



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 24 марта 2022 года № 28
г. Курган

Об утверждении региональной программы по организации в Курганской области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», постановления Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327 «Об утверждении государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить региональную программу по организации в Курганской области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников согласно приложению к настоящему приказу.

2. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
по труду и занятости населения
Курганской области

Гусева Надежда Станиславовна
(3522) 24-16-42

И.Н. Ксенофонтов

Приложение к приказу
 Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
 от «24» марта 2022 года № 28
 «Об утверждении региональной программы
 по организации в Курганской области
 профессионального обучения и
 дополнительного профессионального
 образования работников промышленных
 предприятий, находящихся под риском
 увольнения, включая введение режима
 неполного рабочего времени, простой,
 временную приостановку работ,
 предоставление отпусков без сохранения
 заработной платы, проведение
 мероприятий по высвобождению
 работников»

Региональная программа по организации в Курганской области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

Раздел I. Паспорт региональной программы по организации в Курганской области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

Наименование	Региональная программа по организации в Курганской области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее - Программа)
Ответственный исполнитель	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление)
Соисполнители	Государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее - ГКУ ЦЗН); юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Курганской области, организующие профессиональное

	обучение и дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее - работодатели)
Цель	Принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в регионе
Задача	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
Целевые индикаторы	Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, человек; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, %
Срок реализации	2022 год
Ожидаемые результаты реализации	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области; повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда

Раздел II. Характеристика текущего состояния сферы реализации Программы

По состоянию на 22 марта 2022 года ситуацию на рынке труда Курганской области можно охарактеризовать как стабильную:

численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, составила 5,9 тыс. чел. С начала года численность уменьшилась на 1,2 тыс. чел. и продолжает снижаться;

уровень регистрируемой безработицы – 1,6% (начало года 1,9%);

Тем не менее, в условиях внешнего санкционного давления возможно ухудшение ситуации. Ограниченность оборотных средств, необходимых для текущего функционирования, и инвестиционных ресурсов, требуемых для дальнейшего развития, может привести к сокращению объемов производства и числа эффективно работающих предприятий, а также к сокращению возможностей для сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест.

Ряд крупных предприятий области, испытывая нехватку оборотных средств и трудности доступа к кредитным ресурсам, может приостановить производство и перейти на сокращённую рабочую неделю.

Наметилась тенденция уменьшения количества свободных рабочих мест, заявленных в службу занятости: по состоянию на 22 марта 2022 года работодателями заявлено 7 тыс. вакансий (снижение по сравнению с началом года на 0,7 тыс. ед.).

О планируемом высвобождении работников, а также о введении режима

неполного рабочего времени, временной приостановке работы (простое) и предоставлении работникам отпусков без сохранения заработной платы были представлены сведения 293 организациями Курганской области.

В условиях неполного рабочего времени по инициативе работодателя работают 132 человека в 16 организациях.

Численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 1091 человек 110 предприятий Курганской области.

Кроме того, в настоящее время имеется информация о возможном введении в мае 2022 года режима неполного рабочего времени:

Общество с ограниченной ответственностью «КАВЗ» – четырехдневная рабочая неделя для 423 человек;

Акционерное общество «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования» – трехдневная рабочая неделя для 290 человек.

Общество с ограниченной ответственностью «Консалтинговый центр «Группа ГАЗ» - режим неполного рабочего времени для 4 человек;

Общество с ограниченной ответственностью «ГАЗ-ИТсервис» - режим неполного рабочего времени для 4 человек;

В Обществе с ограниченной ответственностью «Адидас» в связи с нарушением поставок товаров из-за рубежа с 21 марта 2022 года введен режим простоя по вине работодателя для 8 работников.

Получены уведомления о планируемом высвобождении 23 человек в связи с введением санкций (удорожание закупочных материалов) в мае 2022 года на двух предприятиях города Кургана (Общество с ограниченной ответственностью «Пульсатор» - 18 чел., Открытое акционерное общество «Кургансельмаш» - 5 чел.).

В связи с сокращением объемов производства (выпуска) продукции запланировано сокращение 11 человек в Обществе с ограниченной ответственностью «Юргамышское молоко».

Высвобождение работников в связи с сокращением планируется также в Открытом акционерном обществе «Завод Старт» и Закрытом акционерном обществе «Китайский насосный завод» (по 1 человеку).

В данной ситуации необходимо принятие превентивных дополнительных мер, способствующих снижению напряженности на рынке труда и повышению конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения. Опережающее обучение профессиям, востребованным на рынке труда, будет способствовать занятости работников как на своем предприятии (по новой профессии или после повышения квалификации по имеющейся профессии (специальности)), так и на других предприятиях по месту проживания или с переездом в другую местность.

Планом первоочередных действий по обеспечению устойчивого развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренным на заседании Правительственной комиссии по повышению устойчивого развития российской экономики в условиях санкций 15 марта 2022 года, предусмотрена мера поддержки рынка труда в виде субсидирования профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Реализация Программы имеет важное значение в создании условий повышения эффективной занятости населения, сдерживания роста безработицы, снижения напряженности на рынке труда и обеспечения защиты граждан от безработицы.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, необходимо в целях совершенствования имеющихся компетенций, повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, а также приобретения

новой компетенции или квалификации, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Раздел III. Цели и задачи Программы

Цель Программы - принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в регионе.

Для достижения цели предполагается решение задачи «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения».

Реализация мероприятий направлена на:

информирование граждан, промышленных предприятий Курганской области о возможности организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на рынке труда через актуализацию компетенций и обновление профессиональных знаний;

повышение уровня занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Для достижения цели и задачи Программы будет обеспечено взаимодействие Главного управления, центров занятости с органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, работодателями Курганской области.

Раздел IV. Сроки реализации Программы

Срок реализации Программы - 2022 год. Этапы реализации не выделяются.

Раздел V. Прогноз ожидаемых результатов реализации Программы

Реализация мероприятий Программы обеспечит проведение целенаправленной государственной политики, направленной на защиту населения от безработицы, будет способствовать расширению возможностей занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Ожидаемый конечный результат качественных изменений по итогам реализации Программы - повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий.

Перечень промышленных предприятий Курганской области, в которых планируется реализация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, формируется по форме согласно приложению к Программе по результатам отбора, проводимого в соответствии с порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям из областного бюджета на реализацию мероприятий региональной программы по организации в Курганской области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по

высвобождению работников, утверждаемым Правительством Курганской области.

Раздел VI. Перечень мероприятий Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей приведен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый конечный результат
Задача: организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения				
1.	Разработка Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям из областного бюджета на реализацию мероприятий региональной программы по организации в Курганской области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	2022 год	Главное управление	повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий
2.	Заключение с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» между Правительством Курганской области и Федеральной службой по труду и занятости соглашения о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Курганской области, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных	2022 год	Главное управление	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый конечный результат
	обязательств Курганской области, возникающих при реализации региональной программы по организации в Курганской области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения			
3.	Информирование граждан, работодателей Курганской области о возможности организации в 2022 году мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	2022 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
4.	Формирование перечня промышленных предприятий Курганской области, в которых в 2022 году планируется реализация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, находящихся под риском увольнения	2022 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию)	
5.	Определение перечня профессий (специальностей) профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения	2022 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию)	
6.	Заключение с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» между центрами занятости и работодателями соглашений о предоставлении субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятия по возмещению работодателям затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	2022 год	ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию)	
7.	Предоставление субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятия по	2022 год	Главное управление,	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый конечный результат
	возмещению работодателям затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения		ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию)	
8.	Оказание содействия в поиске подходящей работы работникам промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедшим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, ищущих работу	2022 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
9.	Мониторинг эффективности предоставления иных межбюджетных трансфертов на реализацию мероприятия по возмещению работодателям затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	2022 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

Раздел VII. Целевые индикаторы Программы

Оценка эффективности реализации Программы производится на основе системы целевых индикаторов, представленных с указанием плановых количественных значений в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение
1.	Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	589
2.	Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, из числа прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	%	85

Приложение к региональной программе по организации в Курганской области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

**Перечень
промышленных предприятий Курганской области, в которых планируется реализация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников**

№ п/п	Муниципальное образование Курганской области (район, округ)	Наименование предприятия, для работников которого будет организовано обучение	Численность работников, планируемых к направлению на обучение, чел.	Профессионально-квалификационный состав работников, планируемых к направлению на обучение	Планируемые направления обучения работников (перечень профессий (специальностей))
1.					
2.					
...					