

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от «17» ноября 2022 года № 2374

г. Кострома

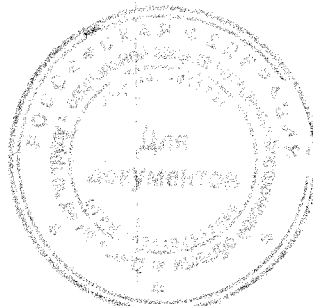
**О порядке проведения специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости**

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Законом Костромской области от 13 июля 2012 года № 274-5-ЗКО «О разграничении полномочий между органами государственной власти Костромской области в области содействия занятости населения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.
2. Признать утратившим силу приказ департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 11 мая 2017 года № 306 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента А.С.Столярова.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор департамента



Е.А. Василькова

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом департамента по труду и
социальной защите населения
Костромской области
от «17» ноября 2022 г. № 2374

ПОРЯДОК

проведения специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости

I. Общие положения

1. Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (далее - Порядок) определяет механизм реализации на территории Костромской области гарантий трудовой занятости, предоставляемых инвалидам, путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Костромской области (далее – специальные мероприятия).

2. Целью проведения специальных мероприятий является содействие трудовой занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда.

3. К специальным мероприятиям относятся:

1) установление для работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА);

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

4. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

работодатель - юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, представительство, филиал, обособленное

подразделение работодателя, расположенные на территории Костромской области.

квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организации) для приема на работу инвалидов, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды (далее – квота);

среднесписочная численность работников - численность работников списочного состава (без внешних совместителей) за месяц, предшествующий отчетному, рассчитанная в порядке, определенном федеральным органом государственной статистики.

II. Установление работодателями квоты для приема на работу инвалидов

5. Размер и порядок установления квоты на территории Костромской области устанавливается для работодателей в соответствии со статьей 3 Закона Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области» (далее - Закон № 258-ЗКО).

6. Квота рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Костромской области филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота устанавливается в размере, установленном частью 1 статьи 3 Закона № 258-ЗКО, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя

7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

8. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

9. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

10. Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

11. Работодатель обязан выполнить квоту в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

12. Работодатели осуществляют трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты одним из следующих способов:

по направлению областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее - центры занятости населения);

путем прямого обращения инвалидов, с обязательным уведомлением центра занятости населения;

путем заключения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

13. Правила выполнения работодателем квоты при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

14. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

15. Работодатели ежемесячно не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в центры занятости населения по месту своего нахождения информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, а также информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, по формам согласно приложениям № 4 и № 5 соответственно, утвержденным приказом Минтруда России от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

Работодатели представляют информацию, указанную в абзаце первом настоящего пункта, в соответствии с Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения).

16. Центры занятости населения:

информируют работодателей об установлении квоты;
вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов;

выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и их трудовыми рекомендациями;

осуществляют учет направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, направляют в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, информацию о выполнении работодателями Костромской области квоты для приема на работу инвалидов согласно приложению к настоящему Порядку.

17. Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области.

18. Работодатели вправе запросить в органах службы занятости населения информацию о потребности инвалидов в трудоустройстве.

III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

19. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется работодателями посредством выделения рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты.

Работодатели в соответствии с установленной им квотой обязаны принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов.

20. Рабочие места, созданные или выделенные в счет установленной квоты, являются зарезервированными рабочими местами для трудоустройства инвалидов.

IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

21. В соответствии с Законом № 258-ЗКО организациям предоставляются субсидии из областного бюджета на возмещение затрат по:

созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные специальные рабочие места;

оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места.

22. В соответствии с Законом Костромской области от 27 июня 2013 года № 385-5-ЗКО «О возмещении затрат по оплате труда инвалидов в Костромской области» организациям с численностью инвалидов более 100 человек или более 50 процентов от общей численности работников предоставляются субсидии по оплате труда инвалидов.

V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

23. Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются условия труда в соответствии с ИПРА индивидуально или для группы инвалидов с одинаковыми нарушениями (ограничениями).

24. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2021. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с ИПРА.

25. Работодатель обязан обеспечить применительно к рабочим местам инвалидов разработку и реализацию санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с ИПРА согласно санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

26. Работодатели в соответствии с приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» осуществляют мероприятия по созданию инвалидам специальных условий труда, включающие:

- 1) выявление потребности инвалида (группы инвалидов) в специальных условиях труда в соответствии с ИПРА, включая оснащение рабочего места;
- 2) формирование перечня мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха;
- 3) осуществление указанных мероприятий.

VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

27. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом ИПРА в рамках оказания государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход в соответствии с подпунктом 8 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона о занятости населения.

28. Порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, установлены постановлением администрации Костромской области от 18 апреля 2022 года № 188-а «О реализации мероприятий в области содействия занятости населения Костромской области» (далее – постановление № 188-а).

VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям

29. В соответствии с пунктом 3 статьи 23 Закона № 1032-1 инвалиды, признанные в установленном порядке безработными (далее - безработные инвалиды), имеют право в приоритетном порядке на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования (далее - профобучение).

30. Профобучение безработных инвалидов осуществляется с учетом ИПРА в рамках оказания государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

31. Порядок предоставления и размер финансовой поддержки безработным гражданам, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, установлен постановлением № 188-а.

32. Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Костромской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, установлен постановлением администрации Костромской области от 6 июня 2022 года № 268-а «О порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости Костромской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов».

