



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«29» декабря 2022 года

№ 41

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей»

В целях приведения нормативных правовых актов комитета по труду и занятости населения Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести изменения в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей», изложив приложения 1, 2 в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

А.Ю. Астратова

Приложение 1
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от 14 августа 2020 № 16
(в ред. от «29» декабря 2022 года №41)

**Перечень критериев и показателей
для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости
населения Ленинградской области государственного казенного учреждения
«Центр занятости населения Ленинградской области» и его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Базовый размер премиальных выплат (в % от окладно- ставочной части заработной платы)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области	Методика расчета показателя
Ежемесячное премирование					
1.	Доля трудоустроенных граждан по направлению службы занятости на вакансии, не относящиеся к специальным программам в общей численности трудоустроенных по направлению службы занятости	20 %	30%	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости	<p style="text-align: center;">Нарастающим итогом</p> $D_{\text{тр.}} = (K_{\text{т.напр.}} - K_{\text{т.спец.пр.}}) / K_{\text{т.напр.}} \times 100\%$ <p style="text-align: center;">где:</p> <p style="text-align: center;">D_{тр.} – доля трудоустроенных граждан по направлению службы занятости на вакансии, не относящиеся к специальным программам в общей численности трудоустроенных по направлению службы занятости;</p> <p style="text-align: center;">K_{т.напр.} – количество трудоустроенных граждан по</p>

					направлению службы занятости К _{т. спец. пр.} – количество трудоустроенных граждан по направлению службы занятости на вакансии по специальным программам (лица в возрасте 14-18 лет в свободное от учёбы время, общественные работы, граждане, испытывающие трудности в поиске работы, выпускники образовательных организаций)
2.	Доля закрытых вакансий в связи с трудоустройством на них граждан по направлению службы занятости от общей численности закрытых вакансий в отчетном периоде, (нарастающим итогом, годовой показатель 35%).	20%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом не менее: I квартал – не менее 10%; II квартал – не менее 15%; III квартал – не менее 25%; IV квартал – не менее 35 %.	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости	Нарастающим итогом $D_{\text{зак.вак.труд.}} = (K_{\text{зак.вак.труд.}} / \text{Ч}_{\text{общ.не ирс}}) \times 100\%$, где: $D_{\text{зак.вак.труд.}}$ – доля закрытых вакансий в связи с трудоустройством на них граждан по направлению службы занятости от общей численности закрытых вакансий без учета вакансий, заявленных для привлечения иностранной рабочей силы в отчетном периоде; $K_{\text{зак.вак.труд.}}$ – количество закрытых вакансий в связи с трудоустройством на них граждан по направлению службы занятости; $\text{Ч}_{\text{общ.не ирс}}$ – общая численность закрытых вакансий, без учета вакансий, заявленных для привлечения иностранной рабочей силы в отчетном периоде
3.	Выполнение ежемесячных контрольных показателей мероприятий активной политики занятости, установленных	10 % при выполнении в: январе –	Контрольные показатели за месяц,	Отдел специальных программ и	Рассчитывается прямым счётом по совокупности исполнения показателей

	распоряжением комитета (нарастающим итогом)	октябре показателей на 90% в ноябре – декабре на 100% 5% временная занятость - ОР, ИТПР, 14-18 лет, возмещение зарботной платы граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке; 5% профориентация, психподдержка, соадаптация; самозанятость, единовременная финансовая помощь	утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградско й области	трудоустройства, Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, Сектор профессионально го обучения и профессионально й ориентации	
4.	Выполнение кассового плана расходования средств федерального и областного бюджета за исключением расходов на оплату труда с начислениями	20 % исполнение федерального бюджета - 10%; исполнение областного бюджета – 10%	Исполнение не менее 95%	Финансово- экономический отдел	Рассчитывается прямым счётом
Квартальное премирование					
1.	Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед. (нарастающим итогом)	10%	Нарастающим итогом I квартал – 3 рабочих места	Отдел специальных программ и трудоустройства	Рассчитывается прямым счётом

			II квартал – 25 рабочих мест III квартал – 40 рабочих мест IV квартал – 50 рабочих мест		
2.	Доля безработных граждан, занятых после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	10%	75%	Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации	Рассчитывается по формуле: $D_{зоб} = K_{зоб} / K_{об} \times 100\%$, где: $D_{зоб}$ - доля занятых обученных безработных (%); $K_{зоб}$ - количество безработных граждан, завершивших обучение в отчетном периоде (считается нарастающим итогом с начала года), и являющихся занятыми (чел.); $K_{об}$ - количество безработных граждан, завершивших обучение в отчетном периоде (считается нарастающим итогом с начала года) по данным раздела 8 отчетной статистической формы 2Т, рассчитываемой в ПК «Катарсис» (чел.).
3.	Освоение бюджета	20%	I квартал - 25% II квартал - 50% III квартал - 75% IV квартал -	Финансово-экономический отдел	Рассчитывается прямым счётом

			99%		
4.	Исполнение плана мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», реализуемых в текущем году	20%	В соответствии с планом	Отдел специальных программ и трудоустройства, сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации	В полном объёме
Годовое премирование					
1.	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	25%	Размещено не менее 95% актуальной информации	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом
2.	Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами	75%	Наличие не более 10% нарушений от общего объема закупок в соответствии с планом закупок, или их отсутствие	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом
Депремирование					
1.	Наличие нарушений	до 100% нарушение исполнительской дисциплины до 50 % неисполнение поручений председателя до	Количество установленных нарушений	Отдел организационно-правового обеспечения и контроля	Рассчитывается прямым счётом

		50%			
2.	Наличие обоснованных жалоб со стороны граждан/работодателей на неправомерно принятые решения	До 100%	Количество обоснованных жалоб	Отдел организационно-правового обеспечения и контроля	Рассчитывается прямым счётом
3.	Наличие не актуализированных вакансий более 1 месяца	До 100 %	Доля не актуализированных вакансий не более 5%	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости	Рассчитывается прямым счётом

Приложение 2
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от 14.08.2020 № 16
(в ред. от «29» декабря 2022 года №41)

**Перечень критериев и показателей
для оценки эффективности и результативности деятельности государственного автономного образовательного
учреждения дополнительного образования Ленинградской области
«Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» и его руководителя**

N п/п	Наименование показателя	Базовый размер премиальных выплат (в % от окладно- ставочной части заработной платы)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области	Методика расчета показателя
Ежемесячное премирование					
1	Соблюдение запланированных сроков начала обучения учебных групп отдельных категорий граждан	50%	Отсутствие в течение отчетного месяца фактов начала обучения учебных групп позднее запланированного срока более чем на 10 рабочих дней	Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации	Рассчитывается прямым счетом на основании ежемесячно представляемых ГАОУ ДО ЛО «ЦОПП «Профстандарт» данных о запланированных и фактических датах начала обучения учебных групп
2.	Соответствие деятельности образовательной организации дополнительного образования требованиям законодательства	50%	Отсутствие невыполненных предписаний контрольно-надзорных органов,	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом

			отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращении (жалобе)		
Квартальное премирование					
1	Доля безработных граждан, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	30 %	75 %	Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации	<p>Рассчитывается по формуле:</p> $D_{зоб} = K_{зоб} / K_{об.} \times 100\%$ <p>где:</p> <p>$D_{зоб.}$ - доля занятых обученных безработных (%);</p> <p>$K_{зоб}$ - количество безработных граждан, завершивших обучение в отчетном периоде (считается нарастающим итогом с начала года), и являющихся занятыми (чел.);</p> <p>$K_{об}$ - количество безработных граждан, завершивших обучение в отчетном периоде (считается нарастающим итогом с начала года) по данным раздела 8 отчетной статистической формы 2Т, рассчитываемой в ПК «Катарсис» (чел.).</p>
2	Исполнение государственного задания в части плановых объемных показателей по мероприятиям профессионального обучения и дополнительного	40%	<p>I квартал – 12 %</p> <p>II квартал – 40 %</p> <p>III квартал – 60 %</p> <p>IV квартал – 100 %</p>	Сектор профессионального обучения и профессиональной	$D_{зав.об.} = K_{зав.об.} / K_{план.об.} * 100\%$, где: $D_{зав.об.}$ – доля граждан, завершивших обучение по

	профессионального образования отдельных категорий граждан			ориентации	государственному заданию в отчетном периоде (%); К зав.об. – общее количество граждан отдельных категорий, завершивших обучение в отчетном периоде (чел.); К план.об. – общее количество граждан указанных категорий, запланированных к обучению в отчетном году (чел.)
3	Процент исполнения перечисленной субсидии на финансовое обеспечение государственного задания	20%	I квартал - 90% II квартал - 93% III квартал - 97% IV квартал - 100%	Финансово-экономический отдел	Рассчитывается прямым счётом
4	Удовлетворенность получателей услуг (работ) о	10 %	Удовлетворено не менее 90 % получателей услуг (работ)	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом
Ежегодное премирование					
1	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	25 %	Своевременное размещение информации в соответствии с законодательством	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом
2	Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами	50%	Наличие не более 10% нарушений, или их отсутствие	Структурные подразделения комитета	Рассчитывается прямым счётом
3	Соответствие реализуемых программ	25%	Доля приоритетных	Сектор	$D_{\text{обуч.приор}} = K_{\text{обуч.приор}} / K$

	<p>обучения безработных граждан актуальным и перспективным потребностям рынка труда Ленинградской области</p>		<p>профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, по которым было проведено обучение безработных граждан в отчетном году Не менее 85%</p>	<p>профессионального обучения и профессиональной ориентации</p>	<p>общ.приор*100 %, где: Д обуч.приор. – доля приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, по которым было проведено обучение, (%); К обуч.приор – количество программ обучения, соответствующих приоритетным профессиям для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, по которым было проведено обучение (ед.); К общ.приор – общее количество приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по перечню, утвержденному комитетом (ед.)</p>
--	---	--	--	---	---

Депремирование

1	Наличие нарушений	до 100%	Количество установленных	Структурные подразделения	
---	-------------------	---------	--------------------------	---------------------------	--

		нарушение исполнительской дисциплины до 50 % неисполнение поручений председателя до 50%	нарушений	комитета	
--	--	--	-----------	----------	--