

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по социальной защите населения

Ленинградской области

ПРИКАЗ

от 06.06.2017

№ 09

О показателях стимулирования и критериях оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области

В целях совершенствования системы оценки труда, повышения эффективности управленческой деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области (далее – Учреждения), и в соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Перечень показателей стимулирования руководителей государственных казенных учреждений социального обслуживания, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области согласно приложению 1;

1.2. Перечень показателей стимулирования руководителя Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Единый выплатной центр» согласно приложению 2;

1.3. Перечень показателей стимулирования руководителей государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской

области согласно приложению 3.

1.4. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных казённых учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области» согласно приложению 4;

1.5. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Единый выплатной центр» согласно приложению 5;

1.6. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области согласно приложению 6;

1.7. Формы отчетности о выполнении показателей стимулирования руководителей Учреждений:

1.7.1. «Отчет руководителя государственного казённого учреждения социального обслуживания населения Ленинградской области (форма)» согласно приложению 7;

1.7.2. Отчет руководителя Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Единый выплатной центр» (форма)» согласно приложению 8;

1.7.3. Отчет руководителя государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ленинградской области (форма)» согласно приложению 9.

2. Отделу государственных стационарных учреждений и альтернативной гражданской службы довести настоящий приказ до сведения руководителей Учреждений.

3. Признать утратившим силу приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 01.07.2014 № 17 "О показателях стимулирования и критериях оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений социального обслуживания, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области".

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области

Л.Н. Нецадим

**Перечень показателей стимулирования руководителей государственных
казённых учреждений социального обслуживания, подведомственных
комитету по социальной защите населения Ленинградской области**

1. Показатели стимулирования за качество выполняемых работ

Показатель 1.1. Выполнение плана по койко-дням;

Показатель 1.2. Наличие травматизма или вспышек инфекционных заболеваний (отсутствие травм, несчастных случаев и массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан);

Показатель 1.3. Выполнение рекомендаций ИПР (ИПРА) по реабилитации инвалидов;

Показатель 1.4. Отсутствие со стороны проживающих или их законных представителей обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых услуг;

Показатель 1.5. Своевременное и качественное представление отчетных материалов;

Показатель 1.6. Своевременное представление отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»;

Показатель 1.7. Выполнение мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности учреждений, в соответствии с актуализированной утвержденной программой учреждения;

Показатель 1.8. Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности;

Показатель 1.9. Организация работы по оснащенности учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и

соответствующими установленным нормам и нормативам;

Показатель 1.10. Отсутствие чрезвычайных происшествий в Учреждении;

Показатель 1.11. Обеспечение информационной открытости Учреждения;

Показатель 1.12. Эффективное, целевое и равномерное использование бюджетных средств;

Показатель 1.13. Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов / Отсутствие неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов / Обеспечение комплексной безопасности Учреждения и пребывающих в нем граждан / Обеспечение антитеррористической безопасности Учреждения и пребывающих в нем граждан.

2. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ

Показатель 2.1. Напряженность труда, связанная с обслуживанием количества проживающих на отделениях милосердия и управлением количеством работающих в Учреждении;

Показатель 2.2. Сложность выполняемых работ, связанная с территориальным расположением Учреждения;

Показатель 2.3. Наличие на балансе Учреждения эксплуатируемых объектов коммунального значения;

Показатель 2.4. Напряженность труда, связанная с количеством спецконтингента, проживающего в Учреждении.

3. Показатели работы, направленные на повышение авторитета и имиджа учреждения

Показатель 3.1. Высокие результаты выполняемых работ, связанных с мероприятиями, направленными на повышение авторитета и имиджа Учреждения социального обслуживания;

Показатель 3.2. Высокие результаты в работе, отмеченные почетными званиями, наградами, грамотами;

Показатель 3.3. Внедрение новых видов хозяйственной деятельности;

Показатель 3.4. Развитие учреждения за счёт получения грантов и привлечения внебюджетных источников.

**Перечень показателей стимулирования руководителя
Ленинградского областного государственного казенного учреждения
«Единый выплатной центр»**

1. Показатели стимулирования за качество выполняемых работ

Показатель 1.1. Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг;

Показатель 1.2. Обеспечение информационной открытости Учреждения.

2. Показатели стимулирования за интенсивность
и высокие результаты выполняемых работ

Показатель 2.1. Своевременность и качество представления месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности Учреждения;

Показатель 2.2. Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках бюджетной сметы;

Показатель 2.3. Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет на очередной финансовый год, а также их изменение;

Показатель 2.4. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности;

Показатель 2.5. Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов.

Перечень показателей стимулирования руководителей государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области

1. Показатели стимулирования за качество выполняемых работ

Показатель 1.1. Выполнение плана по койко-дням;

Показатель 1.2. Наличие травматизма или вспышек инфекционных заболеваний (отсутствие травм, несчастных случаев и массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан);

Показатель 1.3. Выполнение рекомендаций ИПР (ИПРА) по реабилитации инвалидов;

Показатель 1.4. Отсутствие со стороны проживающих или их законных представителей обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых услуг;

Показатель 1.5. Своевременное и качественное представление отчетных материалов;

Показатель 1.6. Своевременное представление отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»;

Показатель 1.7. Выполнение мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности учреждений, в соответствии с актуализированной утвержденной программой учреждения;

Показатель 1.8. Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности;

Показатель 1.9. Организация работы по оснащенности учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и

соответствующими установленным нормам и нормативам;

Показатель 1.10. Отсутствие чрезвычайных происшествий в Учреждении;

Показатель 1.11. Обеспечение информационной открытости Учреждения;

Показатель 1.12. Эффективное, целевое и равномерное использование бюджетных средств;

Показатель 1.13. Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов / Отсутствие неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов / Обеспечение комплексной безопасности Учреждения и пребывающих в нем граждан / Обеспечение антитеррористической безопасности Учреждения и пребывающих в нем граждан.

2. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ

Показатель 2.1. Напряженность труда, связанная с обслуживанием количества проживающих на отделениях милосердия и управлением количеством работающих в Учреждении;

Показатель 2.2. Сложность выполняемых работ, связанная с территориальным расположением Учреждения;

Показатель 2.3. Наличие на балансе Учреждения эксплуатируемых объектов коммунального значения;

Показатель 2.4. Напряженность труда, связанная с количеством спецконтингента, проживающего в Учреждении.

3. Показатели работы, направленные на повышение авторитета и имиджа учреждения

Показатель 3.1. Высокие результаты выполняемых работ, связанных с мероприятиями, направленными на повышение авторитета и имиджа Учреждения социального обслуживания;

Показатель 3.2. Высокие результаты в работе, отмеченные почётными званиями, наградами, грамотами;

Показатель 3.3. Внедрение новых видов хозяйственной деятельности;

Показатель 3.4. Развитие учреждения за счёт получения грантов и привлечения внебюджетных источников.

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных казённых учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии оценки деятельности
1.	Показатели стимулирования за качество выполняемых работ		
1.1.	Выполнение плана по койко-дням	%	12 баллов при выполнении плана на 100%; снижение на 1 балл за каждые 3% невыполнения плана, но не более 4 баллов из общего количества начисленных по разделу баллов
1.2.	Наличие травматизма или вспышек инфекционных заболеваний (отсутствие травм, несчастных случаев и массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан)	количество зарегистрированных случаев	отсутствие травматизма и инфекционных заболеваний - 6 баллов; за каждый зарегистрированный случай снижение на 2 балла из общего количества начисленных по разделу баллов; при наличии травматических или несчастных случаев со смертельным исходом баллы не начисляются
1.3.	Выполнение рекомендаций ИПР (ИПРА) по реабилитации инвалидов	% от общего количества ИПР	при 100% выполнении рекомендаций - 10 баллов; при выполнении рекомендаций от 80-100% - 7 баллов; при выполнении рекомендаций от 50-80% - 4 балла; при выполнении рекомендаций меньше 50% - баллы не начисляются При расчёте учитываются, в том числе:

			наличие у учреждений лицензий на ведение педагогической деятельности по программам дополнительного образования, на медицинскую деятельность; наличие в учреждении подготовленных специалистов по социальной реабилитации; наличие иных условий для социальной реабилитации; выполнение индивидуальных программ реабилитации (абилитации) инвалида (ребёнка инвалида).
1.4.	Отсутствие со стороны проживающих или их законных представителей обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых услуг	количество жалоб	при отсутствии жалоб - 5 баллов; за каждую жалобу из общего количества начисленных по разделу баллов снимается по 2 балла
1.5.	Своевременное и качественное представление отчетных материалов	факт срыва сроков представления и факт выявленных искажений в отчетностях	при соблюдении сроков и отсутствии искажений в отчетности - 5 баллов; при нарушении сроков или выявлении искажений в отчетности снимается по 5 баллов из общего количества начисленных баллов за каждый выявленный случай срыва сроков представления отчётности и/или факт выявленных искажений отчетности
1.6.	Своевременное представление отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»	да/нет по каждой системе	при соблюдении сроков - 2 балла; при несоблюдении – снижение на 1 балл из общего количества начисленных по каждой системе
1.7.	Выполнение мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение	Да/нет	За выполнение мероприятий на текущий год - 1 балл; за уменьшение потребления энергетических ресурсов в текущем году - 1 балл; при

	энергетической эффективности учреждений, в соответствие с актуализированной утвержденной программой учреждения		отсутствии программы по энергосбережению - снижение на 1 балл от общего количества баллов по разделу
1.8.	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности	да/нет	при выполнении показателей- 10 баллов; при наличии замечаний - снижение на 5 баллов из общего количества начисленных по разделу баллов
1.9.	Организация работы по оснащенности учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	да/нет	при выполнении показателей- 5 баллов; при наличии замечаний – снижение по решению Комиссии
1.10.	Отсутствие чрезвычайных происшествий в Учреждении	факт	при выполнении - 5 баллов; при наличии замечаний (в зависимости от их значимости) - количество баллов, которые снимаются из общего количества начисленных по разделу баллов, определяются по решению Комиссии.
1.11.	Обеспечение информационной открытости Учреждения	факт	при выполнении - 5 баллов; при наличии замечаний – снимается по 1 баллу из общего количества начисленных баллов за каждое нарушение правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети

			<p>"Интернет", утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2014 г. № 1239 и порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утверждённого приказом Минфина России от 21.07.2011 № 86н. Нарушением признаётся неразмещение или размещение с нарушением сроков документов и сведений, поименованных в указанных документах отдельной строкой.</p>
1.12.	Эффективное, целевое и равномерное использование бюджетных средств	факт	<p>при выполнении - 15 баллов; при нарушении - количество баллов, которые снимаются из общего количества начисленных по разделу баллов или премия не начисляется, определяется по решению Комиссии.</p>
1.13.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов / Отсутствие неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов / Обеспечение комплексной безопасности Учреждения и пребывающих в нем граждан / Обеспечение антитеррористической безопасности Учреждения и пребывающих в нем граждан	да/нет	<p>при отсутствии предписаний - 5 баллов; при наличии предписаний (в зависимости от их значимости) - количество баллов, которые снимаются из общего количества начисленных баллов или премия не начисляется, определяется по решению Комиссии. Критерии оценки значимости предписаний: 1. Предписания, связанные с обеспечением комплексной безопасности (антитеррористической безопасности) учреждения и пребывающих в нем граждан – снимается 5 баллов за каждое предписание из общего количества баллов;</p>

			<p>2. Предписания, не связанные с обеспечением комплексной безопасности (антитеррористической безопасности) учреждения и пребывающих в нем граждан, вынесенные органами прокурорского надзора – снимается 2 баллов за каждое предписание из общего количества баллов;</p> <p>3. Прочие предписания – снимается 1 балл за каждое предписание из общего количества баллов.</p>
2.	Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
2.1.	Напряженность труда, связанная с обслуживанием количества проживающих на отделениях милосердия и управлением количеством работающих в Учреждении	да/нет	1 балл за каждые 20 штатных единиц
2.2.	Сложность выполняемых работ, связанная с территориальным расположением Учреждения	да/нет	конкретный размер количества баллов устанавливается по решению Комиссии
2.3.	Наличие на балансе Учреждения эксплуатируемых объектов коммунального значения	да/нет	3 балла при наличии
2.4.	Напряженность труда, связанная с количеством спецконтингента, проживающего в Учреждении	% от общего количества проживающих их	(от 0-35%-2 балла, от 36-70%-4 балла, от 71-100%-6 баллов)
3.	Показатели работы, направленные на повышение авторитета и имиджа учреждения		

3.1.	Высокие результаты выполняемых работ, связанных с мероприятиями, направленными на повышение авторитета и имиджа Учреждения социального обслуживания	да/нет	Мероприятие областного уровня – 3 балла; Мероприятие уровня СЗФО – 6 баллов; Мероприятие уровня Российской Федерации – 10 баллов
3.2.	Высокие результаты в работе, отмеченные почётными званиями, наградами, грамотами	да/нет	Награды Российской Федерации – 9 баллов; Грамоты Российской Федерации – 6 баллов; Грамоты / благодарности Законодательного собрания Ленинградской области – 3 балла; Грамоты органов исполнительной власти Ленинградской области – 2 балла; Благодарности органов исполнительной власти Ленинградской области – 1 балл;
3.3.	Внедрение новых видов хозяйственной деятельности	да/нет	6 баллов при условии внедрения
3.4.	Развитие учреждения за счёт получения грантов и привлечения внебюджетных источников	да/нет	3 балла при условии привлечения получения грантов и/или привлечения внебюджетных источников

Максимальное количество баллов по первой группе показателей - 65. Максимальный размер квартальной премии - 1,2 должностного оклада. Стоимостное значение одного балла - 700 рублей. По второй и третьей группе показателей количество начисляемых баллов не ограничивается.

Приложение 5
к приказу комитета по социальной защите
населения Ленинградской области
от 06.06.2017 № 9

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности
руководителя Ленинградского областного государственного казенного
учреждения «Единый выплатной центр»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии оценки деятельности
1.	Показатели стимулирования за качество выполняемых работ		
1.1.	Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг	Количество обоснованных жалоб	Отсутствие обоснованных жалоб, повлекших неисполнение установленных задач Учреждения – 10 баллов За каждую обоснованную жалобу из общего количества начисленных по разделу баллов снимается по 2 балла.
1.2.	Обеспечение информационной открытости Учреждения	Факт	при выполнении - 8 баллов; при наличии замечаний – снимается по 1 баллу из общего количества начисленных баллов за каждое нарушение правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной

			<p>сети "Интернет", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2014 г. № 1239 и порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Минфина России от 21.07.2011 № 86н. Нарушением признаётся неразмещение или размещение с нарушением сроков документов и сведений, поименованных в указанных документах отдельной строкой.</p>
2.	Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
2.1.	Своевременность и качество представления месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности Учреждения.	Факт нарушения сроков отчетности, факт выявленных искажений в отчетности.	<p>Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов – 10 баллов.</p> <p>Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности – количество баллов,</p>

			баллов, которые снимаются определяются по решению Комиссии.
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках бюджетной сметы	Факт	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, нецелевого расходования средств – 10 баллов. При нарушении – количество баллов, которые снимаются или премия не начисляется, определяется по решению Комиссии.
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет на очередной финансовый год, а также их изменение	Факт	Соблюдение сроков и порядка предоставления – 10 баллов. При нарушении – количество баллов, которые снимаются, определяется по решению Комиссии.
2.4.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности		Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность отсутствует – 10 баллов Имеется только просроченная дебиторская задолженность – 8 баллов Имеется только просроченная

			<p>кредиторская задолженность – 5 баллов</p> <p>Имеется просроченная дебиторская и кредиторская задолженность – 0 баллов</p>
2.5.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	Да/нет	<p>При отсутствии предписаний – 5 баллов.</p> <p>При наличии предписаний (в зависимости от их значимости) – количество баллов, которые снимаются или премия не начисляется по решению Комиссии.</p>

Приложение 6
к приказу комитета по социальной защите
населения Ленинградской области
от 06.06.2017 № 9

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности
руководителей государственных бюджетных учреждений социального
обслуживания населения Ленинградской области**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии оценки деятельности
1.	Показатели стимулирования за качество выполняемых работ		
1.1.	Выполнение плана по койко-дням	%	12 баллов при выполнении плана на 100%; снижение на 1 балл за каждые 3% невыполнения плана, но не более 4 баллов из общего количества начисленных по разделу баллов
1.2.	Наличие травматизма или вспышек инфекционных заболеваний (отсутствие травм, несчастных случаев и массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан)	количество зарегистрированных случаев	отсутствие травматизма и инфекционных заболеваний - 6 баллов; за каждый зарегистрированный случай снижение на 2 балла из общего количества начисленных по разделу баллов; при наличии травматических или несчастных случаев со смертельным исходом баллы не начисляются
1.3.	Выполнение рекомендаций ИПР (ИПРА) по реабилитации инвалидов	% от общего количества ИПР	при 100% выполнении рекомендаций - 10 баллов; при выполнении рекомендаций от 80-100% - 7 баллов; при выполнении рекомендаций от 50-80% - 4 балла; при выполнении рекомендаций меньше 50% - баллы не начисляются При расчёте учитываются, в том числе: наличие у учреждений лицензий

			на ведение педагогической деятельности по программам дополнительного образования, на медицинскую деятельность; наличие в учреждении подготовленных специалистов по социальной реабилитации; наличие иных условий для социальной реабилитации; выполнение индивидуальных программ реабилитации (абилитации) инвалида (ребёнка инвалида).
1.4.	Отсутствие со стороны проживающих или их законных представителей обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых услуг	количество жалоб	при отсутствии жалоб - 5 баллов; за каждую жалобу из общего количества начисленных по разделу баллов снимается по 2 балла
1.5.	Своевременное и качественное представление отчетных материалов	факт срыва сроков представления и факт выявленных искажений в отчетностях	при соблюдении сроков и отсутствии искажений в отчетности - 5 баллов; при нарушении сроков или выявлении искажений в отчетности снимается по 5 баллов из общего количества начисленных баллов за каждый выявленный случай срыва сроков представления отчётности и/или факт выявленных искажений отчетности
1.6.	Своевременное представление отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»	да/нет по каждой системе	при соблюдении сроков - 2 балла; при несоблюдении – снижение на 1 балл из общего количества начисленных по каждой системе
1.7.	Выполнение мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической	Да/нет	За выполнение мероприятий на текущий год - 1 балл; за уменьшение потребления энергетических ресурсов в текущем году - 1 балл; при отсутствии программы по

	эффективности учреждений, в соответствие с актуализированной утвержденной программой учреждения		энергосбережению - снижение на 1 балл от общего количества баллов по разделу
1.8.	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности	да/нет	при выполнении показателей- 10 баллов; при наличии замечаний - снижение на 5 баллов из общего количества начисленных по разделу баллов
1.9.	Организация работы по оснащенности учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	да/нет	при выполнении показателей- 5 баллов; при наличии замечаний – снижение по решению Комиссии
1.10.	Отсутствие чрезвычайных происшествий в Учреждении	факт	при выполнении - 5 баллов; при наличии замечаний (в зависимости от их значимости) - количество баллов, которые снимаются из общего количества начисленных по разделу баллов, определяются по решению Комиссии.
1.11.	Обеспечение информационной открытости Учреждения	факт	при выполнении - 5 баллов; при наличии замечаний – снимается по 1 баллу из общего количества начисленных баллов за каждое нарушение правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", утвержденных

			<p>постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2014 г. № 1239 и порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утверждённого приказом Минфина России от 21.07.2011 № 86н. Нарушением признаётся неразмещение или размещение с нарушением сроков документов и сведений, поименованных в указанных документах отдельной строкой.</p>
1.12.	Эффективное, целевое и равномерное использование бюджетных средств	факт	<p>при выполнении - 15 баллов; при нарушении - количество баллов, которые снимаются из общего количества начисленных по разделу баллов или премия не начисляется, определяется по решению Комиссии.</p>
1.13.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов / Отсутствие неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов / Обеспечение комплексной безопасности Учреждения и пребывающих в нем граждан / Обеспечение антитеррористической безопасности Учреждения и пребывающих в нем граждан	да/нет	<p>при отсутствии предписаний - 5 баллов; при наличии предписаний (в зависимости от их значимости) - количество баллов, которые снимаются из общего количества начисленных баллов или премия не начисляется, определяется по решению Комиссии. Критерии оценки значимости предписаний: 1. Предписания, связанные с обеспечением комплексной безопасности (антитеррористической безопасности) учреждения и пребывающих в нем граждан – снимается 5 баллов за каждое предписание из общего количества баллов; 2. Предписания, не связанные с</p>

			<p>обеспечением комплексной безопасности (антитеррористической безопасности) учреждения и пребывающих в нем граждан, вынесенные органами прокурорского надзора – снимается 2 баллов за каждое предписание из общего количества баллов;</p> <p>3. Прочие предписания – снимается 1 балл за каждое предписание из общего количества баллов.</p>
2.	Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ		
2.1.	Напряженность труда, связанная с обслуживанием количества проживающих на отделениях милосердия и управлением количеством работающих в Учреждении	да/нет	1 балл за каждые 20 штатных единиц
2.2.	Сложность выполняемых работ, связанная с территориальным расположением Учреждения	да/нет	конкретный размер количества баллов устанавливается по решению Комиссии
2.3.	Наличие на балансе Учреждения эксплуатируемых объектов коммунального значения	да/нет	3 балла при наличии
2.4.	Напряженность труда, связанная с количеством спецконтингента, проживающего в Учреждении	% от общего количества проживающих их	(от 0-35%-2 балла, от 36-70%-4 балла, от 71-100%-6 баллов)
3.	Показатели работы, направленные на повышение авторитета и имиджа учреждения		
3.1.	Высокие результаты	да/нет	Мероприятие областного уровня

	выполняемых работ, связанных с мероприятиями, направленными на повышение авторитета и имиджа Учреждения социального обслуживания		– 3 балла; Мероприятие уровня СЗФО – 6 баллов; Мероприятие уровня Российской Федерации – 10 баллов
3.2.	Высокие результаты в работе, отмеченные почётными званиями, наградами, грамотами	да/нет	Награды Российской Федерации – 9 баллов; Грамоты Российской Федерации – 6 баллов; Грамоты / благодарности Законодательного собрания Ленинградской области – 3 балла; Грамоты органов исполнительной власти Ленинградской области – 2 балла; Благодарности органов исполнительной власти Ленинградской области – 1 балл;
3.3.	Внедрение новых видов хозяйственной деятельности	да/нет	6 баллов при условии внедрения
3.4.	Развитие учреждения за счёт получения грантов и привлечения внебюджетных источников	да/нет	3 балла при условии привлечения получения грантов и/или привлечения внебюджетных источников

Максимальное количество баллов по первой группе показателей - 65. Максимальный размер квартальной премии - 1,2 должностного оклада. Стоимостное значение одного балла - 700 рублей. По второй группе показателей количество начисляемых баллов не ограничивается.

Приложение 7
к приказу комитета по социальной защите
населения Ленинградской области
от 06.06.2017 № 9

**Отчет руководителя государственного казённого учреждения
социального обслуживания населения Ленинградской области о
выполнении показателей стимулирования
(форма)**

№ п/п	Наименование показателя	Исходная информация	Исходная информация	Полученный результат
1.	Показатели стимулирования за качество выполняемых работ			
1.1.	Выполнение плана по койко-дням	План по койко-дням	Выполнение плана по койко-дням	% выполнения
1.2.	Наличие травматизма или вспышек инфекционных заболеваний (отсутствие травм, несчастных случаев и массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан)		количество зарегистрированных случаев Указывается дата, информация о травме и о последствиях	
1.3.	Выполнение рекомендаций ИПР (ИПРА) по реабилитации инвалидов	количество проживающих, имеющих ИПР (чел.) наличие у учреждений лицензий на ведение педагогической деятельности по программам дополнительного	количество проживающих, которым оказаны услуги в соответствии с ИПР (чел.)	% от общего количества ИПР

		<p>образования, на медицинскую деятельность (при необходимости);</p> <p>наличие в учреждении подготовленных специалистов по социальной реабилитации ;</p> <p>наличие иных условий для социальной реабилитации ;</p> <p>выполнение индивидуальных программ реабилитации (абилитации) инвалида (ребёнка инвалида).</p>		
1.4.	Отсутствие со стороны проживающих или их законных представителей обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых услуг		количество жалоб	
1.5.	Своевременное и качественное представление отчетных материалов		факт срыва сроков представления и факт выявленных	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы,

			искажений в отчетах	курирующие направления деятельности Учреждений
1.6.	Своевременное представление отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»		да/нет по каждой системе	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений
1.7.	Выполнение мероприятий, направленных на энергоснабжение и повышение энергетической эффективности учреждений, в соответствии с утвержденной программой учреждения		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений
1.8.	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений
1.9.	Организация работы по оснащению учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений

	услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам			
1.10.	Отсутствие чрезвычайных происшествий в Учреждении		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
1.11.	Обеспечение информационной открытости Учреждения		наличие официального сайта учреждения, регулярное обновление информации на официальном сайте, на сайте www.bus.gov.ru , на информационных стендах в помещении Учреждения	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений (предоставляется информация о последней дате обновления сайта)
1.12.	Эффективное, целевое и равномерное использование бюджетных средств		Выполнение кассового плана, количество заявленных перераспределений и изменений ассигнований и кассового	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений

			<p>плана в течение отчетного периода, количество заключенных договоров до 100 тыс. руб. и целесообразность в их заключении, выявленные факты нецелевого использования бюджетных средств, наличие дебиторской и кредиторской задолженности на отчетную дату</p>	
1.13.	<p>Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов / Отсутствие неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов / Обеспечение комплексной безопасности Учреждения и пребывающих в нем граждан / Обеспечение антитеррористической безопасности</p>		<p>количество предписаний контрольно-надзорных органов с указанием направлений деятельности и сроками устранения предписаний</p>	<p>информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений (указывается дата и № предписания, наименование контрольно-надзорного органа, прилагается копия предписания и отчет о принятых мерах)</p>

	Учреждения и пребывающих в нем граждан			
2.	Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ			
2.1.	Напряженность труда, связанная с обслуживанием количества проживающих на отделениях милосердия и управлением количеством работающих в Учреждении		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
2.2.	Сложность выполняемых работ, связанная с территориальным расположением Учреждения		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
2.3.	Наличие на балансе Учреждения эксплуатируемых объектов коммунального значения		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
2.4.	Напряженность труда, связанная с количеством спецконтингента, проживающего в Учреждении		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
3.	Показатели работы, направленные на повышение авторитета и имиджа учреждения			
3.1.	Высокие результаты выполняемых работ, связанных с мероприятиями,		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии

	направленными на повышение авторитета и имиджа Учреждения социального обслуживания			представляют руководители Учреждений
3.2.	Высокие результаты в работе, отмеченные почётными званиями, наградами, грамотами		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
3.3.	Внедрение новых видов хозяйственной деятельности		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
3.4.	Развитие учреждения за счёт получения грантов и привлечения внебюджетных источников		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений

Приложение 8
к приказу комитета по социальной защите
населения Ленинградской области
от 06.06.2017 № 9

**Отчет руководителя Ленинградского областного государственного
казенного учреждения «Единый выплатной центр»
(форма)**

№ п/п	Наименование показателя	Исходная информация	Исходная информация	Полученный результат
1.	Показатели стимулирования за качество выполняемых работ			
1.1.	Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг		Количество обоснованных жалоб	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
1.2.	Обеспечение информационной открытости Учреждения		наличие официального сайта учреждения, регулярное обновление информации на официальном сайте, на сайте www.bus.gov.ru , на информационных стендах в помещении Учреждения	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений (предоставляется информация о последней дате обновления сайта)
2.	2. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ			
2.1.	Своевременность и качество представления		да/нет	информацию по данному показателю на заседание

	<p>месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности Учреждения.</p>			<p>Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений</p>
2.2.	<p>Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках бюджетной сметы</p>		да/нет	<p>информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений</p>
2.3.	<p>Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет на очередной финансовый год, а также их изменение</p>		да/нет	<p>информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений</p>
2.4.	<p>Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности</p>		да/нет	<p>информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений</p>

2.5.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов		количество предписаний контрольно-надзорных органов с указанием направлений деятельности и сроками устранения предписаний	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений (указывается дата и № предписания, наименование контрольно-надзорного органа, прилагается копия предписания и отчёт о принятых мерах)
------	---	--	---	---

Приложение 9
к приказу комитета по социальной защите
населения Ленинградской области
от 06.06.2017 № 9

**Отчет руководителя государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания населения Ленинградской области о
выполнении показателей стимулирования
(форма)**

№ п/п	Наименование показателя	Исходная информация	Исходная информация	Полученный результат
1.	Показатели стимулирования за качество выполняемых работ			
1.1.	Выполнение плана по койко-дням	План по койко-дням	Выполнение плана по койко-дням	% выполнения
1.2.	Наличие травматизма или вспышек инфекционных заболеваний (отсутствие травм, несчастных случаев и массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан)		количество зарегистрированных случаев Указывается дата, информация о травме и о последствиях	
1.3.	Выполнение рекомендаций ИПР (ИПРА) по реабилитации инвалидов	количество проживающих, имеющих ИПР (чел.) наличие у учреждений лицензий на ведение педагогической деятельности по программам дополнительного	Количество проживающих, которым оказаны услуги в соответствии с ИПР (чел.)	% от общего количества ИПР

		<p>образования, на медицинскую деятельность (при необходимости);</p> <p>наличие в учреждении подготовленных специалистов по социальной реабилитации ;</p> <p>наличие иных условий для социальной реабилитации ;</p> <p>выполнение индивидуальных программ реабилитации (абилитации) инвалида (ребёнка инвалида).</p>		
1.4.	Отсутствие со стороны проживающих или их законных представителей обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых услуг		количество жалоб	
1.5.	Своевременное и качественное представление отчетных материалов		факт срыва сроков представления и факт выявленных	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы,

			искажений в отчетах	курирующие направления деятельности Учреждений
1.6.	Своевременное представление отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»		да/нет по каждой системе	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений
1.7.	Выполнение мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности учреждений, в соответствии с актуализированной утвержденной программой учреждения		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений
1.8.	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие направления деятельности Учреждений

1.9.	Организация работы по оснащенности учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
1.10.	Отсутствие чрезвычайных происшествий в Учреждении		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
1.11.	Обеспечение информационной открытости Учреждения		наличие официального сайта учреждения, регулярное обновление информации на официальном сайте, на сайте www.bus.gov.ru на информационных стендах в помещении Учреждения	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений (предоставляется информация о последней дате обновления сайта)
1.12.	Эффективное, целевое и равномерное использование бюджетных средств		Выполнение кассового плана, количество заявленных перераспреде	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют отделы, курирующие

			лений и изменений ассигнований и кассового плана в течение отчетного периода, количество заключенных договоров до 100 тыс. руб. и целесообразность в их заключении, выявленные факты нецелевого использования бюджетных средств, наличие дебиторской и кредиторской задолженности на отчетную дату	направления деятельности Учреждений
1.13.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов / Отсутствие неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов / Обеспечение комплексной безопасности Учреждения и пребывающих в нем		количество предписаний контрольно-надзорных органов с указанием направлений деятельности и сроками устранения предписаний	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений (указывается дата и № предписания, наименование контрольно-надзорного органа, прилагается копия предписания и отчет

	граждан / Обеспечение антитеррористическо й безопасности Учреждения и пребывающих в нем граждан			о принятых мерах)
2.	Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ			
2.1.	Напряженность труда, связанная с обслуживанием количества проживающих на отделениях милосердия и управлением количеством работающих в Учреждении		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
2.2.	Сложность выполняемых работ, связанная с территориальным расположением Учреждения		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
2.3.	Наличие на балансе Учреждения эксплуатируемых объектов коммунального значения		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
2.4.	Напряженность труда, связанная с количеством спецконтингента, проживающего в Учреждении		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
3.	Показатели работы, направленные на повышение авторитета и имиджа учреждения			

3.1.	Высокие результаты выполняемых работ, связанных с мероприятиями, направленными на повышение авторитета и имиджа Учреждения социального обслуживания		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
3.2.	Высокие результаты в работе, отмеченные почётными званиями, наградами, грамотами		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
3.3.	Внедрение новых видов хозяйственной деятельности		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений
3.4.	Развитие учреждения за счёт получения грантов и привлечения внебюджетных источников		да/нет	информацию по данному показателю на заседание Комиссии представляют руководители Учреждений