприятие	Источники финансирования, расходы, тыс. руб.			Конечный результат реализации
		федеральный бюджет	областной бюджет	всего	
1	2	3	4	5	6
Цель Программы: принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников, стабилизации работы системообразующих организаций в ключевых отраслях, снижению напряженности на рынке труда и предупреждению роста безработицы в Костромской области					
1	трудоустройство граждан из числа уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан на предприятия, реализующие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) (далее – программы развития организации)	3 262,1	1 398,1	4 660,2	Трудоустройство 100 человек из числа работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан
2	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с				

1	2	3	4	5	6
	ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и безработных граждан				
	Всего расходов	3 262,1	1 398,1	4 660,2	

Приложение № 2

к программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Костромской области в 2016 году

ПЕРЕЧЕНЬ ОРГАНИЗАЦИЙ,
претендующих на оказание мер государственной поддержки

№ п.п.	Район	Наименование предприятия	Наименование программы развития предприятия, дата принятия	Штатная/ фактическая численность работников предприятия, чел.	Участники мероприятия				Объем средств, необходимых для возмещения затрат работодателю, тыс. руб.
					принятые на работу из числа выпускников профессиональных образовательных организаций		принятые на работу из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и безработных граждан		
					кол-во, чел.	период возмещения затрат, мес.	кол-во, чел.	период возмещения затрат, мес.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	г. Волго-	ООО «НОВ	«Next Generation-2»	140/140	50	6	-	-	2 330,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	реченск	Кострома»	(Программа развития персонала «Следующее поколение-2»)						
2.	г. Шарья	ООО «ШМЦ»	Программа развития организации от 01.12.2015	14/12			5	6	139,8
3.	г. Шарья	ООО «Кронолеспром»	Программа развития организации от 15.12.2015	240/200			12	6	233,0
4.	Шарьинский район	ООО «ПТИЦЕВОД»	Программа развития от 01.02.2016	65/45			11	6	466,0
5.	г. Шарья	ООО «Первый Шарьинский хлебозавод»	Программа развития организации от 01.12.2015	70/52			13	6	466,0
6.	г. Шарья	ООО «ЛЕСМАШ»	Программа развития от 01.02.2016 года	20/14			5	6	139,8
7.	г. Шарья	ООО «Шарья-Хлеб»	Программа развития организации от 01.12.2015	34/30			4	6	93,2
	Итого				50		50		4 660,2