



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 мая 2016 года № 140  
г. Курган

**О внесении изменения в постановление Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327 «Об утверждении государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области»**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», постановлением Правительства Курганской области от 8 июля 2013 года № 315 «О государственных программах Курганской области» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327 «Об утверждении государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» следующее изменение:

приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области – директора Департамента экономического развития Курганской области.

Губернатор  
Курганской области

А.Г. Кокорин

Приложение к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «24» мая 2016 года № 140  
«О внесении изменения в постановление  
Правительства Курганской области  
от 26 августа 2014 года № 327 «Об  
утверждении государственной  
программы Курганской области  
«Содействие занятости населения  
Курганской области»

«Приложение к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 26 августа 2014 года № 327  
«Об утверждении государственной  
программы Курганской области  
«Содействие занятости населения  
Курганской области»

**Государственная программа Курганской области «Содействие занятости  
населения Курганской области»**

**Раздел I. Паспорт  
государственной программы Курганской области «Содействие занятости  
населения Курганской области»**

Наименование	Государственная программа Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» (далее — Программа)
Ответственный исполнитель	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее – Главное управление)
Соисполнители	Органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление; государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее — ГКУ ЦЗН) (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию); работодатели (по согласованию); образовательные организации (по согласованию)
Подпрограмма	«О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году»
Цель	Содействие в реализации прав граждан на полную продуктивную занятость и обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Задачи	Реализация мероприятий активной политики занятости

	<p>населения;  реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;  осуществление социальных выплат безработным гражданам;  повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения</p>
Целевые индикаторы	<p>Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %.  Коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года), единица.  Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года, %.  Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы, %.  Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, своевременно получающих пособие по безработице, %</p>
Сроки реализации	2015 - 2017 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Общий объем бюджетного финансирования Программы на 2015-2017 годы составляет 1611328,5 тыс. рублей, в том числе:  средства областного бюджета — 542144,4 тыс. рублей, в том числе по годам:  2015 год – 185297,3 тыс. рублей;  2016 год – 172532,1 тыс. рублей;  2017 год – 184315,0 тыс. рублей;  средства субвенций из федерального бюджета – 1049473,5 тыс. рублей, в том числе по годам:  2015 год – 351765,7 тыс. рублей;  2016 год – 348853,9 тыс. рублей;  2017 год – 348853,9 тыс. рублей;  средства субсидий из федерального бюджета — 19710,6 тыс. рублей, в том числе по годам:  на 2015 год - 7114,8 тыс. рублей;  на 2016 год — 12595,8 тыс. рублей.  Средства федерального бюджета являются прогнозными</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан;  формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда;  снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области;  повышение качества рабочей силы и</p>

	<p>конкурентоспособности на рынке труда Курганской области; обеспечение в регионе социальной поддержки граждан в период безработицы; содействие развитию малого предпринимательства региона; развитие на региональном уровне институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда; формирование условий для создания новых рабочих мест на территории Курганской области</p>
--	--

## **Раздел II . Характеристика текущего состояния сферы содействия занятости населения Курганской области**

Состояние рынка труда связано с демографическими процессами. На конец 2013 года численность населения Курганской области составляла 877,1 тыс. человек (0,6% населения России). Доля сельских жителей в структуре населения составляет 39%, почти в 1,5 раза больше, чем в целом по стране, что обуславливает значительную территориальную дифференциацию демографической ситуации и существенные различия локальных рынков труда.

Основные демографические тенденции в Курганской области в целом идентичны общероссийским. С 2006 года наметилось замедление естественной убыли населения Курганской области, что связано с повышением рождаемости и уменьшением смертности населения. Миграционная убыль населения за 2013 год снизилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 20,8 %.

Однако, несмотря на положительную динамику демографических показателей, в Курганской области сохраняется тенденция снижения численности постоянного и трудоспособного населения. Численность населения Курганской области за январь - декабрь 2013 года сократилась на 8,7 тыс. человек, в том числе за счет миграционной убыли - на 79 %, за счет естественной убыли – на 21%.

Численность экономически активного населения Курганской области в среднем за 2013 год составила 441 тыс. человек (или 50% от численности населения Курганской области), из них в экономике занято 408 тыс. человек.

Отмечается рост числа занятых граждан при одновременном сокращении общей безработицы и численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Численность граждан, не имеющих занятия, но активно ищущих работу и классифицируемых в соответствии с методологией Международной организации труда как безработные, уменьшилась в 2013 году на 4,5 тыс. человек и составила 33,2 тыс. человек. Уровень общей безработицы в Курганской области за 2013 год составил 7,5%.

Численность зарегистрированных безработных уменьшилась в 2013 году на 0,8 тыс. человек и по состоянию на 1 января 2014 года составляла 6,8 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 1,5%. При этом уменьшение численности зарегистрированных безработных отмечается во всех муниципальных образованиях Курганской области.

В течение 2013 года работодателями заявлено 34,8 тыс. вакансий для незанятых граждан, что на 1,6 тыс. вакансий меньше, чем в 2012 году.

Наибольшую долю в структуре вакансий занимают вакансии в обрабатывающих производствах (18%). Также значительную долю занимают вакансии в сфере государственного управления (11%), образования (11%) и торговли (10%). Меньше всего вакансий заявлено в сфере финансовой деятельности (1%).

В связи со снижением численности безработных и ростом потребности работодателей в работниках наметилась устойчивая тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию уменьшилась со значения 1,7 единицы (на 1 января 2013 года) до 1,4 единицы (на 1 января 2014 года).

Одной из причин обозначенных положительных тенденций является реализация мероприятий активной политики занятости и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области.

Всего за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске работы, временному трудоустройству, профессиональной ориентации и информированию о положении на рынке труда в 2013 году в органы службы занятости населения Курганской области обратилось 38 тыс. человек, в том числе за содействием в поиске работы почти 31 тыс. человек, что на 9% меньше, чем в 2012 году.

Почти на 15% в 2013 году в сравнении с 2012 годом уменьшилось общее число граждан, зарегистрированных в качестве безработных (16,8 тыс. человек в 2013 году против 19,7 тыс. человек в 2012 году).

При содействии службы занятости трудоустроено за 2013 год 21,6 тыс. человек, или 70% от общей численности обратившихся за содействием в поиске работы (в 2012 году – 69%), в том числе 14,2 тыс. человек - из числа незанятых граждан. Кроме того, на временные работы трудоустроено 7,4 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся за содействием в поиске работы в свободное от учебы время.

В 2013 году государственные услуги в области содействия занятости получили:

- по организации профессиональной ориентации – 12,3 тыс. граждан;
- по профессиональному обучению – 1,8 тыс. безработных граждан;
- по социальной адаптации на рынке труда – 1,7 тыс. безработных граждан;
- по психологической поддержке – 1,7 тыс. безработных граждан;
- по содействию самозанятости – 0,3 тыс. безработных граждан.

К оплачиваемым общественным работам приступили 4,2 тыс. безработных граждан, на временные работы трудоустроены 0,5 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В 2013 году была продолжена реализация дополнительных мероприятий, позволивших в 2009-2011 годах стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную напряженность в обществе. В дополнительных мероприятиях в 2013 году приняли участие 1,5 тыс. человек.

Несмотря на положительные тенденции, ситуация на рынке труда Курганской области продолжает оставаться напряженной, факторы, оказывающие негативное влияние на сферу занятости населения, продолжают сохраняться, среди них:

1. Процессы увольнения работников в связи с ликвидацией, реорганизацией предприятий, мероприятиями по оптимизации численности. Использование работодателями различных видов неполной занятости (введение режима неполного рабочего времени, отпуск без сохранения содержания, простой), задержка и невыплата заработной платы.

По информации, представленной предприятиями Курганской области в органы службы занятости населения Курганской области, по состоянию на 1 мая 2014 года:

запланировано к увольнению в связи с сокращением либо реорганизацией в 2014 году 1681 человек;

с начала 2014 года уже уволено 634 человека;

в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя находилось

716 человек;

задолженность по заработной плате составила 1,8 млн. рублей.

2. Несоответствие спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному признаку.

Потребность в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 1 января 2014 года составляла около 1 тыс. единиц, а число безработных, претендующих на эти вакансии, достигло почти 2 тыс. человек. Таким образом, предложение специалистов высшей и средней квалификации превысило спрос практически на 50%. Востребованность квалифицированных рабочих зависит от вида деятельности работников.

Предложение квалифицированных работников сельскохозяйственного производства превышает спрос, в то же время по профессиям квалифицированных рабочих промышленных предприятий, транспорта и связи наблюдается недостаток кадров.

3. Высокий уровень незанятости сельского населения.

Доля сельских жителей в общем числе официально регистрируемых безработных составляет 50%.

В то же время экономическая активность большей части сельского населения направлена на занятость в личных подсобных хозяйствах. При этом возможность регистрации таких граждан в органах службы занятости населения Курганской области сохраняется, что может привести к увеличению напряженности на рынке труда.

4. Территориальная дифференциация уровня безработицы.

В 18 муниципальных образованиях Курганской области уровень регистрируемой безработицы выше среднего по региону. В число районов Курганской области с максимальным уровнем регистрируемой безработицы входят: Звериноголовский район – 4,6%, Половинский район – 3,2%, Притобольный район – 3,2%.

Самый низкий уровень регистрируемой безработицы в городе Шадринске – 0,7%, Мокроусовском районе - 1%, Петуховском районе – 1,1%, городе Кургане - 1,1%.

5. Высокая доля обращающихся за содействием в поиске работы граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы.

Из числа обратившихся граждан за содействием в поиске работы в 2013 году:

доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, составила 15,3%;

доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы (с учетом несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет), составила 45%.

Не имеют профессионального образования 41% безработных, из них у 1,5% нет основного общего образования.

6. Недостаточные темпы создания новых рабочих мест, особенно в сельской местности.

Наличие проблем рынка труда обуславливает необходимость решения задач по содействию занятости населения и обеспечению экономики и социальной сферы квалифицированными трудовыми ресурсами путем повышения эффективности функционирования рынка труда, в том числе за счет организации общественных работ и профессионального обучения в целях повышения квалификации и дальнейшего трудоустройства.

Актуальность разработки и реализации программы имеет исключительно важное значение в создании условий повышения эффективной занятости населения, сдерживанию роста безработицы, снижению напряженности на рынке труда и обеспечению защиты граждан от безработицы.

### **Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере содействия занятости населения**

Программа разработана с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Курганской области и Российской Федерации.

Направления реализации Программы соответствуют стратегическим приоритетам и целям государственной политики в сфере содействия занятости населения, в том числе обозначенным в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, и государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, в частности:

- повышение гибкости рынка труда, в том числе:
  - совершенствование нормативной правовой базы в сфере занятости населения;
  - создание условий для продления периода трудовой деятельности работников старшего возраста;
  - стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;
  - создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья;
  - обеспечение соблюдения установленных норм и правил в сфере регулирования рынка труда, повышение эффективности контроля и надзора за их исполнением;
  - развитие социального партнерства;
- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, в том числе:
  - развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;
  - развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;
  - развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;
  - совершенствование национальной системы квалификаций, разработка системы профессиональных стандартов, создание системы оценки профессиональных качеств работников, основанной на определении их компетентности и способности гибко реагировать на изменения требований к уровню их квалификации, осуществление мер по модернизации квалификационных характеристик, а также формирование системы признания и оценки результатов образования и обучения;
- развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включая:
  - повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, а также их взаимодействия;
  - реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;
  - использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;
  - создание механизма информирования населения о возможностях

трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

разработку новых направлений активной политики занятости населения;

разработку и реализацию комплекса мероприятий по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство.

Направления реализации Программы соответствуют стратегическим приоритетам и первоочередным государственным задачам, поставленным в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», в частности:

создание специальных рабочих мест для инвалидов;

принятие мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Консолидация усилий органов государственной власти всех уровней и финансовых ресурсов на решение первоочередных государственных задач в сфере содействия занятости населения положительно повлияет на обеспечение качества и доступности социальных услуг, создание благоприятных условий для развития человеческого потенциала и повышения качества жизни населения, устойчивое социально-экономическое развитие Курганской области и Российской Федерации в целом.

#### **Раздел IV. Цели и задачи Программы**

Цель Программы - содействие в реализации прав граждан на полную, продуктивную занятость и обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Достижение цели направлено на создание условий для снижения уровня безработицы и предотвращения роста напряженности на рынке труда, повышения качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда, обеспечения социальной поддержки гражданам в период безработицы, поддержки развития малого предпринимательства, повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости.

Для достижения поставленной цели Программы предусматривается решение следующих задач:

реализация мероприятий активной политики занятости населения;

реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;

осуществление социальных выплат безработным гражданам;

повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

В целях реализации государственной политики регулирования рынка труда решение задач Программы планируется обеспечить путем выполнения государственных заданий на оказание государственных услуг органами службы занятости населения Курганской области и повышения эффективности проводимых мероприятий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную занятость и обеспечение социальной защиты от безработицы за счет более гибкого и



адресного механизма финансирования и оказания государственных услуг по содействию трудоустройству безработных граждан.

Для достижения поставленных целей и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

- 2015 год - 440 человек;
- 2016 год (прогноз) - 440 человек;
- 2017 год (прогноз) - 440 человек.

#### **Раздел V. Краткое описание подпрограммы «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году»**

Подпрограмма «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году» (далее Подпрограмма), представленная в приложении 2 к Программе, разработана с целью принятия превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Курганской области.

Для достижения поставленной цели Подпрограммы предусматривается решение следующих задач:

- содействие сохранению рабочих мест;
- развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области;
- повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

Решение задач Подпрограммы планируется обеспечить путем реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области.

- Ожидаемые результаты реализации мероприятий Подпрограммы:
- предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области;
  - создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала;
  - повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда;
  - развитие эффективности использования труда.

Реализация Подпрограммы позволит стабилизировать ситуацию на рынке труда Курганской области.

#### **Раздел VI. Сроки реализации Программы**

Мероприятия Программы рассчитаны на реализацию в течение 2015 – 2017 годов.

#### **Раздел VII. Прогноз ожидаемых результатов реализации Программы**

Реализация Программы обеспечит создание условий для положительных качественных изменений социально-экономической ситуации в Курганской области.

Ожидаемые конечные результаты качественных изменений по итогам реализации Программы:

- создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод

граждан;

формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда;

снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области;

повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда Курганской области;

обеспечение в регионе социальной поддержки граждан в период безработицы;

содействие развитию малого предпринимательства региона;

развитие на региональном уровне институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда;

формирование условий для создания новых рабочих мест на территории Курганской области.

Кроме того, достижение конечных результатов Программы отражают показатели по численности участников мероприятий активной политики занятости населения Курганской области, представленные в приложении 1 к Программе.

Реализация Программы позволит повысить эффективность проводимых мероприятий, направленных на обеспечение защиты населения от безработицы; осуществить комплекс мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве граждан.

### Раздел VIII. Перечень мероприятий Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей, сгруппированный по задачам Программы, приведен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
<b>Задача: реализация мероприятий активной политики занятости населения</b>				
1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста
2.	Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	напряженности на рынке труда Курганской области; создание в регионе благоприятных
3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных
4.	Организация содействия в	2015 - 2017	Главное	прав и свобод

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
	трудоустройстве незанятых инвалидов	годы	управление, ГКУ ЦЗН	граждан; формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда; обеспечение в регионе социальной поддержки граждан в период безработицы
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда Курганской области;
6.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2015 - 2017 годы	ГКУ ЦЗН	развитие на региональном уровне институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда; создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала,
7.	Психологическая поддержка безработных граждан	2015 - 2017 годы	ГКУ ЦЗН	обеспечения конституционных прав и свобод граждан;
8.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	обеспечение в регионе социальной поддержки граждан в период безработицы;
9.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	формирование единых подходов к

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
	образование безработных граждан, относящихся к категории инвалидов			вопросам реализации региональной политики в сфере
10.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	содействия занятости населения и регулирования рынка труда; формирование условий для создания новых рабочих мест на территории Курганской области
11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	2015 - 2017 годы	ГКУ ЦЗН	
12.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2015 - 2017 годы	ГКУ ЦЗН	
13.	Содействие самозанятости безработных граждан	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Содействие развитию малого предпринимательства региона; формирование условий для создания новых рабочих мест на территории Курганской области; снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда
14.	Повышение мобильности трудовых ресурсов	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
				роста напряженности на рынке труда Курганской области
15.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области
16.	Информирование о положении на рынке труда обратившихся граждан	2015- 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Развитие на региональном уровне институтов рынка труда;
17.	Публичное информирование неограниченного количества лиц через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда
18.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста
19.	Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы	2015 - 2017 годы	Главное управление	напряженности на рынке труда Курганской области
20.	Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения	2015 - 2017 годы	Главное управление	Формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
Задача: реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения				
21.	Содействие в оборудовании (оснащении) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски	2015 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан
22.	Предоставление субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности, создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам	2015 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области, повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда за счет обеспечения опережающего профессионального обучения и стажировки 155 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан
23.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области, повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда за счет обеспечения опережающего профессионального обучения и стажировки 155 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
				численности или штата работников, и безработных граждан
24.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и развитие эффективности использования труда за счет оказания содействия в трудоустройстве на временные рабочие места 320 работников организаций, находящихся под риском увольнения
25.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и развитие эффективности использования труда за счет оказания содействия в трудоустройстве 148 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
26.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Содействие созданию в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала за счет создания инфраструктуры, адаптации на рабочем месте и наставничества для 9 инвалидов
Задача: осуществление социальных выплат безработным гражданам				
27.	Осуществление выплат пособия по безработице (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Обеспечение в регионе социальной поддержки граждан в период безработицы
28.	Осуществление выплат стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
29.	Осуществление выплат материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
30.	Осуществление выплат материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
31.	Осуществление выплат пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
Задача: повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости				
32.	Расходы на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органа исполнительной власти Курганской области, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения	2015 - 2017 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области; формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда

## Раздел IX. Целевые индикаторы Программы

Оценка эффективности реализации Программы производится на основе системы целевых индикаторов, представленной по годам реализации с указанием плановых количественных значений в таблице 2.

Таблица 2

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение по годам реализации		
		2015 год	2016 год	2017 год
Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,4	1,9	1,8
Коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года)	единица	1,3	1,9	1,9
Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года	%	66,3	63,0	63,3
Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы	%	29,5	30,0	30,5
Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, своевременно получающих пособие по безработице	%	100,0	100,0	100,0

## Раздел X. Информация по ресурсному обеспечению Программы

Финансирование мероприятий Программы планируется обеспечить за счет средств областного бюджета в сумме 542144,4 тыс. рублей, а также:

средств, предусмотренных в виде субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, - 1049473,5 тыс. рублей;

средств, предусмотренных в виде субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», — 5800,7 тыс. рублей;

остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года в бюджете Курганской области в результате неполного использования в 2014 году средств субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, включающих в себя содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 и 2015 годах и создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, — 1314,1 тыс. рублей;

средств, предусмотренных в виде субсидии из федерального бюджета на

реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области, в сумме 12595,8 тыс. рублей.

Объемы ассигнований на реализацию делегированного полномочия субъектам Российской Федерации определяются с учетом методики расчета норматива затрат на осуществление полномочий в сфере содействия занятости населения.

Объем финансирования дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости населения определен в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 года № 1432 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Объем финансирования дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости населения определен в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Главным распорядителем средств областного бюджета, выделяемых на выполнение Программы, является Главное управление.

Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по задачам, мероприятиям, источникам и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей			
			Всего	2015 год	2016 год	2017 год
<p>Задача: реализация мероприятий активной политики занятости населения.</p> <p>Целевые индикаторы*: уровень регистрируемой безработицы (на конец года) к 2017 году не более 1,8%; коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года) к 2017 году не более 1,9 единицы; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года к концу 2017 года, не менее 63,3%</p>						
1.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе:	Областной бюджет	13146,7	5112,8	2552,0	5481,9
	организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства инвалидов	Областной бюджет	450,8	175,8	92,0	183,0
2.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Областной бюджет	7206,8	3653,7	507,4	3045,7
3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Областной бюджет	1175,5	547,9	104,6	523,0
4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе:	Областной бюджет	30031,9	11170,3	8026,4	10835,2

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей			
			Всего	в том числе:		
				2015 год	2016 год	2017 год
	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, относящихся к категории инвалидов	Областной бюджет	515,2	160,8	177,2	177,2
5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Областной бюджет	1954,3	512,9	470,0	971,4
6.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Областной бюджет	1837,0	429,0	704,0	704,0
7.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Областной бюджет	259,5	99,4	60,0	100,1
8.	Содействие самозанятости безработных граждан	Областной бюджет	6159,0	3134,0	2,3	3022,7
9.	Публичное информирование неограниченного количества лиц через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»	Областной бюджет	2279,3	960,0	383,3	936,0
Задача: реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. Целевые индикаторы*: доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы к 2017 году, не менее 30,5%						
10.	Предоставление субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для	Областной бюджет, федеральный	374,5	374,5		

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей		
			Всего	в том числе:	
				2015 год	2016 год
	незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности, создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам	бюджет (по согласованию)	7114,8	7114,8	
11.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	1151,7	1151,7	
12.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	1677,9	1677,9	
			3262,0	3262,0	
13.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	2490,9	2490,9	
			5812,1	5812,1	

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей		
			Всего	в том числе:	
				2015 год	2016 год
14.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	357,6 834,4	357,6 834,4	
Задача: осуществление социальных выплат безработным гражданам. Целевые индикаторы: доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, своевременно получающих пособие по безработице, не менее 100%					
15.	Осуществление выплат пособия по безработице (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	Федеральный бюджет (по согласованию)	950068,4	324353,4	312857,5
16.	Осуществление выплат стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	Федеральный бюджет (по согласованию)	26910,9	7310,9	9800,0
17.	Осуществление выплат материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	Федеральный бюджет (по согласованию)	169,2	56,4	56,4
18.	Осуществление выплат пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего	Федеральный бюджет (по согласованию)	72325,0	20045,0	26140,0

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей			
			Всего	в том числе:		
			2015 год	2016 год	2017 год	
	право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)					
<p>Задача: повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.</p> <p>Целевые индикаторы*: уровень регистрируемой безработицы (на конец года) к 2017 году не более 1,8%; коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (в среднем за год) к 2017 году не более 1,9 единицы; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года к концу 2017 года, не менее 63,3%; доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, своевременно получающих пособие по безработице, не менее 100%</p>						
19.	Расходы на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органа исполнительной власти Курганской области, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения	Областной бюджет	472041,8	159302,8	154044,0	158695,0
		Всего:	1611328,5	544177,8	533981,8	533168,9
		в том числе по источникам:				
		областной бюджет	542144,4	185297,3	172532,1	184315,0
		федеральный бюджет	1069184,1	358880,5	361449,7	348853,9

\* Значения целевых индикаторов по годам реализации Программы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в таблице 2 раздела IX Программы.



**Прогноз  
показателей по численности участников мероприятий в сфере занятости населения Курганской области по  
государственной программе Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	Численность незанятых граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости	человек	11100	14174	10550
2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Численность граждан, трудоустроенных на общественные и временные работы, в том числе:  численность граждан, трудоустроенных на общественные работы;  численность граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временную работу;	человек	2925	3240	2790
				2575	2868	2455
				24	26	28

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
		численность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временную работу		326	346	307
3.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время на временную работу	человек	3716	3021	3100
4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	Численность приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости, в том числе:  численность приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости безработных граждан;  численность приступивших к профессиональному обучению и дополнительному	человек	1544	1080	1484
				1300	1008	1240
				134	72	134

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
		<p>профессиональному образованию по направлению органов службы занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</p> <p>численность приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность</p>		110	0	110
5.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации	человек	12724	12380	12153
6.	Психологическая поддержка безработных граждан	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	человек	1300	1440	1240

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
7.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации	человек	1300	1440	1240
8.	Содействие занятости безработных граждан	Численность безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь на организацию занятости	человек	95	0	85
9.	Информирование о положении на рынке труда Курганской области	Численность граждан и работодателей, получивших информацию о положении на рынке труда	человек	378805	14393	14393
10.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единиц	200	200	200
11.	Предоставление субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест	единиц	84	0	0
12.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Количество направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата	единиц	0	155	0

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
		работников, и безработных граждан				
13.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Количество трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения	единиц	0	320	0
14.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Количество трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	единиц	0	148	0
15.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Количество инвалидов, для которых планируется создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество	единиц	0	9	0

Приложение 2  
к государственной программе  
Курганской области «Содействие  
занятости населения Курганской  
области»

**Подпрограмма «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году»**

**Раздел I. Паспорт  
подпрограммы «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году»**

Наименование	Подпрограмма «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году» (далее — Подпрограмма)
Ответственный исполнитель	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее – Главное управление)
Соисполнители	Органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление; государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее — ГКУ ЦЗН) (по согласованию); работодатели (по согласованию); образовательные организации (по согласованию)
Цель	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и поддержка эффективной занятости
Задачи	Содействие сохранению рабочих мест; развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области; повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи
Целевые индикаторы	Коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года), единица. Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку,%. Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, %
Срок реализации	2016 год
Объемы бюджетных	Общий объем бюджетного финансирования Подпрограммы

ассигнований	на 2016 год составляет 18273,9 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета — 5678,1 тыс. рублей; средства субсидий из федерального бюджета — 12595,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации	<p>Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области;</p> <p>создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала;</p> <p>повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда;</p> <p>развитие эффективности использования труда.</p> <p>Достижение результатов планируется за счет:</p> <p>обеспечения профессионального обучения и стажировки 155 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;</p> <p>оказания содействия в трудоустройстве 148 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;</p> <p>обеспечения временной занятости 320 работников организаций, находящихся под риском увольнения;</p> <p>создания инфраструктуры, адаптации на рабочем месте и наставничества для 9 инвалидов</p>

## **Раздел II . Характеристика текущего состояния сферы содействия занятости населения Курганской области**

Ситуация на рынке труда Курганской области в 2016 году формируется под влиянием динамики основных экономических показателей.

Социально-экономическая ситуация за январь - февраль 2016 года характеризовалась снижением по сравнению с аналогичным периодом 2015 года объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительных работ, оборота розничной торговли.

Индекс промышленного производства в январе - феврале 2016 года к январю - февралю 2015 года составил 93,1%. В одной из значимых отраслей экономики Курганской области – сельском хозяйстве - индекс физического объема продукции, произведенной хозяйствами всех категорий в январе - феврале 2016 года, составил 93,5%.

Численность рабочей силы в январе - феврале 2016 года составила 401,4 тыс. человек. Из общей численности рабочей силы 370,4 тыс. человек были заняты в экономике и 31 тыс. человек, или 7,7%, не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

Уровень безработицы превышает средний показатель по Российской Федерации на 1,7 процентного пункта, средний показатель по Уральскому федеральному округу -

на 1,1 процентного пункта.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 мая 2015 года № 319н «Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда в 2015 году» Курганская область отнесена к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда.

Ситуация на рынке труда области начала ухудшаться с ноября 2014 года. Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости, сократилась за период с 1 ноября 2014 года по 1 марта 2016 года почти на 40%, с 6752 вакансий до 4227. В этот же период численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения области в качестве безработных, возросла с 5130 человек по состоянию на 1 ноября 2014 года до 8786 человек по состоянию на 1 марта 2016 года, то есть на 71%. Соответственно возрос и уровень регистрируемой безработицы (с 1,2% до 2,1 % от численности экономически активного населения). В сравнении с началом 2016 года численность безработных граждан увеличилась на 684 человека, или 8%, уровень регистрируемой безработицы на 0,3 процентного пункта.

На начало марта 2016 года коэффициент напряженности рынка труда области (численность незанятых граждан, приходящихся на одну вакансию) составил 2,4 человека против 0,9 на начало ноября 2014 года.

На 1 марта 2016 года о планируемом высвобождении работников, а также о введении режима неполного рабочего времени, временной приостановке работы (простое) и предоставлении работникам отпусков без сохранения заработной платы были представлены сведения 224 организациями Курганской области.

В условиях неполного рабочего времени по инициативе работодателя на 1 марта 2016 года работают 1539 человек.

Численность работников предполагаемых к увольнению на 1 марта 2016 года составила 1359 человек со 117 предприятий Курганской области.

В условиях ухудшения ситуации на рынке труда повышается риск нетрудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в связи с отсутствием навыков работы.

По данным Департамента образования и науки Курганской области в 2016 году выпуск составит 4933 человека, что меньше численности выпускников 2015 года на 1639 человек, или на 25%. Прогнозная занятость выпускников 2016 года составляет 2280 человек, или 46%, из них не определились с трудоустройством 415 человек, или 8%, призваны в армию 1193 человека, или 24%, находятся в отпуске по уходу за ребенком 189 человек, или 4%. В органах службы занятости Курганской области по состоянию на 1 марта 2016 года зарегистрировано в качестве безработных 106 выпускников.

Необходимы дополнительные мероприятия, которые позволят поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда.

На рынке труда Курганской области не теряет актуальности проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин являются наименее конкурентоспособными. В первую очередь к ним относятся инвалиды.

По данным государственного учреждения - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Курганской области, по состоянию на 1 января 2016 года численность инвалидов в трудоспособном возрасте составила 11097 человек, в том числе численность незанятых пенсионеров-инвалидов в трудоспособном возрасте - 7674 человек, или 69,2%. Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста составил 30,8%.



В 2015 году при содействии службы занятости населения трудоустроено 380 инвалидов, в том числе 86 на созданные и оборудованные рабочие места.

Несмотря на принимаемые меры, на регистрационном учете в учреждениях службы занятости по состоянию на 1 марта 2016 года состоят 635 безработных инвалидов. Доля граждан, относящихся к категории инвалидов, составляет 7,2% в общей численности безработных граждан.

В соответствии с Законом Курганской области от 29 декабря 2008 года №36 «О квоте для приема на работу инвалидов в Курганской области» с 1 января 2009 года размер квоты для приема на работу инвалидов организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек, установлен в размере 4% от среднесписочной численности работников на начало календарного года с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

На 1 января 2016 года установленная квота для 280 организаций составила 4323 рабочих места, в счет квоты работают 1762 инвалида. Выделено для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу 856 свободных рабочих мест. Показатель трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов на 1 января 2016 года составил по области 60,6%.

В сложившейся социально-экономической ситуации работодатели заинтересованы в мерах государственной поддержки по сохранению рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями здоровья, что может быть реализовано в рамках мероприятия по организации занятости инвалидов.

В целом динамика приведенных данных свидетельствует об ухудшении ситуации на рынке труда Курганской области. Наблюдается рост как количества безработных, так соответственно и уровня безработицы, снижение количества вакансий.

Численность незанятых граждан, обратившихся в 2016 году в органы государственной службы занятости в поиске работы, может увеличиться до 30 тыс. человек, в их числе высвобожденные работники могут составить 3,0 тыс. человек.

По предварительным прогнозам, среднемесячная численность зарегистрированных безработных граждан в 2016 году в сравнении с 2015 годом может увеличиться до 30%: с 7,3 тыс. человек до 9,5 тыс. человек, уровень зарегистрированной безработицы до 2,2% от численности экономически активного населения.

В сложившихся условиях Правительство Курганской области выстраивает работу в соответствии с Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Курганской области, утвержденным распоряжением Губернатора Курганской области от 16 февраля 2015 года № 43-р «Об утверждении Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Курганской области в 2015 году и на 2016-2017 годы».

Ведется мониторинг ситуации, складывающейся в экономике Курганской области, предусмотрены меры по социальной поддержке граждан, по сохранению баланса рабочих мест на рынке труда, по поддержке агропромышленного комплекса, финансовой и банковской системы, малого бизнеса. Главная цель принятия и реализации Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Курганской области - не допустить срывов социально-экономических программ из-за сокращения поступлений в областной бюджет или вследствие экономической нестабильности реального сектора экономики Курганской области.

Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение занятости населения Курганской области, является сокращение численности привлекаемых иностранных работников.

Курганская область относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. На протяжении ряда лет доля иностранных работников в общей численности занятых в экономике не превышает 2%.

Начиная с 2012 года наблюдается снижение объемов привлечения иностранных работников в рамках квоты для Курганской области с 616 человек в 2012 году до 408 человек в 2014 году.

По итогам 2015 года уточненная квота для Курганской области для иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию составила 5 человек, исчерпание составило 100%. На 2016 год квота утверждена в количестве 2 человек.

В 2015 году иностранным гражданам из стран с безвизовым порядком въезда в Российскую Федерацию, которым требуется получать разрешительный документ, оформлено 1973 патента (в 2014 году - 3387).

По данным Управления Федеральной миграционной службы по Курганской области, по состоянию на 1 января 2016 года трудовую деятельность на территории Курганской области фактически осуществляли 1103 иностранных гражданина, из них 7 человек - по разрешениям на работу, выданным в 2014 году, 521 человек - на основании патентов, 575 человек - без разрешительных документов (в соответствии с миграционным законодательством).

Использование труда иностранных работников ежегодно осуществляется в таких отраслях, как строительство, сельское хозяйство, обрабатывающее производство.

подавляющее количество иностранцев осуществляют трудовую деятельность по рабочим специальностям средней и низкой квалификации и занимают должности, которые длительно не заполняются жителями Курганской области.

Реализация мероприятий активной политики занятости населения государственной программы «Содействие занятости населения Курганской области» позволит в 2016 году трудоустроить при содействии службы занятости 14 тыс. граждан, ищущих работу, направить на профессиональное обучение по профессиям, востребованным на рынке труда, не менее 1,8 тыс. человек.

Указанных мер не достаточно для поддержания стабильной ситуации на рынке труда. Необходимо принятие дополнительных мер, способствующих снижению напряженности на рынке труда Курганской области, по следующим направлениям:

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Реализация обозначенных направлений позволит нивелировать растущий дефицит рабочих мест в Курганской области, смягчить существующую диспропорцию спроса и предложения на рынке труда в профессионально-квалификационном и отраслевом разрезе, в том числе за счет организации временных работ и профессионального обучения в целях повышения квалификации и дальнейшего трудоустройства высвобождаемых работников.

Актуальность разработки и реализации Подпрограммы имеет важное значение в создании условий повышения эффективной занятости населения, сдерживания роста безработицы, снижения напряженности на рынке труда и обеспечения защиты граждан от безработицы.

### **Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере содействия занятости населения**

Подпрограмма разработана с учетом приоритетных направлений устойчивого развития экономики и социальной стабильности Курганской области и Российской Федерации.

Направления реализации Подпрограммы соответствуют стратегическим приоритетам и целям государственной политики в сфере содействия занятости населения, в том числе обозначенным в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, и государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, в частности, повышение гибкости рынка труда, в том числе:

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, в том числе развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению.

Направления реализации Подпрограммы соответствуют задачам, обозначенным в Плане действий Правительства Российской Федерации, направленным на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, утвержденным поручением Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д.А. от 1 марта 2016 года № ДМ-П13-1100, в частности, реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Направления реализации Подпрограммы соответствуют стратегическим приоритетам и первоочередным государственным задачам, поставленным в указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в частности, создание специальных рабочих мест для инвалидов.

Консолидация усилий органов государственной власти всех уровней и финансовых ресурсов на решение первоочередных государственных задач в сфере содействия занятости населения положительно повлияет на устойчивое развитие экономики и снижение напряженности на рынке труда Курганской области и Российской Федерации в целом.

#### **Раздел IV. Цели и задачи Подпрограммы**

Цель Подпрограммы - предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и поддержка эффективной занятости.

Достижение цели направлено на принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Курганской области.

Для достижения поставленной цели Подпрограммы предусматривается решение следующих задач:

- содействие сохранению рабочих мест;
- развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области;
- повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

#### **Раздел V. Сроки реализации Подпрограммы**

Мероприятия Подпрограммы рассчитаны на реализацию в течение 2016 года.

#### **Раздел VI. Прогноз ожидаемых результатов реализации Подпрограммы**

Реализация мероприятий Подпрограммы обеспечит проведение целенаправленной государственной политики, направленной на защиту населения от безработицы, будет способствовать расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, ищущих работу граждан.

Ожидаемые конечные результаты качественных изменений по итогам реализации Подпрограммы:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области;
- создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала;
- повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда Курганской области;
- развитие эффективности использования труда.

Достижение результатов планируется достичь за счет:

обеспечения профессионального обучения и стажировки 155 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

оказания содействия в трудоустройстве 148 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

обеспечения временной занятости 320 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

создания инфраструктуры, адаптации на рабочем месте и наставничества для 9 инвалидов.

Успешная реализация Подпрограммы во многом зависит от своевременной оценки рисков, которые могут возникнуть в ходе ее осуществления и препятствовать достижению запланированных результатов.

Предусмотрены следующие риски реализации Подпрограммы:

макроэкономические, связанные с ухудшением внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижением объемов производства, ростом инфляции, усилением социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы;

финансовые, связанные с финансированием Подпрограммы в неполном объеме. Основными рисками реализации Подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью финансирования Подпрограммы из областного бюджета Курганской области.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий Подпрограммы, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

Преодоление финансовых рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов.

Управление рисками реализации Подпрограммы будет осуществляться на основе федерального законодательства и законодательства Курганской области, действующего в сфере деятельности Главного управления.

## Раздел VII. Перечень мероприятий Подпрограммы

Перечень мероприятий Подпрограммы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей, сгруппированный по задачам Подпрограммы, приведен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
Задача: развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области				
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области, повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда за счет обеспечения опережающего профессионального обучения и стажировки 155 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
	безработных граждан			работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан
Задача: содействие сохранению рабочих мест				
2.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и развитие эффективности использования труда за счет оказания содействия в трудоустройстве на временные рабочие места 320 работников организаций, находящихся под риском увольнения
Задача: повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи				
3.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников,	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и развитие эффективности использования труда за счет оказания содействия в трудоустройстве 148 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
	выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан			безработных граждан
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Содействие созданию в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала за счет создания инфраструктуры, адаптации на рабочем месте и наставничества для 9 инвалидов

По задаче «Развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области» предусмотрено мероприятие - опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Реализация мероприятия направлена на повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности трудовых ресурсов Курганской области, которые станут источником пополнения новых и перспективных направлений рынка труда, будет способствовать созданию новых рабочих мест.

Основными задачами организации опережающего обучения являются: повышение производительности труда; оптимизация расходов и развитие персонала; смягчение социальной напряженности на рынке труда; решение вопросов предотвращения массового высвобождения; сокращение периода возможной вынужденной безработицы; увеличение вероятности трудоустройства; создание новых рабочих мест.

Перечень организаций, в которых планируется реализация мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан приведен в приложении 1 к Подпрограмме.

По задаче «Содействие сохранению рабочих мест» предусмотрено мероприятие - обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Организация временной занятости работников организаций, находящихся под

риском увольнения, является одной из действенных мер, смягчающих ситуацию на рынке труда, позволяющих оказывать адресную государственную поддержку гражданам, сохранить рабочие места, выполнить социально значимые для предприятия работы.

Временные рабочие места будут созданы в организациях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития.

В приоритетном порядке участие во временных работах будет предлагаться родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, инвалидам, выпускникам образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членам семей с низкими доходами.

Организация временной занятости позволит снизить угрозу роста безработицы и напряженности на локальных рынках труда, поддержать доходы граждан в период вынужденного простоя предприятий, неполного рабочего времени или неполной рабочей недели. Кроме того, организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, позволяет сохранить предприятиям кадровый потенциал.

Перечень организаций, в которых планируется реализация мероприятия по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, указан в приложении 2 к Подпрограмме.

По задаче «Повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи» предусмотрены мероприятия:

- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан.

Реализация мероприятия позволит, во-первых, предприятиям, реализующим инвестиционные программы, в том числе направленные на импортозамещение, инновации и развитие персонала, предусмотреть дополнительный прием персонала; во-вторых, обеспечить занятость работникам, уволенным из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и предотвратить рост напряженности на рынке труда; в-третьих, оказать содействие в трудоустройстве выпускникам в целях приобретения ими навыков работы.

Перечень организаций, в которых планируется реализация мероприятия по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, указан в приложении 3 к Подпрограмме;

- возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Реализация мероприятия будет способствовать расширению занятости граждан с инвалидностью, содействию созданию в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни инвалидов, позволит оказать не только адресную государственную поддержку работодателям, но и повысить уровень жизни граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень организаций, в которых планируется реализация мероприятия по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая



создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, указан в приложении 4 к Подпрограмме.

Ответственный исполнитель вправе вносить изменения в перечни организаций, в которых планируется реализация мероприятий Подпрограммы, в связи с изменением экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях Курганской области, в том числе по предложению органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области и работодателей.

### Раздел VIII. Целевые индикаторы Подпрограммы

Оценка эффективности реализации Подпрограммы производится на основе системы целевых индикаторов, представленных с указанием плановых количественных значений в таблице 2.

Таблица 2

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение
Коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года)	единица	1,9
Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	%	80,0
Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	%	80,0

### Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Подпрограммы

Финансирование мероприятий Подпрограммы планируется обеспечить за счет средств областного бюджета в сумме 5678,1 тыс. рублей, а также средств, предусмотренных в виде субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области, в сумме 12595,8 тыс. рублей.

Объем финансирования дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости населения определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Главным распорядителем средств областного бюджета, выделяемых на выполнение Подпрограммы, является Главное управление.

Информация по ресурсному обеспечению Подпрограммы, в том числе по задачам, мероприятиям, источникам и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей
<p>Задача: развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области.</p> <p>Целевые индикаторы: коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года) не более 1,9 единицы, доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, не менее 80%</p>			
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	1151,7 2687,3
<p>Задача: содействие сохранению рабочих мест.</p> <p>Целевые индикаторы: коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года) не более 1,9 единицы, доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, не менее 80%</p>			
2.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	1677,9 3262,0
<p>Задача: повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.</p> <p>Целевые индикаторы: коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года) не более 1,9 единицы</p>			

№ п/п	Мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей
3.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	2490,9 5812,1
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	357,6 834,4

Приложение 1  
к подпрограмме «О дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году»

**Перечень организаций, в которых планируется реализация мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан**

Наименование организации, для которой будет организовано опережающее обучение	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	Профессионально-квалификационный состав работников	Планируемые направления опережающего профессионального обучения (с учетом внедрения новых профессиональных стандартов)	Трудоустройство после обучения	
				Наименование организации	Численность работников, чел.
Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	6	Слесарь механосборочных работ	Автоэлектрик с умением анализировать работу схем приборов с различными электрическими и механическими неисправностями, проводить испытания и регулировки приборов электрооборудования, определять неисправности, испытывать и регулировать приборы и электрооборудование на контрольно-испытательных стендах	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	6
	3	Слесарь механосборочных работ	Оператор линии сборки с умением установки различных узлов и агрегатов в кузов автомобиля (новой серии автобусов) – сварщик контактной сварки, выполнение сборочных работ на конвейере, обслуживание производственного оборудования	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	3
	3	Токарь	Оператор станков с ЧПУ с умением вести процесс обработки с пульта управления сложных деталей по 7-10 квалитетам на станках с программным управлением.	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	3

Наименование организации, для которой будет организовано опережающее обучение	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	Профессионально-квалификационный состав работников	Планируемые направления опережающего профессионального обучения (с учетом внедрения новых профессиональных стандартов)	Трудоустройство после обучения	
				Наименование организации	Численность работников, чел.
	3	Слесарь-ремонтник (ремонт механической части металлорежущего оборудования)	обслуживать станки с ЧПУ и манипуляторы (роботы) для механической подачи заготовок на рабочее место, подбирать и устанавливать инструментальные блоки с заменой и юстировкой инструмента	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	3
	3	Резчик	Слесарь механосборочных работ	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	3
	4	Электрогазосварщик на полуавтоматических машинах 4-го разряда	Слесарь занятый на обдирке точке резки и шлифовке металлических изделий абразивными кругами сухим способом	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	4
	2	Электрогазосварщик	Термист на нагревательных печах	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	2
	2	Фрезеровщик	Слесарь-электрик по ремонту электроинструмента	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	2
	2	Слесарь-ремонтник 5-го разряда	Слесарь-инструментальщик	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	2
	3	Маляр 4-го разряда	Чистильщик окрасочных камер	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	3
	5	Маляр 5-го разряда	Чистильщик окрасочных камер	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	5
	6	Слесарь механосборочных работ	Слесарь по ремонту газового оборудования	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	6

Наименование организации, для которой будет организовано опережающее обучение	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	Профессионально-квалификационный состав работников	Планируемые направления опережающего профессионального обучения (с учетом внедрения новых профессиональных стандартов)	Трудоустройство после обучения	
				Наименование организации	Численность работников, чел.
	1	Сверловщик	Резчик металла	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	1
	6	Бригадир основного производства	Слесарь механосборочных работ	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	6
	2	Сверловщик	Штамповщик	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	2
	2	Комплектовщик	Сверловщик	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	2
	2	Транспортировщик	Автомаляр с умением выбирать материалы и технологии нанесения лакокрасочных материалов, с освоением технологии малярно-кузовных работ, умением готовить поверхности автомобиля к окраске и шлифовке, грунтованию поверхностей, осуществлять полировку и финишную обработку элементов полировочными материалами	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	2
	55				
Итого:					
Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	15	Электрогазосварщик	Слесарь механосборочных работ	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	15
	5	Слесарь механосборочных работ	Стропальщик	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	5
	7	Слесарь механосборочных работ	Электромонтажник-схемщик	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и	7

Наименование организации, для которой будет организовано опережающее обучение	Численность планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	Профессионально-квалификационный состав работников	Планируемые направления опережающего профессионального обучения (с учетом внедрения новых профессиональных стандартов)	Трудоустройство после обучения	
				Наименование организации	Численность работников, чел.
				специального оборудования»	
	3	Слесарь механосборочных работ	Слесарь - инструментальщик	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	3
	5	Слесарь механосборочных работ	Электросварщик ручной сварки	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	5
	2	Маляр	Токарь	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	2
	3	Маляр	Штамповщик	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	3
	4	Токарь	Фрезеровщик	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	4
	4	Слесарь-ремонтник	Оператор котельной	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	4

Наименование организации, для которой будет организовано опережающее обучение	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	Профессионально-квалификационный состав работников	Планируемые направления опережающего профессионального обучения (с учетом внедрения новых профессиональных стандартов)	Трудоустройство после обучения	
				Наименование организации	Численность работников, чел.
	2	Слесарь-электрик	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	2
	5	Подсобный рабочий	Слесарь механосборочных работ	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	5
	2	Слесарь-инструментальщик	Газорезчик	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	2
	2	Сверловщик	Резчик на пилах	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	2
	2	Подсобный рабочий	Оператор штабелера	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	2
	3	Слесарь механосборочных работ	Электромонтер по ремонту и обслуживанию грузоподъемных кранов	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	3
	2	Оператор термической резки	Оператор листогибочного прессы	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и	2



Наименование организации, для которой будет организовано опережающее обучение	Численность планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	Профессионально-квалификационный состав работников	Планируемые направления опережающего профессионального обучения (с учетом внедрения новых профессиональных стандартов)	Трудоустройство после обучения	
				Наименование организации	Численность работников, чел.
				специального оборудования»	
	5	Наладчик холодноштамповочного оборудования	Резчик металла на ножницах и прессах	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	5
	5	Уборщик	Маляр	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	5
	3	Подсобный рабочий	Водитель	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	3
	4	Слесарь механосборочных работ	Формовщик стеклопластиковых изделий	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	4
	5	Водитель	Электрогазосварщик	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	5
	2	Резчик на пилах	Дробеструйщик	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	2

Наименование организации, для которой будет организовано опережающее обучение	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	Профессионально-квалификационный состав работников	Планируемые направления опережающего профессионального обучения (с учетом внедрения новых профессиональных стандартов)	Трудоустройство после обучения	
				Наименование организации	Численность работников, чел.
	3	Подсобный рабочий	Слесарь-электрик	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	3
	2	Столяр	Оператор станка плазменной резки	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	2
	5	Слесарь механосборочных работ	Сварщик изделий из пластмасс	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	5
Итого по организации:	100				100
Итого:	155				155

Приложение 2  
к подпрограмме «О дополнительных  
мероприятиях, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Курганской области в 2016 году»

**Перечень организаций, в которых планируется реализация мероприятия по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения**

№ п/п	Наименование организации (получателя субсидии)	Виды временных работ	Планируемая численность участников, чел.	Трудоустройство после участия в мероприятии, чел.	
				Численность сохранивших занятость на предприятии, чел.	Численность трудоустроенных в иной организации, чел.
1.	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	Благоустройство территории предприятия, прилегающей территории возле автомобильных ворот и железнодорожных путей; обновление тепловой изоляции уличной теплотрассы от котельной до прилегающих бытовых и производственных помещений; подготовка зданий и сооружений к зимнему периоду; ремонт зданий и сооружений; ремонт подъездных путей и отмстки проходной предприятия; создание противопожарной полосы в северной части предприятия, погрузочно-разгрузочные работы	220	220	0
2.	Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования»	Подсобные и вспомогательные работы на производственных участках и строительных площадках, складах; очистка территории, дорог, подъездных путей; уборка строительных площадок, санитарно-бытовых помещений	100	100	0
	Всего:		320	320	0

Приложение 3  
к подпрограмме «О дополнительных  
мероприятиях, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Курганской области в 2016 году»

Перечень организаций, в которых планируется реализация мероприятия по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан

№ п/п	Наименование организации (получателя субсидии)	Возмещение затрат на оплату труда работников		
		Планируемая численность участников, чел.	Трудоустройство на постоянную работу, чел.	Трудоустройство на временную работу, чел.
1.	Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ»	20	20	
2.	Открытое акционерное общество «Специальное конструкторское бюро машиностроения»	10		10
3.	Открытое акционерное общество «Курганский машиностроительный завод»	60	60	
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Зауральский кузнечно-литейный завод»	35	35	
5.	Открытое акционерное общество «Шадринский автоагрегатный завод»	7	7	
6.	Общество с ограниченной ответственностью «ДельтаТехнология»	6	2	4
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Поиск»	3	3	
8.	Акционерное общество «ЗОК»	7	5	2
Всего:		148	132	16

Приложение 4  
к подпрограмме «О дополнительных  
мероприятиях, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Курганской области в 2016 году»

**Перечень организаций, в которых планируется реализация мероприятия по возмещению работодателям затрат,  
связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию  
на рабочем месте и наставничество**

№ п/п	Наименование организации (получателя субсидии)	Профессия (специальность)	Численность участников мероприятия, чел.
1.	Общество с ограниченной ответственностью «Промтекстиль»	Швея	1
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Курганское производственное предприятие «Зауралье»	Оператор автоматических и полуавтоматических линий и станков и установок	4
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Шадринское предприятие «Уральский родник»	Оператор мешковой тары	2
4.	Индивидуальный предприниматель Воложанин Алексей Александрович	Оператор	1
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Горсад»	Озеленитель	1
	Всего:		9

».