



№ 205013-2023-10381
от 11.12.2023

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 11 декабря 2023 года № 94-пг

О внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Ленинградской области о материальном стимулировании

В соответствии с областными законами от 25 февраля 2005 года № 11-оз "О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области", от 25 февраля 2005 года № 12-оз "О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области", от 25 марта 2005 года № 18-оз "Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы", постановлением Правительства Ленинградской области от 30 декабря 2015 года № 540 "О переименовании Представительства Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации и об утверждении Положения о Представительстве Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации", постановлениями Губернатора Ленинградской области от 23 марта 2005 года № 63-пг "Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области", от 31 марта 2005 года № 68-пг "Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников Администрации Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы", от 19 июля 2010 года № 57-пг "О делегировании полномочий представителя

нанимателя и осуществлении функций работодателя в органах исполнительной власти Ленинградской области и в аппаратах мировых судей Ленинградской области" и от 25 февраля 2021 года № 13-пг "Об утверждении Положения о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год и о внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Ленинградской области":

1. Внести в отдельные постановления Губернатора Ленинградской области о материальном стимулировании изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Исполняющий обязанности
Губернатора Ленинградской области
Первый вице-губернатор Ленинградской области –
руководитель Администрации Губернатора
и Правительства Ленинградской области



И.Петров

Приложение
к постановлению Губернатора
Ленинградской области
от 11 декабря 2023 года № 94-пг

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в отдельные постановления Губернатора
Ленинградской области о материальном стимулировании

1. Внести в Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденное постановлением Губернатора Ленинградской области от 23 марта 2005 года № 63-пг, изменение, изложив преамбулу в следующей редакции:

"Настоящее Положение разработано в соответствии с областными законами от 25 февраля 2005 года № 11-оз "О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области", от 25 февраля 2005 года № 12-оз "О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области" и определяет порядок материального стимулирования государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области (за исключением государственных гражданских служащих Представительства Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации) и аппаратах мировых судей Ленинградской области в целях развития их инициативы, совершенствования качества работы и укрепления служебной дисциплины."

2. Внести в Положение о порядке выплаты премий в Представительстве Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации по итогам работы за квартал, год, утвержденное постановлением Губернатора Ленинградской области от 25 марта 2021 года № 22-пг, следующие изменения:

1) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Выплата премии по итогам работы за год производится в отношении категорий лиц, установленных пунктом 1.2 настоящего Положения, и осуществляется в пределах фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Представительства, устанавливаемого областным законом № 12-оз, и фонда оплаты труда лиц, не являющихся гражданскими служащими, устанавливаемого областным законом № 18-оз.

При этом премиальный фонд оплаты труда (далее – премиальный фонд) в целях осуществления выплаты премии по итогам работы за год планируется при формировании проекта областного бюджета Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период (внесении изменений в областной закон об областном бюджете Ленинградской области) из расчета четырех должностных окладов государственных гражданских служащих Представительства, трех должностных окладов лиц, не являющихся гражданскими служащими, в соответствии со штатным расписанием Представительства, действующим на момент планирования премиального фонда, с учетом планируемой индексации должностных окладов гражданских служащих Ленинградской области, а также месячных должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы.

В случае изменения штатного расписания по состоянию на 31 декабря отчетного финансового года Представительство корректирует премиальный фонд в целях осуществления выплаты премии по итогам работы за год.";

2) в пункте 1.4:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"отсутствия фактов дисциплинарных проступков, в том числе отсутствия фактов дисциплинарных проступков и (или) фактов несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – коррупционные правонарушения), за исключением ситуаций, отнесенных к незначительным проступкам в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;"

дополнить абзацами следующего содержания:

"В случае применения к лицам, установленным пунктом 1.2 настоящего Положения, взыскания в виде замечания установить соразмерное снижение размера премии на 30%, в случае применения выговора – на 60%, а в случае применения взыскания в виде предупреждения о неполном должностном соответствии – на 90% за период, в котором представителем нанимателя (работодателем) Представительства было принято решение о привлечении к дисциплинарной ответственности.

При этом снижение размера премии лиц, установленных пунктом 1.2 настоящего Положения, применяется однократно за каждое дисциплинарное взыскание, установленное в соответствии с решением представителя нанимателя (работодателя) Представительства.";

3) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

"1.5. Расчет и выплата премии по итогам работы за квартал, год осуществляется в отношении лиц, установленных пунктом 1.2

настоящего Положения, при этом:

работающим (состоящим в служебных (трудовых) отношениях с представителем нанимателя (работодателем) в Представительстве на следующие расчетные даты: последний рабочий день отчетного периода для выплаты премий по итогам работы за первый – третий кварталы; последний рабочий день ноября текущего года (для премирования по итогам работы за четвертый квартал); на последний рабочий день декабря отчетного финансового года для выплаты премии по итогам работы за год;

вновь назначенным или уволенным в течение отчетного периода не по основаниям, предусмотренным частью 7 статьи 27, пунктами 3 (за исключением выхода на пенсию, переходом на замещение выборной должности), 11, 13, 14 части 1 статьи 33, подпунктом "б" пункта 1 части 1, пунктом 1.1 части 1, пунктами 2 – 7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также отработавшим часть отчетного периода и ушедшим в течение отчетного периода в отпуск по беременности и родам и (или) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за фактически отработанное время в данном расчетном периоде;

гражданским служащим, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы в соответствии с пунктами 15 и 16 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", или лицам, находящимся более года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.;"

4) в пункте 2.1:

в абзаце первом цифры "17" заменить цифрами "23";

дополнить абзацами следующего содержания:

"Гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премиального фонда Представительства, снижается размер премии не менее размера снижения премиального фонда Представительства (в процентном выражении).

В случае если на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области принимается решение о неснижении размера премиального фонда Представительства, гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премии руководителю Представительства, суммы премий снижаются в размере не менее размера снижения премии руководителя Представительства (в процентном выражении).

Решение о снижении премии принимается на кадровом совете при Представительстве и оформляется протоколом кадрового совета Представительства.

При невыявлении конкретных гражданских служащих (лиц, не являющихся гражданскими служащими), допустивших нарушения, повлекшие снижение размера премии руководителю Представительства, всем государственным служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими) Представительства размер премии снижается в размере снижения премии руководителя (в процентном выражении).

Объем средств, получившийся в результате снижения размеров премий гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), в том числе допустившим нарушения, направляется в премиальный фонд Представительства для последующего исполнения.

Сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий в отношении категорий лиц, установленных пунктом 1.2 настоящего Положения (далее – сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий), учитывает при расчете премии сведения о гражданских служащих и лицах, не являющихся гражданскими служащими, в отношении которых установлен факт совершения дисциплинарного проступка и (или) совершения коррупционного правонарушения, за исключением ситуаций, отнесенных к несущественным проступкам в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и вынесенного (принятого) решения о примененном виде взыскания.";

5) в пункте 2.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.2. Сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий, в срок до наступления 25-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, осуществляет подготовку расчетной информации по формулам согласно приложению к настоящему Положению с учетом решений Губернатора Ленинградской области и (или) кадрового совета при Губернаторе Ленинградской области:";

дополнить абзацем следующего содержания:

"В целях согласования результатов расчетов для выплаты премии по итогам работы за квартал сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий, направляет докладную записку Губернатору Ленинградской области с информацией о размере премиального коэффициента и о размере премии руководителя Представительства.";

6) в пункте 2.3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.3. Сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий, в срок до наступления 26-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала:";

в подпункте "а" слова "докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области" заменить словами "докладную записку, согласованную Губернатором Ленинградской области,";

7) в пункте 2.6 слова "в срок до 27-го числа месяца, следующего за месяцем" заменить словами "в срок до наступления 30-го числа месяца, следующего за месяцем";

8) в пункте 3.1:

в абзаце первом слова "на заседании, проводимом в ноябре текущего года" заменить словами "на заседании, проводимом в срок до 20 декабря текущего года";

дополнить абзацами следующего содержания:

"Гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премиального фонда Представительства, снижается размер премии не менее размера снижения премиального фонда Представительства (в процентном выражении).

В случае если на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области принимается решение о неснижении размера премиального фонда Представительства, гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премии руководителю Представительства, суммы премий снижаются в размере не менее размера снижения премии руководителя Представительства (в процентном выражении).

Решение о снижении премии принимается на кадровом совете при Представительстве и оформляется протоколом кадрового совета Представительства.

При невыявлении конкретных гражданских служащих (лиц, не являющихся гражданскими служащими), допустивших нарушения, повлекшие снижение размера премии руководителю Представительства, всем государственным служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими) Представительства размер премии снижается в размере снижения премии руководителя (в процентном выражении).

Объем средств, получившийся в результате снижения размеров премий гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), в том числе допустившим нарушения, направляется в премиальный фонд Представительства для последующего исполнения.

Сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий, учитывает при расчете премии сведения о гражданских служащих и лицах, не являющихся гражданскими служащими, в отношении которых установлен факт совершения дисциплинарного проступка и (или) совершения коррупционного правонарушения, за исключением ситуаций, отнесенных к несущественным проступкам в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и вынесенного (принятого) решения о примененном виде взыскания.";

9) в пункте 3.2:

в абзаце первом слова "Начальник сектора финансового и материального обеспечения Представительства – главный бухгалтер" заменить словами "Сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий,", цифры "10" заменить цифрами "22";

дополнить абзацем следующего содержания:

"В целях согласования результатов расчетов для выплаты премии по итогам работы за четвертый квартал сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий, направляет докладную записку Губернатору Ленинградской области с информацией о размере премиального коэффициента и о размере премии руководителя Представительства.";

10) в пункте 3.3:

в абзаце первом слова "Начальник сектора финансового и материального обеспечения Представительства – главный бухгалтер" заменить словами "Сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий,", цифры "11" заменить цифрами "23";

в подпункте "а" слова "докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области" заменить словами "докладную записку, согласованную Губернатором Ленинградской области,";

11) в пункте 3.6 цифры "15" заменить цифрами "25";

12) в пункте 4.1 цифру "5" заменить цифрой "8";

13) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.2. Решение о размере годовой премии по итогам работы за отчетный год руководителя Представительства принимается на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области на заседании, проводимом в феврале текущего года.";

14) пункты 4.4 и 4.5 изложить в следующей редакции:

"4.4. Размер премиального фонда (в процентах) Представительства, направляемый на распределение, соответствует размеру премии (в процентах) руководителя Представительства, установленному на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области, если иное решение не принимается на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области.

Гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премиального фонда Представительства, снижается размер премии не менее размера снижения премиального фонда Представительства (в процентном выражении).

В случае если на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области принимается решение о неснижении размера премиального фонда Представительства, гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера

премии руководителю Представительства, суммы премий снижаются в размере не менее размера снижения премии руководителя Представительства (в процентном выражении).

Решение об изменении премии (увеличении или уменьшении вплоть до лишения) принимается на кадровом совете при Представительстве с учетом ограничения размером премиального фонда Представительства и оформляется протоколом кадрового совета Представительства.

При невыявлении конкретных гражданских служащих (лиц, не являющихся гражданскими служащими), допустивших нарушения, повлекшие снижение размера премии руководителю Представительства, всем государственным служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими) Представительства размер премии снижается в размере снижения премии руководителя (в процентном выражении).

Размер премии государственным гражданским служащим Представительства (лицам, не являющимся гражданскими служащими) по итогам работы за год может быть изменен (увеличен или уменьшен вплоть до лишения) по решению руководителя Представительства, при этом увеличение размера премии по итогам работы за год осуществляется с учетом ограничения размером премиального фонда Представительства.

Объем средств, получившийся в результате снижения размеров премий гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), в том числе допустившим нарушения, направляется в премиальный фонд Представительства для последующего исполнения.

4.5. Размер премии руководителя Представительства по итогам работы за год может быть изменен (увеличен или уменьшен вплоть до лишения) по решению Губернатора Ленинградской области, в том числе по решению кадрового совета при Губернаторе Ленинградской области и мотивированному представлению первого вице-губернатора Ленинградской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, при этом увеличение размера премии по итогам работы за год осуществляется с учетом ограничения размером премиального фонда Представительства.";

15) в пункте 4.6:

в абзаце первом слова "Начальник сектора финансового и материального обеспечения Представительства – главный бухгалтер" заменить словами "Сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий,", слова "10 февраля" заменить словами "10 марта";

в подпункте "а" слова "докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области" заменить словами "докладную записку, согласованную Губернатором Ленинградской области,";

16) пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

"4.7. На кадровом совете при Представительстве устанавливается размер персональных премий по итогам работы за год конкретным

государственным гражданским служащим Представительства и лицам, не являющимся гражданскими служащими, в пределах премиального фонда Представительства. По результатам принятых решений сотрудник Представительства, ответственный за расчет и выплату премий, в срок до 22 марта текущего финансового года осуществляет подготовку проекта распоряжения Представительства о премировании по итогам работы за год государственных гражданских служащих Представительства и лиц, не являющихся гражданскими служащими (в рублях). Проект распоряжения согласовывается с первым заместителем Председателя Правительства Ленинградской области – председателем комитета финансов.";

17) в пункте 4.8 слова "27 февраля" заменить словами "20 марта";

18) абзац одиннадцатый пункта 1 приложения к Положению изложить в следующей редакции:

"В значение показателя а, б включаются суммы окладов месячного денежного содержания, должностных окладов лиц по состоянию на расчетную дату, в соответствии с пунктом 1.5 Положения о порядке выплаты премий в Представительстве Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации по итогам работы за квартал, год."