



# АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 5 » августа 2024 года № 268-а

г. Кострома

### **О внесении изменений в положения об оплате труда работников областных государственных учреждений**

В целях совершенствования оплаты сверхурочной работы работников областных государственных учреждений Костромской области, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания и государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 20 октября 2008 года № 377-а «Об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания и государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 23.12.2008 № 486-а, от 13.04.2009 № 172-а, от 15.08.2011 № 297-а, от 09.12.2011 № 497-а, от 09.11.2012 № 449-а, от 17.05.2013 № 208-а, от 22.10.2013 № 415-а, от 24.06.2014 № 261-а, от 23.07.2015 № 263-а, от 26.12.2016 № 520-а, от 27.11.2017 № 437-а, от 30.03.2018 № 121-а, от 20.05.2019 № 169-а, от 19.08.2019 № 309-а, от 16.12.2019 № 495-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 210-а, от 04.12.2023 № 549-а, от 08.07.2024 № 234-а), следующие изменения:

1) подпункт 3 пункта 2 примечания к Перечню выплат компенсационного характера в государственных организациях социального обслуживания и государственных учреждениях отдыха и оздоровления детей Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные

и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;»;

2) в размерах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по должностям, не входящим в профессиональные квалификационные группы, работников государственных организаций социального обслуживания и государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области (приложение № 5 к Положению) слова «Профессиональный стандарт «Сиделка (помощник по уходу)» (приказ Минтруда России от 30 июля 2018 года № 507н «Об утверждении профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)»»)» заменить словами «Профессиональный стандарт «Помощник по уходу» (приказ Минтруда России от 31 мая 2023 года № 482н «Об утверждении профессионального стандарта «Помощник по уходу»)»».

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 17 ноября 2008 года № 401-а «Об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 27.01.2009 № 35-а, от 06.10.2009 № 343-а, от 31.10.2011 № 387-а, от 28.12.2011 № 525-а, от 10.12.2012 № 513-а, от 12.11.2013 № 456-а, от 07.08.2014 № 329-а, от 26.02.2015 № 61-а, от 26.10.2016 № 414-а, от 30.03.2018 № 122-а, от 16.09.2019 № 370-а, от 17.02.2020 № 44-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 11.04.2022 № 162-а, от 25.04.2022 № 216-а, от 20.06.2022 № 292-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

подпункт 3 пункта 2 примечания к Перечню выплат компенсационного характера в государственных учреждениях ветеринарии Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться

предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

3. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений молодежной сферы Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 26 ноября 2008 года № 405-а «Об оплате труда работников государственных учреждений молодежной сферы Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 29.12.2008 № 506-а, от 10.10.2011 № 358-а, от 09.12.2011 № 503-а, от 27.11.2012 № 497-а, от 12.11.2013 № 441-а, от 12.07.2016 № 258-а, от 15.11.2016 № 446-а, от 21.05.2018 № 200-а, от 05.08.2019 № 294-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 18.04.2022 № 180-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

подпункт 3 пункта 2 примечания к Перечню выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений молодежной сферы Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

4. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений жилищно-коммунального хозяйства Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 23 декабря 2008 года № 452-а «Об оплате труда работников областных государственных учреждений жилищно-коммунального хозяйства Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 11.03.2009 № 105-а, от 01.09.2011 № 322-а, от 09.12.2011 № 501-а, от 27.11.2012 № 492-а, от 27.08.2013 № 343-а, от 12.11.2013 № 446-а, от 10.10.2016 № 388-а, от 19.02.2018 № 47-а, от 17.12.2018 № 554-а, от 23.09.2019 № 380-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 212-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

абзац четвертый примечания к Перечню выплат компенсационного характера в государственных учреждениях жилищно-коммунального хозяйства Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

5. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений службы занятости населения Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 23 декабря 2008 года № 454-а «Об оплате труда работников областных государственных учреждений службы занятости населения Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 15.08.2011 № 305-а, от 09.12.2011 № 463-а, от 04.02.2012 № 50-а, от 09.11.2012 № 438-а, от 12.11.2013 № 457-а, от 13.05.2015 № 187-а, от 26.10.2016 № 419-а, от 05.02.2018 № 31-а, от 19.08.2019 № 307-а, от 16.12.2019 № 495-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 208-а, от 05.06.2023 № 220-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

абзац четвертый примечания к Перечню выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях службы занятости населения Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

6. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере охраны окружающей среды Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 23 декабря 2008 года № 455-а «Об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере охраны окружающей среды Костромской области» (в редакции постановлений администрации

Костромской области от 26.11.2009 № 392-а, от 08.11.2011 № 410-а, от 28.12.2011 № 513-а, от 15.06.2012 № 242-а, от 22.01.2013 № 8-а, от 12.11.2013 № 443-а, от 17.07.2014 № 286-а, от 27.07.2015 № 272-а, от 26.10.2016 № 418-а, от 21.05.2018 № 199-а, от 23.09.2019 № 385-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 09.03.2022 № 78-а, от 18.04.2022 № 181-а, от 20.09.2022 № 467-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

подпункт 3 пункта 1 примечания к Перечню выплат компенсационного характера в государственных учреждениях, осуществляющих деятельность в сфере охраны окружающей среды Костромской области (приложение № 2 к Положению), изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

7. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений строительной отрасли Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 23 декабря 2008 года № 457-а «Об оплате труда работников государственных учреждений строительной отрасли Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 10.09.2010 № 321-а, от 25.04.2011 № 132-а, от 09.09.2011 № 329-а, от 09.12.2011 № 462-а, от 27.11.2012 № 495-а, от 12.11.2013 № 440-а, от 15.11.2016 № 448-а, от 05.03.2018 № 73-а, от 17.12.2018 № 554-а, от 23.09.2019 № 380-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 09.03.2021 № 94-а, от 25.04.2022 № 212-а, от 12.10.2022 № 506-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

примечание Перечня выплат компенсационного характера в государственных учреждениях строительной отрасли Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«Примечание:

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

1) работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;

2) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

3) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - по соглашению сторон трудового договора.».

8. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений средств массовой информации Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 23 декабря 2008 года № 458-а «Об оплате труда работников государственных учреждений средств массовой информации Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 13.04.2009 № 171-а, от 13.09.2011 № 334-а, от 09.12.2011 № 466-а, от 26.03.2012 № 125-а, от 27.11.2012 № 494-а, от 12.11.2013 № 455-а, от 22.04.2014 № 156-а, от 26.10.2016 № 421-а, от 05.03.2018 № 74-а, от 09.09.2019 № 352-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 205-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

абзац пятый примечания к Перечню выплат компенсационного характера в государственных учреждениях средств массовой информации Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

9. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений лесного хозяйства Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 23 декабря 2008 года № 459-а «Об оплате труда работников областных государственных учреждений лесного хозяйства Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 11.02.2010 № 19-а, от 05.12.2011 № 457-а, от 28.11.2012 № 502-а, от 12.11.2013 № 451-а, от 09.09.2014 № 376-а, от 24.12.2014 № 551-а, от 26.03.2015 № 124-а, от 15.03.2016 № 66-а, от 26.10.2016 № 413-а, от 20.03.2018 № 88-а, от 20.05.2019 № 172-а, от 23.09.2019 № 384-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 28.12.2020 № 641-а, от 25.04.2022 № 207-а, от 04.12.2023 № 549-а, от 16.02.2024 № 37-а), следующее изменение:

подпункт 3 пункта 2 примечания к Перечню выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях лесного хозяйства Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

10. Внести в Положение об оплате труда работников государственных архивных учреждений Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 23 декабря 2008 года № 476-а «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных архивных учреждений Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 15.08.2011 № 303-а, от 09.12.2011 № 504-а, от 27.11.2012 № 493-а, от 12.11.2013 № 444-а, от 28.04.2014 № 187-а, от 19.08.2014 № 344-а, от 09.06.2016 № 197-а, от 15.11.2016 № 445-а, от 25.06.2018 № 271-а, от 29.10.2018 № 440-а, от 08.07.2024 № 231-а), следующее изменение:

подпункт 3 пункта 2 примечания к Перечню выплат компенсационного характера в государственных архивных учреждениях Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные

и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

11. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений транспорта и дорожного хозяйства Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 29 декабря 2008 года № 497-а «Об оплате труда работников областных государственных учреждений транспорта и дорожного хозяйства Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 10.10.2011 № 360-а, от 28.11.2011 № 450-а, от 27.11.2012 № 491-а, от 12.11.2013 № 454-а, от 12.12.2014 № 508-а, от 31.12.2016 № 538-а, от 23.09.2019 № 383-а, от 13.04.2020 № 128-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 18.04.2022 № 177-а, от 06.03.2023 № 71-а, от 20.03.2023 № 92-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

подпункт 3 пункта 2 примечания к Перечню выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях транспорта и дорожного хозяйства Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

12. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений историко-культурного наследия Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 29 декабря 2008 года № 499-а «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений историко-культурного наследия Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 25.05.2009 № 218-а, от 04.03.2010 № 66-а, от 12.10.2010 № 350-а, от 28.12.2011 № 514-а, от 09.11.2012 № 440-а, от 01.04.2013 № 135-а, от 23.07.2013 № 291-а, от 19.08.2014 № 342-а, от 11.01.2016 № 4-а,



от 26.10.2016 № 422-а, от 18.06.2018 № 248-а, от 16.09.2019 № 371-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 215-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

абзац пятый примечания к Перечню выплат компенсационного характера в государственных учреждениях историко-культурного наследия Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

13. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, пожарной безопасности и защиты от чрезвычайных ситуаций (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 13 января 2009 года № 7-а «Об оплате труда работников областных государственных учреждений Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, пожарной безопасности и защиты от чрезвычайных ситуаций» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 03.08.2009 № 298-а, от 25.05.2010 № 178-а, от 04.04.2011 № 116-а, от 10.10.2011 № 357-а, от 09.12.2011 № 502-а, от 04.02.2012 № 36-а, от 16.11.2012 № 470-а, от 08.10.2013 № 395-а, от 12.11.2013 № 453-а, от 22.04.2014 № 170-а, от 23.09.2014 № 400-а, от 23.06.2015 № 239-а, от 26.10.2016 № 409-а, от 09.04.2018 № 139-а, от 23.09.2019 № 379-а, от 23.12.2019 № 516-а, от 06.04.2020 № 122-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 18.10.2021 № 472-а, от 25.04.2022 № 204-а, от 19.06.2023 № 249-а, от 04.12.2023 № 549-а, от 25.03.2024 № 85-а), следующее изменение:

подпункт 3 пункта 2 примечания к Перечню выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, пожарной безопасности и защиты от чрезвычайных ситуаций (приложение № 2 к Положению), изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные

и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

14. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, оказывающих услуги в сфере охраны труда (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 27 января 2009 года № 31-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, оказывающих услуги в сфере охраны труда» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 15.08.2011 № 302-а, от 09.12.2011 № 469-а, от 09.11.2012 № 437-а, от 12.11.2013 № 458-а, от 08.04.2014 № 112-а, от 18.02.2016 № 52-а, от 26.10.2016 № 419-а, от 24.01.2017 № 22-а, от 12.02.2018 № 43-а, от 26.08.2019 № 333-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 211-а, от 17.04.2023 № 146-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующие изменения:

абзацы третий, четвертый примечания к Перечню выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, оказывающих услуги в сфере охраны труда (приложение № 2 к Положению), изложить в следующей редакции:

«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

15. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных администрации Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 2 февраля 2009 года № 38-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных администрации Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 13.04.2009 № 167-а, от 10.05.2010 № 157-а, от 20.10.2010 № 366-а, от 18.03.2011 № 91-а, от 27.06.2011 № 241-а, от 13.09.2011 № 340-а, от 09.12.2011 № 467-а, от 27.11.2012 № 496-а, от

07.10.2013 № 392-а, от 12.11.2013 № 438-а, от 15.03.2016 № 80-а, от 10.10.2016 № 387-а, от 29.11.2016 № 471-а, от 24.01.2017 № 12-а, от 15.05.2017 № 193-а, от 20.11.2017 № 432-а, от 09.04.2018 № 135-а, от 21.05.2018 № 205-а, от 18.09.2018 № 388-а, от 08.07.2019 № 253-а, от 23.09.2019 № 378-а, от 27.01.2020 № 9-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 26.10.2020 № 467-а, от 29.12.2021 № 641-а, от 07.04.2022 № 159-а, от 04.05.2022 № 222-а, от 16.11.2023 № 505-а, от 11.04.2024 № 112-а), следующие изменения:

1) абзац четвертый примечания к Перечню выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Костромской области, подведомственных администрации Костромской области (приложение № 2 к Положению), изложить в следующей редакции:

«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

2) в абзаце втором пункта 6 Перечня выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Костромской области, подведомственных администрации Костромской области (приложение № 3 к Положению), слова «государственной власти» исключить.

16. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 31 октября 2011 года № 403-а «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 09.11.2012 № 447-а, от 30.04.2013 № 197-а, от 22.10.2013 № 414-а, от 29.11.2016 № 454-а, от 20.03.2018 № 89-а, от 19.08.2019 № 308-а, от 16.12.2019 № 495-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 15.06.2021 № 254-а, от 25.04.2022 № 209-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

абзац четвертый примечания к Перечню выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения (приложение № 2 к Положению), изложить в следующей редакции:

«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

17. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, осуществляющих деятельность в области государственной экспертизы (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 20 января 2012 года № 9-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, осуществляющих деятельность в области государственной экспертизы» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 13.12.2013 № 536-а, от 15.04.2015 № 151-а, от 20.03.2018 № 90-а, от 17.12.2018 № 554-а, от 23.09.2019 № 380-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 212-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующее изменение:

подпункт 3 примечания к Перечню выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Костромской области, осуществляющих деятельность в области государственной экспертизы (приложение № 2 к Положению), изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

18. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере ведения бюджетного (бухгалтерского) и налогового учета, формирования бюджетной (бухгалтерской) отчетности (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 23 сентября 2014 года № 396-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере ведения бюджетного (бухгалтерского) и налогового

учета, формирования бюджетной (бухгалтерской) отчетности» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 26.10.2016 № 405-а, от 07.11.2017 № 410-а, от 12.02.2018 № 38-а, от 09.09.2019 № 357-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 29.03.2021 № 143-а, от 15.04.2022 № 176-а, от 29.08.2022 № 437-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующие изменения:

в примечании к Перечню видов выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере ведения бюджетного (бухгалтерского) и налогового учета, формирования бюджетной (бухгалтерской) отчетности (приложение № 2 к Положению):

абзац третий изложить в следующей редакции:

«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

в абзаце четвертом слова «, сверхурочную работу» исключить.

19. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2017 года № 422-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 31.01.2018 № 27-а, от 09.09.2019 № 356-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 18.04.2022 № 178-а, от 04.12.2023 № 549-а), следующие изменения:

в примечании к Перечню видов выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области (приложение № 2 к Положению):

абзац третий изложить в следующей редакции:

«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

в абзаце четвертом слова «, сверхурочную работу» исключить.

20. Внести в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 04.09.2018 № 369-а, от 28.01.2019 № 26-а, от 16.09.2019 № 368-а, от 27.04.2020 № 163-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 29.03.2021 № 148-а, от 25.04.2022 № 214-а, от 12.09.2022 № 458-а, от 28.08.2023 № 386-а, от 04.12.2023 № 549-а, от 08.07.2024 № 230-а), следующее изменение:

подпункт 3 пункта 2 примечания к Перечню выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

21. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту цифрового развития Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 29 декабря 2021 года № 643-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту цифрового развития Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 25.04.2022 № 206-а, от 04.12.2023 № 549-а, от 23.04.2024 № 136-а), следующее изменение:

абзац четвертый Примечания к Перечню выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту цифрового развития Костромской области (приложение № 2 к Положению), изложить в следующей редакции:

«сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном

размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

22. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере ведения бюджетного (бухгалтерского) и налогового учета, формирования бюджетной (бухгалтерской) отчетности (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 19 июня 2023 года № 245-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере ведения бюджетного (бухгалтерского) и налогового учета, формирования бюджетной (бухгалтерской) отчетности» (в редакции постановления администрации Костромской области от 04.12.2023 № 549-а), следующие изменения:

в примечании к Перечню выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере ведения бюджетного (бухгалтерского) и налогового учета, формирования бюджетной (бухгалтерской) отчетности (приложение № 3 к Положению):

абзац третий изложить в следующей редакции:

«3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

в абзаце четвертом слова «, сверхурочную работу» исключить.

23. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 года и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области



С. Ситников