



№ 205014-2023-8526
от 24.10.2023

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 октября 2023 года № 738

О дополнительной социальной поддержке работников государственной системы здравоохранения Ленинградской области, участвующих в оказании скорой медицинской помощи, и медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь несовершеннолетним в образовательных организациях

В соответствии со статьей 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", статьей 33 областного закона от 27 декабря 2013 года № 106-оз "Об охране здоровья населения Ленинградской области" и частью 3 статьи 48 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Установить дополнительную меру социальной поддержки в виде социальной выплаты за счет средств областного бюджета Ленинградской области медицинским и иным работникам медицинских организаций, являющихся как самостоятельными юридическими лицами, так и их филиалами, структурными подразделениями, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи:

а) участвующим в оказании скорой медицинской помощи вне медицинской организации (за исключением случаев внутреннего и внешнего совместительства):

врачам выездных бригад скорой медицинской помощи — 11500 рублей;

фельдшерам выездных бригад скорой медицинской помощи — 7000 рублей;

медицинским сестрам выездных бригад скорой медицинской помощи – 4500 рублей;

водителям автомобиля (скорой медицинской помощи) – 3000 рублей;

б) оказывающим медицинскую помощь обучающимся государственных и муниципальных образовательных организаций Ленинградской области, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования:

специалистам со средним медицинским образованием – медицинским сестрам (фельдшерам) – 6500 рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки медицинским и иным работникам, участвующим в оказании скорой медицинской помощи, и медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь несовершеннолетним в образовательных организациях, на территории Ленинградской области.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 декабря 2023 года.

Исполняющий обязанности
Губернатора Ленинградской области
Первый вице-губернатор Ленинградской области –
руководитель Администрации Губернатора
и Правительства Ленинградской области



И.Петров

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 24 октября 2023 года № 738
(приложение)

ПОРЯДОК

предоставления дополнительной меры социальной поддержки
медицинским и иным работникам, участвующим в оказании скорой
медицинской помощи, и медицинским работникам, оказывающим
медицинскую помощь несовершеннолетним в образовательных
организациях, на территории Ленинградской области

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты за счет средств областного бюджета Ленинградской области указанным в пункте 1 настоящего постановления медицинским и иным работникам медицинских организаций, участвующим в оказании скорой медицинской помощи вне медицинской организации, а также работникам медицинских организаций – специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим медицинскую помощь несовершеннолетним в образовательных организациях, в рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (далее – социальная выплата, медицинская организация, работник).

2. Социальная выплата устанавливается работникам медицинских организаций, перечень которых утверждается правовым актом Комитета по здравоохранению Ленинградской области.

3. Социальная выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения работником трудовой функции на штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки), установленной трудовым договором по основной должности, а также суммарного отработанного времени по табелю учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону.

При определении размера социальной выплаты работнику за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных работником за календарный месяц, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), с учетом выходных

и нерабочих праздничных дней, а также результатов специальной оценки условий труда на рабочем месте работников по соответствующей должности.

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

Выплата осуществляется в максимальном размере, если соотношение равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер выплаты определяется пропорционально полученному значению.

Социальная выплата работникам, занимающим штатные должности по состоянию на 1 декабря 2023 года, в том числе работающим на условиях неполного рабочего времени, а также впервые пришедшим в 2023 году и последующих годах на вакантные должности в медицинские организации, осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области.

4. Социальная выплата назначается в беззаявительном порядке на основании реестра работников, имеющих право на получение социальной выплаты.

Реестр работников, имеющих право на получение социальной выплаты, формируется по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее – реестр).

5. Реестр направляется медицинской организацией в государственное казенное учреждение здравоохранения Ленинградской области "Медицинский информационно-аналитический центр" (далее – ГКУЗ ЛО "МИАЦ") не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, в электронном виде с соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" для осуществления проверки на предмет наличия медицинской организации в перечне, утвержденном Комитетом по здравоохранению Ленинградской области, и соответствия получателей социальных выплат должностям медицинских и иных работников, указанным в пункте 1 настоящего постановления.

При выявлении по результатам проверки недостоверных сведений реестр возвращается медицинской организации для корректировки данных.

Согласованный ГКУЗ ЛО "МИАЦ" реестр представляется в Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Центр социальной защиты населения" (далее – ЛОГКУ "ЦСЗН") в электронном виде не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, с соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных".

6. На основании полученного в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка реестра ЛОГКУ "ЦСЗН" посредством государственной информационной системы Ленинградской области "Автоматизированная информационная система "Социальная защита Ленинградской области" (далее – АИС "Соцзащита Ленинградской области") формирует список на выплату путем выгрузки из АИС "Соцзащита Ленинградской области" (далее – список).

7. Перечисление денежных средств социальной выплаты осуществляется ЛОГКУ "ЦСЗН" ежемесячно не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным, на основании списка, сформированного в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, на счета работников медицинских организаций.

8. Медицинские организации несут ответственность за расчет размера социальной выплаты, несвоевременность представления сведений, представление недостоверных сведений либо непредставление сведений, влияющих на право получения работником социальной выплаты и размер социальной выплаты, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. В связи с непредставлением или недостоверностью представленных медицинской организацией сведений излишне выплаченные средства социальной выплаты подлежат возмещению медицинской организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку...

РЕЕСТР
работников, имеющих право на получение социальной выплаты

за _____ месяц 20__ г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
	Дата формирования	Фамилия получателя	Имя получателя	Отчество получателя	СНИЛС	Дата рождения	Наименование медицинской организации	Место работы получателя	Должность/категория работников	Наименование банка	Расчетный счет получателя	БИК банка получателя	Корсчет банка получателя	ИНН банка получателя	КПП банка получателя	Количество отработанных часов	Нормативное количество часов	Размер социальной выплаты	Сумма выплаты	Сведения о наличии согласия на обработку персональных данных с целью получения социальной выплаты