



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2014 № 886-па

Об утверждении Порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Курской области

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», протоколом селекторного совещания Федеральной службы по труду и занятости с органами службы занятости субъектов Российской Федерации от 19.06. 2014 г., в целях обеспечения реализации государственной политики в сфере занятости населения на территории Курской области, развития и повышения эффективности программ, реализуемых через государственную службу занятости населения и направленных на предотвращение безработицы, содействие гражданам в трудоустройстве, расширение видов услуг работодателям в подборе необходимых работников, а также сохранения стабильной ситуации на рынке труда Курской области, Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемый Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Курской области.

Губернатор
Курской области



А.Н.Михайлов



УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Курской области
от 29 декабря 2014 г. №886-па

ПОРЯДОК
представления работодателями информации о наличии
свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы
занятости населения Курской области

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет основные принципы взаимодействия работодателей и органов службы занятости населения Курской области в сфере повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников.

2. Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Курской области (далее - Порядок) обязателен для исполнения всеми работодателями независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, осуществляющими свою деятельность на территории Курской области.

Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

органы службы занятости населения Курской области – подведомственные комитету по труду и занятости населения Курской области областные казенные учреждения - центры занятости населения (далее – органы службы занятости населения).

3. Органы службы занятости населения осуществляют свою деятельность, направленную на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижение оптимальной занятости населения, на основании информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация о вакансиях), предоставляемой работодателями.

4. Работодатели представляют информацию о вакансиях в соответствующие органы службы занятости населения ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной комитетом по труду и занятости населения Курской области.

Представление информации о вакансиях по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению данной информации.

5. Информация о вакансиях по установленной форме представляется также в случае фактического отсутствия свободных рабочих мест и вакантных должностей на отчетную дату.

6. Информация о вакансиях может быть представлена работодателем непосредственно в органы службы занятости населения либо направлена почтовой связью или в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной цифровой подписи.

7. Наименования представляемых свободных рабочих мест и вакантных должностей должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

8. Работодатель вправе указывать в информации о вакансиях особые требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям федерального законодательства. Орган службы занятости населения в этом случае учитывает требования работодателя при представлении информации гражданам, ищущим работу.

9. В случае непредставления в орган службы занятости населения информации о вакансиях работодатели несут ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

