



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

от «16» августа 2023 года № 149

г. Кострома

О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 26.07.2013 № 135

В целях совершенствования государственного управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Костромской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление губернатора Костромской области от 26 июля 2013 года № 135 «О резерве управленческих кадров Костромской области» (в редакции постановлений губернатора Костромской области от 28.10.2013 № 203, от 15.04.2015 № 69, от 23.01.2017 № 10, от 21.02.2019 № 39, от 02.08.2019 № 138, от 25.09.2020 № 193, от 05.02.2021 № 22, от 01.11.2022 № 244) следующие изменения:

1) в Положении о резерве управленческих кадров Костромской области (приложение № 1):

абзац четвертый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«3 группа - резерв управленческих кадров на должности руководителей государственных предприятий и учреждений, а также организаций Костромской области с долей собственности Костромской области 25 и более процентов по отраслям: здравоохранение, имущественный комплекс, культура, лесное хозяйство, образование и наука, природные ресурсы, социальная сфера, труд и занятость, развитие инфраструктуры, жилищно-коммунальное хозяйство и строительство, транспортный комплекс, финансы, бюджетная политика, промышленность и экономическая политика, безопасность, средства массовой информации, информационные технологии и цифровизация, ветеринария, спорт, молодежная политика, охрана памятников культуры.»;

подпункт 1 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«1) Костромскую областную Думу, государственные органы Костромской области;»;

дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Финалисты и победители Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России», а также лица, включенные в федеральный резерв управленческих кадров, финалисты и победители областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Костромской области» при соответствии требованиям, указанным в пункте 3 Положения о порядке проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Костромской области (приложение № 2 к настоящему постановлению), могут быть рекомендованы комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее - Комиссия) губернатору Костромской области к включению в резерв управленческих кадров без прохождения второго этапа конкурса.

Представление для лиц, включенных в федеральный резерв управленческих кадров, готовит управление государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области. Представление для иных кандидатов в резерв управленческих кадров, указанных в абзаце первом настоящего пункта, готовит председатель соответствующего организационного комитета, конкурсной комиссии или иного коллегиального органа, решением которого определены победители и финалисты всероссийских и областных конкурсов.»;

в пункте 9 слова «комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее - Комиссия)» заменить словом «Комиссии»; абзац первый пункта 24 изложить в следующей редакции:

«24. Исполнительные органы Костромской области, Костромская областная Дума, государственные органы Костромской области:»;

пункт 27 дополнить словами «, которая доводится до председателя Комиссии»;

дополнить пунктами 29, 30 следующего содержания:

«29. Исполнительные органы Костромской области ежегодно не позднее 20 января года, следующего за отчетным, представляют в управление государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области отчет об эффективности работы с резервом управленческих кадров по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

30. Оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров по показателям, установленным пунктом 28 настоящего Положения, выражается в следующих значениях:

низкий уровень – от 0% до 30%;

средний уровень – от 31% до 70%;

высокий уровень – от 71% до 100%.

По показателю «доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров» доля рассчитывается по формуле:

$$\text{Доля (\%)} = R/W * 100\% , \text{ где:}$$

R - количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров в отчетном году;

W - общее количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

По показателю «доля целевых должностей, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров» доля рассчитывается по формуле:

$$\text{Доля (\%)} = Z/W * 100\% , \text{ где:}$$

Z - количество назначений на целевые и вышестоящие должности лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, в отчетном году;

W - общее количество назначений лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, в отчетном году.

По показателю «доля назначений из резерва управленческих кадров по отношению к общему количеству назначений на управленческие должности» доля рассчитывается по формуле:

$$\text{Доля (\%)} = N/W * 100\% , \text{ где:}$$

N - количество назначений лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, на целевые и вышестоящие должности в отчетном году;

W - общее количество назначений на управленческие должности в отчетном году лиц, не состоящих в резерве управленческих кадров, где:

управленческая должность в исполнительном органе Костромской области – должность государственной гражданской службы высшей и главной группы должностей категории «руководители», «специалисты»;

управленческая должность в учреждении, организации, государственном предприятии, учредителем которого является администрация Костромской области, исполнительный орган Костромской области, – руководитель и заместитель руководителя учреждения, организации, государственного предприятия, главный врач, главный ветеринарный врач, заведующий лабораторией.»;

дополнить приложением № 3 «Форма отчета об эффективности работы с резервом управленческих кадров Костромской области» согласно приложению к настоящему постановлению;

2) в Положении о порядке проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Костромской области (приложение № 2):

в подпункте 8 пункта 5 слова «пунктом 7» заменить словами «пунктами 7, 7.1»;

дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1. Лица, допущенные до участия во втором этапе конкурса, имеют право отказаться от участия в конкурсе, направив заявление в Комиссию любым доступным способом (лично, почтовым отправлением, электронным сообщением на адрес электронной почты управления

государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области) до начала второго этапа конкурса.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

п.п. Временно исполняющий
обязанности губернатора области



А. Афанасьев

1 целевая группа		1 целевая группа					
3 целевая группа		3 целевая группа					
