



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 апреля 2018 года № 101
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 октября 2013 года № 508 «О государственной программе Курганской области «Развитие здравоохранения до 2020 года»

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 14 октября 2013 года № 508 «О государственной программе Курганской области «Развитие здравоохранения до 2020 года» следующие изменения:

в приложении 9 к государственной программе Курганской области «Развитие здравоохранения до 2020 года»:

пункт 3 раздела VII дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам приведен в приложении 4 к Подпрограмме.»;

дополнить приложением 4 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области

А.Г. Кокорин

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 10 апреля 2018 года № 101
«О внесении изменений в постановление
Правительства Курганской области
от 14 октября 2013 года № 508
«О государственной программе Курганской
области «Развитие здравоохранения
до 2020 года»

«Приложение 4
к подпрограмме «Кадровое обеспечение
системы здравоохранения»
государственной программы
Курганской области «Развитие
здравоохранения до 2020 года»

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее — Порядок) устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Курганской области и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Департаменту здравоохранения Курганской области (далее соответственно — единовременная компенсационная выплата, трудовой договор).

2. Право на предоставление единовременной компенсационной выплаты имеют медицинские работники при соблюдении следующих условий:

1) медицинский работник является гражданином Российской Федерации;
2) медицинский работник на день заключения трудового договора не достиг возраста 50 лет;

3) медицинский работник не имеет неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

4) медицинский работник прибыл (переехал) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек на территории Курганской области и заключил трудовой договор не ранее 1 января 2018 года на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утвержденный Департаментом здравоохранения Курганской области;

5) медицинский работник обратился в Департамент здравоохранения Курганской

области с заявлением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты до конца года, в котором был заключен трудовой договор. В случае заключения трудового договора в декабре медицинский работник имеет право обратиться в Департамент здравоохранения Курганской области с заявлением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение 30 рабочих дней со дня заключения трудового договора.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику один раз за весь период трудовой деятельности.

4. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет:

для врачей — 1 000 000 рублей;

для фельдшеров — 500 000 рублей.

5. Для получения единовременной компенсационной выплаты медицинский работник представляет в Департамент здравоохранения Курганской области следующие документы:

1) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, установленной Департаментом здравоохранения Курганской области;

2) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

3) копию документов, подтверждающих наличие высшего или среднего медицинского образования;

4) копию действующего сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

5) копию трудовой книжки;

6) копию трудового договора;

7) документ, подтверждающий отсутствие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, выданный органом или организацией, заключившими договор о целевом обучении с заявителем (представляется медицинским работником, заключившим договор о целевом обучении, за исключением случаев, если стороной по договору о целевом обучении является Департамент здравоохранения Курганской области);

8) согласие на обработку персональных данных.

В случае представления копий документов, указанных в пункте 5 Порядка, не заверенных в установленном законодательством порядке, представляются их оригиналы. Копии документов заверяются лицом, принимающим документы, оригиналы возвращаются лицу, их представившему.

Медицинский работник несет ответственность за полноту и достоверность информации, представленной в Департамент здравоохранения Курганской области, для получения единовременной компенсационной выплаты.

6. Документы, указанные в пункте 5 Порядка, могут быть представлены заявителем лично либо лицом, представляющим его интересы, в установленном законом порядке, направлены по почте либо представлены в форме электронных документов в соответствии с требованиями Федерального закона от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи» и Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» с использованием электронных носителей и (или) информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, включая информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций), многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг или иным способом, позволяющим передать их в электронном виде.

В случае подачи документов, указанных в пункте 5 Порядка, лицом,

представляющим интересы медицинского работника, дополнительно в Департамент здравоохранения Курганской области представляются документы, подтверждающие полномочия такого лица.

7. Документы, указанные в пункте 5 Порядка, регистрируются в день поступления в Департамент здравоохранения Курганской области.

8. Департамент здравоохранения Курганской области в течение 15 календарных дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 5 Порядка, принимает в форме приказа Департамента здравоохранения Курганской области решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты.

9. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты являются:

1) несоответствие медицинского работника условиям, установленным пунктом 2 Порядка;

2) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 5 Порядка;

3) недостоверность сведений, содержащихся в документах, установленных пунктом 5 Порядка;

4) единовременная компенсационная выплата ранее предоставлялась медицинскому работнику в соответствии с Порядком или частью 12¹ статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

10. В течение пяти календарных дней со дня принятия решения о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты Департамент здравоохранения Курганской области направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении. В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты письменное уведомление должно содержать основание отказа в соответствии с пунктом 9 Порядка.

11. В случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Департамент здравоохранения Курганской области заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) вернуть в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) вернуть в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса

Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

12. В течение 30 рабочих дней со дня принятия приказа Департамента здравоохранения Курганской области о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику Департамент здравоохранения Курганской области перечисляет единовременную компенсационную выплату на лицевой счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

13. Возврат части единовременной компенсационной выплаты осуществляется медицинским работником не позднее одного месяца со дня прекращения трудового договора в случаях, предусмотренных подпунктами 2, 3 пункта 11 Порядка, путем перечисления денежных средств на счет Департамента здравоохранения Курганской области. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязанности по возврату субсидии средства взыскиваются в доход областного бюджета в соответствии с действующим законодательством. Взыскание осуществляется на основании информации о расторжении трудового договора, представленной медицинской организацией, подведомственной Департаменту здравоохранения Курганской области.».