



# АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 5 » июня 2023 года № 228-а

г. Кострома

### О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 14.11.2015 № 405-а

В целях совершенствования оплаты труда медицинских работников государственных медицинских организаций Костромской области администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 14 ноября 2015 года № 405-а «Об оплате труда работников государственных медицинских организаций Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 09.06.2016 № 212-а, от 10.10.2016 № 386-а, от 01.08.2017 № 288-а, от 29.01.2018 № 16-а, от 24.12.2018 № 558-а, от 23.09.2019 № 381-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 213-а, от 02.06.2022 № 266-а, от 26.08.2022 № 425-а, от 20.02.2023 № 53-а), следующие изменения:

1) в размерах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных медицинских организаций Костромской области (приложение № 1 к Положению):

в пункте 13 цифры «9158» заменить цифрами «10532»;

в пункте 14 цифры «10919» заменить цифрами «12557»;

дополнить таблицей следующего содержания:

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад, в рублях	Коэффициент по должности Кд
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление			

социальных услуг» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года № 149н)			
1.	Социальный работник	5 669	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года № 149н)			
2.	Заведующий отделением (социальной службой)	11 166	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н)			
3.	Помощник воспитателя	6 136	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570)			
4.	Культурорганизатор	7 421	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570)			
5.	Библиотекарь, библиограф, главный библиотекарь	7 589	1,0

2) перечень выплат стимулирующего характера в государственных медицинских организациях Костромской области (приложение № 3 к Положению) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Подпункт 1 пункта 1 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

## Приложение

к постановлению администрации  
Костромской области  
от « 5 » июня 2023г. № 228-а

### ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера  
в государственных медицинских организациях Костромской области

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.
4. Надбавка за работу в сельской местности.
5. Выплаты за классность.
6. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.
7. Выплаты за наличие ученой степени и государственной награды Российской Федерации.
8. Выплаты за осуществление организационно-методической и консультативной работы.
9. Выплаты специалистам с высшим профессиональным медицинским и немедицинским образованием медицинских организаций, впервые принятым на работу после окончания учебного заведения.
10. Выплаты за наставничество в отношении молодых специалистов.
11. Премияльные выплаты по итогам работы.

#### Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Размер выплат определяется руководителем медицинской организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников медицинской организации.

2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в медицинской организации. Размер выплат определяется руководителем медицинской организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

3. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются за работу в медицинских организациях.

Порядок исчисления стажа работы в медицинских организациях устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа

Костромской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

4. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы устанавливается руководителям и специалистам медицинских организаций Костромской области, работающим в сельской местности.

5. Выплаты за классность устанавливаются водителям, водителям-санитарам, имеющим присвоенную в установленном порядке классность, в следующих размерах:

- за 1 класс – 0,25,
- за 2 класс – 0,10.

6. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается медицинским (фармацевтическим) и педагогическим работникам медицинских организаций за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационная категория	Коэффициент квалификации	
	руководитель организации, заместитель, медицинские (фармацевтические) работники	педагогические работники
вторая квалификационная категория	0,05	0,08
первая квалификационная категория	0,11	0,16
высшая квалификационная категория	0,17	0,28

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

Персональный повышающий коэффициент (далее - Ппк) устанавливается конкретному работнику медицинской организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Ппк рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 2 (двух) размеров базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы.

Порядок выплаты Ппк в медицинских организациях устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа Костромской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

7. Для работников медицинской организации, занимающих штатные должности, устанавливается ежемесячная выплата за ученую степень:

доктор наук - в размере 1 900 рублей,

кандидат наук - в размере 1 200 рублей.

Выплата за наличие государственной награды Российской Федерации устанавливается в размере 2 000 рублей.

8. Размер выплаты за осуществление организационно-методической и консультативной работы устанавливается локальными нормативными правовыми актами исполнительного органа Костромской области в сфере здравоохранения, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

9. Выплаты специалистам с высшим профессиональным медицинским и немедицинским образованием медицинских организаций, впервые принятым на работу после окончания учебного заведения, осуществляются в течение одного года. Порядок выплаты и ее размер устанавливаются локальным нормативным актом медицинской организации. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

10. Выплаты за наставничество в отношении молодых специалистов осуществляются в течение одного года. Выплаты устанавливаются специалистам с высшим профессиональным медицинским образованием и работникам, имеющим высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг) в медицинских организациях, осуществляющим контроль за работой специалистов, а также главным (старшим) медицинским сестрам медицинских организаций, осуществляющим контроль за работой медицинских сестер (фельдшеров), впервые принятых на работу после окончания учебного заведения. Порядок выплаты и ее размер устанавливаются локальным нормативным правовым актом медицинской организации. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

11. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников медицинской организации производится в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем медицинской организации, с учетом мнения представительного органа работников медицинской организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

---