



# ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.04.2024 № 277-пп

г. Курск

### **Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области**

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» Правительство Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»;

Положение об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения», «Деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления», «Деятельность органов государственного управления по обеспечению военной безопасности, обязательному социальному обеспечению»;

Порядок повышения размеров оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам медицинских организаций, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

2. Установить, что оплата труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, устанавливается в соответствии с примерным положением об

оплате труда работников областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование».

3. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Курской области от 30.12.2015 № 955-па «Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

постановление Администрации Курской области от 09.10.2017 № 775-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 30.12.2015 № 955-па «Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

постановление Администрации Курской области от 06.03.2018 № 177-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 30.12.2015 № 955-па «Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

постановление Администрации Курской области от 18.07.2019 № 657-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 30.12.2015 № 955-па «Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

постановление Администрации Курской области от 11.10.2022 № 1116-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 30.12.2015 № 955-па «Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

постановление Администрации Курской области от 01.11.2022 № 1231-па «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Курской области».

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

И.о. первого заместителя Губернатора  
Курской области –  
Председателя Правительства  
Курской области



А.В. Дедов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 09.04.2024 № 277-пп

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников областных бюджетных и автономных**  
**учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения**  
**Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность**  
**в области здравоохранения»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» (далее - Положение, учреждения) разработано на основе постановления Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и устанавливает системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников учреждений, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником учреждения.

2. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных медицинских сестер и главных бухгалтеров.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской

области, содержащими нормы трудового законодательства.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера и других мер материального стимулирования.

5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Определение размеров заработной платы работников учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей в соответствии с условиями соответствующих трудовых договоров.

7. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, средств территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала областного бюджетного и автономного учреждения в фонде оплаты труда должна составлять не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, утверждается нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Курской области.

9. Для работников подразделений, оказывающих платные услуги, в учреждениях здравоохранения может вводиться сдельная оплата труда.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений**

10. Оплата труда работников учреждений (в том числе руководителей учреждений, их заместителей, главных медицинских сестер и главных бухгалтеров) включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

11. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, устанавливаемые на основе отнесения

занимаемых ими должностей (профессий) к ПКГ, указаны в приложениях № 1-6 к настоящему Положению.

12. По должностям работников учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

13. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются в соответствии с учетом Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н.

14. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в разделах III и IV настоящего Положения.

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

15. Работникам учреждений, в зависимости от условий труда, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

16. Повышенная оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

17. Размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам медицинских организаций, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Курской области.

18. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

19. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются работникам учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и не может быть менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

22. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

24. Работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам) устанавливается надбавка к должностному окладу в следующем размере:

медицинским и фармацевтическим работникам - 15%;

другим работникам - 10%.

25. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

26. Во всех случаях доплаты и надбавки к должностным окладам работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из должностного оклада.

27. Выплаты компенсационного характера в виде доплаты в размере 25% оклада (должностного оклада) лицам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции COVID-19, производятся в следующем порядке:

врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Выплаты компенсационного характера в виде доплат начисляются ежемесячно к окладу (должностному окладу), рассчитанному за фактически отработанное время по графику, отдельно по основной работе и по совместительству.

Руководители медицинских организаций локальным правовым актом медицинской организации утверждают перечень должностей работников, непосредственно оказывающих медицинскую помощь пациентам, в том числе осуществляющих отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19, для осуществления компенсационных выплат.

#### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

28. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, включающие в себя:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;  
надбавку за высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ, включающие в себя:  
надбавку за наличие квалификационной категории;  
надбавку за наличие ученой степени;

надбавку за наличие почетного звания, ведомственных наград Министерства здравоохранения Российской Федерации (награжденным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» и/или медалью «За заслуги перед отечественным здравоохранением»);

надбавку водителям автомобилей за наличие категории;

3) выплаты за выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год);

5) надбавку за работу в учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности.

29. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, ведомственных наград Министерства здравоохранения Российской Федерации (награжденным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» и/или медалью «За заслуги перед отечественным здравоохранением»).

Рекомендуемые размеры надбавок к окладу (должностному окладу) за качество выполняемых работ приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

Надбавки к должностному окладу за наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, наличие почетного звания и/или ведомственных наград Министерства здравоохранения Российской Федерации суммируются по каждому из оснований.

Указанные в настоящем пункте надбавки устанавливаются со дня присвоения квалификационной категории, ученой степени, почетного звания или награждения ведомственной наградой.

Надбавка к должностному окладу за наличие почетного звания применяется только по основной работе.

30. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за



выслугу лет в медицинских организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность. Рекомендуемые размеры надбавок к окладу (должностному окладу) за выслугу лет приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

31. Водителям грузовых, легковых автомобилей, скорой медицинской помощи (специализированной), автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за наличие категории «В, С, D», «В, С, Е» в размере 10%, «В, С, D, Е» - 15% должностного оклада.

32. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в медицинских организациях;

2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций (учреждений) социального обслуживания, образования;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу за выслугу лет в медицинских организациях;

7) иные периоды, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

33. В целях повышения эффективности деятельности работников устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

34. Размеры и условия осуществления надбавок за высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы.

35. Выплаты за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) устанавливаются в следующих размерах:

10000 рублей в месяц - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам),

5000 рублей в месяц - медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

Выплаты за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации, медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) устанавливаются в следующих размерах:

5000 рублей в месяц - врачам,

3500 рублей в месяц - фельдшерам (акушерам),

2500 рублей в месяц - медицинским сестрам.

Порядок осуществления денежных выплат регулируется локальными актами учреждений здравоохранения в соответствии с соглашением о тарифах на оплату в системе обязательного медицинского страхования Курской области и в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

36. Специалистам учреждений за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, устанавливается надбавка в размере 15% оклада (должностного оклада).

37. Медицинским работникам производится стимулирующая выплата за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2019 г. № 1940 и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 25н.

38. Медицинским работникам производится стимулирующая выплата за оказание услуги женщинам в период беременности (услуг по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуги по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также услуги по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2010 г. № 1233 и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 266н.

39. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда в целях поощрения работников учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год (далее - премии) в соответствии с локальными нормативными актами, регулирующими оплату труда работников учреждения.

40. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

41. При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

42. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере и предельными размерами не ограничивается.

## **V. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры**

43. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

44. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым с Министерством здравоохранения Курской области в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

45. Размеры окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже окладов руководителей учреждений. Должностной оклад главной медицинской сестры учреждения устанавливается на 15 - 40% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

46. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам и главным медицинским сестрам учреждений компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

47. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются Министерством здравоохранения Курской области. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

48. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными Министерством здравоохранения Курской области, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

## **VI. Другие вопросы оплаты труда**

49. Из фонда оплаты труда учреждения работникам с учетом обеспечения финансовыми средствами оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

50. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. При этом должна соблюдаться Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. № 205н.

51. По должностям работников, размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя, но не более чем должностной оклад руководителя учреждения.

52. Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками

учреждений, оплата труда производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах (в процентах к минимальному окладу (должностному окладу) профессий рабочих первого квалификационного уровня):

профессор, доктор наук, «Народный врач» - 30;  
доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач» - 25;  
лица, не имеющие учетной степени, - 15.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

53. Оплата труда работников учреждения, обеспечивающих транспортировку тел умерших во внебольничных условиях, осуществляется за фактически отработанное время по ставкам почасовой оплаты труда в следующем порядке:

время, непосредственно затраченное на оказание услуг по транспортировке тел умерших во внебольничных условиях в места проведения патолого-анатомического вскрытия, судебно-медицинской экспертизы и обратно, учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час следования в пути,

время ожидания вызова работником учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час ожидания.

Общая продолжительность рабочего времени работника учреждения с учетом времени ожидания вызова не должна превышать норму рабочего времени работника учреждения за соответствующий период.

Приложение № 1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
здравоохранения»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»**

Профессиональные квалификационные группы должностей  
медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа  
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Санитар (санитарка); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщик	8775

Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Медицинский регистратор; медицинский дезинфектор; инструктор по трудовой терапии; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинская сестра стерилизационной (медицинский брат стерилизационной); медицинский статистик;	9640

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
2-й	Помощник: врача-эпидемиолога, врача-паразитолога, врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача по радиационной гигиене; лаборант; медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический); рентгенолаборант	11880
3-й	Медицинская сестра (медицинский брат); медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой)); медицинская сестра патронажная (медицинский брат патронажный); медицинская сестра приемного отделения (медицинский брат приемного отделения); медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации); медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии); медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу); медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике); медицинская сестра (медицинский брат) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра медико-социальной помощи (медицинский брат медико-социальной помощи); фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинская сестра участковая (медицинский брат участковый); медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	13045
4-й	Акушер (акушерка); фельдшер; операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат); медицинская сестра-анестезист (медицинский брат-анестезист); зубной врач; медицинский технолог;	14340

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
	медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной); медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной); медицинская сестра врача общей практики (семейного врача) (медицинский брат врача общей практики (семейного врача))	
5-й	Старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат), зубной техник); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптечной организацией; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	15770

**Профессиональная квалификационная группа  
«Врачи и провизоры»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Врач-стажер	18640
2-й	Врачи-специалисты*; провизор-технолог; провизор-аналитик; провизор	19500
3-й	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)**	21250
4-й	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах медицинских организаций; старший врач; провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	22980



Профессиональная квалификационная группа  
«Руководители структурных подразделений учреждений  
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием  
(врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Заведующий структурным подразделением *** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	24490
2-й	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	25370

\*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням.

\*\*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню.

\*\*\*Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы).

Приложение № 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
здравоохранения»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»**

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Инструктор по труду; музыкальный руководитель	12315
2-й	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	12915
3-й	Воспитатель, методист, педагог-психолог	13525
4-й	Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор	14960

Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
здравоохранения»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»**

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
	Социальный работник	12315

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	13540

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
2-й	Биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт медицинской организации; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	14860

Приложение № 4  
к Примерному положению  
об оплате труда работников областных  
бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
здравоохранения»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии  
ведущего звена»

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
	Библиотекарь; библиограф	12315

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководящего состава учреждений культуры,  
искусства и кинематографии»

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	14640

Приложение № 5  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
здравоохранения»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; табельщик; экспедитор	9090
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	9530

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Диспетчер; инспектор по кадрам; администратор; секретарь руководителя; техник	10000
2-й	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10540
3-й	Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11105
4-й	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12315
5-й	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	14860

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; специалист по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер; психолог; социолог; специалист по защите информации;	11105

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
	специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12315
3-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	14860
4-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16350
5-й	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	17120

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник отдела охраны труда	17460



Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
2-й	Главный * (диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик); заведующий медицинскими складами мобилизационного резерва	18660
3-й	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	20175

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 6  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
здравоохранения»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»**

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по уходу за животными; носильщик; приемщик заказов; телефонист; осмотрщик гидротехнических сооружений	8440

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
2-й	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	9200

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	8840
2-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10900
3-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11495
4-й	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	12660

Приложение № 7  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных бюджетных и  
автономных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Курской области, по виду  
экономической деятельности «Деятельность  
в области здравоохранения»

**Рекомендуемые  
размеры надбавок к окладу (должностному окладу) за качество  
выполняемых работ**

№ п/п	Наименование надбавки	Размер надбавки, %
1.	За наличие квалификационной категории:	
	Второй	10
	Первой	15
	Высшей	20
2.	За наличие ученой степени:	
	Кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	10
	Доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	20
3.	За наличие почетного звания, ведомственной награды Министерства здравоохранения Российской Федерации:	
	Заслуженный работник здравоохранения	10
	Заслуженный врач	10
	Народный врач	20
	Награжденным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения»	5
	Награжденным медалью «За заслуги перед отечественным здравоохранением»	10

При наличии у работника нескольких оснований для установления надбавки применяется максимальная надбавка в пределах каждого пункта настоящего приложения.

Приложение № 8  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
здравоохранения»

**Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет, устанавливаемой  
работникам областных бюджетных и автономных учреждений,  
подведомственных Министерству здравоохранения Курской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность в области  
здравоохранения»**

Категории работников	Рекомендуемый размер надбавки (в процентах к окладу (должностному окладу))
I	I
<p>Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи, средний и младший медицинский персонал и водители, в том числе состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; врачи, средний и младший медицинский персонал и водители выездных бригад отделений плановой и консультативной медицинской помощи (Центра медицины катастроф); врачи, средний и младший медицинский персонал паллиативных отделений</p>	<p>20% оклада (должностного оклада) за первые три года и по 10% за каждые последующие два года работы, но не выше 40% оклада (должностного оклада)</p>
<p>Врачи-консультанты (врачи-специалисты), привлекаемые отделениями плановой и экстренной</p>	<p>В таких же размерах к части оклада (должностного оклада) за час работы с учетом стажа работы в</p>

Категории работников	Рекомендуемый размер надбавки (в процентах к окладу (должностному окладу))
консультативной помощи (Центром медицины катастроф) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи	медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда
II	II
<p>Врачи и средний медицинский персонал расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, в том числе домов-интернатов всех типов; средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов; заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковые терапевты и педиатры, участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшеры, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому; врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей); врачи-фтизиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения</p>	<p>20% оклада (должностного оклада) за первые три года и по 5% за каждые последующие два года работы, но не выше 30% оклада (должностного оклада)</p>

Категории работников	Рекомендуемый размер надбавки (в процентах к окладу (должностному окладу))
III	III
Работники учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений)	5% оклада (должностного оклада) за каждый год работы, но не выше: для медицинских работников - 30%, для других работников - 20% оклада (должностного оклада)
IV	IV
Все работники медицинских организаций, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, перечисленным выше	10% оклада (должностного оклада) за первые три года и 5% за последующие два года работы, но не выше 15% оклада (должностного оклада)

Примечание: за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должность главного врача станций скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу за выслугу лет в выездных бригадах.

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 09.04.2024 № 277-пп

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников областных казенных учреждений,  
подведомственных Министерству здравоохранения Курской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность в области  
здравоохранения», «Деятельность головных офисов;  
консультирование по вопросам управления», «Деятельность органов  
государственного управления по обеспечению военной безопасности,  
обязательному социальному обеспечению»**

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения», «Деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления», «Деятельность органов государственного управления по обеспечению военной безопасности, обязательному социальному обеспечению» (далее - Положение, учреждения) разработано на основе постановления Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и устанавливает системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работников, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником учреждения.

2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

размеры и условия осуществления выплат стимулирующего



характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников.

5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

6. Определение размеров заработной платы работников учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей в соответствии с условиями соответствующих трудовых договоров.

7. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников казенного учреждения должна составлять не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Курской области.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений**

9. Оплата труда работников учреждений (в том числе руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров) включает в себя:

оклад (должностной оклад);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

10. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) в размерах согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

11. По должностям работников учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

12. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в разделах III и IV настоящего Положения.

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

13. Работникам учреждений, в зависимости от условий труда, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

14. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда, или аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

15. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются работникам учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и не может быть менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

19. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, которые привлекаются к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

21. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

22. Во всех случаях доплаты и надбавки к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада (должностного оклада).

#### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

23. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, включающие в себя:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;  
надбавку за высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ, включающие в себя:

надбавку за наличие квалификационной категории,  
надбавку за наличие ученой степени,

надбавку за наличие почетного звания, ведомственных наград Министерства здравоохранения Российской Федерации (награжденным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» и/или медалью «За заслуги перед отечественным здравоохранением»),

надбавку водителям автомобилей за наличие категории;

3) выплаты за выслугу лет;

4) надбавка за работу в учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности;

5) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год).

24. Размеры и условия осуществления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы.

25. В целях повышения эффективности деятельности работников устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

26. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, ведомственных наград Министерства здравоохранения Российской Федерации (награжденным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» и/или медалью «За заслуги перед отечественным здравоохранением»).

Размеры надбавок к окладу (должностному окладу) за качество выполняемых работ приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

Надбавки к должностному окладу за наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, наличие почетного звания и/или ведомственных наград Министерства здравоохранения Российской Федерации суммируются по каждому из оснований.

Указанные в настоящем пункте надбавки устанавливаются со дня присвоения квалификационной категории, ученой степени, почетного звания или награждения ведомственной наградой.

Надбавка к должностному окладу за наличие почетного звания применяется только по основной работе.

27. Водителям грузовых, легковых автомобилей, скорой медицинской помощи (специализированной), автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за наличие категории «В, С, D», «В, С, Е», в размере 10%, «В, С, D, Е» - 15% оклада (должностного оклада).

28. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность, в следующих размерах:

10% оклада (должностного оклада) за первые три года и 5% за последующие два года работы, но не выше 15% оклада (должностного оклада).

29. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в медицинских организациях;

2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций (учреждений) социального обслуживания, образования;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу за выслугу лет в медицинских организациях;

7) иные периоды, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

30. Специалистам учреждений за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, устанавливается надбавка в размере 15% оклада (должностного оклада).

31. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда в целях поощрения работников учреждений выплачиваются премии по итогам

работы за месяц, квартал, полугодие, год (далее - премии) в соответствии с локальными нормативными актами, регулирующими оплату труда работников учреждения.

32. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

33. При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

34. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере и предельными размерами не ограничивается.

## **V. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера**

35. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

36. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым с Министерством здравоохранения Курской области в соответствии с типовой формой трудового договора с

руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

37. Размеры окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже окладов руководителей учреждений.

38. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

39. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются Министерством здравоохранения Курской области. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

40. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными Министерством здравоохранения Курской области, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

## **VI. Другие вопросы оплаты труда**

41. В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам с учетом обеспечения финансовыми средствами оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

42. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. При этом должна соблюдаться Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. № 205н.

43. По должностям работников, размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по решению руководителя, но не более чем должностной оклад руководителя учреждения.

44. Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками учреждений, оплата труда производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах (в процентах к минимальному окладу (должностному окладу) профессий рабочих первого квалификационного уровня):

профессор, доктор наук, «Народный врач» - 30;

доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач» - 25;  
лица, не имеющие учетной степени, - 15.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Курской области, по  
виду экономической деятельности  
«Деятельность в области  
здравоохранения», «Деятельность  
головных офисов; консультирование по  
вопросам управления», «Деятельность  
органов государственного управления по  
обеспечению военной безопасности,  
обязательному социальному  
обеспечению»

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным  
квалификационным группам работников областных казенных  
учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения  
Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность  
в области здравоохранения», «Деятельность головных офисов;  
консультирование по вопросам управления», «Деятельность органов  
государственного управления по обеспечению военной безопасности,  
обязательному социальному обеспечению»**

Профессиональные квалификационные группы должностей  
медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа  
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Фасовщик	8775

Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Медицинский статистик	9640

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
3-й	Медицинская сестра (медицинский брат); фармацевт	13045
5-й	Старшая медицинская сестра	15770

**Профессиональная квалификационная группа  
«Врачи и провизоры»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Врач-стажер;	18640
2-й	Врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик; провизор	19500

**Профессиональная квалификационная группа  
«Руководители структурных подразделений учреждений  
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием  
(врач-специалист, провизор)»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Начальник структурного подразделения (отдела и др.), заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	24490

**Должности в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист  
в области управления фармацевтической деятельностью»**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Заместитель заведующего складом организации оптовой торговли лекарственными средствами	22980
Заведующий складом организации оптовой торговли лекарственными средствами	24490

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Курской области, по  
виду экономической деятельности  
«Деятельность в области  
здравоохранения», «Деятельность  
головных офисов; консультирование по  
вопросам управления», «Деятельность  
органов государственного управления по  
обеспечению военной безопасности,  
обязательному социальному  
обеспечению»

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным  
квалификационным группам работников областных казенных  
учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения  
Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность  
в области здравоохранения», «Деятельность головных офисов;  
консультирование по вопросам управления», «Деятельность органов  
государственного управления по обеспечению военной безопасности,  
обязательному социальному обеспечению»**

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Архивариус; делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; табельщик; экспедитор	9090
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	9530

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Диспетчер; инспектор по кадрам; администратор; секретарь руководителя; техник	10000
2-й	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10540
3-й	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11105
4-й	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12315
5-й	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	14860

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер; специалист по защите информации; специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности;	11105

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
	экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12315
3-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	14860
4-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16350
5-й	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	17120

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела (сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник отдела охраны труда	17460
2-й	Главный * (диспетчер, конструктор, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик); заместитель начальника отдела	18660
3-й	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	20175

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по

должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Курской области, по  
виду экономической деятельности  
«Деятельность в области  
здравоохранения», «Деятельность  
головных офисов; консультирование по  
вопросам управления», «Деятельность  
органов государственного управления по  
обеспечению военной безопасности,  
обязательному социальному  
обеспечению»

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным  
квалификационным группам работников областных казенных  
учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения  
Курской области, по виду экономической «Деятельность в области  
здравоохранения», «Деятельность головных офисов;  
консультирование по вопросам управления», «Деятельность органов  
государственного управления по обеспечению военной безопасности,  
обязательному социальному обеспечению»**

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных  
профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	8440

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
	зданий, производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; носильщик; приемщик заказов, телефонист; осмотрщик гидротехнических сооружений	
2-й	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	9200

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, слесарь-электрик	8840
2-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10900
3-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11495
4-й	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м -3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	12660



Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Курской области, по  
виду экономической деятельности  
«Деятельность в области  
здравоохранения», «Деятельность  
головных офисов; консультирование по  
вопросам управления», «Деятельность  
органов государственного управления по  
обеспечению военной безопасности,  
обязательному социальному  
обеспечению»

**Размеры надбавок к окладу (должностному окладу) за качество  
выполняемых работ**

№ п/п	Наименование надбавки	Размер надбавки, %
1.	За наличие квалификационной категории:	
	Второй	10
	Первой	15
	Высшей	20
2.	За наличие ученой степени:	
	Кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	10
	Доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	20
3.	За наличие почетного звания, ведомственной награды Министерства здравоохранения Российской Федерации:	
	Заслуженный работник здравоохранения	10
	Заслуженный врач	10
	Народный врач	20
	Награжденным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения»	5

	Награжденным медалью «За заслуги перед отечественным здравоохранением»	10
--	--	----

При наличии у работника нескольких оснований для установления надбавки применяется максимальная надбавка в пределах каждого пункта настоящего приложения.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 09.04.2024 № 277-пп

## ПОРЯДОК

**повышения размеров оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам медицинских организаций, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека**

1. Настоящий Порядок повышения размеров оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам медицинских организаций, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, разработан в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и устанавливает размер повышения оплаты труда в виде доплаты к окладам (должностным окладам).

Настоящий Порядок распространяется на медицинских работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (далее - работа с вредными и (или) опасными условиями труда).

2. Повышенная оплата труда в виде доплаты к окладу (должностному окладу) устанавливается руководителем организации персонально для каждого работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах к окладу (должностному окладу).

3. При расчете повышения оплаты труда в виде доплаты за работу с

вредными и (или) опасными условиями труда размер оклада (должностного оклада) принимается без учета иных компенсационных, стимулирующих выплат, установленных работнику.

4. Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Порядку.

Приложение  
к Порядку повышения размеров  
оплаты труда за работу с вредными  
и (или) опасными условиями  
труда медицинским работникам  
медицинских организаций, участвующим  
в оказании психиатрической помощи,  
непосредственно участвующим  
в оказании противотуберкулезной  
помощи, осуществляющим диагностику  
и лечение ВИЧ-инфицированных,  
и лицам, работа которых связана  
с материалами, содержащими  
вирус иммунодефицита человека

**Размеры  
повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными  
условиями труда медицинским работникам, занятым на работах с  
вредными и (или) опасными условиями труда**

Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер надбавки, %
<b>Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи</b>	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог <sup>1), 2)</sup>	30%
Главная медицинская сестра <sup>1), 2)</sup>	25%
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <sup>1), 2)</sup>	25%
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка <sup>1), 2)</sup>	25%
Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами <sup>2)</sup>	25%

Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <sup>3)</sup>	25%
Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования <sup>3)</sup>	25%
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог <sup>4)</sup>	60%
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <sup>5)</sup>	60%
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными <sup>4)</sup>	60%
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека <sup>4), 5)</sup>	60%

Работающие:

<sup>1)</sup> в психиатрических, психоневрологических, наркологических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<sup>2)</sup> в детских психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, иных медицинских организациях, оказывающих психиатрическую помощь;

<sup>3)</sup> в туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

4) в специализированных медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

5) в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.