



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 марта 2023 года № 64
г. Курган

**О внесении изменений в постановление Правительства
Курганской области от 14 января 2021 года № 1**

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего исполнительного органа Курганской области Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Курганской области от 14 января 2021 года № 1 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области» следующие изменения:

1) в разделе I:
слова

«

Соисполнители	Исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, а также по согласованию Курганская областная Дума, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата Курганской области (далее - органы власти); органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)
---------------	---

»

заменить словами

«

Соисполнители	Органы исполнительной власти Курганской области, а также по согласованию Курганская областная Дума, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата Курганской области (далее - органы власти); органы местного самоуправления муниципальных
---------------	--

	образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)
--	---

»;

слова

«

Целевые индикаторы	<p>Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%);</p> <p>доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области (%);</p> <p>доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%);</p> <p>доля гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%);</p> <p>доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление (далее - исполнительные органы государственной власти Курганской области), высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)</p>
--------------------	---

»

заменить словами

«

Целевые	Степень полноты правового регулирования вопросов
---------	--

индикаторы	<p>организации гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%);</p> <p>доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области (%);</p> <p>доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%);</p> <p>доля гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%);</p> <p>доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)</p>
------------	---

»;

слова

«

Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета составляет 18444,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2021 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2026 год - 3074,0 тыс. руб.</p>
-------------------------------	--

»

заменить словами

«

Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета составляет 18444,1 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2021 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год - 3074,1 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2026 год - 3074,0 тыс. руб.</p>
-------------------------------	--

»;

слова

«

Ожидаемые результаты реализации	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области;</p> <p>эффективное осуществление функций и полномочий государственными органами Курганской области и органами местного самоуправления;</p> <p>совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;</p> <p>обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;</p> <p>повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области;</p> <p>повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области;</p> <p>реализация антикоррупционных механизмов</p>
---------------------------------	--

»

заменить словами

«

Ожидаемые результаты реализации	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области;</p> <p>эффективное осуществление функций и полномочий государственными органами Курганской области и органами местного самоуправления;</p> <p>совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;</p> <p>обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;</p> <p>повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области;</p> <p>повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области;</p> <p>реализация антикоррупционных механизмов</p>
---------------------------------	--

»;

2) в разделе II:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«В целях централизации полномочий по ведению кадровой работы в Правительстве Курганской области и органах исполнительной власти Курганской области в Аппарате Губернатора Курганской области в 2019 году создана единая кадровая служба.»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«на руководящие должности в органы исполнительной власти Курганской области включены 26 человек.»;

3) абзац пятый раздела III изложить в следующей редакции:

«внедрение механизмов кадрового подбора, учитывающих потребности Правительства Курганской области, органов исполнительной власти Курганской области, по результатам оценки претендентов на основе единого комплекса квалификационных требований к профессиональным и личностным качествам кандидатов.»;

4) абзацы девятый - пятнадцатый раздела IV исключить;

5) абзац седьмой раздела VI изложить в следующей редакции:

«повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области;»;

6) в разделе VIII слова

«

Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)	95	95	95	95	95	95
---	----	----	----	----	----	----

»

заменить словами

«

Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)	95	95	95	95	95	95
---	----	----	----	----	----	----

»;

7) раздел IX изложить в следующей редакции:

«Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств областного бюджета составляет 18444,1 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год - 3074,0 тыс. руб.;

2022 год - 3074,1 тыс. руб.;

2023 год - 3074,0 тыс. руб.;

2024 год - 3074,0 тыс. руб.;

2025 год - 3074,0 тыс. руб.;

2026 год - 3074,0 тыс. руб.

Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по задачам, мероприятиям, распределению средств областного бюджета и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия/ задача	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)							Целевые индикаторы **
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	всего	
Задача 1. Обеспечение профессионального развития гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области									
1.	Организация мероприятий	1321,3	2000,1	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	7321,4	Доля гражданских

№ п/п	Наименование мероприятия/ задача	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)							Целевые индикаторы **
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	всего	
	по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий								служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%)
	Итого по задаче	1321,3	2000,1	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	7321,4	
Задача 2. Подготовка и развитие кадрового потенциала для государственных органов Курганской области и органов местного самоуправления									
2.	Обучение лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, в том числе с использованием информационно-	1024,0	1024,0	1074,0	1074,0	1074,0	1074,0	6344,0	Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных

№ п/п	Наименование мероприятия/ задача	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)							Целевые индикаторы **
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	всего	
	коммуникационных технологий								образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)
3.	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	678,7	-	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	4678,7	
4.	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области	50,0	50,0	-*	-*	-*	-*	100,0	
	Итого по задаче	1752,7	1074,0	2074,0	2074,0	2074,0	2074,0	11122,7	
	Итого по Программе	3074,0	3074,1	3074,0	3074,0	3074,0	3074,0	18444,1	

* - дальнейшее финансирование мероприятия будет уточняться;

** - цифровые значения целевых индикаторов приведены в таблице раздела VIII Программы.

Главным распорядителем средств областного бюджета, выделенных на выполнение Программы, является Правительство Курганской области.»;

8) приложение к государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Губернатора Курганской области.

Заместитель Губернатора
Курганской области

К.Ю. Ермаков

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 27 марта 2023 года № 64
«О внесении изменений
в постановление Правительства
Курганской области от 14 января
2021 года № 1»

«Приложение к государственной
программе Курганской области
«Развитие государственной
гражданской службы Курганской
области и муниципальной службы
в Курганской области»

**Перечень
мероприятий по реализации государственной программы
Курганской области «Развитие государственной гражданской службы
Курганской области и муниципальной службы в Курганской области»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование и развитие правовой основы государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области) и муниципальной службы в Курганской области				
1.	Проведение мониторинга правоприменения федерального законодательства и законодательства Курганской области в сфере гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области
2.	Разработка проектов нормативных правовых актов Курганской области в сфере гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области			

3.	Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы			
Раздел II. Совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области				
4.	Совершенствование организационной структуры органов исполнительной власти Курганской области и органов местного самоуправления	2021 - 2026	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Эффективное осуществление функций и полномочий Правительством Курганской области, органами исполнительной власти Курганской области, Курганской областной Думой, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области, органами местного самоуправления
5.	Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие Курганской области) и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области
6.	Применение информационных кадровых технологий в кадровой работе Правительства Курганской области, органов исполнительной власти	2021 - 2026	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления	Обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области

	Курганской области и органов местного самоуправления		самоуправления (по согласованию)	с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»
7.	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области
8.	Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области		Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	
9.	Организация наставничества на гражданской службе Курганской области		Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области	
10.	Внедрение единой методики прохождения испытания на гражданской службе Курганской области			
Раздел III. Обеспечение профессионального развития гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области				
11.	Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	2021 - 2026	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, Курганская областная Дума (по согласованию), Избирательная комиссия Курганской области (по согласованию), Контрольно-счетная палата Курганской	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области

			области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	
12.	Обучение лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	2021 - 2026	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области
13.	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области
Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений				
14.	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими Курганской области, замещающими должности гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области, органах исполнительной власти Курганской области, муниципальными служащими в Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справки БК»	2021 - 2026	Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов

15.	Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области			
16.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение гражданскими служащими Курганской области и муниципальными служащими в Курганской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			