

**КОМИТЕТ ФИНАНСОВ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

19.07.2023 № 18-02/07-23

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ  
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ ЦЕНТР БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА»**

В соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года N 103-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области", постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года N 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Межведомственный центр бухгалтерского учета».
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Ленинградской области –  
председатель комитета финансов



Р.И. Марков

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ  
РУКОВОДИТЕЛЮ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ ЦЕНТР  
БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Межведомственный центр бухгалтерского учета» (далее соответственно - Положение, Учреждение) разработано в соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года N 103-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области", Постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года N 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области" (далее - Положение N 262).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 20 декабря 2019 года N 103-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области".

1.3. Учреждение является подведомственным Комитету финансов Ленинградской области (далее - Комитет). Учреждение в части применения системы оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области не отнесено к отдельному виду экономической деятельности и поименовано в приложении 14 к Положению N 262.

## 2. Виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения

2.1. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

2.2. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются руководителю Учреждения с периодичностью подведения итогов работы учреждения – ежемесячно, ежеквартально, по итогам года.

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и критериев оценки деятельности учреждения (далее-КПЭ, критерии оценки деятельности), отраженных в отчете о достижении КПЭ и критериев оценки деятельности Учреждения.

2.3. Перечень показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и критерии оценки деятельности учреждения для руководителя утверждается приказом Комитета.

2.4. Для определения размера премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения ежегодно распоряжением Комитета устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы Учреждения за месяц, квартал, год в абсолютной величине (в рублях), соответствующий максимальному количеству баллов достижения значений показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения.

2.5. Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения определяется по формуле:

$$П = Б_{п} \times \left( \frac{\sum_{i=1}^n Q_{i \text{ факт}}}{\sum_{i=1}^{\max} Q_{i \text{ план}}} \right), \text{ где:}$$

П - премиальная выплата по итогам работы руководителю Учреждения (в рублях);

Б<sub>п</sub> - базовый размер премиальных выплат по итогам работы Учреждения за квартал (в рублях);

Q<sub>i факт</sub> - фактическое значение оценки i-го показателя эффективности и результативности деятельности Учреждения (в баллах);

$n$  - количество показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, отраженных в отчете руководителя Учреждения;

$Q_i$  план - плановое значение оценки  $i$ -го показателя эффективности и результативности деятельности Учреждения (в баллах).

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения устанавливается распоряжением Комитета.

2.6. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ.

Руководителю Учреждения может быть распоряжением Комитета установлена премиальная выплата за выполнение особо важных (срочных) работ.

Особо важные (срочные) работы Учреждению и его руководителю с установлением конкретных результатов и сроков их выполнения оформляются распоряжением Комитета.

Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ руководителю Учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на указанные выплаты, рассчитанные в соответствии с пунктом 4.18 Положения № 262.

2.7. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

Руководителю Учреждения может быть распоряжением Комитета установлена премиальная выплата к значимым датам (событиям):

-к профессиональным праздникам;

-к юбилейным датам;

-в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат руководителю Учреждения к профессиональным праздникам и юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений. Результаты работы руководителя Учреждения оцениваются исходя из сложности, важности, качества и инициативности их выполнения.

Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на указанные выплаты, рассчитанные в соответствии с пунктом 4.21 Положения

№ 262.

2.8. За неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей стимулирующие выплаты руководителю Учреждения по распоряжению Комитета могут быть сокращены в следующих случаях:

-выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств - на 100 процентов;

-выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы - на 100 процентов;

-наличия задолженности по выплате заработной платы работникам Учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке) - на 100 процентов.