



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 февраля 2023 года № 31
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 22 июля 2021 года № 210

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего исполнительного органа Курганской области Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 22 июля 2021 года № 210 «О проведении областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Департаменту финансов Курганской области при подготовке проекта закона Курганской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год предусматривать средства на выплату денежных премий и дипломы победителям областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».»;

2) в приложении:

в пункте 2 слова «исполнительных органов государственной власти Курганской области» заменить словами «органов исполнительной власти Курганской области»;

в подпункте 5 пункта 4 слова «исполнительные органы государственной власти Курганской области» заменить словами «органы исполнительной власти Курганской области»;

приложение 1 к Положению об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 к Положению об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

приложение 3 к Положению об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

приложение 4 к Положению об областном конкурсе «За высокую

социальную эффективность и развитие социального партнерства» изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

приложение 5 к Положению об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

приложение 6 к Положению об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

приложение 7 к Положению об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» изложить в редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по экономической политике.

Губернатор
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение 1 к постановлению
Правительства Курганской области
от 15 февраля 2023 года № 31
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 22 июля 2021 года № 210»

«Приложение 1 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

**Основные критерии оценки работы участников первой группы областного
конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства» (участники — организации
производственной сферы)**

Общеэкономическая информация

№ п/п	Показатель	Год, предшеству- ющий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшеству- ющего конкурсному (%)
1.	Среднемесячная начисленная заработная плата на одного работника (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	среднемесячная начисленная заработная плата рабочих (руб.)			
2.	Минимальная месячная тарифная ставка, оклад (должностной оклад) рабочего (руб.)			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
3.	Просроченная задолженность по заработной плате (тыс. руб.)			
4.	Процентное содержание удельного веса тарифа, оклада (должностного оклада) рабочего в заработной плате (%)			
5.	Минимальный размер оплаты труда в организации (руб.)			
6.	Наличие в организации профсоюзной организации (да/нет)			
7.	Наличие в организации коллективного договора (да/нет)			
8.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			
9.	Осуществление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом (%)			

Развитие персонала

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Средняя численность работников (чел.)			
2.	Принято работников, всего (чел.)			
в том числе:				
1)	на дополнительно введенные рабочие места (чел.)			
3.	Выбыло работников, всего (чел.)			
из них:				
1)	в связи с сокращением численности работников (чел.)			
4.	По собственному желанию (чел.)			
5.	Количество работников, проходивших повышение квалификации и переподготовку (чел.)			

Затраты организации на рабочую силу

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Годовой фонд оплаты труда, всего (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), сдельным расценкам (руб.)			
2.	Доплаты и надбавки к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), носящие систематический характер, в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
3.	Премии и вознаграждения в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
4.	Другие виды оплаты труда в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
5.	Оплата питания, жилья, топлива в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
6.	Расходы организации по обеспечению работников жильем в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
7.	Расходы организации на			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	социальную защиту работников (материальная помощь, санаторно-курортное лечение, медицинское обслуживание, другое) в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
8.	Расходы на профессиональное обучение в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
9.	Расходы на культурно-бытовое обслуживание всего (спортивно-оздоровительные мероприятия, содержание спортивных сооружений, возмещение за содержание детей в дошкольных учреждениях, за обучение в средних и высших учебных заведениях) в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
10.	Расходы на рабочую силу, не отнесенные к ранее приведенным группам (поддержка молодежной политики, мероприятия по семейному отдыху работников), в расчете на одного работника (тыс. руб.)			

Приложение 2 к постановлению
Правительства Курганской области
от 15 февраля 2023 года № 31
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 22 июля 2021 года № 210»

«Приложение 2 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

Основные критерии оценки работы участников второй группы областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (участники — организации непромышленной сферы, за исключением учреждений социальной сферы)

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность работников, всего (чел.)			
2.	Фонд заработной платы, всего (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	начислено премий и единовременных поощрительных выплат в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
3.	Средняя заработная плата работников (руб.)			
4.	Минимальная месячная тарифная ставка, оклад			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	(должностной оклад) рабочего (руб.)			
5.	Минимальный размер оплаты труда в организации (руб.)			
6.	Выплаты социального характера (материальная помощь, затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей, возмещение работникам средств, затраченных на содержание детей в дошкольных учреждениях, на обучение в средних и высших учебных заведениях, другие выплаты) в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
7.	Процентное содержание удельного веса тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в заработной плате (%)			
8.	Наличие в организации профсоюзной организации (да/нет)			
9.	Наличие в организации коллективного договора (да/нет)			
10.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
11.	Осуществление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом (%)			

Приложение 3 к постановлению
Правительства Курганской области
от 15 февраля 2023 года № 31
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 22 июля 2021 года № 210»

«Приложение 3 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

Основные критерии оценки работы участников третьей группы областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (участники — учреждения социальной сферы)

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность работников, всего (чел.)			
2.	Фонд заработной платы, всего (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	начислено премий и единовременных поощрительных выплат в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
3.	Средняя заработная плата работников (руб.)			
4.	Выплаты социального характера (материальная			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	помощь, затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей, возмещение работникам средств, затраченных на содержание детей в дошкольных учреждениях, на обучение в средних и высших учебных заведениях, другие выплаты) в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
5.	Процентное содержание удельного веса тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в заработной плате (%)			
6.	Осуществление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом (%)			
7.	Направление части экономии бюджетных средств на увеличение заработной платы в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
8.	Направление части средств от коммерческой			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	деятельности организаций на увеличение заработной платы в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
9.	Наличие в организации профсоюзной организации (да/нет)			
10.	Наличие в организации коллективного договора (да/нет)			
11.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			
12.	Наличие дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх установленных законодательством), определенных коллективным договором, локальными нормативными актами организации (да/нет)			
13.	Наличие дополнительных выплат за стаж работы в организации, определенных коллективным договором, локальными нормативными актами организации (да/нет)			

Приложение 4 к постановлению
Правительства Курганской области
от 15 февраля 2023 года № 31
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 22 июля 2021 года № 210»

«Приложение 4 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

**Основные критерии оценки работы участников четвертой группы
областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства» (участники — муниципальные районы,
муниципальные и городские округа Курганской области)**

№ п/п	Показатель	Год, предшеству- ющий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшеству- ющего конкурсному (%)
1.	Наличие действующего территориального соглашения (да/нет)			
2.	Наличие в территориальном соглашении положения об индексации заработной платы (да/нет)			
3.	Количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования			
4.	Количество вопросов, рассмотренных на			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования			
5.	Количество заключенных территориальных отраслевых соглашений			
6.	Наличие в территориальных отраслевых соглашениях положения об индексации заработной платы (да/нет)			
7.	Количество семинаров, совещаний по вопросам социального партнерства			
8.	Удельный вес организаций, заключивших и зарегистрировавших коллективные договоры, в общем количестве организаций в городе, районе, округе (%)			
9.	Удельный вес организаций, заключивших и зарегистрировавших коллективные договоры, в общем количестве крупных и средних организаций в городе, районе, округе (%)			
10.	Удельный вес работников, охваченных коллективным договорным регулированием, в общей			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	численности работающих в городе, районе, округе (%)			
11.	Процент выполнения мероприятий, предусмотренных территориальным соглашением (%)			
12.	Средняя заработная плата в городе, районе, округе (руб.)			
13.	Наличие задолженности по заработной плате (да/нет)			
при наличии задолженности:				
1)	количество организаций, имеющих задолженность по заработной плате			
2)	сумма просроченной задолженности (тыс. руб.)			
3)	численность работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате (чел.)			
14.	Уровень безработицы в городе, районе, округе (%)			
15.	Наличие территориального правового акта о проведении конкурса по социальному партнерству (да/нет)			
16.	Проводился ли конкурс по социальному партнерству (да/нет)			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
17.	Выполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений (%)			

Примечания:

В пояснительной записке к основным критериям работы участников четвертой группы областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (участники - муниципальные районы, муниципальные и городские округа Курганской области) отражаются следующие сведения:

- информация о работе в конкурсном году по развитию социального партнерства в муниципальном образовании;

- краткая информация о ходе выполнения территориального соглашения, работе территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- сведения о сроках подведения итогов конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в муниципальном образовании, размере премий победителям конкурса, дате их вручения.».

Приложение 5 к постановлению
Правительства Курганской области
от 15 февраля 2023 года № 31
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 22 июля 2021 года № 210»

«Приложение 5 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

Основные критерии оценки работы участников пятой группы областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (участники — органы исполнительной власти Курганской области)

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Наличие действующего отраслевого (межотраслевого) соглашения (да/нет)			
2.	Наличие в органе исполнительной власти Курганской области коллективного договора (да/нет)			
3.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			
4.	Наличие в органе исполнительной власти			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	Курганской области профсоюзной организации (да/нет)			
5.	Количество заключенных коллективных договоров в подведомственных организациях от общего количества подведомственных организаций (___/___)			
6.	Удельный вес организаций, заключивших и зарегистрировавших коллективные договоры, в общем количестве организаций в отрасли (%)			
7.	Удельный вес работников отрасли, охваченных коллективным договорным регулированием (%)			
8.	Наличие в отраслевых (межотраслевых) соглашениях, установленных сверх законодательства Российской Федерации, дополнительных льгот и гарантий работникам отрасли (да/нет)			
9.	Наличие в отраслевых (межотраслевых) соглашениях положения об индексации заработной			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (да/нет)			
10.	Проведение отраслевых, межотраслевых конкурсов профессионального мастерства (да/нет)			
11.	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам организаций отрасли (да/нет)			
12.	Направление части экономии бюджетных средств в подведомственных организациях на увеличение заработной платы в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
13.	Осуществление индексации заработной платы в подведомственных организациях в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (%)			

Приложение 6 к постановлению
Правительства Курганской области
от 15 февраля 2023 года № 31
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 22 июля 2021 года № 210»

«Приложение 6 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

Основные критерии оценки работы участников шестой группы областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (участники — руководители организаций малого бизнеса, в том числе индивидуальные предприниматели с численностью работников от 15 до 100 человек) (номинация «Лучший работодатель малого бизнеса»)

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность работников, всего (чел.)			
2.	Вновь созданные рабочие места (чел.)			
3.	Среднемесячная начисленная заработная плата на одного работника (тыс. руб.)			
4.	Фонд заработной платы, всего (тыс. руб.)			
5.	Процентное содержание удельного веса тарифной			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	ставки, оклада (должностного оклада) в заработной плате (%)			
6.	Размер минимальной заработной платы в организации (у индивидуального предпринимателя)			
7.	Удельный вес работников, получающих минимальную заработную плату, от общего количества работников (%)			
8.	Осуществление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом (%)			
9.	Наличие коллективного договора в организации (да/нет)			

Приложение 7 к постановлению
Правительства Курганской области
от 15 февраля 2023 года № 31
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 22 июля 2021 года № 210»

«Приложение 7 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

**Основные критерии оценки работы участников седьмой группы
областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства» (участники — руководители организаций
микробизнеса, в том числе индивидуальные предприниматели с
численностью работников до 15 человек) (номинация «Лучший
работодатель микробизнеса»)**

№ п/п	Показатель	Год, предшеству- ющий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшеству- ющего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность работников, всего (чел.)			
2.	Вновь созданные рабочие места (чел.)			
3.	Среднемесячная начисленная зарплата на одного работника (тыс. руб.)			
4.	Фонд заработной платы, всего (тыс. руб.)			
5.	Процентное содержание удельного веса тарифной			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	ставки, оклада (должностного оклада) в заработной плате (%)			
6.	Размер минимальной заработной платы в организации (у индивидуального предпринимателя)			
7.	Удельный вес работников, получающих минимальную заработную плату, от общего количества работников (%)			
8.	Осуществление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом (%)			
9.	Наличие коллективного договора в организации (да/нет)			