



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 февраля 2024 года № 27  
г. Курган

### О внесении изменения в постановление Правительства Курганской области от 25 апреля 2011 года № 181

В соответствии с Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «О реализации на территории Курганской области отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 25 апреля 2011 года № 181 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Курганской области» следующее изменение:

приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении двух месяцев после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор  
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «*14*» *апреля* 2024 года № *27*  
«О внесении изменения в  
постановление Правительства  
Курганской области от 25 апреля  
2011 года № 181»

«Приложение к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 25 апреля 2011 года № 181  
«Об утверждении Положения об  
оплате труда работников  
государственных учреждений,  
подведомственных Управлению по  
физической культуре и спорту  
Курганской области»

**Положение**  
**об оплате труда работников государственных учреждений,**  
**подведомственных Управлению по физической культуре и спорту**  
**Курганской области**

**Раздел I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Курганской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «О реализации на территории Курганской области отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда» с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Курганской области (далее - Управление).

2. Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, директоров спортивных сооружений (объектов спорта), тренеров спортивных сборных команд по виду спорта, старших тренеров спортивных сборных команд по виду спорта, старших тренеров, тренеров-преподавателей (в том числе старших), инструкторов-методистов (в том числе старших), руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров (далее - работники) государственных учреждений, подведомственных Управлению (далее - ГУ).

3. Порядок и условия оплаты труда в ГУ по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года

№ 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

4. Оплата труда в ГУ работников образования (кроме тренеров-преподавателей (в том числе старших), инструкторов-методистов (в том числе старших)) определяется в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Курганской области.

Оплата труда в ГУ по должностям медицинских работников определяется в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области.

Оплата труда в ГУ по должностям работников культуры, искусства, кинематографии и науки определяется в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии, подведомственных Управлению культуры Курганской области.

5. Система оплаты труда работников ГУ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курганской области.

6. Оплата труда работников ГУ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата работника ГУ предельными размерами не ограничивается. При этом стимулирующие, компенсационные и иные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда ГУ.

8. Фонд оплаты труда ГУ формируется на календарный год за счет средств областного бюджета:

казенными ГУ - в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующие цели;

бюджетными и автономными ГУ - в пределах субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ГУ.

9. Работникам ГУ оказывается материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда ГУ в порядке, установленном локальным нормативным актом ГУ.

## Раздел II. Порядок определения размера должностного оклада (тарифной ставки) работника ГУ

10. Размер должностного оклада (тарифной ставки) работника ГУ (за исключением руководителя ГУ, заместителя руководителя ГУ, главного бухгалтера ГУ) определяется путем сложения размера базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) и размеров повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы).

Размеры повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы) определяются путем умножения повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы), предусмотренных пунктом 12 Положения, на базовый должностной оклад (базовую ставку заработной платы).

11. Размер базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) по должностям работников физической культуры и спорта, тренеров-преподавателей (в том числе старших), инструкторов-методистов (в том числе старших) ГУ устанавливается в соответствии с квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ), к которому относится данная должность, согласно приложению к Положению.

Размер базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) по должности старшего тренера устанавливается в размере базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) по третьему квалификационному уровню ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня.

Размер базового должностного оклада по должности тренера спортивной сборной команды по виду спорта устанавливается в размере, равном размеру базового должностного оклада по первому квалификационному уровню ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня.

Размер базового должностного оклада по должности старшего тренера спортивной сборной команды по виду спорта устанавливается в размере, равном размеру базового должностного оклада по второму квалификационному уровню ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня.

Размер базового должностного оклада по должности директора спортивного сооружения (объекта спорта) устанавливается в размере, равном размеру базового должностного оклада по ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня.

12. В целях установления должностного оклада (тарифной ставки) работника ГУ применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы):

- коэффициент за специфику работы;
- коэффициент тренерам, проходившим спортивную подготовку в качестве спортсмена;
- коэффициент за выслугу лет;
- коэффициент за стаж непрерывной работы в ГУ;

коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени;  
коэффициент за уровень образования.

13. Коэффициент за специфику работы для работников ГУ, осуществляющих работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 0,1.

Коэффициент за специфику работы для работников ГУ, имеющих в соответствии с действующим законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, за исключением работников ГУ, указанных в абзаце первом настоящего пункта, устанавливается в размере 0,075.

14. Коэффициент тренерам, проходившим спортивную подготовку в качестве спортсмена, устанавливается работникам ГУ, занимающим должности тренера (в том числе старшего), тренера-преподавателя (в том числе старшего), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (в том числе старшего) (далее - тренерские должности), при трудоустройстве в ГУ, в котором он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

Коэффициент тренерам, проходившим спортивную подготовку в качестве спортсмена, устанавливается в размере 0,025.

15. Размер коэффициента за выслугу лет устанавливается работникам ГУ в зависимости от общего стажа работы по специальности согласно таблице 1.

Таблица 1

Общий стаж работы по специальности	Коэффициент за выслугу лет
от 1 до 3 лет включительно	0,015
свыше 3 до 5 лет включительно	0,025
свыше 5 до 10 лет включительно	0,04
свыше 10 лет	0,05

16. В общий стаж работы по специальности работников ГУ, занимающих тренерские должности, включаются периоды работы в учреждениях и должностях, которые засчитываются в стаж работы для досрочного назначения страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с действующим законодательством, а также периоды работы на тренерских должностях в физкультурно-спортивных организациях.

В общий стаж работы по специальности инструкторов-методистов ГУ включаются периоды работы инструктором-методистом физкультурно-спортивных организаций и периоды работы, включаемые в общий стаж работы по специальности работников ГУ, занимающих тренерские должности, в соответствии с Положением.

В общий стаж работы по специальности иных работников ГУ включаются периоды работы в должностях, относящихся к ПКГ должностей в соответствии с приложением к Положению.

17. Размер коэффициента за стаж непрерывной работы в ГУ устанавливается в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Стаж непрерывной работы в ГУ	Коэффициент за стаж непрерывной работы в ГУ
от 1 до 3 лет включительно	0,025
свыше 3 до 5 лет включительно	0,05
свыше 5 до 10 лет включительно	0,075
свыше 10 лет	0,1

18. В стаж непрерывной работы в ГУ, дающий право на установление коэффициента за стаж непрерывной работы в ГУ, включается время работы на должностях работников в любом ГУ, а также время, в течение которого за работником ГУ в соответствии с действующим законодательством сохранялось место работы в ГУ.

Стаж непрерывной работы в ГУ сохраняется при поступлении на работу в ГУ не позднее одного месяца со дня увольнения из данного или иного ГУ при отсутствии во время перерыва другой работы.

19. Коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени применяется при условии соответствия званий, наград, ученой степени профилю ГУ и профилю деятельности самого работника ГУ на основании документов, подтверждающих наличие званий, наград, ученой степени.

Размер коэффициента за наличие званий, наград, ученой степени устанавливается в соответствии с таблицей 3. При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за наличие званий, наград, ученой степени размер коэффициента определяется по одному (наивысшему) основанию.

Таблица 3

Основание выплаты	Коэффициент за наличие званий, наград, медалей, ученую степень
Государственные награды Российской Федерации, государственные награды СССР, почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	0,125
Иные ведомственные награды, спортивные звания «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России»	0,05
Ученая степень кандидат наук, доктор наук	0,125

20. Коэффициент за уровень образования устанавливается в соответствии с таблицей 4 на основании документов, подтверждающих соответствующий

уровень образования. Коэффициент применяется при условии соответствия образования работника ГУ профилю ГУ и профилю деятельности этого работника ГУ.

Таблица 4

Уровень образования	Коэффициент за уровень образования
Высшее образование	0,05
Среднее профессиональное образование	0,025

21. Должностной оклад руководителя ГУ устанавливается трудовым договором с руководителем ГУ. Размер должностного оклада руководителя ГУ определяется путем сложения базового должностного оклада 24 750 рублей и повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу.

Размеры повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу определяются путем умножения повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу, предусмотренных пунктом 22 Положения, на базовый должностной оклад.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей ГУ и среднемесячной заработной платы работников этих ГУ (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 8.

22. Для определения размера должностного оклада руководителя ГУ применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому должностному окладу:

- коэффициент штатной численности сотрудников;
- коэффициент наличия объектов спорта;
- коэффициент наличия автотранспортных средств;
- коэффициент численности контингента;
- коэффициент за специфику работы;
- коэффициент за выслугу лет;
- коэффициент за стаж непрерывной работы в ГУ;
- коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени;
- коэффициент за уровень образования.

23. При определении коэффициента штатной численности сотрудников учитывается количество полных штатных единиц согласно штатному расписанию ГУ.

Коэффициент штатной численности сотрудников устанавливается:

при количестве штатных единиц от 20 до 50 включительно - в размере 0,025;

при количестве штатных единиц от 51 до 100 включительно - в размере 0,05;

при количестве штатных единиц от 101 до 150 включительно - в размере 0,075;

при количестве штатных единиц от 151 до 200 включительно - в размере 0,1;

при количестве штатных единиц свыше 200 - в размере 0,125.

24. При определении коэффициента наличия объектов спорта учитывается количество объектов спорта, находящихся в оперативном управлении ГУ.

Коэффициент наличия объектов спорта устанавливается:

при наличии одного объекта спорта - в размере 0,025;

при наличии двух объектов спорта - в размере 0,05;

при наличии трех объектов спорта - в размере 0,075;

при наличии четырех объектов спорта - в размере 0,1;

при наличии пяти и более объектов спорта - в размере 0,125.

25. При определении коэффициента наличия автотранспортных средств учитывается количество автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении ГУ.

Коэффициент наличия автотранспортных средств устанавливается:

при наличии трех, четырех автотранспортных средств - в размере 0,015;

при наличии пяти и более автотранспортных средств - в размере 0,025.

26. При определении коэффициента численности контингента учитывается количество лиц, обучающихся и (или) проходящих спортивную подготовку в ГУ.

Коэффициент численности контингента устанавливается при численности лиц, обучающихся и (или) проходящих спортивную подготовку в ГУ:

от 50 до 100 человек включительно - в размере 0,025;

от 101 до 300 человек включительно - в размере 0,05;

от 301 до 700 человек включительно - в размере 0,075;

от 701 до 1000 человек включительно - в размере 0,1;

свыше 1000 человек - в размере 0,125.

27. Размер коэффициента за специфику работы устанавливается руководителю ГУ в соответствии с пунктом 13 Положения.

28. Размер коэффициента за выслугу лет устанавливается руководителю ГУ в зависимости от общего стажа работы по специальности согласно пункту 15 Положения.

В общий стаж работы по специальности руководителей ГУ включаются периоды работы в должностях руководителей, заместителей руководителей, начальников структурных подразделений государственных и муниципальных учреждений, а также периоды работы, включаемые в общий стаж работы по специальности работников, занимающих тренерские должности, в соответствии с пунктом 16 Положения.

29. Размер коэффициента за стаж непрерывной работы в ГУ устанавливается руководителю ГУ в соответствии с пунктом 17 Положения.

Стаж непрерывной работы в ГУ, дающий право на установление руководителю ГУ коэффициента за стаж непрерывной работы в ГУ, определяется в соответствии с пунктом 18 Положения.

30. Коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени устанавливается руководителю ГУ в соответствии с пунктом 19 Положения.

31. Коэффициент за уровень образования устанавливается руководителю ГУ в соответствии с пунктом 20 Положения.

32. Изменение размера должностного оклада руководителя ГУ производится путем заключения дополнительного соглашения к трудовому



договору при изменении размера базового должностного оклада и (или) факторов, влияющих на размеры повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу.

33. Должностные оклады заместителей руководителя ГУ, главного бухгалтера ГУ устанавливаются руководителем ГУ на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГУ.

### **Раздел III. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

#### **§1. Виды и порядок определения размера стимулирующих выплат**

34. В целях поощрения работников ГУ за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

повышающие коэффициенты к должностному окладу (тарифной ставке) (за квалификационную категорию; персональный повышающий коэффициент);

молодым специалистам;

за наставничество;

за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

премиальные выплаты;

выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности.

Руководителям ГУ не устанавливаются стимулирующие выплаты молодым специалистам.

35. Дополнительно к стимулирующим выплатам, предусмотренным пунктом 34 Положения, спортсменам, спортсменам-инструкторам устанавливаются стимулирующие выплаты:

за наличие спортивных званий и разрядов;

за высокий спортивный результат.

Дополнительно к стимулирующим выплатам, предусмотренным пунктом 34 Положения, работникам, занимающим должности тренера спортивной сборной команды по виду спорта, старшего тренера спортивной сборной команды по виду спорта, устанавливается стимулирующая выплата за высокий спортивный результат.

Дополнительно к стимулирующим выплатам, предусмотренным пунктом 34 Положения, работникам ГУ, занимающим тренерские должности, устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки;

за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства;

за высокий спортивный результат.

36. Стимулирующие выплаты применяются к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы).

Применение стимулирующей выплаты к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы) не образует новый должностной оклад (тарифную ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Стимулирующие выплаты при применении складываются между собой.

37. Размер стимулирующей выплаты к должностному окладу (тарифной ставке) определяется путем умножения базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) на коэффициент стимулирующей выплаты.

38. Порядок осуществления стимулирующих выплат устанавливается локальным нормативным актом ГУ.

## **§ 2. Повышающие коэффициенты к должностному окладу (тарифной ставке)**

39. К должностным окладам (тарифным ставкам) применяются следующие повышающие коэффициенты:

за квалификационную категорию;  
персональный повышающий коэффициент.

40. Повышающий коэффициент к должностному окладу (тарифной ставке) за квалификационную категорию устанавливается работникам ГУ в соответствии с имеющейся у них квалификационной категорией педагогических работников, квалификационной категорией тренера, квалификационной категорией специалиста в области физической культуры и спорта.

41. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5	
Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	0,1
Первая квалификационная категория	0,05
Вторая квалификационная категория	0,025

42. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается работнику ГУ с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, интенсивности и высоких результатов работы (в том числе достижения спортсменами, спортсменами-инструкторами высоких спортивных результатов) в соответствии с критериями оценки, установленными локальным нормативным актом ГУ.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда работников ГУ:

в отношении руководителя ГУ - начальником Управления;

в отношении иных работников ГУ - руководителем ГУ персонально в отношении каждого работника ГУ.

Решение об изменении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) принимается в случае изменения обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в порядке, установленном абзацами вторым-четвертым настоящего пункта.

Для работников, занимающих тренерские должности, и иных работников ГУ, участвующих в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ГТО) в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения ГТО, рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) - до 1,5.

Для спортсменов, спортсменов-инструкторов, показавших в течение года, предшествующего году установлению персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке), спортивный результат не ниже призового места на чемпионате (первенстве) Европы, рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) - до 3,75.

Для иных работников ГУ рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) - до 1,25.

### **§ 3. Стимулирующая выплата молодым специалистам**

43. В целях установления стимулирующих выплат в соответствии с Положением под молодыми специалистами понимаются граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией на тренерскую должность, должность инструктора-методиста (в том числе старшего) в ГУ по основному месту работы.

Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается работникам, занимающим тренерские должности, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), в течение первых четырех лет работы, иным работникам ГУ, указанным в абзаце первом настоящего пункта, - в течение первых трех лет работы.

44. Коэффициент стимулирующей выплаты молодым специалистам составляет 0,5.

### **§ 4. Стимулирующая выплата за наставничество**

45. Стимулирующая выплата за наставничество устанавливается работникам ГУ, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами, занимающими соответствующую должность.

46. Коэффициент стимулирующей выплаты за наставничество устанавливается в размере 0,075 за каждого молодого специалиста, наставничество над которым осуществляет работник ГУ.

При этом один работник ГУ может быть наставником не более двух молодых специалистов.

#### **§ 5. Стимулирующая выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта**

47. Стимулирующая выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам ГУ, осуществляющим реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта на экспериментальной (инновационной) площадке, признанной такой в установленном порядке.

48. Коэффициент стимулирующей выплаты за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта устанавливается в размере 0,1 при реализации таких проектов на федеральной экспериментальной (инновационной) площадке, в размере 0,05 - при реализации таких проектов на региональной экспериментальной (инновационной) площадке.

49. Стимулирующая выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта устанавливается на срок, не превышающий срок реализации экспериментального или инновационного проекта.

#### **§ 6. Премияльные выплаты**

50. Руководителю ГУ осуществляются премияльные выплаты:  
по итогам работы ГУ за квартал;  
за выполнение особо важных заданий;  
за подготовку спортивного резерва.

Премияльные выплаты иным работникам ГУ осуществляются по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) и за выполнение особо важных заданий.

51. Премияльная выплата руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал выплачивается на основании отчета о деятельности ГУ, представляемого ГУ в Управление не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Отчет о деятельности ГУ размещается на официальном сайте ГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» одновременно с направлением в Управление и включает сведения по следующим направлениям:

эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности ГУ;

уровень исполнительской дисциплины;

эффективность работы с кадрами, контингентом обучающихся (лиц,

проходящих спортивную подготовку);

реализация мероприятий по формированию положительного имиджа ГУ;  
инновационная деятельность ГУ.

Критерии, методика оценки итогов работы ГУ за квартал на основании сведений отчета о деятельности ГУ и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал устанавливаются приказом Управления.

Размер коэффициента премиальной выплаты руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал составляет до 0,75 должностного оклада руководителя ГУ.

52. Премиальная выплата руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий выплачивается в случае своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления.

Критерии, методика оценки своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий устанавливаются приказом Управления.

Премиальная выплата руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий может выплачиваться в пределах календарного года неоднократно в пределах 1,75 должностного оклада руководителя ГУ в год.

53. Премиальная выплата руководителю ГУ за подготовку спортивного резерва выплачивается однократно:

при достижении спортсменом, обучающимся (проходящим спортивную подготовку) в ГУ, высокого спортивного результата - в размере одного должностного оклада руководителя ГУ, умноженного на коэффициент 0,05 и коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат согласно таблице 9;

при присвоении спортсмену, обучающемуся (проходящему спортивную подготовку) в ГУ, по базовым видам спорта, развиваемым в Курганской области, спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» - в размере 250 рублей, спортивного звания «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России» - в размере 500 рублей, спортивного звания «Мастер спорта России международного класса», почетного спортивного звания «Заслуженный мастер спорта России» - в размере 1000 рублей.

54. При определении размера премиальной выплаты иным работникам ГУ по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником ГУ своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

При определении размера премиальной выплаты иным работникам ГУ за выполнение особо важных заданий учитывается качество и оперативность выполнения указанных заданий.

55. Решение о премиальных выплатах принимается:

в отношении руководителя ГУ - начальником Управления по представлению комиссии Управления по оценке результатов деятельности подведомственных государственных учреждений (далее - Комиссия по оценке деятельности ГУ). Положение о Комиссии по оценке деятельности ГУ и ее состав утверждаются приказом Управления;

в отношении иных работников ГУ - руководителем ГУ персонально в отношении каждого работника ГУ.

Порядок принятия решения об осуществлении премиальных выплат иным работникам ГУ и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом ГУ.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда ГУ.

Не допускается повторное премирование по одним и тем же основаниям, в том числе по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).

### **§ 7. Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности**

56. Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности производится по итогам выполнения руководителем ГУ ключевых показателей эффективности, установленных приказом Управления.

57. Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности осуществляется на основании решения начальника Управления по представлению Комиссии по оценке деятельности ГУ в первом квартале года, следующего за отчетным.

Критерии принятия решения об осуществлении выплаты руководителю ГУ за эффективность деятельности и порядок определения размера указанной выплаты определяются приказом Управления.

58. Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности осуществляется в размере не более одного должностного оклада руководителя ГУ в год.

### **§ 8. Стимулирующая выплата за наличие спортивных званий и разрядов**

59. Стимулирующая выплата за наличие спортивных званий и разрядов устанавливается спортсменам, спортсменам-инструкторам, имеющим спортивные звания и разряды.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за наличие спортивных званий и разрядов выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Коэффициент стимулирующей выплаты за наличие спортивных званий и разрядов приведен в таблице 6.

Таблица 6

Основание выплаты	Коэффициент стимулирующей выплаты за наличие спортивных званий и разрядов
Спортивные звания «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса»	0,25
Спортивные звания «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России»	0,2
Спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта»	0,1

60. При назначении спортсмену, спортсмену-инструктору за имеющееся спортивное звание стимулирующей выплаты за наличие спортивных званий и разрядов повышающий коэффициент к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы) за наличие званий, наград, ученой степени (согласно пункту 12 Положения) не применяется.

#### **§ 9. Стимулирующая выплата в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки**

61. Стимулирующая выплата в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки устанавливается работникам, занимающим тренерские должности.

62. Стимулирующая выплата в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки выплачивается однократно в размере 0,5 должностного оклада (тарифной ставки) не позднее месяца, следующего за месяцем подведения итогов реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки за соответствующий год.

Стимулирующая выплата в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки назначается при соответствии итогов реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки критериям, указанным в таблице 7.

Таблица 7

Этап спортивной подготовки	Критерии назначения стимулирующей выплаты в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки
Этап начальной подготовки	Сохранность контингента (количество занимающихся, перешедших на следующий год (этап) спортивной подготовки, от количества зачисленных для прохождения спортивной подготовки в начале года) - не менее 70%

Этап спортивной подготовки	Критерии назначения стимулирующей выплаты в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) (1-4 годы)	Сохранность контингента (количество занимающихся, перешедших на следующий год (этап) спортивной подготовки, от количества зачисленных для прохождения спортивной подготовки в начале года) - не менее 80%
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) (5 год)	Сохранность контингента (количество занимающихся, перешедших на следующий год (этап) спортивной подготовки, от количества зачисленных для прохождения спортивной подготовки в начале года) - не менее 50%
Этап совершенствования спортивного мастерства	Наполняемость учебно-тренировочной группы в течение года не менее требований федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта. Участие каждого спортсмена учебно-тренировочной группы в спортивных соревнованиях не ниже первенства (чемпионата) федерального округа по виду спорта
Этап высшего спортивного мастерства	Участие каждого спортсмена учебно-тренировочной группы в спортивных соревнованиях не ниже первенства (чемпионата) России по виду спорта

**§ 10. Стимулирующая выплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации**

63. Стимулирующая выплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации (далее - стимулирующая выплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки), устанавливается работникам, занимающим тренерские должности, за переход на более высокий этап спортивной подготовки (в том числе в иную организацию Курганской области, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации) спортсмена, спортивную подготовку которого не менее одного года перед переходом осуществлял данный работник,



занимающий тренерскую должность.

64. Коэффициент стимулирующей выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки устанавливается в размере согласно таблице 8.

Таблица 8

Этап, на который переходит спортсмен	Коэффициент стимулирующей выплаты, за одного спортсмена
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	0,025
Этап совершенствования спортивного мастерства	0,05
Этап высшего спортивного мастерства	0,1

65. Стимулирующая выплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки назначается в случае перехода на более высокий этап спортивной подготовки не менее 25% от состава учебно-тренировочной группы, проходившей спортивную подготовку под руководством работника, занимающего тренерскую должность.

66. Стимулирующая выплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки выплачивается однократно:

в случае перехода спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки в том же ГУ – в течение одного месяца с момента зачисления спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки;

в случае перехода спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию Курганской области, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, - в течение одного месяца с момента представления в ГУ копий документов о зачислении спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, но не позднее шести месяцев с момента зачисления.

#### **§ 11. Стимулирующая выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства**

67. Стимулирующая выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства устанавливается работникам, занимающим тренерские должности, успешно прошедшим независимую оценку квалификации и получившим соответствующее свидетельство.

Коэффициент стимулирующей выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства устанавливается в размере 0,05.

Стимулирующая выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства

устанавливается работнику, занимающему тренерскую должность, начиная с месяца, в котором было предъявлено свидетельство о квалификации.

## § 12. Стимулирующая выплата за высокий спортивный результат

68. Стимулирующая выплата за высокий спортивный результат устанавливается:

спортсмену, спортсмену-инструктору, показавшему высокий спортивный результат, указанный в таблице 9;

тренеру спортивной сборной команды по виду спорта, старшему тренеру спортивной сборной команды по виду спорта, работнику, занимающему тренерскую должность, подготовившему спортсмена, показавшего высокий спортивный результат, указанный в таблице 9 (при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного работника ГУ в течение не менее двух лет непосредственно перед достижением спортивного результата) – за каждого спортсмена, показавшего высокий спортивный результат.

69. Коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат определяется в соответствии с таблицей 9.

Таблица 9

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат
<b>I. Соревнования, кроме соревнований в командных игровых видах спорта (спортивных дисциплинах)</b>			
1.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	0,5
		2	0,425
		3	0,375
		4	0,35
		5	0,275
		6	0,25
		участие	0,225
2.	Чемпионат мира	1	0,5
		2	0,4
		3	0,375
		4	0,3
		5	0,275
		6	0,25
		участие	0,225
3.	Чемпионат Европы	1	0,375
		2	0,35
		3	0,325
		4	0,3
		5	0,275
		6	0,25

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат
		участие	0,2
4.	Кубок мира (этап, сумма этапов или финал)	1	0,375
		2	0,35
		3	0,325
		4	0,30
		5	0,275
		6	0,25
5.	Кубок Европы (этап, сумма этапов или финал)	1	0,30
		2	0,275
		3	0,25
		4	0,225
		5	0,20
		6	0,175
6.	Чемпионат России	1	0,30
		2	0,275
		3	0,25
		4	0,20
		5	0,175
		6	0,15
7.	Кубок России (этап, сумма этапов или финал)	1	0,30
8.	Первенство мира (юниоры), первенство Европы (юниоры)	1	0,25
		2	0,225
		3	0,2125
		4	0,20
		5	0,175
		6	0,15
9.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	0,25
		2	0,20
		3	0,175
10.	Первенство России (юниоры), финал спартакиады молодежи	1	0,175
		2	0,15
		3	0,125
		4	0,125
		5	0,125
		6	0,10
11.	Первенство мира (юноши), первенство Европы (юноши)	1	0,175
		2	0,15
		3	0,125
12.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	0,15
		2	0,125
		3	0,10

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат
13.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1	0,125
		2	0,1125
		3	0,10
		4	0,075
		5	0,05
		6	0,025
14.	Финал официальных всероссийских спартакиад (за исключением спартакиады молодежи)	1	0,125
		2	0,1125
		3	0,10
15.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши)	1	0,125
		2	0,10
		3	0,075
<b>II. Соревнования в командных игровых видах спорта (спортивных дисциплинах)</b>			
16.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	0,5
		2	0,425
		3	0,375
		4	0,35
		5	0,30
		6	0,25
17.	Чемпионат мира	1	0,5
		2	0,40
		3	0,375
18.	Чемпионат Европы	1	0,375
		2	0,35
		3	0,30
19.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	0,25
		2	0,20
		3	0,175
		4	0,15
		5	0,125
		6	0,12
20.	Первенство мира (юниоры), первенство Европы (юниоры)	1	0,25
		2	0,225
		3	0,20
21.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы), первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1	0,20
		2	0,175
		3	0,15
22.	Официальные международные	1	0,175

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат
	спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	2	0,15
		3	0,125
23.	Чемпионат России	1	0,175
		2	0,15
		3	0,1375
		4	0,125
		5	0,10
		6	0,075
24.	Первенство России (юниоры), финал спартакиады молодежи	1	0,175
		2	0,15
		3	0,125
		4	0,10
25.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы), финал официальных всероссийских спартакиад (за исключением спартакиады молодежи)	1	0,175
		2	0,125
		3	0,120

70. Коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат применяется:

для базовых для Курганской области видов спорта в объеме 125 процентов;

для иных, кроме базовых, видов спорта (спортивных дисциплин):

для включенных в программу Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр - в объеме 100 процентов;

для гиревого спорта, спортивного ориентирования, полиатлона — в объеме 75 процентов;

для остальных видов спорта (спортивных дисциплин) - в объеме 50 процентов.

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада, Всемирные игры слепых приравниваются к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям.

71. Размер стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат устанавливается по наивысшему из достигнутых спортсменом спортивных

результатов на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований.

Установленный размер стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат действует с месяца представления протоколов (выписки из протоколов) соответствующих соревнований до месяца, в котором истекает один год с момента достижения спортсменом результата (включительно), а по международным соревнованиям (не ниже Чемпионата Европы) - до месяца, в котором истекает четыре года с момента достижения спортсменом результата (включительно).

#### **Раздел IV. Особенности определения размера заработной платы работников, занимающих тренерские должности**

72. В рабочее время тренеров, старших тренеров включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления ГУ.

Тренерам, старшим тренерам устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

Тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям устанавливается ставка заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Объем тренерской нагрузки тренеров, старших тренеров определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается приказом ГУ.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику ГУ, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников ГУ, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников ГУ в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки,

сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников ГУ в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

73. Размер оплаты труда работников, занимающих тренерские должности, рассчитывается следующим образом:

$$OT = (OT_{рв} + KB + СВн) \times 1,15, \text{ где:}$$

OT – размер оплаты труда;

$OT_{рв}$  – размер оплаты труда, определяемый с учетом объема педагогической (тренерской) нагрузки;

KB – размер компенсационных выплат, установленных в соответствии с разделом V Положения, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента);

СВн – сумма размеров стимулирующих выплат:

- за наставничество;
  - за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
  - премиальных выплат;
  - за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;
  - в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки;
  - за высокий спортивный результат;
- 1,15 – районный коэффициент.

Размер оплаты труда, определяемый с учетом объема педагогической (тренерской) нагрузки, рассчитывается следующим образом:

$$OT_{рв} = ДО \times K \times Нот + СВ, \text{ где:}$$

ДО - размер базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы);

СВ - сумма размеров стимулирующих выплат и повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы);

K - количество обучающихся (занимающихся), с которыми работает работник, занимающий тренерскую должность;

Нот - норматив оплаты труда за одного обучающегося (занимающегося) в соответствии с таблицей 10.

Таблица 10

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда за одного обучающегося (занимающегося)		
		Группы видов спорта		
		первая	вторая	третья
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	0,0115	0,009	0,008
Этап начальной подготовки	До года	0,0115	0,009	0,008
	Свыше года	0,0195	0,0155	0,0135
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До двух лет	0,0315	0,025	0,022
	Свыше двух лет	0,058	0,0465	0,041
Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,155	0,125	0,11
	Свыше года	0,365	0,29	0,255
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,83	0,665	0,585

При этом виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:  
к первой группе относятся базовые для Курганской области виды спорта;  
ко второй группе относятся не являющиеся базовыми для Курганской области виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр, кроме командных игровых видов спорта;

к третьей группе относятся не являющиеся базовыми для Курганской области командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр, но включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Сумма размеров стимулирующих выплат рассчитывается следующим образом:

$$СВ = (СВ1 + СВ2 + \dots + СВx) \times ДОx \times \frac{Н}{Нрв}, \text{ где:}$$

Н – объем педагогической (тренерской) нагрузки;  
Нрв – норма часов педагогической (тренерской) работы за ставку заработной платы;

СВ1, СВ2, Свх — стимулирующие выплаты и повышающие коэффициенты к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы):

- за квалификационную категорию;
- за специфику работы;
- персональный повышающий коэффициент;
- за выслугу лет;
- за стаж непрерывной работы;
- за наличие званий, наград, ученой степени;



- за уровень образования;
- молодым специалистам;
- по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.

При этом в случае, если  $H/H_{рв}$  больше 1, то в целях расчета СВ  $H/H_{рв}$  принимается равным 1.

## **Раздел V. Выплаты компенсационного характера**

74. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ГУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

75. Выплаты работникам ГУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются к тарифной ставке, должностному окладу по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный коэффициент повышения оплаты труда работникам ГУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 тарифной ставки (должностного оклада).

Конкретные размеры коэффициента повышения оплаты труда устанавливаются руководителем ГУ с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном коллективным договором, трудовым договором.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам ГУ не устанавливаются.

76. При выполнении работником ГУ с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником ГУ со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам ГУ со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже

присвоенных им разрядов, работнику выплачивается межразрядная разница.

77. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

78. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника ГУ сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

79. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

работникам ГУ, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам ГУ, получающим должностной оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника ГУ, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

80. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом ГУ, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

81. Размер выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) работникам ГУ устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

82. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам ГУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ГУ в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Курганской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников ГУ (дополнительных соглашениях к ним).

83. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к

должностным окладам, тарифным ставкам работников ГУ в процентах к должностным окладам, тарифным ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, законодательством Курганской области или Положением.

Приложение  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений, подведомственных  
Управлению по физической культуре и  
спорту Курганской области

**Размеры  
базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы) в  
соответствии с квалификационным уровнем профессиональной  
квалификационной группы**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый должностной оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
<b>1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	11828
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	13006
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	15968
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	17498
3 квалификационный уровень	Начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-	19038

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый должностной оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
	технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта); тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	21520
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня</b>		
	Начальник управления (по виду или группе видов спорта)	27200
<b>2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; тренер-преподаватель	17498
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист, тренер-преподаватель	19038