



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 декабря 2023 года № 409
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 25 апреля 2016 года № 105

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего исполнительного органа Курганской области Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Курганской области от 25 апреля 2016 года № 105 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области» следующие изменения:

1) раздел II изложить в следующей редакции:

«Раздел II. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений

9. Оклад (должностной оклад) работников Учреждений по должностям медицинских и фармацевтических работников, включенных в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливается в размере согласно таблице 1 Положения.

Таблица 1

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	9 492
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1 квалификационный уровень	10 500
2 квалификационный уровень	12 096
3 квалификационный уровень	12 768
4 квалификационный уровень	13 356
5 квалификационный уровень	13 944
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	14 616
2 квалификационный уровень	15 960
3 квалификационный уровень	17 640
4 квалификационный уровень	19 404
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	20 328
2 квалификационный уровень	20 580

10. Оклад (должностной оклад) врачей-детских хирургов, врачей-неонатологов, врачей-нейрохирургов, врачей-урологов, врачей-сердечно-сосудистых хирургов, врачей-хирургов Государственного бюджетного учреждения «Курганский областной центр медицины катастроф»; врачей-педиатров городских (районных), врачей-неонатологов отделений (палат) устанавливается в размере 19 404 рублей.

Оклад (должностной оклад) врачей-педиатров, врачей-неврологов Государственного бюджетного учреждения «Курганский областной центр медицины катастроф» устанавливается в размере 17 640 рублей.

11. Оклад (должностной оклад) руководителей (начальников) обособленных подразделений Учреждений, главных медицинских сестер, главных фельдшеров, главных акушерок, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливается в размере согласно таблице 2 Положения.

Отнесение Учреждений к группе по оплате труда осуществляется в соответствии с постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 27 апреля 2005 года № 148 «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей» (далее - постановление Администрации (Правительства) Курганской области «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей»).

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей	I	II	III	IV	V
Размер оклада (должностного оклада) руководителей (начальников) обособленных подразделений Учреждений, рублей	35 000	31 500	26 180	22 680	21 700
Размер оклада (должностного оклада) главных медицинских сестер, главных фельдшеров, главных акушерок, рублей	22 680	21 000	19 320	18 480	15 120

12. Оклад (должностной оклад) по должностям работников Учреждений, включенных в профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», устанавливается в размере согласно таблице 3 Положения.

Таблица 3

Квалификационные уровни	Оклад (должностной оклад), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
	12 012
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	14 532
2 квалификационный уровень	15 960
3 квалификационный уровень	17 535
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
	19 278

13. Работникам Учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), замещающим должности, включенные в Перечень должностей работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области,

расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240 «Об утверждении перечня должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности», устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов).»;

2) таблицу 4 раздела III изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Учреждение	Должности основного персонала
Государственное казенное учреждение «Медицинский информационно-аналитический центр в Курганской области»	Врач-специалист, ведущий программист, программист, начальник отдела, медицинский статистик, ведущий специалист по закупкам, специалист по закупкам, аналитик, ведущий экономист, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, электроник, ведущий специалист по защите информации, специалист по защите информации
Иные Учреждения, являющиеся медицинскими организациями особого типа	Врач-специалист

»;

3) в разделе V:

пункты 29, 30 изложить в следующей редакции:

«29. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

выплаты за выполнение показателей эффективности деятельности Учреждения;

выплаты за работу со студентами образовательных организаций, проходящих практику в Учреждении;

выплаты медицинским и фармацевтическим работникам за осуществление подготовки молодых специалистов и новых работников к самостоятельному выполнению должностных обязанностей (далее - выплата за наставничество);

выплаты за продолжительность непрерывной работы в Учреждениях;

иные стимулирующие выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курганской области, Департамента здравоохранения Курганской области.

30. Решение о введении премии по итогам работы, а также выплат за выполнение показателей эффективности деятельности Учреждения принимает руководитель Учреждения.

В Учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы.

Конкретные периоды, критерии и условия выплаты премии по итогам работы определяются в Положении об оплате труда работников Учреждения.»;
пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Выплаты за выполнение показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляются на основе балльной оценки каждого работника в соответствии с методикой, утвержденной Департаментом здравоохранения Курганской области.»;

4) пункт 44 раздела VI изложить в следующей редакции:

«44. В Учреждении рекомендовано соблюдать следующую структуру заработной платы медицинских работников (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями):

оклады (должностные оклады) - 55 процентов;

компенсационные выплаты - 15 процентов;

стимулирующие выплаты - 30 процентов.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении двух месяцев после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области

В.М. Шумков