



**КОМИТЕТ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ТРАНСПОРТУ**

ПРИКАЗ

от «18» октября 2023 года

№ 17

О внесении изменений в приказ Комитета Ленинградской области по транспорту от 14 сентября 2022 года № 18 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта», подведомственного Комитету Ленинградской области по транспорту, критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» и его руководителя и признании утратившими силу отдельных приказов управления Ленинградской области по транспорту»

В целях реализации областного закона от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», в соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Внести изменения в приказ Комитета Ленинградской области по транспорту от 14 сентября 2022 года № 18 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта», подведомственного Комитету Ленинградской области по транспорту, критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» и его руководителя и признании утратившими силу отдельных приказов управления Ленинградской области по транспорту» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета

М.С. Присяжнюк

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ Комитета Ленинградской области по транспорту от 14 сентября 2022 года № 18 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта», подведомственного Комитету Ленинградской области по транспорту, критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» и его руководителя и признании утратившими силу отдельных приказов управления Ленинградской области по транспорту»

1. В наименовании приказа слова «стимулирующих выплат» заменить словами «стимулирующих и компенсационных выплат, в также материальной помощи».

2. В пункте 1 приказа слова «стимулирующих выплат» заменить словами «стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи».

3. В приложении 1 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта»:

3.1 В наименовании слова «стимулирующих выплат» заменить словами «стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи».

3.2 В пункте 1 слова «стимулирующих выплат» заменить словами «стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи».

3.3 В пункте 2 слова «стимулирующих выплат» заменить словами «стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи».

3.4 В пункте 4:

3.4.1 Второй абзац после слова «ежемесячно» дополнить словами ежеквартально, за календарный год».

3.4.2 Дополнить абзацем следующего содержания:

«Премирование руководителя по итогам работы осуществляется пропорционально фактически отработанному времени.»

4. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«Суммарный объем премиальных выплат по итогам работы и за выполнение особо важных (срочных) работ руководителю рассчитывается исходя из требования о том, что суммарный объем премиальных выплат по итогам работы, стимулирующих надбавок по итогам работы, премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по учреждению в целом находится в диапазоне от 20 до 100 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.»

5. Третий абзац пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Размер материальной помощи руководителю учреждения не может превышать шести размеров месячных должностных окладов руководителя учреждения в целом за календарный год и рассчитывается исходя из требования о том, что материальная помощь оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения, а суммарный объем оказанной работникам материальной помощи не превышает 2 проц. фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.».

6. Дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«За работу со сведениями, составляющими государственную тайну (степень секретности сведений – «секретно» без проведения проверочных мероприятий), руководителю учреждения устанавливается компенсационная выплата в размере 5 проц. от должностного оклада.».

7. В приложении 2 «Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта»:

7.1 Наименование столбца «Максимальная сумма баллов по КПЭ и (или) критерию оценки деятельности» дополнить текстом следующего содержания:

«*0 баллов – КПЭ не достигнуты;

10 баллов – КПЭ достигнуты.».

7.2 В строке 1.2 столбца «Механизм или формула, предполагающие определение размера премиальных выплат в зависимости от фактических значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности» цифры «13» заменить на «10».

7.3 В строке 1.3 столбца «Механизм или формула, предполагающие определение размера премиальных выплат в зависимости от фактических значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности» цифры «15» заменить на «10».