



**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**П Р И К А З**

«25» мая 2018 год

№5

**О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения  
Ленинградской области от 12 августа 2011 года №39 «Об утверждении перечня  
критериев и показателей для оценки эффективности и результативности  
деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения  
Ленинградской области государственных казенных учреждений и их  
руководителей»**

В целях обеспечения оценки деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей приказываю:

1. Изложить Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей, утвержденных приказом комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года №39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2018 года.

Председатель комитета

А. Брицун

**Перечень критериев и показателей для оценки  
эффективности и результативности деятельности подведомственных  
комитету по труду и занятости населения Ленинградской области  
государственных казенных учреждений и их руководителей**

N п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
<b>Государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области"</b>				
<b>Ежемесячное премирование</b>				
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	25%	Ежемесячно в течение квартала не менее: I квартал – 35% II квартал – 55% III квартал – 65% IV квартал – 100% от установленного контрольного показателя	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля трудоустроенных инвалидов, из числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	25%	Ежемесячно в течение квартала не менее: I квартал – 35% II квартал – 55% III квартал – 65% IV квартал – 100% от установленного контрольного показателя	отдел специальных программ и трудоустройства
3.	Выполнение установленных контрольных показателей трудоустройства на временные работы	25%	100% выполнение установленных контрольных показателей на отчетный период с нарастающим итогом	отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Выполнение установленных контрольных показателей по профессиональному обучению (все категории граждан)	20%	100% выполнение установленных контрольных показателей на отчетный период с нарастающим итогом	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации

5.	Выполнение контрольных показателей по социальной адаптации, психологической поддержке, профессиональной ориентации	10%	100% выполнение установленных контрольных показателей на отчетный период с нарастающим итогом	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства
6	Выполнение кассового плана за отчетный период	30%		финансово-экономический отдел
<b>Квартальное премирование</b>				
1.	Выполнение установленных контрольных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов	20%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля безработных граждан, трудоустроенных по полученной специальности (профессии) в течение 3-х месяцев после завершения обучения от числа безработных граждан, завершивших обучение по направлению службы занятости	20%	Ежеквартально не менее 55%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
3.	Доля работодателей, обратившихся за услугой подбора персонала и зарегистрированных в службе занятости населения, от общей численности работодателей, ведущих деятельность на территории Ленинградской области	15%	Ежеквартально не менее 20%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Доля трудоустроенных на постоянное место работы граждан от общей численности трудоустроенных граждан	20%	Ежеквартально не менее 60%	отдел специальных программ и трудоустройства
5.	Выполнение контрольных показателей по содействию самозанятости безработных граждан	5%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
6.	Выполнение контрольных показателей по трудоустройству выпускников учебных заведений, обратившихся в службу занятости	5%	Ежеквартально не менее 41%	отдел специальных программ и трудоустройства
7.	Освоение бюджета	15%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	финансово-экономический отдел
<b>Ежемесячное снижение премии</b>				
1.	Нарушение исполнительской дисциплины	50%		отдел организационно-правового обеспечения и

				контроля, структурные подразделения комитета
2.	Наличие обоснованных жалоб	25%		отдел организационно- правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
3.	Не предоставление и нарушение сроков отчетности	25%		структурные подразделения комитета

**Государственное казенное учреждение Ленинградской области  
«Агентство трудовых ресурсов»**

N п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
<b>Ежеквартальное премирование</b>			
1.	Выполнение кассового плана	50%	финансово-экономический отдел
2.	Исполнение бюджета	50%	финансово-экономический отдел
<b>Ежемесячное снижение премии</b>			
1.	Наличие обоснованных жалоб	20%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
2.	Не предоставление и нарушение сроков финансовой отчетности	20%	финансово-экономический отдел
3.	Не предоставление статистической отчетности	15%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
4.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 45%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета