



№ 206002-2015-8325

от 29 06 15

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 июня 2015 года № 241

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 403
"Об утверждении государственной программы
Ленинградской области "Повышение эффективности
государственного управления и снижение
административных барьеров при предоставлении
государственных и муниципальных услуг
в Ленинградской области"**

В целях реализации государственной программы Ленинградской области "Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области" Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в государственную программу Ленинградской области "Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области", утвержденную постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 403, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Ленинградской области



Приложение
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 29 июня 2015 года № 241

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу Ленинградской области
"Повышение эффективности государственного управления и снижение
административных барьеров при предоставлении государственных
и муниципальных услуг в Ленинградской области", утвержденную
постановлением Правительства Ленинградской области
от 14 ноября 2013 года № 403

1. В паспорте государственной программы:
позицию "Участники государственной программы" изложить в следующей
редакции:

"	Участники государственной программы	Комитет по телекоммуникациям и информатизации Ленинградской области; комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области; управление делами Правительства Ленинградской области; органы исполнительной власти Ленинградской области, предоставляющие государственные услуги; органы местного самоуправления Ленинградской области; учреждения и организации, в том числе Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг", государственное казенное учреждение Ленинградской области "Оператор электронного правительства"	";
---	-------------------------------------	--	----

позиции "Программно-целевые инструменты Программы" и "Целевые индикаторы и показатели государственной программы" исключить;
позицию "Финансовое обеспечение государственной программы" изложить в следующей редакции:

"	Финансовое обеспечение государственной программы – всего, в том числе по источникам финансирования	Финансовое обеспечение государственной программы в 2014 – 2017 годах составляет 2430660,3 тыс. рублей, в том числе: областной бюджет – 2235852,2 тыс. рублей, федеральный бюджет – 133268,9 тыс. рублей, прочие источники – 61539,2 тыс. рублей. Подпрограмма 1. Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области
---	--	---

	<p>Финансовое обеспечение подпрограммы за счет средств областного бюджета в 2014 – 2017 годах составляет 141100,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 35250,0 тыс. рублей; 2015 год – 35250,0 тыс. рублей; 2016 год – 35250,0 тыс. рублей; 2017 год – 35350,0 тыс. рублей.</p> <p>Подпрограмма 2. Снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг</p> <p>Финансовое обеспечение подпрограммы в 2014 – 2017 годах составляет 2289560,3 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 621308,4 тыс. рублей, из них: областной бюджет – 486311,9 тыс. рублей, федеральный бюджет – 73457,3 тыс. рублей, прочие источники – 61539,2 тыс. рублей; 2015 год – 533408,6 тыс. рублей, из них: областной бюджет – 473597,0 тыс. рублей, федеральный бюджет – 59811,6 тыс. рублей; 2016 год – 610074,7 тыс. рублей, из них: областной бюджет – 610074,7 тыс. рублей; 2017 год – 524768,6 тыс. рублей, из них: областной бюджет – 524768,6 тыс. рублей</p>
--	---

2. В государственной программе:

1) в разделе 4 (Цели, задачи и показатели реализации государственной программы) сноску таблицы после абзаца восьмого изложить в следующей редакции:

"* Значения показателей уточнены в составе годовых индикаторов Ленинградской области по целевым показателям, установленным указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 591 – 601, 606 (в рамках реализации распоряжения Губернатора Ленинградской области от 27 октября 2014 года № 793-рг).";

2) в разделе 8 (Ресурсное обеспечение государственной программы):
абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

"Объем бюджетных ассигнований государственной программы в 2014 – 2017 годах за счет средств областного бюджета составляет 2235852,2 тыс. рублей.

Общий объем финансирования государственной программы в 2014 – 2017 годах составляет 2430660,3 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 656558,4 тыс. рублей; 2015 год – 568658,6 тыс. рублей; 2016 год – 645324,7 тыс. рублей; 2017 год – 560118,6 тыс. рублей. В общем объеме финансирования государственной программы учтено софинансирование из федерального бюджета в связи с принятием распоряжения Правительства Российской Федерации от 16 июня 2014 года № 1058-р, предусматривающего выделение иного межбюджетного трансферта Ленинградской области в 2014 году в объеме 66457,3 тыс. рублей, в 2015 году – в объеме 59811,6 тыс. рублей (в соответствии с Федеральным законом от 20 апреля 2015 года № 93-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О федеральном бюджете на 2015 год

и на плановый период 2016 и 2017 годов") на завершение работ по созданию сети многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг.";

3) в разделе 11 (Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области"):

в паспорте подпрограммы:

позицию "Участники подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Участники подпрограммы	Управление делами Правительства Ленинградской области; Комитет по телекоммуникациям и информатизации Ленинградской области; комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области
--------------------------	---

";

позиции "Программно-целевые инструменты подпрограммы" и "Целевые индикаторы и показатели подпрограммы" исключить;

в позиции "Этапы и сроки реализации подпрограммы":

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Подпрограмма реализуется с 2014 по 2017 годы в четыре этапа:"

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

"четвертый этап – 2017 год";

позицию "Финансовое обеспечение подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Финансовое обеспечение подпрограммы – всего, в том числе по источникам финансирования	Финансовое обеспечение подпрограммы за счет средств областного бюджета в 2014 – 2017 годах составляет 141100,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 35250,0 тыс. рублей; 2015 год – 35250,0 тыс. рублей; 2016 год – 35250,0 тыс. рублей; 2017 год – 35350,0 тыс. рублей
---	---

";

в позиции "Ожидаемые результаты подпрограммы" абзац четвертый после слов "2016 год – 27 проц." дополнить через запятую словами " 2017 год – 30 проц.)";

4) в разделе 2 (Характеристика мероприятий подпрограммы):

пункт 2.1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

"проведение эксперимента по образованию вне государственного органа аттестационной комиссии для рассмотрения вопросов в отношении гражданских служащих высшей группы должностей и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов для рассмотрения вопросов в отношении гражданских служащих высшей и главной групп должностей.";

в пункте 2.1.6:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.1.6. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, и государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, а также государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, и лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся государственными гражданскими служащими.",

абзац третий изложить в следующей редакции:

"организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, и государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области (повышение квалификации 1048 чел., в том числе: 2010 год – 330 чел., 2011 год – 385 чел., 2012 год – 333 чел.; переподготовка – 90 чел., в том числе: 2010 год – 30 чел., 2011 год – 30 чел., 2012 год – 30 чел.).",

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

"тестирование кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Ленинградской области с привлечением образовательных организаций";

в пункте 2.1.7 абзацы четвертый и пятый изложить в следующей редакции:

"обеспечение проведения диспансеризации лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области и в аппаратах мировых судей Ленинградской области;

обеспечение программой добровольного медицинского страхования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, а также государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет";

пункт 2.1.8 изложить в следующей редакции:

"2.1.8. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Финансовое обеспечение подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 141100,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 35250,0 тыс. рублей; 2015 год – 35250,0 тыс. рублей; 2016 год – 35250,0 тыс. рублей; 2017 год – 35350,0 тыс. рублей.";

5) в разделе 12 (Подпрограмма "Снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области"):

в паспорте подпрограммы:

позицию "Участники подпрограммы" дополнить абзацем следующего содержания:

"органы исполнительной власти Ленинградской области, предоставляющие государственные услуги",

позиции "Программно-целевые инструменты подпрограммы" и "Целевые индикаторы и показатели подпрограммы" исключить,

позицию "Финансовое обеспечение подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Финансовое обеспечение государственной подпрограммы – всего, в том числе по источникам финансирования	Финансовое обеспечение подпрограммы составляет 2289560,3 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 621308,4 тыс. рублей, из них: областной бюджет – 486311,9 тыс. рублей; федеральный бюджет – 73457,3 тыс. рублей; прочие источники – 61539,2 тыс. рублей; 2015 год – 533408,6 тыс. рублей, из них: областной бюджет – 473597,0 тыс. рублей; федеральный бюджет – 59811,6 тыс. рублей; 2016 год – 610074,7 тыс. рублей (областной бюджет); 2017 год – 524768,6 тыс. рублей (областной бюджет)	";
---	---	----

б) в разделе 9 (Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет федерального бюджета, областного бюджета и иных источников финансирования):

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Финансовое обеспечение подпрограммы составляет 2289560,3 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 621308,4 тыс. рублей; 2015 год – 533408,6 тыс. рублей; 2016 год – 610074,7 тыс. рублей; 2017 год – 524768,6 тыс. рублей."

абзац третий изложить в следующей редакции:

"Общий объем бюджетных ассигнований подпрограммы из федерального бюджета составляет 133268,9 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 73457,3 тыс. рублей; 2015 год – 59811,6 тыс. рублей.";

7) в приложении 2 к государственной программе (Перечень основных мероприятий государственной программы Ленинградской области "Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области"):

в графе 5 в пунктах 1, 1.1.1, 1.1.3, 1.1.4, 1.2.1, 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3, 1.4.1, 1.4.2, 1.4.3, 1.5, 1.5.2, 1.5.3, 1.5.4, 1.5.5, 1.6.2, 1.6.3, 1.6.5, 1.7.1 цифры "2016" заменить цифрами "2017",

пункт 1.1.2 изложить в следующей редакции:

" 1 1 2	Внедрение наставничества на государственной гражданской службе Ленинградской области	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2015	Снижение качества и увеличение периода адаптации для вновь назначенных на должность гражданской службы	Разработка положения о наставничестве в Администрации Ленинградской области, в том числе программы для адап-
---------	--	---	------	------	--	--

						тации вновь назначенных на должность гражданской службы, ед.
			2014	2017	Снижение качества и увеличение периода адаптации для вновь назначенных на должность гражданской службы	Обеспечение программой адаптации вновь назначенных на должность гражданской службы, проц.

пункт 1.5.1 изложить в следующей редакции:

151	Развитие и сопровождение автоматизированного комплекса оценки профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области (АК "Конкурс-кадры")	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2014	Снижение эффективности деятельности конкурсной комиссии	Обеспечение компьютерной техникой конкурсной комиссии, шт.
			2014	2017	Отсутствие объективной оценки знаний и профессиональных навыков кандидатов	Обеспечение актуализации тестовых заданий ежеквартально, проц.
			2014	2017	Увеличение объема трудовых затрат и длительности проведения конкурсных процедур	Развитие автоматизированного комплекса "Конкурс-кадры", проц.
			2014	2014	Снижение общего показателя результата тестирования	Разработка обучающей программы с видеоматериалами по прохождению процедуры тестирования с использованием АК "Конкурс-кадры", ед.
			2015	2017	Снижение общего показателя результата тестирования	Внедрение обучающей программы с видеоматериалами по прохождению процедуры тестирования с использованием АК "Конкурс-кадры", проц.
			2015	2015	Увеличение объема трудовых затрат и длительности проведения конкурсных процедур	Разработка портового решения для набора персонала с использованием тестов на базе АК "Конкурс-кадры", ед.
			2016	2017	Увеличение объема трудовых затрат и длительности проведения конкурсных процедур	Внедрение портового решения для набора персонала с использованием тестов на базе АК "Конкурс-кадры", проц.

пункты 1.5.6 и 1.5.7 изложить в следующей редакции:

1.5.6	Создание и использование в работе демонстрационного видеofilmа о поступлении на государственную гражданскую службу Ленинградской области	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2014	Снижение степени осведомленности соискателей о процедуре поступления на государственную гражданскую службу Ленинградской области	Создание демонстрационного видеofilmа, ед.
			2015	2017	Снижение степени осведомленности соискателей о процедуре поступления на государственную гражданскую службу Ленинградской области	Обеспечение объективности и прозрачности механизма конкурсного отбора кандидатов, проц.
1.5.7	Проведение экспериментов по продлению срока приема заявлений на участие в конкурсе и уведомлению кандидатов посредством СМС-сообщений	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2014	Увеличение срока замещения вакантных должностей	Установка программы СМС-оповещения, ед.
			2014	2017	Увеличение срока замещения вакантных должностей	Продление срока приема заявлений на участие в конкурсе, дн.
			2015	2017	Увеличение срока замещения вакантных должностей	Обеспечение уведомления кандидатов посредством СМС-сообщений, дн.

дополнить пунктом 1.5.8 следующего содержания:

1.5.8	Проведение эксперимента по образованию вне государственного органа аттестационной комиссии для рассмотрения вопросов в отношении гражданских служащих высшей группы должностей и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов для рассмотрения вопросов в отношении гражданских служащих высшей и главной групп должностей	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2015	2017	Возможность возникновения конфликта интересов	Обеспечение рассмотрения на заседаниях аттестационной комиссии, образованной вне государственного органа, вопросов в отношении гражданских служащих высшей группы должностей, проц.
			2015	2017	Возможность возникновения конфликта интересов	Обеспечение рассмотрения на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов, образованной вне государственного органа,

						вопросов в отношении гражданских служащих высшей и главной групп должностей, проц
--	--	--	--	--	--	---

пункты 1.6 и 1.6.1 изложить в следующей редакции:

1.6	Совершенствование системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, и государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, а также государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, и лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся государственными гражданами					
1.6.1	Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, и государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	Нарушение федерального законодательства и областного законодательства	Количество охваченных дополнительным профессиональным образованием, чел.

пункт 1.6.4 изложить в следующей редакции:

1.6.4	Тестирование кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Ленинградской области с привлечением образовательных организаций	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	Отсутствие достоверной информации о необходимости/отсутствии необходимости повышения квалификации лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Количество прошедших тестирование, чел.
-------	--	---	------	------	--	---

пункты 1.7.2 – 1.7.5 изложить в следующей редакции:

1.7.2	Организация и проведение дня здоровья для государственных гражданских служащих Ленинградской области	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области	2014	2017	Снижение мотивации государственных гражданских служащих Ленинградской области	Количество проведенных мероприятий
1.7.3	Обеспечение проведения диспансеризации лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области и в аппаратах мировых судей Ленинградской области	Управление делами Правительства Ленинградской области	2014	2017	Нарушение федерального законодательства	Доля государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, проц.
			2015	2017	Нарушение федерального законодательства	Доля лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, проц.
			2015	2017	Нарушение федерального законодательства	Доля государственных гражданских служащих в аппаратах мировых судей Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа государственных гражданских

						служащих в аппаратах мировых судей Ленинградской области, проц.
1.7.4	Обеспечение программой добровольного медицинского страхования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, а также государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет	Управление делами Правительства Ленинградской области	2014	2017	Снижение мотивации государственных гражданских служащих Ленинградской области	Доля государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет, охваченных программой добровольного медицинского страхования, от общего числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет, проц.
			2015	2017	Снижение мотивации лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области	Доля лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, охваченных программой добровольного медицинского страхования, от общего числа лиц, замещающих государственные

						должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, проц.
1.7.5	Проведение выездных культурно-красведческих мероприятий для работников Администрации Ленинградской области на территории Ленинградской области	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	Отсутствие ценностей корпоративной культуры	Количество мероприятий, ед.

8) в приложении 3 к государственной программе (Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Ленинградской области "Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области"):

в подразделе (Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области"):

пункт 5 изложить в следующей редакции:

5	Постановление Губернатора Ленинградской области	Положение об обеспечении программой добровольного медицинского страхования государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет	Управление делами Правительства Ленинградской области	Третий квартал 2015 года
---	---	---	---	--------------------------

дополнить пунктами 7 и 8 следующего содержания:

7	Постановление Губернатора Ленинградской области	Положение об обеспечении программой добровольного медицинского страхования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области	Управление делами Правительства Ленинградской области	Четвертый квартал 2015 года
8	Приказ аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области	О порядке проведения эксперимента по образованию вне государственного органа аттестационной комиссии для рассмотрения вопросов в отношении гражданских служащих высшей группы должностей и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов для рассмотрения вопросов в отношении гражданских служащих высшей и главной групп должностей	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	Третий квартал 2015 года

9) в приложении 4 к государственной программе (План реализации государственной программы Ленинградской области "Повышение эффективности государственного управления и снижение административных

барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области"):

строку "Государственная программа Ленинградской области "Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области" изложить в следующей редакции:

" Государственная программа Ленинградской области "Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области"	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области			2014	656558,36	73457,30	521561,85		61539,21
				2015	568658,57	59811,57	508847,00		
				2016	645324,70		645324,70		
				2017	560118,60		560118,60		
				2014 – 2017	2430660,23	133268,87	2235852,15		61539,21

подраздел 1 "Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области" изложить в следующей редакции:

" 1 Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области"										
1.1	Мероприятие "Внедрение наставничества на государственной гражданской службе Ленинградской области"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014					
					2015	75,00		75,00		
					2016	150,00		150,00		
					2017	150,00		150,00		
					2014 – 2017	375,00		375,00		
1.2	Мероприятие "Проведение семинаров по проблемным (актуальным) вопросам государственной гражданской службы Ленинградской области для руководителей и работников органов исполнительной власти Ленинградской области"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	100,00		100,00		
					2015	100,00		100,00		
					2016	100,00		100,00		
					2017	100,00		100,00		
					2014 – 2017	400,00		400,00		
1.3	Мероприятие "Развитие и сопровождение автоматизированного комплекса оценки профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	2700,00		2700,00		

	и в аппаратах мировых судей Ленинградской области" (АК "Конкурс-кадры")"				2015	3100,00		3100,00		
					2016	2200,00		2200,00		
					2017	2400,00		2400,00		
					2014 – 2017	10400,00		10400,00		
1.4	Мероприятие "Участие в ярмарках вакансий, в том числе изготовление полиграфической и иной продукции, рекламных материалов"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	50,00		50,00		
					2014 – 2017	50,0		50,0		
1.5	Мероприятие "Проведение конкурсов среди студентов по наиболее востребованным специальностям для включения в кадровый резерв Администрации Ленинградской области на вакансии, не требующие опыта работы"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	50,00		50,00		
					2015	20,00		20,00		
					2016	50,00		50,00		
					2017	50,00		50,00		
					2014 – 2017	170,00		170,00		
1.6	Мероприятие "Организация поиска и подбора резюме соискателей для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной и гражданской службы Ленинградской области среди соискателей высокого профессионального уровня с использованием информационных систем, размещенных в информационно-коммуникационной сети "Интернет"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2016	2016	2016	200,00		200,00		
1.7	Мероприятие "Обеспечение новой компьютерной техникой управления государственной службы и кадров аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	500,00		500,00		
					2015	500,00		500,00		
					2016	500,00		500,00		
					2017	500,00		500,00		
					2014 – 2017	2000,00		2000,00		
1.8	Мероприятие "Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, и государственных граждан"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	7800,00		7800,00		

	ских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области"				2015	7600,00	7600,00		
					2016	8200,00	8200,00		
					2017	8300,00	8300,00		
					2014 – 2017	31900,00	31900,00		
1.9	Мероприятие "Обучение государственных гражданских служащих Ленинградской области иностранному языку" (72 часа)	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	200,00	200,00		
					2015	200,00	200,00		
					2016	200,00	200,00		
					2017	200,00	200,00		
					2014 – 2017	800,00	800,00		
1.10	Мероприятие "Проведение выездных культурно-краеведческих мероприятий для работников Администрации Ленинградской области на территории Ленинградской области"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	250,00	250,00		
					2015	355,00	355,00		
					2016	350,00	350,00		
					2017	350,00	350,00		
					2014 – 2017	1305,00	1305,00		
1.11	Мероприятие "Тестирование кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Ленинградской области с привлечением образовательных организаций"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	100,00	100,00		
					2015	100,00	100,00		
					2016	100,00	100,00		
					2017	100,00	100,00		
					2014 – 2017	400,00	400,00		
1.12	Мероприятие "Повышение квалификации лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ленинградской области, не являющихся государственными гражданскими служащими"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	200,00	200,00		
					2015	200,00	200,00		
					2016	200,00	200,00		
					2017	200,00	200,00		
					2014 – 2017	800,00	800,00		
1.13	Мероприятие "Организация и проведение конкурса "Лучший гражданский служащий Ленинградской области" для государственных гражданских служащих Ленинградской области"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	400,00	400,00		
					2015	400,00	400,00		
					2016	400,00	400,00		
					2017	400,00	400,00		
					2014 – 2017	1600,00	1600,00		

1.14	Мероприятие "Организация и проведение дня здоровья для государственных гражданских служащих Ленинградской области"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области; комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области	2014	2017	2014	600,00		600,00		
					2015	600,00		600,00		
					2016	600,00		600,00		
					2017	600,00		600,00		
					2014 – 2017	2400,00		2400,00		
1.15	Мероприятие "Обеспечение проведения диспансеризации лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданских служащих в органах исполнительной власти Ленинградской области и в аппаратах мировых судей Ленинградской области"	Управление делами Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	9514,00		9514,00		
					2015	9514,00		9514,00		
					2016	9514,00		9514,00		
					2017	9514,00		9514,00		
					2014 – 2017	38056,00		38056,00		
1.16	Мероприятие "Обеспечение программой добровольного медицинского страхования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, а также государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности государственной гражданской службы Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет"	Управление делами Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	12486,00		12486,00		
					2015	12486,00		12486,00		
					2016	12486,00		12486,00		
					2017	12486,00		12486,00		
					2014 – 2017	49944,00		49944,00		
1.17	Мероприятие "Создание и использование в работе демонстрационного видеофильма о поступлении на государственную гражданскую службу Ленинградской области"	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2017	2014	300,00		300,00		
					2014 – 2017	300,00		300,00		
	Итого по подпрограмме				2014	35250,00		35250,00		
					2015	35250,00		35250,00		
					2016	35250,00		35250,00		

					2017	35350,00		35350,00		
					2014 – 2017	141100,00		141100,00		

в подразделе 2 "Снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области":

пункты 2.6 и 2.7 изложить в следующей редакции:

2.6	Мероприятие "Проведение мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг"	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	2014	2017	2014	1100,00		1100,00		
					2015	1035,00		1035,00		
					2016	1200,00		1200,00		
					2017	1250,00		1250,00		
					2014 – 2017	4585,00		4585,00		
2.7	Мероприятие "Обеспечение деятельности Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (создание и обеспечение деятельности сети МФЦ)"	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	2014	2017	2014	510836,35	66457,30	444379,05		
					2015	488596,47	59811,57	428784,90		
					2016	564201,70		564201,70		
					2017	488845,60		488845,60		
					2014 – 2017	2052480,12	126268,87	1926211,25		

строку "Итого по подпрограмме" изложить в следующей редакции:

Итого по подпрограмме	2014	621308,36	73457,30	486311,85		61539,21
	2015	533408,57	59811,57	473597,00		
	2016	610074,70		610074,70		
	2017	524768,60		524768,60		
	2014 – 2017	2289560,23	133268,87	2094752,15		61539,21

в приложении 5 к государственной программе (Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Ленинградской области "Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области" и их значениях):

подраздел 2 "Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области" изложить в следующей редакции:

2	Подпрограмма "Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области"						
2.1	Доля государственных гражданских служащих Ленинградской области, направляемых для получения дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки, на курсы повышения квалификации, от общей фактической численности гражданских служащих	Проц.	33	33	33	33	
2.2	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва Администрации Ленинградской области (далее – кадровый резерв), от общего количества назначений	Проц.	31.9	20	25	27	30
2.3	Среднее время заполнения вакансий в органах исполнительной власти Ленинградской области от момента поступления заявки от руководителя органа исполнительной власти до проведения конкурса	Дн.	50	Не более 50	Не более 50	Не более 50	Не более 50
2.4	Доля рассмотренных и урегулированных ситуаций из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов	Проц.	100	100	100	100	100
2.5	Совершенствование системы и правовой основы государственной гражданской службы						
2.5.1	Мероприятие "Обеспечение ввода и актуализации органами исполнительной власти Ленинградской области информации на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области в целях ознакомления государственных гражданских служащих со служебным распорядком (в соответствии с пунктом 6 статьи 26 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации") и иными нормативными правовыми актами по исполнению обязанностей государственными гражданскими служащими"						
	Обеспечение актуализации информации на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области	Проц.	100	100	100	100	
2.5.2	Мероприятие "Внедрение наставничества на государственной гражданской службе Ленинградской области"						
	Разработка положения о наставничестве в Администрации Ленинградской области, в том числе программы адаптации для вновь назначенных на должность государственной гражданской службы	Ед.		1			

	Обеспечение программой адаптации вновь назначенных на должность государственной гражданской службы	Проц			50	100	100
2.5.3	Мероприятие "Проведение семинаров для руководителей и работников органов исполнительной власти Ленинградской области по проблемным (актуальным) вопросам государственной гражданской службы Ленинградской области"						
	Количество проведенных семинаров	Ед.	1	4	4	4	4
2.5.4	Мероприятие "Обеспечение соответствия нормативной правовой базы Ленинградской области по вопросам прохождения государственной гражданской службы Ленинградской области федеральному законодательству"						
	Доля правовых актов Ленинградской области по вопросам государственной гражданской службы, соответствующих федеральному законодательству, от общего количества правовых актов по вопросам государственной гражданской службы	Проц.	100	100	100	100	100
2.6	Обеспечение открытости государственной гражданской службы Ленинградской области						
2.6.1	Мероприятие "Организация размещения управлением государственной службы и кадров аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области информации о деятельности аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области в информационно-коммуникационной сети "Интернет" на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области, в том числе о наградной политике: о проводимых конкурсах; о вакантных должностях, включая квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей, о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов, образуемых в органах исполнительной власти Ленинградской области; о кадровом резерве и формировании резерва управленческих кадров Ленинградской области; о мероприятиях, проводимых в сфере государственной гражданской службы)"						
	Обеспечение актуализации информации на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области	Проц.	100	100	100	100	100
2.7	Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе						
2.7.1	Мероприятие "Обеспечение соответствия нормативной правовой базы Ленинградской области по вопросам предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе федеральному законодательству"						

	Доля правовых актов Ленинградской области по вопросам предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов, соответствующих федеральному законодательству, от общего количества правовых актов по вопросам предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов	Проц.	100	100	100	100	100
2.7.2	Мероприятие "Организация и проведение мероприятий по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими отдельные государственные должности Ленинградской области, должности государственной гражданской службы Ленинградской области, а также руководителей государственных учреждений Ленинградской области, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей"						
	Обеспечение проверки указанных сведений в случаях, предусмотренных законодательством	Проц.	100	100	100	100	100
2.7.3	Мероприятие "Организация проведения заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов, образуемых в органах исполнительной власти Ленинградской области"						
	Обеспечение рассмотрения заявлений, поступивших в комиссии	Проц.	100	100	100	100	100
2.8	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва Администрации Ленинградской области, проведения аттестации государственных гражданских служащих Ленинградской области						
2.8.1	Мероприятие "Организация и проведение заседания аттестационной комиссии для проведения аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области и в аппаратах мировых судей Ленинградской области"						
	Обеспечение направления на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена государственных гражданских служащих, подлежащих аттестации или сдаче квалификационного экзамена	Проц.	100	100	100	100	100
2.8.2	Мероприятие "Организация проведения конкурсов для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области"						
	Обеспечение замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области путем проведения конкурса в случаях, предусмотренных законодательством	Проц.	100	100	100	100	100

2.8.3	Мероприятие "Организация включения в кадровый резерв Администрации Ленинградской области государственных гражданских служащих по итогам прохождения аттестации или конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ленинградской области"						
	Обеспечение включения в кадровый резерв Администрации Ленинградской области лиц, рекомендуемых к включению в кадровый резерв по итогам проведения аттестации, конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ленинградской области	Проц.	100	100	100	100	100
2.9	Внедрение эффективных технологий кадровой работы (в том числе с государственными гражданскими служащими, включенными в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и резерв управленческих кадров Ленинградской области)						
2.9.1	Мероприятие "Развитие и сопровождение автоматизированного комплекса оценки профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти и в аппаратах мировых судей Ленинградской области" (АК "Конкурс-кадры")						
	Обеспечение компьютерной техникой конкурсной комиссии	Ед.		20			
	Обеспечение актуализации тестовых заданий ежеквартально	Проц.		100	100	100	100
	Развитие автоматизированного комплекса "Конкурс-кадры"	Проц.	70	70	80	85	90
	Разработка обучающей программы с видеоматериалами по прохождению процедуры тестирования с использованием АК "Конкурс-кадры"	Ед.		1			
	Внедрение обучающей программы с видеоматериалами по прохождению процедуры тестирования с использованием АК "Конкурс-кадры"	Проц.			30	40	50
	Разработка портального решения для набора персонала с использованием тестов на базе АК "Конкурс-кадры"	Ед.			1		
	Внедрение портального решения для набора персонала с использованием тестов на базе АК "Конкурс-кадры"	Проц.				15	25
2.9.2	Мероприятие "Участие в ярмарках вакансий, в том числе изготовление полиграфической и иной продукции, рекламных материалов"						
	Количество ярмарок вакансий, в которых планируется принять участие	Ед.	1	2	2	2	2

2.9.3	Мероприятие "Проведение конкурсов среди студентов по наиболее востребованным специальностям для включения в кадровый резерв Администрации Ленинградской области на вакансии, не требующие опыта работы"						
	Количество проведенных конкурсов	Ед.	1	1	1	1	1
2.9.4	Мероприятие "Организация поиска и подбора резюме соискателей для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области среди соискателей высокого профессионального уровня с использованием информационных систем, размещенных в информационно-коммуникационной сети "Интернет"						
	Количество конкурсов, признанных несостоявшимися по причине отсутствия кандидатов, от общего количества конкурсов	Проц.		Не более 10	Не более 10	Не более 10	Не более 10
2.9.5	Мероприятие "Обеспечение новой компьютерной техникой управления государственной службы и кадров аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области"						
	Количество компьютерной техники	Ед.		20	25	20	20
2.9.6	Мероприятие "Создание и использование в работе демонстрационного видеофильма о поступлении на государственную гражданскую службу Ленинградской области"						
	Создание демонстрационного видеофильма	Ед.		1			
	Обеспечение объективности и прозрачности механизма конкурсного отбора кандидатов	Проц.			100	100	100
2.9.7	Мероприятие "Проведение экспериментов по продлению срока приема заявок на участие в конкурсе в случае если поступила одна заявка; по уведомлению участников конкурса путем СМС-оповещения за 5 дней до даты итогового этапа"						
	Установка программы для СМС-оповещения	Ед.		1			
	Продление срока приема заявок в случае если поступила одна заявка	Дн.		7	7	7	7
	Обеспечение уведомления участников конкурса путем СМС-оповещения о дате итогового конкурса	Дн.			5	5	5

2.9.8	Мероприятие "Проведение эксперимента по образованию вне государственного органа аттестационной комиссии для рассмотрения вопросов в отношении гражданских служащих высшей группы должностей и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов для рассмотрения вопросов в отношении гражданских служащих высшей и главной групп должностей"						
	Обеспечение рассмотрения на заседаниях аттестационной комиссии, образованной вне государственного органа, вопросов в отношении гражданских служащих высшей группы должностей	Проц.			25	100	100
	Обеспечение рассмотрения на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов, образованной вне государственного органа, вопросов в отношении гражданских служащих высшей и главной групп должностей	Проц.			25	100	100
2.10	Совершенствование системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, и государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, а также государственных гражданских служащих Ленинградской области, включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и резерв управленческих кадров Ленинградской области, и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ленинградской области, не являющихся государственными гражданскими служащими						
2.10.1	Мероприятие "Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, и государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области"						
	Количество лиц, охваченных дополнительным профессиональным образованием	Чел.	154	380	380	400	400
2.10.2	Мероприятие "Обучение государственных гражданских служащих Ленинградской области иностранному языку (72 часа)"						
	Количество государственных гражданских служащих Ленинградской области, обученных иностранному языку	Чел.	30	30	30	30	30

2.10.3	Мероприятие "Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих Ленинградской области, включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области"						
	Количество государственных гражданских служащих Ленинградской области, включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области, охваченных программой повышения квалификации	Чел.		12		18	
2.10.4	Мероприятие "Тестирования кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Ленинградской области с привлечением образовательных организаций"						
	Количество лиц, прошедших тестирование	Чел.		70	70	70	70
2.10.5	Мероприятие "Повышение квалификации лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ленинградской области, не являющихся государственными гражданскими служащими"						
	Количество лиц, прошедших повышение квалификации	Чел.		20	20	20	20
2.11	Обеспечение проведения диспансеризации в соответствии с законодательством. Повышение мотивации и формирование корпоративной культуры в органах исполнительной власти Ленинградской области						
2.11.1	Мероприятие "Организация и проведение конкурса "Лучший гражданский служащий Ленинградской области" для государственных гражданских служащих Ленинградской области"						
	Количество проведенных конкурсов	Ед.	1	1	1	1	1
2.11.2	Мероприятие "Организация и проведение дня здоровья для государственных гражданских служащих Ленинградской области"						
	Количество проведенных мероприятий	Ед.	1	1	1	1	1
2.11.3	Мероприятие "Обеспечение проведения диспансеризации лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области и в аппаратах мировых судей Ленинградской области"						
	Доля государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области	Проц.	100	100	100	100	100

	Доля лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области	Проц.			100	100	100
	Доля государственных гражданских служащих в аппаратах мировых судей Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа государственных гражданских служащих в аппаратах мировых судей Ленинградской области	Проц.			100	100	100
2.11.4	Мероприятие "Обеспечение программой добровольного медицинского страхования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, а также государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет"						
	Доля государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет, охваченных программой добровольного медицинского страхования, от общего числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет	Проц.		100	100	100	100
	Доля лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, охваченных программой добровольного медицинского страхования, от общего числа лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области	Проц.			100	100	100
2.11.5	Мероприятие "Проведение выездных культурно-краеведческих мероприятий для работников Администрации Ленинградской области на территорию Ленинградской области"						
	Количество проведенных выездных культурно-краеведческих мероприятий	Ед.		2	2	2	2

в подразделе 3 "Подпрограмма "Снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области":
пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

3.4	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	Проц.	86*	65	70	75	80
-----	--	-------	-----	----	----	----	----

пункт 3.14 изложить в следующей редакции:

3.14	Мероприятие "Создание регионального электронного архива органов записи актов гражданского состояния Ленинградской области в целях обеспечения информационного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг"						
	Количество архивных записей органов записи актов гражданского состояния, переведенных в электронный вид	Ед.	197300	595669	560875	529114	560875

11) в приложении 7 к государственной программе (Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателя (индикатора) государственной программы Ленинградской области "Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области"):

пункты 36 и 37 изложить в следующей редакции:

36	Доля государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности	Процент	Характеризует степень исполнения законодательства	Ежегодно, за отчетный год	=Кп/Ко Отношение числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы	Нет	1 Визуальный мониторинг, получение отчетной информации от органов исполнительной власти Ленинградской области	Соблюдение порядка и условий прохождения диспансеризации	1
----	---	---------	---	---------------------------	---	-----	--	--	---

	гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области				в органах исполнительной власти Ленинградской области				
37	Доля государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет, охваченных программой добровольного медицинского страхования, от общего числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет	Процент	Характеризует степень социальной защищенности гражданских служащих	Ежегодно, за отчетный год	=Кп/Ко Отношение числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет, охваченных программой добровольного медицинского страхования, от общего числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет	Нет	1 Визуальный мониторинг, получение отчетной информации от органов исполнительной власти Ленинградской области	Соблюдение порядка и условий добровольного медицинского страхования гражданских служащих	1

после пункта 48 пункты 38 – 46 считать соответственно пунктами 49 – 57;
дополнить пунктами 58 – 64:

58	Разработка portalного решения для набора персонала с использованием тестов на базе АК "Конкурс-кадры"	Единиц	Иллюстрирует наличие вспомогательных инструментов для набора персонала	Ежегодно, за отчетный год	=Кпр Количество разработанных portalных решений	Нет	8 Запрос и получение информации от ответственных лиц	Кандидаты на замещение должностей гражданской службы в Ленинградской области	1
59	Внедрение portalного решения для набора персонала с использованием тестов на базе АК "Конкурс-кадры"	Процентов	Характеризует степень внедрения portalного решения при наборе персонала	Ежегодно, за отчетный год	=Кпр/Кк Отношение количества кандидатов, прошедших тестирование на портале, от общего количества подавших документы	Нет	1 Визуальный мониторинг, получение отчетной информации от органов исполнительной власти Ленинградской области	Конкурсы на замещение должностей государственной гражданской службы Ленинградской области	1
60	Обеспечение рассмотрения на заседаниях аттестационной комиссии, образованной вне государственного органа, вопросов в отношении гражданских служащих высшей группы должностей	Процентов	Иллюстрирует степень соблюдения законодательства по урегулированию конфликта интересов	Ежегодно, за отчетный год	=Кэ/Ко Проведение аттестаций в отношении гражданских служащих высшей группы должностей на аттестационных комиссиях, образованных вне государственного органа, от общего числа аттестаций в отношении гражданских служащих высшей группы должностей	Нет	1 Визуальный мониторинг, получение отчетной информации от органов исполнительной власти Ленинградской области	Вопросы, в отношении государственных гражданских служащих высшей группы должностей	1
61	Обеспечение рассмотрения на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию	Процентов	Иллюстрирует степень соблюдения законодательства по урегулированию конфликта интересов	Ежегодно, за отчетный год	=Кэ/Ко Отношение вопросов в отношении гражданских служащих высшей и главной групп должностей, рассмотренных на комиссиях, образованных вне государственного органа, от общего числа рассмотренных	Нет	1 Визуальный мониторинг, получение отчетной информации от органов исполнительной власти Ленинградской области	Вопросы, в отношении государственных гражданских служащих высшей и главной	1

	конфликта интересов, образованной вне государственного органа, вопросов в отношении гражданских служащих высшей и главной групп должностей				ренных вопросов в отношении гражданских служащих высшей и главной групп должностей			групп должностей	
62	Доля лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области	Процентов	Характеризует степень исполнения законодательства	Ежегодно, за отчетный год	=Кп/Ко Отношение числа лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области	Нет	1 Визуальный мониторинг, получение отчетной информации от органов исполнительной власти Ленинградской области	Соблюдение порядка и условий прохождения диспансеризации	1
63	Доля государственных гражданских служащих в аппаратах мировых судей Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа государственных гражданских служащих в аппаратах мировых судей Ленинградской области	Процентов	Характеризует степень исполнения законодательства	Ежегодно, за отчетный год	=Кп/Ко Отношение числа государственных гражданских служащих в аппаратах мировых судей Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа государственных гражданских служащих в аппаратах мировых судей Ленинградской области	Нет	1 Визуальный мониторинг, получение отчетной информации от органов исполнительной власти Ленинградской области	Соблюдение порядка и условий прохождения диспансеризации	1

64	Доля лиц, замещающих государственные должности в органах исполнительной власти Ленинградской области, охваченных программой добровольного медицинского страхования, от общего числа лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области	Процентов	Характеризует степень обеспечения государственными гарантиями лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области	Ежегодно, за отчетный год	=Кп/Ко Отношение числа лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, охваченных программой добровольного медицинского страхования, от общего числа лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области	Нет	1 Визуальный мониторинг, получение отчетной информации от органов исполнительной власти Ленинградской области	Соблюдение порядка и условий добровольного медицинского страхования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области	1
----	---	-----------	---	---------------------------	--	-----	--	---	---