

№ 205013-2023-7139
от 12.09.2023

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 сентября 2023 года № 631

О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 25 мая 2021 года № 286 "О социальной поддержке молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Ленинградской области"

Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в Порядок осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, утвержденный постановлением Правительства Ленинградской области от 25 мая 2021 года № 286, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

Губернатор
Ленинградской области



А. Дрозденко

Приложение
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 12 сентября 2023 года № 631

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, утвержденный постановлением Правительства Ленинградской области от 25 мая 2021 года № 286

1. Абзацы второй и третий пункта 1 изложить в следующей редакции:

"молодым специалистам – работникам агропромышленного комплекса Ленинградской области, заключившим трудовые договоры на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки), с организациями агропромышленного комплекса Ленинградской области на выполнение трудовых функций по должностям сельскохозяйственного производства согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (постановление Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367), имеющим документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании по специальностям или направлениям подготовки: агрономия, агроинженерия, зоотехния, ветеринария (далее – молодые специалисты);

специалистам, продолжившим трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки)."

2. Дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

"4.1. Организация обязана письменно уведомлять работников, являющихся молодыми специалистами или специалистами, о возможности получения меры социальной поддержки, установленной настоящим Порядком, не позднее шести месяцев с даты заключения трудового договора с организацией."

3. Абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

"5. Проект договора о социальной поддержке, подписанный руководителем организации и молодым специалистом или специалистом, с прилагаемыми документами представляется в комитет представителем

организации либо молодым специалистом или специалистом лично либо почтовым отправлением в срок не позднее, чем за 15 рабочих дней до истечения одного года с даты заключения трудового договора."

4. Пункт 8 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

"с даты заключения трудового договора с молодым специалистом, специалистом прошло три и более лет."

5. Дополнить пунктами 9.1 и 9.2 следующего содержания:

"9.1. В рабочий год, за который предоставляется пособие (далее – рабочий год), не включаются:

период отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

периоды предоставляемых по просьбе молодого специалиста, специалиста отпусков без сохранения заработной платы, превышающие 14 календарных дней в течение рабочего года;

период отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

Указанные периоды не засчитываются в рабочий год и продлевают его на период используемого отпуска или отстранения от работы.

9.2. Определение рабочего года молодого специалиста, специалиста осуществляется с учетом требований пункта 9.1 настоящего Порядка.

Организация обязана сообщать в комитет в сроки, установленные договором о социальной поддержке, о факте расторжения с молодым специалистом или специалистом трудового договора, а также о наступлении периодов, указанных в пункте 9.1 настоящего Порядка."

6. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Пособие перечисляется на банковский счет молодого специалиста, специалиста, указанный в договоре о социальной поддержке, ежегодно по истечении соответствующего рабочего года молодого специалиста, специалиста, если на дату совершения соответствующей банковской операции трудовой договор и договор о социальной поддержке продолжают действовать.

Пособие исчисляется в размере, установленном на дату окончания первого, второго, третьего года работы молодого специалиста, специалиста.

В случае, если на дату заключения договора о социальной поддержке прошло более одного года, но менее двух лет с даты заключения трудового договора, по истечении второго года работы молодого специалиста, специалиста пособие перечисляется на банковский счет молодого специалиста, специалиста в двукратном размере.

В случае, если на дату заключения договора о социальной поддержке прошло более двух, но менее трех лет с даты заключения трудового договора, по истечении третьего года работы молодого специалиста, специалиста пособие перечисляется на банковский счет молодого специалиста, специалиста в трехкратном размере.

Сроки и порядок перечисления пособия устанавливаются в договоре о социальной поддержке."