



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 22 мая 2024 года № 44
г. Курган

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего должностного лица Курганской области

В целях уточнения содержания некоторых нормативных правовых актов высшего должностного лица Курганской области ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Губернатора Курганской области от 24 мая 2021 года № 52 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области» следующие изменения:

1) в подпункте 3 пункта 7:

в абзаце третьем слова «гражданских служащих.» заменить словами «гражданских служащих.»;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«при невозможности перевода указанных гражданских служащих в соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или при отказе их от перевода в соответствии со статьей 28 названного Федерального закона, - по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих.»;

2) в пункте 14 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «, за исключением основания включения в кадровый резерв, предусмотренного абзацем четвертым подпункта 3 пункта 7 настоящего Положения»;

3) подпункт 2 пункта 22 изложить в следующей редакции:

«2) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.»;

4) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации»

и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.»;

5) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации» для автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа.»;

6) в пункте 51:

в подпункте 5 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «, за исключением случая наличия такого дисциплинарного взыскания у гражданского служащего при его включении в кадровый резерв по основанию, предусмотренному абзацем четвертым подпункта 3 пункта 7 настоящего Положения»;

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8² или 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона, либо увольнения при невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 названного Федерального закона на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или при отказе гражданского служащего от перевода в соответствии со статьей 28 указанного Федерального закона»;

в подпункте 7 слова «трех лет.» заменить словами «трех лет.»;

дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) приобретение гражданским служащим статуса иностранного агента.»;

7) в пункте 52:

подпункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации»;

в подпункте 11 слова «трех лет.» заменить словами «трех лет.»;

дополнить подпунктом 12 следующего содержания:

«12) приобретение гражданином статуса иностранного агента.»;

8) в приложении 2 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области:

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«

14. Основание и правовой акт о включении в кадровый резерв	<input type="checkbox"/> 14.1 по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа <input type="checkbox"/> 14.2 по результатам конкурса на замещение вакантной должности <input type="checkbox"/> 14.3 по результатам аттестации <input type="checkbox"/> 14.4 в связи с сокращением должностей <input type="checkbox"/> 14.5 в связи с упразднением государственного органа <input type="checkbox"/> 14.6 в связи с увольнением по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» <input type="checkbox"/> 14.7 в связи с увольнением при невозможности перевода в соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» или при отказе от перевода в соответствии со статьей 28 названного Федерального закона 14.8 наименование и реквизиты правового акта о включении в кадровый резерв государственного органа:
--	---

»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«

16. Основание и правовой акт об исключении из кадрового резерва государственного органа	<input type="checkbox"/> 16.1 личное заявление <input type="checkbox"/> 16.2 назначение на должность из кадрового резерва государственного органа <input type="checkbox"/> 16.3 понижение в должности <input type="checkbox"/> 16.4 совершение дисциплинарного проступка <input type="checkbox"/> 16.5 увольнение с государственной гражданской службы Курганской области <input type="checkbox"/> 16.6 непрерывное пребывание в кадровом резерве более 3 лет <input type="checkbox"/> 16.7 приобретение статуса иностранного агента <input type="checkbox"/> 16.8 иное:
---	---

	16.9 наименование и реквизиты правового акта об исключении из кадрового резерва государственного органа:
--	--

».

2. Внести в постановление Губернатора Курганской области от 24 мая 2021 года № 55 «Об утверждении Порядка и условий возмещения расходов, связанных с переездом государственного гражданского служащего Курганской области и членов его семьи в другую местность при переводе государственного гражданского служащего Курганской области в другой государственный орган Курганской области либо его территориально обособленное структурное подразделение» следующие изменения:

1) название изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка и условий возмещения расходов, связанных с переездом государственного гражданского служащего Курганской области и членов его семьи в другую местность при переводе государственного гражданского служащего Курганской области по инициативе представителя нанимателя на иную должность государственной гражданской службы Курганской области в том же государственном органе Курганской области либо в другом государственном органе Курганской области»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок и условия возмещения расходов, связанных с переездом государственного гражданского служащего Курганской области и членов его семьи в другую местность при переводе государственного гражданского служащего Курганской области по инициативе представителя нанимателя на иную должность государственной гражданской службы Курганской области в том же государственном органе Курганской области либо в другом государственном органе Курганской области, согласно приложению к настоящему постановлению.»;

3) в пункте 4 слова «заместителя Губернатора Курганской области» заменить словами «первого заместителя Губернатора Курганской области»;

4) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Губернатора Курганской области.

Первый заместитель Губернатора
Курганской области — руководитель
Аппарата Губернатора Курганской области

А.И. Алексеев

Приложение к постановлению
Губернатора Курганской области
от «22» ноября 2024 года № 44
«О внесении изменений в некоторые
нормативные правовые акты
высшего должностного лица
Курганской области»

«Приложение к постановлению
Губернатора Курганской области
от 24 мая 2021 года № 55
«Об утверждении Порядка и условий
возмещения расходов, связанных
с переездом государственного
гражданского служащего Курганской
области и членов его семьи в другую
местность при переводе
государственного гражданского
служащего Курганской области
по инициативе представителя
нанимателя на иную должность
государственной гражданской
службы Курганской области в том же
государственном органе Курганской
области либо в другом
государственном органе
Курганской области»

**Порядок и условия возмещения расходов, связанных с переездом
государственного гражданского служащего Курганской области и членов
его семьи в другую местность при переводе государственного
гражданского служащего Курганской области по инициативе
представителя нанимателя на иную должность государственной
гражданской службы Курганской области в том же
государственном органе Курганской области либо в другом
государственном органе Курганской области**

1. Порядок и условия возмещения расходов, связанных с переездом
государственного гражданского служащего Курганской области и членов его
семьи в другую местность при переводе государственного гражданского
служащего Курганской области по инициативе представителя нанимателя на
иную должность государственной гражданской службы Курганской области в том
же государственном органе Курганской области либо в другом государственном

органе Курганской области (далее - Порядок), определяет порядок, условия и размеры возмещения расходов, связанных с переездом государственного гражданского служащего Курганской области (далее - гражданский служащий) и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность государственной гражданской службы Курганской области в том же государственном органе Курганской области либо в другом государственном органе Курганской области.

2. В целях реализации Порядка под другой местностью понимается местность, расположенная за пределами населенного пункта, в котором проживает гражданский служащий и члены его семьи.

При этом под членами семьи понимаются супруг, супруга, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся по очной форме в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, родители, лица, находящиеся на иждивении гражданского служащего и проживающие совместно с ним.

Под государственными органами Курганской области понимаются органы государственной власти Курганской области, государственные органы Курганской области.

3. Возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность гражданской службы в том же государственном органе Курганской области, осуществляется государственным органом Курганской области, в котором осуществляется перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы.

Возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность гражданской службы в другом государственном органе Курганской области, осуществляется государственным органом Курганской области, в который гражданский служащий поступает на гражданскую службу в порядке перевода.

4. При переезде гражданского служащего и членов его семьи в другую местность, связанном с переводом гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность государственной гражданской службы Курганской области в том же государственном органе Курганской области либо в другом государственном органе Курганской области, в течение одного месяца с момента прибытия гражданского служащего ему возмещаются:

1) расходы по проезду гражданского служащего и членов его семьи, провозу их имущества (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), за исключением случаев, когда представитель нанимателя предоставляет гражданскому служащему средства передвижения;

2) расходы по обустройству на новом месте жительства.

5. Расходы по проезду гражданского служащего и членов его семьи возмещаются в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

1) железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

2) автомобильным транспортом - в автотранспорте общего пользования (кроме такси).

6. При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, возмещение расходов осуществляется в размере минимальной стоимости проезда:

1) железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

2) автомобильным транспортом - в автобусе общего типа.

7. Расходы по провозу имущества гражданского служащего и членов его семьи возмещаются в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами.

8. За каждый день нахождения в пути следования к новому месту прохождения гражданской службы гражданскому служащему выплачиваются суточные в следующих размерах:

1) 100 рублей в сутки - на территории Курганской области;

2) 300 рублей в сутки - на территории Российской Федерации за пределами территории Курганской области.

9. Возмещение расходов по обустройству на новом месте жительства осуществляется в следующих размерах:

1) на гражданского служащего - в размере двух месячных окладов гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы по новому месту прохождения гражданской службы;

2) на каждого переезжающего члена семьи гражданского служащего в размере половины месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы по новому месту прохождения гражданской службы.

10. Возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность государственной гражданской службы Курганской области в том же государственном органе Курганской области либо в другом государственном органе Курганской области, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на содержание данного государственного органа Курганской области.

11. Возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность государственной гражданской службы Курганской области в том же государственном органе Курганской области либо в другом государственном органе Курганской области, не производится в случае, если гражданский служащий не приступил к исполнению должностных обязанностей в установленный срок без уважительной причины.».