



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

10.03.2017

№ 52

г. Курган

О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 15 марта 2010 года № 65 «Об утверждении положений о порядках установления повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению и надбавки за интенсивность работы, премирования и выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области»

В целях совершенствования системы премирования директоров государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 15 марта 2010 года № 65 «Об утверждении положений о порядках установления повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению и надбавки за интенсивность работы, премирования и выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области» следующее изменение:

приложение 2 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
по труду и занятости населения
Курганской области

И.Н. Ксенофонтов

Приложение к приказу
Главного управления по труду и
занятости населения Курганской области
от «10» 03 2017 года № 52
«О внесении изменения в приказ
Главного управления по труду и
занятости населения Курганской области
от 15 марта 2010 года № 65 «Об
утверждении положений о порядках
установления повышающего
коэффициента к должностному окладу
по учреждению и надбавки за
интенсивность работы, премирования и
выплаты материальной помощи
директорам государственных казенных
учреждений центров занятости
населения Курганской области»

«Приложение 2 к приказу
Главного управления по труду и
занятости населения Курганской области
от 15 марта 2010 года № 65 «Об
утверждении положений о порядках
установления повышающего
коэффициента к должностному окладу
по учреждению и надбавки за
интенсивность работы, премирования и
выплаты материальной помощи
директорам государственных казенных
учреждений центров занятости
населения Курганской области»

**Положение
о порядке премирования директоров государственных казенных учреждений
центров занятости населения Курганской области**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение о порядке премирования директоров государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 591 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области» и устанавливает порядок премирования директоров государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее – центры занятости).

2. Премирование директоров центров занятости производится:
за образцовое качество выполняемых работ;
за выполнение особо важных и срочных работ;
по итогам работы (за квартал, год).

Раздел II. Формирование премиального фонда оплаты труда

3. Для выплаты премий директорам центров занятости ежегодно главный распорядитель средств - Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее – Главное управление) централизует 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда центров занятости на соответствующий финансовый год. Средства, неиспользованные на премирование директоров центров занятости, направляются на премирование работников центров занятости.

Раздел III. Порядок выплаты премий

4. Премия по итогам работы за квартал выплачивается с учетом выполнения доведенных до центра занятости контрольных показателей по численности получателей государственных услуг в сфере содействия занятости населения, на основании данных статистических отчетов.

5. Премия по итогам работы за год выплачивается на основании оценки эффективности деятельности центра занятости с учетом результатов деятельности центра занятости по достижению целевых показателей.

6. При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитывается:
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности центров занятости;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности центра занятости;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

7. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается в случаях:
оперативного выполнения на высоком профессиональном уровне конкретных мероприятий, реализация которых имеет важное значение для обеспечения государственных гарантий в сфере занятости населения;

снижения бюджетных расходов, реализации мероприятий, давших значительный экономический эффект;

осуществление значимой организаторской работы по подготовке и проведению мероприятий районного либо областного значения;

иных действий, направленных на социально-экономическое развитие Курганской области, результативную деятельность центра занятости и повышение эффективности управления;

выполнение показателей качества государственных заданий, доведенных до центров занятости.

8. Выплата премий за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и срочных работ. Особо важными и срочными работами могут считаться работы, проводимые при:

подготовке объектов к зимним условиям;

устранении последствий аварий;

подготовке и проведении региональных мероприятий, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

9. Решение о размере премий директорам центров занятости принимает начальник Главного управления в пределах централизованных средств от фонда оплаты труда центров занятости.

Премирование директоров центров занятости по итогам работы за квартал или год производится с учетом районного коэффициента и максимальным размером не ограничивается.

Премирование за образцовое качество выполняемых работ, а также за выполнение особо важных и срочных работ производится в размере не более одного должностного оклада с учетом районного коэффициента.

10. Премии директорам центров занятости выплачиваются на основании приказа начальника Главного управления.

11. Размер премии директорам центров занятости по итогам работы за квартал снижается при:

наложении дисциплинарного взыскания: замечание - на 25 процентов, выговор – на 50 процентов;

некачественном, несвоевременном представлении отчетности в периоде, за который осуществляется выплата премии, – на 25 процентов;

невыполнении контрольных показателей по численности получателей государственных услуг в сфере содействия занятости населения нарастающим итогом с начала года на 25 процентов за каждый невыполненный показатель.

Размер премии по итогам работы за квартал директорам центров занятости в целом может быть снижен не более чем на 75 процентов.

12. Размер премии директорам центров занятости по итогам работы за год снижается при:

отрицательной оценке эффективности на 100 процентов;

невыполнении целевых показателей на 25 процентов за каждый невыполненный показатель.

13. Решение о снижении либо увеличении премий по итогам работы за квартал и год директорам центров занятости принимается начальником Главного управления и оформляется соответствующим приказом.

14. Премии выплачиваются одновременно с заработной платой и включаются в средний заработок для оплаты ежегодного отпуска и в других случаях, установленных законодательством.

15. Выплата премии по итогам работы за год производится в пределах средств, централизованных Главным управлением от фонда оплаты труда центров занятости, не позднее второго месяца финансового года, следующего за отчетным.

16. Выплата премии директорам центров занятости по итогам работы за квартал и год осуществляется за фактически отработанное время в отчетном периоде, включая время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.».