



№ 206003-2024-1846
от 12.03.2024

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 марта 2024 года № 164

О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области"

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ленинградской области Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в Положение о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования, за исключением подпункта 1 пункта 7 приложения к настоящему постановлению, который вступает в силу с 1 апреля 2024 года.

Действие подпунктов 3, 5 пункта 5 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Действие пункта 6, подпунктов 2 и 3 пункта 7, подпункта 1 пункта 8 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Губернатор
Ленинградской области



А. Дрозденко

Приложение
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 12 марта 2024 года № 164

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о системах оплаты труда
в государственных учреждениях Ленинградской области по видам
экономической деятельности, утвержденное постановлением
Правительства Ленинградской области
от 30 апреля 2020 года № 262

1. Абзац третий пункта 4.15 изложить в следующей редакции:

"Для тренерского состава государственных учреждений отраслевой принадлежности физическая культура и спорт (включая учреждения дополнительного образования), структурных подразделений учреждений иных отраслей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) подготовку спортивного резерва на основе государственного задания, размер стимулирующей надбавки по итогам работы устанавливается в соответствии с приложением 17 к настоящему Положению."

2. Абзац четвертый пункта 4.22 дополнить словами ", с 1 апреля 2024 года – в размере 15000 рублей".

3. В разделе 2 (Межуровневые коэффициенты по должностям работников культуры, искусства и кинематографии) приложения 4 к Положению в строке "Должности, не включенные в ПКГ" графу 2 дополнить новыми строками 2 и 3 следующего содержания:

Художник-реставратор второй категории	2,05
Художник-реставратор первой категории	2,20

4. В приложении 5 к Положению:

1) в пункте 2 раздела 4 (Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений) графу 3 дополнить словами "; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями";

2) подраздел 5.1 (Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям) раздела 5 дополнить пунктом 17 следующего содержания:

17	Учреждения дополнительного профессионального образования в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности		IV
----	--	--	----

5. В приложении 6 к Положению:

1) в разделе 1 (Межуровневые коэффициенты по должностям работников физической культуры и спорта) в строке "Должности, не включенные в ПКГ" в графе 2:

строку 4 признать утратившей силу;

строку 6 дополнить словами "; старший тренер";

2) раздел 2 (Перечень должностей работников учреждений физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений) изложить в следующей редакции:

"2. Перечень должностей работников учреждений отраслевой принадлежности физическая культура и спорт (включая учреждения дополнительного образования), относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений

1. Администратор тренировочного процесса.
2. Аналитик (по виду спорта или группе видов спорта).
3. Инструктор по спорту.
4. Инструктор по адаптивной физической культуре.
5. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре.
6. Инструктор-методист по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта.
7. Инструктор-методист спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду (спортивной дисциплине) адаптивного спорта.
8. Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.
9. Помощник тренера.
10. Спортсмен спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине).
11. Спортсмен.
12. Спортсмен-ведущий.
13. Спортсмен-инструктор.
14. Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре.

15. Старший инструктор-методист по виду (спортивной дисциплине) адаптивного спорта.

16. Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.

17. Хореограф.

18. Тренерский состав, в том числе:

1) старший тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин);

2) старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин);

3) старший тренер;

4) старший тренер спортивной сборной команды;

5) старший тренер-преподаватель;

6) тренер;

7) тренер-консультант;

8) тренер команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин);

9) тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин);

10) тренер по общей физической подготовке;

11) тренер по функциональной подготовке;

12) тренер по направлению подготовки (в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта);

13) тренер по начальной подготовке;

14) тренер спортивной сборной команды;

15) тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин);

16) тренер-преподаватель;

17) тренер-физиолог.";

3) раздел 3 (Порядок отнесения учреждений физической культуры и спорта к группе по оплате труда руководителей) изложить в следующей редакции:

"3. Порядок отнесения учреждений отраслевой принадлежности физическая культура и спорт (включая учреждения дополнительного образования) к группе по оплате труда руководителей

3.1. Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям

№ п/п	Тип учреждения	Сумма баллов по объемным показателям	Группа по оплате труда
1	2	3	4
1	Центры спортивной подготовки, спортивно-тренировочные центры	более 3000	I
		от 1000 до 3000*	II
		от 500 до 1000	III

1	2	3	4
		от 400 до 500	IV
		до 400	V
2	Центры подготовки спортивного резерва, спортивные школы олимпийского резерва, специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, спортивные школы, детско-юношеские спортивные школы	более 450	II
		от 380 до 450	III
		от 350 до 380	IV
		до 350	V

*Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

3.2. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления государственными учреждениями отраслевой принадлежности физическая культура и спорт (включая учреждения дополнительного образования)

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество спортсменов, занимающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки и (или) программам подготовки спортивного резерва:		
1.1	в спортивно-оздоровительных группах, группах начальной подготовки, в учебно-тренировочных группах (до двух лет)	За каждого спортсмена	0,5
	в возрастных группах подготовки спортивного резерва: мальчики, девочки, младшие юноши, младшие девушки		
1.2	в учебно-тренировочных группах (свыше двух лет)	За каждого спортсмена	1
	в возрастных группах подготовки спортивного резерва: юноши, девушки		
1.3	в группах спортивного совершенствования	За каждого спортсмена	3
	в возрастных группах подготовки спортивного резерва: старшие юноши, старшие девушки		

1	2	3	4
1.4	в группах высшего спортивного мастерства в возрастных группах подготовки спортивного резерва: мужчины, женщины; юниоры, юниорки	За каждого спортсмена	5
2	Количество спортсменов, входящих в списки сборных команд:		
2.1	Ленинградской области (не применяется для центров спортивной подготовки)	За каждого спортсмена	5
2.2	Российской Федерации	За каждого спортсмена	10
3	Реализация инновационной деятельности (в том числе участие в программах)	За каждую группу, участвующую в проекте	20
4	Проведение физкультурных и спортивных мероприятий, включенных в календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Ленинградской области	За каждое мероприятие	10
5	Обеспечение доступа к объектам спорта для организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий, включенных в календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Ленинградской области	За каждый час в год	0,01

Примечание. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления, определяются в соответствии с утвержденными государственными заданиями на 1 января текущего года.";

4) раздел 4 (Особенности определения выплат по ставке заработной платы за тренерскую работу) изложить в следующей редакции:

"4. Особенности определения выплат по ставке заработной платы за тренерскую работу

4.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям в учреждениях физической культуры и спорта определяется в соответствии с пунктом 6.1 Приложения 5 к Положению.

4.2. Рабочее время тренеров в учреждениях физической культуры и спорта, структурных подразделениях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в других учреждениях, определяется исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

В рабочее время тренеров включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также иная работа тренера, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Ставка заработной платы тренера устанавливается за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

4.3. Объем учебной (преподавательской) и (или) тренерской нагрузки определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и утверждается приказом по учреждению.

4.4. Объем учебной (преподавательской) и (или) тренерской нагрузки, установленный тренерскому составу, устанавливается в трудовом договоре.

4.5. Объем учебной (преподавательской) и (или) тренерской нагрузки, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе учреждения, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема учебной (преподавательской) и (или) тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность тренеров (тренеров-преподавателей) в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

4.6. Об изменениях объема учебной (преподавательской) и (или) тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, учреждение уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.";

5) раздел 5 (Нормативы определения количества штатных единиц тренеров, осуществляющих спортивную подготовку учреждений физической культуры и спорта, структурных подразделений учреждений

иных отраслей, осуществляющих спортивную подготовку на основе государственного задания) изложить в следующей редакции:

"5. Нормативы определения количества штатных единиц тренеров-преподавателей и тренеров учреждений физической культуры и спорта, структурных подразделений учреждений иных отраслей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) спортивного резерва на основе государственного задания

5.1. Определение количества штатных единиц тренеров-преподавателей и тренеров осуществляется исходя из нормы нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) подготовку спортивного резерва, за подготовку одного занимающегося (в долях от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Коэффициент нагрузки за подготовку одного занимающегося		
		группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,022	0,022	0,022
Начальной подготовки и в группах подготовки спортивного резерва в возрастных группах подготовки спортивного резерва: мальчики, девочки, младшие юноши, младшие девушки	До года	0,022	0,022	0,022
	Свыше года	0,034	0,034	0,034
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) и в возрастных группах подготовки спортивного резерва: юноши, девушки	До двух лет	0,06	0,04	0,05
	Свыше двух лет	0,14	0,06	0,10
Этап совершенствования спортивного мастерства и в возрастных группах подготовки спортивного резерва: старшие юноши, старшие девушки	До года	0,20	0,17	0,17
	Свыше года	0,30	0,20	0,23
Этап высшего спортивного мастерства и в возрастных группах подготовки спор-	Весь период	0,40	0,25	0,35

1	2	3	4	5
тивного резерва: мужчины, женщины; юниоры, юниорки				

5.2. Продолжительность этапов спортивной подготовки, возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и количество лиц, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) подготовку спортивного резерва, а также нормативы максимального объема тренировочной нагрузки устанавливаются программами и (или) регламентами спортивной подготовки, разработанными в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, утвержденными Министерством спорта Российской Федерации.

5.3. Отнесение вида спорта к конкретной группе осуществляется по следующим основаниям:

а) I группа видов спорта – виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) II группа видов спорта – командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) III группа видов спорта – все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в I и II группы видов спорта.

5.4. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их максимальный количественный состав – значений, установленных федеральными стандартами спортивной подготовки.

5.5. Количество штатных единиц определяется путем умножения количества занимающихся на коэффициент нагрузки тренера (тренера-преподавателя) за подготовку одного занимающегося."

6. В приложении 8 к Положению:

1) в пункте 1 раздела 2 (Перечень должностей работников учреждений социальной защиты, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений) графу "Группы учреждений" дополнить словами "; дома реабилитационного проживания; дома милосердия";

2) в пункте 1 подраздела 3.1 (Группа по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей) раздела 3 графу 2 дополнить словами "; дома реабилитационного проживания, дома милосердия".

7. В разделе 3 (Отношение компенсационных и стимулирующих выплат к окладно-ставочной части заработной платы, применяемое для планирования фонда оплаты труда) приложения 14 к Положению:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

6	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Дирекция по сохранению объектов культурного наследия"	0,85
---	--	------

2) пункт 22 признать утратившим силу;

3) дополнить пунктом 25 следующего содержания:

25	Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Государственное юридическое бюро Ленинградской области"	1,00
----	--	------

8. В приложении 16 к Положению (Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

1) в пункте 6 в графе 2 слова "детей-инвалидов" заменить словами "детей-инвалидов, домов реабилитационного проживания, домов милосердия";

2) пункт 15 изложить в следующей редакции:

15	Отдельным категориям работников в домах ребенка, а также в специализированных центрах для детей, за работу с детьми с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами с нарушением психики ¹⁵	20
----	---	----

9. Приложение 17 к Положению изложить в следующей редакции:

"Приложение 17
к Положению..."

Минимальные размеры стимулирующих надбавок по итогам работы тренерского состава учреждений физической культуры и спорта

Минимальный размер стимулирующей надбавки по итогам работы тренерского состава учреждений физической культуры и спорта (далее – надбавка) определяется исходя из итогов выступлений спортсменов (учащихся-спортсменов) на спортивных соревнованиях в соответствии с таблицей.

Итоги выступлений спортсменов на спортивных соревнованиях учитываются при определении размера надбавки со дня достижения

соответствующих результатов в течение одного года после завершения соревнования, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в указанный период спортсмен улучшил спортивный результат, минимальный размер надбавки увеличивается и определяется новый срок его действия.

Принадлежность тренерского состава к спортсмену, добившемуся высоких результатов на спортивных соревнованиях, определяется на основании приказа учреждения о зачислении спортсмена в учреждение.

Таблица

№ п/п	Результаты выступления спортсменов на спортивных соревнованиях	Размер надбавки, проц. от должностного оклада для тренерского состава, осуществляющего подготовку спортсмена
1	2	3
1	Победитель, призер Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр	200
2	Победитель, призер Чемпионата мира	150
3	Участник Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр, занявший 4 – 6 места	120
4	Победитель, призер Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), Всемирной универсиады, Кубка Европы (финал)	120
5	Участник Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр	100
6	Участник Чемпионата мира	80
7	Победитель, призер Чемпионата России	80
8	Участник Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), Всемирной универсиады, Кубка Европы (финал)	60
9	Победитель, призер официальных международных соревнований среди юношей, юниоров, молодежи в составе сборных команд России	60
10	Победитель, призер Кубка России (финал), Спартакиады России	50
11	Участник Чемпионата России, занявший 4 – 6 места	40

1	2	3
12	Участник официальных международных соревнований среди юношей, юниоров, молодежи в составе сборных команд России	30
13	Победитель, призер Первенства России, Спартакиады учащихся России (финал)	30
14	Победитель, призер Чемпионата Северо-Западного федерального округа	30
15	Победитель, призер Первенства Северо-Западного федерального округа	20
16	Победитель, призер Чемпионата Ленинградской области	10
17	Победитель, призер Первенства Ленинградской области	5

Примечание. Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, размер надбавки определяется по наивысшему показателю. Сложение надбавок по одному спортсмену не допускается."